

ambtelijke integriteit

onderzoek naar detecteren, oppakken en onderzoeken, afhandelen en leren

Toelichting door Marjolein van Asselt

Commissie Bestuur, Organisatie, Financiën en Veiligheid
Gemeente Rotterdam

1 februari 2024



integriteitsproces



aanpak onderzoek

- documentenstudie
- literatuurstudie
- interviews
- enquête
- casusonderzoek
- cultuuronderzoek

conclusies I

Inzet en beleid

1. Aandacht voor integriteit toegenomen
2. Basis op orde; tekortkomingen in inrichting en uitvoering

Detecteren

3. Leidinggevenden pakken cruciale rol niet altijd op
4. Niet alle vermoedens gemeld

conclusies II

Oppakken

5. Leidinggevend en, vertrouwenspersonen, HR-medewerkers onvoldoende toegerust
6. Geen vaste vorm voor onderzoek
7. Separaat proces ongewenste omgangsvormen

Onderzoeken

8. Geen afwegingskader onderzoeksvoorstel
9. Meestal onofficieel 'lijnonderzoek'

conclusies III

Afhandelen

10. Geen afwegingskader voor maatregelen

Communicatie & nazorg

11. Communicatie naar betrokkenen onvoldoende

12. Nazorg voor melder onvoldoende

Leren

13. Voorwaarden voor leren niet aanwezig

Aanbevelingen

1. Eén procedure voor alle integriteitschendingen
2. Heroverweeg rol vertrouwenspersoon
3. Bereid leidinggevenden beter voor
4. Zorg voor effectievere communicatie
5. Vergroot uniformiteit, voorspelbaarheid, transparantie, kwaliteit besluitvorming
6. Bevorder leren

overgenomen

overgenomen

overgenomen

overgenomen

overgenomen

overgenomen

ambtelijke integriteit

onderzoek naar detecteren, oppakken
en onderzoeken, afhandelen en leren




Rekenkamer
ROTTERDAM

rekenkamer.rotterdam.nl/integriteit

