

Bundel - Leesmap ingekomenstukken raad van 22 februari 2022

- wk.6.1 Brief Inspecteur primair onderwijs over Voor en Vroegschoolse educatie
[Voldaan aan herstelafspraken vve - Onderwijsinspectie.pdf](#)
- wk.6.2 Besluitenlijst 1 B&W-vergadering 1 februari 2022
[Besluitenlijst_1_B&W_vergadering_1_februari_2022.docx](#)
- wk.6.3 Brief Kunsten'92 en Federatie Creatieve Industrie over cultuur in de collegeakkoorden
[Brief Cultuur in de collegeakkoorden.docx](#)
[Bijlage bij Cultuur-in-de-collegeakkoorden-2022.pdf](#)
- wk.6.4 Brief Open State Foundation over het openen van data van de overheid voor burgers
[Open State Foundation.docx](#)
[Bijlage bij Open State Foundation Kopie van Formulier extra kandidaten kenmerken GR2022 blanco-2.xlsx](#)
- wk.6.5 Brief WISE Nedeland (World Information Service on Energy) over kernaafval
[Brief WISE kernaafval Rozendaal.pdf](#)
[Bijlage Factsheet Ondergrondse kernaafvalopslag.pdf](#)
[Bijlage Model motie Opslag Kernaafval_.docx](#)
[Bijlage TA Survey samenvatting OEM2274inkleur - Boomse Klei \(1\).pdf](#)
- wk.6.6 Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland: Regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid 2022-2024
[RegionaleAanpakJeugdwerkloosheid2022-2024_AMRMiddenGelderland.pdf](#)
- wk.6.7 Motie Oldambt over het voornemen tot sluiting van het UMGC kinderhartcentrum
[4.2 Hart voor Groningen - Raad 2022-01-26 - Punt 4 - Motie 2 - PvhN-CDA-VCP.pdf](#)
[Brief aan alle gemeenteraden in Nederland.pdf](#)
- wk.6.8 Motie Schiermonnikoog Transitievisie warmte
[Motie Schiermonnikoog Transitievisie warmte.pdf](#)
- wk.6.9 NIEUWSBRIEF Gelderland Academie
[NIEUWSBRIEF Gelderland Academie.docx](#)
- wk.6.10 Nieuwbrief KPN Netwerk inzake Glasvezelnetwerk
[Nieuwbrief KPN Netwerk inzake Glasvezelnetwerk.docx](#)
- wk.6.11 Uitnodiging Groene Metropoolregio feestelijke online meeting 23 februari
[Uitnodiging Groene Metropoolregio feestelijke online meeting 23 februari.pdf](#)
- wk.7.1 Raadsinformatiebrief K80
[Raadsinformatiebrief K80.docx](#)
- wk.7.2 Raadsinformatiebrief Doelgroepenvervoer
[1 Raadsinformatiebrief.docx](#)
[2 Kaderbrief 2023 BVO.pdf](#)
- wk.7.3 Schrijven GS over beoordeling begroting 2022 en meerjarenbegroting
[Schrijven GS over beoordeling begroting 2022 en meerjarenbegroting.pdf](#)
- wk.7.4 Profielschets lid Regioagendacommissie
Wegens vernieuwing van de gemeenteraden a.g.v. de verkiezingen moet ook de Regio Agenda Commissie opnieuw samengesteld worden. Bijgaand treft u het profiel.
[Profielschets lid Regioagendacommissie.pdf](#)
- wk.7.5 Provincie Gelderland over recreatiezonering Veluwe.
[Provincie gelderland over recreatiezonering Veluwe.docx](#)
- wk.7.6 Jaarplan en -verslag Kennisnetwerk Arnhem Nijmegen
[begeleidende brief 14-FEB-2022 Jaarverslag en Jaarplan Kennisnetwerk Arnhem Nijmegen.pdf](#)
[Jaarplan 2022 Kennisnetwerk Arnhem Nijmegen \(consultatieversie\).pdf](#)
[Jaarverslag 2021 Kennisnetwerk Arnhem Nijmegen.pdf](#)

- wk.7.7 Onderzoek vrouwelijke raadsleden
 Onderzoek vrouwelijke raadsleden.docx
- wk.7.8 Besluitenlijst B&W vergadering 15 februari 2022.
 Besluitenlijst_1_B&W_vergadering_15_februari_2022.docx



> Retouradres Postbus 2730 3500 GS Utrecht

Aan college van Burgemeester en Wethouders gemeente Rozendaal
t.a.v. mevrouw drs. E. Weststeijn, burgemeester en de heer B. Boelens,
gemeente secretaris

Cc: mevr. M. Jansma, beleidsmedewerker

Locatie Utrecht

St.-Jacobsstraat 200
Postbus 2730
3500 GS Utrecht

T 088 669 6060
www.onderwijsinspectie.nl

Contact

M.E. Thoen-van den Berg
Medewerker toezicht

T +31655250586
m.thoen-vandenberg@owinsp.nl

Onze referentie

Bijlage(n)

Datum 8 februari 2022

Betreft Herstelopdrachten

- Zicht op het non-bereik;
- Afspraken met besturen van de basisscholen over de overdracht van kindgegevens tussen voorschool en vroegschool;
- Afspraken met het schoolbestuur over de resultaten van de vroegschoolse educatie.

Geachte mevrouw Weststeijn en de heer Boelens,

Hierbij bevestig ik de ontvangst van de resultaatafspraken vve die binnen uw gemeente zijn gemaakt met de betrokken schoolbesturen en houders van kinderdagverblijven. Het spijt me dat u deze reactie door omstandigheden later ontvangt dan ik voor ogen had.

In uw beleidsreactie d.d. 15 december 2020 geeft u allereerst een toelichting op de situatie zoals deze ten aanzien van vve in de gemeente Rozendaal bestaat. Daarnaast verwijst u naar de acties die u voornemens bent te ondernemen. In uw schrijven van 21 juli 2021 maakt u helder welke maatregelen u reeds genomen heeft om de tekortkomingen die we in ons onderzoek constateerden op te heffen. Bij alle drie de herstelopdrachten geeft u aan wat u doet om uw verbeteringen te borgen. Niet in alle gevallen zijn op de datum van verzending al vervolgafspraken geformaliseerd. Het is denkbaar dat u dat inmiddels wel tot stand heeft gebracht. De inspectie wijst u er op dat u daarmee uw regierol stevig neer zal zetten. U voldoet nu aan de gemaakt herstelafpraak binnen uw gemeente, zoals genoemd in het 'Eindrapport Kwaliteit vve gemeente Rozendaal', datum 22 februari 2021.

Ik wens u veel succes met de uitvoering van het vve-beleid in uw gemeente in het belang van de vve-kinderen.

Met vriendelijke groet,

drs. C. C. (Christine) Goedhart
Inspecteur primair onderwijs en vve

Besluitenlijst 1 B&W vergadering

Datum	01-02-2022
Tijd	9:00 – 12:00
Locatie	B&W kamer
Voorzitter	E. Weststeijn
Aanwezigen	B. Boelens, A. Logemann (wethouder), S.P. Warmerdam (wethouder) en E. Weststeijn (Burgemeester/voorzitter van de raad)

1 **Opening openbare B&W vergadering**

2 **Besluitenlijst openbare B&W d.d. 25 januari 2022**

Besluit:

Vaststellen

3 **Niet openbare notulen B&W d.d. 25 januari 2022**

Besluit:

Vaststellen

4 **Krediet afhandeling planschade bestemmingsplan Dorpsschool Rozendaal**

Besluit:

De raad voor te stellen om:

1. In te stemmen met een krediet van € 195.000 voor de afhandeling van de voorliggende planschadeverzoeken waarvoor een definitief advies is uitgebracht naar aanleiding van de be-stemmingsplanherziening Dorpsschool Rozendaal.
2. Dit krediet te onttrekken aan de algemene reserve.

5 **Partiële herziening bestemmingsplan Dorpsschool Rozendaal**

Besluit:

De raad voor te stellen om:

1. In te stemmen met de Nota van Zienswijzen partiële herziening bestemmingsplan Dorpsschool Rozendaal
2. Geen exploitatieplan vast te stellen
3. Gewijzigd vaststellen van de partiële herziening bestemmingsplan Dorpsschool Rozendaal, conform de bij het besluit behorende en gewaarmerkte bescheiden
4. In te stemmen met een krediet van € 10.000,- voor de afhandeling van de bestemmingsplanprocedure
5. Dit krediet te onttrekken aan de algemene reserve.

6 Nadere regels peuteropvang en VVE

Besluit:

1. Vaststellen: de Nadere regels peuteropvang en voorschoolse educatie gemeente Rozendaal 2022
2. Het subsidieplafond regulier vaststellen op € 4.000

7 Oprichting en deelname Stichting Risicobeheer Veiligheidsregio's en Stichting Waarborgfonds

Besluit:

De gemeenteraad voor te stellen:

1. Geen wensen of bedenkingen in te dienen bij het bestuur van de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden ten aanzien van de oprichting van en deelname aan 1) de Stichting Risicobeheer Veiligheidsregio's en 2) de beoogde oprichting van en (principe)deelname aan de Stichting Waarborgfonds.
2. Dit middels bijgevoegde brief aan het Algemeen Bestuur van de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden kenbaar te maken.

8 Jaarverslag 2020 Inclusio Uitvoering Oost

Besluit:

1. Het Jaarverslag 2020 Inclusio Uitvoering Oost voor kennisgeving aannemen

2. Het jaarverslag ter kennisgeving aanbieden aan de raad en plaatsen op de LIS
3. De subsidie 2020 vaststellen op €15.932,-.-

9 Sluiting openbare B&W vergadering

CULTUUR IN DE COLLEGE-AKKOORDEN

Na de komende Gemeenteraadsverkiezingen wordt in uw gemeente een nieuw college-akkoord geschreven. Vandaag ontvangen alle gemeenten een handreiking van [Kunsten '92](#) en de [Federatie Creatieve Industrie](#), om cultuur te verankeren in de college-akkoorden. Kunst, cultuur en de creatieve sector verdienen in elk van die akkoorden een centrale plek.

Als we de afgelopen jaren iets hebben geleerd, is het dat de culturele en creatieve sector onontbeerlijk is voor een gezonde en weerbare samenleving. Cultuur is essentieel voor gemeenten, maar gemeenten zijn ook essentieel voor cultuur: ze zijn de grootste cultuursubsidiënten, en spelen op verschillende manieren een faciliterende en ondersteunende rol om te zorgen dat de lokale cultuursector kan blijven bloeien.

Kunsten '92 en de Federatie Creatieve Industrie presenteren daarom - voortbordurend op de [New Creative Deal](#) - deze handreiking (als digitale 'e-zine'): inspiratie voor wethouders en raadsleden, maar ook voor ambtenaren, politieke partijen, culturele instellingen en cultuurliefhebbers. Met acties en goede voorbeelden.

Welke afspraken kan de gemeente maken om de (lokale) culturele en creatieve sector wendbaar en weerbaarder te maken? En hoe kan cultuur waardevolle bijdragen (blijven) leveren aan belangrijke beleidsdomeinen, zoals sociale cohesie en inclusie, gezondheid en zorg, klimaat en duurzaamheid, en de ruimtelijke opgave? En hoe kan dit concreet worden verankerd in de college-akkoorden? Onze oproep luidt dan ook:

Benut de verbeeldingskracht en het ontwerpende vermogen van de culturele en creatieve sector!

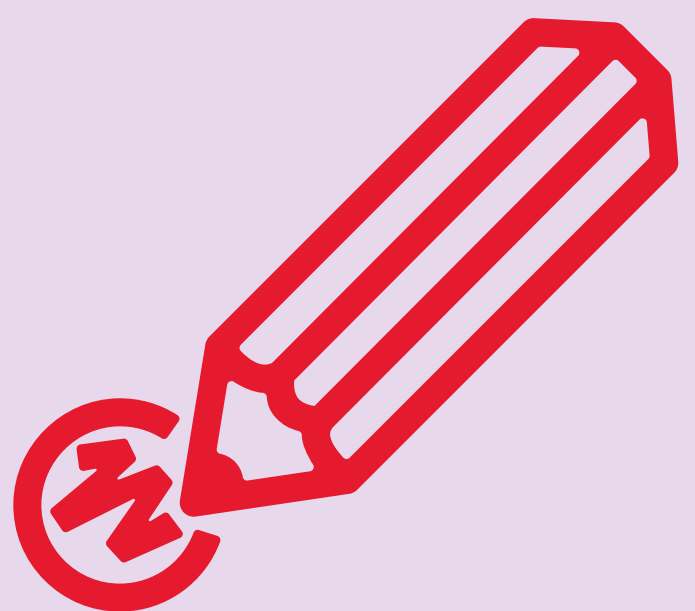
Lees [HIER](#) of in de **BIJLAGE** de handreiking. Voor optimale weergave raden wij aan om de handreiking op een tablet of telefoon te lezen.

Hartelijke groet,

Voorzitter Kunsten'92

Voorzitter Federatie Creatieve Industrie

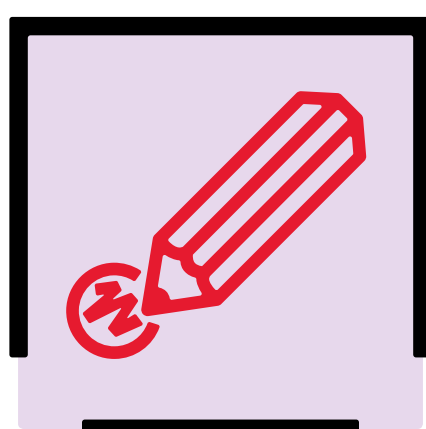
**Beste
aankomende
wethouders,
raadsleden,
politieke
partijen en
cultuurlief-
hebbers,**



Medio maart gaan we naar de stembus, waarna in elke gemeente een nieuw college-akkoord wordt geschreven. De culturele en creatieve sector staat klaar om te helpen bij de vormgeving, de communicatie en de uitvoering van uw beleid. Voor u ligt de handreiking van onze sector waarmee we u graag inspireren. De bijdragen die we leveren aan maatschappelijke opgaven zijn uitgewerkt langs verschillende beleidsdomeinen.

Per onderwerp leest u wat de culturele en creatieve sector bijdraagt aan deze opgave, wat u zelf kunt doen, en goede voorbeelden ('best practices') die door collega gemeenten zijn uitgevoerd.

Ook leest u over de 'New Creative Deal', die Kunsten'92 en de Federatie Creatieve Industrie in het kader van de Tweede Kamerverkiezingen hebben opgesteld: een ambitieus en veelomvattend plan voor een krachtig herstel én vernieuwing van de culturele en creatieve sector. Dit landelijke plan biedt ook veel aanknopingspunten voor de lokale politiek. Lees verder om te zien wat het voor uw gemeente kan betekenen.



Inhoud

Voorwoord



New Creative Deal



Kunst en cultuur voor iedereen →

Sociale cohesie en inclusie



Economie en welzijn



Gezondheid en zorg



Klimaat en duurzaamheid



Ruimtelijke opgave



Bronnen





Beste kandidaat-wethouders, -raadsleden, politieke partijen en cultuurliefhebbers,

Kunst en cultuur verbeelden, verleiden, verlichten en verbinden. Als we de afgelopen jaren iets hebben geleerd, is het dat de culturele en creatieve sector onontbeerlijk is voor een gezonde en weerbare samenleving. Iedere gemeente heeft het gemis aan culturele activiteiten moeten voelen: de plaatselijke kermis of carnavalsviering, het museum, de festivals met lokale bands, het theater of poppodium, de koren, optredens van de lokale muziekschool: het zijn er te veel om op te noemen. Maar de culturele en creatieve sector doet veel meer dan dat. Hij vergroot de leefbaarheid en aantrekkingskracht van dorpen en steden, versterkt de economie, verstevigt de saamhorigheid en verrijkt het onderwijs. De sector vormt een belangrijk fundament voor een gezonde democratie en draagt met zijn verbeeldingskracht en ontwerpend vermogen bij aan de aanpak van maatschappelijke vraagstukken.

Voorwoord

Tegelijkertijd is de culturele en creatieve sector één van de hardst getroffen sectoren in de coronacrisis, waarbij structurele knelpunten binnen de sector pijnlijk werden blootgelegd, zoals de kwetsbare positie van makers en zzp'ers. Binnen en buiten de sector leeft dan ook de breed gedeelde opvatting dat toekomstgericht en pandemiebestendig herstel- en transitiebeleid, op landelijk en lokaal niveau, noodzakelijk is. Tegelijkertijd zijn er steeds meer voorbeelden van inspirerende initiatieven om samen op een betere manier uit de crisis te komen, waarbij de culturele en creatieve sector nauw samenwerkt met overheden.

Medio maart gaan we naar de stembus, waarna in uw gemeente een nieuw collegeakkoord wordt geschreven. De culturele en creatieve sector staat klaar om te helpen bij de vormgeving, de communicatie en de uitvoering van uw beleid. Met dit e-zine willen wij u graag inspireren.

Benut de verbeeldingskracht en het ontwerpende vermogen van de culturele en creatieve sector!

Jan Zoet

Voorzitter Kunsten'92

Suzanne Henning

Voorzitter Federatie Creatieve Industrie





New Creative Deal



Onze culturele en creatieve sector is van wereldklasse en van groot belang voor de toekomst van ons land. De sector vergroot ons innovatief vermogen en draagt buitengewoon bij aan ons welzijn en onze welvaart, aan de kwaliteit van ons onderwijs en aan een gezonde democratie.

Deze culturele en creatieve sector draagt € 25,5 miljard bij aan onze economie. Dat is 3,7 procent van ons bruto binnenlands product. Tussen 2015 en 2018 was de creatieve sector - samen met ICT - de belangrijkste aanjager van onze economische groei en werkgelegenheid. De culturele en creatieve sector is goed voor 320 duizend banen en 4,5 procent van onze totale werkgelegenheid.

Ons land behoort al jaren tot de absolute top op het gebied van architectuur, media, kunst, cultuur, creativiteit en ontwerp. Het is van het grootste belang dat we blijven investeren in die bijzondere positie en unieke infrastructuur van organisaties en werkenden. Want zonder kunstenaars geen kunst. Zonder kunst geen verbeelding. Zonder verbeelding geen creativiteit. En zonder creativiteit geen innovatie.

New Creative Deal

De culturele en creatieve sector formuleert in de **New Creative Deal** drie grote ambities:

- 1** Iedere Nederlander kan zijn creatieve talenten ontwikkelen en heeft onbelemmerd toegang tot een zo breed mogelijk palet aan cultuur-ervaringen, zowel fysiek als digitaal. Het beoefenen en beleven van kunst, cultuur, erfgoed en media is immers een grondrecht.
- 2** De culturele en creatieve sector werkt samen met overheden en het bedrijfsleven bij het aanpakken van grote maatschappelijke vraagstukken. Grootschalige en complexe vraagstukken krijgen een multidisciplinaire aanpak, waarin technologische innovatie hand in hand gaat met maatschappelijke impact.
- 3** De culturele en creatieve sector zet samen met overheden in op een vitale sector. Wendbaar en financieel weerbaarder dan voorheen. Waar fatsoenlijke beloning en veilige arbeidsomstandigheden de norm zijn en culturele en creatieve organisaties en de vele zelfstandigen die in de sector werken de ruimte hebben om doorlopend te innoveren en investeren.

Langs de lijnen van de New Creative Deal heeft de **Taskforce culturele en creatieve sector** bouwstenen geformuleerd voor een toekomstgerichte investeringsagenda.

Kunst en
cultuur
voor
iedereen





Kunst is als zuurstof voor de geest. Geen mens kan zonder. Miljoenen mensen, zo'n 40% van de bevolking van 6 jaar en ouder, beoefenen dan ook kunstzinnige en creatieve activiteiten. Bijna alle Nederlanders genieten van ons cultureel aanbod, van een bezoek aan het theater tot vernieuwende, jonge grassroots initiatieven. Het behoud van een stevige culturele en creatieve sector is dan ook van groot belang.

Tegelijkertijd is de culturele en creatieve sector één van de meest geraakte sectoren in het land. Kunstenaars en zelfstandige makers en toeleveranciers hebben daarbinnen de hardste klappen gevangen.

Volgens het CBS is er tijdens de coronacrisis sprake van een afname van ruim 73% aan werk voor zzp'ers in creatieve beroepen en staan culturele organisaties onder grote druk.

Kunst en cultuur voor iedereen

Het is daarom van groot belang dat podia, musea en andere culturele organisaties in de komende periode weer tot leven kunnen komen wanneer dit weer op volle toeren kan. Investerings in culturele instellingen en werkenden hebben bovendien een multipliereffect: subsidies die noodzakelijk zijn voor het voortbestaan vergemakkelijken het vinden van andere inkomstenbronnen.

Denktank New Deal Cultuur

Deze denktank adviseert de Gemeente Rotterdam en doet aanbevelingen om de Rotterdamse cultuursector weerbaarder, wendbaarder en veerkrachtiger uit de coronacrisis te laten komen. De denktank bestaat uit betrokken personen uit de cultuursector en daarbuiten, en ontwikkelde een advies middels een reeks van bijeenkomsten. Voor de verdere uitwerking van de aanbevelingen is door het college van B&W extra middelen vrijgemaakt.

Lees meer →



Wat kunt u doen?

- Stel samen met makers (o.a. kunstenaars, theatermakers, ontwerpers, muzikanten) en andere werkenden een plan op voor herstel en transitie, gericht op verankering, innovatie en duurzame versterking van de sector. Inventariseer de lokale knelpunten, en creëer een langetermijnperspectief.
- Benut de lokale en regionale ondersteuningsstructuur, koepels en netwerken.
- Stimuleer de vraag naar cultuur met specifieke aandacht voor het bereiken van jongeren en nieuwe doelgroepen.
- Stel extra middelen beschikbaar voor een betere ondersteuning van kunstencentra, mediatheken op scholen, musea, podia, koren, orkesten en (amateur)verenigingen.
- Stem lokale culturele faciliteiten af met omliggende gemeenten.

Kunst en cultuur voor iedereen

- Match PPO-aanvragen (regeling Permanente Professionele Ontwikkeling) van zzp'ers in uw gemeente, naar voorbeeld van de **Kunstraad Groningen**.
- Stel een loket in om bijzondere steun te verlenen aan zzp'ers, zoals bijvoorbeeld **Regionaal Werk Centrum** van gemeente Amsterdam.
- Onderschrijf in het gemeentebeleid gedragscodes zoals de **Fair Practice Code**, **Governance Code Cultuur** en **Code Diversiteit & Inclusie**, om ze tot een vanzelfsprekend onderdeel van bedrijfsvoering in de sector te laten ontwikkelen.



Governance Code
Cultuur 2019

CODE
DIVERSITEIT &
INCLUSIE



Sociale cohesie en inclusie





De samenleving verhardt en verruwt, ongelijkheid neemt toe en er is toenemende polarisatie tussen bevolkingsgroepen. Er is er een grote en groeiende groep inwoners die zich onzeker voelt over de toekomst. Het is aan alle maatschappelijke partijen om samen met de overheid de verantwoordelijkheid te nemen om verdere tweedeling én groei van de ongelijkheid tegen te gaan.

Kunst en cultuur kunnen helpen. De maatschappelijke meerwaarde van cultuur, bijvoorbeeld met het oog op inclusie en persoonlijke ontwikkeling van burgers, is aanzienlijk. Kunst en cultuur zijn essentieel voor de ontwikkeling van identiteit en persoonlijkheid, dragen bij aan sociale weerbaarheid, helpen in het ontwikkelen van 21e-eeuwse vaardigheden en vergroten daarmee kansen op de arbeidsmarkt. De educatieve bijdrage van culturele instellingen loopt via het onderwijs, volwassenen-educatie, de bibliotheken (strijd tegen ontlezing) en muziekscholen.

Sociale cohesie en inclusie

Maar ook kan cultuur ervoor zorgen dat verschillende generaties, verschillende bevolkingsgroepen en maatschappelijke groeperingen elkaar treffen. Culturele en creatieve organisaties zijn een aantrekkelijke plek voor vrijwilligerswerk. En steeds vaker dragen cultuur, erfgoed en de creatieve industrie op actieve wijze bij aan de ontwikkeling van een community, met community art, met sociale projecten en met maatschappelijk design.

Tel mee met Taal

Tel mee met Taal (initiatief van de ministeries van OCW, SZW en VWS en diverse partners) houdt zich bezig met deze doelgroep. Hoe bereiken we Nederlandstaligen met beperkte basisvaardigheden én kunnen we hen motiveren om hieraan te werken?

Lees meer →



Cultuur als vliegwiel voor verandering en ontwikkeling

In het cultuurprogramma Midden-Delfland dragen zeven lokale culturele organisaties bij aan acht activiteiten waaraan alle basisscholen in de gemeenten meedoen. Middels de centrale organisatie van Kunstgebouw wordt op deze manier mogelijk gemaakt dat alle kinderen in Midden-Delfland onder schooltijd minimaal één keer per jaar hun lokale culturele omgeving mag beleven.

Lees meer →

Wat kunt u doen?

- Maak cultuur onderdeel van een integraal sociaal en armoedebeleid.
- Geef kunstenaars en creatieven de ruimte om complexe maatschappelijke vraagstukken te adresseren en bespreekbaar te maken.
- Haal financiële drempels weg, zodat ook kinderen en jongeren die in armoede opgroeien naar musea, theater en cursussen kunnen gaan.
- Ondersteun cultuureducatie op álle scholen (po, vo, mbo en speciaal onderwijs), in afstemming met de regio. Zorg voor een gemeentelijk arrangement met de Cultuurkaart en MBO Card, zodat iedere jongere in uw gemeente in aanraking komt met kunst en cultuur.



- Voorzie in robuuste bibliotheekvoorzieningen zodat zij stevig kunnen inzetten op de maatschappelijke opgaven ten aanzien van onder meer laaggeletterdheid en digitalisering, bijvoorbeeld via het Informatiepunt Digitale Overheid.
- Gebruik cultuur om uw communicatie te verduidelijken en iedereen, óók Nederlandstaligen met beperkte basisvaardigheden, te bereiken. Denk aan de kracht van beeld (theater en film) en van taal (zoals spoken word) en muziek.

Economie en welzijn



Culturele voorzieningen en een creatief klimaat dragen bij aan een sterke lokale economie en een welvarende gemeente. Culturele festivals, evenementen, tentoonstellingen, concerten, monumenten en voorstellingen zorgen voor levendigheid en aantrekkelijkheid van steden en dorpen. Dit zorgt voor verbindingen met andere domeinen en is van grote waarde voor sectoren als toerisme, horeca en retail.

Kunst en cultuur, en alle makers en werkenden in die sector, maken een gemeente aantrekkelijk als vestigingsplaats voor bedrijven en organisaties, die bijdragen aan de werkgelegenheid. Zij trekken niet alleen toeristen aan, maar ook hoogopgeleide bewoners die actief bijdragen aan hun woonplaats.

De veerkracht van de lokale en regionale economie wordt aantoonbaar vergroot door te investeren in een aantrekkelijk aanbod van voorzieningen, in een gezond en eerlijk ecosysteem voor creatief en cultureel ondernemerschap en in het bevorderen van cross-overs tussen sectoren.



Culturele instellingen en gemeente Smallerland

De aanwezigheid (in het stadscentrum) van een *bibliotheek*, *museum* en *museumwoning*, *schouwburg* en *poppodium* en het aanbod van lessen *amateurkunst* dragen bij aan de aantrekkelijkheid van Smallerland als gemeente om te wonen en te werken.

Ook als mensen er geen gebruik van maken is de nabijheid van de voorzieningen waar je gebruik van kunt maken een meerwaarde. De drukte in de stad, bezoek aan winkels en horeca en gebruik van betaald parkeren wordt gestimuleerd door het bezoek aan de culturele instellingen.

Samen zijn de instellingen goed voor 481,000 jaarlijkse bezoekers, die de lokale economie ondersteunen, en daarmee indirect ook bijdragen aan werkgelegenheid. Zelf verschaffen de instellingen werk aan zo'n 130 medewerkers. Tegenover (en deels mede dankzij) de inkomsten uit subsidies staan eigen inkomsten (uit betalend publiek, horeca, sponsors en andere bronnen). Alleen al bij Theater De Lawei is de omzet horeca ruim 1 miljoen euro (begroting 20/21).

[Lees meer →](#)

Wat kunt u doen?

- Breng de economische impact van de culturele en creatieve sector in kaart en geef de culturele en creatieve sector een stevige positie in het economische beleid.
- Maak in beleid een toekomstgerichte verbinding tussen economie, werkgelegenheid, kunst en cultuur, toerisme en de ontwikkeling van de binnenstad.
- Stimuleer een innovatief ondernemingsklimaat door crossovers tussen traditionele sectoren en de culturele en creatieve sector te stimuleren.
- Koppel de binnenstad aan unieke evenementen die passen bij de cultuur en historie van uw gemeente.



Gezondheid en zorg





Gemeenten hebben een groeiend aantal zorgtaken in hun pakket, zoals de uitvoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo), met daarin bijvoorbeeld thuiszorg en de jeugdzorg. Daarnaast heeft elke gemeente een GGD en moet de gemeente toezicht houden op de kwaliteit van de kinderopvang.

Gezondheidsbevordering en preventie zijn daarbij de belangrijkste doelen en vergrijzing een gegeven. Stijgende kosten van de gezondheidszorg vormen een punt van grote zorg.

Tallose onderzoeken tonen aan dat kunst en cultuur kunnen bijdragen aan een goede gezondheid. Daarbij gaat het zowel om de mentale als de fysieke gezondheid, en zowel curatief als preventief.

De Wereldgezondheidsorganisatie WHO heeft dat **onlangs nog eens onder de aandacht gebracht**. Deelname aan culturele activiteiten kan de negatieve effecten van sociaal isolement tegengaan, voor verlichting zorgen en bijdragen aan fysiek welzijn. Ook doet kunstbeoefening een beroep op wat je wél kunt: zo bestaan er **danslessen voor Parkinsonpatiënten** en **apps voor dementerende ouderen**.

Tijd van je leven

Het pilotproject Tijd van je leven is met groot succes uitgevoerd door de GGD West-Brabant. In samenwerking met cultuurorganisaties, kunstenaars en zorginstellingen zette de GGD culturele activiteiten in om het mentale welzijn van ouderen te bevorderen. Het project heeft aantoonbaar positieve effecten gehad op de gezondheid van ouderen, in het bijzonder de emotionele eenzaamheid.

Lees meer →

Iedereen doet mee!

In het kader van IDOLS* hebben de Twentse zorgorganisatie Aveleijn, LFB, Stichting Prokkel en de Gemeente Enschede middels het project *Iedereen doet mee!* de handen ineengeslagen om sociale participatie van mensen met een verstandelijke beperking in de regio Twente te bevorderen. Door het toepassen van artistieke, theatrale technieken ontstond nieuwe ruimte voor ontmoeting, ook tussen cliënt en zorg-professional.

Lees meer →

Wat kunt u doen?

- Zorg voor integraal zorgbeleid, inclusief cultuur.
- Zet cultuurorganisaties, kunstenaars en creatieven preventief in bij jeugd- en ouderenzorg.
- Verbindt cultuur, het sociale domein en onderwijs aan elkaar met de brede regeling **combinatiefunctionaris**.

Klimaat en duurzaam- heid



Klimaat en duurzaamheid

De gevolgen van klimaatverandering verschillen per gemeente en per regio, maar zijn voor iedere gemeente urgent. Bodemdaling, droogte en overstromingen hebben impact op onze leefomgeving, en vormen in sommige gemeenten zelfs een ernstige bedreiging voor het behoud van het cultureel erfgoed.

De culturele en creatieve sector draagt op drie manieren bij aan het aanpakken deze uitdaging.

Culturele instellingen investeren zelf in duurzaamheid, kunstenaars en instellingen dragen bij aan bewustwording (bijvoorbeeld door voorstellingen en kunstinstallaties) en kunstenaars en creatieven helpen bij het ontwikkelen van innovatieve oplossingen.

Zij dragen op een aansprekende bij aan het zichtbaar maken van de gevolgen (denk aan het project GROW door Studio Roosegaarde en MediaMonks onder auspiciën van Rabobank ten behoeve van duurzamere landbouw). Op verschillende plaatsen in het land is in de bibliotheek een Huis van Duurzaamheid is gevestigd.

Andere voorbeelden zijn Repair Cafés, kleding uitleen of een zadenbibliotheek.





Bijdragen aan klimaatdoelstellingen

Energiecoöperatie WeertEnergie betrok kunstenaars Inge de Monte bij het nieuwe Zonnepark Altweerderheide. Met leerlingen van de lokale basisschool creëerde ze een kunstwerk dat te bewonderen is bij het infopunt van het zonnepark. Op deze creatieve manier groeide de bewustwording van de lokale gemeenschap over de mogelijkheden die het zonnepark kan bieden.

[Lees meer →](#)

Toukomst Groningen

Toukomst is een initiatief van Nationaal Programma Groningen. Dit programma gaat over beter wonen, leven en werken in Groningen. Over grote, vernieuwende, creatieve en slimme ideeën. Eigenzinnige ideeën. Ideeën die het normale werk van overheden doorkruisen. 900 door inwoners ingestuurde ideeën werden uitgewerkt tot 59 bijzondere en vernieuwende projecten voor de toekomst van Groningen. Kunst en cultuur spelen een prominente rol.

[Lees meer →](#)

Wat kunt u doen?

- Gedraag u als een voorbeeldige en innovatieve opdrachtgever. Laat de ontwerpende, agenderende en creatieve kracht van lokale makers en creatieve organisaties bijdragen aan de aanpak van gemeentelijke maatschappelijke en fysieke opgaven zoals energietransitie, klimaatadaptatie, bevolkingskrimp en de circulaire economie.
- Creëer een loket voor ongezochte oplossingen ('unsolicited proposals').
- Geef ruimte aan burgerinitiatieven en burgercoöperaties om bewoners op een creatieve manier sterker te betrekken bij de duurzaamheidsopgaven.
- Stel een loket in voor subsidies/ leenfaciliteiten voor culturele organisaties en cultureel ondernemers en makers.



Ruimtelijke opgave





Gemeenten dragen de verantwoordelijkheid voor een veilige en gezonde leefomgeving voor hun inwoners, waarbij zij voor hele grote opgaven komen te staan. Deze liggen op het gebied van de woningbouw, gevolgen van bevolkingskrimp of -stagnatie, bereikbaarheid, landbouwvraagstukken, bodemdaling, maar ook verdozing van het landschap. De Omgevingswet vraagt van gemeenten om een samenhangende aanpak te ontwikkelen om hiermee aan de slag te gaan.

Binnensteden en dorpskernen zijn een belangrijke economische motor voor de regio én het centrum van een samenleving. Corona heeft bestaande knelpunten in binnensteden en dorpskernen versterkt en maakt het nog belangrijker dat we hier met een nieuwe blik naar kijken.

De culturele en creatieve sector draagt bij aan de inrichting van de fysieke leefomgeving: denk aan architectuur, landschapsarchitectuur, stedenbouw en industrieel ontwerp. Ontwerpers zijn in staat om ons landschap en onze gemeenten mooier te maken.

Ruimtelijke opgave

Het aanpakken van een binnenstad of dorpskern is een samenspel tussen verschillende partijen. De gemeente is niet alleen op verschillende manieren betrokken bij het samenspel, maar heeft daarnaast ook een regisserende rol in het samenspel als geheel. De culturele sector kan hierin een spilfunctie spelen. De culturele sector en de gebruikers kunnen samen de panden, monumenten, pleinen en paden in de gemeente 'programmeren'.

Culturele ondernemers, ontwerpers en kunstenaars zijn goed op de hoogte van wat er op lokaal niveau speelt en kunnen een belangrijke rol spelen in het zoeken naar nieuwe manieren van elkaar ontmoeten in de stad of het dorp.

Stadslab Leiden

Het Stadslab Leiden bestaat uit een netwerk van Leidse 'Stadslaboranten', betrokken Leidenaren die met elkaar invulling geven aan de stad door allerlei projecten de bedenken en uit te voeren op het kruispunt van kunst, cultuur, wetenschap en maatschappij.

Lees meer →



StraatNL

StraatNL is één van de deelprojecten van het landelijke programma IDOLS* (Increasing Demand by Offering LearningS). IDOLS* is ontwikkeld om maatschappelijke uitdagingen en haar probleemeigenaren op een effectieve manier te verbinden met de creatieve en culturele industrie. In dit project werken we samen met de overheid, creatieven én bewoners om tot vernieuwende oplossingen te komen. Hoe kan je elkaar versterken? Zo kunnen overheden bijvoorbeeld leren van de aanpak van een kunstenaar, zoals éérst luisteren naar de leefwereld, ideeën en behoeften van bewoners voordat er plannen worden gemaakt. De aanpak is verfrissend en heeft juist de persoonlijke en menselijke kant die de overheid vaak mist, maar die wél nodig is in goed contact met bewoners.

Lees meer →

Wat kunt u doen?

- De Omgevingswet treedt eind 2022 in werking. Zet deze effectief in om cultuur en erfgoed duurzaam in de gemeente te waarborgen:
 - Veranker culturele voorzieningen in de gemeente in de omgevingsvisie.
 - Initieer een programma rond Erfgoed en Leefbaarheid om te zorgen voor meer draagvlak bij burgers, die straks een rol krijgen in de geheel nieuwe besluitvormingstrajecten van de Omgevingswet.
- Roep de nieuwe minister van VRO op om gemeenten de helpende hand te bieden bij innovatief sturen op goede omgevingskwaliteit, zodat niet iedere gemeente zelf het wiel hoeft uit te vinden.
- Betrek de culturele sector en gebruik deze als bondgenoten in een integrale programmatische aanpak.
 - Koester en betrek hierin ook uw lokale erfgoedsector, kijk hiervoor naar de handreiking voor de Gemeenteraadsverkiezingen van het Erfgoedplatform.



Acht krachten van cultuur

Erik Akkermans, 2022

De culturele daad van de grote verbouwing

Federatie Ruimtelijke Kwaliteit, 2019

Handreiking adviesstelsel omgevingskwaliteit

Federatie Ruimtelijke Kwaliteit, 2020

Handreiking Erfgoedplatform

Gemeenteraadsverkiezingen

Erfgoedplatform Kunsten'92, 2022

Herstel van binnensteden

Platform31, 2021

Gemeenten 2024 – opgave inclusieve samenleving

VNG, 2021

IDOLS*

Federatie Creatieve Industrie, 2019 - 2020

Lobby voor cultuur richting

gemeenteraadsverkiezingen 2022

LKCA, 2021

Met jouw hulp wint cultuur de

gemeenteraadsverkiezingen

Kunstenbond, 2021

Monitor creatieve industrie 2021

Media Perspectives, 2022

Bronnen

New Creative Deal:

Nederland maakt cultuur, cultuur maakt Nederland
Kunsten'92 en Federatie Creatieve Industrie, 2021

Omzet en inkomenspositie zzp'ers in
culturele sector
CBS, 2021

Ontwerpkracht mobiliseren op
maatschappelijke vraagstukken
Drift, 2022

Satellietrekening Cultuur en Media
CBS, 2018

VNG Gids corona, cultuur en gemeenten
Berenschot, 2021

VNG Gids corona, cultuur en gemeenten deel 2
Berenschot, 2022



Kunsten'92

Kunsten'92

Kunsten'92 is de belangenorganisatie voor de hele culturele en creatieve sector, met meer dan 400 leden uit alle disciplines, van de kunsten tot nieuwe media, design, musea en monumenten, en van makers tot organisaties.

www.kunsten92.nl



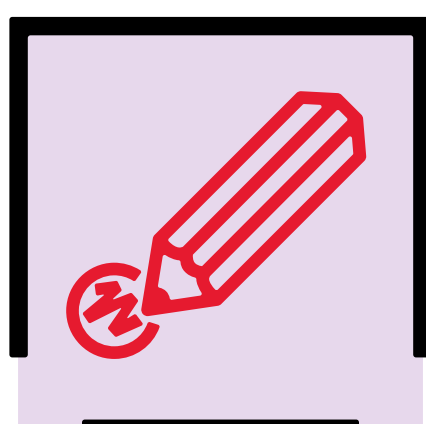
Federatie Creatieve Industrie

De Federatie Creatieve Industrie behartigt de belangen van de Nederlandse creatieve industrie in het algemeen en van tien aangesloten branche- en beroepsorganisaties met in totaal bijna 6.000 individuele leden en ruim 2.500 creatieve bedrijven in het bijzonder.

www.dutchcreativeindustries.nl

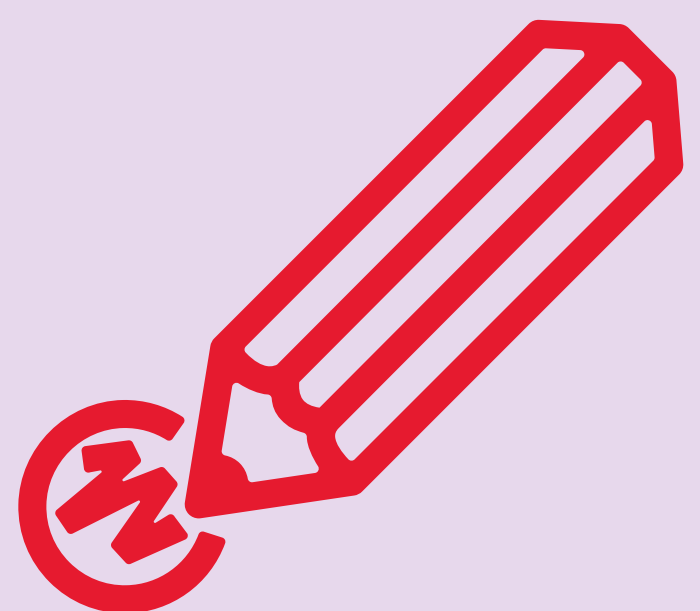
Ontwerp & opmaak: OVERHAUS

Amsterdam, februari 2022



**Benut de
verbeeldingskracht
en het ontwerpende
vermogen van onze
sector.**

Wij staan voor u klaar.



Waarschijnlijk bent u al bekend met onze stichting, de Open State Foundation, maar mocht u. ons nog niet kennen op onze website kunt u meer lezen over ons werk <https://openstate.eu>. Wij benaderen gemeenten vaker met vragen om data te openen, bijvoorbeeld om stembureau locaties. Dit keer hebben wij geen data verzoek aan u maar een verzoek om het onderstaande bericht door te geven aan alle deelnemende politieke partijen in uw gemeente. Wij willen alle partijen, ook de nieuwkomers, in het kader van een eerlijk speelveld dezelfde informatievraag voorleggen. Het is een uitgelezen kans voor hen om informatie over hun kandidaten beter vindbaar te maken.

-Bericht voor alle deelnemende partijen aan de GR22-

Beste partij of lijst,

Omdat u deelneemt aan de verkiezingen in uw gemeente is er een verzoek aan u binnengekomen van de Open State Foundation.

De Open State Foundation werkt aan het openen van data van de overheid voor burgers. Bijvoorbeeld rondom de verkiezingen ontsluiten wij de locaties van alle stembureaus in Nederland via WaarIsMijnStemlokaal.nl. In 2018 hebben wij alle kandidaten van Nederland ontsloten door procesverbalen handmatig in te voeren.

Wij werken in dit project onder andere samen met diverse regionale omroepen, de NOS, het ANP/LocalFocus en met Stemopeenvrouw, stemopeenjongere en kandidatenwijzer.nl (bekend van stemdivers).

In dit project staat de vraag centraal waar burgers makkelijk informatie kunnen vinden op wie ze kunnen stemmen.

Wat weet de burger over de gemeenteraadskandidaten?

De democratie vereist een sterke informatiepositie van de burger. Hoe kunnen burgers hun vertrouwen leggen in kandidaten voor de gemeenteraad als er nauwelijks informatie over ze te vinden is?

Op het stembiljet is slechts de naam, woonplaats en soms gender te zien. Extra informatie is her en der te vinden door politieke campagnes of op websites, maar dat is niet volledig. Met dit project wil Open State Foundation ervoor zorgen dat kieslijsten complete en uniforme informatie van kandidaten bevatten en dat deze digitaal doorzoekbaar zijn. Met een groep journalistieke en maatschappelijke organisaties maken we een website die makkelijk te gebruiken is voor de kiezers, journalisten en wetenschappers.

Wij willen die extra informatie verzamelen over de kandidaten, dit doen wij uit openbare bronnen (dus geen afgeschermd social media). U kunt als partij zelf bijdragen aan dit project door de data aan te leveren. Zo zorgt u ervoor dat uw kandidaten met de juiste informatie vindbaar zullen zijn op de website <https://kandidatenkaart.nl> vanaf 1 maart. Hiermee vergroot u de zichtbaarheid van en kennis over de kandidaten op uw lijst staan voor deze verkiezingen.

Deze website zal na de verkiezingen offline gehaald worden. De database zal daarna nog wel voor onderzoek beschikbaar zijn.

U kunt op twee manieren uw data aanleveren. Hier bijgevoegd is een excelbestand dat u als partij kunt invullen en retour zenden aan tim@openstate.eu, dit kan direct.

Voor de tweede optie zullen wij vanaf 16 februari inlogcodes verzenden voor elke partij om zelf op de website uw informatie per kandidaat in te voeren. Deze inlogcodes verzenden wij aan de griffie van uw gemeente en kan door uw vaste contactpersoon daar worden opgevraagd.

Wij bedanken jullie bij voorbaat hartelijk voor de deelname aan dit project. Uw bijdrage zorgt voor een versterking van de democratie.

Met vriendelijke groet,

Senior projectleider



Gemeente	Lijstnummer	Partijnaam	voorbeeld formulier (stembiljet)	Plek op de lijst	Tussenvoegsel
Testhuizen	14	De testers			1 de
Testhuizen	14	De testers			2
					3
Dit ingevulde formulier per email					4
versturen naar					5
tim@openstate.eu					6
					7
					8
					9
					10
					11
					12
					13
					14
					15
					16
					17
					18
					19
					20
					21
					22
					23
					24
					25
					26
					27
					28
					29
					30
					31
					32
					33
					34
					35
					36
					37
					38
					39
					40
					41
					42
					43
					44
					45
					46
					47
					48
					49
					50

voorbeeld formulier					
Achternaam	Voorletters	Voornaam	Geslacht	Woonplaats	Leeftijd
Groot	T.E.S.T.	Thea		's-Gravenhage	19
Klein	T.	Thomas		's-Gravenhage	58

Migratieachtergrond	voorbeeld formulier		
	jaren raadservaring	(hoofd)arbeidsrelatie	werkgever
	4	Stage/traineeship	Philips
	3	Loondienst	gemeente Den Haag

Gemeente	Lijstnummer	Partijnaam (stembiljet)	Vul deze in	
			Plek op de lijst	Tussenvoegsel
			1	
			2	
			3	
			4	
			5	
			6	
			7	
			8	
			9	
			10	
			11	
			12	
			13	
			14	
			15	
			16	
			17	
			18	
			19	
			20	
			21	
			22	
			23	
			24	
			25	
			26	
			27	
			28	
			29	
			30	
			31	
			32	
			33	
			34	
			35	
			36	
			37	
			38	
			39	
			40	
			41	
			42	
			43	
			44	
			45	
			46	
			47	
			48	
			49	
			50	

geslacht	migratieachtergrond en t	(hoofd)arbeidsrelatie	Opleidingsniveau jaren raadserveri
M	ja	ZZP	Basis onderwijs 1
V	nee	Loondienst	Middelbaar onde 2
X		Stage/traineeship	LBO 3
		Leerling/student	MBO 4
		anders	HBO 5
			WO 6
			7
			8
			9
			10
			11
			12
			13
			14
			15
			16
			17
			18
			19
			20
			21
			22
			23
			24
			25
			26
			27
			28
			29
			30
			31
			32
			33
			34
			35
			36
			37
			38
			39
			40
			41
			42
			43
			44
			45
			46

47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93

94
95
96
97
98
99
100
101
102
103

ing en leeftijd



Opslag van kernafval in uw gemeente

Gemeenteraad van Rozendaal

Amsterdam, februari 2022

Geacht gemeenteraadslid,

Nu er opnieuw plannen zijn voor de bouw van twee extra kerncentrales, staat ook kernafvalopslag weer volop in de belangstelling. Gezien de samenstelling van de bodem van uw gemeente, zou de diepe ondergrond van uw gemeente hiervoor in aanmerking kunnen komen. Met deze brief wil World Information Service on Energy (WISE) u attenderen op de mogelijke gevolgen voor uw gemeente.

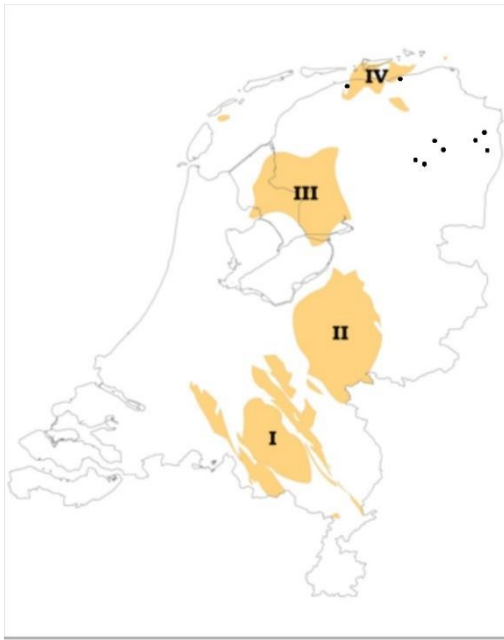
Voor de opslag van het radioactief afval van de huidige kerncentrale Borssele wordt al langer eindberging in zoutkoepels of de Boomse kleilaag overwogen. In het regeerakkoord is opgenomen dat het kabinet zal zorgen voor “veilige, permanente opslag van kernafval”. Volgens het voorstel van de Europese Commissie voor de taxonomie voor duurzame investeringen moeten lidstaten voor 2050 een eindberging in gebruik hebben genomen, wanneer ze van groene financiering gebruik willen maken¹.

In 2011 waren er ook concrete plannen voor een tweede kerncentrale in Nederland. Destijds heeft uw gemeente zich per motie uitgesproken tegen de ondergrondse opslag van kernafval.

Kernafvalopslag

Hoogradioactief afval kan tot 1 miljoen jaar gevaarlijk blijven voor mens en milieu. Het kabinet heeft tot nog toe vermeden om mogelijke locaties aan te wijzen. Uit onderzoeksgegevens van T&A Survey (2011) komt naar voren dat eindberging in de Boomse klei volgens overheidscriteria een mogelijkheid is. Een in 2018 gepubliceerd rapport van het overheidsprogramma OPERA bevestigt dat de Boomse Klei nog steeds van belang is voor het realiseren van eindberging. Het valt echter niet uit te sluiten, dat ook andere bodemsoorten onderzocht zullen worden.

¹ Brief minister Jetten, 26 januari 2022 taxonomie kernenergie en aardgas



Illustratie: Gebieden waar de klei van Boom op een diepte van minstens 500 m onder het maaiveld ligt en een dikte heeft van 100 m.²

Wat betekent kernafvalopslag in uw gemeente?

De extra kerncentrales die het kabinet voor ogen heeft zullen tot drie keer groter zijn dan Borssele en veel meer radioactief afval produceren. De opslag van dit kernafval kan directe gevolgen hebben voor uw regio. Eindberging in de diepe ondergrond wordt vaak gepresenteerd als oplossing, maar is nog nergens ter wereld operationeel. Experimenten in o.a. Duitsland zijn mislukt. De effecten van lekkage op de volksgezondheid en het milieu kunnen groot zijn, net als de economische gevolgen. Daarom hebben in het verleden het Interprovinciaal Overleg, een groot aantal gemeenten en verschillende waterbedrijven zich uitgesproken tegen het opslaan van kernafval in Nederlandse bodem.

Wat kunt u doen?

Extra kerncentrales leveren een grote hoeveelheid kernafval op dat wellicht onder uw bodem moet worden opgeslagen. Uw gemeente verdient daarom invloed op de besluitvorming.

We vragen van u het volgende:

- Dat uw raad zich nogmaals, net als tien jaar geleden uitspreekt tegen de mogelijke komst van een kernopslagfaciliteit op uw grondgebied. U kunt daarvoor bijgaande motietekst als voorbeeld gebruiken.
- Dat uw raad de regering oproept om eerst definitief te besluiten over de opslag van het kernafval, voordat er een beslissing wordt genomen over de komst van twee nieuwe kerncentrales.

² Beeld: T&A Survey (samenvatting 2010). 9 Zoutkoepelgemeenten toegevoegd door WISE (2022).

- Dat u de inwoners van uw gemeente in de komende verkiezingsperiode informeert over de mogelijke risico's van de komst van kernafval in uw gemeente. U kunt daarvoor het bijgevoegde factsheet gebruiken.

WISE zal de komende tijd een aantal online bijeenkomsten verzorgen over de plannen voor nieuwe kerncentrales en kernafvalopslag. Mocht u een uitnodiging willen ontvangen, dan kunt u zich aanmelden via kantoor@wisenederland.nl. Uiteraard kunt u via dit emailadres ook aanvullende vragen stellen over de inhoud van deze brief. Meer informatie over kernafval en de opslag in de Boomse klei vindt u in bijgesloten samenvatting van het rapport van T&A Survey, plus de factsheet die WISE heeft opgesteld over eindberging van kernafval in Nederland.

Met vriendelijke groet,

Gerard Brinkman
Campagneleider Kernenergie
WISE Nederland

Bijlagen:

- 1) Factsheet kernafvalopslag in Nederlandse bodem
- 2) Samenvatting rapport T&A Survey
- 3) Voorbeeldmotie kernafvalopslag

Ondergrondse kernafvalopslag

Het kabinet Rutte IV heeft de wens om twee nieuwe kerncentrales te bouwen in Nederland en de levensduur van kerncentrale Borssele in Zeeland nogmaals te verlengen. Een keuze voor nog 100 jaar nucleaire elektriciteitsproductie levert een grote hoeveelheid (hoog)radioactief afval op. Dit zal ergens in Nederland onder de grond worden opgeslagen.

Radioactief afval is kankerverwekkend en dodelijk, zelfs in zeer kleine hoeveelheden. Het mag niet in het drinkwater, de lucht of de voedselketen terechtkomen. Eindberging van radioactief afval onder de grond zou het afval vele duizenden jaren buiten bereik van mens en milieu moeten houden. Dit is voorsnog een theoretisch concept: er is nog nergens ter wereld een faciliteit operationeel. De bodem is in elk land anders en dat maakt van elk project een experiment. In Nederland wordt gekeken naar de Boomse Kleilaag, die zich over heel Nederland en een deel van België uitstrekt. Daarnaast wordt opslag in zoutkoepels in het noorden van Nederland overwogen.

Omgaan met kernafval

Voor al het radioactief afval geldt, dat het beheerd moet worden tot de straling voldoende is afgenomen. Eindberging is de term die gebruikt wordt voor het definitief (ondergronds) opslaan van radioactief afval. Dit moet op zo'n manier gebeuren dat het afval buiten bereik blijft van de mens en niet kan lekken in het milieu. Het hoogradioactieve afval uit kerncentrale Borssele blijft 100.000-jaren gevaarlijk voor mens en milieu. Het wordt tijdelijk opgeslagen in de COVRA in Zeeland. Daar wordt ook middel- en laagradioactief afval opgeslagen afkomstig van de kerncentrale, ziekenhuizen, de industrie en het bedrijfsleven. De volumes van dit kernafval zijn fors, de radioactieve levensduur varieert van een paar dagen tot een paar honderd jaar.



T&A Survey 2011, zoutkoepels toegevoegd WISE. Boomse Klei min. 500m diep en min. 100m dik

Wat betekenen extra kerncentrales in de praktijk?

Het kabinet stelt in het regeerakkoord dat er een veilige permanente opslag zal komen voor kernafval, maar een concreet plan ontbreekt. Daarmee loopt in principe elke gemeente in Nederland het risico op de komst van nucleaire industrie: een kerncentrale, een afvalverwerkingsfabriek of een (tijdelijke) kernafvalopslag. Nederland heeft momenteel maar 1 kerncentrale in bedrijf, Borssele in Zeeland (1973). Deze centrale is met een vermogen van 485 megawatt klein, wat een relatief beperkt volume hoogradioactief afval oplevert. Gebruikte splijtstof gaat naar Frankrijk voor opwerking, hoogradioactief afval komt verglaasd weer terug naar Zeeland voor tijdelijke bovengrondse opslag in de COVRA.

Het kabinet onderzoekt de mogelijkheden om 2 extra kerncentrales neer te zetten van de derde generatie. Deze centrales zijn gewoonlijk rond de 1500 megawatt, drie keer zo groot als Borssele. Of ook het afval van deze centrales eerst zal worden opgewerkt in Frankrijk is onzeker. Nederland heeft als enige buitenland een contract met de opwerkingsfabriek in het Franse La Hague voor het afval van Borssele. Het voortbestaan van deze omstreden fabriek uit de jaren zeventig is onzeker. Dit betekent dat Nederland verwerking van nieuwe stromen nucleair afval wellicht zelf zal moeten oppakken.

Overheidsstudies naar ondergrondse eindberging gaan uit van het volume van kerncentrale Borssele en houden geen rekening met uitbreiding van het aantal reactoren. Ook de huidige opslagcapaciteit van de COVRA is niet berekend op het afval van extra kerncentrales.

Wat doet de komst van een kernafvalfaciliteit met uw omgeving?

Kerncentrales zijn 60 tot 80 jaar in bedrijf. Het transporteren en verwerken van radioactief afval brengt veiligheidsrisico's met zich mee. Een klein ongeluk kan grote gevolgen hebben voor de leefomgeving. Naast gevolgen voor de volksgezondheid zijn er economische risico's. Het bouwen van een ondergrondse eindberging heeft gevolgen voor andere activiteiten in de bodem, zoals bijvoorbeeld het ontwikkelen van geothermie. Er is risico op lekkage in het grondwater, wat gevolgen kan hebben voor landbouw en drinkwaterwinning. De komst van nucleaire industrie kan het imago van de omgeving schaden en zo toerisme en recreatie hinderen.

Het kabinet schuift een plan van aanpak voor radioactief afval al sinds de jaren '80 voor zich uit. Voor er serieus kan worden gesproken over het bouwen van nieuwe kerncentrales, dient er een definitief en lokaal gedragen besluit te komen over omgang met het Nederlandse kernafval. Daarvoor is het noodzakelijk dat het kabinet in gesprek gaat met gemeenten over waarschijnlijkheid van een kernafvalfaciliteit op hun grondgebied en de mogelijke gevolgen hiervan. Een zorgvuldig participatieproces met ruim voldoende inspraakmogelijkheden dient te worden opgezet.



Alternatieven voor eindberging?

Bovengrondse opslag wordt vaak als tijdelijke optie gezien, maar is in de praktijk de norm omdat nergens ter wereld eindberging in bedrijf is. Voordeel aan bovengrondse opslag is dat het afval toegankelijk blijft en in de toekomst alsnog onschadelijk gemaakt kan worden. Een nadeel is dat het kwetsbaar is voor diefstal, terrorisme en ongelukken. Verglaasd afval zoals Nederland dat opslaat, kan niet meer worden bewerkt.

Levensduurverkorting is een techniek waarmee afval niet honderdduizenden, maar honderden jaren nodig heeft om in radioactiviteit te verminderen. Deze techniek is vooralsnog niet levensvatbaar buiten het laboratorium. Het vergt flinke aanpassingen aan reactoren en zal niet voor 2050 beschikbaar zijn. Dat is te laat voor de kerncentrales die Nederland wil laten bouwen.

Het opwerken van gebruikte splijtstof zoals Nederland dat doet, houdt in dat de verschillende stoffen in het afval worden gescheiden. Uranium dat uit het afval wordt gewonnen, wordt weer aangeboden als nieuwe splijtstof (REPU). Ook plutonium, de grondstof voor atoombommen, wordt in dit proces afgescheiden. Wanneer plutonium in splijtstof wordt verwerkt heet het MOX. Sommige kerncentrales waaronder Borssele, zijn aangepast om MOX te kunnen gebruiken. Dit wordt soms aangeduid als recycling maar is het niet: bij gebruik ontstaat weer opnieuw kernafval dat in sommige gevallen nog giftiger is. In de praktijk geven exploitanten de voorkeur aan vers uranium als splijtstof, waardoor voorraden REPU en MOX zich opstapelen en de facto nog steeds als kernafval gelden.

Ruimte voor logo's

MOTIE

Motie

Opslag kernafval in gemeente

De raad van de gemeente in vergadering bijeen op

Toelichting

Overwegende dat

- In het nieuwe regeerakkoord, gepubliceerd dd 15 december 2021 de volgende opdracht is geformuleerd.
Ook zorgen we voor veilige, permanente opslag van kernafval
- In de voorstellen voor de Europese taxonomie wordt gesproken over eindberging die uiterlijk in 2050 in gebruik genomen dient te worden.
- Het nucleaire afval tot die tijd opgeslagen moet worden bij de COVRA te Vlissingen.
- De plannen van de regering voor de bouw van twee extra kerncentrales gaat zorgen voor een substantiële toename van de hoeveelheid kernafval dat dient te worden opgeslagen en de huidige opslaglocatie in Vlissingen hiervoor ontoereikend is.
- Het gaat om uiterst gevaarlijk afval, dat absoluut niet in aanraking mag komen met de leefomgeving.
- De risico's voor de volksgezondheid onvoldoende bekend zijn, mede dankzij de bijzonder lange duur waarin het afval veilig uit de leefomgeving gehouden moet worden (minstens 1 miljoen jaar).
- De gevolgen voor de bevolking groot zullen zijn als het afval onverhoopt toch in de toekomst grondwater of bodem bereikt.

Dictum

- Spreekt zich uit tegen de mogelijke komst van een kernopslagfaciliteit in onze gemeente
- Roept het college op dit standpunt over te brengen aan Provinciale Staten en aan de Nederlandse regering
- Roept tevens de regering op eerst een besluit te nemen over de komst van twee nieuwe kerncentrales, nadat duidelijk is geworden hoe en waar het kernafval definitief opgeslagen zal worden

Fractie:

Naam:

Handtekening:

Aldus aangenomen / verworpen door de raad van de gemeente in de raadsvergadering van ...

griffier

voorzitter

**Rapportage van onderzoek aan eigenschappen
van de Klei van Boom die relevant zijn bij de
beschouwing van dit laagpakket voor opslag
van kernafval.**

Rapportnummer: 1010-OEM2274

22 december 2010

In opdracht van:

Stichting Greenpeace Nederland
Mevr. Drs. Ike Teuling
Jollemanhof 15-17
Postbus 3946
1001 AS Amsterdam
Tel. 020-524 95 38
GSM 06-520 629 73
E-mail:

Adviseur:

T&A Survey BV
Postbus 20670
1001 NR AMSTERDAM
Tel: 020 6651368
Fax: 020 6685486
Internet: www.ta-survey.nl
E-mail: info@ta-survey.nl

Auteurs :

Drs. J.V.M. Brugge, B.J. Vrouwe MSc.

Projectleider:

Ir. G.A. de Bruin

Datum	Status
22 december 2010	Conceptversie
17 januari 2011	Eindrapport

Management samenvatting

Stichting Greenpeace Nederland heeft T&A Survey B.V. op 16 november 2010 opdracht verstrekt voor een geologische studie van de verspreiding en verticale ontwikkeling van de Klei van Boom in de ondergrond van Nederland. De studie dient aan te geven waar deze aardlaag op dieptes ligt en diktes heeft die beide voldoen aan gestelde randvoorwaarden voor de opslag van kernafval. Tevens dienen, zo mogelijk, uitspraken te worden gedaan aangaande de kwaliteit van de Klei van Boom en verdere condities die relevant zijn bij overwegingen om dit laagpakket in delen van de Nederlandse ondergrond voor de opslag van radioactief afval te kwalificeren of diskwalificeren.

Uitvoering van het onderzoek

Een inventarisatie is uitgevoerd van beschikbare gegevens over de Klei van Boom in de ondergrond van Nederland. Naast gegevens betreffende de ruimtelijke eigenschappen van dit laagpakket (primaire doelstelling), zijn tevens gegevens verzameld die de kwaliteit en geologische condities van deze aardlaag in het verspreidingsgebied betreffen en relevant zijn bij de beschouwing van deze laag voor de opslag van kernafval. Met het oog op dit laatste zijn tevens gegevens over enkele niet-geologische condities verzameld.

Verwerking van de gegevens is primair uitgevoerd om vast te stellen waar de Klei van Boom aanwezig is en waar het hier tevens voldoet aan navolgende randvoorwaarden:

- Diepte van de top van het laagpakket ligt op minstens 500 meter onder maaiveld;
- Dikte van het laagpakket bedraagt tenminste 100 meter.

Op basis van beschikbare gegevens is tevens aangegeven op welke wijze de homogeniteit en waterdoorlatendheid van de kleilaag binnen het verspreidingsgebied varieert.

Verder zijn enkele geologische condities onderzocht en in kaart gebracht: direct contact van de Klei van Boom met watervoerende aardlagen, verstoring van het pakket door breukstructuren, risico van aardbevingen, effect van winning van delfstoffen en de aanwezigheid van grote zoutstructuren.

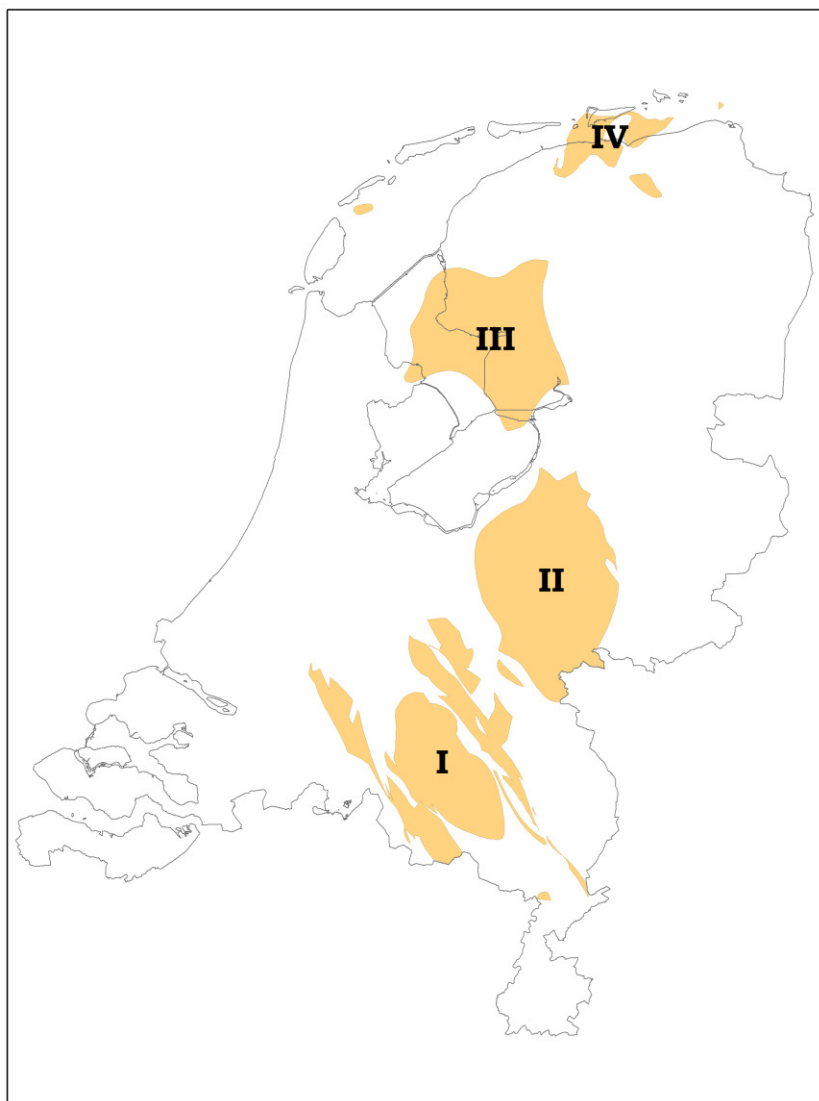
Gegevens over enkele niet-geologische condities zijn in kaartvorm, als bijlagen aan de resultaten van deze studie toegevoegd. Deze betreffen de verdeling van de bevolkingsdichtheid in Nederland en de gebieden die als bijzonder natuurgebied gelden.

Conclusies van het onderzoek

Uit de evaluatie komt naar voren dat de Klei van Boom in vier gebieden binnen het onderzoeksgebied aan de gestelde randvoorwaarden voor dikte en diepte voldoet.

- I Gebied met NW-ZO oriëntatie over Noord-Brabant en westelijk Gelderland;
- II N-Z gerekt gebied over centraal Gelderland;
- III Gebied dat het zuidwesten van Friesland, delen van de Noordoostpolder en het IJsselmeer en de regio Enkhuisen in Noord-Holland beslaat;
- IV Gebied in het noorden van Friesland en Groningen en aangrenzende delen van de Waddenzee.

Deze gebieden zijn afgebeeld in de figuur hieronder (en in bijlage 5).



Vier gebieden waarbinnen de Klei van Boom zowel op dieptes beneden 500 meter onder maaiveld ligt en diktes heeft van minstens 100 meter.

Op basis van gegevens over de eigenschappen van de Klei van Boom, gemeten in de twee onderzoekslocaties in het bereik van zuidelijk Nederland (Zeeland en noordelijk België), wordt afgeleid dat de Klei van Boom in zuidelijk Nederland bestaat uit siltige klei (klei met een iets grover-korrelige component) en dat het laagpakket hier is onder te verdelen in meerdere lagen waarvan de waterdoorlatendheden verschillen. In noordelijke richting (dus: van deelgebied I naar IV) is sprake van een geleidelijk meer homogene samenstelling van het laagpakket en een hoger kleigehalte. In deze richting neemt daardoor de waterdoorlatendheid af.

In het zuiden van Nederland worden de laagpakketten die direct onder en boven de Klei van Boom liggen gekwalificeerd als watervoerende lagen. Deze begrenzend laagpakketten worden in noordelijke richting (dus: van deelgebied I naar IV) geleidelijk kleiiger, waardoor hun watervoerende capaciteit sterk afneemt.

In de regio Noord-Brabant (deelgebied I) is de Roerdal Slenk de locatie van een intensief en nog altijd actief breukensysteem. Door verticale bewegingen langs breuken is de horizontale

continuïteit van de Klei van Boom verstoord en bestaat tevens de mogelijkheid dat het laagpakket plaatselijk via een breuk ook zijdelings in contact staat met een watervoerende aardlaag. Breuken op het niveau van de Klei van Boom zijn in de overige drie deelgebieden niet/nauwelijks aanwezig.

In verband met het genoemde breukensysteem in de regio van deelgebied I, bestaat hier een risico van (natuurlijke) aardbevingen. In de omgeving van deelgebied IV bestaat eveneens het risico van aardbevingen; deze zijn hier echter gevolg zijn van de winning van aardgas.

Onderhavige studie presenteert resultaten van onderzoek aan de Klei van Boom. Gepresenteerde resultaten betreffen eigenschappen en condities van dit laagpakket die mede bepalen of dit pakket kan worden beschouwd voor de opslag van kernafval. Naast het feit dat hier niet wordt beoogd om op basis van de gerapporteerde eigenschappen en condities uitspraken te doen over ruimtelijk geduide (on)geschiktheid van de Klei van Boom voor een dergelijk doel, is dit op basis van de beschikbare (/bestaande) gegevens momenteel zelfs niet eens mogelijk. Elk initiatief van de daartoe bevoegde instantie om een gebied aan te wijzen voor de gestelde toepassing dient daarom begeleid te gaan van de aankondiging en specificatie van een uitgebreid onderzoek aan de Klei van Boom ter plaatse.



REGIONALE AANPAK JEUGDWERKLOOSHEID 2022-2024

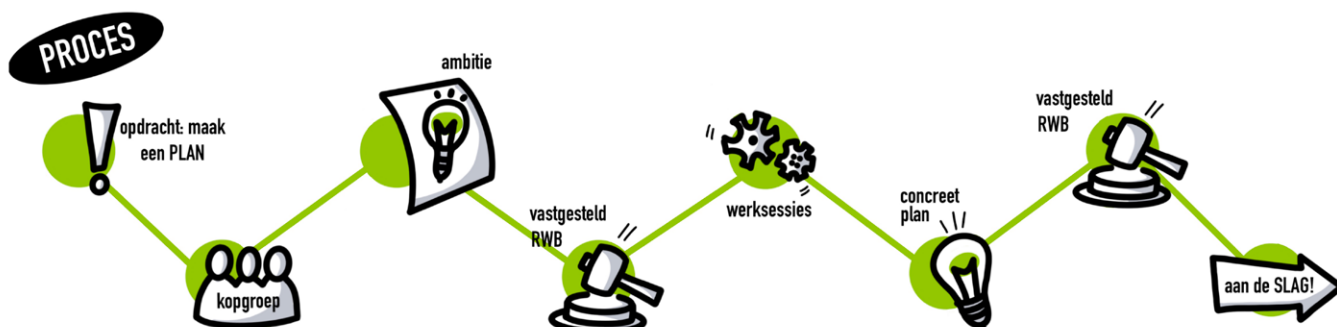
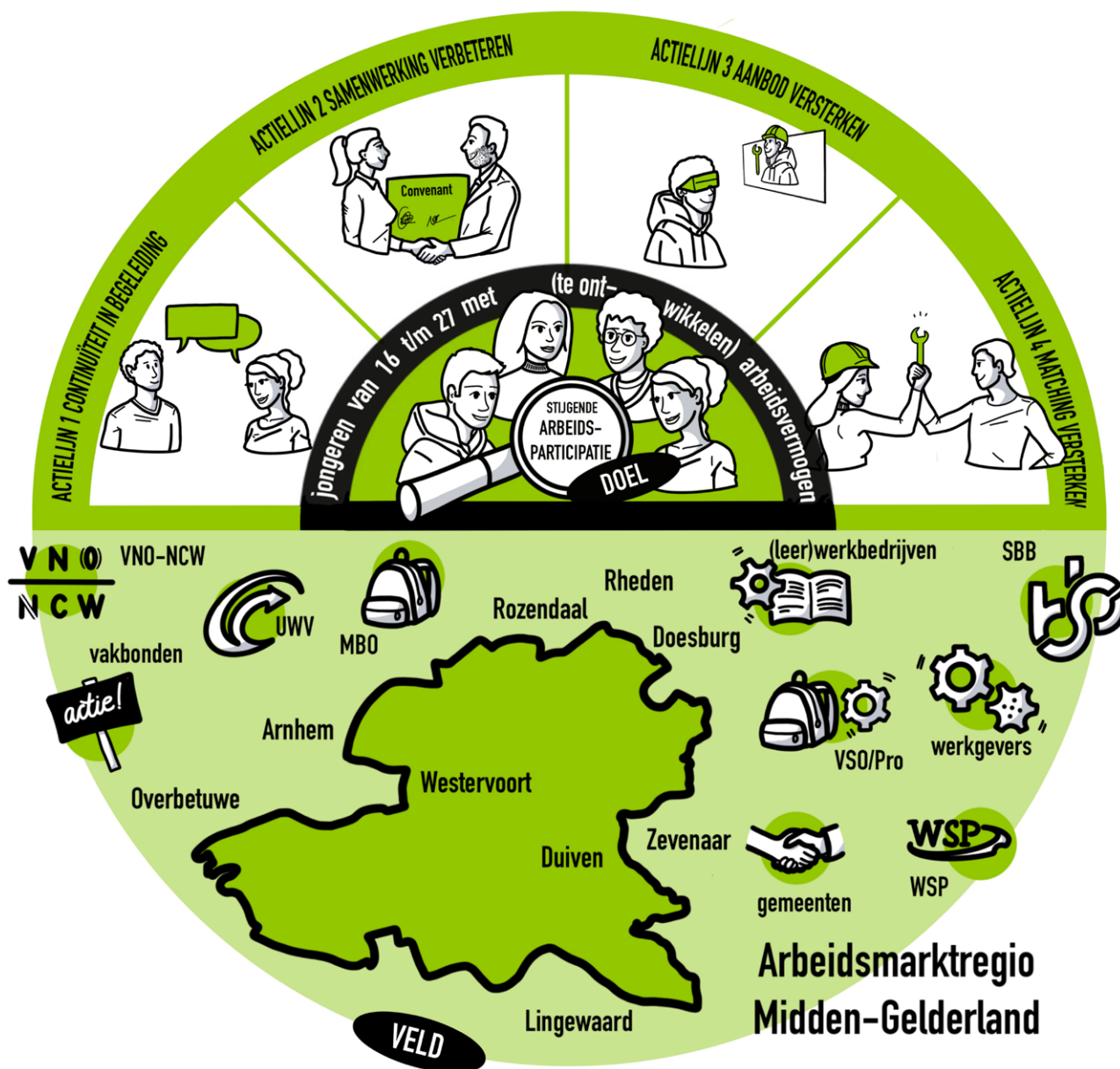
Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland

REGIONALE AANPAK JEUGDWERKLOOSHEID 2022-2024

ledere jongere **participeert actief** in de maatschappij,
is **in beeld** en krijgt **ondersteuning op maat**.



AMBITIE



INHOUDSOPGAVE

1. Algemeen	4
1.1 Inleiding	4
1.2 Landelijke context	5
1.3 Werkwijze en proces	5
1.4 Betrekken van jongeren	7
2. Jongeren in de AMR Midden-Gelderland	8
3. Onze ambitie	10
3.1 Doelgroep	10
3.2 Ambitie	10
3.3 Uitgangspunten	11
3.4 Verbinding met andere regionale plannen	11
4. Actieplan 2022-2024	12
4.1 Actielijnen	12
4.2 Projecten/inspanningen in actielijn 1: continuïteit begeleiding	14
4.3 Projecten/inspanningen in actielijn 2: samenwerking verbeteren	15
4.4 Projecten/inspanningen in actielijn 3: aanbod versterken	16
4.5 Projecten/inspanningen in actielijn 4: matching versterken	18
5. Aan de slag!	20
5.1 Start implementatie	20
5.2 Projecten op de korte termijn	20
5.3 Voortgang en besluitvorming	20
5.4 Monitoring	21
5.5 Risico's	22
5.6 Budgetten	23
5.7 Begroting	23
Bijlagen	24

1. ALGEMEEN

1.1 Inleiding

Voor u ligt de Aanpak Jeugdwerkloosheid Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland 2022-2024. Dit actieplan is vastgesteld door het Regionaal Werkbedrijf.

Door de coronacrisis zijn veel jongeren hun baan verloren en hebben schoolverlaters moeite een baan te vinden. Inmiddels zien we na anderhalf jaar dat de jeugdwerkloosheid daalt en de arbeidsmarkt zelfs krap is geworden. Dat is goed nieuws voor jongeren die een plek zoeken op de arbeidsmarkt.

Dat geldt echter niet voor iedereen. We zien in de regio dat er een grote groep jongeren in kwetsbare posities is die ondersteuning nodig heeft en dat veel jongeren een moeizame start hebben op de arbeidsmarkt. De coronacrisis heeft de tweedeling op de arbeidsmarkt versterkt, waardoor kwetsbare groepen nog moeilijker aan het werk komen. Daarnaast zijn er zorgen over de duurzaamheid van banen voor jongeren. Zo raken zij sneller hun baan kwijt door flexcontracten of tijdelijke contracten.

Iedere arbeidsmarktregio (AMR) heeft de opdracht van het Rijk gekregen om te komen tot een Regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid met maatregelen die ervoor zorgen dat jongeren doorleren of hulp krijgen bij het vinden van werk of het behouden van hun baan. Hiervoor zijn middelen ter beschikking gesteld.

Niet alleen het Rijk heeft deze wens, ook in de ambitie van het Regionaal Werkbedrijf Midden-Gelderland vinden we dit terug. In het Regionaal Werkbedrijf Midden-Gelderland hebben verschillende partners hun krachten gebundeld:

gemeenten, werknemers- en werkgeversorganisaties, UWV en het onderwijs. De partners in het RWB werken samen om in 2024 een regio te zijn¹:

- waar iedereen voor zover mogelijk werkt en waar werkgelegenheid duurzaam is;
- waar iedereen met succes de overstap van school naar werk maakt;
- waar iedereen klaar is of opgeleid wordt voor de toekomst én waar proactief wordt ingezet op werkenden in conjunctuurgevoelige en/of krimpberoepen;
- waar vraag en aanbod bij elkaar gebracht worden en waar de vraag van werkgevers voor zover mogelijk ingevuld wordt;
- waar werkgevers (in tijden van economische voorspoed) extra banen bovenop de doelstelling voor de Banenafpraak realiseren.

Wij hebben deze aanleidingen benut om de aanpak van Jeugdwerkloosheid breed op te pakken met betrokken partijen en de koers uit te zetten voor de komende drie jaar. Dit actieplan is het resultaat.

¹ Uit de *Strategische Agenda Inclusieve Arbeidsmarkt - regio Midden-Gelderland 2019*

1.2 Landelijke context

In juli 2021 heeft het ministerie van SZW en OCW samen met verschillende partijen uit het onderwijs- en arbeidsmarktveld afspraken vastgelegd in een Landelijke Werkagenda Aanpak Jeugdwerkloosheid naar aanleiding van de coronacrisis.² Om jeugdwerkloosheid ten gevolge van de crisis te bestrijden en voorkomen heeft het Rijk extra financiële middelen ter beschikking gesteld aan de arbeidsmarkt-regio's. De centrumgemeenten zijn gevraagd het voortouw te nemen om een plan op te stellen.

Vanuit de Rijksoverheid wordt de regionale aanpak verdeeld in een generieke en een specifieke aanpak:

Generiek: voor jongeren die werkloos zijn of dat dreigen te raken. Voor deze groep is dienstverlening ingericht vanuit het Regionaal Mobiliteitsteam³, inclusief om- en bijscholing vanuit praktijkleren in het MBO. Onder de generieke aanpak valt ook de intensivering van de re-integratiedienstverlening van gemeenten.

Specifiek: voor schoolverlaters met een grotere kans op werkloosheid. Voor deze specifieke aanpak heeft het Rijk extra middelen ter beschikking gesteld aan de arbeidsmarktregio. Daarnaast zijn er middelen beschikbaar voor het RMC en voor mbo-instellingen. Een invulling geven aan deze specifieke aanpak is in handen van scholen, gemeenten en arbeidsmarktpartijen. Bovenstaande heeft het Rijk weergegeven in een factsheet die te vinden is in bijlage 1.

1.3 Werkwijze en proces

Bij het bestrijden en voorkomen van jeugdwerkloosheid bij kwetsbare jongeren spelen veel partijen een rol. Alle partijen hebben elk een eigen opdracht. Er zijn op onderdelen overlegstructuren die samenwerking en afstemming faciliteren. In de regio Midden-Gelderland bestaat nog geen specifieke integrale samenwerkingsstructuur op het gebied van jeugdwerkloosheid. Om die reden hebben we het maken van dit plan aangegrepen als vehikel om de samenwerking te versterken.

We zijn het proces gestart met een kopgroep onder leiding van een regionale projectleider. In deze kopgroep zitten mensen vanuit gemeenten, onderwijs en arbeidsmarkt met betrokkenheid en energie op het thema. Zij hebben gezamenlijk

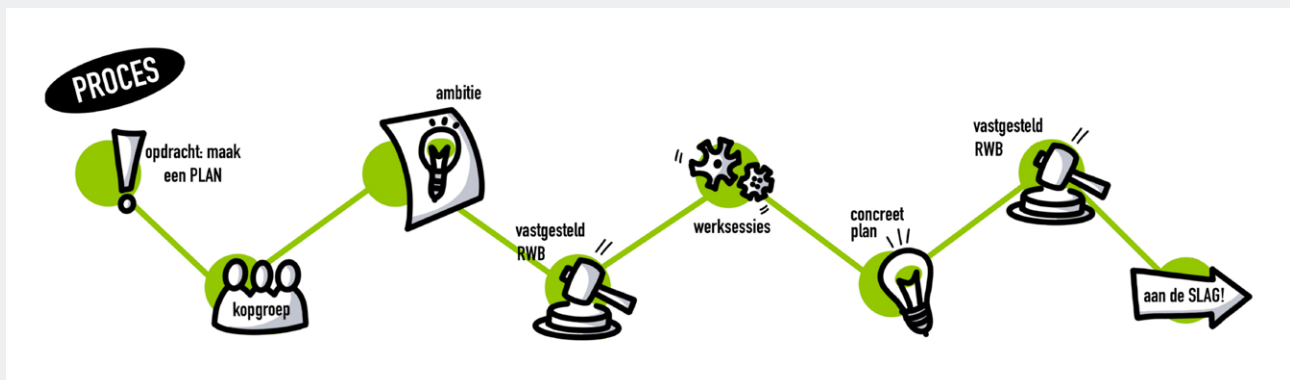
een voorstel voor de ambitie geformuleerd die is voorgelegd aan het Regionaal Werkbedrijf (RWB). Het RWB heeft deze ambitie (zie hoofdstuk 3) op 22 september 2021 vastgesteld.

² Deze is medeondertekend door de volgende organisaties: de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), Divosa, Ingrado, Cedris, UWV, de Sectorraad voor Gespecialiseerd Onderwijs, de Sectorraad Praktijkonderwijs, de MBO Raad, de Vereniging Hogescholen (VH), de Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten (VSNU), de Nederlandse Raad voor Training en Opleiding (NRTO), de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), FNV, CNV, VCP, CNV Jongeren, FNV Young and United, VCP Young Professionals, VNO-NCW Midden, MKB-Nederland en LTO Nederland.

³ In het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) Midden-Gelderland werken vakbonden, werkgeversorganisaties, UWV en gemeenten samen. Ook het onderwijs hoort daarbij. Het RMT richt zich op werknemers die door de coronacrisis hun baan zijn kwijtgeraakt of die dreigen te verliezen.

Op basis van deze ambitie zijn twee brede werksessies georganiseerd waarin we aan de slag zijn gegaan met de invulling van het plan. Aan deze werksessies hebben de volgende organisaties/personen deelgenomen: UWV, ROC Rijn IJssel, Probus Arnhem, Astrum college, Aeres college, de Onderwijsspecialisten, coördinator Regionaal mobiliteitsteam (RMT)

Midden-Gelderland, Regionaal Bureau Leerlingzaken Midden-Gelre, Regionaal Meld- en Coördinatiepunt voortijdig schoolverlaters, netwerkcoördinator Onderwijs en Arbeidsmarkt vso/pro, WerkgeversServicepunt Midden-Gelderland (WSP), Leerwerkloket, HTR-werkt (werkgeversvertegenwoordiging vanuit OKA), RSD de Liemers, en de gemeente Arnhem.



Niet alle uitgenodigde organisaties beschikten over capaciteit voor deelname aan de werksessies. Zij zijn wel aangehaakt op het proces en hebben input kunnen leveren op de opbrengsten van de werksessies en op het plan. Dit zijn: FNV, VNO-NCW Midden, SBB, 1Stroom en de gemeenten Rheden, Overbetuwe, Zevenaar, Doesburg en Lingewaard. De aanpak is een dynamisch proces. Dit betekent dat er altijd ruimte is voor partijen om (intensiever) betrokken te zijn.

Daarnaast onderhoudt de regionaal projectleider in het kader van dit plan contact met onder meer de Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt (Divosa, VNG, UWV en Cedris), het ministerie van SZW en OCW en andere arbeidsmarktregio's die voor dezelfde opgave staan.

Dit plan is afgestemd in het regionale Partner-overleg op 1 december en vastgesteld door het Regionaal Werkbedrijf op 15 december 2021.

1.4 Betrekken van jongeren

JongerenNetwerk

Het JongerenNetwerk heeft meegelezen met het concept-plan van aanpak en hier een advies over geschreven. Dit is een vrijwilligersnetwerk van jongeren tussen de 16 en 28 jaar die zijn opgegroeid met ervaring in (jeugd)hulpverlening en aanverwante thema's. De belangrijkste algemene adviezen zijn:

- Ontwikkel een samenwerkingsstructuur tussen de partners en zorg er bovendien voor dat dit duurzaam in de regio wordt geïmplementeerd. Er is vaak een wirwar aan tijdelijke projecten om jongeren vooruit te helpen, maar aanpak van deze problematiek vraagt een lange adem en duurzame inzet van alle stakeholders.
- Zorg voor een structurele betrokkenheid van de jongeren voor wie je het doet gedurende alle fases van de aanpak.
- Beperk je niet tot kennis delen over het aanbod. Een verbreding naar het gezamenlijk ophalen

In gesprek met jongeren

Ook zijn we in gesprek gegaan met jongeren uit de regio om met hen te praten over hun ervaringen in het onderwijs en op de arbeidsmarkt. Door dit plan heen, is een aantal quotes van deze jongeren opgenomen. In de ervaringsverhalen zien we de volgende rode draad:

- Het netwerk van een jongere is een cruciaal element: school, familie of een ander netwerk dat je verder helpt.
- Als een jongere geen netwerk heeft, weten ze niet waar ze moeten beginnen.
- Vaak moet de samenloop van omstandigheden

van vragen en signalen in de regio kan de samenwerking verdiepen en veel waarde toevoegen. Kritische vraag daarbij is op welke vraag jullie gezamenlijke aanbod een antwoord formuleert?

- Zorg voor passende ondersteuning van de werkgevers en verwachtingenmanagement. Ondersteuning is ook nodig buiten het werk om en die verantwoordelijkheid kan niet bij een werkgever worden gelegd. Daarover goede afspraken maken en afstemmen is van groot belang voor een succesvolle plaatsing en werkbehoud van jongeren.

Naast brede adviezen over de aanpak, heeft het JongerenNetwerk ook een aantal specifieke adviezen en tips gegeven per actielijn. Alle adviezen nemen we mee in de implementatie van het plan. Daarnaast willen we het JongerenNetwerk graag blijven betrekken.

net zo zijn, dat je verder geholpen wordt. Het lijkt wel geluk en/of toeval.

- Of een jongere het zelf redt, is sterk afhankelijk van de vaardigheden van de jongere.
- In jezelf geloven is belangrijk. Maar dat lukt niet alle jongeren. De omgeving kan hier een belangrijke rol in spelen.
- De persoonlijke aandacht vanuit de school is belangrijk tijdens de hele schoolloopbaan. Bijvoorbeeld als een jongere het moeilijk heeft tijdens de opleiding, bij stages en ook bij (dreigende) uitval.

We vinden het belangrijk om bij de implementatie de doelgroep te blijven betrekken.

2. JONGEREN IN DE AMR MIDDEN-GELDERLAND

In dit hoofdstuk zetten we de cijfers die over jongeren in de Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland bekend zijn op een rij. We richten ons daarbij op gegevens die relevant zijn rondom het thema Jeugdwerkloosheid, onderwijs en arbeidsmarkt. De cijfers zijn bedoeld om een indicatie te geven van de omvang van de doelgroep.

Aantal jongeren in de regio

Op 1 januari 2021 waren er in totaal ruim 53.000 jongeren tussen de 16 en 27 jaar

woonachtig in de Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland (bron: CBS). In onderstaande tabel staat het aantal jongeren per gemeente.

Arnhem	Doesburg	Duiven	Lingewaard	Overbetuwe	Rheden	Rozendaal	Westervoort	Zevenaar
25.194	1.280	3.226	5.614	5.876	5.076	163	1.669	5.089

Jongeren met een WW-uitkering

Over jongeren met een uitkering weten we het volgende (peildatum 12 november 2021, bron: UWV):

- In 2021 zijn er 952 jongeren ingestroomd in de WW en hebben 230 jongeren een lopende WW-uitkering.
- Van deze jongeren zijn er 82 jongeren met een Indicatie banenafpraak⁴ ingestroomd in de WW en zijn er op de peildatum 19 jongeren met een Indicatie banenafpraak die een WW ontvangen.
- Er zijn 31 jongeren (<27 jaar) die een Wajong-uitkering⁵ ontvangen en werkfit zijn.

Voortijdig schoolverlaters

In het schooljaar 2020-2021 werden er 1.099 jongeren van 18-23 jaar zonder startkwalificatie uitgeschreven. Hiervan zijn er 360 in dat schooljaar uitgestroomd naar werk. Van deze groep zijn er 475 jongeren weer teruggegaan naar het onderwijs of hebben alsnog hun startkwalificatie gehaald (bron: RBL Midden-Gelre).

Noot: de onderwijsregio van RBL Midden-Gelre komt niet helemaal overeen met de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland. RBL Midden-Gelre omvat ook gemeente Renkum en niet de gemeente Doesburg.

Jongere aan het woord:

"Ik heb al een tijd geen opleiding kunnen volgen en wil nu weer aan de slag. Ik wil een opleiding als ervaringsdeskundige gaan volgen, maar om toegelaten te worden heb ik een stageplek nodig. Daarvoor moet ik solliciteren, maar ik weet helemaal niet hoe dat moet."

⁴ De Indicatie banenafpraak is bedoeld voor jongeren waarvan de verwachting is dat zij niet het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. Met de indicatie wordt een jongere opgenomen in het doelgroepenregister. Het UWV beoordeelt of een jongere een Indicatie banenafpraak kan krijgen.

⁵ Jongeren die door een ziekte of beperking niet kunnen werken, kunnen vanaf 18 jaar een beroep doen op een Wajong-uitkering (Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jong gehandicapten).

Oud-voortijdig schoolverlaters

In maart 2021 waren er 2.602 jongeren in de leeftijd van 18-23 jaar die in een eerder schooljaar dan 2020-2021 de school verlieten en toen geen startkwalificatie hadden. Deze jongeren zijn in beeld bij het Regionaal Bureau Leerlingzaken.

Van deze jongeren:

- gingen er 952 naar school;
- waren er 701 aan het werk;
- hadden er 92 werk en een uitkering;
- hadden er 247 een uitkering;
- hadden er 442 geen school, geen startkwalificatie, geen werk, geen uitkering.

In de periode maart-juli heeft het Regionaal Bureau Leerplicht de 442 jongeren zonder school, startkwalificatie, werk en uitkering benaderd.

Van de jongeren met wie het RBL contact heeft kunnen krijgen, waren/gingen er 125 aan het werk

en hadden er ondertussen 10 een uitkering (bron: RBL Midden-Gelre).

Jongeren in kwetsbare posities 18-23 jaar

In de zomer van 2020 maakten 989 jongeren de overstap van vmbo-basis, pro, vso, mbo-entree naar mbo-entree, mbo-niveau 2 of naar iets anders. In de zomer van 2021 ziet de situatie van deze groep er als volgt uit:

- 89 jongeren zijn aan het werk;
- 13 jongeren hebben werk en een uitkering;
- 48 jongeren ontvangen een uitkering;
- 640 jongeren zitten op school;
- 42 jongeren hebben een startkwalificatie;
- 157 jongeren hebben geen school, startkwalificatie, werk en/of uitkering.

(Bron: RBL Midden-Gelre)

Jongere aan het woord:

"Er zit vaak veel meer achter jeugdwerkloosheid. Het is een cluster van problemen. Iedereen ziet altijd maar een facet van je."

Jongeren in kwetsbare posities 23-27 jaar

Stichting Inlichtingenbureau heeft een rapportage Jongeren in Beeld voor gemeenten ontwikkeld over jongeren in de leeftijdscategorie 23-27 jaar als blijkt dat zij:

- geen startkwalificatie hebben;
- niet staan ingeschreven bij een onderwijsinstelling;

- geen werk of te weinig inkomen (< € 473,- per maand) hebben;
- geen uitkering (ongeacht bedrag) hebben.

Niet alle regiogemeenten in de Arbeidsmarkt-regio Midden-Gelderland zijn op de rapportage aangesloten. We kunnen de data op regionaal niveau hierover dus (nog) niet weergeven.

3. ONZE AMBITIE

3.1 Doelgroep

We definiëren de doelgroep van ons plan als volgt:

Jongeren in de leeftijd van 16 tot 27 jaar met arbeidsvermogen of te ontwikkelen arbeidsvermogen woonachtig in de Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland.

In de basis hanteren we in de afbakening van de doelgroep de woonplaats van de jongere. Uitzonderingen hierop zijn mogelijk. Het kan voorkomen dat binnen de aanpak ook jongeren

worden ondersteund die niet binnen de regio wonen. Dit geldt bijvoorbeeld voor projecten in het onderwijs die voor alle leerlingen en studenten toegankelijk zijn.

3.2 Ambitie

We hebben met elkaar de volgende ambitie geformuleerd:

Ambitie Regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid AMR Midden-Gelderland

Iedere jongere participeert actief in de maatschappij in de vorm van het volgen van een opleiding, een traject naar werk, een omscholingstraject of het hebben van een baan. De jongeren zijn in beeld en blijven in beeld. Iedere jongere krijgt de ondersteuning op maat die nodig is om een opleiding te volgen, een traject naar werk te volgen of werk te behouden.



Binnen de brede doelgroep zijn er specifieke aandachtsgroepen. Het gaat om schoolverlaters met een grotere kans op werkloosheid. Dit zijn:

- *Jongeren zonder startkwalificatie:* uit het praktijkonderwijs (pro), voortgezet speciaal onderwijs (vso) en voortijdig schoolverlaters (vsv⁶).
- *Mbo'ers met een moeizame start op de arbeidsmarkt:* bijvoorbeeld in verband met opleidingsrichting of een niet-westerse migratieachtergrond.

Jongere aan het woord:

"Als 16-jarige kwam ik alleen in Nederland en heb ik zelf uit moeten zoeken hoe het onderwijs hier werkt. Jonge nieuwkomers wordt niet geleerd hoe ze aan werk komen of hoe ze een opleiding kunnen volgen. Zij hebben vaak geen netwerk, zijn alleen in Nederland. Je moet als jongere echt zelf actief zijn, heel veel jongeren zijn dat niet."

⁶ Een voortijdig schoolverlater is een jongere die tussen de 12 en 23 jaar oud is, niet staat ingeschreven op een school, niet van het vso of pro komt en die geen startkwalificatie heeft (een diploma op minimaal mbo 2, havo- of vwo-niveau).

3.3 Uitgangspunten

Bij de ontwikkeling van het plan hebben we de volgende uitgangspunten geformuleerd:

- Bij alles wat we doen staat de jongere centraal en wordt er samen met de jongere gewerkt.
- Om duurzaam jongeren aan het werk te helpen, is het belangrijk om oog te hebben voor de ontwikkeling van de jongeren. Door zich te (blijven) ontwikkelen, worden de kansen op een duurzame baan groter.
- We kijken naar mogelijkheden om bestaande initiatieven te versterken.
- We kijken naar ruimte voor nieuwe initiatieven

op de gebieden waar een aanbod nog ontbreekt.

- De plannen die we maken zijn concreet en uitvoerbaar. Dat betekent dat in het plan duidelijk is welke uitvoeringskracht nodig is en dat deze aanwezig is. Het eigenaarschap op de actielijnen is helder.
- We willen bij de uitvoering van het plan de voortgang van de inzet kunnen monitoren.
- Het plan is gericht op de doelgroep en een vehikel om de samenwerking tussen partijen die met de doelgroep werken structureel te versterken.

3.4 Verbinding met andere regionale plannen

Dit plan is nauw verbonden met enkele andere regionale plannen/projecten:

- Binnen het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) Midden-Gelderland zijn de jongeren een belangrijke focusgroep. De (aanvullende) dienstverlening van het RMT, en in het bijzonder het praktijkleren in het mbo, is dus nauw verbonden met de aanpak Jeugdwerkloosheid.
- De Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland (AMR) stelt een jaarplan 2022 op dat door het RWB wordt vastgesteld. Hierin wordt de Aanpak Jeugdwerkloosheid meegenomen.
- Binnen de strategische agenda van de AMR is er een cluster Jongerenaanpak. De regionale projectleider Aanpak Jeugdwerkloosheid is

hiervan de clustercoördinator en kan vanuit die rol de verbinding maken.

- Het regionaal programma Voortijdig Schoolverlaten 'Route naar je toekomst' (2020-2024) is een samenwerkingsopdracht voor onderwijs en gemeenten. Dit programma heeft eveneens aandacht voor jongeren in kwetsbare posities die een overstap maken (van onderwijs naar onderwijs en onderwijs naar arbeidsmarkt). Vanuit dit programma worden waar mogelijk verbindingen gelegd met dit plan van aanpak.
- Het RMC heeft ook een opdracht om de jeugdwerkloosheid terug te dringen. De rmc-coördinator is lid van de kopgroep, waardoor de verbinding goed gelegd kan worden.

4. ACTIEPLAN 2022-2024

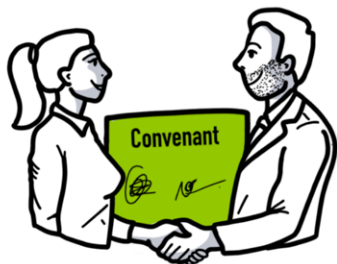
We willen met ons actieplan de jeugdwerkloosheid in de regio terugdringen en zoveel mogelijk voorkomen. We willen graag dat jongeren duurzaam aan het werk komen of zijn en ondersteuning bieden aan jongeren in kwetsbare posities. Bij het ontwikkelen van het actieplan hebben we met name gezocht naar kansen waarmee we, gegeven de veelheid en diversiteit van partners en hun opdrachten, het verschil kunnen maken. In dit hoofdstuk bespreken we de actielijnen en de voorgestelde projecten binnen de actielijnen.

4.1 Actielijnen

We hebben vier actielijnen ontwikkeld waar we ons in de aanpak de komende drie jaar op willen richten.

Actielijn 1: continuïteit in de begeleiding van de jongere

Binnen deze actielijn zetten we in op continuïteit in de begeleiding van de jongere gedurende een langere periode. Tijdens de onderwijsperiode, in de transitie onderwijs-arbeidsmarkt en de werkperiode daarna. Ook brengen we de jongeren in kwetsbare posities⁷ in beeld en houden we ze in beeld.



Actielijn 2: samenwerking verbeteren

We versterken de samenwerking tussen professionals door elkaar (beter) te leren kennen en afspraken te maken over de samenwerking. Binnen de aanpak leren specifieke partners elkaar beter kennen om specifieke onderwerpen op te pakken en ontwikkelen we ruimte voor doorbraakmogelijkheden.

Actielijn 3: aanbod versterken

We versterken het aanbod aan ondersteuning om jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. Uitgangspunt is dat professionals elkaars aanbod kennen. Het bestaande aanbod intensiveren en verbinden we waar gewenst. Daarnaast creëren we ruimte voor nieuw aanbod waar dat nog ontbreekt. Ons streven is het beschikbare aanbod zo breed mogelijk (en waar nodig ontschot) in te zetten.



⁷ Zie hoofdstuk 2 voor een nadere definiëring.



Actielijn 4: matching versterken

We versterken de matching tussen (toekomstig) werknemers en werkgevers. We helpen jongeren zich goed te oriënteren op de arbeidsmarkt en faciliteren bedrijven die jongeren kansen bieden. We vinden het belangrijk dat werknemers en werkgevers elkaar vroegtijdig leren kennen.

Per actielijn zijn er twee trekkers benoemd vanuit de kopgroep. De trekkers op de actielijnen zijn:

Actielijn 1: continuïteit begeleiding	• Netwerkcoördinator vso/pro • Regiocoördinator RMC
Actielijn 2: samenwerking	• Bestuursadviseur gemeente Arnhem • Regionaal Arbeidsdeskundige Midden-Gelderland UWV
Actielijn 3: aanbod versterken	• Coördinator Regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid • <vacant: bij voorkeur functionaris beleid Werk en Inkomen>
Actielijn 4: matching	• Accountmanager functiecreatie WSP • Projectleider Jeugdwerkloosheid Rijn IJssel

Projecten en inspanningen

Binnen een actielijn willen we aan de slag met een aantal concrete projecten en inspanningen. Per actielijn worden deze in de komende paragrafen

benoemd. Daarbij geven we ook aan welke organisaties al hebben aangegeven mee te willen werken aan de uitvoering van het project. Daar kunnen nog meer organisaties bij komen.

4.2 Projecten/inspanningen in actielijn 1: continuïteit begeleiding

De eerste actielijn is continuïteit in de begeleiding van de jongere. Binnen deze actielijn staan twee projecten centraal.

PROJECT 1: Pilot 'Transitiecoach' bij RBL en mbo

Doel van de rol is continuïteit in begeleiding bieden en betrokken blijven bij de jongere voor een langere tijd (ca. drie jaar). (Delen van) deze rol bestaan al. Denk aan de 'Doorstroomcoach' van vo naar mbo of aan de 'Combinatiefunctionaris' in het vso en pro. Een belangrijke taak die ook bij deze rol hoort, is regie voeren. De functionaris die de rol uitvoert is regisseur van de verschillende levensgebieden die van invloed zijn richting arbeid. We willen een pilot uitvoeren bij het RBL en het mbo met deze nieuwe functie. Met waardering voor wat er nu al is in de regio, moeten de bestaande rollen op elkaar worden afgestemd. Zodat er op alle plekken in de regio eenduidigheid is over deze 'brugfunctie', herkenbaarheid voor de jongeren en ook voor partners met wie de functionaris samenwerkt. Een belangrijk aandachtspunt binnen deze pilot is ook dat de transitiecoach betrokken professionals met elkaar weet te verbinden, zodat zij gezamenlijk tot de juiste ondersteuning voor de jongere komen. Zo zou de transitiecoach ook kunnen aansluiten bij 'zorgtafels'.

Projectleiders:

Karin Holtus (Rijn IJssel) en
Marith Berntsen (RBL Midden-Gelre)

Organisaties die graag mee willen werken:

- | | |
|-------------------|------------|
| ✓ RBL | ✓ SBB |
| ✓ Rijn IJssel | ✓ Gemeente |
| ✓ Vso/pro scholen | Overbetuwe |

Jongere aan het woord:

"Het is fijn als er iemand naast je staat. Iemand die af en toe een appje stuurt en je helpt. En die ook vraagt: heb je dit of dat al gedaan?"

PROJECT 2: Jongeren zijn en blijven in beeld

Op dit moment zijn er op regionaal niveau gefragmenteerd cijfers beschikbaar. Verschillende organisaties hebben een aantal cijfers. Deze cijfers sluiten niet op elkaar aan. Het belangrijkste is om te zorgen dat we een overzicht hebben van alle jongeren in kwetsbare posities. En dat we deze jongeren met een monitor kunnen blijven volgen. Vooral de groep 23-27 jaar is onvoldoende in beeld (gemeenten gaan verschillend om met de mogelijkheid om jongeren zonder opleiding of werk in beeld te brengen via de informatie van het Inlichtingenbureau).

Projectleider:

Marith Berntsen (RBL Midden-Gelre)

Organisaties die graag mee willen werken:

- | | |
|--------------------|------------------|
| ✓ RBL Midden-Gelre | ✓ Regiogemeenten |
| ✓ Gemeente Rheden | ✓ RMC |

4.3 Projecten/inspanningen in actielijn 2: samenwerking verbeteren

De tweede actielijn gaat over het verbeteren van de samenwerking tussen organisaties. Er zijn vele samenwerkingen tussen professionals in het veld op het thema Jeugdwerkloosheid. Denk aan scholen, RMC, WSP, SBB, LWL, werkgevers

en gemeenten. De samenwerkingen zijn zo sterk als de zwakste schakel. We willen graag sterke schakels en meer integraliteit. We zetten in op drie acties binnen deze actielijn.

Jongere aan het woord:

"Ik heb gelukkig mensen in mijn omgeving die me kunnen helpen, maar anders heb ik geen idee waar ik voor hulp aan zou kunnen kloppen nu ik geen onderwijs volg."

INSpanNING 3: Verhogen van de frequentie van ontmoetingen

Tijdens beide werksessies is gebleken dat veel winst te halen is bij elkaar beter kennen, meer van elkaars werk weten, elkaars aanbod en werkwijze (leren) kennen. Daarom is een zinvolle actie om te zorgen dat de frequentie van ontmoetingen verhoogd wordt. De ontmoetingen hoeven niet altijd met alle partners, maar kunnen juist ook in petit comité plaatsvinden. Het voorstel is ontmoetingen te organiseren gekoppeld aan actielijnen. Vanuit actielijn 2 wordt hiervoor een structuur ontwikkeld en een werkwijze geïntroduceerd waarin meer kennis wordt uitgewisseld bij elke ontmoeting. Een beeld zegt meer dan duizend woorden. Vanuit dat idee is het van meerwaarde om professionals in elkaars keuken te laten kijken. Dat is een relatief snelle manier om de samenwerking te versterken. Er zijn diverse vormen mogelijk: van een bustour langs partners, tot 'een dagdeel op de werkvloer van....'.

Inspanningsleider:

Theo van Vuuren (UWV)

Organisaties die graag mee willen werken:

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| ✓ UWV | ✓ SBB |
| ✓ RMT Midden-Gelderland | ✓ Netwerkcoördinator vso/pro |

INSpanNING 4: Ondersteunen en bekrachtigen van samenwerking

Wet- en regelgeving en taken van organisaties staan soms goede samenwerking in de weg. Partners kunnen of mogen dan niet buiten hun kader treden. En dat terwijl het grensoverschrijdend denken en doen juist meerwaarde kan bieden voor de arbeidstoeleiding van jongeren. Om te borgen dat organisaties hun medewerkers ruimte bieden om dat te doen wat nodig is, is het idee om bestuurlijke bekrachtiging te zoeken in samenwerkingsafspraken. Daarin zoeken we uit hoe we beter over grenzen heen kunnen werken en leggen dit vast in een convenant.

Inspanningsleider:

Marthe Mittendorff (gemeente Arnhem)

Organisaties die graag mee willen werken:

- | | |
|-------------------|-------|
| ✓ Gemeente Arnhem | ✓ SBB |
|-------------------|-------|

4.4 Projecten/inspanningen in actielijn 3: aanbod versterken

Er is veel aanbod beschikbaar in de regio.
Uitgangspunt is dat we het bestaande aanbod zo goed mogelijk kennen, benutten en versterken.

Daar waar hiaten zijn, ontwikkelen we nieuw aanbod. We zetten binnen deze actielijn in op de volgende acties:

PROJECT 5: Aan de slag met aanbod voor Werkfitte jongeren

Zowel gemeenten als UWV hebben jongeren in hun bestand die arbeidsvermogen hebben en werkfit zijn. Deze groep is niet altijd in beeld. Het is zaak deze jongeren in kaart te brengen middels een goede analyse (klantprofiel). Voor de werkfitte jongeren kunnen we een divers aanbod aan trajecten inzetten. Het is helaas bepalend welke uitkering of relatie de jongere met UWV/gemeente heeft, om van een betreffend aanbod gebruik te kunnen maken. Samenwerken en ontschotten zou onderzocht kunnen worden.

Projectleider:

Nog niet ingevuld

Organisaties die graag mee willen werken:

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| ✓ UWV | ✓ SBB |
| ✓ RSD de Liemers | ✓ Netwerkcoördinator vso/pro |
| ✓ RMT Midden-Gelderland | ✓ Onderwijsspecialisten |

Jongere aan het woord:

"Het helpt als je merkt dat dingen lukken en dat je dingen goed kunt doen. De omgeving kan je hierin maken of breken."

INSpanNING 6: Creëren meer leerwerkplekken en stageplekken

Het is een krappe arbeidsmarkt. Dit is hét moment om te onderzoeken of we in de regio meer bedrijven uit een sector bereid kunnen vinden om samen met scholen en het WSP een leer/werk/opleidingsplaats te organiseren. En om meer stageplekken te vinden. Hier is met name behoefte aan binnen mbo-opleidingen.

Inspanningsleider:

Nog niet ingevuld

Organisaties die graag mee willen werken:

- | | |
|-------------------|------------------|
| ✓ Aeres College | ✓ WSP |
| ✓ Kansenmakers | ✓ SBB |
| ✓ Gemeente Arnhem | ✓ VNO-NCW Midden |

Jongere aan het woord:

"Mijn mentor zag dat ik mijn eerste stage heel spannend vond. Ze pakte me bij de hand en heeft me geholpen, bijvoorbeeld in de voorbereiding van gesprekken. Dat heeft me erg geholpen. Door stages en doordat je bezig bent met wat je leuk vindt, groeit je zelfvertrouwen."

PROJECT 7: Aanbod creëren voor de 'tussen-wal-en-schip-doelgroep'

In de Regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid richten we ons al op de specifieke doelgroep van kwetsbare jongeren die grotere kans lopen werkloos te worden. Binnen deze groep zijn er ook weer grote verschillen. Voor de groep die het verst van de arbeidsmarkt af staat hebben we nu geen instrumenten. Voor hen is het (verder) ontwikkelen van arbeidsvermogen en aan het werk komen en blijven een aandachtspunt. Zij worden steeds ontslagen en raken gedemotiveerd. Voor deze groep is aanvullend aanbod nodig. Wat moet gebeuren?

- In kaart brengen welke kenmerken deze groep heeft.
- Bepalen welk aanbod exact nodig is.
- Werken met een ontschot budget (deze jongeren vallen tussen alle regelgeving in).

Projectleider:

Nog niet ingevuld

Organisaties die graag mee willen werken:

- | | |
|-------------------------|-----------------------|
| ✓ RSD de Liemers | ✓ RMT Midden- |
| ✓ Gemeente Arnhem | Gelderland |
| ✓ Schakelpunt | ✓ Het JongerenNetwerk |
| ✓ Onderwijsspecialisten | |

Jongere aan het woord:

"Ik werd ontslagen op mijn stage en ben teruggegaan naar mijn oude school. Daar heb ik mijn oude directeur aangesproken. Hij kende mij goed, wist waar ik op mijn plek zou zijn en hij heeft me aan een nieuwe stageplek geholpen. Maar niet iedere jongere heeft dat netwerk."

4.5 Projecten/inspanningen in actielijn 4: matching versterken

Deze actielijn is gericht op het effectief in contact brengen van de werkgever met de werknemer. Een goede match is de weg naar duurzaamheid.

Wat is daar, aanvullend op wat wij nu al hebben, voor nodig? We willen inzetten op de volgende acties:

PROJECT 8: Pilot 'Werknemersprofiel Jongere'

Het is belangrijk dat de jongeren weten wie ze zijn en wat ze kunnen. Ook voor hun begeleiders, bijvoorbeeld op stage of bij het WSP is dit belangrijk. En niet in de laatste plaats voor de werkgevers. Een uniform werknemersprofiel is een instrument voor kandidaat, begeleider en werkgever om de matching te vergemakkelijken. We starten met een pilot om te komen tot een eenduidig profiel dat goed werkt voor de jongere. Het is efficiënt en effectief als we op termijn als regio gezamenlijk met dezelfde werknemersprofielen werken. Indien we dit voor de transitie naar werk goed hebben ingeregeld, kan met vo-scholen overlegd worden of we dit ook kunnen gebruiken voor het Digitaal Doorstroom Dossier.

Projectleider:

Ad Meeuwse (Rijn IJssel)

Organisaties die graag mee willen werken:

- | | |
|---------------|-------------------|
| ✓ UWV | ✓ Vso/pro scholen |
| ✓ WSP | ✓ SBB |
| ✓ Rijn IJssel | |

Jongere aan het woord:

"Wat kan ik? Wat wil ik? Wat ben ik? De antwoorden op die vragen, daar zou iedere jongere toegang tot moeten hebben."

PROJECT 9: Matchingstafel (professionals)

De wens is een structureel overleg te starten waar professionals op casusniveau afstemmen over kandidaat-werknemers en kansen en ook over wie voor welke kandidaat aan de slag gaat. Gekeken wordt welke professionals betrokken moeten worden om te komen tot een goede match tussen werknemer en werkgever. Hierbij wordt ook gekeken naar bestaande voorzieningen zoals het Schakelpunt en de jobcoaches van Rijn IJssel. Het doel is meer succesvolle matches realiseren en de jongere niet los te laten tot er een match gevonden is.

Projectleider:

Karin Terwindt (WSP Midden-Gelderland)

Organisaties die graag mee willen werken:

- | | |
|-------------------|-------------------------|
| ✓ WSP | ✓ SBB |
| ✓ RMC | ✓ Vso/pro scholen |
| ✓ Gemeente Rheden | ✓ RMT Midden-Gelderland |
| ✓ RBL | |

INSPANNING 10: Beroepsbeeld jongeren

Het is belangrijk dat de jongere een goed beeld heeft van de beroepsmogelijkheden die bij een bepaalde opleidingsrichting horen. Een van de redenen van werkloosheid is dat het werk dat een jongere gaat doen, niet aansluit bij het beeld dat hij had toen hij voor een bepaalde opleidingsrichting koos. Om de jongeren vroegtijdig een goed beeld te geven, willen we regiobreed meer aanbod bieden waarin de jongeren (vroeg)tijdig kennis maken met een beroep en de werkgever. Voor bedrijven met SROI-verplichtingen is dit een manier om hun SROI-verplichting in te vullen. Binnen het Leerwerkloket is er al ervaring met oriëntatiecarroussels waar we gebruik van kunnen maken. Je kan hiervoor ook denken aan het inzetten van projecten in de private sector zoals virtual reality.

Inspanningsleider:

Ad Meeuwssen (Rijn IJssel)

Organisaties die graag mee willen werken:

- | | |
|------------------|-------------------------|
| ✓ Astrum College | ✓ SBB |
| ✓ Leerwerkloket | ✓ Onderwijsspecialisten |

PROJECT 11: Extra inzet op faciliteren werkgevers voor jongeren

We willen bedrijven die jongeren kansen bieden zo goed mogelijk faciliteren. Een belangrijke wens van werkgevers is het hebben van een vast aanspreekpunt. We willen als partners nog meer samenwerken en afstemmen wie voor welke werkgever aanspreekpunt is. Dit betreft ook nazorg voor de werkgever als een jongere geplaatst is in een baan. We willen de werkgever met een vast aanspreekpunt zo goed mogelijk ondersteunen zodat de jongere duurzaam aan het werk kan blijven. Daarbij is het ook belangrijk dat de (contacten met) de werkgever goed in beeld worden gebracht en gehouden.

Projectleider:

Karin Terwindt (WSP Midden-Gelderland)

Organisaties die graag mee willen werken:

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| ✓ WSP Midden-Gelderland | ✓ Netwerkcoördinator vso/pro |
| ✓ VNO-NCW Midden | ✓ SBB |

Jongere aan het woord:

"Ik geloof in leermeesterschap, iemand met ervaring die je dingen kan leren en één-op-één begeleiding kan geven op het werk. Kunnen doorgroeien is daarbij ook erg belangrijk."

5. AAN DE SLAG!

5.1 Start implementatie

Na vaststelling van het plan door het RWB gaan we aan de slag met de implementatie. Voor de totstandkoming van dit plan is een kopgroep geformeerd. Het voorstel is deze kopgroep voort te zetten onder leiding van de projectleider/coördinator Regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. Binnen deze kopgroep zitten de trekkers van de actielijnen. Zij jagen de projecten binnen de actielijnen aan en houden het overzicht over de totale actielijn. Daarnaast zijn zij meewerkend op projecten in diverse actielijnen.

Per inspanning of project werken we met een inspannings-/projectleider. Nog niet alle posities zijn hiervoor ingevuld. We gaan ervan uit dat we deze posities in kunnen vullen met collega's van organisaties die met elkaar samenwerken in het Regionaal Werkbedrijf. Dit vraagt iets van onze partners. Per inspanning of project gaan we aan de slag met een plan. Waar mogelijk gaan we zo projectmatig mogelijk te werk. Onderdeel van dit plan is ook een begroting.

5.2 Projecten op de korte termijn

Om een vliegende start te kunnen maken met de uitvoering van het actieplan, hebben we samen met alle betrokkenen gekeken welke kansen we zien in de uitvoering op de actielijnen voor de korte termijn (eerste helft 2022). Het betreft in alle gevallen:

- een concreet voorstel/aanbod waarmee we direct jongeren kunnen helpen in de regio;
- passend binnen één van de actielijnen;

- waarmee we binnen een half jaar (eerste helft 2022) resultaat kunnen zien;
- waarvan het benodigde budget bekend is;
- en er capaciteit aanwezig is om het te organiseren.

In de bijlage vinden jullie een korte omschrijving van de twee voorstellen waar we graag direct mee aan de slag willen.

5.3 Voortgang en besluitvorming

We informeren het RWB over de voortgang van de uitvoering via kwartaalrapportages. Deze rapportages vallen in de planning samen met de kwartaalrapportages van het netwerkteam van de AMR. Elk kwartaal leveren we een financiële rapportage. En eens per half jaar vullen we dit aan met een beeld van de inhoudelijke voortgang.

Wanneer financiën of inhoudelijke voortgang aanleiding zijn voor uitgebreidere bespreking en/of besluitvorming zullen we deze via de netwerkteam-rapportages agenderen. Medio 2023 zullen we een tussentijdse evaluatie van het plan opstellen.

5.4 Monitoring

Jeugdwerkloosheid

We monitoren de ontwikkeling van de jeugdwerkloosheid op basis van een aantal

indicatoren. Deze indicatoren zijn regiobreed jaarlijks beschikbaar via open data. In onderstaande tabel is de 0-meting opgenomen.

	aantal jongeren	aantal jongeren dat onderwijs volgt	aantal jongeren dat geen onderwijs volgt, maar wel werkt	aantal jongeren zonder werk, maar met uitkering	aantal jongeren dat geen onderwijs volgt, zonder werk, geen uitkering, niet ingeschreven als werkzoekende
Arnhem	26.800	15.700	8.100	1.500	1.600
Doesburg	1.400	900	400	100	0
Duiven	3.600	2.400	1.000	100	100
Lingewaard	6.000	4.100	1.600	200	100
Overbetuwe	6.500	4.300	1.900	200	200
Rheden	5.600	3.600	1.500	300	200
Rozendaal	200	100	0	0	0
Westervoort	1.900	1.100	600	100	100
Zevenaar	5.500	3.300	1.800	300	200
Totaal	57.500	35.500	16.900	2.800	2.500

Bron: CBS (2019).

Toelichting: Gegevens gebruikt van jongeren (15-27 jaar) die op 1 oktober van het betreffende jaar staan ingeschreven in het BRP. Uitkeringen betreffen alle uitkeringen (arbeidsongeschiktheid, ziekte, werkloosheid en bijstand). Cijfers afgerond op 100-tallen. Cijfers 2020 verschijnen in voorjaar 2022.

% jongeren zonder startkwalificatie (2019)	% jongeren zonder startkwalificatie (2020)
2,8%	2,5%
2,3%	1,5%
1,8%	1,4%
1,7%	1,4%
1,4%	1,5%
2,0%	1,6%
2,0%	0,6%
2,1%	2,1%
1,8%	1,1%

Bron: waarstaatjegemeente.nl

Toelichting: Het percentage van leerlingen van het vo en mbo tussen 12 en 23 jaar dat voortijdig, zonder startkwalificatie, de school verlaat.

Daar waar regionaal cijfers beschikbaar zijn die meer recent zijn (zie ook hoofdstuk 2), voegen we deze toe aan de monitoring.

Monitoring van de projecten en inspanningen

We monitoren de voortgang op de projecten

en inspanningen. Daarbij werken we zoveel mogelijk projectmatig. Monitoring is een intrinsiek onderdeel van de planvorming en uitvoering van de projecten. Bij de inspanningen geven we aan welke inspanning is geleverd.

5.5 Risico's

Zoals in elk plan, voorzien we een aantal risico's. We benoemen ze hier en geven ook aan wat we kunnen doen om het risico te beheersen.

Risico	Kans dat het risico zich voordoet	Impact	Beheersmaatregel
Het risico bestaat dat we (als alle partners en uitvoerders van ons plan) terugvallen in onze eigen systemen, kaders en/of denkpatronen.	Gemiddeld/Hoog	Hoog	Proces- en samenwerkingsafspraken maken die echt in het belang zijn van de jongere. Onszelf op regelmatige basis kritisch evalueren.
Het risico bestaat dat door wisselingen van de wacht de drijfkracht afneemt.	Gemiddeld/Hoog	Gemiddeld	Per actielijn zijn twee trekkers benoemd. Iedere actie wordt door iemand geadopteerd en we zorgen voor een tweede persoon als back-up.
Het risico bestaat dat er onvoldoende capaciteit is voor de uitvoering van de acties.	Gemiddeld	Hoog	Ruimte binnen het budget om middelen ook beschikbaar te stellen voor capaciteit. Commitment van bestuurders over de inzet van medewerkers op de uitvoering van dit plan.
Het risico bestaat dat er onderbesteding plaatsvindt. Scholen hebben immers ook veel extra coronamiddelen ontvangen.	Hoog	Gering	Geen

5.6 Budgetten

Het RMT en de regiogemeenten hebben eigen middelen voor hun dienstverlening binnen de generieke aanpak (zie paragraaf 1.2). Voor de specifieke aanpak heeft het Rijk extra middelen ter beschikking gesteld aan de arbeidsmarkt-

regio. Het RMC en de mbo-instellingen hebben ook aanspraak kunnen doen op extra middelen.

De beschikbare middelen voor de aanpak binnen de AMR zijn (peildatum 07-12-2021):

Post	Uitgekeerd aan AMR	Besteed	Beschikbaar
Coördinatie Aanpak Jeugdwerkloosheid	€ 96.000	€ 78.229	€ 17.771
Inzet mbo'ers en schoolverlaters	€ 1.154.000	€ 43.920	€ 1.110.080
Totaal	€ 1.250.000	€ 122.149	€ 1.127.851

Prognose

Het ministerie van SZW heeft laten weten dat er ook voor 2022 middelen beschikbaar worden gesteld. Dit zullen, onder voorbehoud van een

kleine correctie, dezelfde middelen zijn als eerder uitgekeerd. De exacte bedragen worden opgenomen in de decembercirculaire 2021 en uitgekeerd in de meicirculaire van 2022.

5.7 Begroting

De aanpak heeft een scope van 3 jaar en in dit kader willen we graag werken met jaarbudgetten. Uitgaande van de prognose op de beschikbare budgetten komt dit ongeveer neer op:

Jaar	Budget
2022	€ 750.000
2023	€ 750.000
2024	€ 750.000

Deze prognose voor de jaarbudgetten is exclusief het budget voor de coördinatie Aanpak Jeugdwerkloosheid. Hiervoor wordt een budget verwacht vanuit de Rijksmiddelen voor 2022 van 96.000 euro. Er zijn vooralsnog geen budgetten beschikbaar voor coördinatie in 2023 en 2024.

In Q1 werken we de begroting voor 2022 nader uit.

BIJLAGEN

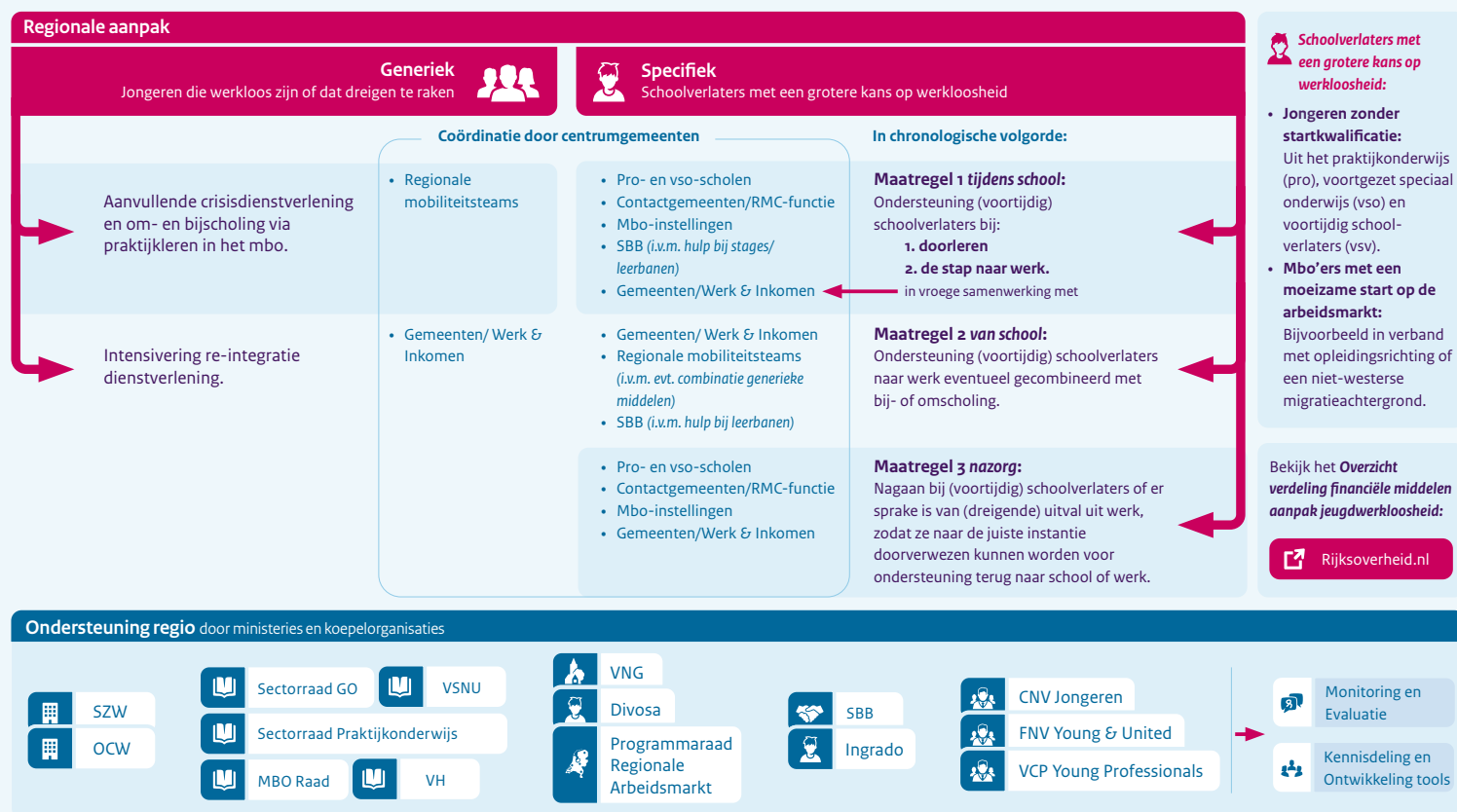
Bijlage 1 Factsheet Aanpak Jeugdwerkloosheid



Rijksoverheid

Aanpak Jeugdwerkloosheid

Jongeren perspectief bieden op vervolgonderwijs of werk. Extra middelen i.v.m. COVID-19 uit het steun- en herstellepakket en het Nationaal Programma Onderwijs.



Bijlage 2 Projectvoorstellen korte termijn

Naam van het project StageCupido MBO
Naam en organisatie initiatiefnemer project De KansenMakers (Shafie Arab & Idris Ahmed Yonis)
Betrokken partners Rijn IJssel MBO
Projectomschrijving Met het project StageCupido MBO worden jongeren geholpen bij het vinden van een stage- of werkervaringsplek. Dat wordt gedaan door het ondersteunen bij het opstellen van een CV en het leren solliciteren. Daarnaast verbinden de KansenMakers de jongeren aan hun brede zakelijke netwerk en ontstaan er matches tussen de bedrijven en jongeren. Naast het matchen verzorgen de KansenMakers ook begeleiding tijdens de stageperiode waarmee ze de werkgever deels ontzorgen. De inzet van StageCupido valt samen met actie 7: het creëren van meer leerwerkplekken en stageplekken. Juist voor de mbo-studenten met een beperkt eigen netwerk blijkt het erg lastig te zijn om een relevante stageplek te vinden waarmee ze goed doorstromen naar de arbeidsmarkt.
Doelgroep Jongeren met een mbo-achtergrond die van huis uit weinig ondersteuning kunnen krijgen. Het ontbreekt voornamelijk aan een zakelijk netwerk en ze hebben beperkte sollicitatievaardigheden. De doelgroep nieuwkomers/statushouders vallen buiten deze opdracht.
Resultaten en effecten Er worden jaarlijks 100 mbo-studenten aan een stageplek geholpen. Er worden jaarlijks 50 mbo-studenten verder geholpen in het proces van het zoeken naar een stageplek. Jongeren worden gestimuleerd na te denken over het vervolg van hun loopbaan, bijvoorbeeld door het aanmaken van een LinkedIn profiel en het vergroten van hun netwerk. Er kunnen jaarlijks 175 jongeren begeleid worden door de KansenMakers. Tot slot is de verwachting dat 10-15% van de jongeren tijdens hun laatste stage de kans krijgt door te stromen vanuit de stage naar een (vakantie)baan.
Looptijd Jan 2022 – dec 2022. Met de wens om het project tot minimaal jun/jul 2023 te laten lopen, omdat er vanuit schooljaren geredeneerd moet worden.
Benodigd budget Totale kosten voor de begeleiding van 175 mbo-studenten per jaar gedurende een jaar: €116.530. Vanuit Rijn IJssel is er een cofinanciering toegezegd van €30.000.

Bijlage 2 Projectvoorstellen korte termijn

Naam van het project Praktijkleren
Naam en organisatie initiatiefnemer project Aeres MBO Velp
Betrokken partners ROC12/Dulon, Rosa Novum, Leger des Heils, Werkgeversservicepunt Regio Gelderland Midden, SBB, Gemeente Rheden, Werkkracht, Bloom, Bosch bloemen, Roelofsen Groen.
Projectomschrijving Praktijkleren biedt kansen en neemt drempels weg. Mensen die graag met hun handen werken maar geen startkwalificatie hebben kunnen bij jou aan de slag. Met een startkwalificatie staan werkzoekenden en werknemers sterk. Voor sommige jongeren is het (nog niet) haalbaar om een startkwalificatie of een mbo-certificaat te halen. Een praktijkverklaring kan ze een stap verder helpen in een plek op de arbeidsmarkt. Toeleiding naar de arbeidsmarkt staat hier centraal. Met een praktijkverklaring kunnen de deelnemers aantonen dat zij beschikken over ervaring met de behaalde werkprocessen uit de niveau 1 en 2 opleidingen. De aanvraag is bedoeld om vijftien deelnemers het traject van praktijkverklaring aan te bieden.
Doelgroep De doelgroep van Praktijkleren betreft jongeren uit de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland van het pro, vso, Entree-onderwijs, mbo niveau 2 en vmbo-leerlingen die thuiszitten of dreigen te komen, omdat zij vastlopen in onderwijs of werk. Zij zijn niet in staat om deel te nemen aan de mbo diploma- of certificaat route. Het betreft jongeren in de leeftijdscategorie tussen de 16 en 27 jaar.
Resultaten en effecten Het beoogde resultaat is het realiseren van een duurzame plaatsing (minimaal zes maanden een arbeidsovereenkomst van minimaal twaalf uur per week) van deze jongeren (tot 27 jaar) in de arbeidsmarktregio.
Looptijd De looptijd van het project is minimaal zes en maximaal negen maanden. De eerste resultaten verwachten we in juli 2022.
Benodigd budget We vragen €12.500 aan om vijftien trajecten praktijkleren te kunnen financieren (100%) en om PR-activiteiten in te zetten. <i>Noot: hier wordt vanuit de Regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid de samenwerking met het RMT gezocht die middelen tot haar beschikking heeft voor praktijkleren in het mbo.</i>

Bijlage 3 Afkortingen- en Begrippenlijst

AMR	Arbeidsmarktregio
Indicatie banenafspraken	De Indicatie banenafspraken is bedoeld voor jongeren waarvan de verwachting is dat zij niet het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. Met de indicatie wordt een jongere opgenomen in het doelgroepenregister. Het UWV beoordeelt of een jongere een Indicatie banenafspraken kan krijgen.
Pro	Praktijkonderwijs
RBL	Regionaal Bureau Leerlingzaken
RMC	Regionaal Meld- en Coördinatiepunt
RMT	Regionaal Mobiliteitsteam
RWB	Regionaal Werkbedrijf
SBB	Samenwerkingsorganisatie voor Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven
Vso	Voortgezet Speciaal Onderwijs
WSP	WerkgeversServicepunt Midden-Gelderland
WW	Werkloosheidsuitkering

Motie 2



Ingeleid tijdens
de raadsvergadering
van 26 januari 2022
bij agenda punt 4
en met 20 stemmen
voor (PvdN 3, CDA 2,
VCP 3, OA 1, GBO 3,
SP 4, LLI 1 en PvdA 3)
en 2 stemmen
tegen (VVD 2) aange-
houden

Winschoten, 26 januari 2022

MOTIE HART VOOR GRONINGEN

De gemeenteraad van Oldambt, in vergadering bijeen op 26 januari 2022,

Constaterende dat:

het nieuwe kabinet-Rutte IV, niet alleen in de ogen van de Groningers, maar voor héél Nederland, kei HARD vals van start is gegaan;

- door oud- en demissionair minister van Economische Zaken Stef Blok afscheid te laten nemen met een voornemen de gaswinning uit het Groningenveld nog dit jaar bijna te verdubbelen;
- door daarmee de risico's op nieuwe aardbevingen en schades opnieuw te vergroten;
- door de belangen van onze Duitse oosterburen te laten prevaleren boven die van haar eigen Groningse inwoners;
- door subsidie aanvragers woning verduurzaming en verbetering, letterlijk en figuurlijk voor gek en in de kou te laten staan;
- als klap op de vuurpijl ook nog eens voornemens blijkt de Groningers in hun HART te raken door de voorgenomen sluiting van het UMCG kinderkhartcentrum;
- hiermee de jongste noordelingen onevenredig ver moeten reizen en vrezen voor hun vitale zorg.

Overwegende dat:

- "de Groninger" zich al jaren niet meer serieus genomen voelt;
- "de Groninger" zich uitgezogen voelt;
- "de Groninger" zich misleid en bedrogen voelt;
- "de Groninger" zich telkens opnieuw tot op het bot maar nu ook in het HART geraakt voelt.

Spreekt uit dat:

Dat de al jaren durende gasproblematiek de ziel en zaligheid van Groningen met grove en harde hand tart en aanhoudend levens en bezittingen in de waagschaal stelt. De belangen van "de Groningers" met te eenvoudig gemak en telkenmale opnieuw ondergeschikt worden gesteld en hun woongenot wordt gefrustreerd.

Draagt het college op:

- Bij het Kabinet en Tweede Kamer aan te dringen op herziening van het voornemen tot sluiting van het UMCG kinderkhartcentrum om daarmee te tonen toch HART VOOR GRONINGEN te hebben en daarmee deze zo noodzakelijk zorg landelijk beter te spreiden,
- alle gemeenteraden in Nederland het verzoek te doen zich openlijk achter "de Groningers" te stellen en mede aan te dringen op bovengenoemde herziening middels hun ondersteunende verklaring en doorgeleiding aan Kabinet en Tweede Kamer van deze motie.

en gaat over tot de orde van de dag.

Partij voor het Noorden

D66

CDA

VCP

Mark Kalse

Fokke Fennema

Tim van Bostelen

Engel Modderman



Johan Modestraat 6
postbus 175 . 9670 AD Winschoten
T(0597)48 20 00 . info@gemeente-oldambt.nl
www.gemeente-oldambt.nl



Aan alle gemeenteraden in Nederland

Onderwerp	Herziening van het voornemen tot sluiting van het UMCG kinderhartcentrum	Datum	8 februari 2022
Ons kenmerk	10475-2022:249254	Uw brief	
Inlichtingen bij	Jannie Rijkaart	Bijlage(n)	Motie HART VOOR GRONINGEN

Geachte gemeenteraad,

Wij verzoeken u om u openlijk achter "de Groningers" te stellen en mede aan te dringen op herziening van het voornemen tot sluiting van het UMCG kinderhartcentrum.

Daartoe verzoeken wij u om bijgaande motie, welke op 26 januari 2022 door onze gemeenteraad is aangenomen, te voorzien van uw ondersteunende verklaring en dit door te geleiden aan Kabinet en Tweede Kamer.

Heeft u naar aanleiding van deze brief nog vragen? Neemt u dan contact op met Jannie Rijkaart via (0597) 48 20 00.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van de gemeente Oldambt



Berlinda Aukema
Secretaris



Cora-Yfke Sikkema
Burgemeester

MOTIE – Transitievisie warmte

De raad van de gemeente Schiermonnikoog, in vergadering bijeen op 21 december 2021.

Onderwerp

Agendapunt 6: Transitievisie Warmte

Kosten transitievisie warmte

Constaterende dat:

- met de vaststelling van de Transitievisie warmte en de op te stellen uitvoeringsplannen veel geld gemoeid is.

Overwegende dat:

- de gemeente Schiermonnikoog voor deze transitie hoge kosten moet maken;
- de eigenaren van woningen door de verduurzaming van hun woning voor hoge kosten komen te staan;
- gelet op de verwachte stijging van de gasprijzen de verwarmingskosten voor huurders/eigenaren van slecht geïsoleerde woningen hard zullen stijgen;
- het onwenselijk is dat onze inwoners de rekening van de warmtetransitie gepresenteerd krijgen;
- de gemeente zonder structurele financiële bijdrage van het Rijk niet kan overgaan tot uitvoering van de Transitievisie warmte.

Spreekt uit dat:

- het Rijk zo spoedig mogelijk duidelijk moet maken hoeveel structurele middelen gemeenten krijgen om uitvoering te kunnen geven aan de Transitievisie warmte.

Verzoekt het college:

- namens de gemeenteraad van Schiermonnikoog bij de VNG het nadrukkelijke verzoek te doen om bij het Kabinet erop aan te dringen, dat er op korte termijn besloten wordt welk bedrag, in relatie tot het Klimaatakkoord, daadwerkelijk voor de uitvoering van de Transitievisie warmte voor gemeenten beschikbaar komt, zodat zo snel mogelijk tot uitvoering van de Transitievisie warmte kan worden overgegaan.
- deze motie door te sturen naar Raden in Verzet, zodat deze motie ook de aandacht krijgt van Raden in Verzet.
- deze motie onder de aandacht te brengen bij de gemeenteraden in Nederland.

en gaat over tot de orde van de dag.

De fracties van:

Schiermonnikoogs Belang

Ons Belang

Samen voor Schiermonnikoog

De motie is aangenomen/~~verworpen~~ in de vergadering van 21 december 2021.

de griffier,

NIEUWSBRIEF | FEBRUARI 2022

Nog een maand tot de gemeenteraadsverkiezingen! De komende weken is het daarom wat rustiger in onze agenda. We nodigen de nieuwe raadsleden en wethouders graag uit voor de verschillende regionale inwerkprogramma's die na 16 maart plaatsvinden.

We wensen alle partijen veel succes en plezier in de campagne!



Webinar 'Inclusief leiderschap'

In het kader van de Internationale Vrouwendag organiseert de Gelderland Academie dit jaar op 10 maart een inspirerend webinar over diversiteit en inclusie. Farah Nobbe neemt ons mee in een prikkelende, interactieve lezing over percepties en stereotyperingen. Het gaat over beeldvorming én over de knoppen waar organisaties en leiders aan kunnen draaien.

[Aanmelden voor deze webinar](#)



De P&C-cyclus voor regio Gelderland-Midden

Samen met de griffies van de regio Gelderland-Midden organiseren we op 14 februari een regionale bijeenkomst over de planning-en-control (P&C) cyclus van de gemeente. Met concrete voorbeelden uit de regio krijg je meer inzicht in deze cyclus, en natuurlijk krijg je tips en trucs om jouw raadsperiode goed van start te gaan.

[Aanmelden voor deze bijeenkomst](#)

Agenda Gelderland Academie

14 februari 2022 - [Bijeenkomst 'De P&C-cyclus' Gelderland-Midden](#)
10 maart 2022 - [Webinar 'Inclusief leiderschap'](#)
13 april 2022 - Bijeenkomst 'Regionale Samenwerking' regio Food Valley
19 april 2022 - Bijeenkomst 'Financiën en P&C-cyclus' regio Veluwe
19 april 2022 - Bijeenkomst 'Gemeenschappelijke regelingen' regio Gelderland-Zuid
21 april 2022 - Bijeenkomst 'Rolverdeling raad, commissies, taken, etc' regio Gelderland-Midden
9 mei 2022 - Bijeenkomst 'Basis gemeenschappelijke regelingen' regio Achterhoek
10 mei 2022 - Bijeenkomst 'Regionale Samenwerking' regio Cleantech
20 mei 2022 - [Dag van de Gelderse griffiers](#)

Terugblikken



"Grootste uitdaging voor raadsleden in deze tijd"

Op 5 februari kwam een enthousiaste groep (kandidaat-)raadsleden samen voor de dialoogtraining 'Verschillen overbruggen'. Ze keken uit naar de opbrengsten van de dag, want "een goede dialoog voeren, op een respectvolle manier, is misschien wel de grootste uitdaging voor raadsleden in deze tijd".

[Meer over deze training](#)

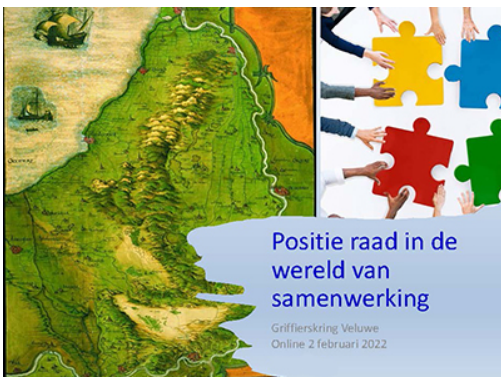
Instrumenten van de raad



Introductie in raadswerk

Op 2 februari kregen de (kandidaat-)raadsleden uit de regio Veluwe een introductie in het raadswerk. Ze raakten wegwijs in de rollen en taken als raadslid en de instrumenten die zij ter beschikking hebben. Ook was er aandacht voor de verhouding tussen raad en college, de bevoegdheden van de raad en het speelveld waarin je je als raadslid begeeft.

[Kijk hier deze webinar terug](#)



Positie raad in wereld van samenwerking

Op woensdag 2 februari 2022 organiseerden we een tweede themasessie voor de griffierskring Veluwe. Ditmaal stonden de griffiers stil bij de positie van de raad in de wereld van de regionale samenwerking. Hoe kan je als griffier je raad helpen om positie in te nemen bij grote vraagstukken?

[Meer over deze themasessie](#)



Samen ondermijning de baas

Op 27 januari vond het online symposium 'Samen ondermijning de baas' plaats. Zo'n 200 deelnemers volgden het gesprek tussen burgemeesters Bruls en Marcouch, hoofd RIEC Oost-Nederland Albert Bootsma, misdaadverslaggever John van den Heuvel en wetenschapper Willeke Slingerland over de nieuwe meerjarenstrategie.

[Meer over dit symposium](#)



Een agressievrije gemeenteraad dichterbij halen

Op vrijdagmiddag 21 januari was er speciaal voor de Gelderse griffiers een digitale workshop over het agressieprotocol. Caroline Koetsenruijter ging in op de rol van de griffier bij agressie of intimidatie van raadsleden. Ook besprak ze de belangrijkste do's en don'ts bij de eerste opvang na agressie.

[Meer over deze workshop](#)



Durf als nieuw raadslid hulp te vragen

Op maandagavond 10 januari organiseerden we samen met de griffierskring Gelderland-Midden een digitale bijeenkomst voor kandidaat-raadsleden uit de regio Gelderland-Midden. [Wat houdt het raadswerk echt in?](#) Ervaren raadsleden Léon Dekkers en Inge van Dijk deelden hun ervaringen en gaven daarmee een kijkje in het leven van een raadslid.

[Kijk hier deze webinar terug](#)

Agenda samenwerkingspartners

Nederlandse Vereniging voor Raadsleden

12 februari 2022 - [Raad op zaterdag 'Digitalisering en informatiesamenleving'](#)
19 februari 2022 - [Klaar voor 4 jaar 'Burgerparticipatie'](#)
23 februari 2022 - [Wegwijs in de rol van toezichthouder](#)

Vereniging voor Statenleden

10 februari of 17 maart 2022 - [Koffiemoment Statenlidnu & Statenleden](#)
15 februari 2022 - [Online workshop 'De meerwaarde van digitale participatie'](#)
23 februari 2022 - [Wegwijs in de rol van toezichthouder](#)

Vereniging voor Griffiers

22 februari 2022 - [Lunchgesprek 'Wet Open Overheid'](#)

Wethoudersvereniging

11 februari 2022 - [Online bijeenkomst 'Opgavegericht besturen'](#)
25 februari 2022 - [Lunchbijeenkomst voor wethouders, burgemeesters en gemeentesecretarissen](#)
11 maart 2022 - [Bijeenkomst 'Is een raad van toezicht iets voor jou?'](#)
22 maart 2022 - [Training 'Omgaan met intimidatie en bedreigingen voor bestuurders'](#)

Genootschap van burgemeesters

19 maart 2022 - [Landelijke Dag van de Kinderburgemeesters](#)

Vereniging van Gemeentesecretarissen

23 maart 2022 - [Kennismaken nieuwe leden](#)
30 maart 2022 - [Digitaal lunchuurtje 'Na de verkiezingen: de bestuurswissel'](#)

Kennispunt Lokale Politieke Partijen

14 februari 2022 - [Inspiratiesessie 'Online campagnevoeren'](#)
28 februari 2022 - [Online training 'Spreken in het openbaar'](#)
1 maart 2022 - [Online training 'Kandidaat-raadsleden: de eerste vergadering, je eerste betoog'](#)
14 of 30 maart 2022 - [Online training 'Snellezin'](#)
28 maart 2022 - [Online training 'Integriteit'](#)
5 april 2022 - [Online training 'Permanente campagne'](#)
6 april 2022 - [Webinar 'Politiek actief met een beperking'](#)
11 april 2022 - [Online training 'Leiderschap voor vrouwen'](#)

VNG

3 maart 2022 - [#Mijnstemtelt-festival](#)

Wie zijn we?

De Gelderland Academie staat voor leren, ontwikkelen en ontmoeten. Met de Academie bouw je aan kennis en netwerk binnen de eigen regio; kosteloos en in de buurt. We zorgen voor goede kwaliteit en interessante sprekers. Zo helpen we je met je dagelijks werk. Wil je weten wat we doen? Kijk op [onze website](#) of mail naar info@gelderlandacademie.nl.

De Gelderland Academie is een initiatief van de provincie Gelderland en VNG Gelderland.

Nieuwsbrief KPN Netwerk inzake Glasvezelnetwerk

Met deze mail zou ik uw aandacht willen vragen voor onze **nieuwsbrief**, welke 1x per twee maanden zal verschijnen.

Over KPN Netwerk

KPN Netwerk richt zich op de aanleg en het beheer van hét netwerk van Nederland. Op dit moment vernieuwen we ons netwerk. Onze ambitie? Zoveel mogelijk mensen toegang bieden tot een snellere verbinding. We zorgen voor een stabiel netwerk zonder haperingen dat constant de beste kwaliteit biedt. Op ieder moment van de dag.

KPN versus KPN Netwerk

Wij zijn onderdeel van KPN, maar wél onafhankelijk. Dat betekent dat naast KPN ook veel andere providers hun diensten aanbieden op ons netwerk. U kiest zelf welke provider het beste bij u past. **In onze nieuwsbrief treft u geen commerciële activiteiten van de provider KPN.** Wij (KPN Netwerk) schrijven over de aanleg en beheer van onze infrastructuur en alle uitdagingen die daarbij horen.

Wat is glasvezel?

Glasvezelkabels worden gemaakt van een speciaal soort glas. Door laserlicht met een hoge snelheid aan en uit te schakelen, worden digitale gegevens verzonden via deze dunne vezels. Je kunt het vergelijken met een zaklamp of morsecode, waarmee je lange en korte signalen ook een boodschap door kunt geven. Wanneer je woning een glasvezelaansluiting heeft, ben je direct verbonden met het glasvezelnetwerk van KPN Netwerk.

De internetsnelweg van Nederland

Glasvezel vormt de basis van ons netwerk. Deze vezels zijn zo dun als een haar en versturen digitale gegevens met de snelheid van het licht. De hoofdwegen van ons netwerk bestaan volledig uit glasvezelkabels. Vanaf deze snelweg maken we niet alleen gebruik van glasvezel, maar ook van koperkabels.

Mocht u vragen hebben, dan verneem ik die graag. Mijn contactgegevens zijn hieronder terug te vinden.

Alvast dank voor uw (re)actie in deze.

Met vriendelijke groet,

Communicatie Adviseur PR & Woordvoering



KPN Netwerk (FAN)

Aan de colleges van Burgemeester en Wethouders en de gemeenteraadsleden van de gemeenten binnen de Groene Metropoolregio Arnhem Nijmegen.

UITNODIGING

Feestelijke online meeting, woensdag 23 februari 2022, 16.00-17.00 uur **16 Gemeenten en Greenchoice zetten samenwerking voort** **voor lokaal opgewekte duurzame energie**

Meld u hier aan <https://forms.office.com/r/iw1CauArud>

Geachte leden,

Vijf jaar geleden namen we de stap: met zeventien gemeenten uit de regio Arnhem-Nijmegen spraken af om samen elektriciteit in te kopen bij De Groene Stroomfabriek (nu Greenchoice). Met Wiek-II is ervoor gezorgd dat elektriciteit duurzaam wordt opgewekt in de regio met nieuwe lokale wind- en zonprojecten.

Met dit gewaagde plan liepen we voorop in Nederland. Daar ben ik trots op. Trots ben ik vooral ook dat onze missie is geslaagd en dat we onze belofte hebben waar gemaakt. Met elkaar hebben we een versnelling kunnen geven aan de regionale opwek van elektriciteit. De stroom voor de openbare gebouwen en verlichting in onze gemeenten komt nu voor honderd procent (80 MWh) van lokale duurzame bronnen. Een geweldige prestatie.

Vier deze mijlpaal mee

Deze mijlpaal willen we graag vieren met alle betrokkenen. Het doet me genoeg om u uit te nodigen voor een feestelijke online meeting, die door Greenchoice, Wiek-II en de Groene Metropoolregio worden georganiseerd. We kijken terug op onze samenwerking – wat heeft het opgeleverd, wat hebben we geleerd - maar vooral kijken we vooruit. We tekenen en proosten op een voortzetting van onze samenwerking met nog eens vijftien jaar.

Meeting met uitzicht

De bijeenkomst wordt uitgezonden vanaf Windpark Koningspleij in Arnhem. Vanuit het nieuwe bezoekerscentrum heb je uitzicht over de windmolens en het zonnepark die dit jaar in bedrijf worden genomen en die een rol gaan spelen in onze regionale energievoorziening. Gastvrouw en gespreksleider Hester Macrander gaat in gesprek met o.a. Coen de Ruiter (directeur Greenchoice), Harriët Tiemens (directeur Groene Metropoolregio), Pim de Ridder (directeur Wiek-II) en Eef Neijenhuisen (projectleider).

Balans voor vervolg

Los van deze bijeenkomst, die als doel heeft om te vieren en anderen te stimuleren, zullen we als partijen ook de balans op moeten maken voor het vervolg van het lopende contract. We zijn de input hiervoor aan het verzamelen en komen binnenkort met voorstellen om in uw colleges en uw gemeenteraden te behandelen. Aangezien de gestelde voorwaarden voor de eerste vijf jaar behaald zijn, zal het erop uitkomen dat we het contract continueren.

Ik hoop u woensdag 23 februari online te mogen begroeten!

Namens de Groene Metropoolregio,
portefeuillehouder speerpunt transitie naar duurzame energie



Joa Maouche

Meld u aan <https://forms.office.com/r/iw1CauArud>.

Uiterlijk een dag voor de online bijeenkomst, ontvangt u een bevestigingsmail met een link naar de meeting.

PS: Als u zich voor maandag 14 februari a.s. aanmeldt, doen wij onze uiterste best om voor de meeting een feestelijke verrassing bij u te laten bezorgen.



Onderwerp

Lidmaatschap netwerk kleine gemeenten K80

Adviseur : B. Pelgrum
Portefeuillehouder : E. Weststeijn**Datum** : 15 februari 2022
Openbaar : Ja

Geachte raadsleden,

Het college van B&W heeft in de vergadering van 15 februari 2022 het besluit genomen in te stemmen met de oprichting van en toetreding tot de 'K80', het netwerk van en voor kleine gemeenten. De jaarlijkse bijdrage van € 2.200 wordt verwerkt in het (voorstel voor de) meerjarenbegroting 2023 e.v. Deze raadsinformatiebrief is bedoeld om u te informeren over de achtergrond van de K80 als nieuwe netwerkpartner voor de gemeente Rozendaal.

Herverdeling Gemeentefonds als eerste aanleiding

In de zomer van 2020 vonden een aantal (loco)burgemeesters en wethouders financiën van kleine gemeenten elkaar in de zorgen rondom de herverdeling van het Gemeentefonds. Op dat moment leek het erop dat de herverdeling zou leiden tot een nadeel voor juist kleine gemeenten: rijksmiddelen zouden verschuiven van oost naar west en van klein naar groot. Het Alle platformen (de grote en middelgrote steden, plattelandsgemeenten, provinciale verbanden etc.) roerden zich, maar het specifieke belang van kleine gemeenten in deze discussie bleef onderbelicht. Simpelweg omdat er voor deze (grote) groep kleine gemeenten geen platform bestond die dit geluid kon vertolken. Om deze lacune te vullen, werkte een niet-geformaliseerde kopgroep van negen gemeenten, waaronder Rozendaal, de afgelopen tijd samen op het dossier van de herverdeling van het Gemeentefonds, gesteund door ruim 50 van de ca. 80 gemeenten uit de doelgroep. Deze kopgroep richtte zich op de rijksoverheid, de VNG, en andere gemeenten en media om het specifieke belang van de kleiner(re) gemeenten te benadrukken. Met onder meer als resultaat een aangenomen motie over het voorstel herijking Gemeentefonds tijdens de ALV van de VNG op 25 september 2020. Het proces rond de herijking van het Gemeentefonds is nog altijd niet afgerond. Maar de groep kleine gemeenten houden elkaar in dit proces vast, omdat zichtbaar is dat dit de positie versterkt.

Bredere lobby en verbreding van de samenwerking: eerste resultaten

De K80 wordt inmiddels standaard uitgenodigd door de VNG als behoefte is van overleg met de netwerken. De K80 was tijdens de kabinetsformatie vaste gesprekspartner voor de VNG bij lobby-gesprekken, samen met de G4, G40, M50 en P10¹. Ook richting het Rijk werkt de lobby: zo is een K80-afvaardiging in gesprek over de doorontwikkeling van enkele rijkssubsidies, zodat deze ook op de schaal van kleine gemeenten passen. En een groep portefeuillehouders Omgevingswet uit K80-gemeenten is in gesprek gegaan met de bewindspersoon over de kansen en belemmeringen bij de implementatie van de Omgevingswet bij specifiek kleine gemeenten. Naast de lobby werkt de K80 aan onderlinge samenwerking en kennisuitwisseling. Voor Rozendaal is daarbij een voorbeeld dat we uit de groep van K80-gemeenten (benchmark)gegevens hebben verkregen die behulpzaam waren bij het opstellen van onze Digitale Agenda. Inmiddels is, kortom, dus helder dat deze groep kleine gemeenten méér met elkaar gemeen heeft dan alleen het effect van de herverdeling van het Gemeentefonds. Bredere gezamenlijkheid en samenwerking heeft meerwaarde.

¹ G4 = platform van de vier grootste steden; G40 = platform met alle 100.000+ gemeenten; M50 = platform van middelgrote steden; P10 = platform plattelandsgemeenten.

Wenselijkheid lichte formele organisatie

Na anderhalf jaar informele samenwerking blijkt dat een lichte formele organisatie wenselijk is. Tot nu toe is uitsluitend sprake van informele samenwerking. Alle inbreng is 'om niet' en op basis van vrijwilligheid uit met name de negen kopgroep-gemeenten. Dat heeft goed gewerkt, maar kent beperkingen. Om de bestuurlijke en ambtelijke inzet te borgen, om de gemeenten bij elkaar te brengen en te houden, en om de vraag vanuit landelijke ontwikkelingen en netwerken te kanaliseren en te organiseren, is formalisering (met een betaald lidmaatschap) aan de orde. Als platform van kleine gemeente is de K80 uitgegroeid tot een serieuze gesprekspartner voor het rijk en de VNG. Daarom vindt op 25 februari 2022 in een digitale bijeenkomst de formele oprichting plaats van de K80. In totaal 55 gemeenten (tussenstand) wordt op dat moment formeel lid van de K80.²

Doel en organisatievorm

De organisatie van de K80 is op twee pijlers gebouwd: belangenbehartiging en samenwerking. In beide pijlers zitten aanknopingspunten naar onderwerpen en belangen die ook Rozendaal raken. Beide pijlers rusten op een 'Agenda K80'. Deze Agenda wordt na de oprichting verder ontwikkeld met de leden. Er wordt gekozen voor een netwerksamenwerking met een lichte organisatievorm (AB en DB) en bescheiden ambtelijke ondersteuning, afkomstig uit de eigen gemeenten. Na de formele oprichting wordt nog voor de zomer van 2022 een bijeenkomst georganiseerd waarin het AB, een nieuw DB, en de begroting voor de K80 wordt vastgesteld. Tot die tijd is er een DB nodig dat – op voordracht – zal worden aangewezen tijdens de oprichtingsvergadering op 25 februari. Het voorstel is om de huidige leden van de kopgroep, dus inclusief de portefeuillehouder uit Rozendaal, tot de vervolgbijeenkomst te benoemen als DB.

Financiële en personele gevolgen

De bijdrage per gemeente aan de K80 is vastgesteld op € 2.200. Dit zijn structurele kosten die we in het voorstel voor de meerjarenbegroting '23 e.v. verwerken bij de post Bestuurlijke samenwerking. Voor 2022 wordt dit bedrag ook ten laste van die post gebracht, wat leidt tot een kleine overschrijding van die post, die naar verwachting binnen Programma 0 kan worden opgevangen.

In de huidige informele situatie (zomer 2020 tot nu) is Rozendaal één van de negen leden van de kopgroep. Rozendaal nam dus ook plaats in de ambtelijke werkgroep. De kartrekkende rol die Rozendaal nu vertolkt als kopgroeplid zal, omwille van roulering en evenwichtige verdeling, overgedragen worden aan andere deelnemende gemeenten in het DB.

Het college van Burgemeester en Wethouders,

Boele Boelens,
gemeentesecretaris

Ester Weststeijn,
burgemeester

² Betreft de stand van 15 februari 2022. Een aantal gemeenten kiest ervoor om (nog) geen lid te worden van de K80, bijvoorbeeld vanwege een lopende herindelingsdiscussie. Enkele andere gemeenten laten de beslissing aan een nieuw college van B&W na de gemeenteraadsverkiezingen. De K80 telde zomer 2020 ca. 83 potentiële leden. Dit aantal is als gevolg van herindelingen per 2022 afgenomen naar een aantal net onder de 80 gemeenten.

Onderwerp

Kaderbrief 2023 Bedrijfsvoeringsorganisatie DRAN

Adviseur : M. Jansma

Portefeuillehouder : A. Logemann

Datum : 22 februari 2022

Aan de Raad

Inleiding

Hierbij ontvangt u de Kaderbrief die is op 25 november 2021 is vastgesteld door het algemeen bestuur (AB) van BVO DRAN (Bedrijfsvoeringsorganisatie Doelgroepenvervoer Regio Arnhem Nijmegen). Deze vervoersorganisatie is verantwoordelijk is voor de uitvoering van het doelgroepenvervoer in onze regio, waaronder Rozendaal.

Met deze Kaderbrief verschaft het AB de gemeenteraden inzicht in het proces om te komen tot de Meerjarenprogrammabegroting (MJPB) 2023-2026 en een gewijzigde begroting 2022. Dit proces moet uiterlijk op 15 juli 2022 resulteren in de vaststelling van de MJPB en de gewijzigde begroting 2022. De Kaderbrief stelt de aangesloten gemeenten in de gelegenheid om in hun begrotingscyclus op de MJPB te anticiperen.

En door inzicht te geven in deze planning, voldoet BVO DRAN aan de in artikel 19 GR BVO DRAN opgenomen verplichting dat het bestuur vóór 1 maart van elk lopend boekjaar inzicht geeft in de te verwachten ontwikkelingen en in de algemene financiële kaders voor het opvolgend jaar.

Planning

De Kaderbrief bevat de volgende planning:

<u>Processtap</u>	<u>Datum</u>
Vaststelling ontwerp MJPB 2023-2026 door algemeen bestuur	24 maart 2022
Verzending ontwerp MJPB 2023-2026 aan gemeenten	25 maart 2022
Deadline indienen zienswijze door gemeenteraden	17 juni 2022
Vaststelling MJPB 2023-2026 door algemeen bestuur	7 juli 2022
Verzending MJPB 2023-2026 aan gemeenten	8 juli 2022

Proces

In de Kaderbrief wordt ingegaan op te verwachten algemene ontwikkelingen. Deze ontwikkelingen zijn afhankelijk van de componenten prijs per eenheid en hoeveelheid.

De hieruit volgende uitgangspunten voor de meerjarig te hanteren prijzen en hoeveelheden zijn per begrotingspost opgesomd. Bij de *kosten per eenheid* wordt onder meer rekening gehouden met de huidige overeenkomsten, de afgesproken indexatie, de afbouw van (provinciale) Wmo subsidie en eventueel gemeentelijk beleid.

Bij de *hoeveelheid* wordt rekening worden gehouden met toe- of afname van het gebruik en eventueel gemeentelijk beleid.

Bij de uitgangspunten wordt overigens een onderscheid gemaakt tussen de meerjarenbegroting vanaf 2023 en de gewijzigde begroting 2022.

Effecten van corona

Vanaf medio maart 2020 heeft de coronacrisis forse impact op het feitelijk gebruik van het vervoer. Naar verwachting zullen deze effecten nog steeds merkbaar blijven tot in 2022. Vanwege de

onvoorspelbaarheid van deze coroneffecten is hiermee bij het opstellen van de begroting tot nu toe geen rekening gehouden. Bij het opstellen van de MJPB 2023-2026 en de gewijzigde begroting 2022 wordt, voor zover mogelijk en van toepassing, wel rekening gehouden met structurele coroneffecten.

Begroting Rozendaal

Bij de begroting vraagafhankelijk vervoer is voor de gemeenten uitgegaan van een toename van 10% vergeleken met 2019 (periode september t/m december 2019). Het gaat hier naar schatting om ten hoogste € 1.500,- voor onze gemeente. Dit bedrag wordt meegenomen in onze Begroting 2023. Ter informatie: in haar begroting 2022 heeft de BVO € 13.761 opgenomen voor vraagafhankelijk vervoer Rozendaal.

Bijlage:Kaderbrief BVO DRAN Meerjarenprogrammabegroting 2023 en gewijzigde begroting 2022

Het college van burgemeester en wethouders,

Boele Boelens,
gemeentesecretaris

Ester Weststeijn,
burgemeester

Kaderbrief 2023

Versie 27 oktober 2021

Inhoudsopgave

<u>1. Inleiding</u>	<u>3</u>
<u>2. Algemene ontwikkelingen</u>	<u>3</u>
<u>3. Financiële uitgangspunten</u>	<u>5</u>

1. Inleiding

In de Regeling BVO DRAN is in artikel 19 opgenomen dat het bestuur voor 1 maart van elk lopend boekjaar inzicht geeft in de te verwachten ontwikkelingen alsmede de algemene financiële kaders voor het opvolgende jaar. Dit stelt de gemeenten in staat daarop in hun begrotingscyclus te anticiperen.

Met deze kaderbrief geeft het bestuur procesmatig dit inzicht ter voorbereiding op de Meerjarenprogrammabegroting (MJPB) 2023-2026 en de gewijzigde begroting 2022.

Door de vervoersorganisatie wordt een eerste concept van de ontwerp MJPB 2023-2026 en de gewijzigde begroting 2022 opgesteld. Dit concept van de ontwerpbegroting is gebaseerd op de algemene uitgangspunten in de door het bestuur vastgestelde kaderbrief 2023 en de door gemeenten aangegeven afwijkende uitgangspunten. Om te komen tot tijdige vaststelling van de MJPB 2023-2026 en rekening te houden met de gemeentelijke raadsplanningen, wordt de volgende planning gehanteerd:

PROCESSTAP MJPB 2023-2026	DATUM
Behandeling voorbereidend ambtelijk overleg	24 februari 2022
Vaststelling ontwerp MJPB 2023-2026 door algemeen bestuur	24 maart 2022
Verzending ontwerp MJPB 2023-2026 aan gemeenten	25 maart 2022
Behandeling voorbereidend ambtelijk overleg	16 juni 2022
Deadline indienen zienswijze door gemeenteraden	17 juni 2022
Vaststelling MJPB 2023-2026 door algemeen bestuur	7 juli 2022
Verzending MJPB 2023-2026 aan gemeenten	8 juli 2022

Hoofdstuk 2 behandelt de algemene ontwikkelingen die van invloed zijn op de (gewijzigde) begroting vanaf 2022. In hoofdstuk 3 worden de financiële uitgangspunten voor het opstellen van de MJPB 2023-2026 en de gewijzigde begroting 2022 per begrotingspost weergegeven.

2. Algemene ontwikkelingen

Ontwikkelingen zijn afhankelijk van de componenten prijs (P) per eenheid en hoeveelheid (Q).

Sinds 1 augustus 2020 zijn de nieuwe contracten ingegaan. De prijs (P) per perceel is contractueel vastgelegd en is daarmee een gegeven en enkel nog onderhevig aan een jaarlijkse prijsindexatie (NEA index). Ook het contract met het callcenter is ingegaan op 1 augustus 2020. Ook hier is de prijs (P) contractueel vastgelegd en enkel nog onderhevig aan jaarlijkse indexatie (CPI index).

De hoeveelheid (Q) is afhankelijk van het feitelijk gebruik. Analyses van dit gebruik laten vanaf de start van AVAN tot aan de start van de Coronacrisis over de gehele linie een toename zien. Gemeentelijk beleid beïnvloedt in sterke mate het feitelijk gebruik van het vervoer.

Vanaf medio maart 2020 heeft de Coronacrisis forse impact op het feitelijk gebruik van het vervoer. Naar verwachting zullen deze effecten nog steeds merkbaar blijven tot in 2022. Vanwege de onvoorspelbaarheid van deze Coroneffecten is hiermee bij het opstellen van de begroting tot nu toe geen rekening gehouden. Bij het opstellen van de MJPB 2023-2026 en de gewijzigde begroting 2022 wordt, voor zover mogelijk en van toepassing, wel rekening gehouden met structurele Coroneffecten.

Gedurende de jaren 2020 en 2021 heeft de Coronacrisis een aanzienlijke impact gehad op het feitelijk gebruik van het vraagafhankelijk vervoer. Binnen de begroting vraagafhankelijk vervoer is vanaf 2020 rekening gehouden met een jaarlijkse vervoerstoeiname van +10%. Op basis van het feitelijk vervoer in 2021 kan de conclusie worden getrokken dat deze toename vanaf 2020 geen realistisch uitgangspunt voor de meerjarige begroting vraagafhankelijk vervoer vanaf 2022 meer is. Voor het vraagafhankelijk vervoer wordt als uitgangspunt voor het opstellen van de nieuwe ontwerpbegroting het werkelijk vervoer 2019 (periode september t/m december) +10% toename vervoer gehanteerd.

Voor het routevervoer is het feitelijk gebruik in het overgrote deel van 2021 wel te gebruiken als uitgangspunt voor het opstellen van de nieuwe meerjarige begroting (stand van zaken oktober 2021). In deze periode wordt het vervoer, met uitzondering van het vervoer voor dagbestedingen, namelijk wel weer volledig uitgevoerd. Er is geen sprake meer van Coroneffecten die de huidige omvang van het leerlingen- en jeugdwetvervoer beïnvloeden. Doordat dat bij dagbesteding nog wel het geval is, gebruiken we hier een opslag van +20% op de feitelijke realisatie in 2021.

Voor de jaarlijks verwachte toename van het vervoer worden dezelfde uitgangspunten gehanteerd als in de MJPB 2022-2025. Dit betekent dat reeds door gemeenten aangegeven afwijkende uitgangspunten voor de meerjarige toename van vervoer gehandhaafd blijven bij het opstellen van de nieuwe meerjarige begroting. Het betreft hier afwijkingen ten opzichte van de algemene uitgangspunten voor de meerjarige toename van het vervoer.

In zijn algemeenheid wordt ter bepaling van de hoeveelheid als basis het gemiddelde genomen van de laatste 4 maanden van het voorgaande jaar. De ervaring leert dat dit gemiddelde een goede indicatie is voor de eerste 6 maanden van het nieuwe jaar. Vanaf de 7e maand van het nieuwe jaar wordt rekening gehouden met een verdere toename ten opzichte van het eerste half jaar van het gebruik van vervoer in het kader van Jeugdwet (+15%), Dagbesteding (+5%), Leerlingenvervoer (+5%) en Vraagafhankelijk vervoer (+10%). Deze percentages blijven reële inschattingen van de vervoerstoeiname vanaf 2022.

Eind 2021 wordt gestart met de infaseringsplannen zero emissie. Door de met deze duurzaamheidseisen gepaard gaande meerkosten gaan de vervoerskosten vanaf medio 2024 naar verwachting stijgen. Vanaf het tweede half jaar van 2024 wordt in de meerjarige begroting rekening gehouden met een reservering kosten zero emissie van 10% van de vervoerskosten vraagafhankelijk en routevervoer.

Op verzoek van een gemeente kan worden afgeweken van de algemene uitgangspunten voor het opstellen van de meerjarige begroting. Dit verzoek gaat gepaard met een (financiële) onderbouwing ten behoeve van toekomstige analyses.

In de jaren 2022 en 2023 vindt jaarlijkse afbouw plaats van de Wmo subsidie tot nihil in 2024. De over deze jaren te ontvangen subsidies bedragen respectievelijk € 1,2 mln en € 0,6 mln. Binnen deze bedragen is ook een bijdrage beheerskosten opgenomen ter dekking van de BVO lasten. Deze afbouw van de Wmo subsidie leidt tot een kostentoeiname voor de gemeenten.

In 2021 is besloten om de samenwerkingsovereenkomst met de provincie betreffende het OV Vangnet te verlengen tot en met het eerste kwartaal van 2022, dit was tot dan toe 31 december 2021. Aangezien het OV Vangnet een gemandateerde taak is die volledig wordt vergoed door de provincie en de periode in 2022 slechts een kwartaal betreft, wordt in de begroting geen rekening gehouden met deze vervoerssoort.

Voor de kosten callcenter is het feitelijk gebruik in 2021 te gebruiken als uitgangspunt voor het opstellen van de nieuwe meerjarige begroting. Door de afhankelijkheid van het vraagafhankelijk vervoer wordt de jaarlijkse toename vraagafhankelijk vervoer ook gebruikt voor de meerjarige begroting kosten callcenter.

In 2021 komen de bestedingen BVO lasten lager uit dan de begroting. Dit was in 2020 ook het geval. Ten behoeve van het opstellen van de MJPB 2023-2026 en de gewijzigde begroting 2022 wordt geanalyseerd welke effecten structureel van aard zijn en welke budgetonderschrijdingen door de Coronacrisis worden veroorzaakt. Op basis van deze analyse wordt de meerjarige begroting BVO lasten geactualiseerd.

3. Financiële uitgangspunten

3.1 Meerjarenprogrammabegroting 2023-2026

Voor het opstellen van de MJPB 2023-2026 worden per begrotingspost uitgangspunten gekozen ten aanzien van prijs en hoeveelheid. Op basis van deze uitgangspunten worden per jaar de verwachte lasten en baten bepaald. Met behulp van de reeds vastgestelde verdeelsleutels worden vervolgens de meerjarige bijdragen per deelnemer bepaald. In onderstaand schema worden de uitgangspunten benoemd.

Begrotingspost	L/B	Prijs	Hoeveelheid
P1 Vervoer vraagafhankelijk	Lasten	Tarieven contract (indexatie vanaf 1-1-2021 obv NEA index)	Ervaringscijfers 2019 + 10%
P1 Reservering zero emissie vraagafhankelijk	Lasten	10% van begroting vraagafhankelijk vervoer (vanaf medio 2024)	10% van begroting vraagafhankelijk vervoer (vanaf medio 2024)
P1 Callcenter vraagafhankelijk	Lasten	Tarief contract (indexatie vanaf 1-1-2021 obv CPI index)	Ervaringscijfers 2021
P1 Eigen bijdragen vraagafhankelijk	Baten	Indexatie OV tarieven provincie	Ervaringscijfers 2019 + 10%
P1 Wmo subsidie provincie	Baten	Beschikking 2021-2023	Beschikking 2021-2023
P2 Vervoer routegebonden jeugdwet en LLV	Lasten	Tarieven contract (indexatie vanaf 1-1-2021 obv NEA index)	Ervaringscijfers 2021

P2	Vervoer routegebonden dagbesteding	Lasten	Tarieven contract (indexatie vanaf 1-1-2021 obv NEA index)	Ervaringscijfers 2021 + 20%
P2	Begeleiding routegebonden	Lasten	Tarieven contract (indexatie vanaf 1-1-2021 obv CPI index)	Ervaringscijfers 2021
P2	Reservering zero emissie routegebonden	Lasten	10% van begroting vraagafhankelijk vervoer (vanaf medio 2024)	10% van begroting vraagafhankelijk vervoer (vanaf medio 2024)
O1	Bedrijfsvoeringsorganisatie	Lasten	Indexatie obv CPI index	Ervaringscijfers 2020-2021
O1	Bijdrage beheerskosten provincie	Baten	Beschikking 2021-2023	Beschikking 2021-2023

Tabel 1: uitgangspunten MJPB 2023-2026

3.2 Gewijzigde begroting 2022

Voor het opstellen van de gewijzigde begroting 2022 worden per begrotingspost uitgangspunten gekozen ten aanzien van prijs en hoeveelheid. Op basis van deze uitgangspunten worden de verwachte lasten en baten bepaald. Met behulp van de reeds vastgestelde verdeelsleutels worden vervolgens de bijdragen per deelnemer bepaald. In onderstaand schema worden de uitgangspunten benoemd.

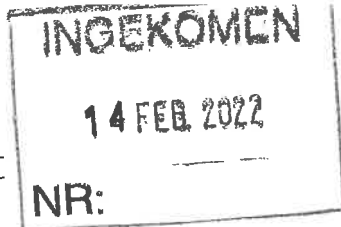
Begrotingspost	L/B	Prijs	Hoeveelheid
P1 Vervoer vraagafhankelijk	Lasten	Tarieven contract (indexatie vanaf 1-1-2021 obv NEA index)	Ervaringscijfers 2019 + 10%
P1 Callcenter vraagafhankelijk	Lasten	Tarief contract (indexatie vanaf 1-1-2021 obv CPI index)	Ervaringscijfers 2021
P1 Eigen bijdragen vraagafhankelijk	Baten	Indexatie OV tarieven provincie	Ervaringscijfers 2019 + 10%
P1 Wmo subsidie provincie	Baten	Beschikking 2021-2023	Beschikking 2021-2023
P2 Vervoer routegebonden jeugdwet en LLV	Lasten	Tarieven contract (indexatie vanaf 1-1-2021 obv NEA index)	Ervaringscijfers 2021
P2 Vervoer routegebonden dagbesteding	Lasten	Tarieven contract (indexatie vanaf 1-1-2021 obv NEA index)	Ervaringscijfers 2021 + 20%

P2	Begeleiding routegebonden	Lasten	Tarieven contract (indexatie vanaf 1-1-2021 obv CPI index)	Ervaringscijfers 2021
O1	Bedrijfsvoeringsorganisatie	Lasten	Indexatie obv CPI index	Ervaringscijfers 2020-2021
O1	Bijdrage beheerskosten provincie	Baten	Beschikking 2021-2023	Beschikking 2021-2023

Tabel 2: uitgangspunten gewijzigde begroting 2022



Besluit



Datum
10 februari 2022

Zaaknummer
2021-006024

Onderwerp
Begroting 2022

Inlichtingen bij
Provincieloket
026 359 99 99
post@gelderland.nl

Blad
1 van 3

De raad van de gemeente Rozendaal
Postbus 9106
6880 HH VELP GLD

Geachte leden van de raad,

Wij hebben uw begroting 2022 en meerjarenraming 2023-2025 ontvangen en beoordeeld. Met deze brief informeren wij u over de vorm van financieel toezicht die in 2022 voor uw gemeente van toepassing is. In de bijlage vindt u onze jaarlijkse risicobeoordeling van de financiële positie van uw gemeente.

Beoordeling begroting en toezichtvorm

De begroting 2022 is naar ons oordeel structureel en reëel in evenwicht. Dit betekent dat uw begroting 2022 en de daarop betrekking hebbende begrotingswijzigingen geen goedkeuring van ons college behoeven en uw gemeente in 2022 onder repressief toezicht van de provincie staat. Dit is de reguliere vorm van toezicht.

Meer informatie?

Heeft u vragen over de inhoud van deze brief of over ons financieel toezicht? Graag geven wij op uw uitnodiging een nadere toelichting of presentatie. Neem hiervoor contact op met uw adviseur gemeentefinanciën via het provincieloket, telefoonnummer 026 359 99 99.

Markt 11 | 6811 CG Arnhem
Postbus 9090 | 6800 GX Arnhem

026 359 99 99
post@gelderland.nl
www.gelderland.nl

BNG Bank Den Haag
NL74BNGH0285010824
BIC-code BNG Bank: BNGHNL2G

Btw-nummer: NL001825100.803
KvK-nummer: 51468751

 provincie
Gelderland

Datum
10 februari 2022

Zaaknummer
2021-006024

Blad
2 van 3

Wij wensen u veel succes met de uitvoering van uw plannen en ambities voor het komende jaar!

Hoogachtend,
Gedeputeerde Staten van Gelderland



John Berends
Commissaris van de Koning



Miriam Nienhuis-van Doremaele
Secretaris

Voor deze beoordeling geldt:

- Gemeentewet, artikel 189 en artikel 203

Belanghebbenden kunnen binnen zes weken na dagtekening van dit besluit bezwaar maken. Richt uw bezwaarschrift aan: Gedeputeerde Staten, secretariaat Commissie rechtsbescherming, Postbus 9090, 6800 GX Arnhem. Graag 'bezwaarschrift' vermelden op de envelop en op de brief.

U kunt uw bezwaarschrift ook elektronisch indienen op het portaal Rechtsbescherming. Hiervoor gebruikt u DigiD, eHerkenning of eIDAS.

Meer informatie vindt u op www.gelderland.nl/bezwaren en bij het Provincieloket 026 359 99 99.

Als u een bezwaarschrift indient, kunt u bij de rechter een verzoek indienen voor een voorlopige voorziening. Zie www.rechtspraak.nl.

Datum
10 februari 2022

Zaaknummer
2021-006024

Blad
3 van 3

Bijlage

Risicobeoordeling van uw financiële positie

Wij hebben een risicobeoordeling gemaakt van de financiële positie van uw gemeente op basis van de financiële kengetallen. Deze sluiten aan bij de zogeheten 'signaleringswaarden' die afkomstig zijn uit onder meer de stresstest voor 100.000+ gemeenten.

In onderstaande tabel ziet u de kengetallen voor uw gemeente. De waarden zijn ingedeeld in de categorieën A, B en C. Categorie A is het minst risicovol en categorie C het meest risicovol. De corresponderende categorieën van uw gemeente zijn gekleurd weergegeven.

Kengetal	Gelders gemiddelde 2022	Waarde Rozendaal	Categorie A	Categorie B	Categorie C
1. Netto schuldquote	66%	-128%	<90%	90-130%	>130%
2. Netto schuldquote gecorrigeerd	58%	-128%	<90%	90-130%	>130%
3. Solvabiliteitsratio	30%	81%	>50%	20-50%	<20%
4. Grondexploitatie	7%	0%	<20%	20-35%	>35%
5a. Structurele exploitatieruimte Begr	0,93%	-1,90%	Begr en MJR	Begr of MJR	Begr en MJR
5b. Structurele exploitatieruimte MJR	0,35%	2,00%	> 0%	> 0%	< 0%
6. Belastingcapaciteit	103%	120%	<95%	95-105%	>105%
7. Weerstandsvermogen	2,2	14,1	> 1,0	0,8 - 1,0	< 0,8

Profielschets lid Regioagendacommissie Groene Metropoolregio

Op 1 januari 2021 is de Groene Metropoolregio Arnhem Nijmegen van start gegaan met het doel de regionale samenwerking te versterken op een vijftal opgaves. Die versterking is nodig vanwege een dubbele urgentie: slagkracht in de opgaven én transparantie / democratische legitimatie, zowel in de besturing als in de werkwijze.

Om dit te bereiken is de Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen aan de slag gegaan met de volgende vijf opgaven:

- Circulaire regio o.a. Regionale energie strategie (RES), verduurzaming
- Productieve regio, o.a. economische groei, werkgelegenheid
- Ontspannen regio, o.a. recreatie en toerisme, cultuur, natuur
- Groene groeiregio o.a. Woondeal, verstedelijkingsstrategie
- Verbonden regio o.a. bereikbaarheid, snelfiets netwerk, verkeersveiligheid

Met een regionale agenda wordt hier vorm en inhoud aan gegeven. Elke gemeente beslist zelf over deelname aan één of meer opgaven, de beschikbare middelen en het mandaat dat aan de uitvoering ervan wordt meegegeven.

Deelnemende gemeentes: Arnhem, Berg en Dal, Beuningen, Doesburg, Druten, Duiven, Heumen, Lingewaard, Montferland, Mook en Middelaar, Nijmegen, Overbetuwe, Renkum, Rheden, Rozendaal, Westervoort, Wijchen, Zevenaar.

De organisatie van de Groene Metropool bestaat uit een Algemeen bestuur (alle burgemeesters), een Dagelijks bestuur (bestaande uit 3 leden) en het regiobureau.

De Regioagendacommissie is een adviescommissie van het AB van de Groene Metropoolregio. Het is een slagvaardige en gezaghebbende commissie, die vanuit haar adviesrol aan het AB en informerende taak in de eigen raad, namens de deelnemende gemeenteraden toeziet op en bijdraagt aan de randvoorwaarden waaronder raden hun rollen optimaal kunnen vervullen.

De werkwijze van de regioagendacommissie is vastgelegd in de Reglement van Orde. De taakomschrijving die de commissie daarin heeft vastgelegd luidt:

- de procesmatige voorbereiding en planning van de politieke besluitvorming ten behoeve van alle gemeenteraden.
- de procesmatige voorbereiding en planning van de politieke besluitvorming ten behoeve van alle gemeenteraden met betrekking tot de opgaven en het scheppen van randvoorwaarden zodat de raden na aanbieding van de regionale agenda kunnen besluiten over deelname aan een opgave.
- een terugkoppeling aan en van de gemeenteraden van de voorstellen die de Groene Metropoolregio betreffen.
- het scheppen van en bijdragen aan randvoorwaarden opdat de raden de kaderstellende en controlerende taak rondom de Groene Metropoolregio en de voortgang op de regionale opgaven kunnen vervullen.
- De commissie adviseert gevraagd en ongevraagd het bestuur van de Groene Metropoolregio

Het commissielid:

- heeft affiniteit met regionale samenwerking en gemeenschappelijke regelingen
- heeft een beeld van de opgaves waar de Groene Metropoolregio zich mee bezig houdt of is bereid zich daarin te verdiepen
- kan het proces scheiden van de inhoud en heeft een helicopterview
- heeft inzicht in het bestuurlijke proces van de eigen gemeente en van gemeenschappelijke regelingen

De taak van het commissielid bestaat uit:

- aanwezig zijn bij 6 – 8 vergaderingen per jaar
- eventueel aanwezig zijn bij 2 raadsontmoetingen van de Groene Metropoolregio per jaar
- procesmatig adviseren over de besluitvorming van het AB
- volgen van de ontwikkelingen van de Groene Metropoolregio
- toezien op het tijdig betrekken en informeren van de gemeenteraden
- toezien op goede informatievoorziening richting de eigen raad

Geachte heer, mevrouw,

De afgelopen periode werkten de provincie, terreinbeheerders en gemeenten aan het Recreatiezoneringsplan voor de Veluwe, een unieke samenwerking op deze schaal. Met de constructieve input van tal van bewoners, gebruikers en ondernemers op de Veluwe ligt er een Recreatiezoneringsplan dat moet zorgen voor een goede balans tussen natuur en recreatie.

Het resultaat was een concept-plan dat op 12 oktober 2021 werd gepresenteerd. Dit plan is besproken in verschillende (digitale) bijeenkomsten en vergaderingen, daarnaast is in oktober een aantal gebiedsprocessen afgerond. Dat leidde tot aanpassingen in het conceptplan en de zoneringskaart. Deze zijn verwerkt in het ontwerp Recreatiezoneringsplan Veluwe dat nu voorligt voor zienswijzen.

Zienswijzeprocedure

Van 17 februari tot en met 31 maart kan eenieder een zienswijze indienen over het ontwerp Recreatiezoneringsplan Veluwe. Het ontwerpplan staat op www.recreatiezoningopdeveluwe.nl. Ook een samenvatting en een kort filmpje over het plan zijn daar te vinden. Voor het indienen van een zienswijze is een digitaal formulier gemaakt, te vinden via deze link: [Recreatiezoning](#). Hierbij kunnen ook bijlagen gevoegd worden.

Vervolg

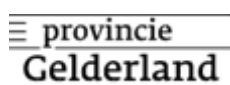
Het Recreatiezoneringsplan is onderdeel van het eerder vastgestelde Beheerplan Natura 2000. Het college van Gedeputeerde Staten (GS) stelt na de zienswijzeprocedure het plan vast, naar verwachting in mei. In een reactienota bij dit besluit staat of en hoe de zienswijzen zijn verwerkt. Indieners van zienswijzen worden daarover na het besluit geïnformeerd. Juridisch gezien bevat het Recreatiezoneringsplan onderdelen waar geen beroep op mogelijk is en onderdelen waar wel beroep op mogelijk is. Beroep is mogelijk op de recreatiezoningsmaatregelen die zijn opgenomen in tabel B van het maatregelprogramma Recreatiezonering "Maatregelen uit voorttoets" (te vinden in Bijlage 5 van het Recreatiezoneringsplan).

Er is door veel partijen hard gewerkt aan het recreatiezoneringsplan. Een goed plan is essentieel, maar de daadwerkelijke uitvoering zorgt voor de positieve effecten op natuur- en belevingskwaliteit. Net als bij het opstellen van het plan, vraagt dat een gezamenlijke inspanning van een groot aantal partijen. Dat is een meerjarig proces. Het huidige Recreatiezoneringsplan is niet het absolute eindbeeld voor de Veluwe. De komende jaren worden ongetwijfeld nieuwe inzichten opgedaan die tot aanpassingen leiden.

Met vriendelijke groet
Programmamanager Recreatiezonering

026 359 8473 www.gelderland.nl
werkdagen: maandag | dinsdag | woensdag | donderdag | vrijdag

www.recreatiezoningopdeveluwe.nl



N.B. per 1 maart gaat de provincie over naar een nieuwe website. Daardoor zien de pagina's over Recreatiezonering op de Veluwe er anders uit dan u nu gewend bent.



KAN



Arnhem,

14 FEB 2022

Betreft: JAARVERSLAG 2021 & JAARPLAN 2022 KENNISNETWERK
Ter informatie & consultatie: graag reactie voor 28 maart 2022

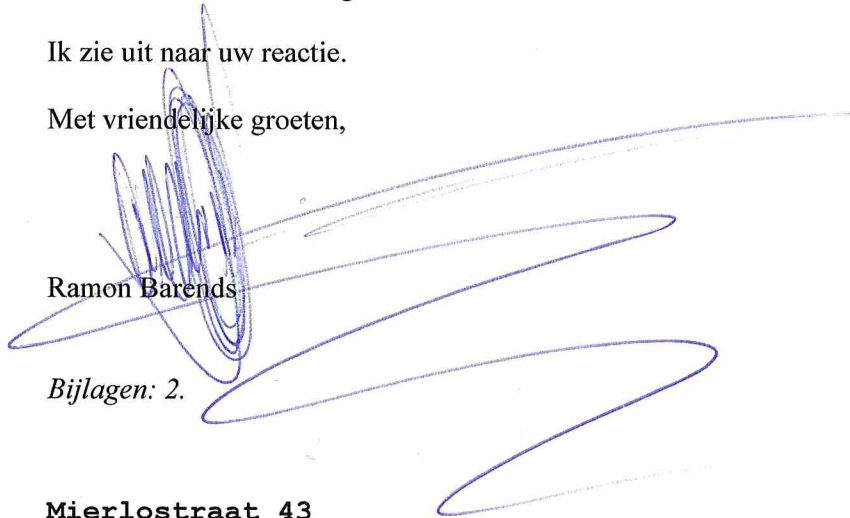
Geachte lezer,

Het jaar 2021 was bijzonder voor de Regio. In dat jaar werd immers de Groene Metropoolregio van kracht en werd het Gemeenschappelijk Orgaan opgeheven. Een positief jaar dus voor de Regio Arnhem Nijmegen! Positiviteit derhalve, en dat in een jaar waar ontmoeting zo moeilijk was. Toch heeft het Kennisnetwerk Arnhem Nijmegen kunnen functioneren in diverse gremia en haar doelstellingen kunnen realiseren.

Omdat het goed is om terug te kijken en om wat stippen op de horizon te plaatsen zend ik u een jaarverslag 2021 en een jaarplan 2022. Ik verzoek u om formeel kennis te nemen van het jaarverslag. Het jaarplan 2022 is in concept, omdat ik graag voor u aan de slag ben en daarom graag uw wensen voor reflecties, quickscans en onderzoek mee wil nemen. Zou u uw wensen willen doorgeven voor **28 maart 2022**, zodat een definitief jaarplan aan de gemeenteraden in nieuwe samenstelling kan worden gestuurd. Ook als u geen gebruik wil maken van de mogelijkheid om te reageren verneem ik dat graag, om een snellere afronding te realiseren.

Ik zie uit naar uw reactie.

Met vriendelijke groeten,



Ramon Barends

Bijlagen: 2.

Mierlostraat 43
6844 DW ARNHEM
KennisnetwerkArnhemNijmegen@gmail.com



Jaarplan 2022 (consultatieversie)

Kennisnetwerk Arnhem Nijmegen

Het Kennisnetwerk Arnhem Nijmegen werkt aan het versterken van de kennispositie van de regionale en lokale overheden en aan het verbinden van overheden door het opstellen van notities, reacties en onderzoeken. Ook in 2022 zal hier aan gewerkt worden. In dit Jaarplan wordt weergegeven hoe dit zal worden gedaan.

1. Startnotities en Beleidsnotities over de Opgaven
In de Regionale Agenda 2022 zijn 5 Opgaven geformuleerd. In 2021 is een Startnotitie opgesteld rond de opgave Ontspannen Regio. Een Beleidsnotitie rond deze opgave is inmiddels klaar. In dit jaar is het de ambitie om ook over de andere Opgaven dit te verwezenlijken, te beginnen met de Productieve Regio.
2. Kaderbrieven Gemeenschappelijke Regelingen
Veel, zo niet alle, Gemeenschappelijke Regelingen komen met een Kaderbrief voorafgaand aan hun Begroting. Om op tijd punten mee te geven zal er een position paper per Kaderbrief uitgebracht worden. Later zullen ook de begrotingen en jaarverslagen bekeken worden en eventueel van reactie voorzien worden.
3. Lokale ontwikkelingen volgen
De 18 gemeenten vormen de Regio. Een raadslid heeft helaas niet de tijd en capaciteit om de andere 17 gemeenten op de voet te volgen. Ook het Kennisnetwerk kan dat niet, maar wat wel kan is op hoofdlijnen verslag doen van lokale vergaderingen en bijbehorende stukken. Daarvoor worden vergaderingen en bijeenkomsten bezocht om kennis op te halen.
4. Verkiezingen
Op 16 maart 2022 zijn er gemeenteraadsverkiezingen. Voor de verkiezingen worden verkiezingsprogramma's bekeken en wordt regionale samenwerking op de kaart gezet. Na de verkiezingen zullen de informateurs benaderd worden met het verzoek om in het coalitieakkoord aandacht te vestigen op de Regio. Coalitieakkoorden worden tegen het licht gehouden. Als de coalitieakkoorden er allemaal zijn wordt er een analyse gemaakt van de plannen.
5. Regionale reflectie
Op verzoek of uit eigen beweging zal er bij gelegenheid gewerkt worden aan reflecties op provinciale, regionale en lokale onderwerpen.



Bijlage 1

Jaarverslag 2021 ‘Een goede start is het halve werk!’

Kennisnetwerk Arnhem Nijmegen

2021 stond weer in het teken van verbindingen en samenwerken. Het waren veelal digitale ontmoetingen via dito verbindingen. Dat blijven toch gemankeerde ontmoetingen, want de mens is niet digitaal, maar sociaal en fysiek. Het samenwerken heeft een stevige boost gekregen met de start van de gemeenschappelijke regeling Groene Metropoolregio Arnhem Nijmegen. Het nieuwe construct zorgde voor nieuwe werkwijzen en voor zoeken naar nieuwe wegen. Ik wil iedereen zeer danken voor alle samenwerking en contacten in dit eerste jaar.

► Constituerend beraad

Op 13 januari 2021 werd met de legendarische hamer waar Marianne Schuurmans-Wijdeven de Stadsregio Arnhem Nijmegen liquideerde de regionale samenwerking nieuw leven ingeblazen. Bij dit fysieke moment was ik aanwezig en werd ik in de gelegenheid om onder voorzitterschap van Luciën van Riswijk de vergadering toe te spreken. Ik stipte mijn blijdschap over dit in leven blazen en gaf aan mij graag in te blijven zetten voor de Regio Arnhem-Nijmegen.

► Regionale Visie en Agenda 2021

De Groene Metropoolregio heeft een visie met agenda vastgesteld. Tijdens de vergadering op 13 januari bood ik constituerend voorzitter Van Riswijk een reactie aan op de visie.

► Regionale Agenda 2022

De Regionale Agenda voor 2022 werd behandeld in alle 18 Raden. Ik mocht in alle Raden spreken over dit belangrijke document. Soms moesten er digitale hordes overwonnen worden en soms ging het in de communicatie mis of stak Hugo de Jonge een stokje voor het zelf inspreken. Gelukkig was er een passende oplossing in Doesburg en in Mook en Middelaar. Enkel in Duiven is het niet gelukt en is er een klacht met bezwaarschrift ingediend, wat nog niet is afgehandeld.

Mijn inbreng was in alle Raden hetzelfde: het is goed en positief om samen te werken op de 5 opgaven. Er waren diverse vragen en sommige verdienen nadere aandacht. Deze zal nog gegeven worden middels notities.

► GroEIFonds

Het kabinet-Rutte III heeft het Nationaal Groeifonds ingesteld. Ter inspiratie heb ik een notitie aan de Groeicommissie onder voorzitterschap van Jeroen Dijsselbloem doen toekomen. Deze is betrokken door de verschillende ministeries.

► Regioagendacommissie

Rondom de juridische totstandkoming van de Regioagendacommissie heb ik mij ingezet voor openheid, transparantie en participatie van inwoners in deze commissie. Mijn suggesties zijn overgenomen en ingevoerd. Tijdens de vergaderingen van de Regioagendacommissie heb ik steeds mijn inzichten en kennis gedeeld, in een fijne sfeer.



► Regionale raadsledenbijeenkomst

Op 20 september was de eerste regionale raadsledenbijeenkomst in het Stadhuis van Arnhem. Het was een mooie bijeenkomst waar de energie van de regio voelbaar was. Fijn om elkaar te zien en te ontmoeten.

► Algemeen Bestuur

Vast onderdeel in de AB-vergaderingen is de positieve aftrap die ik steeds mag verzorgen middels het spreekrecht. Ik geef mijn visie op voorstellen, doe verslag van de door mij opgemerkte zaken, stukken en bijeenkomsten en poog de regio te voeden. Ook presenteer ik daar nieuwe inhoudelijke stukken.

► Ontspannen Regio

De Groene Metropoolregio kent 5 opgaven. In het verslagjaar heb ik een Startnotitie rond de Ontspannen Regio opgesteld en gepresenteerd aan het AB. Hier zijn gesprekken over gevoerd met het TVAN en de Cultuurregio. Ook is een overleg geweest met de Bestuurlijk Opgavetrekker, Agnes Schaap. Dit heeft geresulteerd in een Beleidsnotitie die in januari 2022 is aangeboden.

► Begrotingsbehandelingen ANLO-gemeenten

Een mooie traditie is het woord voeren bij de begrotingsbehandelingen in de ANLO-gemeenten. Zonder de andere 14 gemeenten tekort te doen is de ANLO (Arnhem, Nijmegen, Lingewaard en Overbetuwe) het hart van de regio. Een uitwerkende notitie over alle begrotingen zal in 2022 volgen.

► Reflectiedocument over de Vervoersorganisatie DRAN

Op 22 december heb ik tijdens de Voorbereidende Vergadering een reflectiedocument over de juridische constructie van de GR Doelgroepenvervoer Regio Arnhem-Nijmegen aan voorzitter Elvira Patelias-Pieks en via haar aan Rob Engels als voorzitter van de regeling aangeboden. Deze zal in februari 2022 door dat bestuur behandeld worden.

► Gemeenschappelijk Orgaan RAN

Tijdens de vergaderingen van het bestuur van het GO mocht ik steeds een bijdrage leveren. 22 keren sprak ik in 22 vergaderingen. Mijn laatste interventie was een dankwoord aan de secretarissen van de PFO's en aan Henk van den Berg en Rachel Drosterij als GO-team voor al het regionale werk.

► The Economic Board

Met The Economic Board was er goed contact. Met de directeur, Sigrid Helbig, voerde ik een digitaal overleg o.a. over de plek van The Economic Board in de Regio en de gemeenten.

► Verstedelijkingsstrategie

De webinars over de Verstedelijkingsstrategie heb ik met interesse bijgewoond. Ook in Provinciale Staten van Gelderland is over dit onderwerp meermaals gesproken en heb ik deze besprekingen van inbreng voorzien.

Beste raadsleden,

Atria – kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis is bezig met een onderzoek naar de invloed van (online) mediahaat op vrouwen in de lokale politiek. Met dit onderzoek willen wij meer inzicht krijgen in de gevolgen van haat op sociale media. Hiervoor zijn wij op zoek naar **vrouwelijke (kandidaat-)gemeenteraadsleden** die wij kunnen interviewen over hun ervaringen. Het kan hierbij gaan om directe ervaringen met intimidatie, bedreiging of seksisme via (sociale) media, maar bijvoorbeeld ook om haat richting andere politici op sociale media. De interviews zullen ongeveer een uur duren en kunnen zowel online als op locatie plaatsvinden. Alle interviewuitkomsten zullen anoniem verwerkt worden in het onderzoek.

Als u geïnteresseerd bent in deelname aan een interview, kunt u contact opnemen met Atria via m.wijnhoven@atria.nl. Dit kan uiteraard ook geheel vrijblijvend voor meer informatie.

Met vriendelijke groet,

Stagiair Onderzoek en Beleidsadvies.

Atria Kennisinstituut voor Emancipatie en Vrouwengeschiedenis.

Aanwezig op ma, wo en do

Tel: +31 621185197

Breng ook eens een bezoek aan onze bibliotheek!



Vijzelstraat 20
1017 HK Amsterdam
020 30 31 556
www.atria.nl

Besluitenlijst 1 B&W vergadering

Datum	15-02-2022
Tijd	9:00 – 12:00
Locatie	B&W kamer
Voorzitter	E. Weststeijn
Aanwezigen	A. Logemann (wethouder), R.B. Pelgrum, S.P. Warmerdam (wethouder) en E. Weststeijn (Burgemeester/voorzitter van de raad)
Afwezigen	B. Boelens

1 **Opening openbare B&W vergadering**

2 **Besluitenlijst openbare B&W d.d. 8 februari 2022**

Besluit:

Vaststellen

3 **Niet openbare notulen B&W d.d. 8 februari 2022**

Besluit:

Vaststellen

4 **Ingekomen stukken (openbaar)**

5 **Omgevingsvergunning bijgebouw Kapellenberglaan 37**

Besluit:

Omgevingsvergunning verlenen

6 **Lidmaatschap netwerk kleine gemeenten K80**

Besluit:

1. In te stemmen met oprichting van en toetreding in de K80, het netwerk van en voor kleine gemeenten.
2. In te stemmen met de voor het lidmaatschap benodigde jaarlijkse bijdrage van € 2.200 en deze te verwerken in (het voorstel voor) de meerjarenbegroting 2023 e.v.
3. De burgemeester te mandateren om Rozendaal bij de oprichtingsvergadering te vertegenwoordigen.

4. De burgemeester op te dragen om namens Rozendaal tot en na oprichting zitting te nemen in het Dagelijks Bestuur van de K80 (in ieder geval in de overgangsperiode tot inrichting definitief AB en DB).

7 Kaderbrief Meerjarenprogramma Begroting 2023– 2026 Doelgroepenvervoer BVO DRAN

Besluit:

1. Kennisnemen van de Kaderbrief 2023 van de Vervoersorganisatie regio Arnhem Nijmegen
2. Bijgevoegde raadsinformatiebrief ter kennis brengen van de raad van 22 februari 2022

8 Subsidie 2022 MEE

Besluit:

1. MEE Gelderse Poort voor 2022 een subsidie verlenen van € 6.975, onderverdeeld in € 3.488 voor de gemeentelijke toegang voor onafhankelijke cliëntondersteuning (OCO) en € 3.487 voor specialistische ondersteuning (Expertdiensten) voor mensen met een beperking;
2. De subsidieverlening laten lopen via de gemeente Rheden
3. Kennisnemen van de brieven die gemeente Rheden mede namens onze gemeente aan MEE verstuurt

9 Comptabiliteit

Besluit:

Aan de wethouder financiën het mandaat verlenen om een gewijzigd comptabiliteitsvoorstel aan de raad aan te bieden waarin de effecten van de raadsvergaderingen d.d. 14 december, 8 februari en 22 februari zijn verwerkt.

10 Verantwoording organisatieontwikkeling Hiemstra & De Vries

Besluit:

Voor kennisgeving aannemen

11 **Sluiting openbare B&W vergadering**