Beantwoording raadsvragen

Schriftelijke vragen op basis van artikel 155 Gemeentewet en de artikelen 3.2.6 (rondvraag), 3.4.6 (schriftelijke vragen) en 3.4.7 (vragenhalfuur) Organisatieverordening gemeenteraad Elburg 2018

Vraagstelling		**IDnr actiepunt** nvt
☒	Schriftelijke technische vragen	- Indienen schriftelijk kort en bondig geformuleerd - Beantwoording schriftelijk uiterlijk binnen drie werkdagen

Indiener: de heer J. van der Reijden

Fractie: VVD

Datum: 2 december 2025

Zaaknummer:

Onderwerp: Najaarsrapportage 2025

Raadsvragen:
Najaars rapportage: pag 4 all 3
In deze allinea wordt de budgetoverschrijding van 700k (3.2%) vergeleken met een ziekteverzuim percentage van 6.7% zoals ik dit nu lees. Dit klinkt voor mij als appels met peren vergelijken.
Vraag:
1.a) kan dit nader toegelicht worden?
1.b) hoeveel ziekteverzuim heeft de gemeente en hoeveel wordt door vervangende inhuur ingevuld en hoe verhoud zich dat tot het landelijk gemiddelde?

Pag 6 speerpunt 1:
In deze allinea wordt gesproken over de motie met nr 14. In ibabs gaat motie 14 over het sociaal domein en niet over woningbouw.
Vraag:
2) kan het college aangeven welke motie hier precies bedoeld wordt? (eventueel met verwijzing naar de motie)

Toelichting:
N.v.t.

Antwoorden:
1.a) Het vervangen vanwege ziekte personeel wordt niet begroot. Om die reden overschrijdt je dus al snel wanneer een personeelslid langdurig ziek wordt en tijdelijk vervangen moet worden. Om een beeld te geven is in een percentage uitgedrukt wat de budgetoverschrijding is ten opzichte van de totale begrote salarislasten. Dit wordt vergeleken met het percentage ziekteverzuim omdat op deze manier theoretisch benaderd kan worden wat een ‘logische’ budgetoverschrijding was geweest. Wij blijven hier ruim onder het percentage ziekteverzuim.

Beantwoording raadsvragen

1.b) Het ziekteverzuimpercentage van de gemeente Elburg tot en met het derde kwartaal 2025 betreft 6,16%. Bij kortdurende ziekte wordt niet ingehuurd. Alleen indien er sprake is van langdurige ziekte wordt de overweging gemaakt om in te gaan huren zodat de werkzaamheden uitgevoerd kunnen blijven worden. Het landelijk gemiddelde ziekteverzuim tot en met het derde kwartaal 2025 in de categorie 'Openbaar bestuur' betreft 6,33% (bron: CBS).

2) Dit betreft motie 14 voorkeursrecht Doornspijk 1 juli 2024. Deze is te benaderen via de volgende link: https://elburg.bestuurlijkeinformatie.nl/Agenda/Document/22fc30f0-6703-4657-9b4e-d1201bb344f1?documentId=dadcd57e-854e-4ccc-8049-d615f01d46ef&agendaItemId=105f399b-280b-448b-9977-7a4c6dd73a90
In het dictum van motie 14 verzocht de raad het College om de afhandeling van deze motie te informeren in de P&C documenten. Dat hebben wij conform motie uitgevoerd in deze najaarsrapportage.

Werkafspraken vanaf 1 september 2019

- Indiener stuurt vragen naar griffie;
- Griffie stuurt vragen door naar raad, college B&W en MT;
- Vragen worden beantwoord in het sjabloon raadsvragen;
- Beantwoording van technische vragen namens de portefeuillehouder;
- Beantwoording van politieke vragen altijd door het college van B&W;
- iBabs gebruiken voor het beantwoordingsproces;
- Geaccordeerde beantwoording via iBabs naar de griffie
- Griffie zorgt voor verspreiding naar de raad.