Beantwoording vragen Bestuursrapportage 2021.

Vragen CDA

1) Pag. 3:
   Er staat vermeld dat uit de opgedane kennis en ervaring van het afgelopen jaar blijkt dat het noodgedwongen thuiswerken de gemeentelijke organisatie niet of nauwelijks nadelig heeft beïnvloed. Het hybride werken zou zelfs voordelen hebben opgeleverd.
   Kunt u concrete voor- en nadelen van deze manier van werken benoemen?

Voordelen:

- *Gunstig effect op ziekteverzuim. Als medewerkers zich 's ochtends minder lekker voelen en later op de dag beter, werken zij op verschoven uren en hoeven zich niet ziek te melden.*
- *Betere balans voor werknemers tussen werk en privé. Meer autonomie voor werknemer en daardoor een verhoogd (werk)geluk. Ook dit heeft een positief effect op de ziekteverzuimcijfers.*
- *Minder woon-werkverkeer; minder verloren tijd, minder parkeerdruk en positief effect op milieu.*
- *Digitale verwerking van processen is in een versnelling geraakt. Daarmee is ook een hernieuwd denken over efficiëntere manieren van werken aangewakkerd en door de praktijk bevestigd.*
- *Leidinggeven op basis van vertrouwen en persoonlijk meesterschap van de medewerkers.*

Nadelen:

- *Niet iedere werknemer en leidinggevende kan zich even goed aanpassen aan de nieuwe situatie. Voor de ene werknemer levert het stress op en voor de ander het gevoel van eenzaamheid. Voor de ene leidinggevende het gemis van zicht op zijn medewerkers en voor de ander het verminderde gevoel van persoonlijke aandacht voor hun medewerkers.*
- *Hoewel de dalende ziekteverzuimcijfers het tegendeel laten zien, wordt gewaakt voor nadelige gevolgen voor de gezondheid van medewerkers op de langere termijn (spanningsklachten, visusklachten, te lang blijven zitten voor het beeldscherm, verminderde sociale contacten etc.).*
- *Het faciliteren van thuiswerken kost (met name eenmalig) ontzettend veel geld. In de projectgroep hybride werken worden de extra kosten en de baten vanwege het vervallen of verminderen van traditionele voorzieningen (vaste werkplek, vaste pc en beeldscherm, dect telefoon), koffie/thee, nutsvoorzieningen, huisvesting) in kaart gebracht.*

2) Pag. 4:
   Wat wordt bedoeld met "het ICT-landschap vereenvoudigen' en kunnen hier voorbeelden van worden gegeven?

Momenteel is een tendens gaande waarbij informatiesystemen op afstand worden geplaatst bij de leverancier van het informatiesysteem. Bij een dergelijke beschikbaarheid van een informatiesysteem, ook wel 'cloud toepassing' genoemd, hoeft de gebruiker geen eigenaar meer te zijn van de gebruikte hard- en software. Installatie, beheer en onderhoud is dan één hand bij die leverancier. Dat beperkt het aantal contractpartijen dat bij installatie, beheer en onderhoud van informatiesystemen en bijbehorende computers noodzakelijk is en bespaart frequent overleg tussen betrokken partijen. Dat vereenvoudigt het ICT-landschap. Voorbeelden zijn het vergunningensysteem, programmatuur voor de omgevingswet/bestemmingsplannen en tot slot programmatuur voor het opstellen van bestekken.

3) Pag. 4:
   In het verleden hebben we vaker de vraag gesteld of het mogelijk is om de website van de gemeente en van Beleef Kerkrade in het Duits te laten vertalen. Zijn er nog ontwikkelingen te melden op dat gebied?

Voor de gemeentelijke website lag de focus de afgelopen periode op de (technische) migratie. Nu de migratie is voltooid, richten we ons op de toegankelijkheid van onze website. Hierbij gaat het niet alleen

om de technische toegankelijkheid, maar ook om de toegankelijkheid voor mensen met een visuele of auditieve beperking en teksten in begrijpelijke taal. Het vertalen van teksten heeft dus geen directe prioriteit in de huidige ontwikkelfase van de gemeentelijke website.

De website van Beleef Kerkrade is vanuit stadsmarketing en –positionering veel meer dan de gemeentelijke website gericht op de potentiële bezoekers en ondernemers in de Euregio. Vandaar dat er achter de schermen al de nodige stappen zijn gezet om de teksten in het Duits en Engels te vertalen. Er bestaat vanuit Beleef Kerkrade de wens om de huidige website te verbeteren en de website op die manier zo optimaal mogelijk in te zetten voor onze stadsmarketing. Hier hoort het verwerken van de meertalige teksten ook bij. We verwachten hier in 4e kwartaal 2021 stappen in te kunnen zetten.

Overigens wordt op de social media accounts van Beleef Kerkrade reeds gedurende twee jaren al promotie gemaakt met Duitse teksten en visuals; met name ter promotie van evenementen en activiteiten met een beoogde doelgroep vanuit Duitsland, zoals bijvoorbeeld rondom koopzondagen, en events als Colonia i Kirchroa en BLOW!

4) Pag. 5:
   Wat zijn de laatste ontwikkelingen rond de herverdeling van het Gemeentefonds en dan met name uiteraard wat betreft het aangepaste verdeelmodel?

Eind 2020 is het besluit genomen de invoering van de nieuwe verdeling van het gemeentefonds uit te stellen naar 2023. In februari 2021 heeft het ministerie van BZK het voorstel ter consultatie aan de Raad voor Openbaar bestuur (ROB) gestuurd. In maart heeft het ROB laten weten meer tijd nodig te hebben voor het ROB-advies. O.a. vanuit de gemeente Kerkrade samen met de andere Parkstadgemeenten is hier destijds nog op gereageerd, de raad heeft een afschrift van deze brief ontvangen. Begin april geven de fondsbeheerders aan het verdeelvoorstel nog een keer kritisch tegen het licht te willen houden naar aanleiding van het ROB-advies. Het ministerie van BZK zal naar verwachting in juli het nieuwe verdeelvoorstel naar de Raad voor het Openbaar Bestuur (ROB) sturen voor advies. De verdere planning is sterk afhankelijk van de voortgang van de formatie van het nieuwe kabinet, aangezien definitieve besluitvorming aan het nieuwe kabinet wordt overgelaten.

5) Pag. 9:
   Foutieve telling in Tabel 3.

De detailregels zijn correct, de totaalregel is inderdaad niet correct gepresenteerd. Dit wordt aangepast in de definitieve versie voor iBabs. Het heeft overigens geen effect op de financiële cijfers van de bijlagen.

6) Pag. 14:
   Is het mogelijk om een actueel overzicht van de huurders in het Flexiforum te ontvangen?

In de bijlage treft U een actueel overzicht aan met huurders in het Flexiforum.

7) Pag. 15:
   Wat houdt de pilot Jonge Mantelzorgers precies in?

De pilot Jonge Mantelzorgers richt zich op het verhogen van het maatschappelijk bewustzijn voor 'jonge mantelzorgers' en de ontwikkeling van een passend ondersteuningsaanbod. Hierbij is het doel om vooral henzelf (kinderen en jongeren van 12 tot 24 jaar die opgroeien met een zieke naaste) zich hiervan bewust te laten worden en te informeren dat er mogelijkheden zijn om ondersteuning te krijgen. Zo kan nog eerder hulp worden geboden en overbelasting en andere problematiek worden voorkomen. Ook komt dit de (psychische) gezondheid van deze specifieke groep op de korte en lange termijn ten goede.
Er is een integrale aanpak nodig om jonge mantelzorgers passend te kunnen ondersteunen. In de pilot wordt, in samenwerking met de doelgroep zelf, de Jongeren Adviesraad Kerkrade (JARK), het jongerenwerk, het Steunpunt voor Mantelzorgers, het onderwijs en zorgpartners, deze aanpak ontwikkeld. In de Week van de Jonge Mantelzorger (1-7 juni 2021) is al gestart met een Kerkraadse bewustwordingscampagne, dit in aansluiting op een regionale Webinar over jonge mantelzorgers (3 juni 2021). Samen met het Steunpunt

voor Mantelzorgers worden– startend in Rolduckerveld - gastlessen georganiseerd voor groep 7 en 8 van het basisonderwijs waarin het thema jonge mantelzorgers centraal staat. Daarnaast organiseert het jongerenwerk van Impuls ontmoetingsactiviteiten voor jonge mantelzorgers die door de bewustwordingscampagne en de gastlessen bekend worden. Op deze manier wordt een passend aanbod ontwikkeld met het doel dit uiteindelijk over de gemeente Kerkrade uit te rollen.

8) Pag. 19/20:
   Wanneer mag van de Provincie Limburg, gezien de huidige situatie, een besluit worden verwacht m.b.t. de realisatie van station Kerkrade-West.
   En wat zijn de consequenties van het al dan niet realiseren hiervan?

Ambtelijk is vanuit de zijde van de provincie aangegeven dat het besluit een bevoegdheid betreft van het college van GS. Derhalve kan eerst een antwoord gegeven nadat een nieuw college geformeerd en geïnstalleerd is. Ambtelijk wordt in elk geval een besluit voorbereid.
Het besluit zal normaliter een go of no-go inhouden. Het is aan het bestuur van de gemeente Kerkrade hiermee om te gaan. Vooralsnog wordt het besluit omtrent go of no-go afgewacht.
In elk geval zal gekeken worden naar opties van invulling van de locatie aan de Industriestraat met of zonder station Kerkrade West. In beide gevallen is een herontwikkeling gewenst.

9) Pag. 20:
   Graag waar mogelijk meer concrete cijfers m.b.t. de gevolgen van het missen van Europese subsidies door het niet halen van deadlines.

De gemeente Kerkrade en de overige elf projectpartners hebben een Europese subsidie van €4,7 miljoen mogen ontvangen ten behoeve van het project Super Circular Estate. De oorspronkelijke subsidietermijn liep van 1 november 2017 t/m 31 oktober 2020. Door toedoen van de Covid-19 pandemie heeft de subsidieverstrekker (UIA) deze termijn met zes maanden verlengd. De nieuwe einddatum liep door tot en met 30 april 2021. Deze verlenging heeft ervoor gezorgd dat, door Covid-19 vertraagde projectonderdelen, alsnog binnen de (verruimde) subsidietermijn zijn afgerond. Hierdoor is het totale geraamde projectvolume van €5,8 miljoen behaald. Het behalen van het totale projectvolume is een essentiële voorwaarde om de €4,7 miljoen (80%) aan subsidiegelden te kunnen ontvangen. Hieraan heeft men dus voldaan; er wordt geen Europees subsidiegeld gemist.

Hoewel het projectvolume is behaald zijn er nog enkele projectonderdelen die moeten worden afgerond. Denk bijvoorbeeld aan de openbare ruimte in het gebied, de gesloten waterkringloop en diens monitoring. De Covid-19 pandemie heeft hierin een kritische rol gespeeld. De productie- en levertijd van diverse producten is aanzienlijk vertraagd met schaarste op de markt als gevolg. Door deze schaarste zijn de prijzen van bepaalde producten, denk bijvoorbeeld aan staal en bestratingsmateriaal enorm gestegen.

De twaalf partners hebben richting de subsidieverstrekker uitgesproken dat het project en diens onderdelen in het zogenoemde "jaar 4" zal worden afgerond. "Jaar 4" loopt van 1 mei 2021 tot en met 30 april 2022 en wordt ook wel het disseminatiejaar genoemd. De nog- niet- afgeronde projectonderdelen worden door iedere projectpartner in dit disseminatiejaar uit eigen financiële middelen betaald. De gemeente Kerkrade heeft het initiatief genomen om deze afspraak vast te leggen in een "memorendum of understanding" en zodoende te formaliseren. Dit document zal door de bestuurders van de twaalf partners worden ondertekend. In theorie kan de subsidie opnieuw worden verrekend door de subsidieverlener wanneer bepaalde projectonderdelen in jaar- 4 toch niet worden afgerond. Maar op dit moment zijn er geen signalen dat dit kan gebeuren.

10) Bijlage A:
    Wellicht gemist maar tot welke datum zijn de bedragen in de kolom 'Uitputting 2021' wat betreft Baten/Lasten verwerkt? Eveneens 03-05-2021?
    En lopen deze, mogelijk vanwege Corona, achter t.o.v. andere jaren?

Dit betreft de stand tot en met 30 april 2021. Lasten en baten zullen deels achterlopen vanwege corona, maar kunnen ook hoger zijn door invloed van Corona. Over de meer/minder lasten en baten door corona wordt u geïnformeerd via de corona-informatiebrieven.

Vragen Lokaal Alternatief

1) Prog. 6 Sociaal Domein

   Hier wordt melding gemaakt van het feit dat bewoners/ klantenbestand participatie woonachtig in het Rolduckerveld workshops e.d. kunnen gaan volgen in Flexiforum.
   Lokaal Alternatief vraagt zich af of deze mensen met een speciaal busje naar Flexiforum gebracht gaan worden. De meesten hebben wrs geen auto en met de lijnbus vanuit het Rolduckerveld is een reis naar Flexiforum nogal omslachtig. Deelnemers zullen dan eerst naar Heerlen moeten en daar overstappen óf te voet naar het Oranjeplein en daar het kleine busje richting Kerkrade West naar het Flexiforum pakken. In dat busje passen niet alle work-shop deelnemers, ben ik bang. Een dergelijke busreis wordt al gauw een hele onderneming en het zal de animo voor deelname aan dergelijke trajecten niet echt positief beïnvloeden.
   Op blz. 1 van de Burap staat te lezen dat het belangrijk is om vanuit de burger te denken.
   In dat licht bezien lijkt het ons handiger om workshops en bijeenkomsten voor mensen uit het Rolduckerveld in hun eigen wijk, lees Sjeveemethoes, te laten plaatsvinden.

Niet alle workshops en andere activiteiten zullen in het Flexiforum plaatsvinden. Wij blijven naast de faciliteiten in het Flexiforum gebruik maken van de voorzieningen in de diverse wijken, zeker als blijkt dat het grootste deel van de deelnemers uit een bepaalde wijk komt. Wij willen uiteraard voorkomen dat vervoer een drempel is voor mensen om deel te nemen. Bij activiteiten die wel in het Flexiforum plaatsvinden, wordt daarom telkens gekeken hoe het vervoer het beste geregeld kan worden. Hier wordt dan ook in de begroting van deze activiteit rekening mee gehouden. Te denken valt dan aan een buskaart of fiets, maar ook speciaal busvervoer is hierbij mogelijk. Wij stemmen dit telkens af op de persoonlijke situatie en de participatiemogelijkheden van de deelnemers.

2) Er heeft de laatste jaren een flinke bezuiniging plaatsgevonden op het gebied van personeel. We hebben de indruk dat er nogal wat medewerkers vertrokken zijn.
   Vraag: is de tevredenheid onder de medewerkers gemeten en zo ja, wat zijn de uitkomsten?

De tevredenheid onder medewerkers bij vertrek is niet gemeten, omdat daar nooit een indicatie voor bestond. De belangrijkste redenen waarom medewerkers bij de gemeente ontslagen zijn, zijn pensionering, langdurige arbeidsongeschiktheid of carrière groei. Van ontevredenheid over de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden, over het personeelsbeleid of over het sociale beleid is niet gebleken.

Flexiforum: Spekhofstraat 15 Kerkrade / Overzicht Huurders

	Naam huurder	Activiteit
1	Gastouderopvang Ratatouille	Kind- en buitenschoolse opvang
2	Gastouderopvang Ratatouille	Kind- en buitenschoolse opvang
3	Harmonikaschool Roser Nederland	Muziekschool / Harmonica onderwijs
4	Koster Industrial Services Nuth NV	Kleinschalige industriele activiteiten en wasstraat
5	Dhr. Schmeets	Oefenruimte Rockacademie
6	Dhr. Mohnen	Oefenruimte Rockacademie
7	Vista College	Onderwijs andertaligen
8	Noisyvelvetness	Atelier / schilderkunst
9	Mutsaers stichting	Fullservice jeugdhulpverlening / Welzijn en onderwijs
10	Voice Experience	Muziekschool / Klassieke zang
11	Stichting Popmuziek Parkstad	Studio's, Oefenbedrijf / ruimten popbandjes
12	Kinso Kinderopvang	Buitenschoolse opvang Kinderen met geestelijke beperking
13	Jens Dankers	Muziek beoefening en lesgeven
14	M&C Management	Kantoor
15	RvBakel Music BV	Kantoor en muziek producties
16	Carmine Gaeta Photograpyy	Fotostudio
17	Tiso Music BV	Muziekstudio
18	Rense Regeltechniek BV	Kantoor
19	Stichting Vazom	Educatie Vrije Kunst
20	Voedselbank Limburg - Zuid	Maatschappelijke organisatie voedselverstrekking
21	Kijk Anders BV	Coaching / begeleiding en behandeling
22	Conzius	Kantoor / personal Coaching
23	Gemeente Kerkrade	Huisvesting gementelijk apparaat