Aan de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten
in de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland

Datum	:	11 december 2020
Ons kenmerk	:	20-53629/20-074789/am
Onderwerp	:	Kadernota 2022-2025 VNOG
Bijlage(n)	:	Kadernota 2022-2025 VNOG
Behandeld door	:	F. Starke

Geacht college,

Hierbij bieden wij u de Kadernota 2022-2025 van de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG) aan. Het algemeen bestuur van de VNOG heeft de Kadernota op 10 december jl. vastgesteld.

Wij verzoeken u de Kadernota ter kennisname door te spelen naar de raden. Indien gewenst kunnen de raden reageren, tot uiterlijk 1 maart 2021. Dat geeft de VNOG precies genoeg tijd om reacties te kunnen verwerken in de concept begroting.

Achtergrond van deze brief
De wet verplicht het bestuur om de kadernota ter kennisname aan de raden te sturen, vóór 15 april. Omdat de (financiële) beleidsvorming en kaderstelling begint bij de kadernota is er bewust voor gekozen om de kadernota vroeg aan de gemeenten aan te bieden. Mogelijke input van de gemeenten kan, na afweging in het VNOG bestuur, worden verwerkt in de concept begroting, die in maart wordt opgesteld. De concept begroting gaat daarna begin april ter zienswijze naar de raden. Dat is het wettelijk formele moment voor de raden om te reageren.

Inhoud Kadernota
De Kadernota 2022–2025 beschrijft de (financieel-technische) uitgangspunten voor de begroting 2022 en gaat in op enkele onontkoombare, autonome ontwikkelingen. Er is geen nieuw beleid opgenomen, wel wordt een ontwikkeling aangekondigd die voor de financiën van de gemeenten en VNOG gevolgen kan krijgen (vastgoed).

De VNOG gaat onverminderd door het met uitvoeren van de in januari 2020 vastgestelde Toekomstvisie en bijbehorende opdrachten. De financiële effecten van de Toekomstvisie waren al meerjarig verwerkt in de begroting 2021-2024. Over de voortgang van de Toekomstvisie worden de raden geïnformeerd, onder andere in de komende jaarstukken 2020.

In de Kadernota 2022-2025 is ten opzichte van 2021 in de financiële bijdragen van de gemeenten alleen een wijziging verwerkt in verband met de loon- en prijsindex en enkele onontkoombare, autonome ontwikkelingen (totale stijging gemeentelijke bijdragen per 2022 bedraagt € 679.000).

In aanvulling op de begroting 2021 is in de Kadernota de risico-inventarisatie nu compleet gemaakt. De Kadernota bevat verder ook een aanpassing van de beleidslijnen voor het risicomanagement, de bepaling van het benodigde weerstandsvermogen en de regels omtrent de reserves.

De oude beleidsnota's van de VNOG over deze onderwerpen stammen uit 2015 en hadden periodiek onderhoud nodig. Vanwege aanpassingen in het landelijke Besluit Begroten & Verantwoorden (BBV) is het niet meer nodig om hier separate beleidsnota's voor te maken. De uitgangspunten kunnen in een hoofdstuk van de Kadernota/Begroting worden opgenomen. Dat is nu gebeurd in hoofdstuk 6 en 7 van de Kadernota.

De (nieuwe) uitgangspunten zijn in overleg met de financieel ambtenaren van de gemeenten tot stand gekomen; wij danken de gemeentelijke collega's voor hun betrokkenheid en inbreng.

Omdat het wenselijk is om de nieuwe uitgangspunten voortaan te hanteren, heeft het bestuur besloten om hoofdstuk 6 en 7 te gebruiken bij de jaarrekening 2020 en om deze hoofdstukken toe te voegen aan de begroting 2021, die op 25 juni jl. al was vastgesteld.

Weerstandsvermogen VNOG
Het beschikbare weerstandsvermogen van de VNOG is, met inachtneming van de geïdentificeerde risico's en onder toepassing van voornoemde (nieuwe) beleidslijnen, in de Kadernota afgezet tegen het benodigde weerstandsvermogen. Op grond van de nieuwe uitgangspunten hebben de reserves van de VNOG momenteel een redelijke omvang.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland,

drs. D.G.L. Kransen
secretaris

A.J.M. Heerts
voorzitter