



Nijmegen

Jaarbrief Werk en Inkomen 2023

Mei 2024

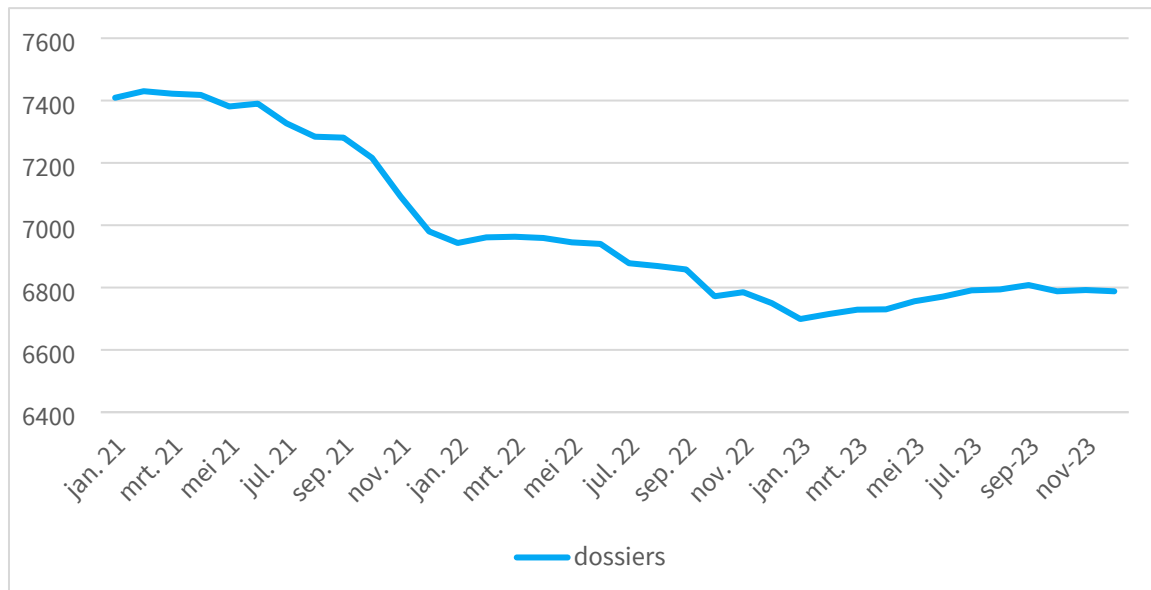
Inhoud

Inhoud	1
Lokaal	2
Bijstandsaantallen	2
Actuele bijstandspopulatie	2
Benchmarkontwikkeling PW-uitkeringen	4
Instroom	5
Uitstroom	8
Duurzaamheid van de uitstroom	12
Deeltijdwerk	13
Project 'Doe je mee' Nijmegen	13
Regionaal	14
WerkBedrijf Rijk van Nijmegen	14
<i>Resultaten regionaal</i>	14
<i>Resultaten Nijmegen</i>	15
Overige regionale samenwerking op de arbeidsmarkt	17
Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA)	18
Regionaal Mobiliteitsteam (RMT)	18
Werkcentrum Rijk van Nijmegen	19
Regionale aanpak Jeugdwerkgelegenheid	19

Lokaal

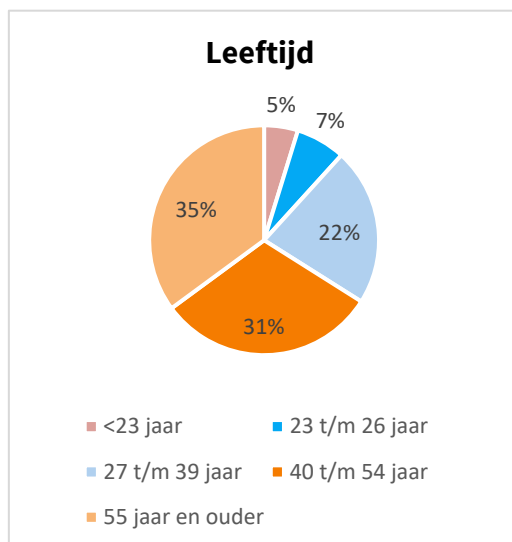
Bijstandsaantallen

Bijstandsdossiers

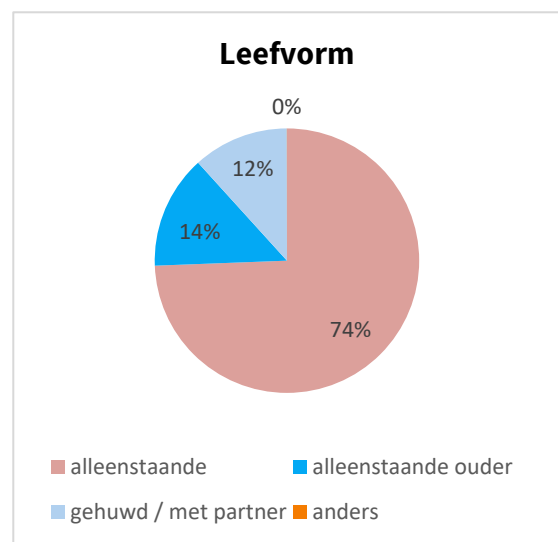


Figuur 1. Aantal uitkeringen/dossiers Participatiewet/PW, IOAW/IOAZ en Bbz - 2021, 2022 en 2023

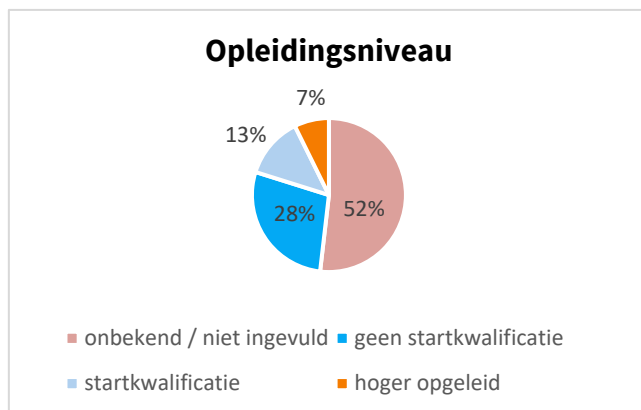
Actuele bijstandspopulatie



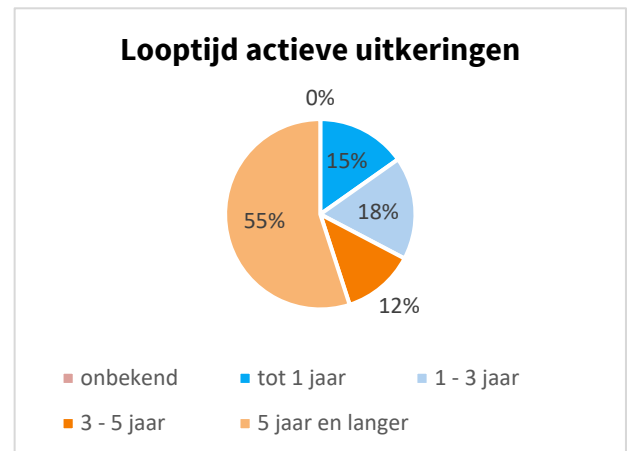
Figuur 2. Leeftijd actuele bijstandspopulatie



Figuur 3. Leefvorm actuele bijstandspopulatie



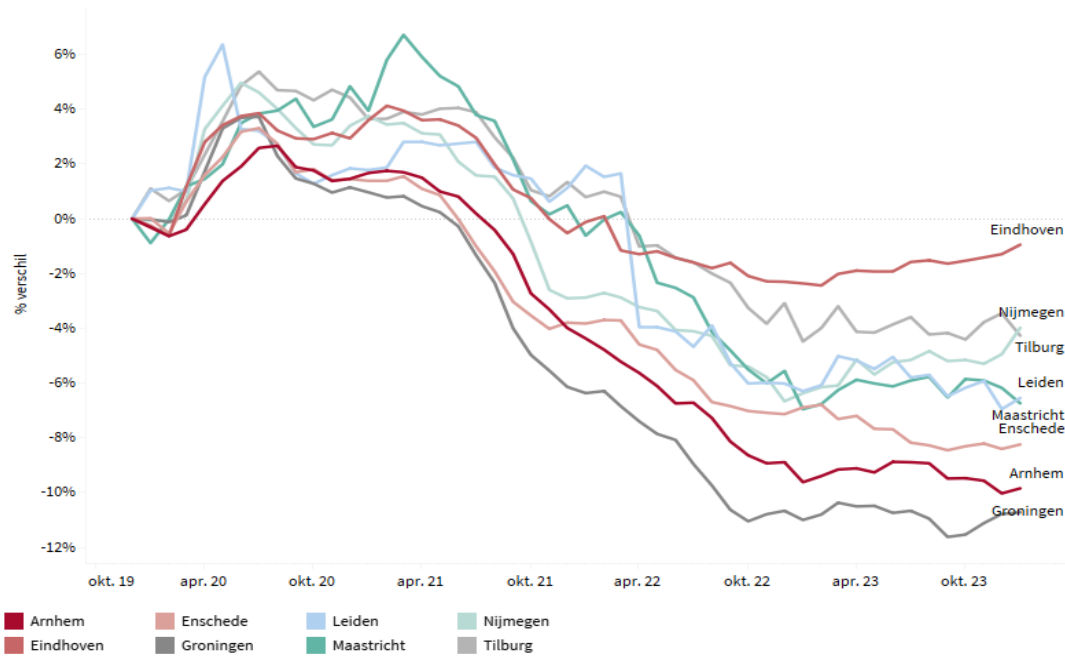
Figuur 4. Opleidingsniveau actuele bijstandspopulatie



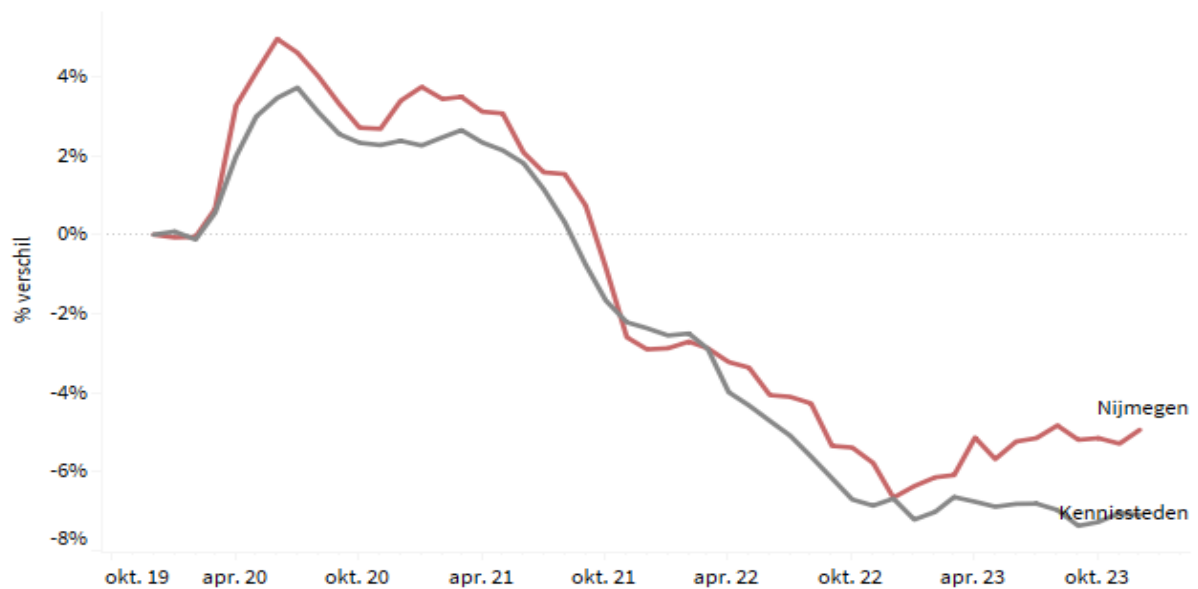
Figuur 5. Looptijd actieve uitkeringen

- De actuele bijstandspopulatie is een weergave op d.d. 9 april 2024. Deze gegevens schommelen niet veel in de tijd en laten daarom weinig afwijking zien.
- We hebben nader onderzocht waarom bij meer dan de helft van de bijstandsgerechtigden het opleidingsniveau niet is geregistreerd. Het blijkt dat dit in het verleden geen verplicht te vullen veld was in de applicatie; inmiddels is het dat wel. Het herstellen van de ontbrekende gegevens voor degenen die nu al een uitkering hebben, is veel werk dat weinig oplevert: we hebben een steekproef uitgevoerd met onderzoekers van de afdeling onderzoek en statistiek. Daaruit blijkt dat het in meerderheid gaat om mensen die geen opleiding afgemaakt hebben en veelal geen startkwalificatie hebben. In de toekomstige periodieke gespreken met inwoners (volgend uit het wetsvoorstel Participatiewet in balans) willen we hiermee een inhaalslag maken.

Benchmarkontwikkeling PW-uitkeringen



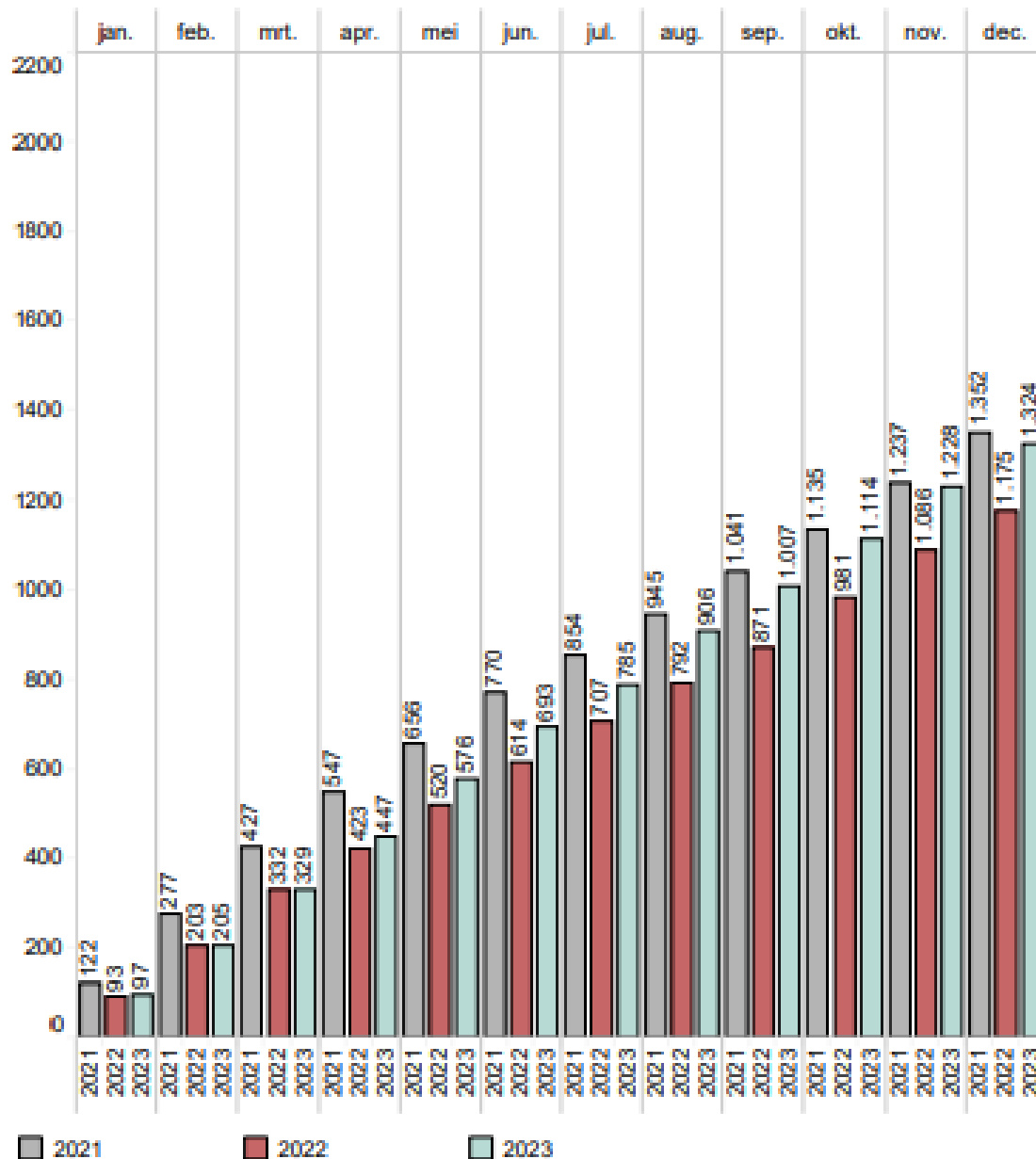
Figuur 6. Ontwikkeling uitkeringen Nijmegen oktober 2019 - december 2023 ten opzichte van zeven andere kennissteden



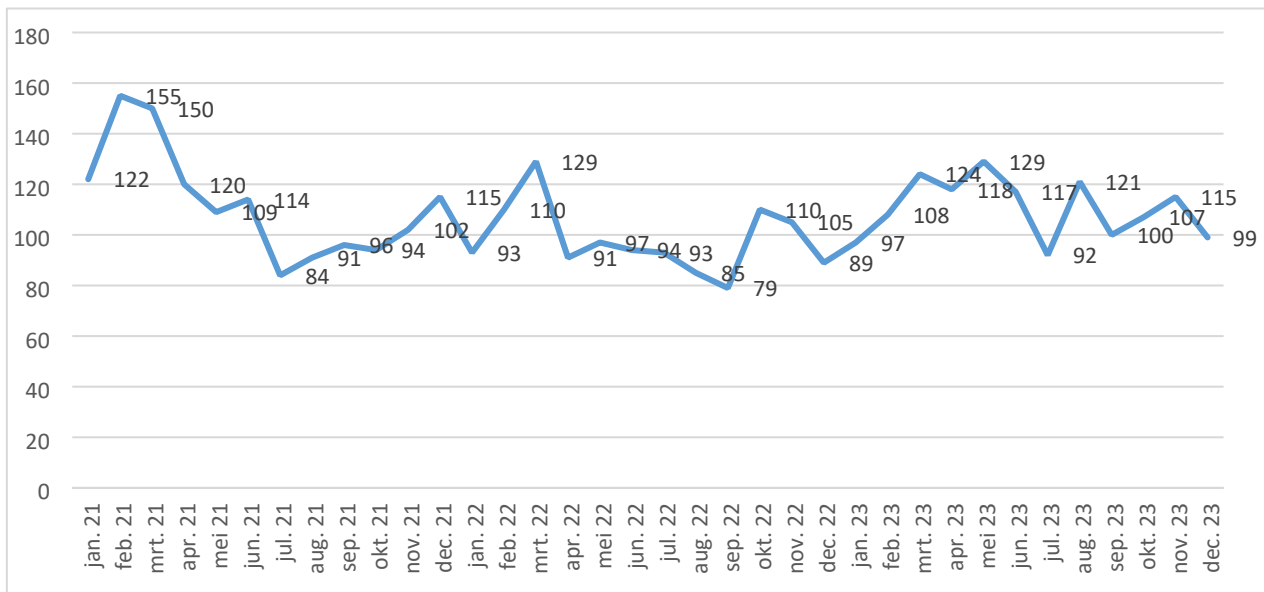
Figuur 7. Ontwikkeling uitkeringen Nijmegen oktober 2019- oktober 2023 ten opzichte van het totaal van de kennissteden

Instroom

Instroom unieke cliënten cumulatief

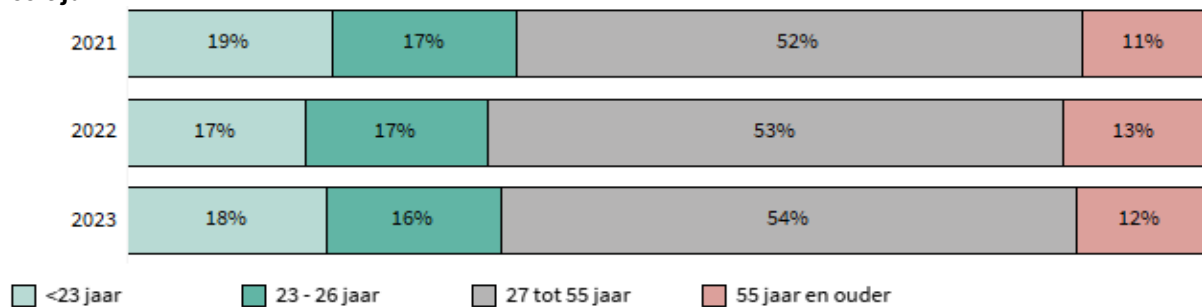


Figuur 9. Instroom PW, IOAW/IOAZ en BBZ - cumulatief, 2021, 2022 en 2023



Figuur 10. Instroom PW, IOAW/IOAZ en BBZ in 2021, 2022 en 2023

Leeftijd



Figuur 11. Leeftijd en instroom in een uitkering – 2020, 2021, 2022, 2023

Redenen instroom

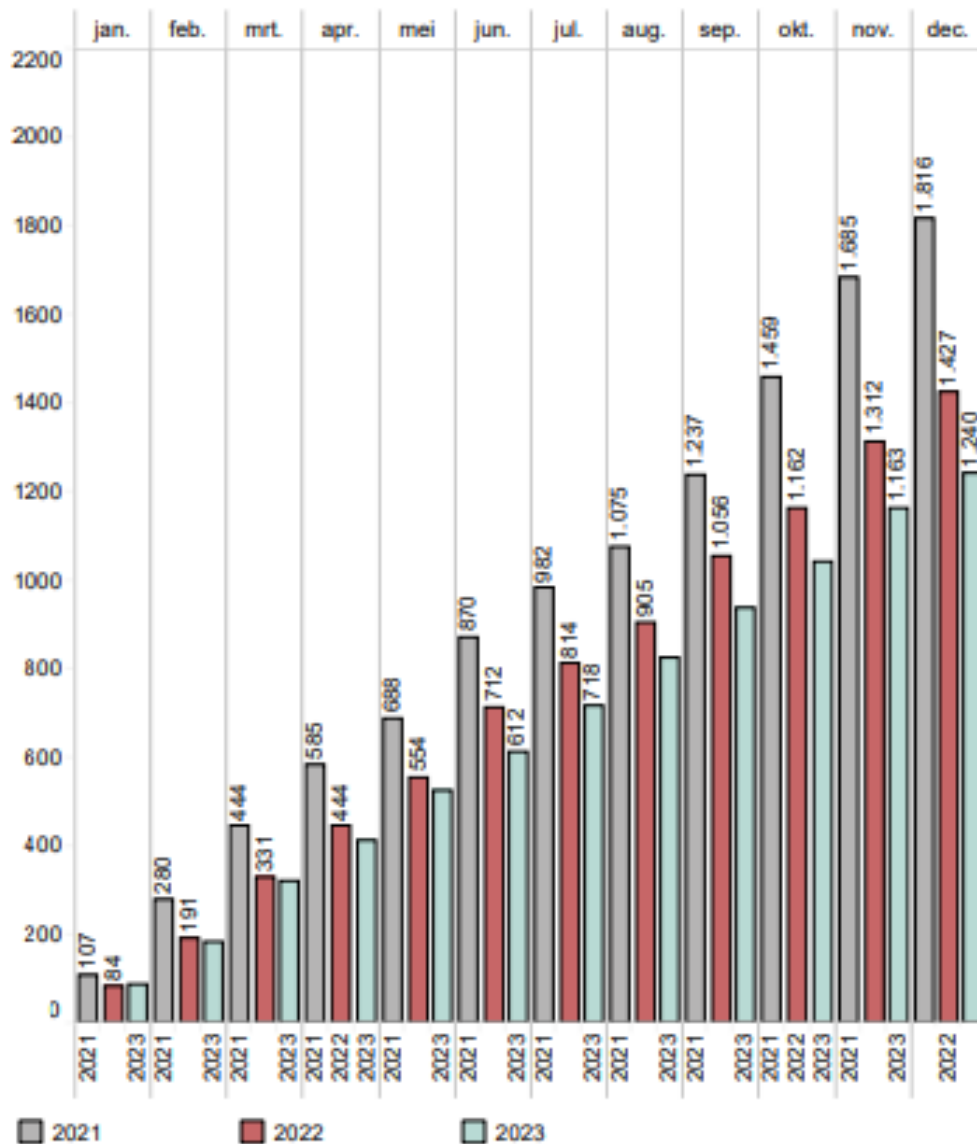
Tabel 1. Redenen instroom PW, IOAW/IOAZ en BBZ

	2021	2022	2023
Aanvulling op andere uitkering	43	33	46
Ander inkomen	44	42	36
Andere oorzaak			
Additionele arbeidsplaats			7
Alimentatie	1	1	
Andere oorzaak	303	274	297
Beeindiging huwelijk/relatie	50	59	42
Detentie	43	44	40
Einde ANW	2	2	2
Einde arbeid in dienstbetrekking	102	101	134
Einde uitkering ziekte	28	26	32
Interen op vermogen	23	23	24
Normswijziging	32	22	31
Oorzaak bij partner	2	5	8
Uitkering arbeidsongeschiktheid	9	2	3
Beeindiging studie	181	134	143
Bijstand Nijmegen beëindigd of zelfstandig beroep, bedrijf	19	10	12
41	60	86	
Einde WW	183	101	109
Overname uitkering andere gemeente	139	131	123
Taakstelling COA	100	101	144
Totaal	1335	1161	1306

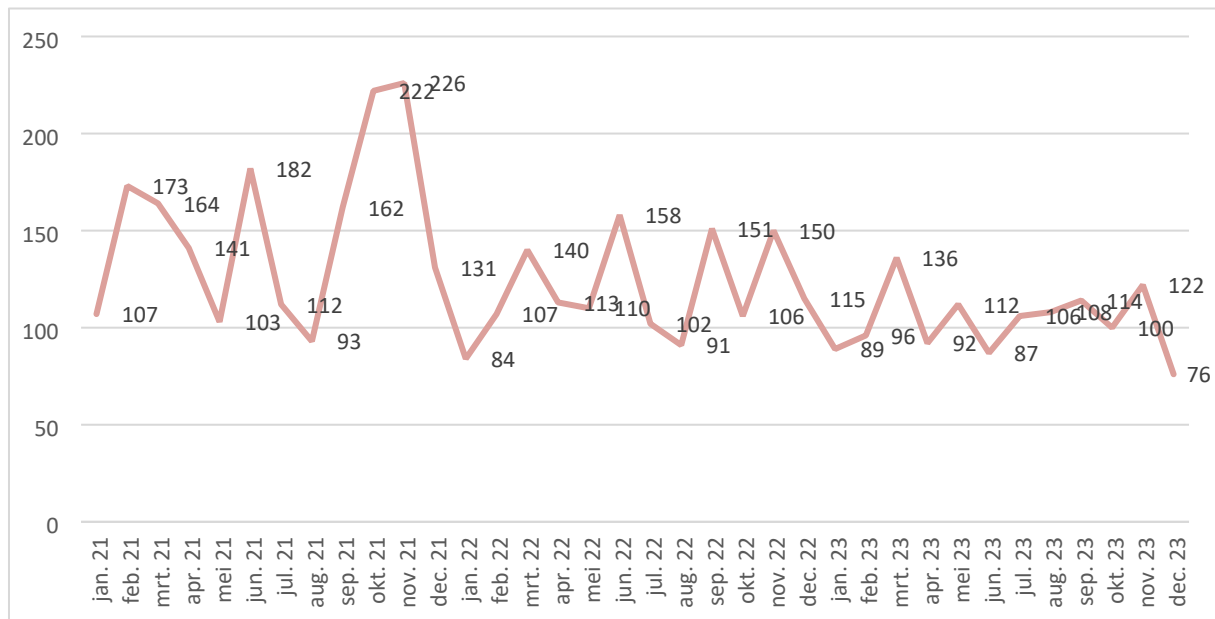
N.B. De afzonderlijke aantallen in tabel 1 tellen niet op tot de 'totale instroom', doordat er veel verschillende kleinere categorieën worden geregistreerd, bijvoorbeeld vanwege beëindiging huwelijk/relatie of beëindiging andere uitkering (zoals bij ziekte).

Uitstroom

Uitstroom unieke cliënten cumulatief



Figuur 12. Uitstroom PW, IOAW/IOAZ en BBZ - cumulatief, 2021, 2022, 2023



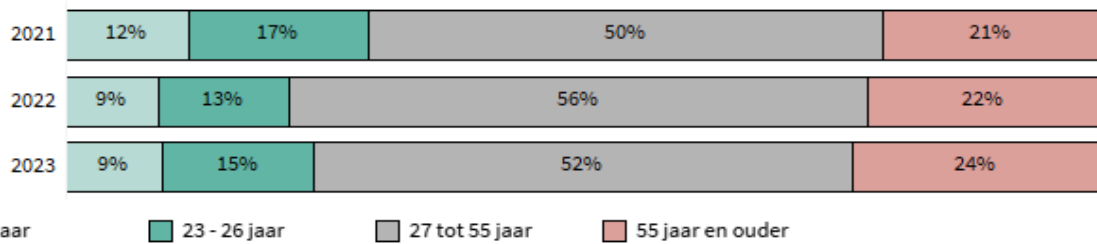
Figuur 13. Uitstroom PW, IOAW/IOAZ en BBZ in 2021, 2022 en 2023

Redenen uitstroom

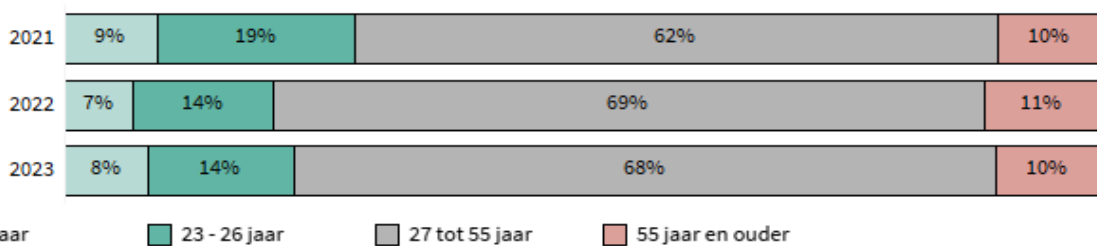
Tabel 2. Redenen uitstroom PW, IOAW/IOAZ en Bbz

		2021	2022	2023
AOW		175	145	135
Einde TOZO-5			1	3
Geen inlichtingen		126	105	83
Geen inspanning / onwillig om werk te vinden	Geen inspanning of onwillig om werk te vinden <27		1	3
	Niet verschenen op uitnodiging (na hersteltermijn)	14	13	13
	Niet verschenen op uitnodiging re-integratiegesprek		2	1
	Totaal	14	16	17
Overig	Alimentatie	1	3	1
	Ander inkomen	25	24	33
	Andere oorzaak	16	21	12
	Bereiken 27- of 65-jarige leeftijd		1	
	Detentie	29	27	15
	Kunnen volgen van onderwijs (jonger dan 27)		3	1
	Normswijziging	19	14	13
	Oorzaak bij partner	14	9	5
	Overlijden	36	43	54
	Relatie	25	29	23
	Uitkering arbeidsongeschiktheid	23	19	28
	Uitkering werkloosheid	1	4	3
	Uitkering Ziektewet	4	9	9
	Vermogen	29	26	20
	Totaal	222	231	217
Stopzetting/beëindiging tegemoetkoming scholier ST			1	
Studiefinanciering WSF		130	53	43
Te lang vakantie in buitenland		7	2	2
Verhuizing	Verhuizing naar andere gemeente	218	165	171
	Verhuizing naar buitenland	29	22	23
	Totaal	247	187	194
Werk + zelfstandig beroep of bedrijf	Werk (niet als zelfstandige)	811	602	467
	Zelfstandig beroep of bedrijf	72	78	71
	Totaal	883	680	537
Totaal		1796	1410	1225

N.B. De categorie 'overig' bestaat uit allerlei kleinere categorieën zoals overlijden of een andere uitkering. De afzonderlijke aantallen in tabel 2 tellen niet op tot de 'totale instroom', doordat er veel verschillende kleinere categorieën worden geregistreerd, bijvoorbeeld vanwege beëindiging huwelijk/relatie of beëindiging andere uitkering (zoals bij ziekte).



Figuur 14. Verhouding leeftijd en uitstroom uit de uitkering: alle uitstroomredenen

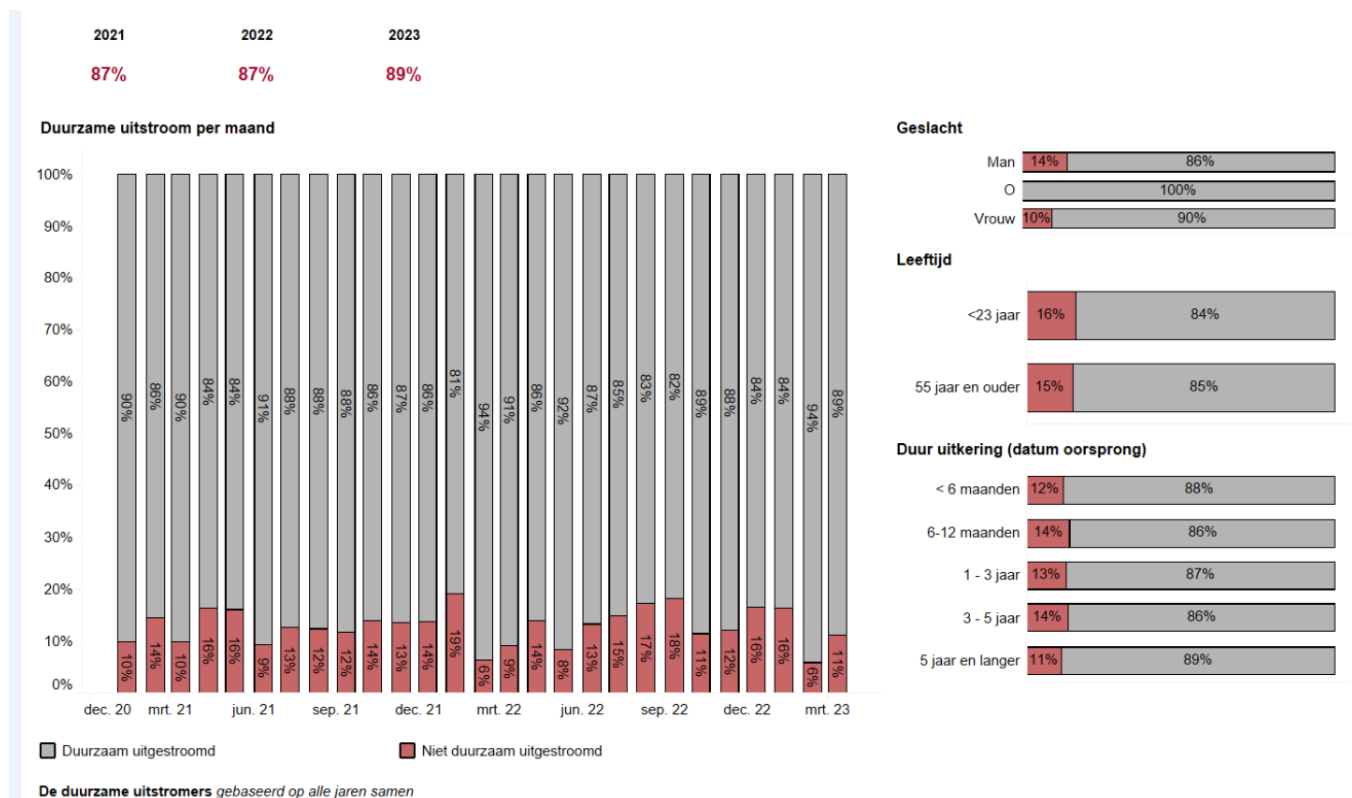


Figuur 15. Verhouding leeftijd en uitstroom uit de uitkering: naar werk

Duurzaamheid van de uitstroom

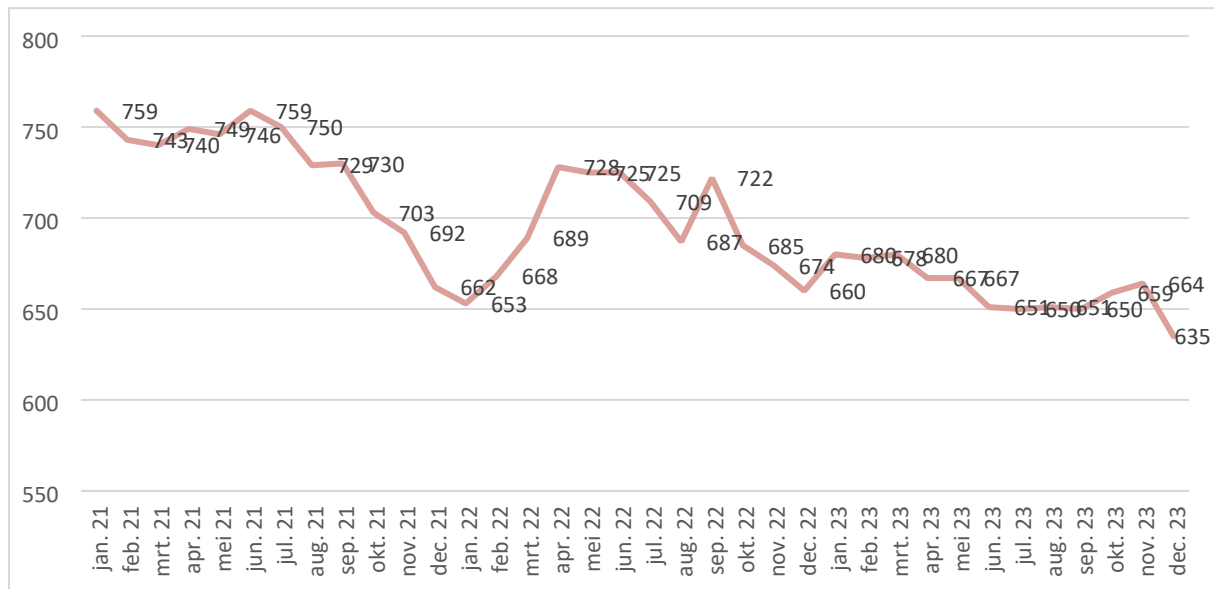
Uitstroom vanuit een bijstandsuitkering naar werk is een mooi resultaat. We willen echter ook weten of deze uitstroom duurzaam is, dat wil zeggen of mensen ook langere tijd aan het werk blijven. Om die reden nemen we in deze jaarbrief ook informatie op over de duurzaamheid van de uitstroom.

We definiëren duurzaamheid van de uitstroom naar werk als volgt: het percentage mensen dat 12 maanden na uitstroom uit de bijstand door werk niet opnieuw ingestroomd is in de bijstand. We hebben de informatie over de jaren 2019, 2020, 2021 en 2022. Over 2023 kunnen we slechts iets zeggen over de periode tot en met de maand maart, omdat we immers een jaar terugrekenen.



Figuur 16. Duurzaamheid van de uitstroom naar werk uit een uitkering - 2021, 2022, 2023

Deeltijdwerk



Figuur 17. Aantal uitkeringsgerechtigden met inkomsten uit een deeltijdbaan

Project 'Doe je mee' Nijmegen

In november 2021 is de gemeente Nijmegen in samenwerking met WerkBedrijf gestart met project 'Doe je mee'. De kern is dat we met een grote groep bijstandsgerechtigden persoonlijk in contact komen en hun ondersteuningsbehoeften op de leefgebieden werk, participatie, activering, financiële situatie en zorg/gezondheid in beeld brengen. Het lijkt reëel om in drie jaar tijd (het project loopt tot 1 november 2024) in totaal circa 3.000 mensen te spreken, in beeld te krijgen én te houden. We geven de dienstverlening aan bijstandsgerechtigden via 'Doe je mee' een impuls.

Resultaten/bevindingen

Eind december 2023 zijn ruim 2.700 mensen aangemeld bij 'Doe je mee'. Met plm. 2.000 van hen zijn de gesprekken afgerond en is een eindadvies opgesteld. Hieruit blijkt dat een kleine groep (7%) naar WerkBedrijf doorgeleid kan worden voor werk. Ook is er groep die kan participeren met ondersteuning van de gemeente (door bijvoorbeeld vrijwilligerswerk te doen): 14%. Al met al blijkt dus ruim één vijfde van deze bijstandsgerechtigden potentie heeft op het vlak van werk of participatie anderszins. 32% van de mensen kan nog geen stappen richting participatie of werk zetten vanwege een zorgtraject of vanwege het feit dat eerst nog zorg georganiseerd moet worden (7%). De overige mensen zijn terug gemeld naar de gemeente omdat zij afzien van deelname aan 'Doe je mee', geen uitkering meer hebben vanwege o.a. werk of studie, participatie niet haalbaar is of omdat er kortdurende problematiek speelt, waardoor het nu niet mogelijk is om stappen te zetten.

De samenwerking tussen gemeente en WerkBedrijf is door 'Doe je mee' geïntensiveerd en heeft een meerwaarde voor bijstandsgerechtigden. De gesprekken worden met een hoog rapportcijfer gewaardeerd, zo blijkt uit een klanttevredenheidsonderzoek in '22-'23. We krijgen een breed beeld van de ondersteuningsbehoeften van de bijstandsgerechtigde, werken in samenhang met elkaar aan het realiseren van die ondersteuning en stemmen

activiteiten met elkaar af. De aanpak past bij het thema 'Mens als middelpunt' bij de afdeling Inkomen, Zorg en Leerrecht én bij de nieuwe 'Participatiewet in balans', die waarschijnlijk vanaf 2025 zal worden ingevoerd. We verkennen daarom voor het einde van het project in 2024 de mogelijkheden om de aanpak en werkwijze van 'Doe je mee' te implementeren bij diverse teams bij Inkomen en zullen de raad hierover informeren (dan wel hierover een voorstel doen).

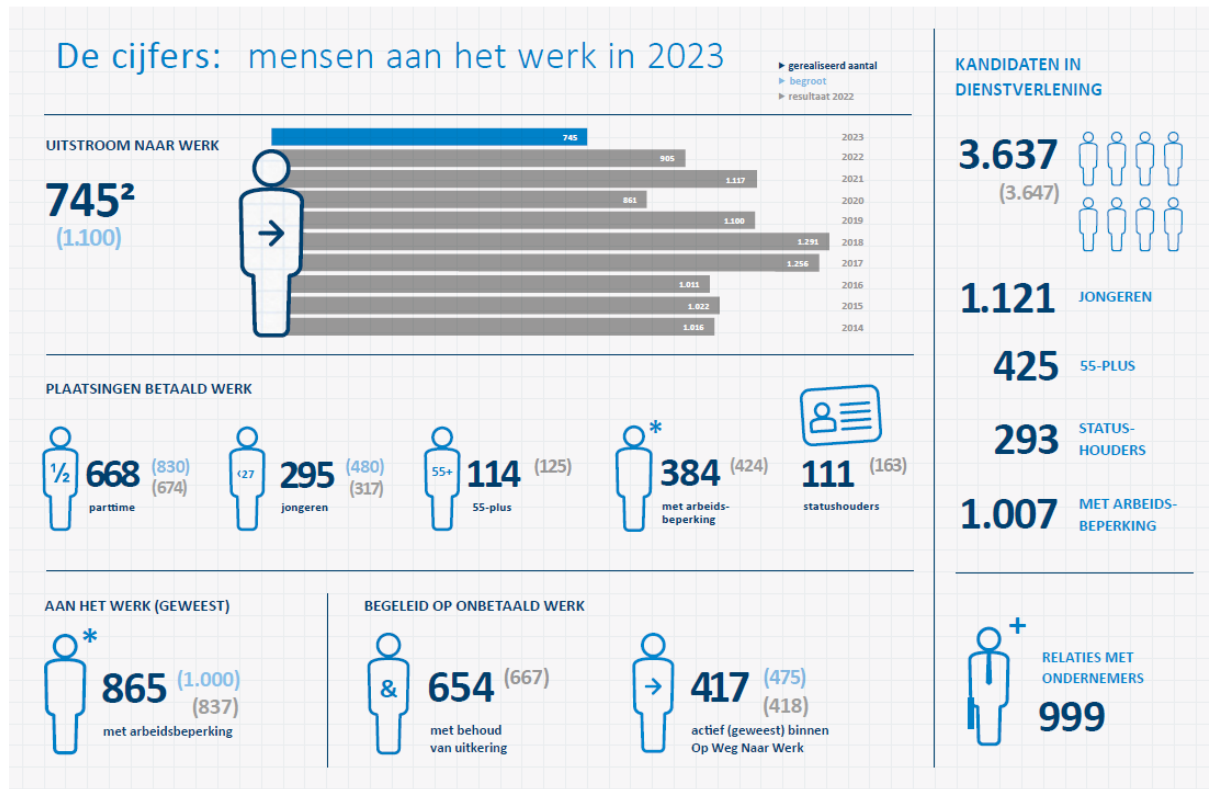
Regionaal

WerkBedrijf Rijk van Nijmegen

Resultaten regionaal

De resultaten van WerkBedrijf voor de regio Rijk van Nijmegen zijn in 2023 zijn als volgt:

- Het aantal kandidaten in dienstverlening bij WerkBedrijf is nagenoeg gelijk gebleven en schommelt rond de 3.640 kandidaten;
- De totale uitstroom uit de bijstand naar werk in de regio is in 2023 lager dan in 2022: 745 versus 1.100, een daling van 32% (N.B. De uitstroomcijfers van Berg en Dal over november en december konden vanwege nieuwe ICT niet aangeleverd worden);
- Er zijn iets minder kandidaten begeleid bij werken met behoud van uitkering (werkervarings-, ontwikkelplaatsen, etc.): 654 versus 667;
- Het aantal kandidaten in 'Op weg naar werk' (arbeidsmatige dagbesteding) bleef gelijk;
- Er zijn minder kandidaten uit de prioritaire groepen (statushouders, kandidaten met een arbeidsbeperking, 55-plussers en jongeren) geplaatst op een betaalde (parttime of fulltime) baan dan in 2022, met uitzondering van mensen met een arbeidsbeperking;
- Jongeren en mensen met een arbeidsbeperking maken meer dan 50% uit van kandidaten in dienstverlening; deze nemen beiden toe. Velen van hen hebben naast hun werktraject ondersteuning in een vorm van zorg.



Een kandidaat kan onder meerdere prioritaire doelgroepen vallen. Een statushouders onder 27 jaar valt onder jongeren en statushouders.

¹ Dit is exclusief de uitstroomcijfers van Berg en Dal over de maanden november en december.

Jaarstukken 2023 MGR Rijk van Nijmegen

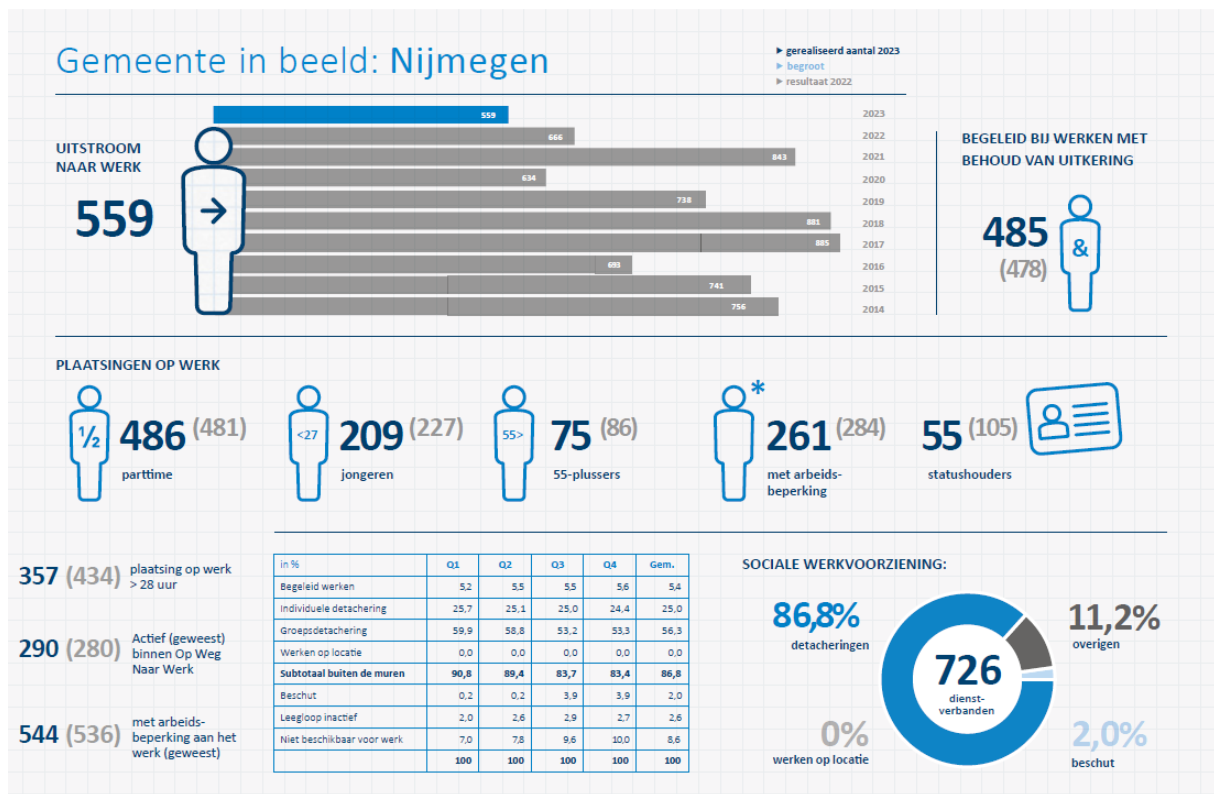
12

Figuur 18. Resultaten WerkBedrijf regionaal in 2023

Resultaten Nijmegen

De resultaten van WerkBedrijf voor de gemeente Nijmegen in 2023 zijn op meerdere onderdelen gunstiger dan het regionale beeld:

- De uitstroom vanuit de bijstand naar werk bedraagt 559 personen; dit is weliswaar 16% lager dan in 2022: toen waren dit er 666, maar is gunstiger dan de regionale daling (32%);
- Er werkten in 2023 485 personen begeleid met behoud van uitkering versus 478 in 2022;
- Bij 'Op weg naar werk' (arbeidsmatige dagbesteding) waren 290 mensen actief; dit waren er 280 in 2022;
- Er werden 486 parttime plaatsingen op werk in het afgelopen jaar gerealiseerd versus 481 in 2022;
- De plaatsingen op werk voor de prioritaire groepen (statushouders, mensen met een arbeidsbeperking, 55+'ers en jongeren) zijn plm. 15% lager dan in 2022.



Een kandidaat kan onder meerdere prioritaire doelgroepen vallen. Een statushouders onder 27 jaar valt onder jongeren en statushouders.

Jaarstukken 2023 MGR Rijk van Nijmegen

120

Figuur 19. Resultaten WerkBedrijf (Participatiewet en Sociale Werkvoorziening) voor gemeente Nijmegen in 2023

Toelichting op 2023

Sinds 2022 heeft de krappe arbeidsmarkt invloed op het werk en de resultaten van WerkBedrijf. Een grote vraag naar arbeidskrachten en kleiner aanbod van werkzoekenden zorgen ervoor dat werkzoekenden die zelfstandig werk kunnen vinden, daar ook zelf in slagen.

Het aantal kandidaten dat WerkBedrijf begeleidt, is het afgelopen jaar nagenoeg gelijk gebleven. Eind 2023 ontvingen 3.637 kandidaten in de regio Rijk van Nijmegen dienstverlening van WerkBedrijf, waarvan 3.240 vanuit de Participatiewet en 397 vanuit de wet Maatschappelijke Ondersteuning (gericht op arbeidsmatige dagbesteding: Op Weg Naar Werk). 28% van de PW-kandidaten was eind 2023 klaar voor de stap naar werk en bemiddelbaar. Alleen met deze groep kandidaten kan WerkBedrijf de uitstroomdoelstelling behalen. Daarnaast begeleidde WerkBedrijf 34% van de PW-kandidaten op een werkplek. Dit zijn onder andere kandidaten met een arbeidsbeperking die langjarig begeleid worden. Deze groep groeit; in 2021 waren dit 638 kandidaten, een jaar later waren dit er 837 en in 2023 waren er 865 kandidaten met een arbeidsbeperking die naar én op de werkplek begeleid worden. Met deze groep kunnen geen resultaten behaald worden in termen van uitstroom naar werk of plaatsingen op werk. Zij zijn immers al geplaatst en uitgestroomd naar werk. We zien dat de groei van het aantal kandidaten dat aan het werk is met een loonkostensubsidie (en vaak jobcoaching) lijkt te normaliseren. De overige PW-kandidaten zitten in een voortraject naar werk (38%). Daarin wordt vastgesteld wat de kandidaat kan en werken we aan werknemersvaardigheden, totdat de kandidaat bemiddeld kan worden naar Werk.

Onderstaande tabel illustreert de trends in de dienstverlening van WerkBedrijf:

Dienstverlening	Januari 2021	December 2023
Ontwikkelen	30%	38%
Bemiddelen	49%	28%
Begeleiden	21%	34%

Figuur 20. Trends in dienstverlening WerkBedrijf 2021-2023

Vergeleken met 2021 richt WerkBedrijf zich in 2023 steeds meer op ontwikkelen en begeleiden. Het aandeel bemiddelen naar werk wordt kleiner. Bij ontwikkelen gaat het bijvoorbeeld over het inzetten van diagnose-instrumenten, ontwikkeltrajecten inclusief scholing en praktijkdiagnoses. Bij begeleiden gaat het over zaken als jobcoaching op de werkplek, taalcoaching en begeleidingssubsidies voor de werkgever.

De kandidaten die gebruik maken van de dienstverlening van WerkBedrijf, hebben steeds vaker te maken met problemen in hun persoonlijke levenssfeer. Dit kan bijvoorbeeld te maken hebben met fysieke of mentale gezondheid, familiesituatie, schulden etc. Om die reden hebben we in het Beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie 2024-2027 ook gekozen voor een intensivering van dienstverlening (naar mensontwikkeling), de duur van de begeleiding én meer samenwerking met zorgaanbieders, gemeentelijke teams Schuldhulpverlening etc. rond kandidaten.

Sociale Werkvoorziening (SW)

De SW-populatie neemt sinds 2015 gestaag af, omdat sinds de invoering van de Participatiewet in dat jaar geen nieuwe SW-instroom mogelijk is.

Eind 2023 bedraagt het aantal medewerkers in de regio 1.234 (eind 2022 waren dit 1.288 medewerkers), waarvan 726 medewerkers afkomstig zijn uit Nijmegen. Dit waren eind 2022 753 Nijmeegse medewerkers. De toegevoegde waarde/omzet per FTE (fulltime-eenheid) was in 2022 € 8.371. Dit is iets lager dan begroot (€ 8.488).

Het gemiddelde ziekteverzuim van SW-medewerkers is 21,1%. Dat is weer iets hoger dan in 2022 (20,8%). Het ziekteverzuim onder SW-medewerkers is veelal langdurig en structureel. Bovendien is de populatie gemiddeld gezien iets ouder dan het landelijk gemiddelde (52 jaar versus 54 jaar). Het verzuim heeft vaak serieuze, chronische klachten als achtergrond en is nauwelijks te beïnvloeden. Te eenzijdig sturen op ziekteverzuimreductie heeft de afgelopen jaren niet gewerkt. WerkBedrijf probeert het ziekteverzuim positief te beïnvloeden door beter in te spelen op de behoeften van medewerkers op het werk in begeleiding, werkaanbod en variatie. In 2023 heeft WerkBedrijf met een aantal ondernemers nieuwe samenwerkingsafspraken gemaakt, waardoor nieuwe werkzaamheden aangetrokken zijn en kleinere groepsdetacheringen voor SW-medewerkers mogelijk worden. Welzijn, werkplezier, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid staan centraal in de aanpak. SW-medewerkers maken bovendien veelvuldig gebruik van dienstverlening bij Bindkracht10 en MEE die WerkBedrijf heeft georganiseerd. Vanwege de hoge inflatie is de vergoeding voor reiskosten van SW-medewerkers verhoogd en uitgebreid. In 2024 willen we deze voortzetten.

Overige regionale samenwerking op de arbeidsmarkt

Binnen de arbeidsmarktregio Rijk van Nijmegen werken gemeenten met WerkBedrijf en UWV samen aan dienstverlening voor werkgevers en werkzoekenden, vanuit hun wettelijke taak op grond van de wet Structuur Uitvoeringsorganisaties Werk en Inkomen (wet SUWI). In het sociaal akkoord van april 2013 hebben sociale partners en gemeenten afgesproken gezamenlijk de zogenaamde 'regionale werkbedrijven' op te richten die aansluiten bij de bestaande 35 arbeidsmarktregio's. Dit kan worden gezien als een bestuurlijk overleg tussen gemeenten, UWV en sociale partners aangevuld met onderwijsinstellingen, ondernemersnetwerken, sociale

werkvoorziening en/of uitzendbureaus. In Rijk van Nijmegen is dit de Regionale tafel arbeidsmarkt (RTA). De RTA is de tafel waar initiatieven worden besproken en uitgewerkt, die vanuit onder andere het ministerie van SZW voor de arbeidsmarktregio zijn bestemd én die de samenwerking tussen publieke partijen overstijgen. De rol van de Centrumgemeente is in deze samenwerking vaak faciliterend, verbindend en regievoerend van aard.

Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA)

In 2023 hebben we een Meerjarenperspectief van de RTA opgesteld. Het meerjarenperspectief vormt een richtinggevend kader voor gezamenlijke en *aanvullende* initiatieven die bijdragen aan het (beter) functioneren van de arbeidsmarkt én die partners individueel niet kunnen leveren. De partners aan de RTA hebben de ambitie om een beter werkende arbeidsmarkt te stimuleren. De kernwoorden om de ambitie te omschrijven, zijn beschikbaarheid, weerbaarheid en toegankelijkheid.

Weerbaarheid. Een arbeidsmarkt waarin mensen in hun loopbaan nu en in de toekomst weerbaar en wendbaar zijn om te functioneren op de arbeidsmarkt: ze kunnen omgaan met tegenslag en grijpen kansen als die zich voordoen.

Beschikbaarheid. Een arbeidsmarkt waar voldoende personeel beschikbaar is én waar voldoende passende werkplekken beschikbaar zijn.

Toegankelijkheid. Een arbeidsmarkt waar toegankelijke en professionele dienstverlening wordt geboden aanvullend op alles wat arbeidsorganisaties, opleidingscentra en publieke uitvoeringsorganisaties bieden (in de vorm van projecten en initiatieven die inspelen op de ‘witte vlekken’ die gesignaleerd worden). Voorbeelden van dit soort initiatieven staan in onderstaand overzicht genoemd.

Spoor	Beschikbaarheid	Weerbaarheid	Toegankelijkheid
Vraagstukken	- Beschikbaarheid van mensen vergroten - Beschikbaarheid van passend werk vergroten	- Behouden en ontwikkelen van mensen vergroten - Aansluiting onderwijs op arbeidsmarktvraagstukken bevorderen <u>Inter- en intrasectorale mobiliteit</u> bevorderen	Toegankelijke, brede en professionele arbeidsmarktdienstverlening organiseren
Lopende initiatieven*			
Perspectief op werk	- Kansberoepstrajecten - Harriettrainingen en intervisie	- Praktijkleren - Versterken leerwerkloket - Inclusieve basis voor de toekomst	
Dichterbij dan je denkt	<u>Bustoer</u> <u>Kansberoepenmarkt</u> - Ongezien talent - Batch2match - Bereiken praktisch geschoolden	<u>Werklab</u> - Leren en werkenmarkt	
Regionale mobiliteits-teams			- Uitvoeren RMT-dienstverlening (Naar) één team loopbaan en werk
Gelrepect	Techniek en jongeren	- Skills-gap - Hybride leren in de zorg - Leercultuur MKB	
Human <u>Capital</u> Agenda	Activeren onbenut arbeidspotentieel		

Regionaal Mobiliteitsteam (RMT)

Afgelopen jaar hebben we het RMT voortgezet. Iedereen met vragen over werk kan op dit moment nog bij RMT terecht. Inwoners kijken samen met een adviseur naar de vragen, wensen en mogelijkheden rondom werk. Met de dienstverlening van het RMT hebben we vanaf de start in september 2021 tot en met december 2023 400 inwoners

uit de regio ondersteund via de RMT-dienstverlening. Het gaat vooral om werknemers die met ontslag worden bedreigd (212) en om mensen met een WW-uitkering (153) die aanvullende ondersteuning nodig hebben om duurzaam aan het werk te komen. Het RMT loopt nog tot eind van het jaar door en gaat daarna op in het Werkcentrum (zie hieronder).

Werkcentrum Rijk van Nijmegen

Afgelopen en komend jaar bereiden we ons voor op de totstandkoming van een regionaal Werkcentrum, vanwege het voornemen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om de komende jaren toe te werken naar een samenwerkingsverband in iedere arbeidsmarktregio in Nederland (in totaal 35), met als doel om werkenden, werkzoekenden en werkgevers via het Werkcentrum laagdrempelig toegang te bieden tot de dienstverleners en hun dienstverlening. De dienstverlening is beschikbaar bij of via het Werkcentrum. In april 2024 hebben we een nieuwe Kamerbrief ontvangen met verdere uitwerking, kaders en richtlijnen waarlangs deze regionale samenwerking moet worden georganiseerd. Daarmee kunnen we met de partners aan de slag om in onze regio invulling te geven aan het regionaal Werkcentrum.

Regionale aanpak Jeugdwerkgelegenheid

Concrete resultaten die we dit jaar hebben dit jaar hebben gerealiseerd binnen dit programma zijn:

- Doorontwikkeling en uitbreiding van het loopbaanteam-Pro/Vso (Praktijkonderwijs en Voortgezet speciaal onderwijs) en het loopbaanteam-MBO. Hierdoor zijn ca. 150 kwetsbare jongeren geholpen met de stap van onderwijs naar de arbeidsmarkt en/of is er extra andere hulp gerealiseerd;
- Verdere versterking van het professionele netwerk rondom kwetsbare jongeren door middel van verschillende nieuwsbrieven en events. Zo hebben we een groot netwerkevent georganiseerd, waarbij 33 bedrijven en 126 jongeren kennis hebben gemaakt met elkaar en de eerste contacten voor werk zijn gelegd;
- Inzet van de Stagemakelaar waardoor 40 studenten extra begeleid zijn tijdens hun stage, zodat ze hun opleiding positief konden vervolgen of afronden. Ook zijn werkgevers extra ondersteund.

In 2025 wordt de Wet van School naar Duurzaam Werk ingevoerd. Hier zijn we ons met de betrokken partners op aan het voorbereiden. Het doel van de nieuwe wet is tweeledig: 1) het tegengaan voortijdig schoolverlaten en 2) zoveel mogelijk jongeren volgen onderwijs en/of werken. In april van dit jaar wordt een handreiking van het wetsvoorstel verwacht en kunnen we daadwerkelijk met de partners aan de slag om hier invulling en uitvoering aan te geven. In augustus 2025 moeten de regio's klaar zijn met de implementatie.

Bijlagen bij Jaarbrief Werk en Inkomen 2023

1. Regionale maandcijfers arbeidsmarktregio Rijk van Nijmegen, maart 2024 (UWV)
2. Regio in beeld 2023, Rijk van Nijmegen (UWV)