Overzicht wijzigingen op de Verordening sociaal domein gemeente Nieuwkoop per 1-1-2024
Behorend bij zaaknummer Djuma:

Oud	Nieuw	Reden Wijziging	
Artikel 1 Begrippen **Lid 3.** In deze verordening wordt verstaan onder: *r. Maatschappelijke opvang*: Onderdak en begeleiding voor personen die de thuissituatie hebben verlaten en niet in staat zijn zich op eigen kracht te handhaven in de samenleving, niet zijnde personen die de thuissituatie hebben verlaten in verband met risico's voor hun veiligheid als gevolg van huiselijk geweld.	**Artikel 1 Begrippen** **Lid 3.** In deze verordening wordt verstaan onder: **-Vervalt-**	Hiervoor geldt het begrip zoals begrepen bij Artikel 1, lid u. Artikel 1 lid r. is dus overbodig.	**Wmo en JW**
Artikel 7 **Maatwerk via een PGB** In geheel vervallen **Lid 1** Het college verstrekt een pgb in overeenstemming met artikel 8.1.1 van de Jeugdwet en/of artikel 2.3.6 van de Wmo.	**Artikel 7 Maatwerk voorziening via een PGB** **Lid 1** a. Het college verstrekt een pgb in overeenstemming met artikel 8.1.1. van de Jeugdwet en/of artikel 2.3.6 van de Wmo. b. Onverminderd artikel 2.3.6, tweede en vijfde lid, van de Wmo kan het college besluiten geen persoonsgebonden budget te verstrekken voor zover de aanvraag betrekking heeft op kosten die de belanghebbende in een redelijke termijn voorafgaand aan de indiening van de aanvraag heeft gemaakt en niet meer is na te gaan	Door de samenvoeging van art. 7 en 7a is de opbouw van het artikel begrijpelijker geworden en is duidelijker op welke wet (Wmo of jeugdwet) de bepalingen betrekking hebben. Op onderdelen is artikel 7 aangevuld met bepalingen vanuit de nadere regels Sociaal	**WMO en JW**

Lid 2 De hoogte van het Pgb bedraagt maximaal de kosten van een vergelijkbare voorziening in natura. **Lid 3** Het college kan nadere regels en voorwaarden stellen over de toekenning van een pgb. Deze zijn opgenomen in het Besluit nadere regels Sociaal Domein gemeente Nieuwkoop. **Lid 4** Het college verstrekt geen pgb voor het collectief vraagafhankelijk vervoer (CVV). **Artikel 7a** **Hoogte en voorwaarden pgb** In het geheel vervallen **Lid 1** 1. De hoogte van een pgb: a. wordt bepaald aan de hand van een door de cliënt of diens vertegenwoordiger opgesteld plan over hoe hij het pgb gaat besteden; b. is toereikend om veilige, doeltreffende en kwalitatief goede diensten, hulpmiddelen, woningaanpassingen en andere maatregelen die tot de maatwerkvoorziening behoren, van derden te betrekken, en wordt waar nodig aangevuld meteen vergoeding voor onderhoud en verzekering;	of de ingekochte voorziening veilig, doeltreffend en cliëntgericht is. c. Het college kan nadere regels stellen over de toekenning van een pgb. Deze zijn opgenomen in Het besluit nadere regels Sociaal Domein gemeente Nieuwkoop en de nadere regels Jeugdhulp gemeente Nieuwkoop 2020 d. Het college verstrekt geen pgb voor het collectief vraagafhankelijk vervoer (CVV) **Lid 2** De hoogte van een persoonsgebonden budget a. Wordt bepaald aan de hand van een door een inwoner opgesteld (budget)plan waarin in ieder geval uiteen is gezet: - Welke diensten, hulpmiddelen, woningaanpassing en andere maatregelen die tot de maatwerkvoorziening behoren een inwoner van het budget wil betrekken, en - de omvang en intensiteit van de maatwerkvoorziening die de inwoner bij het budget wil betrekken, en - indien van toepassing, welke hiervan een inwoner wil betrekken van een persoon die behoort tot het sociale netwerk; b. Wordt berekend op basis van een prijs of tarief: - Waarmee redelijkerwijs is verzekerd dat het persoonsgebonden budget toereikend is om tijdig veilige, doeltreffende en kwalitatief goede diensten, hulpmiddelen, woningaanpassingen en andere maatregelen die tot de maatwerkvoorziening behoren, van derden te betrekken,	Domein gemeente Nieuwkoop en de nadere regels jeugdhulp gemeente Nieuwkoop 2020. Percentages zijn aangepast omdat deze beter passen bij de huidige uitvoeringspraktijk. Ondersteunen met wonen is toegevoegd vanwege de doordecentralisatie van de maatschappelijke zorg. De kan bepaling voor indexering is vervallen. In de praktijk werden de tarieven al jaarlijks geïndexeerd.	

c. bedraagt niet meer dan de kostprijs, referentietarief of het zorg in natura tarief van de in de betreffende situatie goedkoopst adequate beschikbare voorziening in natura; **Lid 2** Besteding pgb a. Bij toekenning van afzonderlijke budgetten heeft de cliënt binnen deze afzonderlijke budgetten bestedingsvrijheid ten aanzien van de keuze van zorgaanbieder. b. Het is niet toegestaan het budget voor professionele begeleiding in te zetten voor niet-professionele hulpverlening. c. De cliënt stemt met de zorgaanbieder af op welke wijze de ondersteuning plaatsvindt. d. Het pgb mag uitsluitend worden gebruikt voor de inkoop van de in de beschikking genoemde voorzieningen en ten behoeve van de verwezenlijking van de bij die voorzieningen genoemde doelen. e. Het pgb kan gedurende het jaar naar behoefte flexibel worden ingezet. f. Het budget kan niet besteed worden aan bemiddelings- en administratiekosten en er is geen eenmalig vrij te besteden bedrag.	- waarbij rekening is gehouden met redelijke overheadkosten van derden van wie diensten, hulpmiddelen, woningaanpassingen en andere maatregelen die tot de maatwerkvoorziening behoren wil betrekken; - en bedraagt niet meer dan de kostprijs van de in de betreffende situatie goedkoopste adequate in de gemeente beschikbare maatwerkvoorziening in natura. c. als het tarief voor de aangevraagde maatwerkvoorziening niet toereikend is, dan wordt door of namens het college ter bepaling van de hoogte van het pgb: - een nader gesprek gevoerd met de aanbieder van de hulp of ondersteuning; - indien nodig één of meerdere offertes opgevraagd. - als de inwoner een duurdere voorziening wil inkopen, zijn de meerkosten voor rekening van de inwoner. d. en als voor de aangevraagde maatwerkvoorziening geen tarief bepaald is, dan bedraagt de hoogte van het pgb maximaal de kosten van de goedkoopst adequate maatwerkvoorziening in natura. In geval van jeugdhulp wordt het tarief gebaseerd op de Tarieven Zorg in Natura Jeugdhulp regio Holland Rijnland. e. De pgb-tarieven en de referentietarieven worden jaarlijks geïndexeerd aan de hand van prijsindexcijfers en/of loonaanpassingen in de van toepassing zijnde CAO's.		

	Lid 3 **Tarieven PGB Wmo regulier** Wmo-diensten (begeleiding, dagbesteding en kortdurend verblijf) bedraagt maximaal 100% van het referentietarief als de ondersteuning wordt geleverd door een professionele of specialistische aanbieder. *Voor begeleiding geldt:* • *Maximaal 100% van het referentietarief wanneer het professionele ondersteuning betreft die wordt geboden door een professional in dienst van een zorgaanbieder* • *Maximaal 80% van het referentietarief wanneer het professionele ondersteuning betreft die wordt geboden door een professional als zzp'er.* **Lid 4** **Tarieven PGB Ondersteuning met wonen** De tarieven jeugdhulp en Ondersteuning met wonen worden vastgesteld op basis van het door het college gecontracteerde tarief in natura waarbij wordt uitgegaan van: - Maximaal 100% van het tarief in natura voor jeugdhulp en Ondersteuning met wonen wanneer het professionele ondersteuning betreft die geboden wordt door een professional in dienst van een zorgaanbieder. **Lid 5** **Tarieven PGB jeugdhulp** Jeugdhulp bedraagt maximaal 100% van de in de betreffende situatie goedkoopst adequate voorziening in natura. De maximale tarieven van de voorziening in natura zijn gebaseerd		

	op de Tarieven Zorg in Natura Jeugdhulp regio Holland Rijnland en worden jaarlijks door het college gepubliceerd. Voorwaarde is dat een zorgaanbieder voldoet aan de eisen zoals gesteld in de nadere regels Jeugdhulp gemeente Nieuwkoop 2020. De zorgaanbieder wordt dan aangeduid als een professionele zorgaanbieder. **Lid 6** **Tarief PGB sociaal netwerk:** Als de dienstverlening wordt uitgevoerd door een niet gekwalificeerd persoon uit het sociale netwerk, niet zijnde een onbetaalde vrijwilliger, wordt een maximaal uurtarief gehanteerd dat gelijk is aan het pgb-tarief en/of referentietarief voor het sociale netwerk. Voor hulp bij het huishouden worden de tarieven uit lid 7 gehanteerd. **Lid 7 Tarief Hulp bij het huishouden** Hulp bij het huishouden bedraagt maximaal: • *100% van het Zorg In Natura tarief wanneer het professionele ondersteuning betreft die geboden wordt door een professional in dienst van een zorgaanbieder* • *80% van het Zorg In Natura tarief wanneer het professionele ondersteuning betreft die geboden wordt door een ter zake kundig gediplomeerde zelfstandige zonder personeel (zzp'er)* • *60% van het Zorg in Natura tarief wanneer het niet-professionele/informele ondersteuning betreft*		

	Lid 8 **Tarieven PGB van een zaak** De hoogte van een persoonsgebonden budget voor een cliënt ten behoeve van een zaak (zoals een hulpmiddel, woningaanpassing en autoaanpassing) wordt vastgesteld op basis van de kostprijs van de zaak die de inwoner zou hebben ontvangen als de zaak in natura zou zijn verstrekt waarbij rekening wordt gehouden met een reële termijn voor de technische afschrijving en de onderhouds- en verzekeringskosten. **Lid 9** **Voorwaarden voor de besteding van het pgb** Het college verstrekt een pgb aan inwoners onder de voorwaarde dat: a. De inwoner samen met een medewerker van het team een verslag of integraal plan opgesteld heeft (tenzij afgezien is van een verslag of integraal plan), waarin benoemd is: - dat een maatwerkvoorziening nodig is; - hoe de inwoner het pgb gaat besteden; - welke resultaten bereikt worden met het pgb en; - wanneer en hoe het plan, inclusief het gebruik van pgb door de inwoner en een medewerker van het team geëvalueerd wordt. b. De inwoner zich gemotiveerd op het standpunt stelt dat hij de maatwerkvoorziening als pgb geleverd wenst te krijgen en in het geval het een Jeugdhulp-Pgb betreft hier tevens uit blijkt dat de individuele voorziening die wordt geleverd in natura niet passend is.		

	c. De inwoner naar het oordeel van het team voldoende in staat geacht wordt om, al dan niet met ondersteuning van mensen uit zijn sociaal netwerk, een curator, bewindvoerder, mentor of gemachtigde, de taken, die aan het pgb verbonden zijn, op een verantwoorde manier uit te voeren conform de checklist pgb-vaardigheid (www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/persoonsgebonden-budget-pgb) d. De persoon of organisatie die de inwoner vertegenwoordigt, is niet ook uitvoerder van de ondersteuning die met het pgb wordt ingekocht, tenzij dit, gezien de situatie van de inwoner, de aard van de ingekochte ondersteuning en de waarborgen waarmee een verantwoorde besteding van het pgb is omgeven, naar het oordeel van het team aanvaardbaar is. e. De ondersteuning die met het pgb ingekocht wordt naar het oordeel van het team veilig, doeltreffend en cliëntgericht is. f. De pgb-beheerder is niet tevens zorgaanbieder/zorgverlener, diens vast/flexibel personeel, diens organisatieadviseur of op andere wijze aan de zorgaanbieder verbonden persoon, met uitzondering van situaties waarin familieleden in de eerste of tweede graad (een deel van) de zorg verlenen. g. Het pgb is bedoeld om ondersteuning in te kopen. Hierbij gelden een aantal aanvullende voorwaarden: 1. Het pgb mag niet (apart) besteed worden aan reiskosten voor hulpverleners, administratiekosten, bemiddelingskosten of kosten voor belangenbehartiging.		

	2. Vervoerskosten van de inwoner van en naar dagactiviteiten zijn onderdeel van het pgb. 3. Budgethouders kunnen geen vaste maandlonen afspreken met hun zorgverleners, omdat anders onvoldoende kan worden nagegaan of het pgb doelmatig wordt gebruikt. 4. Een feestdagenuitkering kan niet uit het pgb worden betaald. 5. Een verantwoordingsvrij bedrag wordt niet bij een pgb gehanteerd. h. Voorwaarden pgb sociaal netwerk De inwoner aan wie een pgb verstrekt wordt, kan alleen hulp of ondersteuning betrekken van personen die tot zijn sociaal netwerk behoren, als aan de volgende voorwaarden voldaan wordt: 1. De inzet van het sociaal netwerk geen gebruikelijke hulp en/of mantelzorg betreft, zoals omschreven in de Nadere regels Sociaal Domein gemeente Nieuwkoop en de Nadere regels Jeugdhulp gemeente Nieuwkoop 2020; 2. de inzet van het sociaal netwerk is aantoonbaar beter of minimaal gelijkwaardig aan professionele ondersteuning; 3. de geboden hulp of ondersteuning is passend, adequaat en veilig; 4. De personen uit het sociaal netwerk die de hulp of ondersteuning gaan bieden, hebben zich voldoende op de hoogte gesteld van de verantwoordelijkheden die hieraan verbonden zijn en;		

	5. bij de personen uit het sociaal netwerk die de hulp of ondersteuning gaan bieden, is geen sprake van dreigende overbelasting. 6. De inwoner aan wie een pgb wordt toegekend, kan alleen ondersteuning betrekken van personen die tot het sociaal netwerk behoren, wanneer het gaat om huishoudelijke ondersteuning, begeleiding, persoonlijke verzorging en kortdurend verblijf. Onder de jeugdwet geldt dat dagactiviteiten niet geleverd kunnen worden door het sociaal netwerk 7. Inzet van het sociaal netwerk met een pgb wordt in ieder geval aantoonbaar beter geacht, als de hulp en ondersteuning: - vooraf niet goed in te plannen is; - op ongebruikelijke tijden geboden moet worden; - op veel korte momenten per dag geboden moet worden; - op verschillende locaties geboden moet worden; - 24 uur per dag en op afroep beschikbaar moet zijn; of - vanwege de aard van de beperking geboden moet worden gegeven door een persoon met wie de inwoner vertrouwd is en goed contact heeft. i.Het is niet toegestaan het budget voor professionele begeleiding in te zetten voor begeleiding door een niet gekwalificeerd persoon uit het sociale netwerk. j. Mag uitsluitend worden gebruikt voor de inkoop van de in de beschikking genoemde voorzieningen en ten behoeve van de verwezenlijking van de bij die voorzieningen genoemde doelen k. Kan gedurende het jaar naar behoefte flexibel worden ingezet.		

Artikel 8 **Lid 4** Een beslissing tot verlening van een pgb kan worden ingetrokken als blijkt dat het pgb binnen een jaar na uitbetaling of binnen de termijn waarvoor het is toegekend niet is aangewend voor de bekostiging van de voorziening waarvoor de verlening heeft plaatsgevonden. **Lid 6** a. Het college onderzoekt periodiek, al dan niet steekproefsgewijs, het gebruik van maatwerkvoorzieningen (in natura of pgb) met het oog op de beoordeling van de kwaliteit en recht- en doelmatigheid daarvan.	**Artikel 8** **Lid 4** Een beslissing tot verlening van een pgb kan worden ingetrokken als blijkt dat het pgb binnen een half jaar na uitbetaling of binnen de termijn waarvoor het is toegekend niet is aangewend voor de bekostiging van de voorziening waarvoor de verlening heeft plaatsgevonden. **Lid 6** a. Het college onderzoekt periodiek, al dan niet steekproefsgewijs, het gebruik van maatwerkvoorzieningen (in natura of pgb) met het oog op de beoordeling van de kwaliteit en recht- en doelmatigheid daarvan. b. Het college kan een toezichthouder rechtmatigheid aanwijzen belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens de Jeugdwet en Wmo 2015. c. Met het oog op het ontlasten van budgethouders die te goeder trouw zijn en het fraudebestendiger maken van het Pgb, kan de gemeente zorgverleners rechtstreeks aanspreken wanneer de intrekking of herziening het gevolg is van het toerekenbaar handelen van de zorgverlener (zie bijlage: Derdenbeding)	Half jaar is een meer gebruikelijke termijn De mogelijke aanstelling van een toezichthouder is niet via de jeugdwet geregeld. Het derdenbeding maakt het mogelijk ten onrechte verstrekte pgb-gelden terug te vorderen op de zorgverlener als er sprake is van toerekenbaar handelen.	

Artikel 8a. Opschorting betaling uit het pgb Het college kan de Sociale Verzekeringsbank gemotiveerd verzoeken te beslissen tot een geheel of gedeeltelijke opschorting voor ten hoogste dertien weken van betalingen uit het pgb als er ten aanzien van een inwoner een ernstig vermoeden is van misbruik of oneigenlijk gebruik van het pgb.	**Artikel 8a. Opschorting betaling uit het pgb** Het college kan de Sociale Verzekeringsbank gemotiveerd verzoeken te beslissen tot een geheel of gedeeltelijke opschorting voor ten hoogste dertien weken van betalingen uit het pgb als 1.Er ten aanzien van een inwoner een ernstig vermoeden is van misbruik of oneigenlijk gebruik van het pgb. 2. Als een pgb-houder langer dan 2 maanden verblijft in een instelling waarin de zorg (vanuit andere) wetgeving wordt geboden. 3. Het college stelt de pgb-houder schriftelijk op de hoogte van het verzoek aan de SVB	Hiermee wordt voorkomen dat een PGB-budget blijft doorlopen terwijl de inwoner in een instelling is opgenomen of wanneer sprake is van misbruik.	
Artikel 11c. Aanvullende voorwaarden voor maatwerkvoorziening Wmo **Lid 2**. Voor het aanvragen van de maatwerkvoorziening maatschappelijke opvang dient de inwoner een aanvraag te doen bij de centrumgemeente Leiden, ook alsnog niet duidelijk is in welke gemeente er uiteindelijk aanspraak gemaakt kan worden op deze voorziening.	**-Vervalt-**	Door de doordecentralisatie van Opvang kunnen inwoners bij de toegang Wmo van de gemeente Nieuwkoop zelf hun aanvraag doen en hoeven zij niet meer de aanvraag bij centrumgemeente Leiden te doen.	
Artikel 11d Maatwerkvoorziening Ondersteuning met wonen en Opvang		De doordecentralisatie maakt dit lid in lokale decentrale	

Lid 2. Het college kan nadere regels stellen over de uitvoering van dit artikel. (--)	**Vernummering naar lid 4**. **Lid 2.** Het college kan Ondersteuning met wonen verstrekken aan inwoners: **a.** Vanaf minimaal 18 jaar. **b.** Waar sprake is van diagnostiek rondom een psychische aandoening of een ernstig vermoeden van een psychische aandoening en/of sprake van psychosociale problematiek. Als diagnose niet mogelijk is moet er sprake zijn van aantoonbaar onvermogen om zichzelf staande te houden in een zelfstandige woning. De diagnose en/of psychosociale problemen zijn vastgesteld door een specialist (BIG geregistreerd) op het gebied van GGZ of Maatschappelijke opvang. **c.** Waar geen voorliggende voorzieningen mogelijk zijn (Wlz, Zvw, Jeugdwet, Participatiewet). **d.** Waar op het moment van onderzoek geen sprake (meer) is van een klinische behandeling (Zvw) of de klinische behandeling zal binnen uiterlijk 60 dagen eindigen. **e.** Die stabiliteit en structuur nodig hebben. **f.** Die tijdelijk of nog niet zelfstandig kunnen wonen. **g.** Die behoefte hebben aan 24/7 toezicht en/of oproepbaarheid van ondersteuning. **Lid 3.** Het college kan Opvang verstrekken aan inwoners waar sprake is van:	wetgeving (verordening) opgenomen moeten worden. **Lid 2** nieuw toegevoegd.	

	a. Dak- en/of thuisloosheid: als gevolg van psychische problemen, schulden, verslaving en/of werkeloosheid heeft de inwoner geen onderdak en adres om te wonen of te logeren. **b.** Onvoldoende steunend netwerk: de inwoner heeft geen familieleden, vrienden, kennissen, collega's en/of buren die praktische, sociale of emotionele steun kunnen bieden. **c.** Onvoldoende zelfredzaam zijn: de inwoner heeft onvoldoende vermogen om zichzelf te redden op alle leefgebieden.		
Artikel 12. Ondersteuning en voorzieningen voor arbeidsinschakeling **Lid 1.** Het college biedt aan een belanghebbende ondersteuning of een voorziening gericht op arbeidsinschakeling. **Lid 2**. De omstandigheden zoals bedoeld in artikel 5 lid 3 hebben in ieder geval betrekking op zorgtaken van belanghebbende en de mogelijkheid dat hij behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie of gebruik kan maken van de voorziening beschut werk. Onder zorgtaken wordt in ieder geval verstaan: a. De opvang van ten laste komende kinderen tot 5 jaar;	**-ongewijzigd-** **-ongewijzigd-**	Met de komst van de wet Breed Offensief stelt het Rijk dat in de verordening voorwaarden en criteria moeten worden opgenomen over voorzieningen die kunnen worden ingezet in het kader van arbeidsinschakeling. Door lid 5 en lid 6 toe te voegen geven we in algemene zin criteria hoe in de uitvoering de voorzieningen moeten worden toegepast. De specifieke voorwaarden zijn in artikel 13 t/m 13f van deze verordening opgenomen.	**Pwet**

b. De noodzakelijkheid van het verrichten van mantelzorg als bedoeld in artikel 1.1.1 van de Wmo. **Lid 3.** Aan de belanghebbenden als bedoeld in artikel 7 lid 1 sub a onder 4 en 7 van de Participatiewet kan het college een bijdrage vragen in de kosten van de voorziening. Deze bijdrage wordt bepaald op basis van de draagkracht bijzondere bijstand die door het college vastgesteld is. **Lid 4**. Het college kan, in aanvulling op de verplichtingen die voortvloeien uit de wet en deze verordening, aan de inzet van een voorziening nadere verplichtingen verbinden. **(--)**	**-ongewijzigd-** **-ongewijzigd-** **Lid 5.** Het college kan, in aanvulling op de verplichtingen die voortvloeien uit de wet en deze verordening, een voorziening weigeren als: **a.** de persoon ten behoeve van wie de voorziening zou worden verstrekt geen belanghebbende is op grond van de verordening; **b.** de persoon onvoldoende medewerking verleent aan het onderzoek dat nodig is voor het beoordelen van het recht op de voorziening;		

(--)	**c.** de persoon een beroep kan doen op een voorziening op basis van een andere wettelijke regeling, waardoor er sprake is van een voorliggende voorziening; **d.** de voorziening naar het oordeel van het college onvoldoende bijdraagt aan de arbeidsinschakeling; of **e.** er niet wordt voldaan aan de voorwaarden die in deze verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening. **Lid 6.** Het college kan, in aanvulling op de verplichtingen die voortvloeien uit de wet en deze verordening, een voorziening beëindigen als: **a.** de persoon die aan de voorziening deelneemt zijn verplichtingen als bedoeld in de artikelen 9 en 17 van de wet, de artikelen 13 en 37 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers of de artikelen 13 en 37 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen niet nakomt; **b.** de persoon die aan de voorziening deelneemt geen belanghebbende is op grond van de verordening; **c.** de persoon die aan de voorziening deelneemt algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een in deze verordening genoemde voorzieningen, tenzij het betreft een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, onder 2°, van de wet; **d.** de voorziening naar het oordeel van het college niet langer bijdraagt aan een duurzame arbeidsinschakeling;		

	e. de voorziening naar het oordeel van het college niet meer geschikt is voor de persoon die gebruik maakt van de voorziening; **f.** de persoon die aan de voorziening deelneemt niet naar behoren gebruik maakt van de aangeboden voorziening; of **g.** de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer voldoet aan de voorwaarden die in deze verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening.		
Artikel 13 De voorzieningen **Lid 1**. Onder de voorzieningen voor arbeidsinschakeling vallen in ieder geval de volgende voorzieningen: a. Werkervaringstraject b. Proefplaatsing (proefplaats) c. Scholing en/of opleiding d. Jobcoaching e. Bemiddeling f. vervallen g. vervallen h. vervallen i. Sociale activering j. Aanpassingen op de werkplek k. Opstapsubsidie (--) **Lid 2**. Het college kan nadere regels stellen ter uitvoering van dit artikel. **(--)**	**Lid 1**. Onder de voorzieningen voor arbeidsinschakeling vallen in ieder geval de volgende voorzieningen: a. Werkervaringstraject b. Proefplaatsing (proefplaats) c. Scholing en/of opleiding d. Jobcoaching e. Bemiddeling f. vervallen g. vervallen h. vervallen i. Sociale activering j. Aanpassingen op de werkplek k. Opstapsubsidie *l. Loonkostensubsidie* **-ongewijzigd-**	*De participatiewet schrijft* voor (art. 8a lid 2 onder d) dat in de verordening vastligt; onder welke voorwaarden het college toestemming verleent aan een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a van de wet, die algemene bijstand ontvangt om op een proefplaats gedurende twee maanden, met mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier maanden, werkzaamheden te verrichten. Dit betekent dat artikel *19b van de Nadere regels,* waarin al voorwaarden staan opgenomen, komt te vervallen. De inhoud van artikel 19b wordt opgenomen in de verordening en aangevuld met de nieuwe	**Pwet**

(--)	**Lid 3.** Het college kan een voorziening in de vorm van een proefplaatsing aanbieden voor de duur van maximaal 2 met de mogelijkheid om deze maximaal 4 maanden te verlengen. Als de proefplaatsing naar het oordeel van het college bijdraagt met het doel om werkervaring op te doen met behoud van uitkering. Het betreft werkervaring in de toekomstige functie bij de werkgever, voorafgaand aan een regulier dienstverband, om daarmee uitval na indiensttreding te voorkomen. **Lid 4.** Het college biedt een proefplaatsing aan: **a.** indien hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en hierdoor geen verdringing van reguliere arbeid plaatsvindt; **b**. de werkzaamheden van de persoon niet al eerder onbeloond door hem bij die werkgever, of diens rechtsvoorganger, zijn verricht; en **c.** de werkgever bij aanvang van de proefplaatsing schriftelijk de intentie heeft uitgesproken dat hij de persoon, bij gebleken geschiktheid, direct aansluitend aan zijn proefplaatsing, voor minimaal zes maanden, zonder proeftijd, in dienst zal nemen. **Lid 5.** Tussen partijen wordt in ieder geval vastgelegd: Het doel en de periode van de proefplaatsing en de wijze waarop de begeleiding plaatsvindt. **Lid 6.** Het college weigert de voorziening genoemd in lid 3 als redelijkerwijs kan worden aangenomen dat de persoon ook zonder proefplaatsing kan worden aangenomen voor dat werk.	vereisten uit de wet Breed Offensief. *De wet schrijft in artikel 8a lid 2 onder e sub 1 en 2* voor dat in de verordening vastligt; met betrekking tot de persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van de aan die persoon opgedragen taken, bedoeld in artikel 10, eerste lid van de wet 1°.de duur en intensiteit van de persoonlijke ondersteuning en op welke wijze het college ervoor zorgdraagt dat die zowel in natura als door middel van subsidieverstrekking kan worden gerealiseerd; 2°. welke kwaliteitseisen aan een persoon als bedoeld in artikel 10, derde lid, onderdeel a, worden gesteld en op welke wijze die eisen worden geborgd; Dit betekent dat artikel 19c (Jobcoach) van de nadere regels, waarin al voorwaarden staan opgenomen, komt te vervallen	

(--)	**Lid 7.** Als de werkzaamheden op de proefplaatsing wegens ziekte worden onderbroken, dan wordt deze periode voor de toepassing van de maximale periode, bedoeld in het derde lid, buiten beschouwing gelaten.	artikel 19c wordt opgenomen in de verordening aangevuld met de nieuwe vereisten uit de wet Breed Offensief.	
(--)	**Lid 8**. Het college kan een voorziening in de vorm van Jobcoaching aanbieden als er sprake is van een dienstbetrekking en ondersteuning noodzakelijk is voor het verrichten van taken op de werkplek. Het doel van jobcoaching is het bieden van ondersteuning en begeleiding op de werkplek om ervoor te zorgen dat de werkzaamheden zo zelfstandig mogelijk verricht kunnen worden.	Het Rijk streeft naar uniformiteit en heeft daartoe de VNG een modelverordening laten ontwikkelen. Er is gekozen om zo veel mogelijk aan te sluiten bij de inhoud van deze modelverordening om zo de uniformiteit te borgen.	
(--)	**Lid 9.** Het college kan ambtshalve of op aanvraag persoonlijke ondersteuning in de vorm van jobcoaching aanbieden: **a.** voor de duur van 12 maanden, tenzij 6 maanden naar het oordeel van het college voldoende is; **b.** in de vorm van jobcoaching in natura door middel van een jobcoach die werkzaam is in een dienstverband bij of in opdracht van [(de gemeente) OF (een derde, waarbij de gemeente de uitvoering van de jobcoaching heeft ingekocht)]. Als de gemeente een of meer jobcoaches zelf in dienst OF gecontracteerd heeft, biedt het college deze bij voorrang aan; **c.** in de vorm van een subsidie toekennen aan de werkgever voor jobcoaching door een interne of externe jobcoach;	Daarnaast zijn de voorwaarden die gelden voor de voorziening jobcoaching binnen de arbeidsmarktregio Holland Rijnland al enkele jaren geharmoniseerd om hiermee eenduidigheid te bieden aan werkgevers. Voor de overzichtelijkheid is loonkostensubsidie onder lid 1 als voorziening toegevoegd. In de navolgende artikelen (13a t/m 13f) is het aanvraagproces, de vaststelling opgenomen.	
(--)			

(--) (--)	**Lid 10.** Tussen partijen wordt in ieder geval vastgelegd: het doel en de periode van de jobcoaching en de wijze waarop de begeleiding plaatsvindt. **Lid 12.** Een jobcoach die de persoonlijke ondersteuning bij werk verzorgt moet voldoen aan de volgende kwaliteitseisen: **a.** de jobcoach heeft een HBO-opleiding met succes afgerond of beschikt over (tenminste) HBO werk- en denkniveau; en **b**. de jobcoach heeft een opleidingsmodule voor jobcoach gevolgd en een diploma of certificaat behaald **c**. de jobcoach van de organisatie, die de externe jobcoach levert, dient te voldoen aan het erkenningskader van het UWV of aan vergelijkbare eisen. Dit dient naar het oordeel van het college op verzoek voldoende te worden aangetoond met bewijsstukken. **Lid 13.** De tarieven van jobcoaching zijn afhankelijk van de soort jobcoaching die wordt ingezet. Deze tarieven zijn gebaseerd op de normtarieven van het UWV volgens het begeleidingsregime licht. **a**. Voor jobcoaching via een externe of gemeentelijke jobcoach wordt het geldende uurtarief van het UWV gehanteerd **b**. Voor jobcoaching via een interne jobcoach in dienst van de werkgever wordt een vast bedrag aan de werkgever toegekend. Dit bedrag komt overeen met het bedrag dat UWV hanteert voor de interne begeleiding bij een werkweek van 24 uur of meer. Indien een werknemer minder dan 24 uur werkt of korter dan 12 maanden, wordt het bedrag naar rato naar beneden bijgesteld.		

	c. Voor jobcoaching tijdens de proefplaatsing geldt een vast bedrag dat overeenkomt met het bedrag dat het UWV hiervoor hanteert		
(--)	**Artikel 13a Voorzieningen belanghebbende met arbeidsbeperking** **Lid 1**. Naast de voorzieningen genoemd in artikel 13, kan het college een voorziening verstrekken ten behoeve van een belanghebbende met een arbeidsbeperking. Het betreft de voorzieningen: **a.** persoonlijke ondersteuning bij werk (jobcoaching en interne werkbegeleiding) **b.** vervoersvoorzieningen **c.** intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap **d**. meeneembare voorziening **Lid 2**. Het college onderzoekt, voor zover nodig en gelet op de omstandigheden van de belanghebbende, in daartoe voorkomende gevallen de mogelijkheden om door samenwerking met andere partijen, onder meer op het gebied van (publieke) gezondheid, jeugdhulp, maatschappelijke ondersteuning, onderwijs, schuldhulpverlening, welzijn en wonen, om te komen tot een zo goed mogelijk afgestemde integrale dienstverlening met het oog op de arbeidsinschakeling, bedoeld in artikel 8a, tweede lid, onder g, onderdeel 1 van de wet, of de wijze van voortgezette persoonlijke ondersteuning, bedoeld in artikel 8a, tweede lid, onder g, onderdeel 2, van de wet.	Zie toelichting bij artikel 13	**Pwet**

	Lid 3. Het college kan een deskundig oordeel en advies inwinnen, als de beoordeling van een aanvraag dit vereist.		
(--)	A**rtikel 13b Voorwaarden en procedure persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen** **Lid1.** Het college kan persoonlijke ondersteuning bij werk als bedoeld in artikel 10, eerste en derde lid, van de wet en begeleiding op de werkplek als bedoeld in artikel 10da van de wet aanbieden ten behoeve van een persoon met een arbeidsbeperking. **Lid 2.** Het college kan overige voorzieningen als bedoeld in artikel 8a, tweede lid, onder f, van de wet aanbieden ten behoeve van een persoon met een arbeidsbeperking. **Lid 3**. Bij de toekenning van persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen gelden, de volgende voorwaarden: **a**. de persoon is minimaal achttien jaar oud, tenzij diegene VSO/PRO-onderwijs heeft genoten; **b.** de persoon kan zonder deze vorm van ondersteuning niet aan het arbeidsproces deelnemen; **c.** de werkgever biedt een dienstbetrekking aan van minimaal zes maanden, met een minimale arbeidsduur van 12 uur per week; **d**. het betreft geen Arbo-taak waarvoor de werkgever verantwoordelijk is;	Zie toelichting bij artikel 13	**Pwet**

	e. het betreft geen meeneembare voorziening die tot de standaarduitrusting van de werkgever behoort of algemeen gebruikelijk is in een organisatie; **f.** er is naar het oordeel van het college geen sprake van een werkplekaanpassing die in zijn algemeenheid van de werkgever kan worden verlangd; en **g.** de kosten van de voorziening(en) zijn naar het oordeel van het college proportioneel. **Lid 4.** Een aanvraag om persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen kan bij het college worden ingediend door de persoon of zijn werkgever. **Lid 5**. Het college bevestigt de ontvangst van de aanvraag. **Lid 6.** Het college bepaalt na overleg met de persoon, en indien van toepassing met de werkgever, welke ondersteuning of voorziening(en) het beste kunnen bijdragen aan de arbeidsinschakeling. **Lid 7**. De aanvraag voor persoonlijke ondersteuning bij werk moet binnen 8 weken na de ingangsdatum van de dienstbetrekking zijn ontvangen, tenzij voorafgaand aan of op het moment van aanvang van het dienstverband de noodzaak voor die ondersteuning redelijkerwijs nog niet bekend kon zijn. **Lid 8.** Het college besluit binnen 8 weken op basis van individueel maatwerk, waarbij de aard, omvang, duur en intensiteit van de persoonlijke ondersteuning wordt gewogen.		

	Lid 9. Het college geeft in een beschikking tot toekenning van persoonlijke ondersteuning of een overige voorziening in ieder geval aan: **a.** welke persoonlijke ondersteuning of overige voorziening wordt verstrekt; **b.** als subsidie wordt verstrekt, wat de omvang is van het subsidiebedrag; **c.** de duur en intensiteit van de ondersteuning; d. de ingangsdatum van de ondersteuning of overige voorziening.		
(--)	**Artikel 13c Persoonlijke ondersteuning in de vorm van interne begeleiding** **Lid 1**. Het college kan voor interne begeleiding een training bieden aan de werkgever indien de belanghebbende met een arbeidsbeperking voor het kunnen verrichten van werk is aangewezen op begeleiding die de gebruikelijke begeleiding door de werkgever en andere werknemers aanzienlijk te boven gaat. **Lid 2.** Het college kan aan de werkgever ambtshalve of op aanvraag een training aanbieden voor één medewerker per belanghebbende om hem interne werkbegeleiding te bieden.	Zie toelichting bij artikel 13	**Pwet**
(--)	**Artikel 13d Vervoersvoorziening** **Lid 1.** Het college kan een vervoersvoorziening toekennen aan een persoon die door zijn beperking op grond van artikel 26 nadere regels niet zelfstandig naar zijn werkplek, proefplaatsing of opleidingslocatie kan reizen. Deze	Zie toelichting bij artikel 13	**Pwet**

	vervoersvoorziening kan zowel in natura als in de vorm van een vergoeding in geld worden verstrekt. **Lid 2**. Het college biedt een vervoersvoorziening aan als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan: a. de persoon kan door zijn beperking niet zelfstandig reizen of gebruik maken van het openbaar vervoer; en b. het vervoer is beperkt tot woon-werkverkeer. **Lid 3.** De hoogte van de vergoeding in geld hangt af van het aantal dagen dat moet worden gewerkt en is op basis goedkoopst adequaat tarief. **Lid 4**. Het college brengt een eventueel bedrag voor een vervoersvoorziening van de werkgever aan de werknemer in mindering op de te verstrekken vervoersvoorziening.		
(--)	**Artikel 13e Intermediaire activiteit** Het college kan een voorziening in de vorm van een intermediaire activiteit toekennen die gericht is op de vervanging of ondersteuning van een door ziekte of gebrek geheel of gedeeltelijk ontbrekende visuele of motorische lichaamsfunctie.	Zie toelichting bij artikel 13 Als iemand moeite heeft met zien of bewegen, dan kan deze persoon bij de gemeente hulp of begeleiding aanvragen voor bepaalde taken die deze persoon door zijn/haar handicap niet goed zelf kan doen. Deze hulp of begeleiding worden 'intermediaire diensten'	**Pwet**

		genoemd. Denk hierbij aan een voorleeshulp, hulp bij het openen van post of het bij opzoeken van informatie op het internet.	
(--)	**Artikel 13f Meeneembare voorziening** **Lid 1**. Het college kan een meeneembare voorziening toekennen, als dit nodig is voor de persoon om te kunnen werken. **Lid 2.** Er is geen limitatieve lijst van voorzieningen. In principe kan elk product als een meeneembare voorziening worden beschouwd als de noodzaak en meerwaarde in de werksfeer aantoonbaar is. **Lid 3**. De meeneembare voorziening wordt in principe in bruikleen beschikbaar gesteld. In bijzondere gevallen kan het college besluiten de voorziening in eigendom te verstrekken.	Zie toelichting bij artikel 13	**Pwet**
Artikel 16. Beschut werk **Lid 4.** Het college biedt in overleg met betrokkene(n) een andere voorziening uit deze verordening aan tot het moment dat er een geschikte dienstbetrekking beschikbaar is. **Lid 5**. De datum van het (positief) advies van het UWV is bepalend voor de volgorde van het	**Artikel 16. Beschut werk** **-vervalt-** **-vervalt-**	Reden is dat de ministeriële regeling waarin het aantal te realiseren Beschut Werk plekken is opgenomen, is komen te vervallen. De financiering vanuit het Rijk is nu op basis van realisatie.	**Pwet**

aanbod van de voorziening beschut werk, tenzij maatwerk noodzakelijk is.		Dit betekent dat lid 4 en 5 niet meer van toepassing zijn en er geen sprake meer kan zijn van een (mogelijke) wachtlijst.	
Artikel 17. Vaststelling wie tot doelgroep loonkostensubsidie behoort **Lid 1.** Het college stelt vast of een belanghebbende behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. **Lid 2.** Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht: a. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7 lid 1 sub a van de Participatiewet; b. die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen, en c. die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie. **Lid 3.** Het UWV adviseert het college met betrekking tot het oordeel of een belanghebbende behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. Het UWV neemt daarbij de in het tweede lid neergelegde criteria in acht. **(--)**	**-ongewijzigd-** **-ongewijzigd-** **-ongewijzigd-** **Lid 4.** Het aanvraagproces loonkostensubsidie is beschreven in bijlage 2.	*De Participatiewet schrijft in artikel 8a lid 2 onder c* voor dat in de verordening vastligt; de wijze waarop het administratieve proces met betrekking tot het verstrekken van loonkostensubsidie, bedoeld in artikel 10d, wordt vormgegeven. Met toevoeging van lid 4 is ervoor gekozen om het administratieve proces niet als artikel op te nemen in de verordening, maar aan te sluiten bij de systematiek van onze verordening en hiervoor een bijlage (bijlage 2) toe te voegen zoals dat ook in artikel 18 van de verordening is gebeurd.	**Pwet**

(--)	**Artikel 21a reiskosten** **Lid 1.** Het college kan aan de belanghebbende een vergoeding verstrekken voor de gemaakte kosten voor vervoer, voor zover het college dit vervoer noodzakelijk acht voor het kunnen voldoen aan de verplichtingen die verbonden zijn aan arbeidsinschakeling. **Lid 2**. In afwijking van lid 1 wordt de belanghebbende binnen een reisafstand van 10 kilometer (enkele reis) geacht te kunnen lopen of fietsen en komen reiskosten niet in aanmerking voor vergoeding. Dit wordt berekend van vertrekadres tot bestemmingsadres via Routenet.nl (kortst mogelijke route met de fiets). **Lid 3**. Het college kan besluiten van lid 2 af te wijken, als lopen of fietsen vanwege de persoonlijke situatie, redelijkerwijs niet van de belanghebbende verlangd kan worden. **Lid 4**. Vergoeding van reiskosten vindt plaats op basis van de kosten van openbaar vervoer tweede klasse, waarbij de goedkoopste mogelijkheid vergoed wordt. **Lid 5**. In uitzonderingsgevallen kan overgegaan worden tot vergoeding van de kosten van eigen vervoer; voor de bepaling van de kosten wordt aangesloten bij de maximale onbelaste vergoedingen volgens de belastingwetgeving, waarbij de kortste reisafstand gehanteerd wordt. **Lid 6**. De vergoeding wordt periodiek uitbetaald. **Lid 7**. Gemaakte reiskosten kunnen tot maximaal drie maanden na de periode waarop ze betrekking hebben gedeclareerd worden.		

Artikel 26. Regels voor bijdragen in kosten van Wmo voorzieningen **Lid 4.** De hoogte van de eigen bijdrage wordt berekend conform de maximale bijdrage die mogelijk is op grond van het uitvoeringsbesluit Wmo 2015 en is gelimiteerd tot een bedrag gelijk aan de kostprijs van de goedkoopst adequate maatwerkvoorziening in natura.	**Lid 4.** De hoogte van de eigen bijdrage voor een maatwerkvoorziening in natura of pgb is gelimiteerd tot een bedrag gelijk aan de kostprijs van de goedkoopst adequate maatwerkvoorziening in natura tot ten hoogste het bedrag als bedoeld in artikel 2.1.4a lid 4 van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015.	In 2024 wordt het abonnementstarief geïndexeerd. Verwijzing naar artikel 2.1.4a van de Wmo 2015 is toegevoegd vanwege de landelijke indexering van dit abonnementstarief.	**Wmo**
Artikel 30. Kwaliteitseisen maatschappelijke ondersteuning **Lid 1.** Aanbieders van maatschappelijke ondersteuning zorgen voor een goede kwaliteit van voorzieningen, waaronder de eisen met betrekking tot de deskundigheid van beroepskrachten, door: a. het afstemmen van voorzieningen op de persoonlijke situatie van de inwoner; b. het afstemmen van voorzieningen op andere vormen van zorg; c. erop toe te zien dat beroepskrachten tijdens hun werkzaamheden in het kader van het leveren van voorzieningen handelen in overeenstemming met de professionele standaard.	**Artikel 30. Kwaliteitseisen maatwerkvoorzieningen** **Lid 1 a. t/m c. ongewijzigd**	De titel is aangepast omdat dit geldt voor zowel de Wmo als de Jeugdwet. Verder is een sub d opgenomen met een verwijzing naar een bijlage waar de kwaliteitseisen te vinden zijn.	**Jeugdwet en Wmo**

(--)	d. De kwaliteitseisen waar zowel de maatwerkvoorzieningen in zorg in natura als in PGB aan moeten voldoen zijn opgenomen in bijlage 3 en 4 bij deze verordening.		
Artikel 42. De hoogte en duur van een maatregel **Lid 1**. In geval belanghebbende zich niet houdt aan de verplichtingen zoals genoemd in artikel 40 of 41 wordt de maatregel vastgesteld op:	**Artikel 42. De hoogte en duur van een maatregel** **Lid 1**. In geval belanghebbende zich niet houdt aan de verplichtingen zoals genoemd in artikel 40 of 41 van deze verordening wordt de maatregel vastgesteld op:	Tekstueel	
Artikel 46. Tekortschietend besef van verantwoordelijkheid **Lid 1**. Voor zover nog niet genoemd in artikel 40, wordt indien belanghebbende tekortschietend besef van verantwoordelijkheid voor de voorziening in het bestaan heeft getoond als bedoeld in artikel 18 lid 2 van de Participatiewet de uitkering verlaagd:	**Artikel 46. Tekortschietend besef van verantwoordelijkheid** **Lid 1**. Voor zover nog niet genoemd in artikel 40 van deze verordening, wordt indien belanghebbende tekortschietend besef van verantwoordelijkheid voor de voorziening in het bestaan heeft getoond als bedoeld in artikel 18 lid 2 van de Participatiewet de uitkering verlaagd:	Tekstueel	
Artikel 55. Recidive **Lid 1**. De duur van de maatregel wordt verdubbeld, indien de belanghebbende zich binnen twaalf maanden na bekendmaking van een besluit waarbij een maatregel opgelegd is, opnieuw schuldig maakt aan verwijtbaar gedrag van dezelfde of hogere categorie of verwijtbaar	**Artikel 55. Recidive** **Lid 1**. De duur van de maatregel wordt verdubbeld, indien de belanghebbende zich binnen twaalf maanden na bekendmaking van een besluit waarbij een maatregel opgelegd is, opnieuw schuldig maakt aan verwijtbaar gedrag van dezelfde of hogere categorie of verwijtbaar soortgelijk gedrag als bedoeld in de artikelen 40, 41, 43, 46, 47 en 48 van deze	Tekstueel	

soortgelijk gedrag als bedoeld in de artikelen 40, 41, 43, 46, 47 en 48. Dit geldt ook als er sprake is van recidive door een gedraging als genoemd in dit lid na een eerdere verwijtbare gedraging als bedoeld in artikel 18 lid 4 van de Participatiewet.	verordening. Dit geldt ook als er sprake is van recidive door een gedraging als genoemd in dit lid na een eerdere verwijtbare gedraging als bedoeld in artikel 18 lid 4 van de Participatiewet.		
Artikel 61 Nadere regels inburgering Het college kan nadere regels stellen over de wettelijk vastgelegde uitvoerings-bevoegdheden zoals genoemd in de Inburgeringswet 2021.	**Artikel 61 Nadere regels inburgering** Voor de Wet Inburgering heeft de gemeente geen bepalingen in deze, of een andere, Verordening opgenomen aangezien de uitvoeringsbevoegdheden van het college aangaande de inburgering, in de Wet Inburgering 2021 zijn opgenomen. De nadere uitwerking van de wettelijk vastgelegde uitvoeringsbevoegdheden zijn, conform artikel 1:3 lid 4 Awb, opgenomen in de Nadere Regels Inburgering gemeente Nieuwkoop 2022	De Nadere Regels Inburgering 2022 zijn vastgesteld en ingegaan per 1 januari 2022.	

Bijlage 2: Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie

1. Het college verstrekt overeenkomstig artikel 10d, van de wet, ambtshalve of op aanvraag, loonkostensubsidie aan de werkgever die voornemens is een dienstbetrekking aan te gaan met een persoon die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. In geval van een aanvraag zijn het tweede tot en met het vijfde lid van dit artikel van toepassing.

2. Het college bevestigt de ontvangst van de aanvraag schriftelijk aan de werkgever, of als de aanvraag wordt gedaan door de persoon, aan de werkgever en de persoon.

3. Een aanvraag voor loonkostensubsidie wordt, als het een persoon betreft die nog niet behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, ook beschouwd als een aanvraag om vast te stellen of de persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, bedoeld in artikel 10c, eerste lid, onder a, van de wet.

4. Het college stelt binnen 6 weken na ontvangst van de aanvraag de loonwaarde vast, tenzij in overleg met de werkgever toepassing wordt gegeven aan artikel 10d, vijfde lid, van de wet.

5. Het college neemt bij het verstrekken van de loonkostensubsidie het administratieve proces zoals weergegeven in de Bijlage1 in acht.

Bijlage 3: Derdenbeding

Onregelmatigheden rond de besteding van het Pgb kunnen ook komen door toerekenbaar handelen van de zorgverlener, inclusief ouders die optreden als zorgverlener. Met het oog op het ontlasten van budgethouders die te goeder trouw zijn en het fraudebestendiger maken van het Pgb, kan de gemeente zorgverleners rechtstreeks aanspreken wanneer de intrekking of herziening het gevolg is van het toerekenbaar handelen van de zorgverlener. Er bestaat geen directe relatie tussen de gemeente en de zorgverlener: het Pgb wordt verstrekt aan de budgethouder, die zelf de overeenkomst sluit met de zorgverlener. De Regeling Jeugdwet bevat een mogelijkheid voor de gemeente om zorgverlener rechtstreeks aan te spreken tot terugbetaling van het bedrag dat ten onrechte ten laste van het Pgb is betaald aan die zorgverlener.

Hierbij gelden de volgende uitgangspunten:

1. Het handelen van de zorgverlener kan hem niet worden toegerekend als sprake is van overmacht. Er is sprake van overmacht als het handelen niet zijn schuld is, noch krachtens de wet, rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor zijn rekening komt. Voorbeelden van toerekenbaar handelen van de zorgverlener zijn het declareren van zorg die niet geleverd is door het aanleveren van onjuiste gegevens via een declaratie of het declareren van andere zorg dan de zorg waarvoor de zorgovereenkomst is afgesloten.

2. Bij het intrekken of herzien van een Pgb wordt in de eerste plaats gekeken naar de verwijtbaarheid van de budgethouder. De gemeente kan tot het oordeel komen dat de budgethouder niets te verwijten valt en dat de onregelmatigheden zijn te wijten aan het handelen van de zorgverlener.

3. Als de onregelmatigheden zijn te wijten aan het handelen van de zorgverlener kan de gemeente gebruikmaken van het derdenbeding dat is opgenomen in de overeenkomst tussen de budgethouder en zijn zorgverlener. Het derdenbeding bepaalt dat de Pgb-verstrekker het bedrag dat ten onrechte uit het Pgb aan de jeugdhulpgaanbieder is betaald, direct kan vorderen van die aanbieder, als uit onderzoek van de gemeente blijkt dat de onterechte betaling is veroorzaakt door toerekenbaar handelen van die zorgverlener.

Als het derdenbeding niet is opgenomen in de overeenkomst wordt de overeenkomst niet goedgekeurd door de gemeente.