Fryske Partisipaasjewearden

Voor het aanpakken van maatschappelijke opgaven hebben bewoners, maatschappelijke organisaties, overheden en marktpartijen elkaar nodig. Maar dan moet je elkaar wel kunnen vertrouwen. Voor de Friese overheden zijn dit waarden om op te bouwen en te vertrouwen.

MIENSKIP OP ÉÉN

We hechten aan de wijsheid van de groep. Daarom pakken we maatschappelijke uitdagingen **met de hele samenleving** op en **bepalen** we **samen** de richting die we gaan.

OPEN (HOUDING)

We **luisteren** met **oprechte aandacht** en zijn benieuwd naar **onverwachte oplossingen**. Dat vraagt om **wendbaarheid**, inlevingsvermogen en een persoonlijke benadering.

GELIJKWAARDIG

Iedereen die dat wil moet kunnen **meedoen**. Dat vraagt om een gelijk gesprekspodium waar respectvol met elkaar wordt omgegaan en **alle belangen** ruimte krijgen.

TRANSPARANT

Een **gelijke informatiepositie** zorgt ervoor dat iedereen die dat wil mee kan doen en weet wat er gebeurt met de uitkomsten van het proces. Daarom is transparantie zo belangrijk.

HELDERE VERWACHTINGEN

Doen wat je zegt en zeggen wat je doet, dat maakt ons **betrouwbaar** als overheid. Daarom zijn we altijd **eerlijk** over wat niet kan en wat juist wel.

TOTSTANDKOMING

De waarden op dit blad zijn benoemd tijdens de reeks werksessies participatie Friese Overheden. Je kunt dit blad benutten om in gesprek te gaan over waarden of om tot een visie op participatie te komen.

In gesprek over participatie waarden

Welke waarden liggen aan de basis van jouw visie – of de visie van je team, bestuur, hele organisatie, provincie - op participatie? Hieronder vind je tips om met elkaar gesprek te voeren over waarden.

Doel

Met welk doel voer je een gesprek over participatiewaarden? Een gesprek over de waarden kun je voeren in verschillende contexten, bijvoorbeeld:

- Om te komen tot een gedeeld beeld of visie
- Uitwerking van de waarden voor een specifiek project – met een team (alleen intern of ook extern)
- Check: werken wij nog volgens de participatiewaarden?
- Gesprek met de samenleving
- In gesprek met bestuur: om bijvoorbeeld processtappen en rollen te duiden?

Wie

Bedenk met wie je het gesprek over participatie waarden wilt of moet voeren om je doel te bereiken. Je team, de hele organisatie, het bestuur, meerdere Friese Overheden, de samenleving, een samenwerkingsverband van verschillende overheden of orgsaniaties, …