

Aan het College van Burgemeester en Wethouders

Gemeente Dijk en Waard

Betreft: Beleidskader Diversiteit en Inclusie Gemeente Dijk en Waard 2025- 2029

Geacht College,

Op verzoek van beleidsmedewerker Roos van der Kooij, als aangegeven in haar email van 20 juni 2025, ontvangt u onderstaand het advies van de Cliëntenraad Dijk en Waard {CAR} inzake het in aanhef genoemde onderwerp.

Inleiding

Dit advies behandelt de visie op diversiteit en inclusie. Deze visie zal de komende vier jaar richting geven aan de activiteiten met betrekking tot een divers en inclusief Dijk en Waard

Het participatietraject voorafgaand aan het maken van het beleid vinden wij stimulerend. Goed dat veel doelgroepen, inwoners en maatschappelijke organisaties hierin betrokken zijn. Net zoals de CAR betrokken is geweest en de bijeenkomsten als zeer plezierig en verbindend heeft ervaren.

Over het beleidsstuk

Voor de CAR is het geen prettig leesbaar stuk. Bijvoorbeeld:

- Blz. 3: Als je het hebt een viertal ambities en per ambitie ontwikkellijnen opstelt dan zou je moeten beginnen met die ambities.
Die ambities worden pas op blz. 12 benoemd en vervolgens kunnen wij maar drie ambities ontdekken.
- Er worden op blz. 3 vier uitvoeringsagenda's genoemd. Wij komen maar tot drie
- Verwarrend is ook dat bij de Inleiding 1.1 'onze visie op inclusie en diversiteit' wordt beschreven en vervolgens op blz. 10 opnieuw een Visie wordt verwoord.
- Uitgangspunten die binnen elke ambitie een rol spelen, te noemen:
 - gelijkwaardigheid
 - verbinding,
 - vooruitgang,
 - vakmanschap,
 - wrijving geeft glans en
 - faciliterend waar mogelijk.Wij zien deze uitgangspunten niet helder terug in de omschreven ambities.
- Er wordt wisselend gesproken over ontwikkellijnen en doelen op hoofdlijnen. Dit is voor ons verwarrend.

Advies

1. Beschrijf in de leeswijzer een duidelijke toelichting hoe het stuk is opgebouwd met:
 - Visie
 - Ambities
 - Doelstellingen
2. Maak helder dat de input van de bijeenkomsten is verwerkt in het stuk zoals:
 - Ervaringsdeskundigheid
 - Van het kastje naar de muur gestuurd worden
 - Gemakkelijke taal van de gemeente
 - Een routekaart voor melden discriminatie en intimidatie
3. Wanneer de inwoner zo goed betrokken wordt in het traject, dan is de verwachting dat het ook goed leesbaar en helder beschreven is. Zodat inwoners zich hier goed in kunnen herkennen.

Tot slot

We begrijpen dat, gezien de planning met de zomerperiode, het stuk nog niet compleet is en aan de gewenste lay-out voldoet. Desalniettemin hopen wij een beleidsstuk te kunnen ontvangen wat completer en prettiger leesbaar is om tot een goed advies te kunnen komen.

Met vriendelijke groet,

Namens de ClientenAdviesRaad:

Joke Lenaarts en Roos van Gameren