



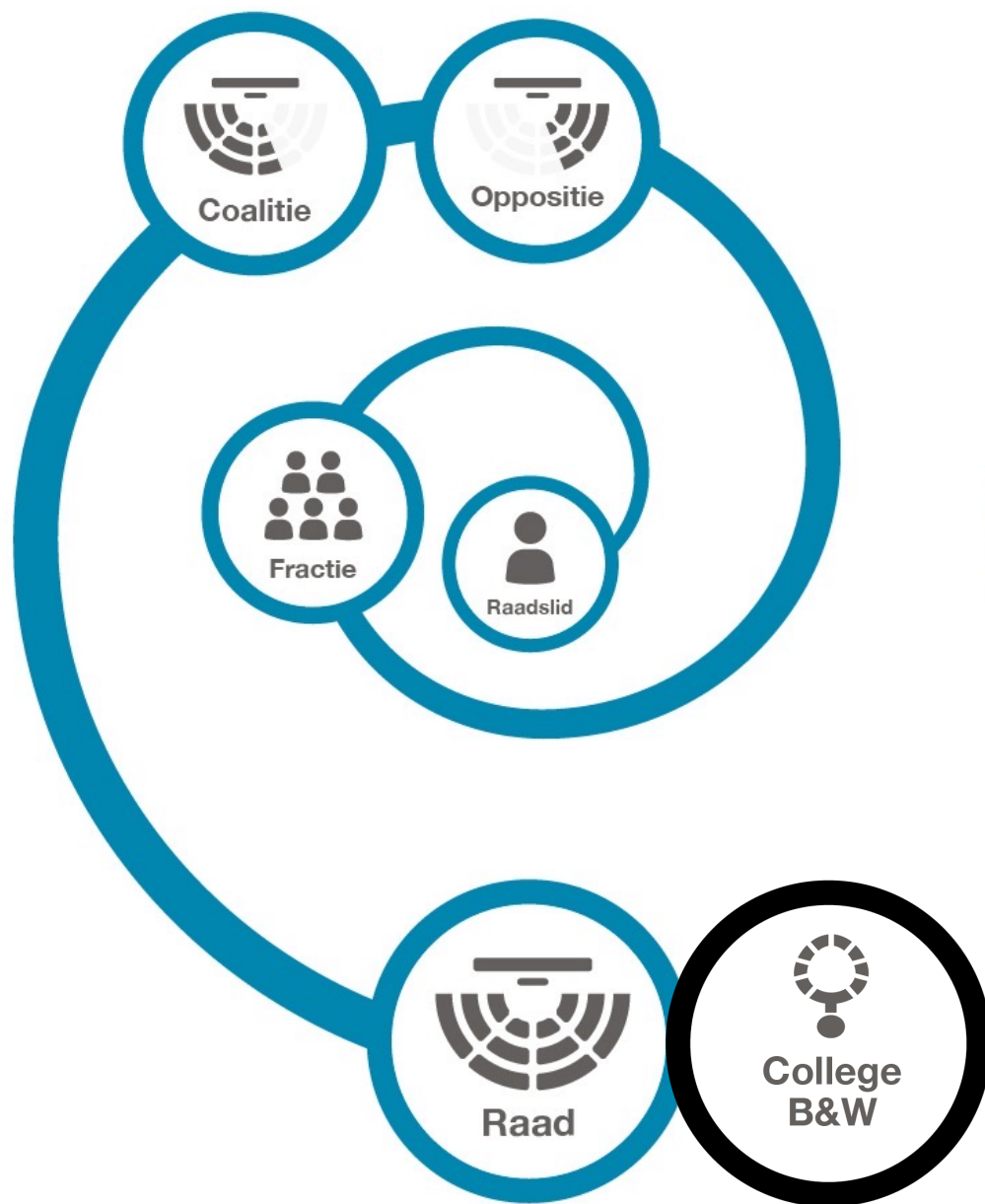
Gemeente Deurne



De Kastanje

2 juni 2023

Samenspel





‘Op de juiste stoel’



 DOEN

 LATEN

 DOEN

 LATEN

 DOEN

 LATEN



Raad ...



- "Instituut voor restverwerking"
- Geloofwaardig oneens zijn
- Keuzes maken - knopen doorhakken
- Gezaghebbend 'nee' zeggen (tegen inwoners) - uitleggen/verantwoorden



Groepsfoto

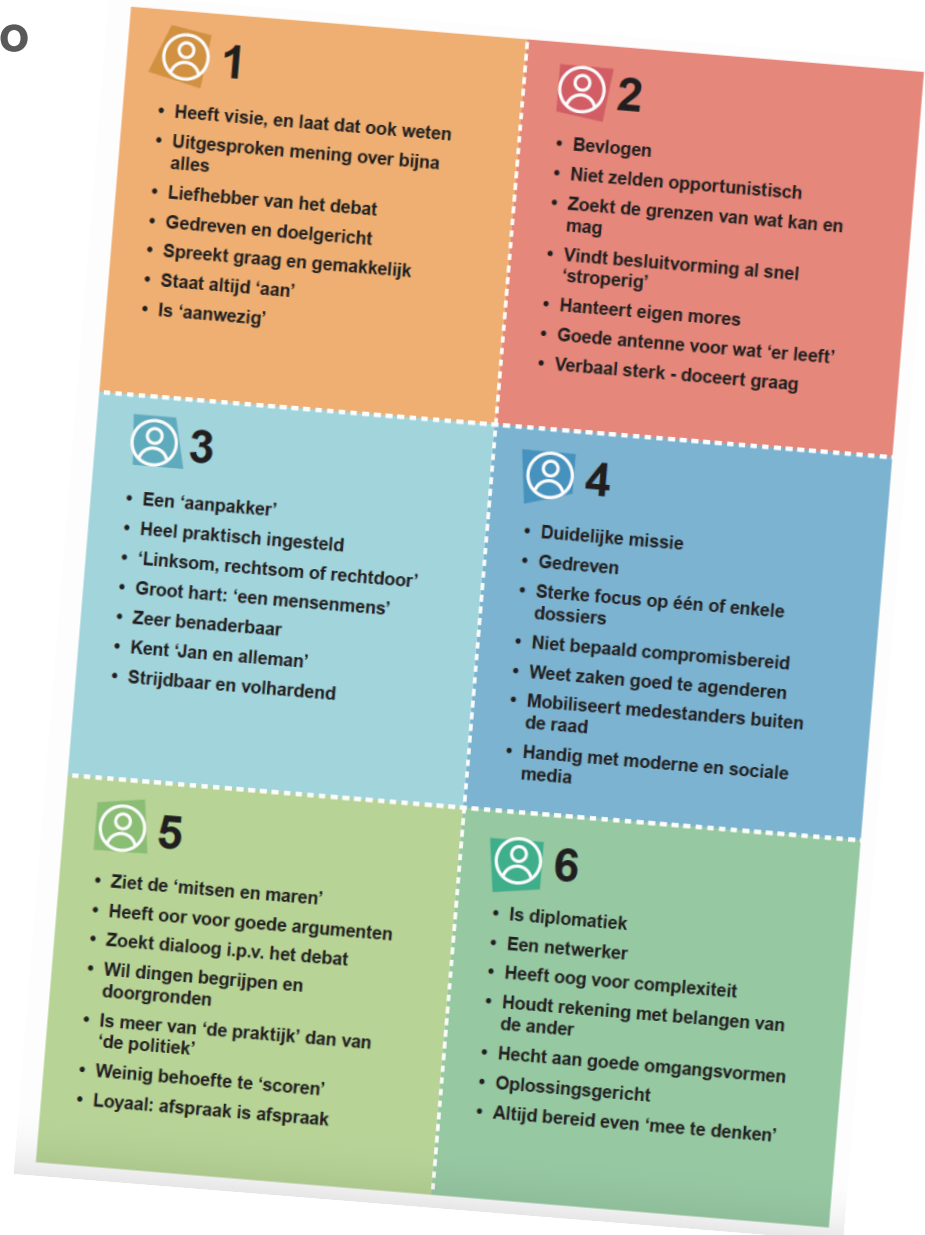




Groeps(röntgen)foto

Stel controlevraag aan
buurman/-vrouw: "vind jij
mij ook een nummer 5?"

Ik pas vooral in vakje 2,
maar ook wel in hokje 4.



visie
verschillen

'burger'
buiten naar
binnen halen

management
meedenken en
meebewegen





3. Welke noodzakelijke vraag (1 of 2) moeten we nog stellen aan het college? VIND VOORAL IETS.

2. Nog niet alles duidelijk? Afspraak maken/schriftelijke vragen stellen aan ambtenaren, of navraag vooraf bij college, bij deskundigen, etc.

1. Niet meteen alles gaan lezen. Eerst in de fractie deze vragen stellen:

- wat is ons standpunt? WAT VINDEN WIJ!
- belangrijk dossier voor ons?



Stelling 1



Onze raad moet meer vinden en keuzes maken (niet blijven 'hangen' in vragen stellen, stipjes plaatsen, input geven, 'meedenken')

[helemaal eens – helemaal oneens]



Stelling 2



Te vaak komt onze raad tijdens de vergaderingen met ‘klein bier’: met een voorbeeld (‘mijn buurman heeft ...’), met een (uitvoerings)detail, met een leuk-om-te-weten-vraag, etc.

[helemaal eens – helemaal oneens]



Stelling 3



Onze raad is (over het algemeen) te volgzaam aan het college (aan de agenda van het college, aan de informatie vanuit het college, etc.)

[helemaal eens – helemaal oneens]



Stelling 4



Onze raad functioneert goed als
tegenmacht van het college (coöperatief
waar mogelijk en kritisch waar nodig)

[helemaal eens – helemaal oneens]



Stelling 5



Het samenspel raad – college vind ik (op
dit moment) goed tot zeer goed

[helemaal eens – helemaal oneens]



Stelling 6



Onze vergaderwijze & onze wijze van
besluitvorming draagt bij aan een
gezonde, evenwichtige verhouding raad -
college

[helemaal eens – helemaal oneens]



Stelling 7



Alles in regels en procedures (willen)
vastleggen is een onwenselijke
ontwikkeling

[helemaal eens – helemaal oneens]



De '(bestuurs)cultuur'



1

- Heeft visie, en laat dat ook weten
- Uitgesproken mening over bijna alles
- Liefhebber van het debat
- Gedreven en doelgericht
- Spreekt graag en gemakkelijk
- Staat altijd 'aan'
- Is 'aanwezig'



2

- Bevlogen
- Niet zelden opportunistisch
- Zoekt de grenzen van wat kan en mag
- Vindt besluitvorming al snel 'stroperig'
- Hanteert eigen mores
- Goede antenne voor wat 'er leeft'
- Verbaal sterk - doceert graag

Verschillen

Debatcultuur

- Verschillen worden gekoesterd
- Zakelijk en formeel: heldere regels & duidelijk speelveld
- Rolvast
- 'Conflicten' worden goed gereguleerd
- Gezonde bestuursstijl

Formeel (proces en procedures)

Informeel (mensgericht)

Consensus (pragmatischer)

Verschillen

Vechtcultuur/arenacultuur

- Onvermogen om 'zakelijk/professioneel' met verschillen om te gaan
- Niet (erg) rolvast
- Regels en procedures om conflicten worden niet benut
- Conflicten worden lang vermeden en ontploffen dan 'plots'
- 'Geen' gezonde bestuursstijl

Formeel (proces en procedures)

Informeel (mensgericht)

Consensus (pragmatischer)

Verschillen

Formeel (proces en procedures)

Informeel (mensgericht)

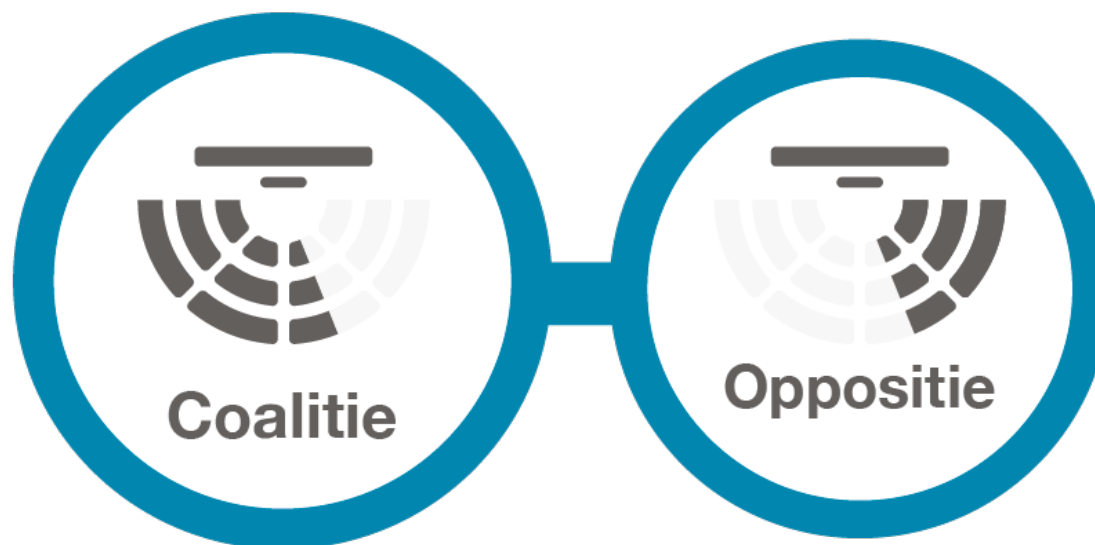
Gemeenschapscultuur

- Verschillen worden niet (onnodig) uitvergroot
- Oog voor diverse belangen en bereidheid daar recht aan te doen
- Mens- en consensusgericht-pragmatisch
- In evenwicht (gezond)

Consensus (pragmatischer)



Gunnen en geven



Verschillen

Debatcultuur

- Verschillen worden gekoesterd
- Zakelijk en formeel: heldere regels & duidelijk speelveld
- Rolvast
- 'Conflicten' worden goed gereguleerd
- Gezonde bestuursstijl

Vechtcultuur/arenacultuur

- Onvermogen om 'zakelijk/professioneel' met verschillen om te gaan
- Niet (erg) rolvast
- Regels en procedures om conflicten op te lossen worden niet benut
- Conflicten worden lang vermeden en ontploffen dan 'plots'
- 'Geen' gezonde bestuursstijl

Formeel (proces en procedures)

Informeel (mensgericht)

Regentencultuur

- Weinig politieke tegenstellingen
- Conflict-mijdend
- Formele verhoudingen
- Kleine elite bepaalt
- 'Niet' in evenwicht

Gemeenschapscultuur

- Verschillen worden niet (onnodig) uitvergroot
- Oog voor diverse belangen en bereidheid daar recht aan te doen
- Mens- en consensusgericht – pragmatisch
- In evenwicht (gezond)

Consensus
(pragmatischer)

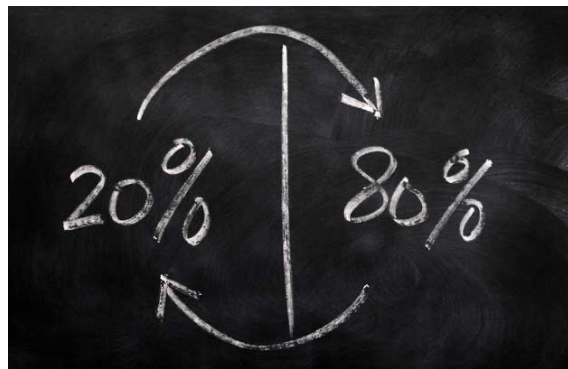
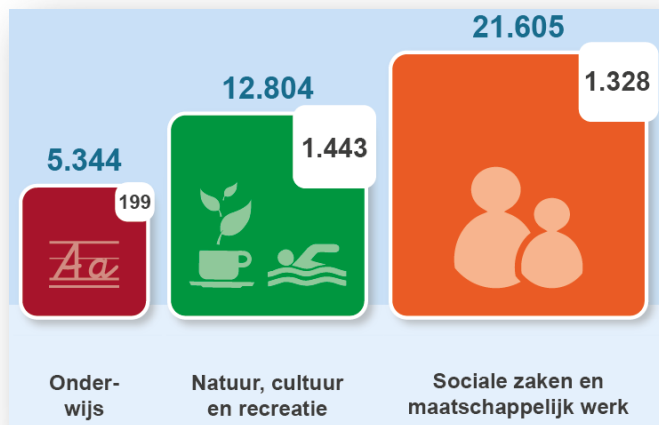


In de etalage kijken



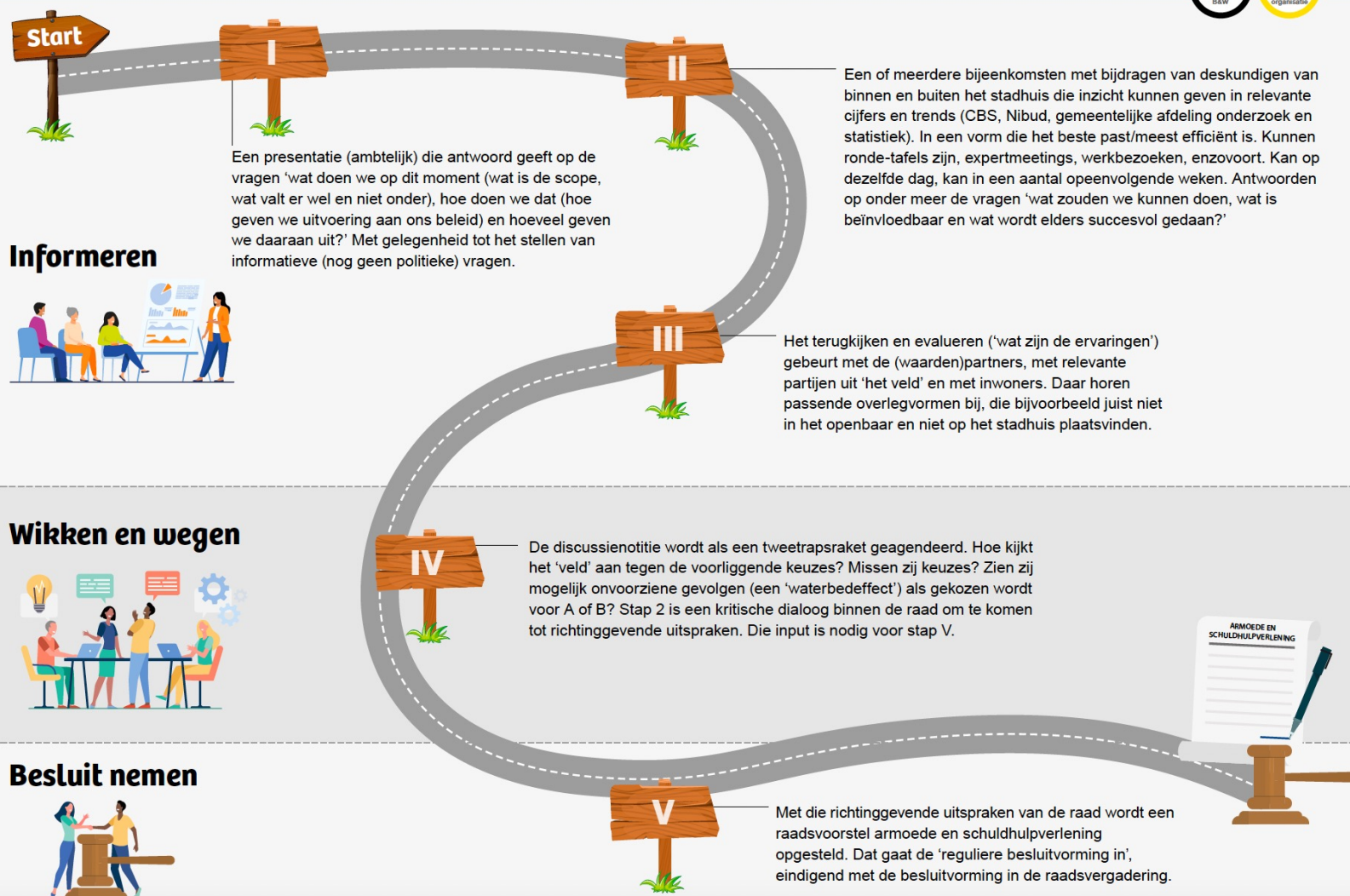
- Proceskaders - sturen op besluitvormingsproces - startnotitie
- Inwoners in positie
- BOB-trap
- Vragen versus vinden
- Geloofwaardig oneens zijn

In positie: agenda – focus – keuzes



Proceskaders - bijvoorbeeld

Inrichting besluitvorming armoede en schuldhulpverlening





In positie: zorgvuldig doorlopen fases
besluitvorming & goede discussie onderling

B

3. Besluit nemen = stemmen tellen,
stemverklaring of debat om posities toe
te lichten

O

2. Tot een oordeel/oplossing komen door
argumenten uit te wisselen en samen te wikken en
te wegen - en 'bondjes te sluiten'/compromissen
te zoeken

B

1. Een beeld vormen: alle relevante informatie op tafel
krijgen over een onderwerp, inzicht in de mogelijke
(beleids)oplossingen, inzicht in te verwachten gevolgen van
die (beleids)oplossingen - werkbezoek, schouwen,
spreekuren, werksessies, etc.



Allemaal op dezelfde verdieping!?



3. Derde zegt: 'we stoppen met huishoudelijke hulp, dat is geen overheidstaak'

2. De ander zegt: 'zijn er meer fracties die vinden dat rijke hulpbehoevenden het uit eigen zak moeten betalen'

1. De een vraagt 'hoeveel mensen maken er eigenlijk gebruik van huishoudelijke hulp'



Tot slot

- Ambities

- Goede voornemens - concrete acties

Het dictum van De Kastanje

Het gemeentebestuur van Deurne op 2 juni 2023 bijeen,
voornemens het best denkbare bestuur te zijn, gaan/zullen/
besluiten/roepen op tot ...

☐ 1.

☐ 2.

☐ 3.

☐

☐

☐

☐

☐

☐

☐

☐

