Gemeente Assen

Raadsvoorstel

Onderwerp — Pilot "Anderstaligen binnen het Beheer Openbare Ruimte"

Kenmerk	8284-2025
Datum verzending	6 februari 2025
Besluitvormende raad	20 maart 2025
Consulterende raad	N.v.t.
Namens	het college van burgemeester en wethouders van gemeente Assen de heer M.L.J. Out, burgemeester de heer T. Dijkstra, secretaris

1 Beslispunten

1.1 In te stemmen met de pilot "Anderstaligen binnen het Beheer Openbare Ruimte".

1.2 De kosten van € 275.000 per jaar voor een periode van twee jaar te dekken uit de Algemene Reserve.

1.3 De begroting 2025 te wijzigen met de negende begrotingswijziging.

2 Inleiding

De instroom van nieuwe medewerkers via WERKpunt daalt, de werkdruk en de kosten bij BOR nemen daardoor toe. De spanning en druk op de uitvoering die dit met zich meebrengt, vragen op korte termijn om gefundeerde keuzes en een concrete aanpak. Een van de mogelijke oplossingen is om te onderzoeken of we anderstalige medewerkers kunnen laten instromen. Met anderstaligen doelen we op mensen in afwachting op hun asiel aanvraag, statushouders en vluchtelingen uit Oekraïne. Kortom alle inwoners die de Nederlandse taal nog niet voldoende beheersen. Het voorstel is om een pilot met deze groep te starten om te onderzoeken of deze doelgroep een positieve bijdrage kan leveren om de personeelskrapte bij het beheer van de openbare ruimte te verminderen.

Vanuit het college van de gemeente Assen is gevraagd om ook bewoners van het azc in te zetten bij het WERKpunt. Het project wordt gezamenlijk uitgevoerd door het COA, WPDA en de gemeente Assen.

De basis voor het project “Snellere start, sterkere toekomst” is een motie van de gemeenteraad. De raad heeft aangegeven als gemeente graag zelf het goede voorbeeld te willen geven. We stellen daarom voor om vooruitlopend op de besluitvorming in de raad alvast te beginnen met de pilot.

Vanwege de urgentie voor nieuwe instroom bij Beheer Openbare Ruimte en de belangstelling vanuit het project “Snelle start, sterkere toekomst” heeft het college ingestemd om vooruitlopend op de besluitvorming in de raad alvast te beginnen met de pilot.

3 Beoogd effect

Het doel van deze pilot is om ervaring op te doen en te leren hoe we anderstaligen in onze organisatie kunnen opnemen. In de pilot willen wij anderstaligen in zes maanden begeleiden, ontwikkelen en ondersteunen zodat ze vervolgens zelfstandig als een reguliere medewerker kunnen meewerken in de uitvoering van gemeentelijke taken. Via deze weg kunnen we 10 medewerkers per jaar begeleiden naar de reguliere uitvoering waarbij we een wezenlijke bijdrage leveren aan nieuwe instroom binnen het Groen en daarmee het verminderen van de werkdruk en de kosten.

De pilot richt zich op vijf hoofdelementen: Dienstverband, Werkvergunning, Begeleiding, Scholing en een Business Case. De duur van de pilot is twee jaar waarbij we per half jaar een evaluatie houden.

4 Argumenten

4.1 Met de pilot “Anderstaligen binnen het Beheer Openbare Ruimte” snijdt het mes aan twee kanten. Enerzijds geven we hiermee als grote werkgever in Assen het goede voorbeeld in het project “Snelle start, sterkere toekomst bewoners azc”. Maar het is ook een antwoord op de krapte op de arbeidsmarkt die ook bij Beheer Openbare Ruimte voelbaar is. De instroom van nieuwe medewerkers via WERKpunt daalt, terwijl het werk niet minder wordt. Dat zorgt voor toename van werkdruk en kosten. Nieuwe instroom is daarom zeer welkom, maar we willen daarbij wel goede begeleiding bieden. Daarbij is extra aandacht voor veiligheid (werken met machines) en communicatie.

4.2 Voor de begeleiding en het klaarstomen van mensen om daadwerkelijk in te kunnen stromen als nieuwe medewerker is geen regulier budget beschikbaar. De raad moet daarom toestemming geven om middelen uit de Algemene Reserve aan te wenden. In de financiële paragraaf is een nadere onderbouwing opgenomen van de geschatte kosten.

4.3 Onttrekking van een bedrag aan de Algemene Reserve leidt tot een wijziging van de Begroting.

5 Kanttekeningen

5.1 Voor een succesvolle uitvoering van de pilot is het van belang dat gezien de krapte op de arbeidsmarkt er voldoende mensen beschikbaar zijn om de anderstaligen te begeleiden.

6 Kosten, baten en dekking

Naast de kosten en baten voor de uitvoering van de pilot zijn er ook maatschappelijke baten. Baten voor de nieuwe collega's, voor de Gemeente Assen en het COA

Baten voor team groenbeheer.
Om de stad schoon en netjes te houden heeft de groen afdeling een aantal uitzendkrachten moeten inhuren. De kosten voor een uitzendkracht per fte per jaar bedragen €60.000,-. De kosten voor medewerker in schaal vier zijn €42.300,-. Indien medewerkers vanuit het project doorstromen naar de groen afdeling zou dit een besparing van €17.700 per fte per jaar opleveren tov het inhuren van uitzendkrachten. Als we per jaar vijf fte laten uitstromen naar onze eigen uitvoering zal de overschrijding in het groen afnemen met €88.500,- per jaar.

Baten COA
Een medewerker die nog onder het COA valt zal een aanzienlijk deel van zijn salaris moeten afdragen aan het COA om bij te dragen in eigen opvangkosten. Hiermee komt dus een groot deel van de salariskosten weer terug bij het COA.

Baten gemeente Assen
Asielzoekers kunnen met een arbeidscontract van minimaal 8 uur gekoppeld worden aan de gemeente Assen voor huisvesting wanneer zij een verblijfsvergunning krijgen. Daardoor kan er ook bespaard worden op kosten voor toeleiding naar werk en een uitkering in de toekomst.

Voor de uitvoering van de pilot hebben we onderstaande kosten en baten in beeld gebracht:

Lasten		***baten***	
Meewerkende coach	€ 70.000	Werkzaamheden in het groen*	€ 50.000
Medewerkers 5 fte	€ 211.500		
Inzet werkcoach	€ 15.770		
Scholing	€ 7.500		
Materiaal / auto	€ 13.000		
Kleding gereedschap	€ 6.000		
	€ 323.770		**€ 50.000**
Totale lasten per jaar WERKpunt	***-€ 273.770***		

*De baten uit Werkzaamheden in het groen is een inschatting. Naar verwachting zullen de baten tussen de 30k en 75k uitkomen.

Er is in de begroting 2025 geen dekking voor deze kosten. Voorgesteld wordt om de kosten voor twee jaar te dekken uit de algemene reserve. De kosten van €275.000 voor 2025 worden met een begrotiningswijziging verwerkt in de begroting 2025. De kosten van €275.000 voor 2026 worden meegenomen bij de begroting 2026..

7 Communicatie, participatie

Met de samenwerkingspartners zijn goede afspraken gemaakt over de uitvoering van de pilot.

8 Inclusie

Bewoners van het COA krijgen met deze pilot een kans om sneller toe te treden op de arbeidsmarkt en een sterker te staan voor de toekomst.

9 Vervolg

10 Bijlagen

Plan van Aanpak “Pilot Anderstaligen binnen het Beheer Openbare Ruimte”

De raad van de gemeente Assen,

Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 28 januari 2025

Besluit

1.1 In te stemmen met de pilot "Anderstaligen binnen het Beheer Openbare Ruimte".

1.2 De kosten van € 275.000 per jaar voor een periode van twee jaar te dekken uit de Algemene Reserve.

1.3 De begroting 2025 te wijzigen met de negende begrotingswijziging.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 20 maart 2025.

De raad voornoemd,

Voorzitter, M.L.J. Out

Griffier, J. de Jonge