



2025 in vogelvlucht



Mijn weg naar werk



Onze organisatie

Samen bouwen aan een toekomstbestendig Ergon

# 2025

“We kijken terug op een jaar met vele hoogtepunten, maar ook de nodige uitdagingen. Zo vierden we ons 70-jarig jubileum met een open dag waar alle collega's met trots hun werk lieten zien aan familie en vrienden. Met het event '70 jaar samen groeien, samen werken' hebben we onze samenwerkingen verstevigd en nieuwe ambassadeurs verwelkomd. Dankzij het financieel loket zijn weer veel collega's met geldzorgen verder geholpen. Alle leidinggevendenden hebben het leiderschapsprogramma gevolgd wat hen helpt om zichzelf en onze medewerkers te blijven ontwikkelen, zodat we recht doen aan onze mensvisie 'Je kunt meer dan je denkt'. We hebben mooie stappen gezet in het verder vormgeven van talentontwikkeling op de werkvloer om de kansen op duurzaam passend werk te verhogen. In 2025 zijn ook onze plannen voor de toekomst vastgelegd in onze nieuwe Strategische Koers 2027-2032, en tegelijkertijd moesten we noodgedwongen reorganiseren om Ergon toekomstbestendig te maken.

Kortom, een jaar vol tegenstrijdigheden met mooie mijlpalen en daarnaast de voelbare impact van de reorganisatie. Maar altijd met onze missie als leidraad: mensen ontwikkelen in en naar passend duurzaam werk. Samen met onze partners blijven we werken aan een sterke, inclusieve regio waarin iedereen de kans krijgt om te groeien en een waardevolle bijdrage te leveren. Samen bouwen we aan een toekomstbestendig Ergon!”

## Ingrid Hems

Algemeen Directeur Ergon



“Ergon heeft een betekenisvolle plek in de Brainportregio, zowel voor de inwoners met een ondersteuningsvraag als voor werkgevers. En dat al ruim 70 jaar lang, een jubileum dat we als bestuur in 2025 met veel plezier en trots samen met alle medewerkers hebben gevierd. 2025 was ook het jaar waarin we als bestuur een nieuwe algemeen directeur hebben benoemd, Ingrid Hems. Haar benoeming staat symbool voor continuïteit en een onverminderde focus op de missie van Ergon: 'Werk voor iedereen'. Om deze missie ook voort te zetten de komende jaren, heeft het bestuur in 2025 opdracht gegeven voor een nieuwe Strategische Koers. In samenwerking met onder andere de gemeenten, de cliëntenraden en de OR, is de nieuwe koers door het bestuur vastgesteld. Wij als bestuur en de gemeenten hebben er het volste vertrouwen in dat deze nieuwe richting gaat zorgen voor een fijne werkplek en een toekomst voor iedereen.“

## Mieke Theus

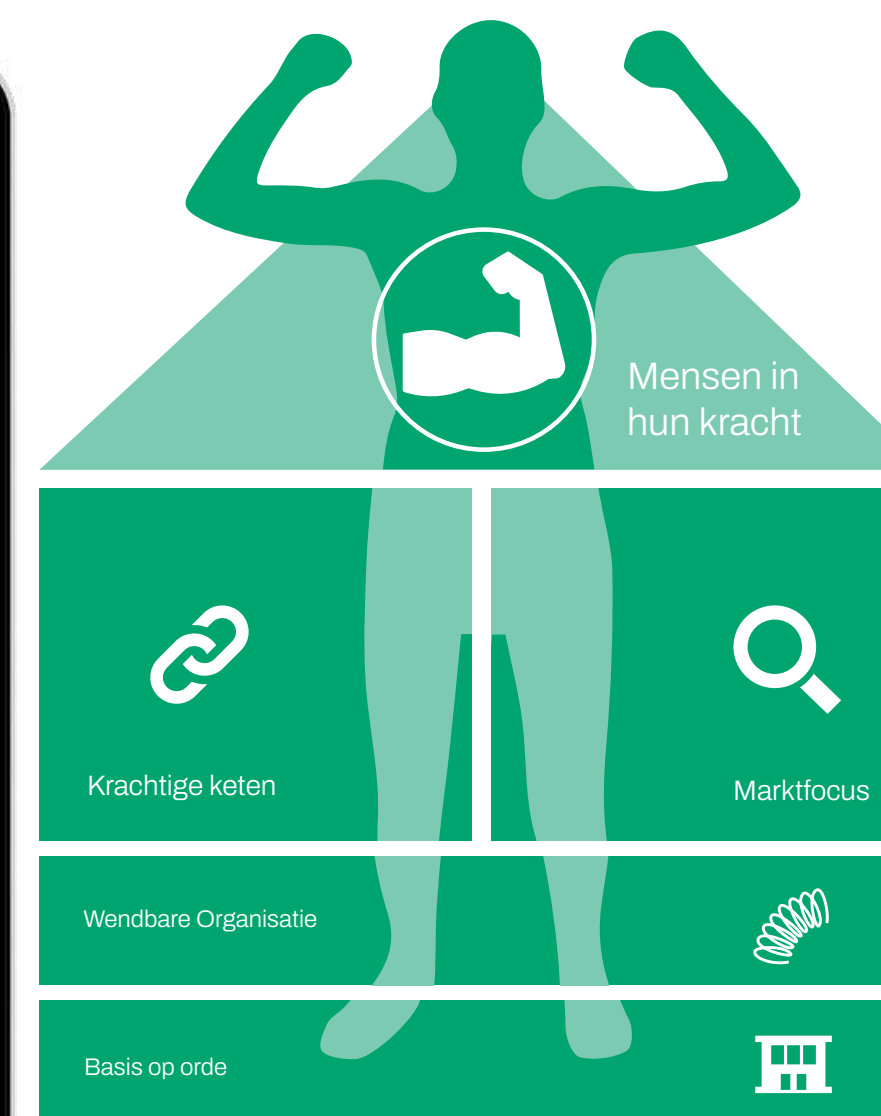
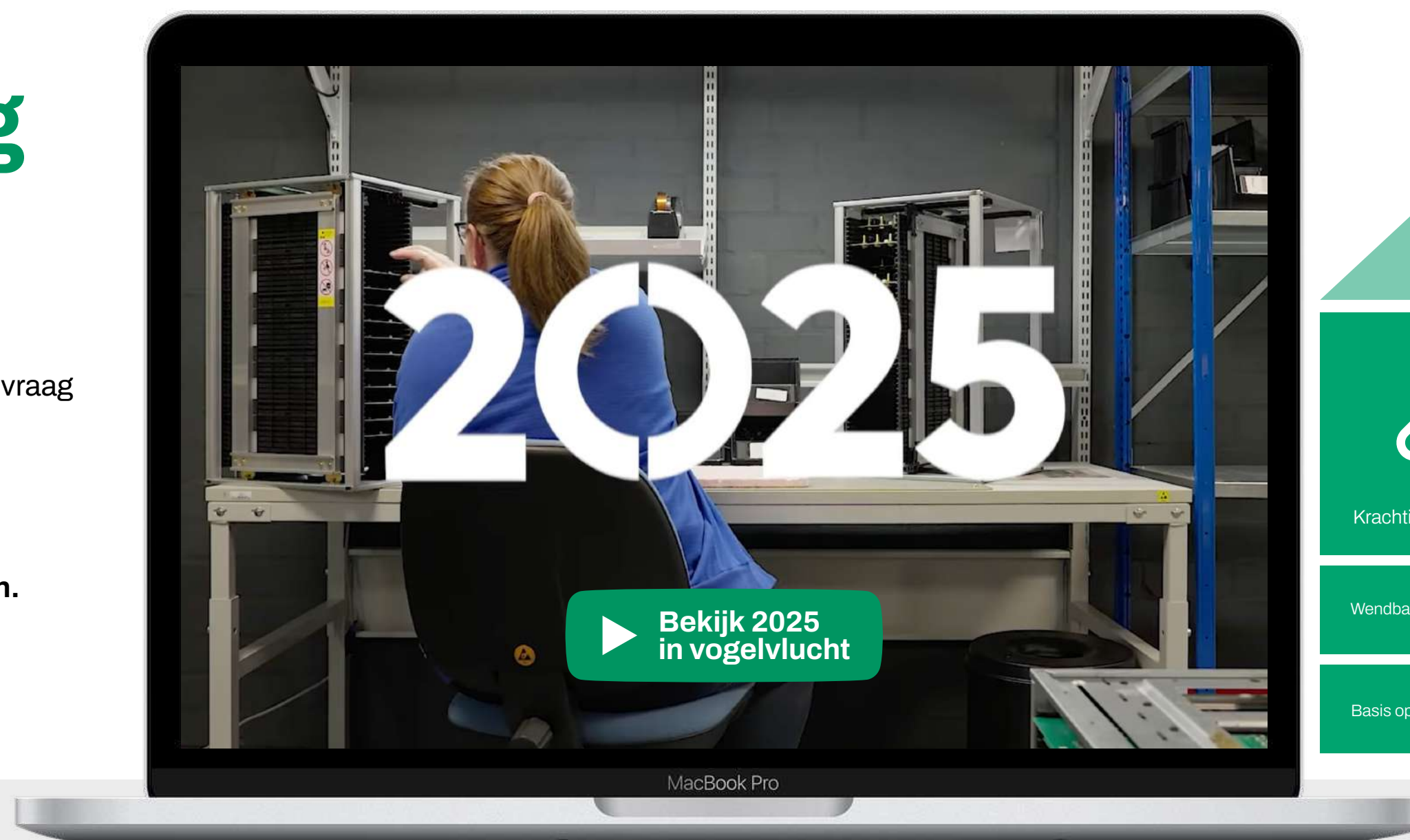
Bestuursvoorzitter



# Samen bouwen aan een toekomstbestendig werkontwikkelbedrijf

Wij geloven dat iedereen waardevol werk kan doen én vinden. Ook als je een ondersteuningsvraag hebt. Ergon helpt werkzoekenden met een ondersteuningsvraag in en naar passend duurzaam werk. Dat doen we in onze werkleerbedrijven en op honderden werkplekken bij regionale werkgevers. We stimuleren mensen om te groeien in werk- en vakvaardigheden en op persoonlijk vlak.

**Samen met onze partners creëren we een werkomgeving waarin het wél kan.**

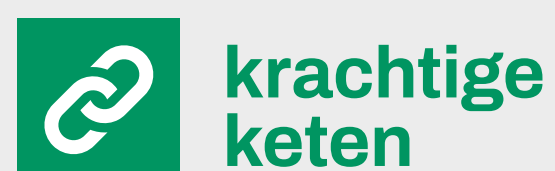


## Strategische koers



**mensen in hun kracht**

Gemotiveerde en vitale medewerkers en werkzoekenden die trots zijn op zichzelf.



**krachtige keten**

Dankzij de kracht van ons netwerk, helpen we meer mensen naar duurzaam werk.



**markt focus**

Met prikkelende ideeën en praktische oplossingen zorgen we voor een arbeidsmarkt waar voor iedereen waardevol werk is.



**basis op orde**

Een organisatie die staat als een huis; doelgericht, slim en solide.



**wendbare organisatie**

Een ondernemende en inspirerende organisatie die uitdaagt om in beweging te komen.

Werk voor iedereen



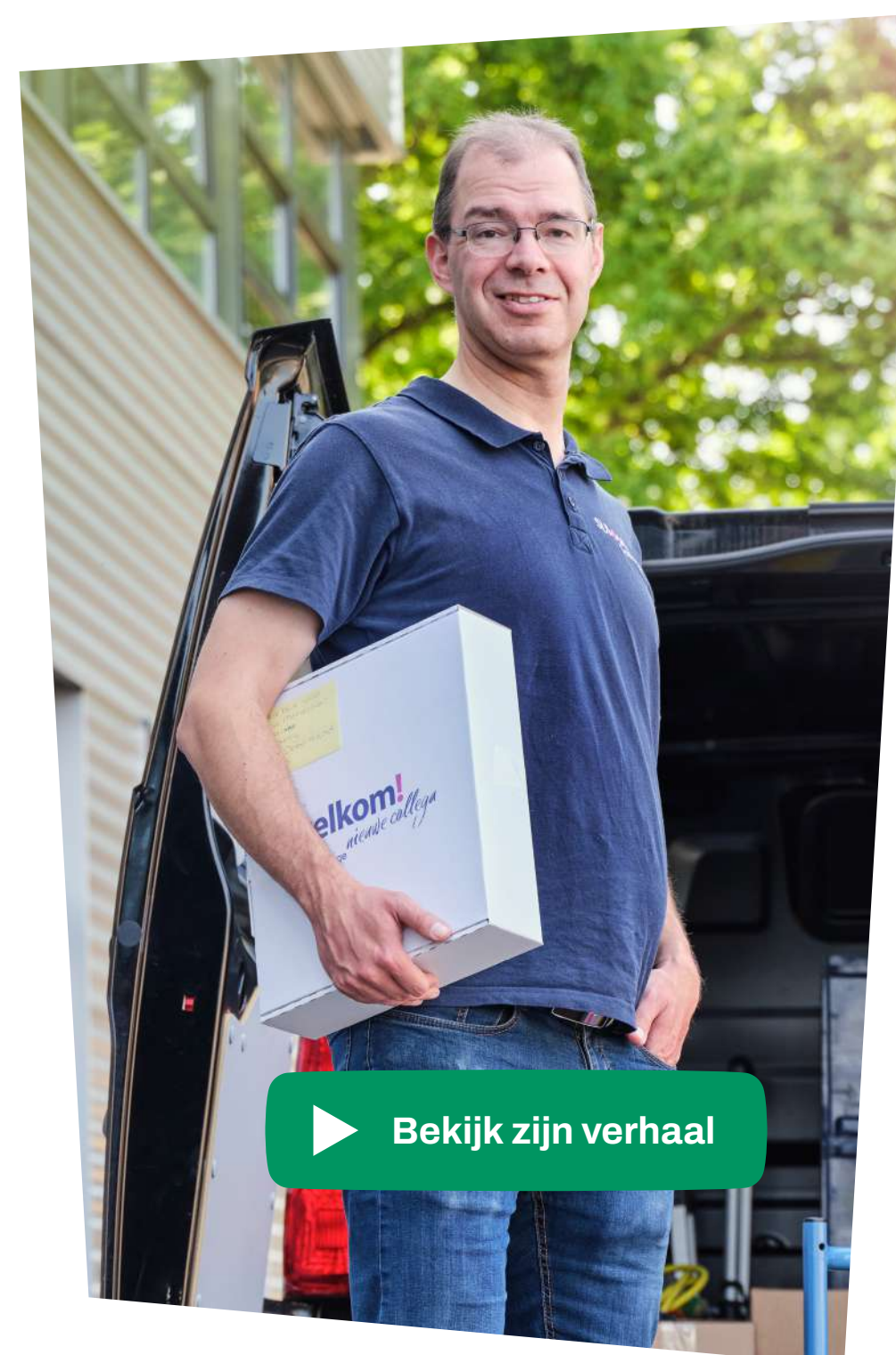
ERGON

# Weg naar werk

De weg naar werk is voor iedereen anders. Soms worden er stappen overgeslagen, soms heeft iemand een stap extra nodig. Met het maatwerktraject 'Mijn weg naar werk' helpen we werkzoekenden en medewerkers naar duurzaam passend werk bij Ergon of bij een werkgever in de regio.



# Het verhaal van...



Mark, Summa College

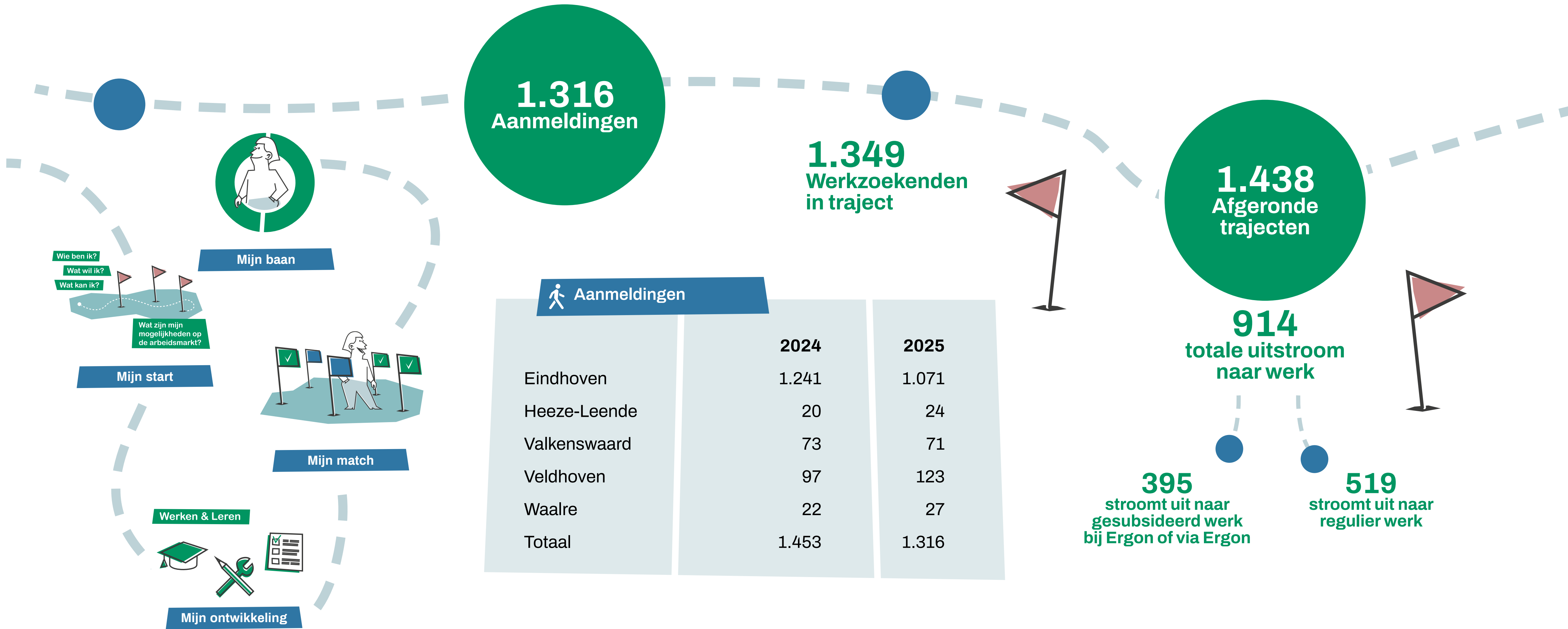


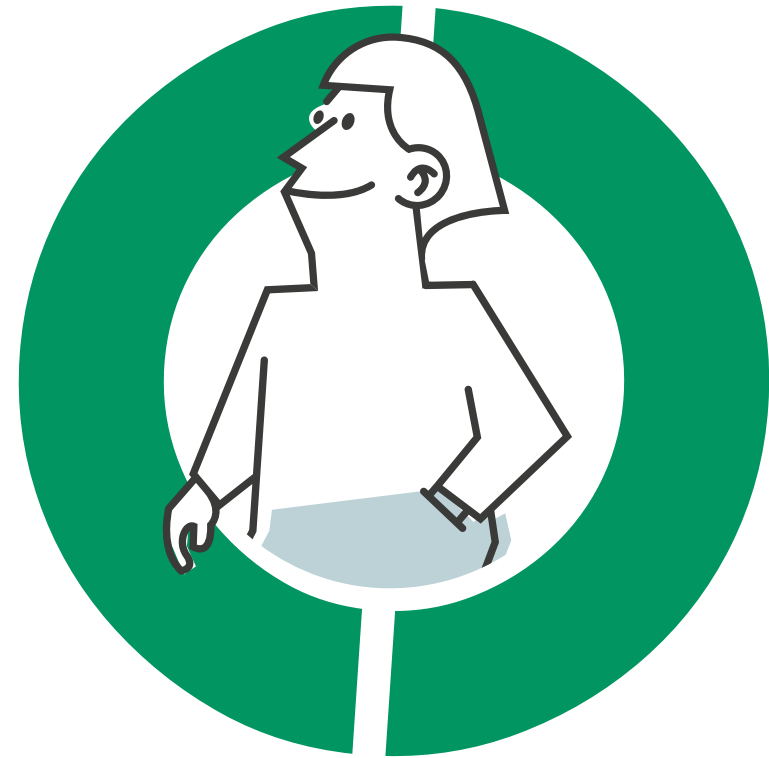
Indy, Ergon Facilitair

## Indy is in haar element bij Ergon Facilitair

Indy probeerde banen van de horeca tot retail voordat ze bij Ergon kwam werken. Toch vond ze nog niet helemaal haar draai. Bij Ergon leerde Indy om een praatje te maken met collega's en met mensen die ze tegenkomt op de werkvloer. Daardoor bloeide ze op. Ze is in haar element in het schoonmaakteam en heeft goed leren uitspreken wat ze nodig heeft of waar ze mee zit. Haar collega's zijn meer dan een team: sommigen zijn zelfs uitgegroeid tot een vriendschap.

WEG NAAR WERK IN CIJFERS





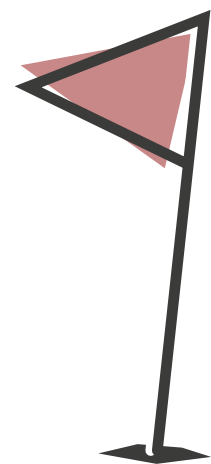
Mijn baan

Gesubsidieerde dienstverbanden

	SW	PW		Totaal
		LKS	BW	
Eindhoven	791	766	86	1643
Heeze-Leende	26	27	2	55
Valkenswaard	105	81	9	195
Veldhoven	105	126	19	250
Waalre	31	20	1	52
Geldrop-Mierlo	79	12	0	91
Overig	55	16	19	90
<b>Totaal</b>	<b>1192</b>	<b>1048</b>	<b>136</b>	<b>2376</b>

Werkladder per gemeente

	Regulier	Detachering Tarief	Detachering Contract	Werken op Locatie	Beschermd	Totaal t/m Q4
Eindhoven	129	27	54	27	53	290
Heeze-Leende	5	1	3	1	1	11
Valkenswaard	25	1	3	8	3	40
Veldhoven	28	2	8	7	10	55
Waalre	6	2	1	0	2	11
Overig	0	0	0	1	0	1
<b>Totaal</b>	<b>193</b>	<b>33</b>	<b>69</b>	<b>44</b>	<b>69</b>	<b>408</b>

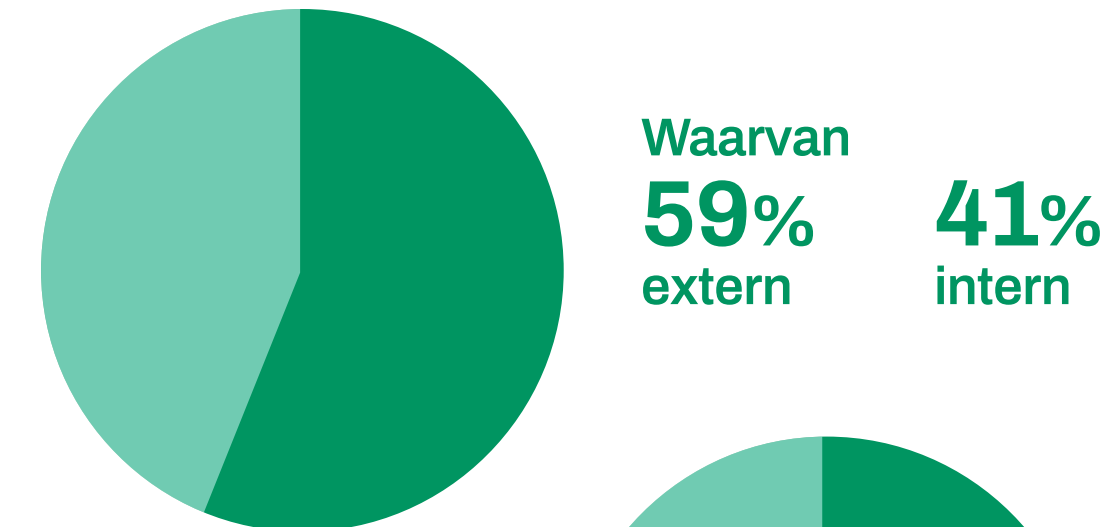


Ziekteverzuim\*

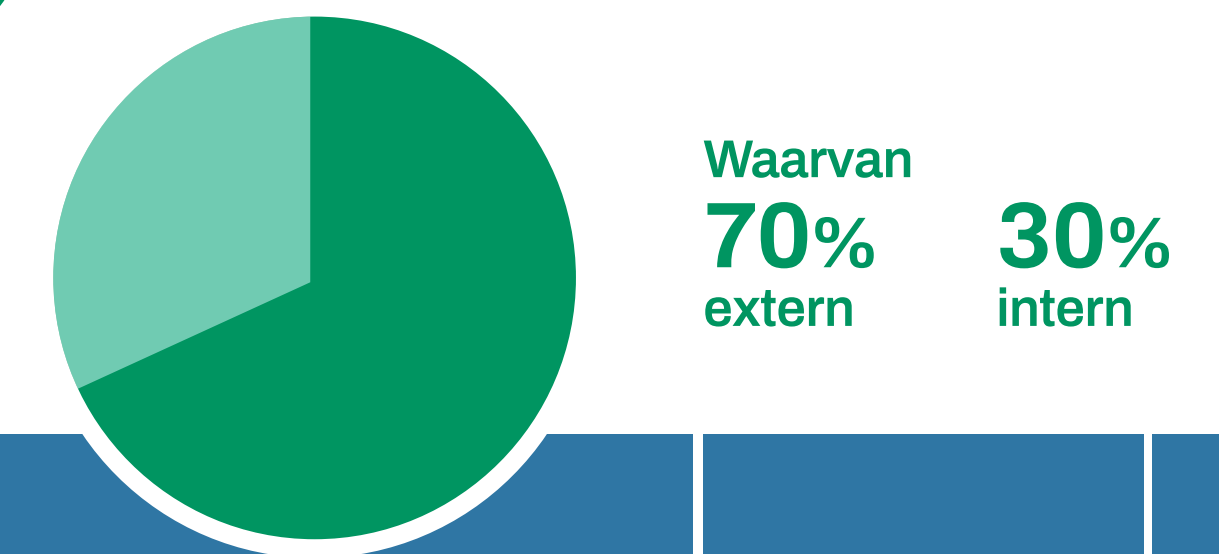
	2024	2025
SW	18,62%	20,72%
PW	14,65%	14,28%

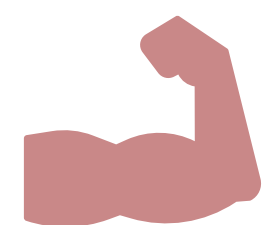
\* cijfers o.b.v. gemiddeld verzuim in 2025.

**2.376**  
1.896 fte medewerkers  
met een ondersteuningsvraag



**1.184**  
personen werkzaam in LKS  
banenafpraak of LKS beschut werk





# Mensen in hun kracht

## Aan jezelf werken doen we samen

Er is werk genoeg en er is talent genoeg. Bij Ergon weten we zeker dat er ergens in de regio werk is dat past bij een werkzoekende. Hoe we daar zó zeker van zijn? Omdat verreweg de meeste mensen die we hebben geholpen, op dit moment aan het werk zijn.



Onze professionals denken in mogelijkheden en kijken naar de talenten en interesses. Want dat is wat we zien; talent dat wacht op ontdekking. We bieden mensen inzicht in de eigen mogelijkheden en werkkansen en stimuleren ze te groeien in werk- en vakvaardigheden. Samen stellen we concrete, haalbare doelen op en zorgen we voor een passend aanbod. Zo bieden we begeleiding op maat.

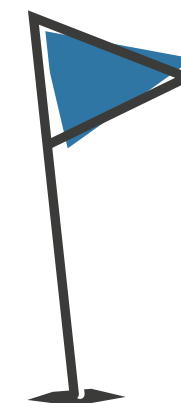
 mensen in hun kracht

 krachtige keten

 markt focus

 basis op orde

 wendbare organisatie



## DAF verwelkomt 400<sup>e</sup> collega met een ondersteuningsvraag

Ergon helpt werkzoekenden met een uitkering en een ondersteuningsvraag een opstap maken naar een passende baan. Om dat te kunnen doen is de band met het regionale bedrijfsleven van essentieel belang. Onze samenwerking met DAF is daar een schitterend voorbeeld van.

Werk voor iedereen



# Mensen in hun kracht

## Een prachtige stek

Bij Ergon Kwekerij zijn we al ruim 40 jaar gespecialiseerd in het produceren van stek- en plantgoed van bijna 250 soorten coniferen en heesters. Samen met onze 154 medewerkers zetten we in op een zo duurzaam mogelijke teelt.



## Dennis in campagne Business Post ‘zie mij lopen’

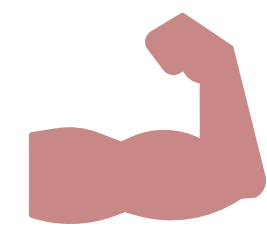
Door de komst van de nieuwe postwet staan de banen van 4.500 collega's met een ondersteuningsvraag op de tocht. Collega Dennis laat in een NOS-item zien waarom dit werk zoveel meer is dan alleen post bezorgen.



## Beeldgericht werken: slimmer voor mens én natuur

Vroeger werd een straat van voor tot achter strak schoongemaakt, ongeacht wat nodig was. Nu werkt **Ergon Groen** volgens het principe van beeldgericht werken: alleen daar ingrijpen waar het nodig is.

*“Dat scheelt niet alleen tijd en kilometers, maar is ook veel beter voor de natuur,” zegt teamleider Jurben*



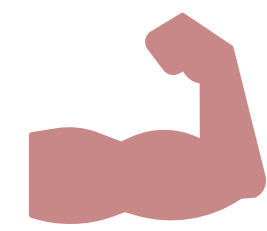
# Mensen in hun kracht



## Ergon 70 jaar: Samen werken, samen groeien!

Ergon bestond 70 jaar en dat hebben we gevierd! Met een open dag waar onze medewerkers vol trots hun werkplek lieten zien aan vrienden en familie. En met een evenement voor samenwerkingspartners in de Domus DELA, waar ook de tentoonstelling 70 jaar Ergon feestelijk werd onthuld door burgemeester Dijsselbloem.





# Mensen in hun kracht

## Lekker in je vel met Ergon Fit

Met vitaliteitsprogramma Ergon Fit helpen we onze medewerkers en werkzoekenden om fitter en vitaler te worden. Jaarlijks organiseren we veel activiteiten en breiden we ons aanbod uit.



Bij Ergon Groen staat een boksring voor collega's die gestopt zijn met roken. Of die gewoon wat stoom af willen blazen of actief de werkdag willen beginnen. Wist je trouwens dat Ergon ook samenwerkt met Rookvrij en Fitter?



Vrijwilligers op Ergon Plein helpen inwoners en medewerkers met invullen van belastingaangifte.



Collega Elly van het financieel loket helpt jaarlijks tientallen medewerkers met schulden of geldzorgen.



Van een rondleiding bij de Sligro tot een bioscoopbezoek met het gezin. Er zijn weer veel wensen in vervulling gegaan dankzij de wensboom.



Team Ergon was weer goed vertegenwoordigd bij de jaarlijkse marathon van Eindhoven!



# Krachtige keten



Buddy Werkt, het ondersteuningsprogramma voor werkzoekende 50-plussers, draaide een succesvol jaar. Met **74** deelnemers verdeeld over twee rondes, vier goed bezochte netwerk- en kick-off events en **22** waardevolle workshops en trainingen. Ook breidde Buddy Werkt haar dienstverlening uit naar de regio Helmond en Noord-Oost Brabant.

Een deelnemer verwoordde de meerwaarde als volgt: *“Buddy Werkt was zeer helpend en verrijkend. Heel fijn als iemand meekijkt en meedenkt op praktisch vlak en persoonlijk niveau.”*

## Gemeente Heeze-Leende en Eindhoven verlengen samenwerking met Ergon Groen!

Gemeente Heeze-Leende en gemeente Eindhoven hebben de samenwerking met Ergon Groen verlengd. **Benieuwd wat onze Groen-collega's allemaal doen? Dat werd in Eindhoven groots gevierd met 'De toekomst is Groen'**

[▶ Lees hier meer](#)



## Coalitie 4W Woensel-Zuid succesvol gestart!

Naast Gestel is 4W nu ook in Woensel-Zuid gestart. Met de coalitie 4W Woensel-Zuid (Wonen, Werken, Welzijn in de Wijk) worden nieuwe banen gecreëerd en worden oudere bewoners in Woensel-Zuid ondersteund met extra hulp. Hierdoor kunnen zij langer prettig en zelfstandig thuis blijven wonen.



# Krachtige keten



## Vernieuwde samenwerking Ergon Facilitair en Gemeente Geldrop-Mierlo

De komende drie jaar mag ons team van schoonmakers weer diverse gemeentelocaties reinigen.

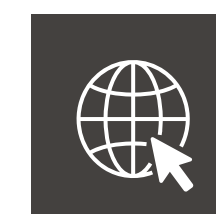
Burgemeester Van Bree: *“De medewerkers van Ergon Facilitair zijn altijd vriendelijk en beleefd. We beschouwen ze echt als onze eigen collega’s. Daarom sluiten ze ook altijd gezellig aan bij onze kerstviering, barbecue en feestjes.”*



35.954 Impressies  
1.034 Reacties  
82 Nieuwe volgers



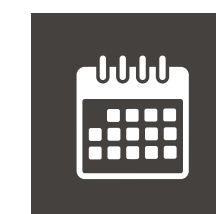
Meer aandacht voor inclusief werkgeverschap



Verdere professionalisering van de website



Meer aandacht voor inclusief werkgeverschap



Inspirerende events



[▶ nieuwe video's](#)

# Krachtige keten

## Inzichten en kennis delen om samen vooruit te komen

Ergon opent haar deuren voor iedereen. Zo zijn er in 2025 heel veel werkbezoeken aan Ergon gebracht door o.a. raadsleden van onze Ergon-gemeenten, minister Paul van Sociale Zaken & Werkgelegenheid, burgemeester Dijsselbloem, brancheorganisaties en collega-werkontwikkelbedrijven.



Tijdens de raadsinformatiebijeenkomst worden de raadsleden meegenomen in de nieuwe strategische koers van Ergon.



Oud-minister Paul en burgemeester Dijsselbloem op werkbezoek bij Ergon Productie, locatie DAF

Netwerk werk & inkomen kwam op bezoek bij Ergon voor een gezellige BBQ, een drankje én om samen te kijken hoe het netwerk verder versterkt kan worden.



Waardevolle uitwisseling van praktijkervaringen en ambities tussen Ergon en SBCM als kennispartner over duurzame inzetbaarheid van mensen.



Directieraad van gemeente Eindhoven op werkbezoek bij Ergon

# Q Marktfocus

Met prikkelende ideeën en praktische oplossingen zorgen we voor een arbeidsmarkt waar voor iedereen waardevol werk is

## Het Genderpark wordt buitengewoon mooier



Samen met Gemeente Eindhoven, Vebego Groen, **Stichting Vrienden van het Genderpark** en enthousiaste buurtbewoners zijn 800 planten aangeplant en is een insectenhotel naast het Tiny Forest geplaatst. Door bewoners actief te betrekken, versterken we niet alleen het park, maar ook de verbinding in de buurt.

## Intensieve samenwerking is de sleutel tot succes

Archipel kent Ergon heel goed en andersom. Door met elkaar in gesprek te blijven kun je heel snel bepalen welke functie geschikt is voor iemand. Soms worden er op die manier zelfs functies gecreëerd of bijgeschaafd.

Bekijk het verhaal van Ergon en Archipel Zorggroep:



[▶ Bekijk video](#)



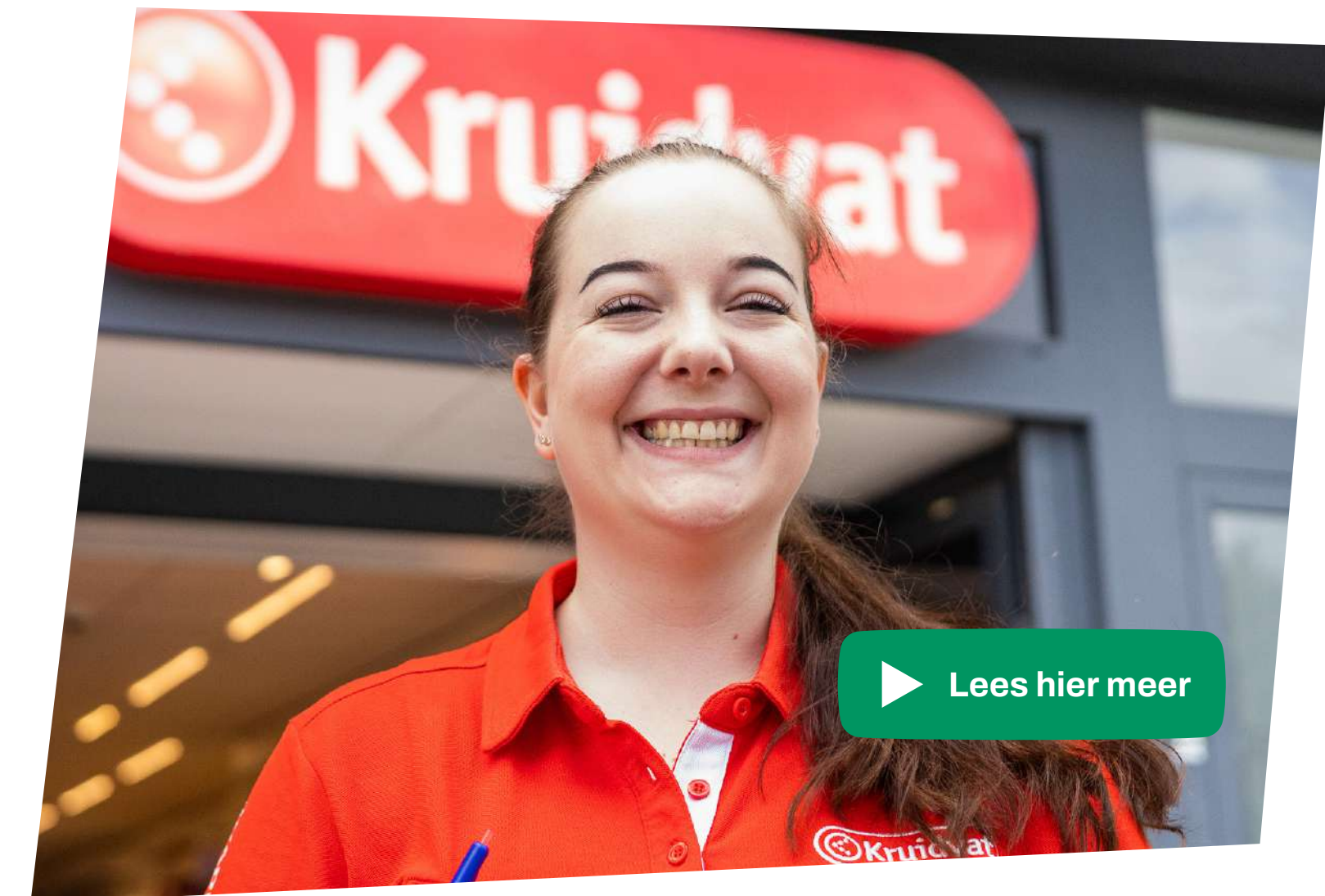
## CupXchange: duurzame impact én sociale verantwoordelijkheid

Bij de samenwerking tussen CupXchange en Ergon draait het om **duurzame impact** én **sociale verantwoordelijkheid**. Herbruikbare bekertjes worden gecombineerd met kansen voor mensen met een ondersteuningsvraag — gewoon hier in de Brainportregio!

# Q Marktfocus

## Ergon en GGzE bouwen samen verder

Op Landgoed De Grote Beek verzorgen nu ook collega's van Ergon de schoonmaak van twaalf gebouwen. Daarmee zetten we onze jarenlange samenwerking met GGzE verder voort. Ergon Groen onderhoudt er al de tuinen en het bos, en Ergon Post verzorgt de postbezorging.



## Kruidvat en Ergon

Lina begon met het aanvullen van schappen en groeide door tot een vaste waarde in het Kruidvat-team. Inmiddels heeft ze de opleiding tot drogist afgerond.

*"Ik leer elke dag iets bij en krijg steeds meer zelfvertrouwen."*



mensen in hun kracht



krachtige keten



markt focus



basis op orde



wendbare organisatie

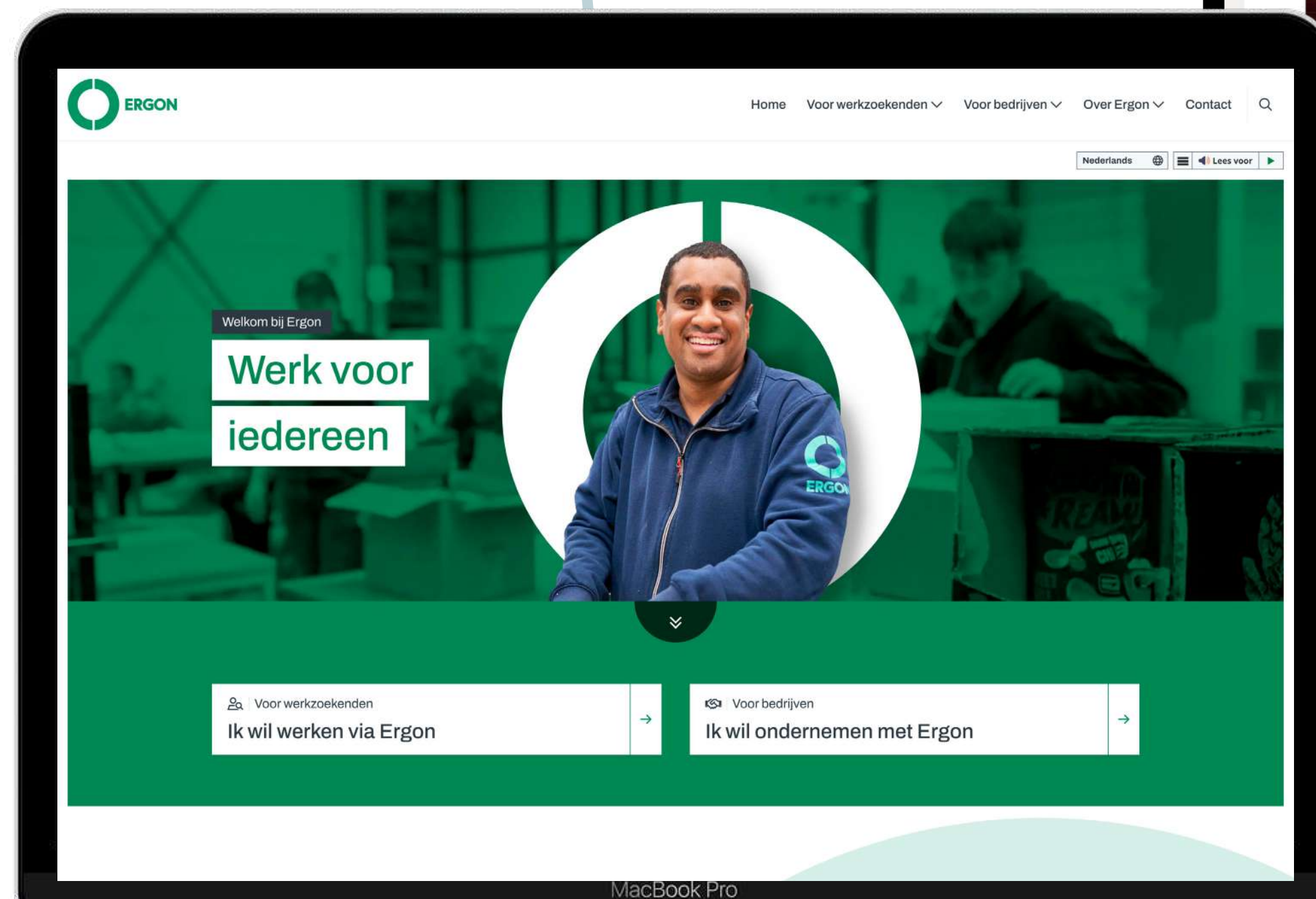


# Basis op orde

Een organisatie die staat als een huis; doelgericht, slim en solide

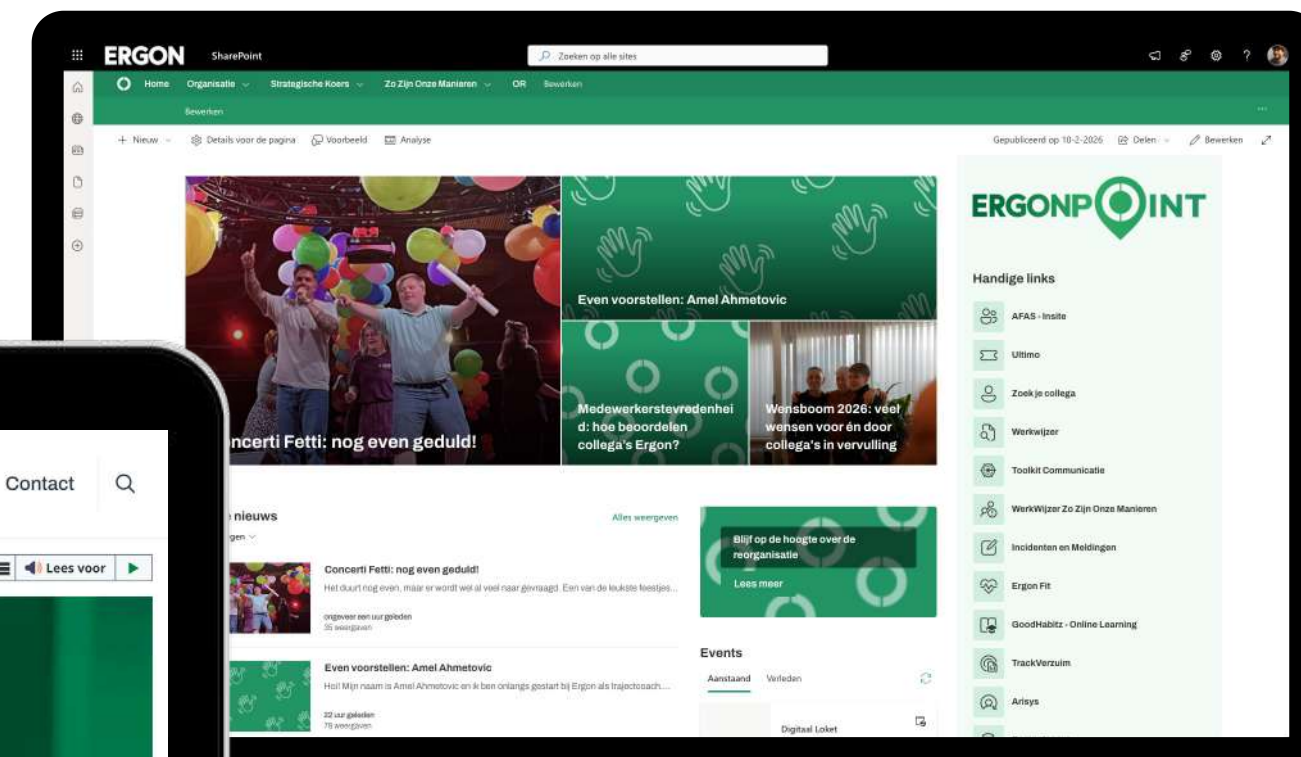
## Mooie resultaten MTO

'De 15 van Ergon' oftewel het Medewerkerstevredenheidsonderzoek van Ergon, laat mooie resultaten zien. Het MTO vindt 2x per jaar plaats en bevat 15 stellingen en ruimte voor een open antwoord. Het algemene rapportcijfer van het laatste MTO in 2025 komt uit op 7.7 t.o.v. een 7.3 uit de landelijke benchmark. Uiteraard zijn er ook aandachtspunten die per afdeling worden uitgewerkt in een plan van aanpak om deze punten te verbeteren.



## Nieuw intranet ErgonPoint

In 2025 is ErgonPoint gelanceerd. Een overzichtelijk, toegankelijk en informatief intranet met de laatste informatie over Ergon.

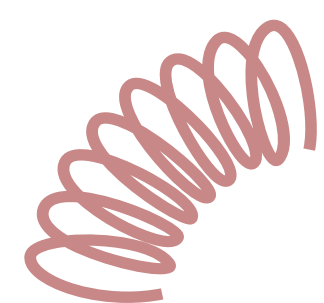


## Lancering nieuwe website ergon.nl

Met de lancering van de nieuwe website ergon.nl hebben we een frisse, vernieuwde look en is de klantreis eenvoudiger. Daarnaast voldoen we met de nieuwe site aan de wettelijke eisen op het gebied van digitale toegankelijkheid.

Werk voor iedereen





# Wendbare organisatie

Een ondernemende en inspirerende organisatie die uitdaagt om in beweging te komen

## Nieuwe huisvesting Ergon

Er is een Voorlopig Ontwerp Stedenbouwkundig Plan (VOSP) vastgesteld door de gemeente Eindhoven. Een mooie stap op weg naar nieuwbouw voor Ergon en herinrichting van Rooijakkersstraat 3. Het ontwerp is in nauwe samenwerking met alle partners gemaakt.



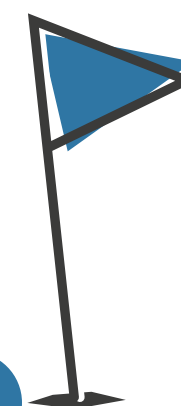
mensen in hun kracht

krachtige keten

markt focus

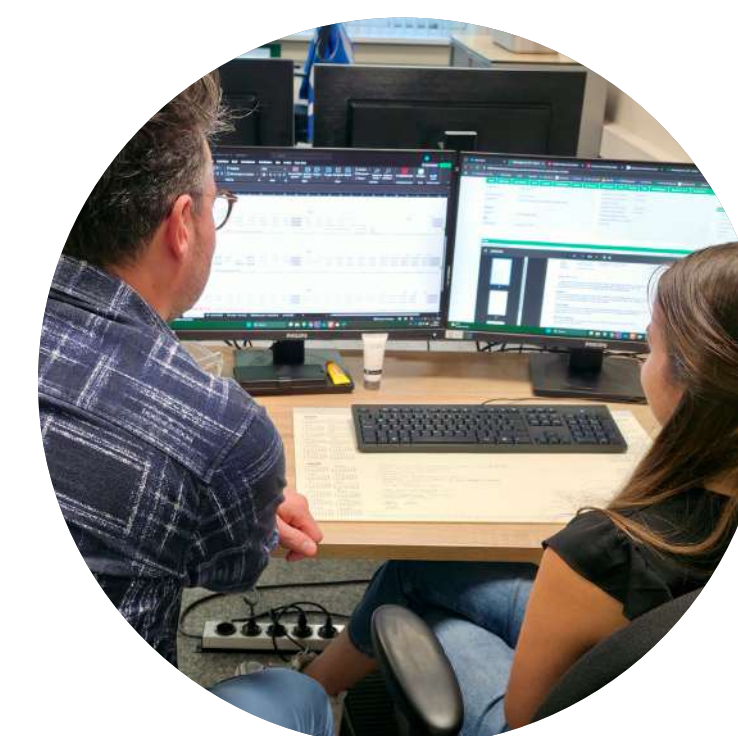
basis op orde

wendbare organisatie



## Continu leren & verbeteren

De Lean filosofie helpt onze organisatie om soepel, snel en beter te worden in het omgaan met veranderingen, waardoor we meer wendbaar zijn in een snel veranderende wereld. Veel collega's hebben hun white, yellow of green belt gehaald en een enkeling zelfs de black belt. Zo is door een Yellow Belt A3 Verbeteropdracht een flow dusdanig verbeterd, dat de foutmarge is verminderd met 3,81%!



## Continu Leren & Verbeteren

## Leiderschap bij Ergon

Van directie tot meewerkend voorlieden en productieassistenten, iedereen heeft deel 1 van het leiderschapsprogramma afgerond. Door openheid, nieuwsgierigheid, input van cases en enthousiasme heeft iedereen veel van elkaar geleerd. Als leidinggevende bij Ergon is geen dag hetzelfde en geen medewerker hetzelfde. Op basis van het Ergon leiderschapsprofiel zorgen we voor een herkenbare stijl en een verdere professionaliseringslag.



Werk voor iedereen





# Strategische Koers

## Nieuwe strategische koers 2027-2032

De huidige strategische koers loopt nog, maar in 2025 hebben we onze koers vanaf 2027 al vastgelegd. In samenwerking met bureau Berenschot, onze gemeenten, de OR, de cliëntenraden én collega's hebben we een strategisch koers ontwikkeld voor een toekomstbestendig en modern werkontwikkelbedrijf. We zijn enorm blij met het vertrouwen van het algemeen bestuur en de raadsleden van onze gemeenten.