



# GEMEENTE BOEKEL

## VOORSTEL AAN DE RAAD

<b>Datum</b>	:	12 november 2019
<b>Voorstel van</b>	:	college van burgemeester en wethouders
<b>Onderwerp</b>	:	Concept-beleidsplan 2020 – 2023 Veiligheidsregio Brabant-Noord
<b>Portefeuillehouder</b>	:	Burgemeester

---

### **Samenvatting:**

De Veiligheidsregio Brabant-Noord wil het beleidsplan 2020-2023 vaststellen. De wet schrijft voor dat de burgemeester dit met de gemeenteraad overlegt. Via dit voorstel wordt hieraan gehoor gegeven.

### **Voorgesteld besluit:**

In te stemmen met het concept-beleidsplan 2020-2023 van de Veiligheidsregio Brabant-Noord.

---

### **Inleiding/probleemstelling:**

Op basis van de Beleidsagenda en het Risicoprofiel heeft de Veiligheidsregio in overleg met haar partners en opdrachtgevers onze beleidsdoelen op hoofdlijnen vastgelegd in bijgaand ontwerpbeleidsplan.

Het beleidsplan beschrijft de veranderende samenleving en het complexe speelveld waar de Veiligheidsregio mee te maken heeft. Dat vraagt om een aanscherping van de missie en visie en concretisering van de ambities en opgaven van de veiligheidsregio. Dat is de essentie van het beleidsplan.

### **Relatie met eerdere besluitvorming:**

Eerder op 21 januari 2019 ontving u van ons een brief kenmerk 2019-U4268 om uw zienswijze uit te brengen over de Actualisatie van het Risicoprofiel en over de Beleidsagenda Veiligheidsregio Brabant-Noord 2020-2023. Mede op basis van uw zienswijze is het Risicoprofiel geactualiseerd en vastgesteld en is ook de Beleidsagenda vastgesteld.

### **Beoogd resultaat:**

Uiteraard beoogt het beleidsplan te voldoen aan de wettelijke kaders. De totstandkoming hiervan staat beschreven in de bijlagen bij het beleidsplan.

Het beleidsplan schetst een ambitieuze ontwikkeling die de Veiligheidsregio wil doormaken waarbij ze ook realistisch zijn. Op een aantal onderwerpen moeten nog flinke stappen worden gezet, bijvoorbeeld in de bedrijfsvoering, voordat de veiligheidsregio zich een volwaardige informatiegestuurde netwerkorganisatie kan noemen.

## **Keuzemogelijkheden:**

U kunt indien gewenst een reactie op het concept-beleidsplan 2020 – 2023 aan de burgemeester kenbaar maken.

## **Argumenten:**

Het beleidsplan borduurt voort op de door het Algemeen Bestuur op 3 juli 2019 vastgestelde Beleidsagenda 2020-2023 “Samen Veiliger” en beschrijft op hoofdlijnen de opgaven voor de periode 2020-2023. De beleidsagenda vormt de basis voor dit beleidsplan. Het beleidsplan beschrijft de veranderende samenleving en het complexe speelveld waar we als veiligheidsregio mee te maken hebben. Dat vraagt om een aanscherping van de missie en visie en concretisering van de ambities en opgaven van de veiligheidsregio. Dat is de essentie van het beleidsplan. De stip op de horizon is dat de veiligheidsregio een informatiegestuurde netwerkorganisatie is, die regie voert op een flexibele crisisorganisatie, partijen verbindt en makelaar is van veiligheidsinformatie. Tegelijkertijd verbeteren we het samenspel met de gemeenten en zorgen we voor het behoud van de sterke kolommen. Randvoorwaarde om wezenlijke stappen te kunnen zetten in deze ontwikkelopgaven is de doorontwikkeling van de organisatie.

Er wordt de komende periode gewerkt aan een aanpak waarin wordt afgesproken hoe de Veiligheidsregio:

- in haar organisatie en met de partners eigenaarschap op deze opdrachten gaat organiseren;
- gaat monitoren en waar nodig bijsturen;
- gaat bekijken of het nodig is om te prioriteren of eventuele volgorde van activiteiten aan te brengen in de activiteiten.

De ambities waar de Veiligheidsregio voor staat zijn:

- Samen in regie;

De veiligheidsregio stelt veiligheidsvraagstukken centraal en verbindt daar partijen aan die bijdragen aan de oplossing. Niet alleen binnen de regio, maar ook over de regiogrenzen heen. De veiligheidsregio werkt daarvoor samen in flexibele samenwerkingsverbanden en kiest een werkwijze die past bij het vraagstuk. Dat kan een programmatische of projectmatige aanpak zijn maar ook processturing in de lijn is mogelijk.

- Samen verantwoordelijk;

De verantwoordelijkheid voor veiligheid en het minimaliseren van de kans op incidenten ligt primair bij burgers, instellingen en bedrijven. De overheid heeft hierin een secundaire rol. Voor het voorkomen en bij de bestrijding van ongevallen, rampen en crises is een goede samenwerking tussen al deze partijen nodig. De veiligheidsregio erkent deze gezamenlijke verantwoordelijkheid en stimuleert daarom de samenwerking met en tussen burgers, instellingen en bedrijven onderling.

- Samen aanpakken;

In het geval van een crisis wil de veiligheidsregio kunnen vertrouwen op een flexibele crisisorganisatie. Zij richt daarom de crisisprocessen zo in, dat met wisselende partners en in wisselende samenstelling risico's kunnen worden bestreden. De crisisorganisatie wil per type crisis (ook voor ongebruikelijke situaties) maatwerk kunnen bieden.

- Samen informatie delen;

Voor inzicht, leren en sturing moet informatie uit de organisatie benaderbaar zijn en op consistente wijze worden vastgelegd en ontsloten. Daarnaast heeft de veiligheidsregio sturingsinformatie nodig voor *situational awareness* en voor het verbeteren van het voorspellend vermogen. Dit vraagt om een meer geïntegreerde informatiehuishouding waarbij relevante data/informatie wordt gehaald uit kernregistraties vanuit de kolommen en uit onderzoeksgegevens van binnen en buiten de veiligheidsregio.

- Samen trots;

De veiligheidsregio wil een samenwerkingsgerichte cultuur ontwikkelen waar mensen met passie, trots en plezier werken. Cultuur, houding en gedrag zijn een essentieel onderdeel van de doorontwikkeling. Ontwikkelen, anders werken, met collega's uit diverse organisaties, vragen om herijking van normen en waarden. Daarnaast wil de veiligheidsregio zichtbaar en herkenbaar zijn voor de partners en de gemeenten in de regio. De veiligheidsregio wil dat zij hun meerwaarde

