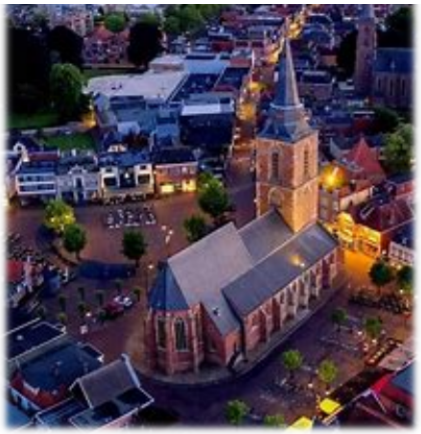
gemeente Winterswijk



Kadernota

Visie sociaal domein (Wmo & Jeugd)



Kadernota visie sociaal domein (Wmo & Jeugd)

1.1. Inleiding

In 2014 is ter voorbereiding op de transitie in het sociaal domein een visie en beleidskader genaamd ‘De Kracht van Winterswijk’ vastgesteld. In 2018 is met het beleidskader ‘Meedoen in Winterswijk’ de slag gemaakt naar de transformatie van het sociaal domein. We realiseren in 2024 een vernieuwde visie op het sociaal domein in Winterswijk. Dit is aangekondigd in de begroting voor 2024. De visie is gericht op de Jeugdwet en Wmo 2015.

De visie helpt ons bij het opstellen van beleid en het maken van de juiste keuzes voor een sociaal krachtig Winterswijk. Er gebeurt al veel goeds in het sociaal domein op het gebied van maatschappelijke ondersteuning en jeugd. Zo is de laagdrempeligheid van en bekendheid onder inwoners van De Post een sterk punt. Ook zijn er diverse algemene voorzieningen waaraan mensen zonder indicatie kunnen deelnemen. Met deze voorzieningen kunnen we onze inwoners tijdig en zo laagdrempelig mogelijk helpen. Zo helpen algemene voorzieningen ook nog eens dure zorg te voorkomen. We zetten in op het uitbouwen en door ontwikkelen van deze punten. We zijn ons ervan bewust dat de maakbaarheid van de samenleving (en het sociaal domein daarbinnen) beperkt is. Niet op alle ontwikkelingen hebben wij als gemeente Winterswijk invloed. We zetten ons ervoor in en doen wat we kunnen om – samen met maatschappelijke partners – voor onze inwoners van betekenis te zijn. Een deel van onze inzet is gericht op het verder versterken van het sociaal domein op de lange termijn. Dit vraagt om een lange adem en betekent dat niet alle resultaten direct zichtbaar zijn.

De eerste stap in het traject om tot een nieuwe visie te komen, was een quick scan evaluatie naar de werking van het sociaal domein in Winterswijk. Aan de hand van de resultaten van de evaluatie is vervolgens gestart met het ontwikkelen van de visie.

De visie komt tot stand in interactie met de verschillende stakeholders. Daarbij gaat het om bijvoorbeeld de raad, het college, de ambtelijke organisatie, de toegang alsook samenwerkingspartners en maatschappelijke organisaties, zoals vrijwilligersorganisaties, welzijnswerk/voorliggend veld, onderwijs en huisartsen. Met deze stakeholders zijn gesprekken gevoerd over de ambities en doelen, waarden en uitgangspunten, randvoorwaarden en samenwerking ten behoeve van de nieuwe visie. In deze gesprekken hebben maatschappelijke partners ook aangegeven welke zaken zij in de nieuwe visie willen zien. Dit is niet alleen van meerwaarde voor de inhoud van de visie maar draagt er ook aan bij dat de nieuwe visie uiteindelijk breed gedragen wordt door stakeholders.

De gemeenteraad heeft in juni 2024 op basis van de uitkomsten van de evaluatie uitgangspunten en leidende principes voor de nieuwe visie vastgesteld. Deze begrippen worden met de stakeholders besproken. De raad heeft de volgende uitgangspunten vastgesteld:

- Basis op orde.
- Passend voorzieningenaanbod in de buurt.
- Inclusieve samenleving.
- Ketensamenwerking.

Eén gezin, één plan, één regisseur.

Bij het opstellen van de visie wordt uitgegaan van de volgende leidende principes.

- Buurt, huishouden en inwoner centraal.
- Eigen kracht en maatwerk.
- Eenvoudig en overzichtelijk.
- Vertrouwen.
- Kwaliteit borgen, zorg inwoner staat centraal.

We werken vanuit twee hoofd-veranderopgaven waarin de uitgangspunten en leidende principes zijn verwerkt. Deze punten zijn *schuingedrukt* opgenomen in de tekst.

Op 19 september 2024 is een richtinggevend politiek forum gehouden over inkoop en visie sociaal domein. In het politiek forum heeft de raad richting gegeven aan de invulling van de uitganspunten en leidende principes voor de nieuwe visie op het sociaal domein. De uitkomsten van deze bijeenkomst worden in raadsvergadering op 24 oktober 2024 vastgesteld door de raad. Daarna volgt een uitgewerkte visie in december 2024.

1.2. Opgaven en ontwikkelingen in het sociaal domein

Gemeenten staan voor grote opgaven in het sociaal domein en de veranderingen die daarbinnen spelen. Zo moet vanuit de Hervormingsagenda Jeugd een (versterkte) omslag worden gemaakt naar de inzet op preventie en normalisering, lichte vormen van begeleiding en ondersteuning, meer samenwerking met scholen en huisartsen en een sterke(re) sociale basis. Op het gebied van de Wmo wordt met de inzet van verschillende akkoorden zoals GALA (Gezond en Actief Leven Akkoord) en IZA (Integraal Zorgakkoord) ingezet op het verleggen van de focus op het verlenen van zorg naar gezondheid, welzijn en preventie. Dit heeft als doel om de druk op de zorg te verlichten, ook door in te zetten op het versterken van de sociale basis.

In het kader van de Hervormingsagenda Jeugd zal de inzet van lichte (ambulante) vormen van begeleiding en ondersteuning bij de toegang versterkt moeten worden zodat het beroep op maatwerk verminderd wordt door een verschuiving naar algemene voorzieningen en lichte vormen van ondersteuning. Om de (toegang tot) ondersteuning voor inwoners zo integraal en laagdrempelig mogelijk te maken, zijn in Winterswijk verschillende activiteiten ontplooid. Zo zijn de eerste stappen gezet voor de invoering van algemene voorzieningen waaraan mensen zonder indicatie kunnen deelnemen. Hiermee kunnen inwoners tijdig en laagdrempelig geholpen worden om zo dure zorg te voorkomen. Ook is ingezet op de versterking van de samenwerking met scholen en huisartsen. Door een meer algemene toegang te bieden bij de Post, voor alle hulpvragen, en hier de consulenten dichterbij te trekken, kan de intake integraler uitgevoerd worden. Dan kan er ook op huishoudenniveau of vanuit gezinssituaties integraal gehandeld worden. Vanuit Samen aan het Stuur is een integrale toegang ingericht waar ook de Participatiewet onderdeel van is.

In Winterswijk spelen verschillende uitdagingen op het gebied van Jeugd en Wmo. Er wordt gesproken van ‘een dorp met stadse problematieken’, zoals intergenerationele problemen, armoede, verslaving en criminaliteit. Er wordt een hoger beroep gedaan op het sociaal domein dan in vergelijkbare gemeenten. We merken daarnaast dat de complexiteit van de casussen de laatste jaren toeneemt. Net als veel andere gemeenten, heeft Winterswijk dan ook te maken met stijgende lasten op zowel Wmo als Jeugd.

Op het gebied van het sociaal domein zijn in Winterswijk positieve ontwikkelingen zichtbaar. Zo wordt er al ingezet op preventie, normalisering en laagdrempelige algemene voorzieningen wat helpt om duurdere

tweedelijnszorg te voorkomen en vroegtijdig passende hulp te bieden. Een goed voorbeeld van een dergelijke voorliggende voorziening is de Inclusieve buitenschoolse opvang (BSO). Hier wordt buiten de reguliere kinderopvang extra zorg en ondersteuning geboden. Het kan dat kinderen extra ondersteuning nodig hebben vanwege een fysieke of verstandelijke beperking, ontwikkelachterstand of gedragsproblemen. Op de Inclusieve BSO is aanvullende hulp beschikbaar voor ieder kind, dus ook zonder indicatie. Ook als dat maar incidenteel nodig is. Deze aanpak maakt het mogelijk om ook kinderen zonder zorgvraag extra aandacht of een prikkelvrije omgeving te bieden wanneer dat nodig is. Hierdoor ontstaat een inclusieve opvangomgeving, waar alle kinderen de kans krijgen om zich optimaal te ontwikkelen. Daardoor kan een aantal indicaties worden voorkomen wat uiteindelijk tot een besparing op jeugdhulp leidt.

Een ander voorbeeld is de Whemerhof ouderensoos. De Whemerhof is tot stand gekomen door samenwerking van de gezamenlijke ouderenbonden. Whemerhof organiseert activiteiten en inloop voor oudere Winterswijkers. Ook worden er preventieactiviteiten georganiseerd, bijvoorbeeld over het thema valpreventie. Wekelijks komen er 400/450 bezoekers. Als gemeente geven we subsidie voor de betaling van de huur. De Whemerhof is een mooi voorbeeld van een laagdrempelige inloopvoorziening die, onder andere, bijdraagt aan het voorkomen van eenzaamheid. Er komen relatief veel ouderen en de kosten voor de gemeente zijn relatief laag.

Daarnaast zijn het Sociaal Team bij De Post en het Ondersteuningsteam belangrijke plekken waar inwoners op een laagdrempelige manier terechtkunnen met uiteenlopende vragen, bijvoorbeeld rond opgroeien, opvoeden, (mantel)zorg, welzijn, geld of werk. De hulpvragen die hier binnenkomen, worden breed opgepakt en bekeken. Soms kunnen hulpvragers met advies, informatie of lichte ondersteuning zelf verder. Het doel is om waar nodig ondersteuning te bieden die gericht is op het vergroten van de zelfredzaamheid van onze inwoners. Zo wordt bijvoorbeeld gekeken of er mensen in het eigen netwerk zijn die hulp kunnen bieden of de hulpvrager wordt gewezen op voorliggende voorzieningen.

In Winterswijk zijn we al goed op weg richting een sociaal domein waarin preventie en normalisatie, lichte vormen van begeleiding en ondersteuning en een sterke sociale basis centraal staan. We gaan door met deze positieve ontwikkelingen en zetten, waar nodig, in op het verder versterken van het sociaal domein.

1.3. Veranderopgaven

Zoals beschreven in de startnotitie, komt de nieuwe visie tot stand in interactie met verschillende stakeholders. Er zijn bijvoorbeeld gesprekken gevoerd met het college, de raad, de ambtelijke organisatie, het Sociaal Team bij De Post, het Ondersteuningsteam Oost Achterhoek, samenwerkingspartners en maatschappelijke organisaties. Dit zijn PPJ, Humanitas, Klimop, Stichting Hier, Winterswijkse Uitdaging, huis- en kinderartsen, bibliotheken, taalhuis, Seniorenraad, Cliëntenraad Fijnder. Adviesraad Sociaal Domein, scholen, kinderdagverblijven, Yunio, woningcorporatie, politie/ jeugdagenten en Halt. In de bijlage is een overzicht opgenomen van de gesproken stakeholders. Op basis van de quick scan evaluatie en de gesprekken stellen we voor om in de visie twee veranderopgaven centraal te stellen. De opgaven zijn apart benoemd maar staan met elkaar in verbinding. In de visie worden de veranderopgaven verder geladen met ambities die worden uitgewerkt in doelen en randvoorwaarden.

1. Zorgen dat de basis op orde is

Om de uitdagingen van nu en in de toekomst aan te kunnen, is het van belang dat de *basis op orde* is. Dit gaat enerzijds om de structuur en opzet van het sociaal domein in de gemeentelijke organisatie. Hierin hebben we al de eerste stappen gezet door de inzet van een kwaliteitsmedewerker en het aan elkaar koppelen van verschillende informatiesystemen. Anderzijds, gaat dit om de sociale basis die aan de voorkant inwoners kan ondersteunen en de inzet van maatwerkvoorzieningen kan voorkomen.

Robuuster en overzichtelijker maken structuur sociaal domein, samenhang toegang versterken

Onze ambitie is dat we de huidige structuur van het sociaal domein robuuster maken en daarmee *eenvoudiger en overzichtelijker*. Hierbij gaat het bijvoorbeeld om het borgen van de benodigde capaciteit en expertise om de ontwikkelingen in het sociaal domein tot uitvoering te brengen. We moeten er rekening mee houden dat het langere tijd moeilijk zal zijn om vacatures te bemensen en snel vervanging te vinden als een collega ziek wordt of een andere baan vindt. Daarom moeten we de visie zo opstellen dat deze gefaseerd kan worden uitgevoerd. Op het moment dat we voldoende capaciteit hebben, versnellen we.

Specifiek willen we de toegang anders vormgeven. Tussen het Sociaal Team van De Post en Ondersteuningsteam wordt het onderscheid gemaakt naar ondersteuning voor inwoners op het gebied van opgroeien en opvoeden en overige vragen. Het Ondersteuningsteam is er voor kinderen en jongeren van 0 tot 23 jaar en hun ouders of verzorgers. Het Sociaal Team verwijst inwoners met vragen over Jeugd door naar het Ondersteuningsteam als er lichte ondersteuning nodig is. Wij versterken de samenhang en integraliteit van De Post en het Ondersteuningsteam. Met deze beweging willen we versterkt inzetten op preventie, de samenhang met de sociale basis, de samenwerking met de ketenpartners en lokaal, rondom de toegang georganiseerde lichte vormen van hulp en ondersteuning. Wij gaan in gesprek met onze samenwerkingspartners om te kijken of op termijn werk en inkomen ook geïntegreerd kan worden in deze nieuwe toegang. Dit maakt het ook voor de inwoner eenvoudiger en overzichtelijker.

Informatievoorziening verbeteren

Goede informatievoorziening vormt de basis van ons handelen en voor het goed informeren van college en raad. Gezien de grootte en breedte van het sociaal domein is het cruciaal om elkaar te kennen en kennis te delen. De informatievoorziening om te weten hoe het sociaal domein in Winterswijk zich ontwikkelt, behoeft versterking. Dit geldt vooral bij de toegang, zowel bij het Sociaal Team als over de geïndiceerde zorg is een goede informatievoorziening van belang. Zo is er beperkt inzicht in de (aard van de) doorverwijzingen en de koppeling tussen beslissingen in de uitvoering aan financiële consequenties wordt niet gefaciliteerd. We zetten in op een verdere versterking van de informatievoorziening en de inbreng van informatie en kennisdeling in het samenspel met partners. Zo kan op basis van actuele inzichten het gesprek worden gevoerd over de ontwikkeling van het sociaal domein in Winterswijk en zo nodig worden bijgestuurd.

Versterken samenhang met sociale basis en samenwerking met ketenpartners

Een belangrijke doelstelling uit de begroting is het zorgen voor een sterke sociale basis met laagdrempelige voorzieningen. We streven naar een *inclusieve samenleving* waarin iedereen kan meedoen. Dit betekent dat er laagdrempelige voorzieningen dichtbij de inwoner georganiseerd zijn waar iedereen aan kan meedoen. Met een sterke sociale basis kan de omslag gemaakt worden van de inzet van maatwerkvoorzieningen naar lichte vormen van begeleiding en ondersteuning aan de voorkant. Hiervoor is netwerkvorming tussen het sociaal domein en de sociale basis een randvoorwaarde. In de komende periode zullen we de *ketensamenwerking* met sociaalmaatschappelijke initiatieven, scholen,

huisartsen en partners als vrijwilligersinitiatieven, de bibliotheek en corporatie verder versterken. Hierin durven wij te prioriteren en een proactieve rol in te nemen in de keten. Op deze manier versterken we de al bestaande organisatiekracht in onze gemeenschap en zetten we optimaal in op preventie.

2. **Gerichter inzetten op inwoners met zware problematiek en daarvoor ruimte creëren door nadruk te leggen op eigen kracht en samenkracht**

We willen meer en gerichter *maatwerk* inzetten op inwoners met zware (multi)problematieken die onze zorg en ondersteuning het hardst nodig hebben. Daarvoor creëren we ruimte door een sterker beroep te doen op de *eigen kracht* van mensen die het wél zelf en met hun omgeving kunnen. In deze focus op complexe en zware problematieken gaat het om tal van maatregelen en hier wordt al veel inzet op gepleegd. We willen de regievoering op dit proces verder verstevigen.

We stellen de *inwoners centraal* en kijken naar wat de inwoner nodig heeft. Dit kan betekenen dat we meer en gerichter gaan inzetten op die inwoners die hulp het hardst nodig hebben. En dat een hulpvraag door een gesprek met onze professionals in de toegang wordt opgevangen of wordt geholpen in onze sociale basis. Vanuit de basis hebben we *vertrouwen* in zorgaanbieders. Voor onze inwoners zijn we verantwoordelijk voor het *borgen van de kwaliteit* van de zorg die geboden wordt. Dit doen we door de opdrachtgevende rol van de gemeente richting zorgaanbieders verder te versterken. Dit gebeurt ook in het kader van de nieuwe aanbesteding waar we striktere voorwaarden aan verbinden en ook in het kader van contractmanagement zorgen we ervoor dat de kwaliteit van de zorg voor onze inwoners geborgd is.

Door regievoering op deze dossiers en inzet op het aanpakken van intergenerationele problematiek stellen we ook het *huishouden centraal*. Door versterking van de sociale basis zetten we eveneens de *buurt centraal*. Net als dat we aansluiten op de gebiedsgerichte aanpak die we aan het ontwikkelen en uitvoeren zijn. Deze gebiedsgerichte aanpak is tot nu toe vooral georiënteerd op het fysiek domein. We gaan daar het sociaal domein aan toevoegen. Waar nodig zoomen we daarbij in op complexen en (delen van) straten waar veel hulpvragen samenkomen.

Intergenerationele problematiek aanpakken

Problemen, zoals armoede of verslaving, worden in sommige gevallen van generatie op generatie doorgegeven en deze cyclus is lastig te doorbreken. We willen versterkt inzetten op (intergenerationele) multiproblematiek zodat inwoners gerichter en meer in samenhang worden geholpen en hun problemen zoveel als mogelijk worden beperkt.

Regievoering op complexe dossiers

We merken dat de complexiteit van casussen de laatste jaren toeneemt. De complexere zorgvraag heeft ook stijgende kosten als gevolg. Door meer en gerichter in te zetten op inwoners met zware problemen die de meeste behoefte hebben aan zorg en ondersteuning willen wij hen helpen die dat het hardst nodig hebben. Bij het behandelen van dergelijke complexe casussen is een integrale benadering van belang. Een randvoorwaarde voor het komen tot een integrale werkwijze is dat de regievoering over deze dossiers duidelijk is belegd. In geval van multiproblematiek kan een procesregisseur de samenwerking tussen professionals van verschillende organisaties in een casus faciliteren en schotten tussen domeinen slechten. Procesregie zorgt er enerzijds voor dat de inwoner hulpverlening ontvangt die aansluit bij diens vraag of behoefte. Anderzijds heeft het ook meerwaarde in het kader van kostenbesparing. Een casusregisseur coördineert de zorg rondom de inwoner en zijn of haar gezin. Dit helpt inwoners om overzicht te krijgen over hun eigen situatie en wat hen helpt. We hanteren het uitgangspunt *één gezin, één*

regisseur, één plan voor de casussen waarin dit mogelijk is. Wat betreft procesregie hebben we de basis in Winterswijk al ver op orde, een verdere versterking is nog nodig op het gebied van casusregie. Hiervoor is ook een eenduidig beeld nodig van de mogelijkheden die professionals hebben in het kader van de AVG als het gaat om het uitwisselen van informatie.

Normaliseren
Niet iedere vraag om zorg of ondersteuning behoeft direct specialistische (tweedelijns)zorg. Met een groeiende vraag naar jeugdhulp wordt het begrip normaliseren steeds vaker gebruikt. Normaliseren wordt in dit kader gezien als het minder problematiseren en minder medicaliseren van gedrag. Veel problemen van inwoners zijn problemen die bij het leven of een levensfase horen. Bij opgroeien en opvoeden horen hobbels, zorgen en onzekerheden. Hiervoor is zorg van een specialist of de gemeente niet altijd nodig. Het begrip normaliseren kan op verschillende manieren worden ingevuld en het is niet vastgelegd waar de grens ligt tussen problematiek die bij de leeftijd hoort en problematiek waarbij hulp en zorgverlening nodig is. Het is daarom belangrijk om het gesprek te voeren over normalisering, niet alleen binnen de eigen organisatie maar ook met scholen, kinderdagverblijven en zorgverleners om zo tot een lokale invulling van normalisering te komen. Door vervolgens in te zetten op het normaliseren van problemen willen we de instroom in geïndiceerde voorzieningen beperken.

Beweging naar algemene voorzieningen, inzet van vrijwilligers, samenkracht en hulp dichtbij
We hebben *vertrouwen* in de eigen kracht van inwoners en in de Winterswijkse gemeenschap en de organisatiekracht die daarin zit. Door een beroep te doen op de eigen kracht van inwoners en hun omgeving kunnen we meer ruimte creëren om inwoners met zware problematieken te helpen. Hierbij hoort een beweging naar algemene voorzieningen, de inzet van vrijwilligers, gebruik maken van samenkracht in de gemeenschap en het lokaal, dichtbij ondervangen van lichte hulpvragen. We willen inwoners zo vroeg mogelijk, zo licht en dichtbij mogelijk helpen en investeren in een *passend voorzieningenaanbod in de buurt* voor iedereen. Daar waar dat het beste is, organiseren we lokaal rondom de toegang de zorg en hulp. We kijken hierbij ook naar een wijkgerichte aanpak. Zo kan snel en makkelijk geschakeld worden tussen toegang, sociale basis, algemene voorzieningen en lichte vormen van begeleiding en ondersteuning. Winterswijk heeft een rijk verenigingsleven met sterke maatschappelijke functie dat bijdraagt aan de sociale basis. We willen ook meer gebruik maken van de (organisatie)kracht van de samenleving zelf. Dit kan bijvoorbeeld goed toegepast worden rondom het thema eenzaamheid, waar buurtinitiatieven en vrijwilligers een belangrijke rol spelen. We spreken ook ons *vertrouwen* uit in onze professionals die bijvoorbeeld werkzaam zijn in de toegang. Zij zijn bij uitstek in staat goed in te schatten wanneer direct zwaardere hulp nodig is en wanneer een inwoner geholpen is met een luisterend oor en hulp vanuit de sociale basis.

Financiën
De zorg aan inwoners moet geboden blijven worden. In de tussentijd investeren we in het verder versterken van algemene voorzieningen en de samenwerking met ketenpartners. Dit betekent dat er tijdelijk investeringen worden gedaan terwijl de uitgaven aan lopende zorgvoorzieningen doorlopen. Uiteindelijk zal het gebruik van tweedelijnszorg afnemen door de investeringen die zijn gedaan in algemene voorzieningen en preventie.

Daarnaast willen we kostenbewust werken. Dat doen we al en gaan we in het licht van een toekomstbestendig sociaal domein waar nodig versterken. Dit geldt overigens ook voor onze samenwerkingspartners.

1.4. Wat betekent dit voor de inkoop?

Gelijktijdig met het visietraject loopt het regionale inkooptraject om tot een nieuwe inkoop voor Wmo en Jeugdhulp te komen. In november vindt het go/no go moment plaats waarbij de colleges besluiten welke segmenten regionaal ingekocht gaan worden en wordt de inkoopstrategie vastgesteld.

Met de verandering die Winterswijk met de nieuwe visie op het sociaal domein teweeg wil brengen, zit in de kern meer preventie, meer algemene voorzieningen, versterking van de lokale toegang. Dit gaat op termijn leiden naar een andere vraag naar hulp en ondersteuning. Dit betekent dat de basis en toegang op orde moeten zijn en tegelijkertijd moet worden onderzocht welke vormen van hulp en ondersteuning Winterswijk lokaal wil organiseren en welke vorm daarbij past (regionaal inkopen, subsidie, of als Winterswijk zelf inkopen, onderdelen zelf uitvoeren). Dit onderzoek vormt een onderdeel van de uitvoeringsagenda die in de eerste helft van 2025 nader uitgewerkt zal worden. In het huidige inkooptraject worden daarom uitgangspunten en principes geborgd zodat er in de inkoop flexibiliteit is om af te schalen wanneer Winterswijk zover is om onderdelen van de ondersteuning zelf te bieden (doordat er geen afnameplicht is). Dat biedt ruimte om te veranderen wat nodig is voor Winterswijk en inwoners op een zodanige manier dat de continuïteit van de zorg is gewaarborgd en de nieuwe aanpak goed is voorbereid.

Bijlage. Geraadpleegde stakeholders

Organisatie:

- Raad
- College
- Ambtelijk: domeinmanager en teammanager
- Beleidsmedewerkers
- Medewerkers Sociaal Team
- Jeugdconsulenten
- Wmo-consulenten

Samenwerkingspartners:

- Ondersteuningsteam Oost Achterhoek
- Huisartsen
- Kinderarts
- Humanitas
- De Klimop
- Stichting Hier
- Bibliotheken/taalhuis
- Adviesraad Sociaal Domein
- Seniorenraad
- Cliëntenraad Fijnder
- Scholen en kinderdagverblijven
- Yunio
- Woningcorporatie de Woonplaats
- Politie/jeugdagenten/Halt
- Winterswijkse Uitdaging