



Raadsnota

Raadsvergadering de dato 2 juli 2018
Onderwerp: Vrijwilligerswerkbeleid Valkenburg aan de Geul

Aan de gemeenteraad,

1. Doel, Samenvatting en Advies van het raadsvoorstel

De vraag naar vrijwilligers in Valkenburg aan de Geul is groot. Niet alleen binnen de vrijwilligersorganisaties. De gemeente heeft belang bij een vitale samenleving en stelt alles in het werk om organisaties te ondersteunen in het zoeken naar vrijwilligers. Vrijwilligers worden gefaciliteerd en gewaardeerd zodat het vrijwilligerswerk als zinvol en een leuke vrijetijdsbesteding wordt ervaren.

Niet alleen in het belang van vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties maar zeker ook gelet op de 'Toekomstagenda Sociaal Domein Maastricht-Heuvelland 2022' en de rol die vrijwilligersorganisaties en vrijwilligers daarin kunnen vervullen, is vrijwilligerswerkbeleid noodzakelijk.

Wij adviseren u de nota 'Vrijwilligerswerkbeleid Valkenburg aan de Geul' vast te stellen.

2. Situatie / Aanleiding / Probleem

Wij hebben Movisie eind 2017 opdracht verstrekt een onderzoek in te stellen naar het vrijwilligerswerk in Valkenburg aan de Geul. Vrijwilligersorganisaties zijn gevraagd deel te nemen aan het zogenaamde Digimon onderzoek. Individuele vrijwilligers zijn gevraagd deel te nemen aan het Klant Tevredenheid Onderzoek (KTO).

Om ook een beeld te krijgen van de ervaringen met vrijwilligerswerk door vrijwilligersondersteunde organisaties (organisaties waarin vrijwilligers in opdracht van beroepskrachten werken), hebben gesprekken plaatsgevonden met Ronald Mc Donald Kindervallei, MEE Zuid Limburg en Humanitas.

Ook met de Adviesraad Sociaal Domein is gesproken over het vrijwilligerswerk in Valkenburg aan de Geul.

Zowel uit de enquête onder de vrijwilligersorganisaties en de vrijwilligers als ook de gesprekken die gevoerd zijn met vrijwilligersondersteunde organisaties en de Adviesraad Sociaal Domein zijn een aantal opvallende conclusies te trekken. Het is vrijwel onmogelijk om alle knelpunten aan te pakken. Waar wij de komende jaren in ieder geval aandacht aan willen besteden is het stimuleren van jongeren om vrijwilligerswerk te doen, extra aandacht voor en inzet van specifieke doelgroepen, regeldruk en borgen van veiligheid, samenwerking, waardering, profilering vrijwilligerscentrale en communicatie. We willen ook de mogelijkheden van 'maatschappelijk ondernemen' nader onderzoeken en zien kansen in 'We Helpen'.

3. Relatie met bestaand beleid

De gemeente Valkenburg aan de Geul is al jaren actief op het gebied van vrijwilligerswerk. De gemeente heeft de beschikking over een vrijwilligerscentrale en een combinatiefunctionaris



Verenigingen, Sport, Cultuur en Zorg (verenigingsondersteuner) die vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties op allerhande gebieden met raad en daad bij staan.

4. Gewenst beleid en mogelijke opties

In de komende beleidsperiode willen we een aantal aandachtsgebieden centraal stellen. Doorgaan op de ingeslagen weg en tegelijkertijd aanpakken waar behoefte aan is c.q. die aandachtsgebieden die door maatschappelijke ontwikkelingen extra aandacht behoeven.

We zetten in op een 7-tal pijlers, te weten:

1. Rol vrijwilligerscentrale en inzet combinatiefunctionaris Verenigingen, Sport, Cultuur en Zorg voortzetten, verbeteren en waar nodig uitbreiden
2. Ontregelen en borgen van veiligheid
3. Ondersteuning van zorgvrijwilligers krijgt prioriteit
4. Ondersteunen van bewonersinitiatieven
5. Bevorderen meedoen van specifieke groepen
6. Betrekken van ondernemers
7. We Helpen

De 7 pijlers worden in de beleidsnota in hoofdstuk 6 op hoofdlijnen toegelicht. Een nadere uitwerking wordt de komende 3 jaar verantwoord in jaarplannen. Naast een jaarlijkse evaluatie van de jaarplannen vindt na 3 jaar een eindevaluatie plaats. De eindevaluatie is richtinggevend voor de voortgang van het vrijwilligersbeleid.

De Adviesraad Sociaal Domein is gehoord en heeft geen opmerkingen.

5. Samenwerking

Een intensieve samenwerking tussen de medewerkers van de Vrijwilligerscentrale Valkenburg aan de Geul, de combinatiefunctionaris verenigingsondersteuner en de beleidsmedewerker Sociaal Domein is noodzakelijk om het gewenste beleid succesvol uit te voeren.

6. Aanbestedingen

Niet van toepassing.

7. Financiën

In de meerjarenbegroting is een bedrag beschikbaar van € 52.400,- per jaar. Met dit budget worden de lasten van de vrijwilligerscentrale en de vrijwilligersdag gefinancierd. Om het gewenste beleid de komende 3 jaar uit te voeren is een totaal budget per jaar nodig van € 78.000,-. Het jaarlijks tekort ad € 25.600,- putten wij uit het budget innovatiesubsidies.

8. Communicatie

Zodra het vrijwilligerswerkbeleid door uw raad is vastgesteld informeren wij alle belanghebbenden via onze gebruikelijke mediakanalen (nieuwsbrief, facebook, Markant, TV Valkenburg, lokale pers). Het vrijwilligerswerkbeleid wordt ook op de gemeentelijke website vermeld.



9. Afwegingen en Advies

De vraag naar vrijwilligers in Valkenburg aan de Geul is groot.

Niet alleen in het belang van vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties maar zeker ook gelet op de 'Toekomstagenda Sociaal Domein Maastricht-Heuvelland 2022' en de rol die vrijwilligersorganisaties en vrijwilligers daarin kunnen vervullen, is vrijwilligerswerkbeleid noodzakelijk.

Wij adviseren u de nota 'Vrijwilligerswerkbeleid Valkenburg aan de Geul' vast te stellen.

10. Bijlagen

* nota Vrijwilligerswerkbeleid Valkenburg aan de Geul.

Het college van burgemeester en wethouders van Valkenburg aan de Geul,

L.T.J.M. Bongarts
algemeen directeur/gemeentesecretaris

dr. J.J. Schrijen
burgemeester



De raad van de gemeente Valkenburg aan de Geul,

Gezien het voorstel van het college van burgemeester en wethouders de dato 22 mei 2018;

Gehoord de raadsadviescommissie Sociaal Domein de dato 11 juni 2018;

B e s l u i t :

De nota 'Vrijwilligerswerkbeleid Valkenburg aan de Geul' vast te stellen.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van 2 juli 2018.

De raad voornoemd,

mr. J.W.L. Pluijmen,
griffier

dr. J.J. Schrijen,
voorzitter