

Toelichting verordening werkgeverscommissie gemeente Terschelling 2022

Artikel 1

De raad is daarbij het bevoegd gezag van de griffie en vult vanuit die rol het werkgeverschap in. Gelet op de publieke taken, de grootte en de samenstelling van de raad ligt het voor de hand dat hij voor de feitelijke invulling van het werkgeverschap een commissie instelt waaraan hij deze taak delegeert. De delegatie slaat op het vaststellen en wijzingen van rechtspositieregelingen en het nemen van personele besluiten.

Gelet op artikel 83 en artikel 156, eerste lid van de Gemeentewet ligt de instelling van een bestuurscommissie het meest voor de hand. Deze verordening past binnen dit wettelijk kader.

De raad delegeert aan deze werkgeverscommissie taken die onderdeel uitmaken van de werkgeversbevoegdheden. De griffier kan vervolgens mandaat krijgen van de werkgeverscommissie om werkgeverstaken ten aanzien van de griffiemedewerkers uit te oefenen. De delegatie ziet alleen op het nemen van personele besluiten. Het vaststellen van rechtspositieregelingen (algemeen verbindende voorschriften) leent zich uit de aard van de bevoegdheid niet voor delegatie en is om deze reden wettelijk niet toegestaan.

In 2012 is in de Verordening door de raad reeds besloten aan de griffier mogelijk de bevoegdheden van de raad te mandateren ten aanzien van het aanstellen, ontslaan en alle overige met betrekking tot het griffiepersoneel te nemen besluiten. Daar is tot nu toe geen gebruik van gemaakt.

Personele besluiten die de raad niet delegeert zijn: benoeming, schorsing en ontslag griffier, de vaststelling van de instructie griffier en het stellen van regels over de organisatie van de griffie.

Artikel 2

De gemeenteraad heeft de vrijheid te besluiten over het instellen van- en de samenstelling van de werkgeverscommissie. Vanuit een oogpunt van functioneel werkgeverschap en gezien de taken en bevoegdheden van de commissie ligt het benoemen van een drietal raadsleden voor de hand. Het betreft geen politiek-bestuurlijke aangelegenheden.

Uit artikel 83 van de Gemeentewet vloeit voort dat de burgemeester (en ook de wethouder) geen lid kan zijn van de werkgeverscommissie. Het kan wel zinvol zijn om de burgemeester in voorkomende gevallen uit te nodigen in de vergadering als informant.