Betreft: **voorstel artikelen over jobcoaching tbv nieuwe Beleidsregels re-integratie (cf Re-integratieverordening / Breed Offensief)**
Datum: **9 november 2023**
Van: **cluster beleid Werkzaak, Anne-Marie Rijs i.o.m. Judith Tijdink**
Status: **CONCEPT**

Let op:

- onderstaand voorstel is nog niet vastgesteld door het MT van Werkzaak. Het is een intern stuk dat nog geen formele status heeft;
- de Beleidsregels re-integratie kunnen pas worden vastgesteld nadat de gemeenteraden de nieuwe Re-integratieverordeningen hebben vastgesteld;
- deze concept artikelen zijn op 9 november 2023 **ter informatie** verstrekt aan beleidsmedewerker Culemborg tbv doorgeleiden concept Re-integratieverordening naar lokale college en raad

PERSOONLIJKE ONDERSTEUNING BIJ HET VERRICHTEN VAN OPGEDRAGEN TAKEN

Artikel 21. Subsidie voor interne werkbegeleiding

1. Op aanvraag van de werkgever die een werknemer met verminderde loonwaarde in dienst neemt of houdt, kunnen wij subsidie voor interne werkbegeleiding verstrekken.
2. De subsidie voor interne werkbegeleiding is bedoeld om de werkgever te compenseren voor de extra tijd die gemoeid is met de niet-reguliere begeleiding van de medewerker met verminderde loonwaarde op de werkplek.
3. Wij berekenen de hoogte van de subsidie als volgt: netto urenverlies van de medewerker die extra begeleiding nodig heeft maal 125% van het wettelijk minimumloon. Het netto urenverlies van de medewerker wordt bepaald volgens de systematiek van de loonwaardemeting.
4. Wij betalen de subsidie maandelijks achteraf.
5. Aan de subsidie kunnen wij de verplichting voor de werkgever verbinden om een training op het gebied van interne werkbegeleiding te volgen.
6. Wij verstrekken de subsidie voor interne werkbegeleiding zolang de werkgever extra tijd besteedt aan de niet-reguliere begeleiding van de medewerker met verminderde loonwaarde op de werkplek.

Artikel 22. Jobcoaching in natura

1. Wij kunnen jobcoaching in natura toekennen, als de werknemer en de werkgever persoonlijke ondersteuning bij werk nodig hebben. De jobcoaching is erop gericht werknemer en werkgever te begeleiden, zodat de werknemer de aan hem opgedragen taken kan uitvoeren en de werknemer zijn werk kan behouden.
2. Jobcoaching in natura wordt verzorgd door een werkcoach van Werkzaak Rivierenland, die voldoet aan de kwaliteitseisen genoemd in de bijlage bij de verordening.
3. De omvang, duur en intensiteit van de duur van de jobcoaching worden bepaald aan de hand van de regimes genoemd in artikel 16 lid 3 van de verordening.
4. Als de werkgever subsidie voor interne werkbegeleiding als bedoeld in artikel 21 ontvangt, dan worden de omvang, duur en intensiteit van de jobcoaching in natura daar op afgestemd.

CONCEPT

5. De jobcoaching wordt verzorgd op basis van een coachings- of ontwikkelplan waarin ten minste zijn opgenomen: te bereiken doel(en), contactmomenten en evaluatiemomenten.
6. Wij kunnen een externe jobcoach inschakelen, als dat naar ons oordeel in een individueel noodzakelijk is, bijvoorbeeld omdat een bepaald specialisme vereist is of omdat de werkzoekende vanuit een ander leefgebied of een andere regeling al een jobcoach heeft. Het bepaalde in lid 3 en lid 4 van dit artikel is dan ook van toepassing.

Artikel 23. Subsidie voor het organiseren van jobcoaching
1. Wij kunnen op aanvraag van de werkgever subsidie voor het organiseren van jobcoaching toekennen, als de inzet van jobcoaching in natura aantoonbaar niet passend is.
2. Wij kennen de subsidie voor het organiseren van jobcoaching alleen toe:
a. als de beoogde jobcoach voldoet aan de kwaliteitseisen opgenomen in bijlage bij de verordening; en
b. als de beoogde jobcoach een coachings- of ontwikkelplan heeft opgesteld dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 22 lid 4.
3. Wij hanteren een maximum uurtarief voor de organisatie van jobcoaching. Dit tarief is gerelateerd aan het detacheringstarief voor een werkcoach als bedoeld in artikel 22 lid 2. Wij maken het uurtarief jaarlijks op een geschikte manier bekend vóór 15 januari.

CONCEPT