Werkzaak Rivierenland
T.a.v. mevrouw E. Boer
Postbus 321
4190 CH Geldermalsen

UW KENMERK			
UW BRIEF VAN		CONTACTPERSOON	L. Ippel
ONS KENMERK	GZDGCBXX/XX	TELEFOONNUMMER	0345-477700
VERZENDDATUM	XX februari 2024	TEAM	Ontwikkeling

ONDERWERP Zienswijze op wijzigingsvoorstel van de gemeenschappelijke regeling Werkzaak

Geacht Bestuur,

In goede orde ontvingen wij op 15 december 2023 uw wijzigingsvoorstel van de gemeenschappelijke regeling Werkzaak. Wij hebben kennis genomen van de gewijzigde regeling en deze behandeld in de commissievergadering van 1 februari 2024 en in de raadsvergadering van 15 februari 2024.

Zienswijze op wijzigingsvoorstel van de gemeenschappelijke regeling Werkzaak
Zoals we ook al vermeld hebben in onze zienswijze op de Kaderbrief 2025 staat Werkzaak voor een aantal belangrijke strategische beslissingen. Als gemeenteraad van Culemborg willen we maximaal gebruik maken van de mogelijkheden om hier grip op te hebben en invloed op uit te kunnen oefenen.

De wijziging borduurt verder op een langlopende discussie in de gemeenteraad, waarbij de raadsleden meer dan eens hebben opgeroepen om grip op de GR'en wensen te krijgen. In dat kader zijn voor ons de instrumenten "zienswijzen" en "actieve informatieplicht" belangrijke onderdelen. Meer grip wordt verkregen door het meer ontvangen van informatie en invloed uitoefenen op de keuzes die gemaakt worden. Een van onze uitgangspunten is dat we actiever willen worden betrokken bij de besluitenlijst van het DB en AB. Zo kunnen wij achteraf beter toetsen op welke besluitvorming wij geïnformeerd wilden worden en/of waar wij een zienswijze op wilden indienen. Daarbij zouden wij graag na een bepaalde periode willen evalueren en bekijken of de dynamische variant met betrekking tot "zienswijzen" en "actieve informatieplicht" niet toch een specifieke variant moet worden.

Hieronder geven we onze zienswijze op de gekozen varianten voor alle instrumenten waar keuzevrijheid bestaat.

<u>Actieve informatieplicht</u>
Werkzaak stelt hier voor om te kiezen voor de minimale variant.

Wij zijn het niet eens met dit voorstel en vragen Werkzaak om hier de dynamische variant op te nemen. Wij vinden het van belang dat het Algemeen Bestuur in een informatieprotocol vastlegt welke informatie op welke wijze wordt gedeeld. Wij vinden het van essentieel belang dat de besluitvorming goed voorbereid en gevolgd kan worden. De nadruk ligt dan ook op het tijdig en proactief informeren van de gemeenteraad.

Participatie inwoners en belanghebbenden
Werkzaak stelt hier voor om te kiezen voor de dynamische variant.
Wij zijn het eens met dat voorstel. Het vaststellen van beleid is gedelegeerd aan Werkzaak. Als gevolge van de aanpassingen in de wetgeving kunnen wij ons voorstellen dat er opnieuw gekeken moet worden naar de taken die zijn gedelegeerd en op welke manier voor Participatie kan worden aangesloten op deze nieuwe wetgeving.

Gemeenschappelijke adviescommissie
Werkzaak stelt hier voor om te kiezen voor de minimale variant.
Wij zijn het eens met dat voorstel.

Zienswijze over specifieke besluiten
Werkzaak stelt hier voor om te kiezen voor een dynamische variant.
Wij zijn het eens met dat voorstel. Wij vinden het van belang dat alle besluiten die een aanzienlijk politiek of financieel belang hebben door het (Algemeen) Bestuur ter zienswijze aan de raden worden voorgelegd.

Evaluatie
Werkzaak stelt hier voor om te kiezen voor de dynamische variant.
Wij zijn het eens met dit voorstel.

Uittreding
Werkzaak stelt hier voor om te kiezen voor de dynamische variant.
Wij zijn het eens met dit voorstel. In deze variant ligt de manier van uittreden in principe vast in de Gemeenschappelijke Regeling, maar houdt het Algemeen Bestuur (indien unaniem) het recht om af te wijken van de uittreedregeling.

Uniforme termijnen
We verzoeken u de GR-tekst zodanig te wijzigen dat de (aanlever)termijnen van de P&C-producten aansluiten bij het informatieprotocol van de gezamenlijke GR'en in Rivierenland. Uiteraard voor zover deze niet in strijd zijn met de nieuwe Wet gemeenschappelijke regelingen. Bijvoorbeeld vinden wij dat u conform bestendig beleid:

- de Kadernota/-brief vóór 1 december van het tweede jaar voorafgaande aan dat waarvoor de begroting dient, naar ons moet zenden;
- de ontwerpbegroting uiterlijk 15 april voorafgaande aan het begrotingsjaar naar ons moet zenden."

Slot

Wij vernemen graag uw reactie op de punten uit deze zienswijzebrief. Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

De griffier,	De voorzitter,
D. van der Harst	G. van Grootheest