

Schriftelijke vragen art. 33

Indiener: Bennie Morsink, Ondernemend Berkelland

Datum indiening vraag: 24 maart 2025

Datum verzending antwoord: 26 maart 2025

Onderwerp: Kosten interim manager sportaccommodatie 't Timpke in Borculo

Sportaccommodatie 't Timpke heeft al jaren gefunctioneerd onder een bestuur van vrijwilligers. Dit bestuur heeft al vaak bij het college van Berkelland gevraagd naar extra professionele ondersteuning, maar dit is door het college altijd afgewezen omdat dit te duur zou zijn.

Nu het bestuur is afgetreden is er nu ineens wel heel veel geld beschikbaar voor een noodlijdende sportaccommodatie door het aanstellen van een hele dure interim manager.

Deze nieuwe manager krijgt € 114.000,-- betaald voor een half jaar werk.

Het gaat hier om een complex met zwembad en een sporthal in Borculo.

En niet om een interim klus voor een hele grote organisatie zoals een sociale dienst of omgevingsdienst of woningbouwcoöperatie met heel veel medewerkers en enorme financiële omzetten of andere grote overheidsorganisaties.

We zitten in een tijd van grote tekorten en bezuinigingen op alle fronten dus ook sport.

Dit getuigd van geen enkel gevoel voor wat er speelt in de maatschappij.

Vraag:

Hoe verhoudt zich deze bizar hoge beloning tot de eerder gevraagde professionele ondersteuning die gevraagd is door het afgetreden bestuur?

Antwoord (in te vullen door college):

Het college heeft tijdens de oordeelsvormende behandeling van het raadsvoorstel 'Afhandeling financiële situatie sportaccommodatie 't Timpke Borculo' op 28 mei 2024 toegezegd om samen met het bestuur van 't Timpke aanvullende objectieve expertise op het gebied van exploitatie aan te stellen, ook betaald door de gemeente. Dit was naar aanleiding van de slechte financiële situatie en de hulp die de raad nodig achtte om te voorkomen dat 't Timpke financieel onderuit zou gaan. Dat het bestuur van 't Timpke vaak om extra professionele ondersteuning heeft gevraagd, herkennen wij niet.

De beloning van de interim manager van 't Timpke is een zaak tussen het bestuur van 't Timpke en de interim manager. Een incidentele subsidie van maximaal € 114.000 betekent niet dat dit het netto salaris is van de interim manager. De subsidie wordt door de gemeente maandelijks uitgekeerd aan 't Timpke op

Schriftelijke vragen art. 33

basis van werkelijk gemaakte kosten en is dus een maximum beschikbaar budget. Het doel van de subsidie is het waarborgen van de continuïteit van 't Timpke.

Vraag:

Waarom is er nooit medewerking aan het verzoek van het vorige bestuur gegeven en nu wel gekozen is voor een extreem dure interimmanager?

Antwoord:

Aan de toezegging aan de raad van 28 mei 2024 is invulling gegeven. Echter, het vinden van mensen met dergelijke expertise is niet eenvoudig. Wij hebben uiteindelijk wel iemand gevonden, maar toen duidelijk werd dat er grotere problemen zijn, ook rondom het dagelijks bestuur, is dat traject on hold gezet. Zie verder beantwoording vorige vraag.

Vraag:

Waarom heeft het college geen oplossing gezocht bij al bestaande partijen in de gemeente of omgeving zoals Opti-Sport, waarbij gebruik gemaakt kan worden van alle kennis van grote organisaties in plaats van 1 persoon?

Antwoord (in te vullen door college):

Toen het dagelijks bestuur van 't Timpke stopte, ontstond er een acute situatie waarbij de continuïteit van 't Timpke in gevaar kwam. Het resterende bestuur heeft een hulpvraag gesteld aan het college. Omdat wij groot belang hechten aan de continuïteit van de sportaccommodatie, hebben we besloten hieraan tegemoet te komen. Schoolklassen moeten kunnen blijven gymmen, kinderen moeten naar zwembles kunnen blijven gaan, verenigingen moeten kunnen blijven trainen en het personeel van 't Timpke verdient zekerheid. Aan de subsidie zijn voorwaarden verbonden, waaronder de opdracht dat de interim manager kijkt naar een nieuwe werkbare governance. Wij zullen uw suggesties hierbij overbrengen. Uiteindelijk heeft 't Timpke een interim manager aan kunnen trekken met brede kennis van- en ervaring in het veld. Om de voortgang van de opdracht te monitoren, is er voorlopig wekelijks ambtelijk overleg en elke vier weken een bestuurlijk overleg ingepland.

Vraag:

Heeft het college de zekerheid dat alle problemen met een half jaar opgelost zijn of is er grote kans dat deze heel dure interimmanager na deze periode van een half jaar verlengt moet worden met een half jaar of nog langer met nog een super hoge beloning van € 19.000,-- per maand.

Antwoord:

Het college verwacht niet dat alle problemen bij 't Timpke binnen een half jaar opgelost zijn. Wij verwachten wel dat er binnen een half jaar een verbetering heeft plaatsgevonden en er is toegewerkt naar een nieuwe governance waardoor de opdracht van de interim manager is afgerond. Het doel is dat de continuïteit van 't

Schriftelijke vragen art. 33

Timpke op korte termijn is gewaarborgd én op lange termijn, door toe te werken naar een nieuwe governance.

Vraag:

Hoe kan dit college deze extreem hoge beloning verantwoorden omdat deze extreme beloning neerkomt op € 228.000,-- per jaar? Dus ruim boven de Balkenendenorm en nog veel hoger is dan een minister president verdient.

Antwoord (in te vullen door college):

Wij hebben rekening gehouden met een marktconform uurtarief van €150 ex. BTW, 24 uur per week voor een half jaar. Daarmee komen we op een maximaal bedrag van € 114.000 (inclusief BTW). Dat bedrag is geschat voordat er een interim manager is gestart. Nogmaals, dat betekent niet dat het netto salaris hetzelfde is. De beloning van de interim manager is een zaak tussen het bestuur van 't Timpke en de interim manager. Omdat wij groot belang hechten aan de continuïteit van de sportaccommodatie, hebben we besloten aan de hulpvraag tegemoet te komen. Schoolklassen moeten kunnen blijven gymmen, kinderen moeten naar zwembles kunnen blijven gaan, verenigingen moeten kunnen blijven trainen en het personeel van 't Timpke verdient zekerheid.

Vraag:

Ik ga ervan uit dat deze interimmanager deze bedragen factureert aan het college en dus deze rekening nog vermeerderd wordt met 21% BTW te weten € 3.990,-- per maand is dus voor een half jaar € 23.940,--.

Totale kosten voor een half jaar € 114.000,-- plus € 23.940,-- is dus € 137.940,--.

Klopt dit?

Antwoord:

Nee, de interim manager werkt voor 't Timpke en niet voor de gemeente. De interim manager factureert dus niet aan de gemeente maar aan 't Timpke. Wij hebben rekening gehouden met een bedrag inclusief BTW, zie beantwoording vorige vraag.