Aan:
Gemeenteraden Zeeuwse gemeenten,
Provinciale Staten van Zeeland,
Algemene Vergadering Waterschap
Scheldestromen

Terneuzen, 27 juni 2023

ons kenmerk : 2023-000068
behandeld door : Staf: I.C.M. Groen / B. den Daas / J. van Gilse
telefoonnummer : 06 1352 0458
e-mail : icm.groen@rud-zeeland.nl

Betreft: Zienswijze procedure voorstel Strategisch Werven

Geachte raadsleden, Statenleden en leden van de Algemene Vergadering,

Op 21 januari 2022 is naar aanleiding van een bespreking met het Algemeen Bestuur besloten om een voorstel uit te werken voor strategisch werven. Dit naar aanleiding van de uitstroom van personeel en het bijbehorende productieverlies en verlies van kennis die verwacht werd. Op 5 juni jl. heeft het dagelijks bestuur van RUD Zeeland ingestemd met het voorstel Strategisch Werven en het voorstel om deze voor zienswijze voor te leggen aan de deelnemers. Het voorstel betreft een structurele begrotingswijziging van extra kosten ten bedrage van 624.000 euro per jaar. De begrotingswijziging is opgenomen in het bijgevoegde voorstel. Dit voorstel ten behoeve van de continuïteit van de inzetbare capaciteit wordt gedaan voor het waarborgen van de robuustheid van de RUD Zeeland. In het voorstel wordt voorgelegd om in 2027 een evaluatie te houden, wat eventueel kan leiden tot een bijstelling van dit beleid.

Geactualiseerd voorstel
Door RUD Zeeland is in de begeleidingscommissie het voorstel Strategisch Werven van 28 september 2022 op 11 oktober 2022 besproken. De begeleidingscommissie heeft haar bevindingen ten aanzien van het voorstel in een advies weergegeven, deze is opgenomen bij het bijgevoegde voorstel. In verband met tussentijdse ontwikkelingen waren de kosten en cijfers uit het voorstel Strategisch Werven van 28 september 2022 niet meer actueel. Deze zijn aangepast in een nieuwe versie van het voorstel Strategisch Werven.

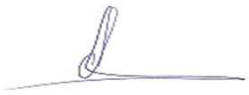
Productieverlies voorkomen
Dit voorstel wordt u onder andere voorgelegd om productieverlies in de toekomst te voorkomen en om de gewenste kwaliteit te kunnen leveren. Door productieverlies kan er niet voldaan worden aan de Zeeuwse kwaliteit. Er zijn afgelopen jaren minder controles uitgevoerd, het volgen van externe ontwikkelingen kwam in het gedrang en niet alle vergunningverlenende taken zijn binnen de wettelijke termijn of PxQ gestelde termijn afgehandeld.

Risico's
Niet inzetten op strategisch personeelsbeleid kan inhouden dat het productieverlies de komende jaren aanhoudt of zelfs vergroot. Daarnaast kan door het niet halen van termijnen met betrekking tot vergunningverlening het risico ontstaan dat er vertraging wordt opgelopen, wat kan resulteren in economische schade. Tevens kan door het halen van een lagere frequentie van controles het risico op milieu overtredingen toenemen, wat kan resulteren in milieu- en gezondheidsschade. Door tijdig te starten met het werven en opleiden van nieuwe medewerkers blijft de continuïteit van de inzet geborgd.

De zienswijze kan uiterlijk dinsdag 19 september ingediend worden bij de secretaris van het dagelijks bestuur van de RUD Zeeland (email: post@rudzeeland.nl en in cc naar w.dewolf@rud-zeeland.nl).

De tijdig ingediende zienswijzen worden in het dagelijks bestuur behandeld. Daarna wordt het voorstel met de daarop ingediende zienswijzen ter besluitvorming voorgelegd aan het algemeen bestuur. Over deze besluitvorming worden de gemeenteraden, provinciale staten en het algemeen bestuur van het waterschap geïnformeerd.

Hoogachtend,



ing. A. van Leeuwen MPA
Directeur RUD Zeeland