



De visie van
Brainport voor Elkaar



BRAINPORT
VOOR
ELKAAR

Inhoudsopgave

4

Inleiding

Brainport: een slimme én sociaal sterke regio!
Welzijn en welvaart horen bij elkaar

6

Wat is Brainport voor Elkaar?

Samenwerking voor succes
Een vereniging van ondernemende en sociale werkgevers

8

Onze visie, missie en ambities

Onze visie
Onze missie
Onze ambities

10

Sociale Brainport Agenda voor kansengelijkheid

WERKT: iedereen werkt mee
FIT: iedereen kan meedoen
VERBINDT: iedereen kijkt naar elkaar om
INNOVEERT: sociale innovatie voor iedereen

24

Hoe wij werken

De rol van het programmabureau
De rol van onze leden

*Dit visiedocument is mede tot stand gekomen in samenwerking met Deloitte.
Dank voor de vrijwillige bijdrage in expertise en het begeleiden van het co-creatieproces.*

Inleiding

Brainport: een slimme én sociaal sterke regio!

Dat iedereen meedoet in onze samenleving, ongeacht afkomst of opleidingsniveau. Dát is het doel van Brainport voor Elkaar. We kunnen en moeten elkaar vooruithelpen, want iedereen is belangrijk. Als we onze krachten bundelen, bereiken we het meest.

In deze agenda beschrijven we hoe we tot en met 2032 aan dit doel willen werken: onze visie, ambities en prioriteiten. Deze agenda is echter niet statisch, we blijven samen met de leden ontwikkelen.

Wij geloven dat onze regio alleen succesvol kan blijven als we zowel sociaal als economisch sterk zijn. Economisch gaat het in Brainport voorspoedig. Ook is de regio sterk in technologische innovatie. Toch staan we voor grote maatschappelijke en sociale uitdagingen en zijn even krachtige sociale innovatie en investeringen nodig:

- Het aantal banen groeit, waardoor het aantal inwoners snel stijgt. Dat legt druk op voorzieningen in de regio, zoals de infrastructuur, huizenmarkt, zorg en het onderwijs.
- De samenstelling van wijken en buurten wordt steeds diverser en ruimte voor groen, ontspanning en ontmoeting komen onder druk te staan.
- De sociaaleconomische verschillen tussen inwoners nemen toe. Daardoor voelt niet iedereen zich onderdeel van de welvaart in de economisch sterke regio en kan niet iedereen deelnemen aan de maatschappij.

Welzijn en welvaart horen bij elkaar

Met deze vraagstukken móeten we aan de slag. Voor Brainport is het essentieel dat meer mensen in de regio mee kunnen doen, kansen krijgen en profiteren van de groei. Want welzijn en welvaart horen bij elkaar. We kunnen alleen een slimme en economisch succesvolle regio blijven als we ook sociaal sterk zijn. Dat doen we door inwoners kansen te bieden om zich te ontwikkelen, bestaanszekerheid op te bouwen en zich onderdeel te laten voelen van de samenleving.

World class industry, world class society?!

Tilburg University deed onderzoek naar de brede welvaart in de Brainport regio. Dit onderzoek wijst uit dat de regio goed scoort op het gebied van economie en technologische innovatie. Maar vanuit welvaart in bredere zin gezien is de regio een middenmoter, met goede maar ook zorgelijke ontwikkelingen. Er is een grote groep achterblijvers in de regio. De onderzoekers concluderen dat daar op regionale schaal werk aan de winkel is, voor alle actoren gezamenlijk. Dit is ook nodig om draagvlak voor economische groei en innovatie te behouden.

De studie noemt 8 dimensies van Brede Welvaart die risico's vormen voor de regio, omdat ze een negatieve trend laten zien - óf binnen de regio zich negatief ontwikkelen - óf slechter uitpakken dan in Nederland:

1. Gezondheid en welbevinden
2. Armoede
3. Opleidingsniveau en persoonlijke ontwikkeling
4. Sociale contacten en diversiteit
5. Maatschappelijke betrokkenheid
6. Veiligheid
7. Milieu
8. Wonen

Wat is Brainport voor Elkaar?

Samenwerking voor succes

Samenwerking heeft ervoor gezorgd dat de Brainport regio een economisch sterke positie heeft in Nederland, Europa en in de wereld. Dat blijft het recept om in de toekomst sterk te blijven. Brainport voor Elkaar is bedoeld om de regionale samenwerking nog meer kracht bij te zetten en uit te breiden op het maatschappelijk vlak: tussen bedrijven, de overheid, onderwijsinstellingen én maatschappelijke organisaties. Hierdoor kunnen we verschillende ideeën en expertises samenbrengen en zo effectiever sociale opgaven aanpakken en impact realiseren voor meer mensen.

Samenwerking komt niet vanzelf. We creëren met Brainport voor Elkaar een omgeving waarin samenwerking gestimuleerd wordt en partijen elkaar kunnen vinden: van groot tot klein, tussen sectoren, over gemeentegrenzen, in de hele keten enz. Zo zorgen we ervoor dat meer initiatieven succesvol worden en dat goede ideeën de juiste ondersteuning krijgen.

We verzamelen en delen informatie over de behoeften van inwoners op sociaal-maatschappelijk vlak en kijken waar mogelijkheden liggen om bijvoorbeeld bewustwording te vergroten, preventief en vroeg te signaleren en technologische innovaties in te zetten. Op basis van onze ervaring en netwerk kunnen we bestaande oplossingen opschalen of nieuwe ontwikkelen.

Een vereniging van sociale ondernemers en sociale werkgevers

Brainport voor Elkaar is een vereniging van maatschappelijk betrokken ondernemers en organisaties. Wat de leden van Brainport van Elkaar verbindt, is dat zij een bijdrage willen leveren aan het algehele welzijn van de inwoners van onze regio. Samen werken zij aan innovatieve en duurzame oplossingen voor de sociaal-maatschappelijke uitdagingen waar de regio voor staat. Daarbij realiseren de leden zich dat het draait om wederkerigheid. Om geven en nemen. Voor, door en met elkaar. Daarom zijn we een vereniging: alle organisaties mogen meedoen, want we zijn allemaal onderdeel van Brainport. Alle leden betalen jaarlijks contributie. Bovendien doen zij actief mee aan de programma's van Brainport voor Elkaar en werken samen over de eigen grenzen heen. Zij tonen sociaal werkgeverschap naar de werknemers en hun omgeving en dragen actief bij aan een socialere regio, waar het voor alle inwoners fijn samen leven en werken is.

Organisatiestructuur

Onze structuur bestaat uit de volgende onderdelen:

- ALV (Algemene Ledenvergadering): tijdens de ALV wordt het beleid besproken. Omdat alle leden gelijkwaardig zijn, denken en beslissen ze mee over de koers van onze vereniging.
- Algemeen Bestuur: verantwoordelijk voor strategie, financiën en beleid. Het bestuur legt verantwoording af aan de ALV. De vier segmenten zijn gelijk vertegenwoordigd: bedrijven, onderwijsinstellingen, maatschappelijke organisaties en overheid. De bestuursleden vertegenwoordigen hun eigen segment, maar ook het belang van de regio als geheel. Het bestuur heeft een strategische rol, voelt zich verantwoordelijk voor de gestelde doelen in de Sociale Brainport Agenda en mobiliseert draagvlak.
- Dagelijks Bestuur: onderdeel en afgeleid van het Algemeen Bestuur. De leden vertegenwoordigen de vier segmenten. Zij zijn gemandateerd voor de coördinatie van de dagelijkse gang van zaken. Zorgt voor de uitvoering van besluiten en houdt het overzicht over de programma's en initiatieven.
- Programmabureau: de uitvoeringsorganisatie van de Sociale Brainport Agenda. Als onafhankelijke partij werkt zij samen met de leden aan het behalen van de doelstellingen binnen de gezamenlijke agenda. Fungeert als verbinder, aanjager en hulpmotor van programma's. Zij ontwikkelt programma's, voert deze uit en schaaft ze op.

Onze visie, missie en ambities

Onze visie

Het is onze visie om van Brainport een sociaal sterke regio te maken. We willen een regio waarin technologische vooruitgang hand in hand gaat met sociale innovatie. In onze ideale toekomst draagt iedereen bij aan en profiteert iedereen van de welvaart in de Brainport regio, ongeacht hun talent, achtergrond of sociale status. Zo bouwen we samen aan een regio waar iedereen kansen krijgt en prettig kan leven, werken en leren.

Onze missie

Als vereniging is het onze missie om de samenwerking tussen de segmenten en partijen te versterken en deze samenwerking te benutten om samen sociaal-maatschappelijke uitdagingen aan te pakken. Uitdagingen die we niet alleen kunnen en willen oplossen. We hebben daarbij een direct bereik naar de vele duizenden werknemers en hun gezinnen in de regio, naar leerlingen en studenten van de onderwijsinstellingen, naar de maatschappelijke organisaties en de mensen die zij ondersteunen. Zo ontwikkelen we samen oplossingen die voor alle inwoners van toepassing zijn en maken we een positieve impact op de hele regio.

Onze ambities

Iedereen kan meedoen. Hier staat Brainport voor Elkaar voor. De leden van Brainport voor Elkaar nemen samen de verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een toekomstbestendige, inclusieve Brainportregio. Een regio waarin zo veel mogelijk mensen een passende baan hebben, geen schulden hebben, vitaal zijn, sociaal betrokken zijn en over voldoende taal- en digitale vaardigheden beschikken.

Sociale innovatie

We werken samen aan sociale innovatie. Dat stellen we centraal in onze werkwijze. Samen jagen we vernieuwingen aan, die we duurzaam kunnen inzetten. De partijen binnen Brainport voor Elkaar hebben elk hun eigen expertise. We benutten deze expertise en de innovatiekracht van de regio door nieuwe samenwerkingen op te zetten tussen maatschappelijke partners en sociale initiatieven, gemeenten en semi-publieke organisaties, bedrijven, waaronder de vele MKB bedrijven in onze regio en onderwijs- en kennisinstellingen van voorschoolse opvang tot en met de onderzoeksinstituten. Zo komen we tot effectieve oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken in de regio en versterken we maatschappelijke organisaties en sociale initiatieven. Deze oplossingen hebben een groter bereik dan wanneer elke partij alleen aan maatschappelijke vraagstukken werkt.

Sociaal werkgeverschap: vroegtijdig signaleren en kansen creëren

Sociaal werkgeverschap wordt de standaard voor deze regio, van MKB bedrijf tot de grootste onderwijsinstelling, lokale welzijnsorganisatie of regiogemeente. Een goede werkgever is een sociale, maatschappelijk betrokken werkgever. We stimuleren onze leden daarom om actief bij te dragen aan het welzijn van de medewerkers, hun gezinnen en aan een leefbare omgeving. Werkgevers kunnen problemen vroegtijdig signaleren, bespreekbaar maken en gericht aanpakken. Ze zijn een belangrijke schakel in de keten van onze programma's. Werkgevers hebben ook een cruciale rol in het bieden van bestaanszekerheid en het bieden van kansen en toekomstperspectief aan mensen die nog niet werken. Bovendien kunnen zij hun medewerkers vrijwillig met kennis en talent inzetten bij goede doelen en maatschappelijke organisaties in de regio.

Wat we doen: onze Sociale Brainport Agenda

Bovenstaande ambities willen we bereiken door de uitvoering van de volgende programma's binnen deze eerste versie van de Sociale Brainport Agenda.

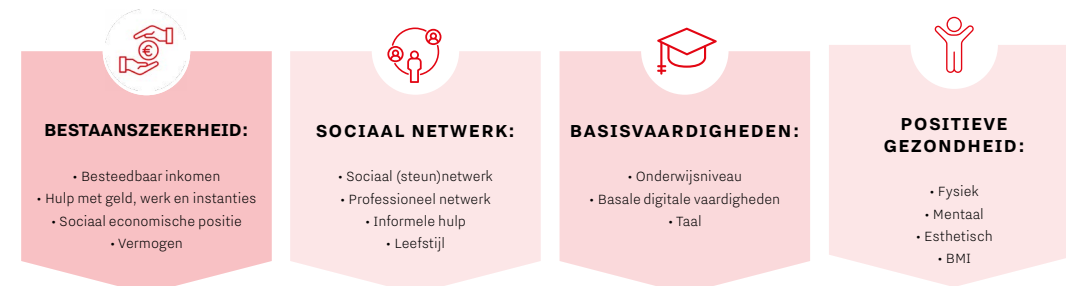
Zo kwam de eerste versie van de Sociale Brainport Agenda tot stand

De agenda is gericht op het vergroten van kansengelijkheid voor iedereen. Het bevat de prioriteiten en de opgaven die we de afgelopen twee jaar breed hebben opgehaald. We organiseerden vele sessies met maatschappelijke organisaties en sociale initiatieven, onderwijsinstellingen, bedrijven en gemeenten in de regio. Ook haalden we ideeën op tijdens onze netwerkbijeenkomsten, baseerden ons op resultaten van studies over sociale ongelijkheid, kansengelijkheid en brede welvaart in Brainport en spraken met experts en ervaringsdeskundigen.

We onderzochten aan welke knoppen (zie hieronder het onderzoek van SCP) we moeten draaien om sociale ongelijkheid te doorbreken voor inwoners die nu niet mee kunnen doen: bestaanszekerheid (sociaaleconomische positie, besteedbaar inkomen, hulp bij geld, werk en instanties), sociaal en zakelijk netwerk (sociaal steunnetwerk, professioneel netwerk, informele hulp, leefstijl), basisvaardigheden (onderwijsniveau, basale digitale vaardigheden en beheersing van taal) en positieve gezondheid (fysiek en mentaal kapitaal, esthetisch kapitaal en BMI).

Hoe versterken we kansengelijkheid?

SCP: sociaal ongelijkheid wordt veroorzaakt door meerdere factoren



Bron: SCP onderzoek 2019/2020. Scores op de hulpbronnen, naar de zeven klassen, 2019/2020

We kunnen niet op alle thema's actief zijn en moeten daarom keuzes maken. We onderzochten en bespraken op welke factoren en witte vlekken wij gezamenlijk de meeste invloed uit kunnen oefenen. En waar wij juist door innovatie en door samenwerking tussen sectoren, in de keten en regio-breed meer impact kunnen maken.

Onze uitgangspunten bij de Sociale Brainport Agenda

- Bedrijven voelen zich medeverantwoordelijk voor sociaal-maatschappelijke opgaven.
- Binnen Brainport voor Elkaar werken bedrijven, onderwijs- en kennisinstellingen, maatschappelijke organisaties en overheden als gelijkwaardige partners samen.
- We stimuleren sociaal werkgeverschap en sociaal ondernemerschap en faciliteren sociale innovatie.
- Een gezamenlijk opgestelde sociale agenda is leidend. We focussen op impactvolle programmalijnen, waarbinnen samenwerking waarde toevoegt en die veel inwoners direct raken.
- We betrekken ervaringsdeskundigen (inwoners en gebruikers) en bepalen mét hen de koers.
- Alle leden dragen bij met een financiële bijdrage, inzet van de programma's in de eigen organisatie, het beschikbaar stellen van kennis en expertise en het beschikbaar stellen van vrijwilligerscapaciteit door medewerkers, leerlingen, studenten en onderzoekers.
- We willen dat alle inwoners kunnen profiteren van ons werk. Zo worden de oplossingen die we bieden, de kennis en tools die wij ontwikkelen, breed gedeeld en zijn beschikbaar voor alle inwoners en organisaties.
- We verbinden, en waar mogelijk helpen we succesvolle initiatieven in de regio op te schalen.
- De leden van Brainport voor Elkaar investeren in een programma-bureau dat ontmoetingen faciliteert, organisaties verbindt en met de partners uitvoering geeft aan de sociale Brainport agenda.

Sociale Brainport Agenda voor kansengelijkheid



Werkt
Iedereen
werkt mee

- Brainport voor Elkaar Werkt
- Buddy werkt 50+



Fit
Iedereen kan
meedoen

- Financieel Fit
- DigiTaal Fit
- Taalbuddy's op het Werk



Verbindt
Iedereen kijkt
naar elkaar om

- Bedrijfsvrijwilligers
- Brainport voor Elkaar diner
- Buddy's voor Elkaar
- Goede Doelen Makelaar



Innoveert
Sociale innovatie voor iedereen

Sociaal Innovatie Lab



BRAINPORT VOOR ELKAAR WERKT: iedereen werkt mee

Iedereen moet de kans krijgen om een zeker bestaan op te bouwen. Toegang tot werk en onderwijs is een belangrijke basis. Ook zien we dat er nog steeds mensen zijn die hulp kunnen gebruiken bij het vinden van een passende leer- of werkplek. Brainport voor Elkaar vergroot de kansen voor ongekend talent.

Brainport voor Elkaar Werkt!

We willen niet alleen bekendstaan als de slimste, maar ook als de meest inclusieve regio ter wereld. Inclusiviteit is voor ons een gegeven en cruciaal voor onze duurzame economische groei en ons vermogen om te innoveren. Met Brainport voor Elkaar willen we een beweging starten die inspireert, faciliteert en activeert om inclusiviteit in de praktijk te brengen en zo samen de kansenongelijkheid te doorbreken.

Doelstelling in 2032

7.000 inwoners met "ongekend talent" aan het werk binnen diverse sectoren.

De krapte op de arbeidsmarkt vraagt om een fundamentele verschuiving in hoe we naar werk kijken. Anders naar taken en werkzaamheden kijken, biedt nieuwe kansen voor bedrijven in een krappe arbeidsmarkt om talent binnen te halen. Traditionele wervingsmodellen voldoen niet langer aan de eisen van een snel veranderende economie. Brainport voor Elkaar zet in op het stimuleren van een open inclusieve mindset van werkgevers, op het ontwikkelen van tools en oplossingen die aansluiten bij de diverse talenten die de regio rijk is én de wensen van de bedrijven en organisaties. We experimenteren met innovatieve concepten op de arbeidsmarkt. Bijvoorbeeld met programma's zoals Open Hiring en Buddy Werkt!

Open Hiring: een baan zonder sollicitatiegesprek

Onbenut arbeidspotentieel in de Brainport regio ligt volgens de laatste onderzoeken rond de 33.000 mensen. En dat terwijl veel bedrijven en organisaties staan te springen om personeel. Uit onderzoek blijkt dat een groot deel van het onbekend arbeidspotentieel prima kan en wil werken, maar zichzelf uitsluit van de arbeidsmarkt. Er zijn diverse obstakels, zoals: vooroordelen in sollicitatieprocedures, vacatureteksten die afschrikken en niet aansluiten bij de taal van de werkzoekenden en wervingskanalen die bepaalde groepen werkzoekenden niet bereiken. Met Open Hiring pakken we het anders aan. Hierbij gaat het er om of iemand wil en kan werken. Sollicitatiebrieven en -gesprekken zijn hierbij verleden tijd. Zo krijgen (voor)oordelen geen kans. En mensen die vaak (onbewust) worden uitgesloten juist wel. Werkzoekenden bepalen zelf of ze geschikt zijn voor de baan.

Buddy Werkt!

Zo snel mogelijk weer aan het werk; dat is het doel van 'Buddy Werkt'!. Met dit programma koppelen we werkzoekende vijftig-plussers aan een buddy, die meedenkt en zijn of haar netwerk ter beschikking stelt. 'Buddy Werkt!' is een initiatief van het UWV, Ergon en een aantal gemeenten in de regio. Brainport voor Elkaar wil dit mooie initiatief graag verder helpen uitrollen in de regio, zodat iedereen ouder dan 50 jaar gebruik kan maken van een sterk zakelijk netwerk en kansen krijgt op een nieuwe baan.

BRAINPORT VOOR ELKAAR FIT: iedereen kan meedoen

Om mee te kunnen doen in de maatschappij, is het belangrijk om de basis op orde te hebben. Zoals financieel gezond zijn, goed kunnen lezen, rekenen en met digitale toepassingen om kunnen gaan. Maar bijvoorbeeld ook een praatje kunnen maken op het schoolplein, met de buurvrouw of in de supermarkt.

Financieel Fit

We ontwikkelen het programma 'Financieel Fit' met als doel om meer inwoners in de Brainport regio eerder (en dus preventiever) te helpen, zodat zij zich financieel gezonder voelen. Werkgevers, van groot tot klein, hebben een belangrijke rol in het tegengaan van geldzorgen van hun medewerkers. Zij zien hun medewerkers elke dag en kunnen daarom helpen om zorgen vroegtijdig te signaleren. Ondersteuning van werkgevers is hard nodig: 62 procent van hen heeft werknemers met schulden in dienst. Maar ook de hulp van onderwijsinstellingen, zoals Fontys, Tu/e, Summa en Ter Aa en woningcorporaties willen we mobiliseren.

Eén op de vijf huishoudens in Nederland heeft te maken met betalingsachterstanden. Een van de belangrijkste oorzaken is het taboe: 80% van de mensen met financiële stress schaamt zich. In veel gevallen wordt het probleem pas aangepakt, als het te laat is. Wanneer mensen al diep in de schulden zitten. Dit programma helpt om het thema bespreekbaar te maken en geeft concrete handvatten om aan de slag gaan met financieel fitheid van medewerkers en hun gezinnen, van studenten, bewoners en cliënten. Daarvoor biedt het programma bijvoorbeeld trainingen voor leidinggevenden & HR-professionals, concrete tools, een MKB toolbox, e-learnings, campagnes en kennisuitwisseling. Deze tools en kennis maken wij toegankelijk voor iedereen die hier gebruik van wil maken. We meten het resultaat van het programma jaarlijks onder medewerkers in de

regio in vergelijking met landelijke cijfers. Daarnaast werken we aan het versterken van de samenwerking in de hele keten, van preventie tot schuldhulpverlening, samen met studenten en (bedrijfs)vrijwilligers, zodat veel meer inwoners eerder de weg naar de juiste hulp weten te vinden. Voor jongeren ontwikkelen we samen met vele leden en partners een doorlopende leerlijn in financiële educatie van de schoolbanken tot en met de eerste baan.

DigiTaalFit

Ruim 75.000 inwoners beschikken over onvoldoende basisvaardigheden. Een groot deel heeft (deels) werk, maar heeft hierdoor onvoldoende kansen om zich toekomstbestendig te ontwikkelen. Brainport voor Elkaar gaat met het programma 'DigiTaalFit' aan de slag om de basisvaardigheden van medewerkers te versterken en we werken samen met partijen in de keten om meer inwoners digitaal fit te maken. We onderzoeken samen welke slimme oplossingen hieraan kunnen bijdragen. Ook geven we aandacht aan vaardigheden die bijdragen aan meer onderling begrip en verbinding tussen inwoners en organisaties, onder andere met het programma 'Taalbuddy's op het werk'.

Basisvaardigheden verbeteren met DigiTaalFit

Heb je moeite met taal, rekenen of mis je digitale vaardigheden? Dan kan dat je leven behoorlijk lastig maken. Daar komt bij dat veel mensen het moeilijk vinden om hulp te vragen. De omgeving en het bedrijf waar ze werken hebben vaak niet door wat er aan de hand is. Met het programma DigiTaalFit zorgen we voor bewustzijn onder werkgevers en tools om hun werknemers aan de slag te laten gaan met hun basisvaardigheden. We werken hierin samen in de keten om meer inwoners te bereiken met onvoldoende basisvaardigheden.

Financieel Fit op de werkvloer: het verhaal van VDL Groep

Jennifer van der Leegte, directeur VDL Groep: "De rol van werkgevers is heel belangrijk bij het tegengaan van geldzorgen. Wij kunnen op de werkvloer vaak als eersten problemen signaleren, als eersten een luisterend oor en gerichte hulp bieden om daarmee erger te voorkomen. Bij VDL willen we graag betrokken zijn bij onze medewerkers en vinden we het belangrijk dat iedereen fit is en goed in zijn of haar vel zit. Dat is niet iets voor de collega zelf. Samen kunnen we écht iets betekenen voor elkaar. Het programma Financieel Fit helpt ons om écht maatschappelijke impact te maken."

Wat doet VDL Groep?

HR-medewerkers en leidinggevenden van VDL Groep zijn opgeleid via het programma Financieel Fit. Zij oefenen bijv. gesprekstechnieken, waardoor het onderwerp makkelijker op tafel komt in gesprekken met medewerkers. Door de training kunnen zij collega's beter verwijzen en adviseren naar de juiste ondersteuning. Bij loonbeslagen mogen medewerkers op kosten van VDL gebruikmaken van de dienstverlening van De Nieuwe Gerechtsdeurwaarder (DNG). Wanneer een medewerker hiervoor kiest, neemt DNG contact op met de schuldeisers om afspraken te maken over de aflossing.

Bovendien: VDL Groep implementeert het programma niet alleen in de eigen organisatie. Het familiebedrijf denkt ook actief mee om de aanpak te verbeteren. Zo kregen zij de tip dat niet alle medewerkers de informatie in de nieuwsbrieven en op de website kon lezen. Daarom is vervolgens ook meer beeldmateriaal ontwikkeld. Verder deelt VDL de kennis die zij heeft opgedaan in het programma graag met iedereen die er gebruik van wil maken. Aangezien geldzorgen om een landelijke, structurele aanpak vraagt, is de Nationale Coalitie Financiële Gezondheid (NCFG) opgericht. Jennifer van der Leegte is lid van de stuurgroep van de NCFG.

Resultaten

VDL Groep heeft sinds de deelname aan Financieel Fit veel beter zicht op de financiële situatie van medewerkers en weet beter hoe zij hen, én hun gezinnen, kunnen helpen. Het aantal loonbeslagen is sinds de start van Financieel Fit fors gedaald. Dat betekent ook dat medewerkers minder zorgen hebben, beter in hun vel zitten en daarmee uiteindelijk ook de arbeidsproductiviteit toeneemt.

Help jouw
medewerkers
de financiële
finish te halen

Taalbuddy's op het werk

Als taalbuddy een anderstalige collega helpen met taalvaardigheid: dat is het idee van 'Taalbuddy's op het werk'. En dat gaat over méér dan taal alleen. Want waarom klagen we altijd over het weer bij de koffieautomaat? En wat is nu eigenlijk dat luizenpluizen? Met het programma 'Taalbuddy's op het werk' leren collega's samen meer over de Nederlandse taal en gebruiken. Zo kunnen nieuwkomers zich sneller thuis voelen in onze mooie regio en verbreden de buddy's hun horizon met culturele en sociale ervaringen en ontwikkelen zij interculturele competenties. Zo zorgen we voor verbinding tussen collega's en meer werkgeluk.

Doelstelling in 2032

250.000 financieel fittere inwoners in de regio
10.000 inwoners met betere basisvaardigheden

Taalbuddy's op het werk

Als je geen Nederlands spreekt, praat je ook niet zo snel

De Oekraïense Yuliia en Oksana oefenen tijdens hun werk bij GD Medical de Nederlandse taal, met hun Nederlandstalige collega's Nancy Strijbos en Pascal Vlemmix. Naast de taal, leren ze direct meer over Nederlandse gebruiken, de werkcultuur en vaktaal. Door hier samen over te praten, verbetert de samenwerking.

Nancy vertelt: "Onze anderstalige collega's hebben al Nederlandse les, maar dat is heel breed. Het is dan fijn om het ook meer op het werk toe te spitsen. Het programma 'Taalbuddy's op het Werk', waarbij je met collega's oefent, leek ons dus heel interessant." Maar het gaat niet zozeer om de taal zelf: dankzij het programma maken Oksana en Yuliia makkelijker contact met collega's. Volgens Nancy is dat heel belangrijk: "Als dat praatje bij de koffieautomaat makkelijker wordt, durf je ook sneller te kletsen op het schoolplein of bij de sportschool. En dat vermindert eenzaamheid."

Ook leren ze Nederlandse gebruiken kennen, wat contact makkelijker maakt. "Bij lekker weer kan ik altijd vragen 'heb je nog gebarbecued?' en dat is best handig," aldus Yuliia. Pascal en Nancy krijgen er, naast veel lol, ook veel voor terug. "Je wilt het oefenen afwisselend houden. Daardoor merk ik dat ik steeds makkelijker out-of-the-box denk. Ook op andere vlakken in mijn werk," aldus Pascal.

BRAINPORT VOOR ELKAAR VERBINDT: iedereen kijkt naar elkaar om

Door de economische groei in Brainport verandert de demografie in de regio. De bevolking groeit en de bevolkingssamenstelling verandert, onder andere door het aantrekken van meer internationale kenniswerkers en arbeidsmigranten. Dat heeft gevolgen voor de sociale cohesie in de regio. Brainport voor Elkaar zet zich in om verschillende groepen en organisaties bij elkaar te brengen. Want waar mensen met verschillende achtergronden elkaar ontmoeten ontstaat échte verbinding. Onze ontmoetingen brengen ondernemende mensen in contact met elkaar, én met zinvolle projecten.

Samen iets goeds doen: zet je in als vrijwilliger
Veel maatschappelijke organisaties, stichtingen en woonzorgcentra komen menskracht, expertise en middelen te kort om elke dag hun opdracht waar te maken. Daarom is het belangrijk dat onze leden hun medewerkers beschikbaar stellen om hun talent, kennis, hart en handen in te zetten. Zo dragen zij bij aan een sociale regio, waar we naar elkaar omkijken.

Bijeenkomsten om elkaar te ontmoeten
Brainport voor Elkaar is een samenwerkingsverband. We doen het met elkaar. Om elkaar te begrijpen, energie te geven en nieuwe initiatieven van de grond te krijgen, organiseren we diverse ontmoetingen. Een voorbeeld van onze ontmoetingsmomenten zijn de "Brainport voor Elkaar diners", de themabijeenkomsten en ledenvergaderingen voor onze leden.

Buddy's voor Elkaar

Met Buddy's voor Elkaar werken we aan een regio waarin internationals en lokale inwoners elkaar vinden op basis van gelijkwaardigheid, wederkerigheid en gezamenlijke interesses.

Het buddyprogramma matcht internationale en lokale inwoners met elkaar in de wijken, op het schoolplein of op het sportveld. Buddy's herkennen elkaar op interesses en leren van en met elkaar. De één oefent "Social Dutch" voor gesprekken in de buurt en de ander leert van alles over een nieuwe cultuur. Het programma verspreidt zich als een olievlek door de regio en draagt daarmee bij aan sociale cohesie, vermindert eenzaamheid en versterkt interculturele relaties. Het speelt in op bestaande programma's rond vrijwilligerswerk in de wijk en maakt opschaling mogelijk.

De juiste match via de Goede Doelen Makelaar

In onze regio zijn er veel sociaal-maatschappelijke initiatieven en goede doelen die wij een warm hart toedragen. We weten dat zij soms te weinig geld, middelen of mensen hebben om al hun plannen uit te kunnen voeren. De vereniging Brainport voor Elkaar heeft zelf geen financiële middelen om te verdelen en verstrekt dus geen subsidies. Wel zetten we een Goede Doelen Makelaar in en bouwen we een fondsenplatform. Zo kunnen we maatschappelijke initiatieven en goede doelen koppelen aan giftgevers. Brainport voor Elkaar heeft hierbij een rol als verbinder en hulpmotor. We faciliteren het vinden van de juiste match tussen:

- Ondernemers, bedrijven, (vermogens-) fondsen en serviceclubs die een maatschappelijke bijdrage willen leveren, en;
- Goede doelen, sociaal-maatschappelijke initiatieven die geld of materialen nodig hebben.

De Goede Doelen Makelaar geeft inzicht in welke maatschappelijke initiatieven en welke financieringsmogelijkheden er in de regio zijn.

We brengen sociaal-maatschappelijke initiatieven met een financieringsvraag in contact met beschikbare fondsen. Daarnaast verbinden we mooie projecten aan bedrijven en fondsen die willen investeren. Ook werken we aan het versterken van langdurige relaties. Zodat mooie projecten een stabiele toekomst tegemoet zien.

Doelstelling in 2032

- 100.000** bedrijfsvrijwilligers, leerlingen en studenten ondersteunen bij maatschappelijke organisaties en sociale initiatieven
- 5** Brainport voor Elkaar diners
- 1.000** matches tussen private foundations en maatschappelijke organisaties

BRAINPORT VOOR ELKAAR INNOVEERT: sociale innovatie voor iedereen

Bedrijven en organisaties werken samen en delen hun kennis om sociale innovaties te ontwikkelen.

Sociaal innovatie lab

Vernieuwende samenwerkingsvormen tussen bedrijven, maatschappelijke organisaties, overheden én onderwijs- en kennisinstellingen zorgen voor innovatieve oplossingen. Brainport loopt voorop in innovatie. Deze (technologische) toepassingen kunnen ook maatschappelijke organisaties vooruithelpen. Andersom geldt hetzelfde: maatschappelijke organisaties kunnen bedrijven en organisaties inspireren om nieuwe inhoud te geven aan sociaal ondernemerschap. De samenwerking is dan ook wederkerig. De programmamanager haalt vraagstukken op bij maatschappelijke partijen, waarbij het toepassen van slimme technologie en nieuwe inzichten vanuit het bedrijfsleven oplossingen kunnen bieden. We verbinden deze vraagstukken aan de juiste experts uit het bedrijfsleven en het onderwijs en zetten de projecten neer. De kennis- en onderwijsinstellingen zijn immers een onmisbare schakel in het bieden van slimme oplossingen. Samen met studenten, bedrijven en onderzoekers werken we aan innovatieve oplossingen.

Tenslotte zorgen we ervoor dat we deze kunnen opschalen, zodat iedereen ze kan gebruiken. Bijvoorbeeld het optimaliseren van de personeelsplanning met AI en het ontwikkelen van een impact dashboard met data engineers. Samen ontwikkelen zij een maatwerkoplossing waarbij kennis en kunde zoveel mogelijk vrijwillig wordt ingezet. Hierdoor wordt de kennis uit de Brainport regio

bereikbaar voor het maatschappelijke veld. Brainport voor Elkaar deelt succesvolle cases die anderen kunnen inspireren én die partijen zelf kunnen inzetten.

De kennis- en onderwijsinstellingen zijn een onmisbare schakel in het bieden van oplossingen voor sociale uitdagingen. Binnen DigiTaalfit werken we bijvoorbeeld samen met Eindhoven Engine. Onderzoekers, wetenschappers, studenten en vernieuwers uit de industrie werken hierin samen op de TU/e campus. Eindhoven Engine richt zich ook op het bestrijden van laaggeletterdheid en probeert middels innovatieve oplossingen voor de doelgroep bij te dragen aan wat er reeds in het veld gebeurt. Zo wordt er momenteel een chatbot ontwikkeld voor laaggeletterden. Deze wordt getest bij diverse leden.

Sociale innovatie: Hoe meet je de impact van een welzijnsorganisatie?

Welzijnsorganisatie Lumens en expert in dataoplossingen Bright Cape werken samen aan een manier om de impact van de dienstverlening van Lumens te meten.

De vraag

Lumens wil aan de hand van kwantitatieve data meten en aantonen in hoeverre zij hun missie, “een veerkrachtige samenleving”, bereiken. Dat helpt om zicht te krijgen in hun werk, denk aan jongerenwerk, maatschappelijk werk en schuldhulpverlening. Vervolgens helpt het hen om te analyseren wat anders en beter kan en ook om naar subsidieverstrekkers aan te tonen wat zij bereiken. In het maatschappelijk veld is dit nog een uitdaging, want er is nauwelijks of geen budget voor. Bright Cape zet hiervoor ‘pro bono’ een team van data consultants in en helpt Lumens met het ontwikkelen van een dashboard. Deze tool helpt om beter inzicht te krijgen in de welzijnsstatus van inwoners in een bepaalde wijk.

Win-win

Lumens is ontzettend geholpen als er straks een framework staat op basis waarvan zij continue de impact van hun werk kunnen meten. ‘Wij krijgen er eigenlijk een externe kennisafdeling bij met vijftig dataexperts. Dat is een enorme kans voor ons’, volgens Jacqueline Vonk, bestuurder bij Lumens.

Paul Veendrick, managing director bij Bright Cape, vindt dit een ‘gave challenge’ voor het team. Voor hen is dit een totaal nieuw vraagstuk. Want hoe meet je sociale veerkracht? Hoe maak je de vertaalslag naar data? Deze samenwerking stimuleert de dataspecialisten om zichzelf uit te dagen. Bovendien geeft het extra voldoening om te werken aan iets waarmee mensen daadwerkelijk geholpen worden. Voor Bright Cape een prachtige kans om op een impactvolle manier invulling te geven aan haar Environmental, Social & Governance (ESG) beleid.

De hele sector profiteert

Deze samenwerking moet uiteindelijk niet alleen Lumens veel opleveren. Het idee is om de te ontwikkelen tool breed uit te rollen. Veel maatschappelijke organisaties worstelen namelijk met hetzelfde vraagstuk, dus de hele non-profitsector kan van dit project leren. Brainport voor Elkaar deelt de lessen uit dit project met andere organisaties, zodat de impact wordt vergroot.

Doelstelling in 2032

100 innovatietrajecten met welzijnsorganisaties
5.000 bedrijfsvrijwilligers, studenten en onderzoekers adviseren/ondersteunen en/of ontwikkelen op onderwerpen als data/AI/technologie/apps

Hoe wij werken

De rol van het programmabureau

Het programmabureau is de werkorganisatie van Brainport voor Elkaar en is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Sociale Brainport Agenda. Als onafhankelijke partij werkt zij samen met de leden en partners aan het behalen van de doelstellingen binnen de gezamenlijke agenda. Daarbij heeft zij de rol van verbinder, aanjager en hulpmotor van programma's. Dit doet zij door organisaties, onderwijsinstellingen en bedrijven te verbinden. Elk initiatief begint met het signaleren van een uitdaging door de leden. Vervolgens analyseert het team of we vanuit de leden bij kunnen dragen aan een oplossing hiervoor. Soms is er al een succesvol project in de regio dat een oplossing biedt en kan dit worden opgeschaald. En soms ontwikkelen we samen een nieuwe oplossing. Voor alle activiteiten geldt dat ze worden uitgevoerd met leden en relevante partijen in de keten.

Het programmabureau ontwikkelt concrete en innovatieve instrumenten binnen de programma's, zoals e-learning modules, digitale slimme tools, bewustwording-campagnes, methodieken en handige tool-boxes voor MKB's. Daarmee wordt het voor alle organisaties makkelijker om sociaal werkgeverschap toe te passen. We testen en ontwikkelen concepten bij en met de leden en stellen succesvolle tools beschikbaar voor iedere ondernemer en organisatie in deze regio. Daarnaast ondersteunen we in de keten

door partners te verbinden en vernieuwende samenwerkingsverbanden te stimuleren.

We werken in onze programma's samen met inwoners, medewerkers en ervaringsdeskundigen, die we vanaf de start van een project willen betrekken. Daarom is het ook belangrijk om onze resultaten steeds te meten en te evalueren met de diverse doelgroepen, zodat we op tijd kunnen bijsturen.

De rol van onze leden

Onze leden zijn de motor achter het succes van Brainport voor Elkaar. Zonder hun actieve bijdrage kunnen wij onze doelen niet bereiken. We vragen hen niet alleen om een financiële bijdrage, maar ook om tijd en kennis te investeren in het bedenken en uitvoeren van pilots en oplossingen. Leden dragen daarmee, behalve financieel, op drie manieren bij:

- Ten eerste door zichzelf actief in te zetten voor het welzijn van hun medewerkers, studenten, leerlingen, bewoners en hun families. De leden van Brainport voor Elkaar staan voor sociaal werkgeverschap en doen dit mede door deelname aan programma's van Brainport voor Elkaar.
- Ten tweede door hun medewerkers tijd te geven om mee te werken aan sociale initiatieven en programma's.
- Tenslotte door het delen van technologische en sociale expertise met andere leden.



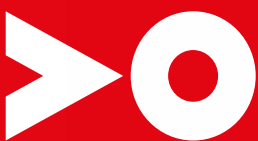


Welkom nieuwe leden
Brainport voor Elkaar bokaal

- Archipel
- ASML
- Catharina Ziekenhuis
- Cordaad Welzijn
- Clouch
- DELA
- DLL
- Erac
- Fontys Hogeschool
- GE Healthcare
- Joanknecht

Welkom nieuwe leden
Brainport voor Elkaar bokaal

- Archipel
- ASML
- Catharina Ziekenhuis
- Cordaad Welzijn
- Clouch
- DELA
- DLL
- Erac
- Fontys Hogeschool
- GE Healthcare
- Joanknecht
- LEV groep
- Lumens
- NEOS
- Philips
- RINO Zuid
- Streekliefde
- TNO
- Vrije Universiteit
- Westlandse Waterleiding Maatschappij



BRAINPORT
VOOR
ELKAAR