Gemeente Wassenaar

Informatiebrief aan de Raad

Zaaknummer:	Z – 22/061820
Documentnummer:	361431
Datum:	01-09-2023
Onderwerp:	Lokale Inclusieagenda Wassenaar
Bijlage(n):	*Adviesrapport Inclusionlab: Lokale Inclusie Agenda Wassenaar*

Geachte Raad,
Bij deze raadsinformatiebrief sturen we u het adviesrapport 'Lokale Inclusie Agenda Wassenaar', zoals Inclusionlab dat opgesteld heeft. Inclusionlab doet de gemeente daarin suggesties over mogelijke stappen die genomen kunnen worden om meer mensen te laten meedoen in onze gemeente. Dit adviesrapport is zeker nog geen uitvoeringsagenda, ook al doet de formulering in het rapport hier en daar anders vermoeden.
In deze brief doen wij wel een voorstel voor het vervolgtraject. Dit traject bestaat uit twee sporen. Het eerste spoor bestaat uit acties voor de korte termijn. Acties die meer tijd vragen en/of meer financiële middelen, noemen we als mogelijkheid voor de langere termijn.

Aanleiding
Na een toezegging over een lokale inclusieagenda in 2020 heeft de raad op 22 februari 2022 de startnotitie Lokale Inclusieagenda Wassenaar vastgesteld. Op 3 juni 2022 heeft Inclusionlab de opdracht gekregen een lokale inclusieagenda voor Wassenaar te schrijven. Aan de raad is toegezegd (toezegging 513) deze in september aan te leveren:
'in de commissievergadering van september 2023 met een inclusieagenda (met spoorboekje) te komen met de kanttekening dat het een niet uitgewerkte en geprioriteerde inclusieagenda zal zijn'.

Doel en proces
In Wassenaar willen we dat iedereen kan meedoen. We willen zoveel mogelijk gelijke kansen voor iedereen die hier deelneemt aan de samenleving, ongeacht leeftijd, geslacht, seksuele voorkeur, inkomen, culturele achtergrond, talenten en beperkingen. Dit kan altijd nog beter. Om in beeld te brengen waar dit beter kan, heeft Inclusionlab in 2022-2023 gesprekken gevoerd met diverse partijen. Zo is gesproken met inwoners, bedrijven, verenigingen, buurtinitiatieven, maatschappelijke organisaties, scholen, raads- en commissieleden, en medewerkers van de gemeente Wassenaar. Er zijn vijftig interviews gehouden, evenals vijf thematafels en een brede werkconferentie. De uitkomsten van deze gesprekken zijn letterlijk opgenomen in bijgevoegd adviesrapport.

Vervolgtraject

Het college heeft zijn waardering uitgesproken voor de vele gesprekken die Inclusionlab gevoerd heeft en voor de informatie die daarbij is opgehaald. Die uitgebreide informatie is met een lijst aan aanbevelingen opgenomen in het adviesrapport. Op basis van de aanbevelingen en/of reeds geplande maatregelen is het college voornemens de volgende punten op korte termijn uit te voeren.

Onderwijs

- Bij renovatie- en nieuwbouwplannen van scholen extra aandacht besteden aan het tegengaan van fysieke belemmeringen voor leerlingen met een beperking.

Arbeidsmarkt

- Bij het zoeken naar nieuwe medewerkers te kennen geven dat we het belangrijk vinden een divers medewerkersbestand te hebben.

Cultuur, sport en vrije tijd

- In nieuw subsidiebeleid extra aandacht schenken aan inclusie bij de toewijzingscriteria (start 2023).
- Duidelijk overzicht op de website www.wassenaar.nl met regelingen voor minima om voor zowel 18- als 18+ een bijdrage aan te vragen voor het meedoen aan sport en/of cultuur.
- De combinatiefunctionaris vanuit de brede spuk Gezond en Actief Leven Akkoord vragen om specifiek aandacht te besteden aan inclusiviteit.

Inclusieve buurt

- Openbare rolstoeltoegankelijke zelfreinigende wc-units plaatsen op het strand en in het centrum.
- Bij het onderhoud van de openbare ruimte aanbevelingen van inwoners uitvoeren om de toegankelijkheid en veiligheid voor bijvoorbeeld rolstoelgebruikers of blinden te verbeteren. Bewoners hebben heel concreet genoemd waar ze last van hebben; deze knelpunten moeten spoedig worden onderzocht en waar mogelijk weggenomen.
- Inwonersavonden alleen nog organiseren in toegankelijke locaties, met toegankelijk toilet en niet alleen statafels.
- Plekken creëren waar jongeren elkaar kunnen ontmoeten, binnen en buiten.

Zorg en Welzijn

- In het nieuwe subsidiebeleid extra aandacht schenken aan inclusie bij de toewijzingscriteria.
- In het Sociaal Team Wassenaar inclusie op de agenda houden en de partners stimuleren hun toegankelijkheid in het oog te houden.
- De website van het Sociaal Team Wassenaar meer promoten, zodat mensen gemakkelijker kunnen vinden welke voorzieningen er zijn.
- In het nieuwe beleidsplan sociaal domein opnemen hoe inclusie een plaats gaat krijgen.

Communicatie, Politiek en Dienstverlening

In de ambtelijke organisatie laagdrempelig meer aandacht besteden aan inclusieve communicatie

in tekst en beeld en een diverse samenleving laten zien.
- Meer aandacht voor begrijpelijke brieven, op B1-niveau (gemakkelijke woorden en korte, eenvoudige en actieve zinnen).
- Meer aandacht voor B1-gebruik en inclusie op onze eigen website (alle inwoners kunnen de informatie begrijpen die zij ontvangen en kunnen zich erin herkennen).
- Meer aandacht voor inclusie in bestuurlijke stukken, wellicht als onderdeel van de SDG's (Sustainable Development Goals, ofwel Duurzame Ontwikkelingsdoelen), i.p.v. een kopje voor alleen duurzaamheid.
- Meer aandacht voor communicatie aan specifieke doelgroepen, zoals ook de internationals.
- Meer communicatie over goede voorbeelden van inclusie.

Het rapport wijst ons ook op onderwerpen waarvoor meer tijd benodigd is en soms ook meer capaciteit en/of financiële middelen. Hierbij denken we aan de volgende punten.

Onderwijs
- Als gemeente in gesprek gaan met het onderwijsveld over waar mogelijkheden gezien worden tot meer inclusiviteit, en waar en hoe de gemeente dat kan ondersteunen.
- Versterkte inzet van de leerplicht- en RMC-functie op het tegengaan van thuiszitten.

Arbeidsmarkt
- Een Inclusief Werkcafé laten organiseren (evt. met loket Werk en Inkomen) voor werkzoekenden, werkgevers, 'arbeidstoeleiders' en iedereen die zich wil oriënteren op werk.

Cultuur, sport en vrije tijd
- Bij de ontwikkeling van nieuw evenementenbeleid inwonerparticipatie toepassen en specifiek aandacht besteden aan inclusiviteit.
- Onderzoeken of we tot speelruimtebeleid voor alle leeftijden kunnen komen: van speeltuin naar beweegtuin voor iedereen.

Inclusieve buurt
- In het project herinrichting centrum verbeteringen doorvoeren op de punten natuurbeleving, hittestress en plekken om te kunnen uitrusten, zodat het centrum een fijne plek zal zijn voor alle mensen, bijvoorbeeld zij die slecht ter been zijn.
- Aan woningbouwprojecten woningen voor ouderen en mensen met een beperking toevoegen. In het ontwerp van de woningen/complexen en de inrichting van de openbare ruimte erop letten dat mensen veilig met een rollator, rolstoel of scootmobiel van en naar winkels, een gezondheidscentrum en een buurtcentrum kunnen komen.
- Bruisende plekken in de buurten creëren in samenwerking met buurtbewoners van diverse leeftijden, bijv. ontmoetingstuinen waar samen getuinierd kan worden en meer jongerenplekken.
- Onderzoeken hoe we Wassenaar meer dementievriendelijk kunnen maken.
- Plaatsing openbare rolstoeltoegankelijke zelfreinigende wc-units in recreatiegebieden.

Zorg en Welzijn
- Meer begeleiding voor mensen die voorzieningen nodig hebben, voor het helpen regelen van die voorzieningen.

Communicatie, Politiek en Dienstverlening
Gestructureerd aandacht voor inclusieve communicatie in tekst en beeld:
- Training voor begrijpelijke brieven schrijven, op B1-niveau (gemakkelijke woorden en korte, eenvoudige en actieve zinnen). Een 'vertaler' die meest voorkomende brieven van nieuw, makkelijk leesbaar format voorziet.
- Inclusie opnemen in actualisaties van alle beleidsplannen.

Financiën
Bij het vaststellen van de startnotitie heeft de raad eenmalig 20.000 euro beschikbaar gesteld voor het opstellen van de agenda. Daarnaast is structureel 30.000 euro beschikbaar gesteld voor de uitvoering van de agenda, bedoeld voor ambtelijke begeleiding ervan. Voor extra (structurele) lasten die voortkomen uit de uitvoering van de actiepunten is in de Kadernota 2023 structureel 60.000 euro beschikbaar gesteld.
Voor de maatregelen die genoemd worden als 'op korte termijn uit te voeren', is geen extra financiering benodigd. Dit is anders wanneer uw raad wenst maatregelen uit te voeren uit de tweede categorie: 'onderwerpen waarvoor meer tijd benodigd is, en soms ook meer capaciteit en/of financiële middelen'. Hiervoor moet nog uitgezocht worden wat die zouden kosten. Dit geldt ook voor overige maatregelen uit het rapport die hier niet genoemd zijn.

Planning
In Q4 2023 maakt de gemeentelijke coördinator van de inclusieagenda een doorstart met het inclusieagenda. De maatregelen zullen vanaf dan gestructureerd worden opgepakt, te beginnen bij de korte termijn. Daarnaast geeft de coördinator een vervolg aan het participatietraject met een werkgroep. Zij zullen de maatregelen voor de langere termijn prioriteren. Ook betrokken raads- en commissieleden kunnen hierin een rol hebben. De coördinator neemt deze actiepunten op in een projectplan dat voorgelegd wordt aan de raad. Het college is voornemens om zaken op korte termijn op te pakken en wacht de reactie van de raad hierop af.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,

drs. K.D. Handstede,
gemeentesecretaris

drs. L.A. de Lange,
burgemeester

Deze brief is digitaal vastgesteld. Hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief.