gemeente Terschelling

Gemeenteblad

Onderwerp: **Aanwijzen griffier**

Jaar/nummer: **2022/04**

In behandeling bij: **Griffie**

Voorstel

Dhr. T.D. de Jong aan te wijzen als griffier, met ingang van 1 februari 2022 voor de periode van één jaar, middels detachering. Vooruitlopend op het aanbestedingsbeleid is voorgesteld om de heer De Jong tijdelijk te laten detacheren door BAN PD. Dit met een gemiddelde arbeidstijd van 32 uur per week.

Samenvatting

Op 22 december 2021 heeft de werkgeverscommissie van de gemeenteraad dhr. T.D. de Jong voorgedragen voor de functie van griffier. De heer De Jong is bereid deze functie te aanvaarden onder de door partijen afgesproken voorwaarden.

Toelichting

Na het verzoek om eervol ontslag van mevrouw J. Hofman per 1 januari 2022 heeft de werkgeverscommissie een vacature opengesteld. Alle reacties die op deze vacature zijn ontvangen zijn beoordeeld en na het voeren van gesprekken met enkele kandidaten is besloten om de heer De Jong als kandidaat voor de functie te selecteren. Nu de heer De Jong bereid is de functie te aanvaarden kan voordracht tot benoeming door de gemeenteraad plaatsvinden op de eerstvolgende raadsvergadering, te weten 26 januari 2022.

Juridische gevolgen/fatale termijnen/handhaving

Elke gemeenteraad is verplicht een griffier te hebben. De griffier is in dienst van de gemeenteraad.
De arbeidsovereenkomst met de griffier krijgt vorm middels detachering via BAN PD voor de periode van één jaar, per 1 februari 2022. In oktober 2022 vindt een evaluatie plaats, waarna bij positief besluit van de werkgeverscommissie een vaste arbeidsovereenkomst met ingang van 1 februari 2023 mogelijk is.

Communicatie/interactiviteit

De aanwijzing van de griffier wordt middels een persbericht en de mediakanalen van de gemeente en gemeenteraad bekend gemaakt.

Terschelling, 22 december 2021
Namens de werkgeverscommissie van de gemeenteraad Terschelling,

J.W. Smit,
Voorzitter