Raadsvergadering 3 juli 2023

Voorjaarsnota 2023 en Kadernota 2024-2027

Voorzitter,

Als gemeente staan we voor vele uitdagingen. Dat blijkt eveneens weer uit de voorjaarsnota 2023 en de kadernota 2024-2027. In onze bijdrage willen wij graag een aantal punten benoemen die ons zijn opgevallen.

Het eerste punt dat we willen benadrukken, is de druk op onze voorzieningen, met name op het gebied van veiligheid (politiebureau in Wolvega) en zorg (ziekenhuis Tjongerschans). Om onze burgers een veilige omgeving te bieden en hoogwaardige zorg te waarborgen, moeten we ons blijven uitspreken over deze thema's en de uitdagingen die hierbij aanwezig zijn. Ook het thema gaswinning past in dit rijtje. Hier moeten we ons tegen blijven uitspreken.

Daarnaast moeten we aandacht besteden aan de structurele lasten van de centrumprojecten. We moeten nadenken over hoe we deze kosten kunnen dekken, aangezien deze structurele lasten nog nergens zijn meegenomen. We zijn dan ook erg benieuwd hoe het college dit gaat meenemen in de verdere planvorming, waarbij ook, hoe vervelend dat misschien ook is, nagedacht moet worden over betaald parkeren in de geplande parkeerkelders onder het groene hart.

Vertrouwen in de politiek is van essentieel belang. We kunnen dit vertrouwen versterken door heldere verwachtingen te scheppen, duidelijke communicatie te hanteren en uit te leggen waarom we bepaalde beslissingen nemen. Daarnaast moeten we als politieke vertegenwoordigers verantwoordelijkheid nemen voor onze keuzes.

Hoewel de voorjaarsnota en kadernota geen nieuwe ontwikkelingen presenteren, zijn ze gebaseerd op indexaties en autonome ontwikkelingen. Deze voorstellen bieden een solide basis voor toekomstige bijstellingen, die zullen plaatsvinden bij de midterm review.

Er is echter een punt dat onze aandacht vraagt. We vinden het namelijk opmerkelijk dat er wordt uitgegaan van 1 miljard euro extra in het gemeentefonds in 2027. Dit is verre van zeker, en we moeten voorzichtig zijn bij het begroten van deze middelen. Niet omdat we een extra bijdrage niet nodig hebben, maar omdat je altijd moet begroten vanuit voorzichtigheid. En laat dan maar zien dat we als gemeente in de toekomst fors tekort gaan komen. Het is in onze ogen niet juist om "hoop en wensen" mee te begroten en extra middelen pas op te nemen zodra deze vrij zeker ontvangen gaan worden.

Daarnaast roept de verruiming van de formatie vragen op. We zijn benieuwd of deze in verhouding staat tot ontwikkelingen in omliggende gemeenten. Het is noodzakelijk dat we als gemeente namelijk efficiënt zijn en als goede werkgever fungeren. Wanneer we kijken naar het gemiddeld aantal fte per 1.000 inwoners, zien we dat Weststellingwerf al jaren lang fors meer heeft dan het gemiddelde in het land (o.b.v. gemeenten met een inwonertal tussen de 20.000 en 50.000) en de andere OWO gemeenten. Het verschil is zo'n 4 fte per 1.000 inwoners. Doorgerekend betekent dat voor onze gemeente zo'n 100 fte en +/- 6.000.000 euro aan personeelslasten. Zijn wij wel in control als wij zo'n forse formatie nodig hebben om onze taken te kunnen uitvoeren. Wij zien graag dat we dit eens gaan evalueren en zullen hiertoe na de zomer met een voorstel komen. We zijn wel verheugd over de uitbreiding van de griffie, aangezien de formatie van de griffie al jarenlang te krap is gegeven het takenpakket van de griffie.

De forse bijstelling van 1,2 miljoen in het jeugdbudget roept ook interesse op. We moeten samen kijken of er nog winst te behalen valt op dit gebied en deze kwestie in de nabije toekomst aanpakken.

Tot slot willen we benadrukken dat we blij zijn met de borging van de resultaten uit het succesvolle project Bestemming Noordwolde. We mogen deze resultaten niet uit het oog verliezen en is een blijvende investering vanuit ons als gemeente zeer wenselijk.

Wij zullen instemmen met het voorstel. Echter willen we benadrukken dat we voorzichtig moeten blijven bij het begroten van onzekere middelen en een kritische evaluatie moeten gaan uitvoeren op de benodigde formatie om de efficiëntie van onze organisatie te waarborgen.

Dankuwel

Wwerf (formatie per 1.000 inwoners) *bron: jaarrekeningen 2018-2022*

- 2022: 12
- 2021: 11,9
- 2020: 11,8
- 2019: 10,9
- 2018: 10,6

Owerf (formatie per 1.000 inwoners) *bron: jaarrekeningen 2018-2022*

- 2022: 9,3
- 2021: 8,9
- 2020: 8,7
- 2019: 8,5
- 2018: 8,2

Opsterland (formatie per 1.000 inwoners) *bron: jaarrekeningen 2018-2022*

- 2022: 8,1
- 2021: 7,6
- 2020: 7,4
- 2019: 7,3
- 2018: 8,2

Gemiddeld NL (gemeenten van 20k tot 50k) (formatie per 1.000 inwoners) *bron: personeelsmonitor gemeenten 2020 (VNG)*

- 2022:
- 2021:
- 2020: 6,8
- 2019: 6,4
- 2018: 6,1