VERZONDEN PER E-MAIL
Gemeente ……
T.a.v. de raad
Adres
PC + woonplaats

Datum	December 2020	Contactpersoon	Mw. A.E.W. van Limpt
Ons kenmerk	BJZ/EdV/MvL/EV	Telefoonnummer	0492-582 550
Uw kenmerk		E-mail	m.vanlimpt@senzer.nl
Referentie		Locatie	Montgomeryplein 6, Helmond

Onderwerp Aanbieding Positioneringsnotitie

Geachte raadsleden,

Namens het Dagelijks Bestuur bieden wij u bijgaand de notitie herijking positionering Senzer aan. Wij vragen uw gemeenteraad om daar uiterlijk op <datum?> uw zienswijze op te geven. Na ontvangst van uw zienswijze zal het Algemeen Bestuur de positionering van Senzer in zijn vergadering van april 2021 definitief vaststellen. In het onderstaande lichten wij toe wat de status van de notitie is, waarom wij de positionering van Senzer herijken en waarom wij dat op dit moment doen.

Evaluatie GR Senzer
Senzer, het werkbedrijf voor Helmond en de Peel, bestaat inmiddels alweer een aantal jaren. In 2019 is de GR Senzer geëvalueerd. Het evaluatierapport heeft u dit voorjaar toegestuurd gekregen. Belangrijkste conclusie was dat Senzer een goed presterend werkbedrijf is met een grote maatschappelijke meerwaarde. Het Algemeen Bestuur van Senzer heeft uit het evaluatierapport drie belangrijke aandachtspunten gehaald om de komende periode mee aan de slag te gaan:

- De positionering: waar staat Senzer in het brede sociaal domein en binnen de regionale arbeidsmarkt?
- De governance: op welke manier moet Senzer de komende jaren aangestuurd worden?
- De financiering: hoe zorgen we voor een toekomstbestendige financiering?

De positionering is daarbij de ‘paraplu’ boven het geheel. Als duidelijk is welke plek Senzer – als uitvoerder van de Participatiewet – inneemt in het brede sociaal domein en binnen de regionale arbeidsmarkt vloeien de governance en de financiering daar logisch uit voort. Om die reden is de positionering als eerste opgepakt. Een werkgroep uit het Dagelijks Bestuur heeft zich samen daar samen met de algemeen directeur over gebogen.

Positionering: welke plek neemt een organisatie in?
Het begrip positionering komt oorspronkelijk uit de marketing. Dan gaat het erom dat een product of bedrijf onderscheidend is ten opzichte van concurrerende producten of bedrijven. In het geval van Senzer ligt het iets anders. Dan gaat het om vragen als: Waar is Senzer van? Wat betekent Senzer voor onze inwoners? Hoe verhouden wij ons tot andere spelers in het sociaal domein zoals de gemeenten, LEV-groep, jeugdzorg, onderwijs, enzovoorts? Hoe verhouden wij ons tot de werkgevers in de regio? Waar begint de rol van Senzer en waar eindigt die? En hoe werken we samen met die andere spelers?

Met als uiteindelijk doel om onze inwoners met een arbeidsbeperking op een goede manier te ondersteunen bij het vinden en behouden van werk en – als dat nodig is – het bieden van inkomensondersteuning.

Herijking positionering
Sinds de start van Senzer is de wereld om ons heen veranderd. De organisatie heeft zich ook verder ontwikkeld. De evaluatie is dan ook een logisch moment om de positionering eens tegen het licht te houden. Klopt wat we in 2016 bedacht hebben nog met de werkelijkheid van vandaag? En als dat niet zo is, hoe kijken we er dan anno 2020 naar? In de notitie is de nieuwe positionering vastgelegd. Ondersteunend aan de notitie ontvangt u ook een 'praatplaat' waar op een overzichtelijke manier de kern van de positionering is beschreven. De notitie en de praatplaat zijn onderwerp van gesprek geweest tijdens een regionale raadsbijeenkomst op 3 december 2020.

Verschil 'oude' en 'nieuwe' positionering
Bij het nadenken over de positie van Senzer binnen het brede sociaal domein en in de regionale arbeidsmarkt kwamen we tot de conclusie dat de hoofdlijn nog wel staat. Op onderdelen is aanpassing echter nodig. Het belangrijkste verschil is dat de hele positionering veel meer uitgaat van samenwerking. Senzer opereert niet solitair, maar wil én moet zich verbinden met alle andere onderdelen van het sociaal domein en de arbeidsmarkt. Senzer is een actief samenwerkende partner binnen die arbeidsmarktregio. Inkomensondersteuning is als belangrijke taak nu specifiek opgenomen, evenals duurzame arbeidsintegratie voor mensen die zich niet op eigen kracht staande kunnen houden op de arbeidsmarkt. Samen met andere partijen zorgen wij voor een inclusieve arbeidsmarkt waarbij iedereen meedoet. Dit staat ook centraal in onze werkgeversbenadering.

Tot slot
Wij vinden het belangrijk om uw mening te horen over de positionering van Senzer. Immers, zoals het ook in de stukken staat: de gemeenten zíjn Senzer. De gemeenten zijn eigenaar en opdrachtgever. Daarmee bent u als raadslid aanspreekbaar op de prestaties en het functioneren van Senzer. Dan is het dus ook belangrijk dat u mee kunt praten en mee kunt denken over zoiets wezenlijks als de plaats die Senzer inneemt binnen het sociaal domein en in de arbeidsmarktregio. Want dat bepaalt de manier waarop Senzer zijn wettelijke taak, het uitvoeren van de Participatiewet, invult.

Met vriendelijke groet,

Het Algemeen bestuur van Senzer
namens deze,

E. de Vries	M.M. Schlösser
Voorzitter	Secretaris

Bijlage: Positioneringsnotitie