

Aanpak HCA in 2022

Regeerakkoord Rutte IV

Na een formatie van 274 dagen is op 15 december 2021 het regeerakkoord van Rutte IV gepresenteerd. Het is een akkoord op hoofdlijnen, waar een aantal belangrijke elementen nog van moeten worden uitgewerkt. Regio Zwolle heeft actief ingezet op het onder de aandacht brengen van belangrijke thema's voor de regio en ziet hier ook veel van terug in het akkoord. Ten aanzien van economie en arbeidsmarkt zijn er veel aanknopingspunten. Zo wordt ingezet op groei en het innovatief vermogen van het MKB, komt er een strategie voor de maakindustrie, een stagepact, krijgt toerisme een volwaardige plek in het economisch beleid waarbij spreiding over het land benoemd wordt en wordt het belang van familiebedrijven onderkend. Er wordt 500 miljoen per jaar beschikbaar gesteld voor het hervormen van de arbeidsmarkt, waarbij van-werk-naar-werk en van-uitkering-naar-werk gestimuleerd worden, evenals permanente scholing via 'leerrechten'. In de aanpak zal er geleerd worden van de Regionale Mobiliteitsteams (RMTs) die zijn opgezet in de strijd tegen de gevolgen van corona. Het Regionale Mobiliteits- en Actieteam van Regio Zwolle volgt een brede aanpak, die wordt gezien en gevolgd vanuit Den Haag. Vanuit de regio zal met meerdere bewindspersonen geschakeld moeten worden. Naast de minister voor Onderwijs, Cultuur en Wetenschap zijn Leven Lang Ontwikkelen en *human capital* zijn ondergebracht bij de minister voor Primair en Voortgezet Onderwijs. En naast de minister voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid is er een aparte minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen. Over het algemeen lijkt het regeerakkoord kansrijk voor Regio Zwolle. Inhoudelijk zijn een aantal belangrijke aandachtspunten uit de regio in het regeerakkoord terecht gekomen. Regio Zwolle is voorzitter van de Taskforce Economisch Herstel en Transitie van de VNG en werkt mee aan de landelijke lobby om de regionale infrastructuur centraal te stellen. Regio Zwolle staat bovendien goed bekend in het Haagse en wordt regio als voorbeeld gezien voor anderen. Om de kansen te verzilveren zijn goede plannen, programmering en agendavorming essentieel.

Programma Human Capital: economie en arbeidsmarktbeleid in Regio Zwolle

De Zwolse aanpak op economisch en arbeidsmarktbeleid is een goed voorbeeld van succesvolle regionale samenwerking. Een sterk bedrijfsleven is van groot belang om het verdienvermogen en de weerbaarheid van de regionale en nationale economie in stand te houden. De wendbaarheid en weerbaarheid van de economie zijn onlosmakelijk verbonden met de arbeidsmarkt. Een toekomstbestendige, goed opgeleide en geëquipeerde beroepsbevolking is een van de belangrijkste sleutels tot succes. Afgezet tegen een krimpende beroepsbevolking en een toenemend tekort aan mensen om het werk te doen, is ieder talent op de arbeidsmarkt hard nodig. Het is noodzakelijk om het beschikbare arbeidspotentieel zo goed mogelijk te benutten, de arbeidsproductiviteit te verhogen en zoveel mogelijk mensen te laten participeren in het arbeidsproces. Kortom: integraal investeren in menselijk kapitaal. Regio Zwolle loopt hierin voorop met de verbinding van programma's in het regionale programma Menselijk Kapitaal. Sinds 2021 worden met dit programma, dat zich bevindt op het snijvlak van economie, onderwijs en arbeidsmarkt, drie pijlers van arbeidsmarktbeleid met elkaar verbonden: inclusief arbeidsmarktbeleid (Wet SUWI, Participatiewet en AMvB Regionaal Werkbedrijf), actiegericht (Covid-19) en innovatief arbeidsmarktbeleid (Human Capital Agenda). Conform de begroting van Regio Zwolle, zoals voorgelegd aan de Regiegroep in december 2021, wordt deze aanpak in 2022 doorgezet en verder versterkt.

De recente ontwikkelingen rondom corona en de krapte op de arbeidsmarkt, die na een aanvankelijke daling weer op het niveau van voor de coronacrisis is en zelfs hoger is benadrukken de noodzaak om onvermoeibaar door te gaan met het realiseren van een toekomstbestendige, inclusieve arbeidsmarkt, met voldoende beschikbare werknemers en passend bij de vraag van werkgevers. Vanuit het programmateam Human Capital wordt balans gebracht in de arbeidsmarkt door mensen werkzekerheid en ontwikkelingskansen te bieden, door ieders talenten te benutten en gericht te investeren in skills en vaardigheden van (potentieel) werkenden. Vanuit de gedachte dat arbeidsmarkt, economie en onderwijs onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn, wordt in 2022 extra ingezet op het versterken van de samenwerking met het deze domeinen.

Vooruitblik Sectorale aanpak 2022

Met het opstellen van de samenwerkingsafspraken met alle negen de sectortafels en het mogelijk maken van een basissubsidie voor alle tafels, krijgt de sectorale aanpak een impuls voor 2022. In 2022 gaat het programmateam, op advies van de Reviewcommissie, met de netwerkregisseurs van de sectortafels in gesprek om de doelstellingen uit de samenwerkingsafspraken verder te concretiseren en verbindingen te leggen naar economische speerpunten en aanverwante programma's.

Vanuit het programmateam wordt het lerende netwerk van de netwerkregisseurs gecontinueerd. Conform de afspraken wordt, in samenwerking met VNO NCW Regio Zwolle en MKB Nederland Regio Zwolle geïnvesteerd in het vergroten van het bereik onder ondernemers. Het programmateam houdt daarnaast vinger aan de pols wat betreft de te leveren prestaties zoals overeengekomen in de samenwerkingsovereenkomsten en voert een jaarlijkse review uit op deze overeenkomsten.

De sectortafels stellen actieagenda's op met daarin activiteiten die zij ondernemen op het gebied van scholing en ontwikkeling, inter- en intrasectorele mobiliteit en het informeren over en imago van de sector. Op basis van deze actieagenda's kunnen zij, voor de daarvoor in aanmerking komende projecten, subsidie aanvragen via route 4 van het Ontwikkelfonds. Het DB HCA heeft ermee ingestemd dat de tafels tot 1 april de tijd krijgen om actieagenda's op te stellen en een plan in te dienen voor 2022, waarmee projectsubsidie van maximaal 200.000 euro (met uitzondering van de sectortafel Transport en Logistiek, die al 100.000 euro ontvangen heeft) kan worden aangevraagd.

Vooruitblik Ontwikkelfonds 2022

Het Ontwikkelfonds is een succes geweest in 2021 – de prognose is dat ruim 80% van het gereserveerde budget zal worden ingezet en het grootste deel van de overige 20% zit in de route voor sectortafels, die in 2022 een inhaalslag zullen maken met aanvragen voor projectsubsidie. Met de aanhoudende coronacrisis, is de verwachting dat het fonds ook in 2022 goed gevonden zal worden. Naast dat er actief gekeken en verwezen wordt naar andere subsidiemogelijkheden, wordt door het programmteam onderzocht of het wenselijk en mogelijk is om nadere regels te stellen en zo te zorgen dat de subsidieplafonds, met name in de inwonersroute, niet halverwege het jaar bereikt worden. Dit vereist een zorgvuldig proces met oog voor redelijkheid en een gelijk speelveld voor iedereen. Een van de opties die onderzocht wordt is het verlagen van het maximale subsidiebedrag per aanvrager in de inwonersroute, van 5.000 naar 3.500, het gemiddelde bedrag dat wordt aangevraagd via deze route. Aanvullend wordt ook gekeken naar het STAP-budget van 1.000 euro dat per 2022, via een Rijksregeling, beschikbaar wordt voor alle inwoners van Nederland om te investeren in scholing en ontwikkeling. De verwachting is dat dit zonder problemen als aanvulling op subsidie uit het Ontwikkelfonds kan worden aangevraagd, wat de mogelijkheden voor aanvragers vergroot. Op dit moment moet een aanvrager scholing of opleiding volgen om een aanvraag in te kunnen dienen bij het Ontwikkelfonds. Onderzocht wordt of het erkennen van verworven competenties zou passen binnen de verordening van het Ontwikkelfonds, waarmee de hoogte van de aangevraagde subsidiebedragen omlaag zouden kunnen gaan.

Vooruitblik KOERS 2022

In lijn met de genoemde aanpak in voortgangsrapportage van december 2021 (bijlage II), zal wat betreft KOERS in 2022 het onderzoek rondom de inwonersroute verbreed worden naar de werkgeversroute. Daarnaast wordt ingezet op het verder verbinden van de verschillende onderzoeken die er binnen het KOERS-programma lopen en wordt toegewerkt naar een denktank 'Regio Zwolle – Arbeidsmarkt 2030'.

Vooruitblik Communicatie 2022

Wat betreft communicatie wordt in 2022 ingezet op het verhogen van het bereik. Het doel is om eveneens de conversie te verhogen, dat wil zeggen het aantal keer dat mensen overgaan tot actie na het zien van een communicatie uiting vanuit de HCA. Daarbij gaat het niet om het bezoeken van de website, maar juist om een actieve handeling als het bekijken van een video, het invullen van een scan of het invullen van een aanmeldformulier. Er wordt in 2022 meer ingezet op videocontent om verhalen uit de regio te delen. De doelstellingen voor Upgrade Jezelf voor 2022 zijn: 50 scans per maand, 25 unieke podcast luisteraars per maand, een stijging van 10% in het aantal bezoekers (23.148 in 2021) van de website, 50 aanvragen bij het Ontwikkelfonds via de website en het versturen van 6 nieuwsbrieven. GroeiVooruit blijft de regionale portal voor loopbaanadvies en het ondersteunen van inwoners via digitale dienstverlening. De doelstellingen voor GroeiVooruit voor 2022 zijn: 150 aanmeldingen per maand en het digitaal ondersteunen van 75 inwoners per maand via video en chat.