



Het loopbaan en oriëntatie programma voor de kansrijke sectoren: haven , zorg en techniek



2000 jongeren van Rotterdam Zuid starten jaarlijks op de arbeidsmarkt, 1200 met mbo diploma.

Mismatch tussen onderwijskeuze jongeren en vraag arbeidsmarkt.

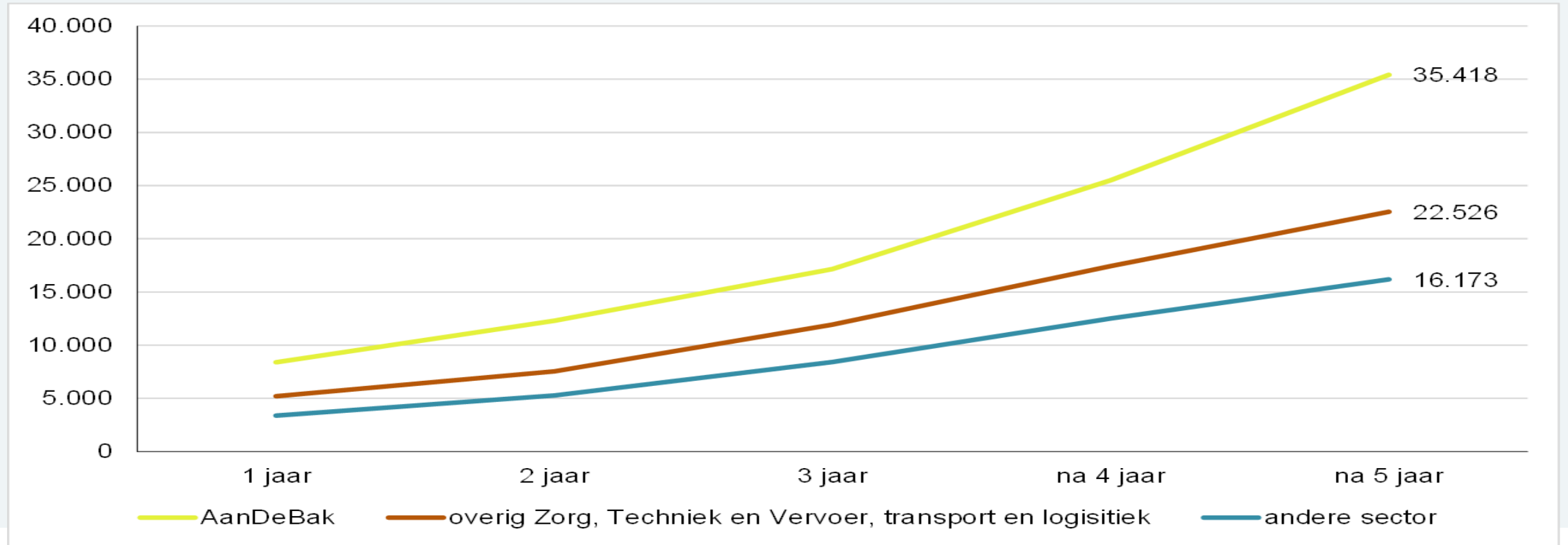
Doelen NPRZ 2031: verhogen instroom opleidingen kansrijke sectoren:

- 35% kiest techniek
- 15% kiest zorg



Gemeente
Rotterdam

Gemiddeld inkomen van eerstejaars mbo, na 1-5 jaar, naar sector, cohort 2014/2015, Rotterdam Zuid (bron : Risbo)



Gemeente
Rotterdam

Programma Gaan voor een baan!

- 57 po scholen, 24 vo scholen
 - Start groep 6 basisschool tot aan uitstroom arbeidsmarkt
 - Loopbaan oriëntatie activiteiten en les platform
 - Professionalisering docenten
 - Ouderbetrokkenheid
 - Aansluiting arbeidsmarkt:
- AanDeBak garanties



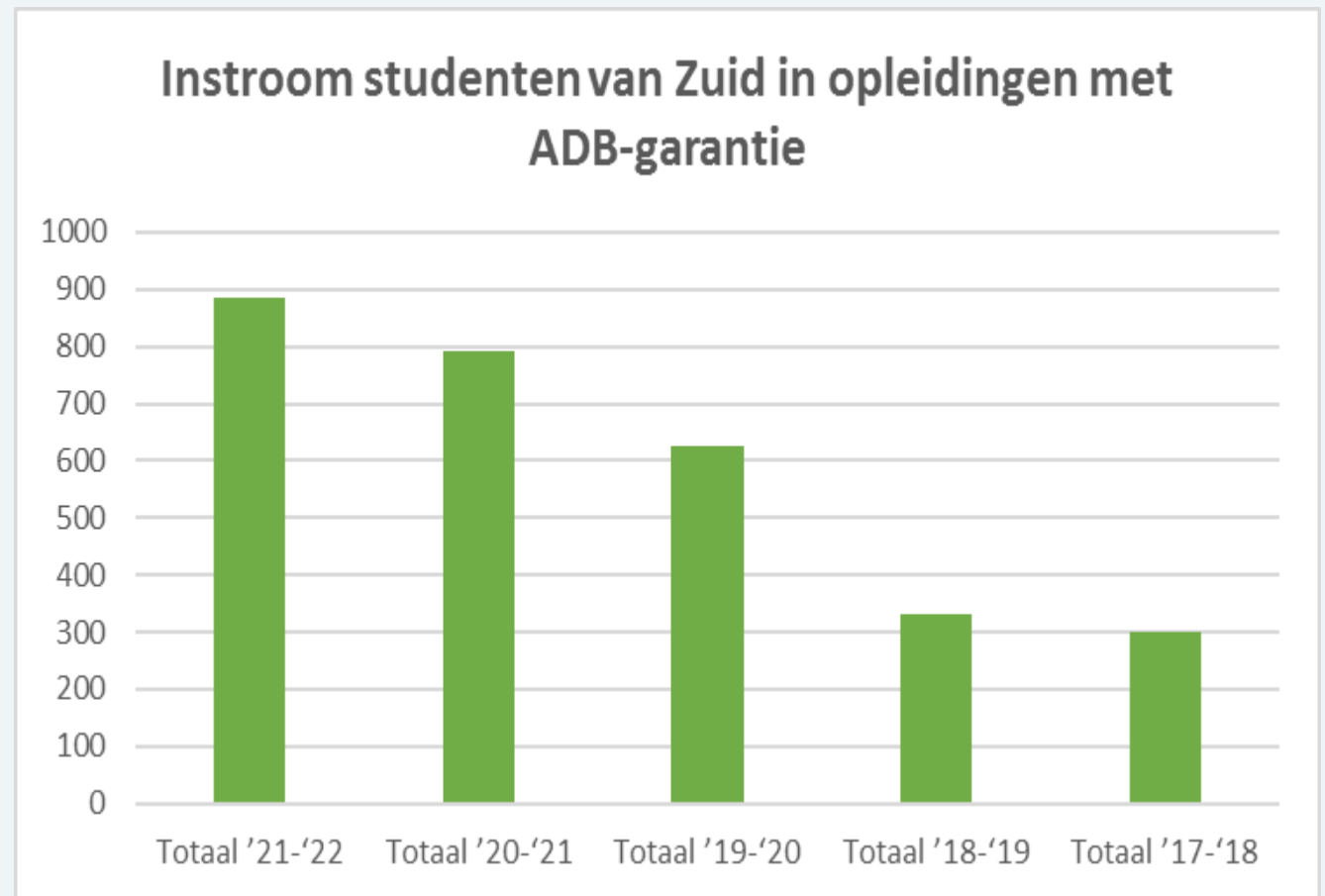
Gemeente
Rotterdam

AanDeBak garanties

- Voor het voortgezet onderwijs, het mbo de PABO en de politie opleiding.
- Voorlichten en enthousiasmeren: netwerk events, uitreiking AanDeBak garantie certificaten
- Werkgeversbetrokkenheid
- Ouderbetrokkenheid

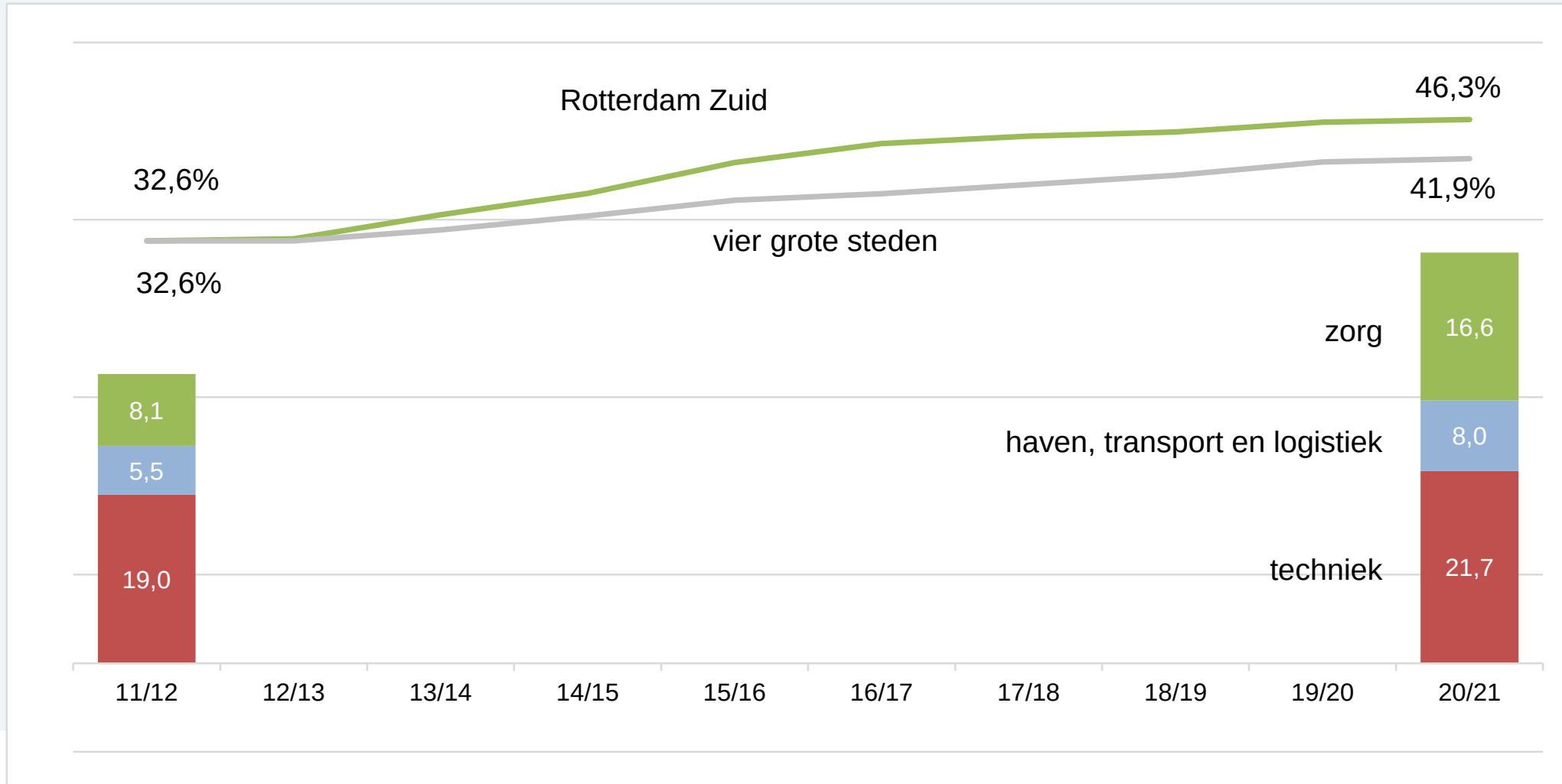


Werkgever	Aantal beschikbare AanDeBak-garanties
Ministerie van Defensie	100
Stadsbeheer Rotterdam	22
Rijnmond Bouw en SPG Infra	50
Deltalinqs	100
deRotterdamseZorg	180
Food Innovation Academy	30
Sectorinstituut Transport en Logistiek	25
RET	10
Metalent en Installatiewerk ZH	40
Kinderopvang	100
Politie eenheid Rotterdam	45
Basisonderwijs (pabo)	100
Totaal	702



Gemeente Rotterdam

Resultaten kiezen voor haven, zorg en techniek:



Gemeente
Rotterdam

Voor meer informatie:
<https://www.gaanvooreenbaan.nu>

www.aandebakgarantie.nl

Bedankt voor uw aandacht.

Vildan Ekiz, programmamanager BRIDGE,
v.ekiz@rotterdam.nl



Gemeente
Rotterdam