Aan: Gemeenteraad Sittard-Geleen
Van: Wethouder Geilen
Datum: 11-11-2024
Betreft: Definitie ‘arbeidsmigrant’ in de verhuurverordening

In de ronde van 7 november ’24 zijn vragen gesteld over de definitie van een ‘arbeidsmigrant’ volgens de verhuurverordening. Naar aanleiding daarvan heeft aanvullend onderzoek plaatsgevonden en zijn de juridische (on)mogelijkheden verkend in het definiëren van een arbeidsmigrant in de verhuurverordening. Uitkomst is dat het niet mogelijk is om een andere definitie te hanteren en daarmee af te wijken van hoe de wet goed verhuurderschap een arbeidsmigrant definieert. Daarmee kan in de verhuurverordening, die onder de wet goed verhuurderschap valt, enkel de definitie gehanteerd worden zoals de wet deze voorschrijft.

VNG
Er heeft contact plaatsgevonden tussen de VNG en de beleidsadviseur wonen. Daarbij is gevraagd of er kan worden afgeweken van de definitie van ‘arbeidsmigrant’ zoals de wet goed verhuurderschap (Wgv) voorschrijft en daarmee ook gehanteerd wordt in de verhuurverordening. Dit is niet mogelijk, antwoord de VNG. Uitsluitend de definitie uit de Wgv is van toepassing bij de regels voor goed verhuurderschap en daarmee ook van toepassing op de verhuurverordening.

Werkenden van buiten de EU[1] vallen niet onder de definitie ‘arbeidsmigrant’
Op de vraag waarom niet EU-migranten niet meegenomen zijn is eerder door het ministerie een antwoord gegeven. Simpelweg gaat het erom dat arbeidsmigranten van buiten de EU hier alleen werkzaam kunnen zijn als de werkgever ook in huisvesting voorziet. Dit hangt dan ook weer samen met de werkvergunning die in de meeste gevallen nodig is. EU-burgers kunnen zich vrij vestigen en arbeid verrichten in iedere EU-lidstaat. Zij hebben hiervoor geen vergunning of iets dergelijks nodig. Niet EU-burgers kunnen slechts in Nederland verblijven en werken indien zij hiervoor een specifieke vergunning hebben. Uit de Wet arbeid vreemdelingen die op niet EU-burgers van toepassing is, volgt dat de werkgever voor het verkrijgen van zo’n vergunning moet aantonen dat de werknemer passende huisvesting heeft in Nederland. Daarom speelt het probleem inzake huisvesting niet bij arbeidsmigranten van buiten de EU.

Referenties:
Wever, et. al, Handreiking Goed verhuurderschap, Vereniging van Nederlandse Gemeenten, 2023.

[1]Niet EU-burger, buiten de EU: *Persoon met een andere nationaliteit dan die van één van de lidstaten van de Europese Unie, Noorwegen, IJsland, Liechtenstein of Zwitserland. Niet-Oekraïners met een tijdelijke Oekraïense verblijfsvergunning vallen momenteel onder de ‘Richtlijn Tijdelijke Bescherming’.*