Wijzigingenoverzicht Verordening werkgeverscommissie 2023

Deze verordening geeft aan wat de taken en bevoegdheden van de werkgeverscommissie zijn en wat de werkwijze en samenstelling van de werkgeverscommissie is.

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie 1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige werknemers van de griffie zoals dat door de raad aan haar is gedelegeerd. 2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen.	Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie 1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige werknemers van de griffie zoals dat door de raad aan haar is gedelegeerd. 2. Hieronder vallen de bevoegdheden die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, het Burgerlijk Wetboek, de voor de gemeenten geldende Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107 (benoemen, schorsen als disciplinaire maatregel en ontslaan van de griffier), 107a, tweede lid (instructie van de griffier), 107d, eerste lid (vervanging van de griffier) en 107e, eerste lid (vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie) van de Gemeentewet. 3. Voorts wordt onder het werkgeverschap verstaan: het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de op de griffie werkzame ambtenaren (artikel 107 e lid 2 Gemeentewet), alsmede het als werkgever voeren van overleg met de vakbonden in het Lokaal Overleg. 4. Voor werknemers van de griffie worden ten aanzien van de lokale regelingen voor arbeidsvoorwaarden die niet zijn geregeld in de landelijk geldende CAO, de bepalingen gevolgd zoals die voor de gemeentelijke organisatie ressorterend onder de gemeentesecretaris in het Personeelshandboek zijn vastgelegd. Indien een lokale regeling of toepassing daarvan een naar het oordeel van de werkgeverscommissie ongewenste situatie voor werknemers van de griffie zou opleveren, kan de werkgeverscommissie besluiten om een afwijkende regeling vast te stellen of de regeling afwijkend toe te passen. 5. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de

3. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier.	overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen. 6. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier.
Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie 1. De werkgeverscommissie bestaat uit vijf leden van de raad. Zij kiezen uit hun midden een voorzitter. 2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad. 3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt: a. Op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd; b. Indien het lid aftreedt als lid van de raad; c. Indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen 4. De voorzitter van de raad en/ of gemeentesecretaris kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als informant.	Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie 1. De werkgeverscommissie bestaat uit vijf leden van de raad. Zij kiezen uit hun midden een voorzitter. 2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad voor de duur van de zittingsperiode van de raad. 3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt: a. Op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd; b. Bij beëindiging van het raadslidmaatschap; c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen. 4. De voorzitter van de raad en/of gemeentesecretaris kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als informant.
Artikel 3 Taken voorzitter De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor: a. Het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie; b. Het leiden van de vergaderingen; c. Het naleven van deze verordening; d. Het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan alsmede het zorgdragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie; e. Het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische kant van de griffie.	Artikel 3 Taken voorzitter De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor: a. Het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie; b. Het leiden van de vergaderingen; c. het doen naleven van deze verordening; d. Het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan alsmede het zorgdragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie; e. Het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische kant van de griffie.
Artikel 4 Ondersteuning van de commissie De griffier en/of door de werkgeverscommissie aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning.	Artikel 4 Ondersteuning van de commissie De griffier en/of door de werkgeverscommissie aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning.
Artikel 5 Besluitvorming 1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2. 2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van	Artikel 5 Besluitvorming 1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2. 2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van

het aantal zitting hebbende leden aanwezig is	het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.
Artikel 6 Verslaglegging De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.	Artikel 6 Verslaglegging De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.
Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen 1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden. 2. De agenda, de stukken en besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd. 3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang of als op deze informatie een geheimhouding is gelegd.	Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen 1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang, genoemd in artikel 5.1, tweede lid sub e en 5.1, vierde lid, van de Wet open overheid in beslotenheid gehouden. 2. De agenda, de stukken en besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist op grond van een belang, genoemd in artikel 5.1, tweede lid sub e en 5.1, vierde lid van de Wet open overheid, dat hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd. 3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang of als op deze informatie een geheimhouding is gelegd.
Artikel 8 Vergaderfrequentie De werkgeverscommissie vergadert tenminste viermaal per jaar en voorts zo vaak als de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.	Artikel 8 Vergaderfrequentie De werkgeverscommissie vergadert tenminste viermaal per jaar en voorts zo vaak als de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.
Artikel 9 Verantwoording De werkgeverscommissie brengt met in achtneming van het bepaalde in artikel jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.	Artikel 9 Verantwoording De werkgeverscommissie brengt met in achtneming van het bepaalde in artikel jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.
Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden ln gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.	Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden ln gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.
Artikel 11 Intrekking en inwerkingtreding De bij raadsbesluit van 29 maart 2012 vastgestelde verordening werkgeverscommissie wordt ingetrokken. Deze verordening treedt in werking op de eerste dag na bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2020.	Artikel 11 Intrekking en inwerkingtreding De bij raadsbesluit van 10 juni 2021 vastgestelde verordening werkgeverscommissie wordt ingetrokken. Deze verordening treedt in werking op de eerste dag na bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2023.
Artikel 12 Citeertitel Deze verordening kan worden aangehaald als Verordening werkgeverscommissie gemeente Medemblik 2021 onder gelijktijdige intrekking van de verordening werkgeverscommissie	Artikel 12 Citeertitel Deze verordening kan worden aangehaald als Verordening werkgeverscommissie gemeente Medemblik 1 januari 2023.

vastgesteld bij raadsbesluit van 29 maart 2012	
Toelichting Verordening werkgeverscommissie: Algemeen: De gemeente is de werkgever van de ambtenaren die werkzaam zijn bij deze rechtspersoon. Raad en college vullen de zeggenschap over dit werkgeverschap in. De raad heeft daarbij de zeggenschap over de griffier en de daar(voor) werkzame ambtenaren. En het college heeft de zeggenschap over de gemeentesecretaris en, als 'dagelijks bestuur', ook de primaire zeggenschap over de andere ambtenaren van de gemeentelijke organisatie. Gelet op de publieke taken, de grootte en de samenstelling van de raad ligt het voor de hand dat hij voor de feitelijke uitvoering van de zeggenschap een commissie instelt waaraan hij deze taak delegeert. Gelet op artikel 83, eerste lid en artikel 156 van de Gemeentewet ligt de instelling van een bestuurscommissie het meest voor de hand. Daarin voorziet deze verordening. Het vaststellen van rechtspositieregelingen leent zich uit de aard van de bevoegdheid niet voor delegatie en is derhalve wettelijk niet toegestaan. De werkgeverscommissie is niet bevoegd namens de raad de bevoegdheden en zeggenschap uit te oefenen met betrekking tot - de aanwijzing van de griffier (artikel 107 lid 1 Gemeentewet), - besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst van de griffier (artikel 107 lid 2 Gemeentewet) en de overige op de griffie werkzame ambtenaren(artikel 107e lid 1 Gemeentewet), - de vaststelling van een instructie met nadere regels over de taak en de bevoegdheden van de griffier (artikel 107a Gemeentewet), - de vervanging van de griffier (artikel lid 107d lid 1 Gemeentewet), - het stellen van regels over de organisatie van de griffie (artikel 107e lid 2 Gemeentewet).	Toelichting Verordening werkgeverscommissie: Algemeen: De gemeente is de werkgever van de ambtenaren die werkzaam zijn bij de gemeente Medemblik. Raad en college vullen dit werkgeverschap in. De raad is daarbij het bevoegd gezag van de griffie en het college voor de organisatie. Gelet op de publieke taken, de grootte en de samenstelling van de raad ligt het voor de hand dat hij voor de feitelijke invulling van het werkgeverschap een commissie instelt waaraan hij deze taak delegeert. Gelet op artikel 83 en artikel 156, eerste lid, van de Gemeentewet ligt de instelling van een bestuurscommissie het meest voor de hand. Daarin voorziet deze verordening.
Artikelsgewijs: Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie Voorbeelden waar de werkgeverscommissie zich mee bezig kan houden zijn het te voeren HRM-beleid, integriteitsbeleid (o.a. gedragscode, ambtseed, vertrouwenspersoon), het voorbereiden van voorstellen aan de raad die voortvloeien uit de raadszeggenschap. Andere voorbeelden die horen tot de taak van de commissie zijn het voeren van overleg met de griffier over de voortgang van de werkzaamheden van de griffie, het voeren van	Artikelsgewijs: Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie Voorbeelden waar de werkgeverscommissie zich mee bezig kan houden zijn: • het te voeren HRM-beleid, integriteitsbeleid gedragscode, ambtseed, vertrouwenspersoon, • het voorbereiden van voorstellen aan de raad die voortvloeien uit de raadszeggenschap. Andere voorbeelden die horen tot de taak van de commissie zijn het voeren van overleg met

functionerings- en beoordelingsgesprekken met de griffier en het doen van voorstellen over de inrichting van de griffie. Ten aanzien van de rechtspositie van de griffier en eventueel overig griffiepersoneel is de afspraak gemaakt dat voor het griffiepersoneel de zelfde regelingen gelden als voor het overig gemeentepersoneel. Een apart arbeidsvoorwaardenoverleg voor griffiepersoneel is daarmee dus niet relevant.	de griffier over • de voortgang van de werkzaamheden van de griffie, het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken met de griffier • het doen van voorstellen over de inrichting van de griffie.
Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie Uit artikel 83 van de Gemeentewet vloeit voort dat de burgemeester (en de wethouders) geen lid kunnen zijn van de werkgeverscommissie. Dit is volledig in de lijn met het feit dat de raad de zeggenschap heeft over de griffie. De burgemeester is hiervan geen lid. De burgemeester is echter wel voorzitter van de raad en zal in die hoedanigheid vaak een beroep doen op de griffier. ln dat kader kan het zinvol zijn om de burgemeester in voorkomende gevallen uit te nodigen in de vergaderingen van de werkgeverscommissie als informant.	Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie Uit artikel 83 van de Gemeentewet vloeit voort dat de burgemeester (en de wethouders) geen lid kunnen zijn van de werkgeverscommissie. Dit is volledig in de lijn met het feit dat de raad de zeggenschap heeft over de griffie. De burgemeester is hiervan geen lid. De burgemeester is echter wel voorzitter van de raad en zal in die hoedanigheid vaak een beroep doen op de griffier. ln dat kader kan het zinvol zijn om de burgemeester in voorkomende gevallen uit te nodigen in de vergaderingen van de werkgeverscommissie als informant.
Artikel 3 Taken voorzitter Overwogen kan worden om als raad aan de voorzitter (en de leden) van de werkgeverscommissie specifieke scholing aan te bieden.	Artikel 3 Taken voorzitter Overwogen kan worden om als raad aan de voorzitter (en de leden) van de werkgeverscommissie specifieke scholing aan te bieden.
Artikel 4 Ondersteuning van de commissie De ondersteuning waarover in dit artikel wordt gesproken kan worden geregeld door middel van het aangaan van dienstverlenings-overeenkomsten van de griffier met de secretaris of een afdelingsmanager.	Artikel 4 Ondersteuning van de commissie De ondersteuning waarover in dit artikel wordt gesproken kan worden geregeld door middel van het aangaan van dienstverlenings-overeenkomsten van de griffier met de secretaris of een afdelingsmanager.
Artikelen 5 en 6 Besluitvorming en Verslaglegging De inhoud van deze artikelen spreekt voor zich.	Artikelen 5 en 6 Besluitvorming en Verslaglegging De inhoud van deze artikelen spreekt voor zich.
Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen Wanneer in vergaderingen van de werkgeverscommissie personele aangelegenheden aan bod komen en hetgeen hier wordt besproken niet bedoeld is om aan derden kenbaar te maken, ligt het voor de hand dat hierover in beslotenheid wordt vergaderd. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn in beginsel wel openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel ervan geheimhouding moet worden gelegd. De werkgeverscommissie is op grond van artikel tweede lid van deze verordening en in lijn met artikel 86 van de Gemeentewet, bevoegd de geheimhouding op te heffen. Vanzelfsprekend kunnen raadsleden wel inzage krijgen in de stukken aangezien de raad het oorspronkelijk bevoegde orgaan is.	Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen Wanneer in vergaderingen van de werkgeverscommissie personele aangelegenheden aan bod komen en hetgeen hier wordt besproken niet bedoeld is om aan derden kenbaar te maken, ligt het voor de hand dat hierover in beslotenheid wordt vergaderd. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn in beginsel wel openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 5.1, tweede lid sub e en artikel 5.1, vierde lid van de Wet open overheid, dat hierop of een deel ervan geheimhouding moet worden gelegd. De werkgeverscommissie is in lijn met artikel 86 van de Gemeentewet, bevoegd de geheimhouding op te heffen. Vanzelfsprekend kunnen raadsleden wel inzage krijgen in de stukken aangezien de raad het oorspronkelijk bevoegde orgaan is.
Artikel 8 Vergaderfrequentie	Artikel 8 Vergaderfrequentie

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich	De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.
Artikel 9 Verantwoording De raad heeft sinds de dualisering van het gemeentebestuur een eigen secretaris gekregen, de griffier. Daarnaast heeft de raad ook vaak een griffie ingericht om hem, zijn organen en de griffier te ondersteunen. Daardoor heeft de raad er formeel een taak bij gekregen, de invulling van de zeggenschap over de griffier en de daar werkzame ambtenaren. Het is van belang dat de raad inzicht krijgt en houdt wat hieronder moet worden verstaan. De verantwoording door de werkgeverscommissie van haar werkzaamheden en bevindingen kan hieraan bijdragen.	Artikel 9 Verantwoording De raad heeft sinds de dualisering van het gemeentebestuur een eigen secretaris gekregen, de griffier. Daarnaast heeft de raad ook vaak een griffie ingericht om hem, zijn organen en de griffier te ondersteunen. Daardoor heeft de raad er formeel een taak bij gekregen, de invulling van de zeggenschap over de griffier en de daar werkzame ambtenaren. Het is van belang dat de raad inzicht krijgt en houdt wat hieronder moet worden verstaan. De verantwoording door de werkgeverscommissie van haar werkzaamheden en bevindingen kan hieraan bijdragen.
Artikelen 10 t/m 13 Onvoorziene omstandigheden, Intrekking, Inwerkingtreding en Citeertitel De inhoud van deze artikelen spreekt voor zich.	Artikelen 10 t/m 13 Onvoorziene omstandigheden, Intrekking, Inwerkingtreding en Citeertitel De inhoud van deze artikelen spreekt voor zich.