

's Heerenloo, AHMN, EBC/Profilazorg vormen met elkaar een pilotteam 16-27 jarige. Dit team gaat een pilot/experiment starten om middels 24/7 beschikbare ambulante begeleiding in de eigen woon/gezinssituatie te voorkomen dat er voor (langdurige) opname in een 24/7 setting gekozen wordt c.q. nodig is. Meestal zal dit in de huidige woonsituatie zijn, denkbaar is ook dat een jongvolwassene naar een eigen woonsituatie begeleidt wordt. Het is denkbaar dat later in de pilot andere organisaties bij het pilotteam aansluiten omdat elke situatie een eigen (maatwerk) antwoord vraagt. Op situatie niveau zullen altijd andere organisaties betrokken zijn (school, jongerenwerk enz.).

Aanleiding:

We zien jongvolwassenen tussen 16 en 27 jaar vastlopen in de thuis(gezins)situatie. Er zijn vele (orthopedagogische) zaken in deze fase van het leven. In de thuissituatie komt men met elkaar in de knel. Vaste patronen, niet acceptabel gedrag, leren omgaan met onderliggende problematiek, verantwoordelijkheidsverandering (18-/18+) enz. Het meest bedachte antwoord is dan uit huis gaan/plaatsen.

Dit is een tegengestelde beweging als het vergeleken wordt met leeftijdsgenoten. Deze blijven (o.a. door de woningmarkt) weer langer thuis wonen. Uit huis gaan als oplossing creëert nieuwe problematiek: 1. Het vinden van een (passende) plek en 2. als deze plek weer verlaten moet gaan worden is er een woonprobleem omdat inkomen/inschrijfduur enz. vaak niet passend zijn voor het vinden van een woonplek. Vaak wordt dit weinig/niet meegenomen in de afweging.

Een ander antwoord dan nu "voorradig" is lijkt wenselijk. Hoe kunnen we in de thuissituatie bescherming/ondersteuning bieden die vergelijkbaar is met het Beschermd of Begeleid Wonen? Hoe kunnen we het gehele gezinssysteem 24/7 ondersteunen waar nodig? Het 'Pilotteam 16-27 jarige' richt zich op een beperkt aantal jongvolwassenen en hun omgeving als experiment om ervaring op te kunnen doen met een ander antwoord.

Het 'Pilotteam 16-27 jarige' is geen nieuw product. Het is een aanzet tot verandering. We gaan in het experiment (10 jongvolwassenen situaties) oefenen en ontdekken met verdergaande, organisatie overstijgende samenwerking.

Naast aandacht voor het Pilot Team 16-27 blijft er in Harderwijk ook veel aandacht voor preventieve inzet zoals bijvoorbeeld de folder 'Ik word 18' die alle jongere krijgen als ze 18 worden en ondersteuning door jongerenwerkers (oa project steunpilaren), ed. Verder worden ervaringen en aandachtspunten van deze pilot gebruikt als input voor de managerstafel 16-27 (leerkring) en de gemeentelijke beleidswerkgroep 16-27.

Doel en doelgroep:

- Het 'Pilot Team 16-27' is er voor jongvolwassenen tussen de 16 en 27 jaar die op het punt staan met (forse) hulpverlening uit huis te gaan. Doel is om in de thuissituatie

een tijdelijk en flexibel 24/7-antwoord te creëren. Bij flexibel kan ook horen dat de jongvolwassene soms even uit de thuissituatie moet zijn.

- Met een interprofessioneel team blijft thuis wonen mogelijk door 24/7 om de jongere, ouders en het sociaal netwerk heen te gaan staan. Hierbij sluiten we aan bij wat nodig is, denken we creatief en focussen op wat wel kan.
- Het pilotteam wordt ingezet in situaties waar je meer dan 1 organisatie nodig hebt om een integraal, 24/7 plan te kunnen maken.
- Het pilotteam wordt in eerste instantie ingericht door EBC/Profilazorg, 's Heerenloo en AHMN waarbij andere organisaties op casusniveau aangesloten kunnen worden.

Visie:

We werken vanuit een aantal basis principes

- We willen de jongvolwassenen een veilige plek geven waarbij zij nabijheid van belangrijke mensen ervaren.
- De jongvolwassenen en netwerk hebben verantwoordelijkheid, wij kunnen hen ondersteunen om de verantwoordelijkheid te nemen. We nemen het niet over!
- We versterken de eigen kracht van jongvolwassenen en ouder(s)/ netwerk en hun band onderling.
- We willen uithuisplaatsing voorkomen en een natuurlijke weg van uit huis gaan stimuleren.

Werkwijze:

De pilot wordt begeleidt (in ieder geval de eerste 5 situaties) door Gerrit Huisman. Hij heeft ervaring in de opzet van het regioteam BW in de Noord Veluwe. Dit team en de ervaringen zijn de aanleiding tot dit experiment.

Aanmeldingen kunnen gedaan door de betrokken en de overleggen waar deze doelgroep besproken wordt te weten; Experttafel Jeugd, Jeugdbeschermingstafel, Tafel Samen aan Zet, leerkring 16/27, veldtafel BW. De aanmeldingen (voorlopig de eerste 5) worden besproken met Gerrit Huisman en hij heeft een finale stem of het wel/niet opgepakt gaat worden door het pilotteam.

De aanmelding komt vervolgens binnen bij het pilotteam van de zorgaanbieders (EBC/Profilazorg, 's Heerenloo, AHMN) die dit gezamenlijk vorm en inhoud gaat geven. Bij aanvang is duidelijk is wie de regiehouder(s) is/zijn bij de casus. Het CJG en/of WMO zijn meestal betrokken bij het tot stand komen van het plan (inzet verklarende analyse). Dan wel om mee te doen, dan wel om eventuele indicatie af te stemmen c.q. vervolg te geven.

Vervolgens wordt op basis van de volgende uitgangspunten gewerkt;

- *We werken met een interprofessioneel team vanuit meerdere aanbieders;*
- *Werkwijze gaat uit van een 24/7 bereikbaarheid en beschikbaarheid. Als basis werkt men met een dienstenpatroon van maandag t/m vrijdag waarbij de cliënt individuele begeleiding ontvangt;*
- *Dagelijks een begeleider van dienst die overdag de dienst waarneemt;*
- *Team bestaat uit medewerkers die out-of-the-box kunnen denken en werken;*
- *Per casus wordt er gekeken naar welke expertise er nodig is van betrokken organisaties en de organisatie daar buiten (bv Tactus). Daarbij wordt nadrukkelijk*

gezocht naar (georganiseerde)informele ondersteuning Dus netwerk/steunpilaren ed.

- *Er is een begeleider/coach voor het regioteam voor de inhoudelijke aansturing. (Gerrit Huisman)*
- *Het is een pilotteam dus eigen initiatief, creativiteit, zelfsturing, verantwoordelijkheidsgevoel en durf en enthousiasme/geloof zijn eigenschappen die van elke werk(st) verwacht mogen worden.*

Financiën:

In het experiment wordt gewerkt met een kale uurprijs (dus zonder alle overhead kosten). De uurprijs voor dit experiment is vastgesteld op €65,- voor een ambulant werker en € 85,- voor een gedragsdeskundige.

De gemeente Harderwijk verzorgd een lumpsum budget voor 10 casussen. AHMN is budget beheerder (kassier). De drie organisaties zijn gezamenlijk verantwoordelijkheid voor een goede verantwoording van het bestede budget.

Voordat aanspraak gemaakt wordt op het budget wordt onderzocht of er gebruik gemaakt kan worden van (al bestaande) beschikkingen binnen de Wmo/Jeugdwet. Hier zal, naar verwachting, vooral sprake van zijn bij situaties die al binnen één van de organisaties begeleidt worden. Er kan en mag geen sprake zijn van financiële stapeling.

Monitoring/rapportage

Na 5 en 10 casussituaties wordt er door de samenwerkende organisaties voor een inhoudelijke rapportage gezorgd met een doorkijk in de financiën. Tijdens de eerste 5 casussituaties wordt de gemeente Harderwijk (Bert) op de hoogte gehouden over het verloop, dilemma's, kansen en knelpunten door Gerrit. Iedere organisatie heeft de mogelijkheid een overleg met andere betrokkenen in te lassen/te organiseren