Kadervoorstel: aanstellen functionaris voor hulpbehoevenden

Betreft: *Kadervoorstel binnen programma 4*

Onderwerp: Aanstelling functionaris (0,5 fte) voor opzetten van systemen c.q. nemen van acties ter identificatie van hulpbehoevenden die zich, met name vanuit schaamte gedreven, niet melden voor beschikbare hulpvoorzieningen.

Zoals reeds eerder gemeld is er een onder-uitputting van hulpvoorzieningen in de armoedebestrijding. Ook doelgerichte actie op het vlak van de bestrijding van laaggeletterdheid blijven ondermaats.

Beide waarnemingen zijn aan elkaar gekoppeld in het aspect dat de hulpbehoevenden zich niet melden vanuit schaamte.
Het bereiken van deze doelgroep vergt een andere, directere en actievere benadering door de hulpverleners. Tevens zal waarschijnlijk actief ingespeeld moeten worden op de omgeving (werk, hulpverleners, zorgpersoneel) van de hulpbehoevende om zicht te krijgen op de hulpbehoefte en om de hulpbehoevende te motiveren hulp te accepteren.

Het is deze “andere, directere en actievere benadering” die maakt dat dit geen onderdeel kan zijn van een normale functieomschrijving binnen b.v. de armoedebestrijding.

Bestrokken functionaris zou een kwantitatieve taakstelling moeten krijgen, b.v. identificeer na een aanloopjaar per jaar 25 laaggeletterden en doe hiervan minimaal 80% op een bijscholing instromen. Die kwantatieve doelstelling is geen stok om te slaan maar een monitoring instrument die na b.v. 3 jaar de effectiviteit (of gemis daaraan) aan kan tonen en vervolgens dan leidt tot bijstelling (of niet) van de doelen en of middelen.

Geert Wiers
D66 Moerdijk