Profiel:
Projectleider Doorontwikkeling Crisisdienst Jeugd Noord-Holland Noord

De 'Eindrapportage positionering ICD Jeugd' (onderzoek door HHM, december 2020) en de keuze van de colleges om het scenario waarin de kwaliteiten van de huidige Crisisdienst Jeugd en Veilig Thuis samen worden gebracht, hebben geleid tot het verstrekken van een opdracht voor een nieuwe inrichting van een crisisdienst voor jeugdigen t/m 18 jaar. Hiervoor zullen de Crisisdienst Jeugd en Veilig Thuis gezamenlijk een uitwerkingsscenario en een businessplan opstellen. Gedurende het gehele proces zal nauw worden samengewerkt met de gemeenten.

Voor de begeleiding van het proces is de inzet van een onafhankelijk projectleider nodig. We zoeken een projectleider die de belangen van alle betrokken (consortium Crisisdienst-Jeugd, Veilig Thuis en gemeenten) overziet en weet te komen tot een door al deze partijen gedragen plan. De projectleider staat boven de partijen maar is daarmee geen belangeloze leider. Deze projectleider heeft juist een heel groot belang namelijk het behalen van de geformuleerde doelstelling. De projectleider bereikt dit door de samenwerking in de juiste richting te faciliteren. De projectleider weet hoe je partijen vanuit intrinsieke motivatie kan laten samenwerken aan een gezamenlijke ambitie.

Resultaatgebied

- Bewaart het overzicht over de actiepunten en bewaakt de voortgang en planning
- Is hierop zowel bestuurlijk als ambtelijk het aanspreekpunt voor zowel het consortium, Veilig Thuis en gemeenten
- Stemt af met de vertegenwoordigers van het consortium, Veilig Thuis en gemeenten en rapporteert over de voortgang, levert een bijdrage aan stukken voor bestuurlijke besluitvorming, etc.
- Bereidt bestuurlijke besluitvorming en rapportages voor
- Bewaakt de betrokkenheid van alle partijen, de samenwerking en de eigen onafhankelijkheid
- Adviseert over de communicatie

Opdrachtgever stelt de volgende kennis- en ervaringsvereisten aan de projectleider

1. Kennis van het sociaal domein en specifieke kennis van de Jeugdhulp, bij voorkeur het werkveld van de GI's.
2. Beschikt over een goed ontwikkeld organiserend vermogen en is in staat om kansen te vertalen naar concrete doelen. Stuurt daarbij op resultaat, tijd en geld.
3. Heeft ervaring met het aansturen van projectteams.
4. WO (werk- en denkniveau).

5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in een complexe omgeving (jeugdhulp, overheidsinstelling, gemeentelijke organisatie) in de rol van product eigenaar, projectbegeleider en/of adviseur.
6. Sensitiviteit voor en ervaring met politieke en bestuurlijke verhoudingen.
7. Uitstekende coördinerende, communicatieve, sociale en diplomatieke vaardigheden (in woord en schrift).
8. Analytisch met een probleemoplossende instelling.
9. Ervaring met het werken (aansturen, onderhandelen) in samenwerkingsverbanden tussen meerdere autonome partijen
10. Ervaring binnen de rijks- en/of gemeentelijke overheid.

Opdrachtgever stelt de volgende houdingsvereisten aan de projectleider:

a. Klantgericht
b. Kwaliteitsgericht
c. Resultaatgericht
d. Samenwerkingsgericht
e. Motiverend
f. Proactief
g. Enthousiast
h. Dienstverlenend
i. Inspirerend
j. Onafhankelijk: kunnen omgaan met tegengestelde belangen
k. Verbinder
l. Regisseur

Inzet:

In de planning om te komen tot een uitwerkingsscenario en een businesscase is rekening gehouden met een half jaar. Dit betekent dat we tot tenminste het derde kwartaal inzet nodig hebben van de projectleider. Uitgegaan wordt van een gemiddelde inzet van uur per week. Wanneer de projectleider start op 1 maart komt dit neer op 23 weken en daarmee 138 uur. Om in de eerste periode (eerste twee maanden) een kickstart te kunnen geven aan het project wordt hieraan 20 uur toegevoegd. De totale inzet bedraagt daarmee 158 uur.

Kosten: Uitgaande van een tarief van €125,- per uur komt dit neer op een investering van €19.750,-