



Onderwerp: aanwijzen tijdelijk waarnemend griffier

Jaar/nummer: 2025

In behandeling bij: De werkgeverscommissie

Gevraagd besluit

1. De heer J. van Eerde aan te wijzen als waarnemend griffier voor de gemeenteraad van Terschelling;
2. De aanwijzing te laten ingaan op 22 september 2025;
3. De waarneming te laten plaatsvinden voor 36 uur per week (eerste maand 24 uur per week);
4. De waarneming te laten gelden gedurende de periode van ziekte en re-integratie van de raadsgriffier.

Samenvatting

De gemeenteraad stelt voor om Joël van Eerde aan te wijzen als waarnemend griffier. Dit is nodig omdat zowel de griffier als de locogriffier sinds juni met ziekteverlof zijn. Hun taken werden tot nu toe intern opgevangen, maar dat is op termijn niet houdbaar. Zonder tijdelijke vervanging komt de ondersteuning van de raad en de aansturing van de griffie in gevaar. De werkgeverscommissie heeft een geschikte kandidaat gevonden die direct beschikbaar is en de taken voor 36 uur per week kan uitvoeren. Hiermee blijft de continuïteit en kwaliteit de ondersteuning van de raad gewaarborgd.

Wat willen we bereiken?

Door aanwijzing van de heer J. van Eerde als tijdelijk waarnemend griffier;

1. Wordt de adequate ondersteuning van de gemeenteraad geborgd;
2. Wordt voorzien in de aansturing van de griffie;
3. Kan hij rechtmatig de bevoegdheden uitoefenen die door de wet aan deze functie worden toegekend.

Wat ging er aan vooraf

Sinds juni 2025 zijn zowel de raadsgriffier als de locogriffier met ziekteverlof. Hun taken werden tijdelijk intern opgevangen. Nu het herstel langer duurt dan verwacht, komt op termijn de ondersteuning van de raad en de aansturing van de griffie in het geding. Op basis van artikel 107d lid 1 van de Gemeentewet moet de raad de vervanging van de griffier regelen. De werkgeverscommissie heeft een geschikte kandidaat gevonden en stelt voor om de heer Joël van Eerde aan te wijzen als waarnemend griffier voor 36 uur per week. De fractievoorzitters zijn hierover door de voorzitter van de werkgeverscommissie geïnformeerd.

Argumenten

beslispunt 1 – Aanwijzing van de heer J. van Eerde als waarnemend griffier

1.1 De komende maanden komen er veel werkzaamheden op de griffie af.

Voor de continuïteit is het nodig om een waarnemend griffier aan te wijzen.

1.2 De huidige bezetting is in de gegeven situatie ontoereikend om de griffiersfunctie goed uit te voeren.

1.3 Binnen de huidige personele capaciteit is geen ruimte om de griffier intern te vervangen.

1.4 Gezien deze situatie is tijdelijke invulling urgent.

Beslispunt 2 t/m 5 – Ingangsdatum, omvang en duur van de waarneming

2.1 De kandidaat is per 22 september beschikbaar en kan direct starten.

3.1 De inzet van 36 uur (eerste maand 24 uur per week) per week is passend bij de taken en verantwoordelijkheden.

4.1 De waarneming is gekoppeld aan de periode van ziekte en re-integratie van de zittende griffier.

Kanttekeningen

Beslispunt 1. Aanwijzing van een waarnemend griffier

1.2 Tijdelijkheid van de oplossing

De maatregel is tijdelijk en afhankelijk van het herstel van de griffier.

1.3 Beperkte vervanging

Alleen de griffier wordt tijdelijk vervangen. De locogriffier valt buiten deze regeling.

Alternatieven

Alternatief 1 – Geen tijdelijke vervanging

Geen waarnemend griffier aanwijzen betekent dat de ondersteuning van de raad beperkt blijft tot wat intern mogelijk is. Gezien de langdurige uitval, kan dit in toekomst tot ernstige knelpunten in de ondersteuning leiden en daarmee de continuïteit en kwaliteit van de ondersteuning van de raad.

Alternatief 2 – Volledige vervanging van griffier én locogriffier

Beide functies tijdelijk extern vervangen is mogelijk, maar brengt hogere kosten met zich mee. De belangrijkste ondersteuning is geborgd met één waarnemend griffier en de, in vaste dienst werkzame, griffiemedewerker (tevens 2^e locogriffier).

Financiële informatie

De kosten voor het waarnemen in verband met ziekteverlof van de raadsgriffier zijn niet van tevoren begroot en zullen mogelijk tot een overschrijding van de personele lasten van de griffie kunnen leiden die gedekt worden door het budget ten behoeve van vervanging bij zwangerschap/ziekte in de organisatie.

Uitvoering

Dit voorstel is voorbereid door de werkgeverscommissie. De fractievoorzitters en de raadsgriffier zijn hierover geïnformeerd. De werkgeverscommissie adviseert het voorstel te agenderen voor besluitvorming.

Na het aanwijzingsbesluit zal de heer Van Eerde in handen van de voorzitter de eed afleggen.

Communicatie

De besluiten worden op de gebruikelijk wijze bekendgemaakt. De griffie draagt zorg voor toezending daarvan aan betrokkenen.

Bijlage

Curriculum Vitae (in te zien voor raadsleden bij de griffie)

Datum behandeling in de werkgeverscommissie

Terschelling, 4 september 2025

De werkgeverscommissie van de gemeenteraad Terschelling,

H.K. van der Wielen

voorzitter