

Berenschot

Aan:	Gemeenteraad Loon op Zand	Datum:	12 oktober 2021
Onderwerp:	Integriteitstoets wethouder	Van:	Berenschot
		Status:	Openbaar

Samenvatting

Geachte gemeenteraad,

Binnenkort wordt er in uw raad een nieuwe wethouder voor benoeming voorgedragen. De burgemeester heeft Berenschot opdracht gegeven om een integriteitstoets uit te voeren naar de kandidaat wethouder.

Deze integriteitstoets is uitgevoerd in de periode van 5 oktober tot en met 12 oktober 2021. In deze rapportage treft u onze bevindingen aan. Op verzoek van de opdrachtgever brengen wij hierbij op hoofdlijnen verslag aan u uit over de uitgevoerde werkzaamheden en onze bevindingen. Wij hebben onderzoek gedaan naar:

- Mevrouw Mandemakers

1. Uitgevoerde werkzaamheden

In het kader van dit onderzoek heeft Berenschot de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

Vragenlijst naar kandidaat

Als eerste stap van ons onderzoek hebben we de kandidaat een vragenlijst voorgelegd. De vragenlijst richtte zich primair op nevenfuncties, financiële belangen en risicovolle activiteiten. De kandidaat heeft de vragenlijst ingevuld en verklaard dit naar waarheid te hebben gedaan. Daarnaast is de kandidaat gevraagd om een uittreksel van de BKR-registratie en een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen. De kandidaat heeft Berenschot een uitgebreide CV verstrekt.

Deskresearch van openbare bronnen

Als volgende stap is een deskresearch uitgevoerd naar openbare bronnen. Dit betrof onder andere het handelsregister van de Kamer van Koophandel, Google en (sociale) media bestanden. Ook is een media scan uitgevoerd.

Informatie-uitvraag gemeente

Op basis van alle tot dan toe verzamelde informatie hebben we een informatie-uitvraag gedaan aan de gemeente. Deze uitvraag had betrekking op een nadere duiding van mogelijke financiële en beleidsmatige relaties tussen gemeente en activiteiten van de (familie van de) kandidaat.

Berenschot

Diepte interview

Naar aanleiding van de verkregen informatie, het onderzoek in openbare bronnen en een eerste analyse heeft er met de kandidaat een gesprek plaatsgevonden met twee Berenschot adviseurs. Dit gesprek diende om de verkregen informatie te duiden en van kleuring te voorzien, door te vragen op onduidelijkheden en om geconstateerde risico's en dilemma's door te spreken.

Wederhoor en rapportage

Tot slot hebben we onze bevindingen neergelegd in een conceptrapportage. Het concept rapport is eerst ter wederhoor voorgelegd aan de kandidaat. Waar relevant zijn feitelijke onjuistheden gecorrigeerd. Vervolgens is het definitieve rapport opgesteld en met toestemming van de kandidaat aangeboden aan de burgemeester.

2. Reikwijdte onderzoek

De rapportage bevat een weergave van informatie die door ons gedurende de onderzoeksperiode is verzameld. De kandidaat heeft verklaard de door Berenschot gestelde vragen volledig en naar waarheid te hebben beantwoord.

Aan de rapportage kunnen geen rechten worden ontleend.

3. Samenvatting bevindingen

In de rapportage worden vele persoonlijke zaken gepresenteerd zoals:

- Genoten opleiding;
- Arbeidsverleden;
- Eventuele belangen in ondernemingen en relatie van die ondernemingen met de gemeente: heden en recente verleden;
- Eventuele andere (financiële) belangen in en relaties met de gemeente: heden en recente verleden;
- Huidige en recent beëindigde nevenfuncties (naam organisatie, functie, wel of niet bezoldigd, relatie met gemeente);
- Activiteiten voor verenigingen, stichtingen en dergelijke en relatie met gemeente (naam en op welke wijze actief);
- Functie, nevenfuncties, activiteiten voor verenigingen/stichtingen en belangen partner;
- Eventuele relevante informatie over eerste lijn familieleden mede in relatie tot belangen van de gemeente;
- Relevante ervaring met integriteit.

Berenschot

Vanuit de verzamelde informatie en het gesprek met de kandidaat hebben wij geen feiten en omstandigheden op het gebied van integriteit aangetroffen die een beletsel vormen voor de benoeming van de kandidaat als wethouder van de gemeente Loon op Zand.

Daar waar een risico op het gebied van integriteit is geconstateerd bij de kandidaat, is er een aanbeveling geformuleerd om met het risico om te gaan, dan wel deze te voorkomen.

Met vriendelijke groet,

Berenschot B.V.

Ronald van der Mark

Managing Director Berenschot