Voorstel Ombuiging / Innovatie gemeente Rheden

Programma	Samenleving
Beleidsthema	Sociale basis
Bestuurlijk- en ambtelijk verantwoordelijke	Gea Hofstede
Taakveld(en)	Versoberen dienstverlening en samenwerking binnen MGR

Toelichting voorstel beleidsinhoudelijk	versoberen dienstverlening MGR
Verandering qua dienstverlening / prestaties Rheden	De gemeente stapt uit de MGR. *Beheer en inkoop* Uitstappen betekent, dat we niet meer deelnemen aan het regionaal contractmanagement en bewaking van de kwaliteit en rechtmatigheid. Het contractmanagement en bewaking van de kwaliteit en rechtmatigheid zullen we zelf moeten gaan uitvoeren. Beheer valt weg als we in z'n geheel niet meer meedoen met de MGR. *Onderwijszaken* De gemeente neemt zelf leerplichtambtenaren en doorstroomcoaches in dienst. De gemeente wordt daarmee verantwoordelijk voor het zelf uitvoeren van de leerplicht- en kwalificatieplicht, en is daarbij ook verantwoordelijk voor het uitvoeren van de daar uitvloeiende taken. Waaronder het monitoren van kwetsbare jeugdigen. *WSP* De gemeente moet zoeken naar een andere manier om regionale samenwerking vorm te geven (wettelijke taak cf wet SUWI). De gemeente is dan zelf verantwoordelijk om de samenwerking aan te gaan met UWV, SVB, en andere gemeenten bij de uitvoering van de PW en aanverwante wetten en is hierbij overgeleverd aan de mate waarin deze organisaties hieraan willen samenwerken. Bovendien wordt er op het gebied van bemiddeling naar werk en werkgeversdienstverlening meer van de gemeente zelf gevraagd, aangezien het WSP dit niet meer uitvoert. *WgSW* De gemeente zorgt dan zelf voor werkplekken Sociale Werkplaats (ca. 180 werknemers), neemt hiervoor de contracten over van de ca. 180 deelnemers en organiseert en

Steller: ABC te bereiken op 06-xxxxxxxxx.

Voorstel Ombuiging / Innovatie gemeente Rheden

Programma	Samenleving
Beleidsthema	Sociale basis
Bestuurlijk- en ambtelijk verantwoordelijke	Gea Hofstede
Taakveld(en)	Versoberen dienstverlening en samenwerking binnen MGR

	bijbehorende begeleiding (wettelijke taak cf. WSW). Wat betreft loonkosten en overige arbeidsvoorwaarden is de gemeente afhankelijk van de CAO. *Inburgering* Contractmanagement (en binnenkort ook inkoop) voert de gemeente dan zelf uit. Dit houdt in dat onze contractmanagers de contracten beheren, de relaties met aanbieders onderhouden en toezien op de kwaliteit van de ingekochte dienstverlening. In de verdere toekomst kan dit betekenen dat we niet kunnen deelnemen aan regionale aanbesteding, maar dat we zelf moeten inkopen. *Regionale Facilitering Zorg* Onder regionale facilitering zorg valt het regiosecretariaat en regioadvies. Bij het uitstappen komt de beleidsvoorbereiding op thema's zoals de hervormingsagenda, verblijf ed naar de gemeente. Het regiosecretariaat valt weg, omdat het regionale ondersteuning van de portefeuillehouders betreft.
Impact (maatschappelijk effect) inwoners, bedrijven en mij. instellingen Rheden	*Beheer en inkoop* We kunnen de (zwaardere) specialistische hulp als gemeente niet bieden, waardoor inwoners niet de zorg krijgen die zij nodig hebben. Dit kan bijvoorbeeld leiden tot meer suïcides. *Onderwijszaken* Leerlingen, ouders, scholen en partners zullen nog steeds te maken hebben met leerplichtambtenaren bij verzuim en voortijdig schoolverlaten. Voor de gemeente zal de overgang extra beleids- en uitvoeringsexpertise vragen. *WSP* Mogelijkheden om inwoners naar werk te bemiddelen worden schaarser, minder op de brede regio gericht en contacten met werkgevers zullen verminderen. Hierdoor is de stap naar werk voor veel inwoners (nog) lastiger te zetten.

Steller: ABC te bereiken op 06-xxxxxxxxx.

Voorstel Ombuiging / Innovatie gemeente Rheden

Programma	Samenleving
Beleidsthema	Sociale basis
Bestuurlijk- en ambtelijk verantwoordelijke	Gea Hofstede
Taakveld(en)	Versoberen dienstverlening en samenwerking binnen MGR

	WgSW Door wisseling van werkplek bij deze kwetsbare inwoners, gaan velen achteruit, waardoor ze meer begeleiding nodig hebben dan wel uitvallen op werk en meer op de voorzieningen van de gemeente (of maatschappelijke organisaties) gaan terugvallen. *Inburgering* In de verdere toekomst kan een eigen, lokale, inkoop zorgen voor negatieve gevolgen van schaalverkleining/volumedaling en wellicht kwaliteitsverlies tot gevolg. *Regionale Facilitering Zorg* We kunnen geen beroep doen op zaken waarop (boven)regionaal wordt samengewerkt. Denk bijvoorbeeld aan de bovenregionale samenwerking op zware vormen van verblijf. Dit betekent, dat we dit niet voor onze inwoners beschikbaar zullen hebben en inwoners niet de zorg krijgen die nodig is.
Risico	*Beheer en inkoop* Wij kunnen als gemeente niet voldoen aan de inkoop van (zwaardere) specialistische zorg. Vanuit de hervormingsagenda volgt er een verplichting tot regionale inkoop en zorgaanbieders zullen het ons niet kunnen bieden vanwege de schaalgrootte. *Onderwijszaken* De afgelopen jaren hebben alle regiogemeenten zich, stapsgewijs, aangesloten bij de MGR. Dat komt omdat het te kwetsbaar voor gemeenten was om het personeel en de expertise op peil te houden. Het RBL zit stevig verankert in het regionale netwerk rondom voortijdig schoolverlaters, schoolverzuim en de samenwerkingsverbanden. Daarnaast neemt al jaren de caseload en werkdruk bij het RBL toe.

Steller: ABC te bereiken op 06-xxxxxxxxx.

Voorstel Ombuiging / Innovatie gemeente Rheden

Programma	Samenleving
Beleidsthema	Sociale basis
Bestuurlijk- en ambtelijk verantwoordelijke	Gea Hofstede
Taakveld(en)	Versoberen dienstverlening en samenwerking binnen MGR

	In Rheden waren in schooljaar 2022-2023 314 meldingen van de basisschool en 117 meldingen van leerlingen van 18 tot 22 jaar. Er komt ook een nieuwe wet aan waarbij de leeftijd verhoogd wordt tot 27 jaar. Er zijn in Rheden ongeveer 100 kwetsbare jeugdigen die worden gemonitord door het Doorstroompunt. *WSP* Uit het WSP stappen zet de relatie met andere gemeenten én het WSP op diverse niveaus onder druk, waardoor slagkracht en een hoop opgebouwde goodwill richting Rheden verloren gaat. Ook op andere vlakken zal samenwerking met andere gemeenten hierdoor moeilijker zijn. *WgSW* Door de werksituatie van deze doelgroep te veranderen, is er kans op meer uitval en meer zorgvragen, wat onze uitvoering in brede zin (alle voorzieningen) meer onder druk zet. *Inburgering* Zelf uitvoeren van contractmanagement (en inkoop) vraagt iets van de capaciteit van de gemeente op dit vlak. De werkdruk ligt momenteel al hoog. *Regionale Facilitering Zorg* Vanuit de hervormingsagenda jeugd geldt de verplichting voor (boven)regionale samenwerking. Uittreden betekent, dat we niet voldoen aan de opdracht vanuit de hervormingsagenda jeugd. Vanuit de MGR nemen beleidsadviseurs deel aan regionale en bovenregionale samenwerking bijvoorbeeld op het gebied van verblijf. Daar maken we dan geen onderdeel meer vanuit, terwijl dat gezien de zorgplicht niet mogelijk is.			
Netto (financiële) opbrengst in betreffend jaar	2025 € 0,-S	2026 € 0,-S	2027 € 0,-S	2028 € 0,-S

Steller: ABC te bereiken op 06-xxxxxxxxx.

Voorstel Ombuiging / Innovatie gemeente Rheden

Programma	Samenleving
Beleidsthema	Sociale basis
Bestuurlijk- en ambtelijk verantwoordelijke	Gea Hofstede
Taakveld(en)	Versoberen dienstverlening en samenwerking binnen MGR

(Structureel en Eenmalig)	€ 0,-E	€ 0,-E	€ 0,-E	€ 0,-E
Toelichting Financiële raming	Uitstappen heeft geen financieel voordeel, in elk geval niet tot en met 2026. Dit vanwege de uittreedsom en rekening houdend met een opzegtermijn van 1 jaar. De uittredingskosten bedragen 22 miljoen. Daarnaast brengt uittreden kosten met zich mee vanwege benodigd personeel. De verwachting is dat de uitgaven voor personeel in dienst bij de gemeente niet lager zullen zijn dan onze uitgaven voor de MGR op deze onderdelen.			
Toelichting randvoorwaarden	Hierbij geldt dat voor bepaalde wettelijke taken de gemeente deze alsnog zelf moet inrichten, waar uiteraard ook kosten mee gemoeid zijn. De gemeente Rheden zal bijvoorbeeld deskundigheid en capaciteit in huis moeten halen om de taken die nu bij de MGR liggen zelf te doen. Betekent extra fte. De gemeente Rheden kan, met een opzegtermijn van een jaar, volledig uit de MGR stappen. Uitstappen brengt een uittreedsom met zich mee die gelijk is aan maximaal drie maal de bijdrage die de gemeente Rheden verschuldigd was aan de MGR in zijn geheel of voor een (sub)module. Bij uittreding blijft de uittredende gemeente maximaal vijf jaar na uittreding aansprakelijk voor het intreden van risico's voortkomend uit de periode dat de gemeente nog deelnam. Uittreding brengt drie maal de onderstaande kosten met zich mee.			

Samenwerkingsmodule	**2025**
Beheer en Inkoop	278.000
Onderwijszaken	266.000
WSP	244.000
WgSW	6.405.000
Inburgering	9.000
Reg. Facilitering Zorg	115.000
Totaal MGR	**7.317.000**

Steller: ABC te bereiken op 06-xxxxxxxxx.

Voorstel Ombuiging / Innovatie gemeente Rheden

Programma	Samenleving
Beleidsthema	Sociale basis
Bestuurlijk- en ambtelijk verantwoordelijke	Gea Hofstede
Taakveld(en)	Versoberen dienstverlening en samenwerking binnen MGR

Steller: ABC te bereiken op 06-xxxxxxxxx.