Jaarverslag 2025

Ondersteuning Bestuurlijke Samenwerking en Pact van Westfriesland

WESTFRIESLAND

Inhoud

1 Inleiding 3

2 Ondersteuning van de regionale samenwerking 3

3 Herijking Pact van Westfriesland 2025 - 2035 4

4 Resultaten ondersteuning bestuurlijke overleggen 5

5 Versterken regionale samenwerking 11

6 Samenwerking in Noord-Holland Noord 12

7 Communicatie 13

8 Overige taken GR OBS 17

1 Inleiding

De gemeenten Drechterland, Enkhuizen, Hoorn, Koggenland, Medemblik, Opmeer en Stede Broec werken binnen Regio Westfriesland samen aan regionale opgaven en ambities. De ondersteuning van deze samenwerking is georganiseerd in de gemeenschappelijke regeling *Ondersteuning Bestuurlijke Samenwerking Westfriesland*. Gemeente Hoorn voert als centrumgemeente de taken uit die voortvloeien uit deze regeling.

Daarnaast werken de gemeenten samen met maatschappelijke partners aan de ambities van het Pact van Westfriesland: een sterke, duurzame en toekomstbestendige regio waarin mensen prettig wonen en werken, naar elkaar omzien en trots zijn op hun leefomgeving.

Het regioteam ondersteunt en coördineert deze regionale samenwerking namens de deelnemende gemeenten. Dit jaarverslag geeft een overzicht van de werkzaamheden, resultaten en ondersteuning die het regioteam in 2025 heeft geleverd binnen de gemeenschappelijke regeling en de uitvoering van de regionale samenwerking.

Naast de ondersteuning van de regionale samenwerking door het regioteam omvat de gemeenschappelijke regeling ook de volgende taken:

- Secretariaat Regionale Urgentiecommissie Huisvesting
- Commissie Bezwaren Urgentie

2 Ondersteuning van de regionale samenwerking

Het regioteam draagt bij aan de regionale samenwerking en de ambities uit het Pact van Westfriesland door:

1. **Faciliteren** regionale afstemming in bestuurlijke overleggen: ABZ, VVRE en Madivosa, en ambtelijke overleggen(o.a. afdelingshoofden VVRE en Madivosa, de Westfriese Samenwerkingsdriehoek en Kring van Gemeentesecretarissen).
2. **Versterken van de samenwerking** tussen gemeenten en maatschappelijke partners door het aandragen van oplossingen voor knelpunten, het doen van voorstellen voor de ontwikkeling van het Pact en mogelijkheden voor financiering, en het organiseren van bijeenkomsten waar gemeenten en partners elkaar kunnen ontmoeten.
3. **Zichtbaar maken** van de ambities, ontwikkelingen, successen en aandachtspunten van het Pact en de regionale samenwerking.
4. **Bewaken van de samenhang** door het leggen van verbindingen tussen projecten en

projectleiders die verbonden zijn aan het Pact.

5. **Versterken en onderhouden van verbindingen** door samen te werken in Noord-Holland Noord met regio Alkmaar, regio De Kop, provincie Noord-Holland en in verbinding met andere regio's en het Rijk.

Het regioteam bestond in 2025 uit een regiosecretaris, een secretaris van de bestuurlijke overleggen Madivosa en VVRE, een communicatieadviseur, een programmamanager sociaal domein (tot 1 september 2025) en administratieve ondersteuning. De kosten worden naar rato van inwoneraantal jaarlijks aan de gemeenten gefactureerd. De begroting van het regioteam wordt behandeld in het ABZ en is onderdeel van de begroting van gemeente Hoorn.

3 Herijking Pact van Westfriesland 2025 - 2035

Regio Westfriesland heeft de ambitie uit te groeien tot een van de aantrekkelijkste regio's van Nederland om te wonen, werken en leven. Om deze ambitie te realiseren werken de zeven Westfriese gemeenten samen binnen het Pact van Westfriesland.

In 2024 is gestart met de herijking van het Pact. Dit heeft geleid tot het Pact van Westfriesland 2025–2035, dat in december 2025 door alle zeven gemeenteraden is vastgesteld. In 2026 wordt het bijbehorende regionale uitvoeringsprogramma ter besluitvorming aan de colleges voorgelegd. In verband met de gemeenteraadsverkiezingen gebeurt dit in het najaar.

Het Pact van Westfriesland 2025–2035 vormt de gezamenlijke strategische agenda van de zeven Westfriese gemeenten, in samenwerking met ondernemers, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties. Het geeft richting aan de ontwikkeling van de regio voor de komende tien jaar en richt zich op het versterken van de brede welvaart: prettig wonen, betekenisvol werk, gezondheid, een aantrekkelijke leefomgeving en trots op de regio.

Het Pact kent vier strategische opgaven:

1. **Koploper in de agri- en foodsector**
   Verduurzamen, vernieuwen en versterken van de agri- en foodketen, met aandacht voor innovatie, werkgelegenheid en talentontwikkeling.
2. **Dé regio voor ondernemers**
   Werken aan een vitaal en toekomstbestendig midden- en kleinbedrijf, duurzame bedrijventerreinen en een sterke aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt via onder meer de Talent Academy.

3. **Doordachte ruimtelijke keuzes**
   Regie voeren op de beschikbare ruimte voor wonen, economie, landschap en leefbaarheid, met oog voor de kwaliteit van de fysieke leefomgeving.
4. **Westfriesland zorgt voor later**
   Investeren in gezondheid, preventie en een sterke leefomgeving, zodat de regio voorbereid is op onder meer vergrijzing, personeelstekorten in de zorg en de toenemende druk op de jeugdzorg.

Daarnaast wordt gewerkt aan een sterke basis voor de regio, met versnelling van de woningbouw, een robuust energiesysteem en een goede bereikbaarheid.

Met het Pact laten de Westfriese gemeenten zien dat zij gezamenlijk optrekken bij regionale opgaven. Door met één Westfries verhaal naar buiten te treden, wordt de positie van de regio richting provincie, Rijk en Europa versterkt. Dit gebeurt onder meer door een gezamenlijke lobby en regiomarketing, waarmee Westfriesland wordt gepositioneerd als een aantrekkelijke regio om te wonen, werken en ondernemen.

4 Resultaten ondersteuning bestuurlijke overleggen

ABZ

In het bestuurlijke overleg Algemeen Bestuurlijke Zaken (ABZ) zitten de burgemeesters van de 7 Westfriese gemeenten. De voorzitter is de burgemeester van Hoorn. De regiosecretaris is secretaris van het ABZ. In het ABZ wordt in de volle breedte gesproken over de ontwikkelingen binnen de regionale samenwerking en het Pact van Westfriesland. Daarnaast is aandacht voor bestuurszaken, lobby en veiligheid.

In 2025 is het ABZ 6 keer bijeengekomen. Belangrijke onderwerpen waren de regionale financiën, lobby(aanpak), integrale veiligheid, herijking van het Pact van Westfriesland, het versterken van de (bestuurlijke) samenwerking in NHH en de doorontwikkeling van de regionale raadsledenbijeenkomsten. In 2025 is vanaf 1 augustus een lobbyist/public-affairs adviseur voor Noord-Holland Noord gestart en is – in samenwerking met de griffiers – een besluit voorbereid over de start van een regionale raadsadviseur die naar verwachting na de zomer in 2026 gaat starten (zie kader op pagina 6). Daarnaast is in het ABZ gesproken over de voorbereiding van de jaarlijkse Dag van Westfriesland die samen met de WBG en het onderwijs wordt georganiseerd (zie kader op pagina 16). De locatie van het ABZ rouleert en meestal wordt het overleg

gecombineerd met een bezoek aan een bedrijf of organisatie in de organiserende gemeente.

Doorontwikkeling samenwerking raden en regionale raadsadviseur

In het Twynstra & Gudde rapport uit 2023 zijn drie scenario's gepresenteerd voor de doorontwikkeling van de Regionale Raadsledenbijeenkomsten (RRB)en de samenwerking tussen de 7 Westfriese gemeenteraden:

1. Basis op orde / status quo
2. Regionale agendacommissie met raadsleden
3. Regionale raadscommissie

Een kwartiermaker heeft met deze drie scenario's als vertrekpunt gekeken naar de beste volgende stap in de samenwerking met draagvlak vanuit de 7 gemeenteraden. Hierover is ook meermaals met het ABZ en de griffiers gesproken. In de opdracht is er uiteindelijk voor gekozen om het tweede scenario verder uit te werken tot een raadsvoorstel (incl. de bekostiging). Daarin is ook afgesproken om de thema's van het Pact van Westfriesland 2025-2035 centraal te stellen bij de agendering op de RRB waarbij het streven is om ervoor te zorgen dat bijeenkomsten meer van, voor en door raadsleden worden. Na de verkiezingen start een regionale raadsadviseur die de doorontwikkeling verder vorm gaat geven.

Madivosa en VVRE

Madivosa en VVRE zijn de bestuurlijke overleggen waarin de wethouders van de 7 Westfriese gemeenten afstemmen over (de voortgang op) regionale thema's en ontwikkelingen. Het overleg vindt buiten het reces elke maand plaats. Op basis van de GR OBS voorziet de gemeente Hoorn in het voorzitterschap en het regioteam is secretaris van de overleggen. Voorstellen aan het Madivosa en de VVRE zijn ambtelijk voorbereid vanuit de regionale project- en werkgroepen. En zijn met de bestuurlijk dossierhouders afgestemd. De agendacommissie bespreekt de agenda en voorstellen waarna de inhoudelijke bespreking met de portefeuillehouders in Madivosa en VVRE plaatsvindt. De besluiten worden genomen in de afzonderlijke colleges (en raden) .

De afdelingshoofden/directeuren Madivosa en VVRE van de Westfriese gemeenten komen maandelijks bij elkaar. In dit overleg wordt o.a. gesproken over de benodigde capaciteit en middelen voor de uitvoering van de regionale opgaven. Het regioteam draagt zorg voor de voorbereiding, agenda en besluitenlijsten.

Madivosa

In het bestuurlijk overleg Madivosa komen de portefeuillehouders uit het sociaal domein bij

elkaar. In 2025 heeft het Madivosa 9 keer vergaderd.

Onderwerpen die in 2025 aan bod zijn gekomen in het Madivosa zijn onder andere:

- Rapportages over kwetsbare inwoners en inburgering.
- Jaarverslag en jaarplan van de Netwerkorganisatie.
- Uitbreiding Special Class bij het Copernicus college.
- Aanbestedingstraject voor de schuldhulpverlening.
- Projectplan Talentacademy 2025.
- Bezoek van de Rekenkamer om de eerste inzichten van het onderzoek Jeugdzorg te delen.
- WerkSaam gaat voor de maatschappelijk begeleiding inburgering de taken inrichten en uitvoeren.
- IZA GALA
  Het bestuurlijk besluit over de projecten en initiatiefvoorstellen heeft langer geduurd dan verwacht in 2025. De geleerde lessen van het proces zijn meegenomen voor de volgende aanvraag en eind 2025 zijn tijdig de besluiten genomen voor de projecten in 2026.
- RPA
  De governance structuur is gewijzigd in 2025. Dat betekent dat voor Westfriesland er twee afgevaardigden waren.
- Hervormingsagenda Jeugd
  Vanuit het Madivosa zijn wensen meegegeven bij aanvang van het traject voor de Hervormingsagenda. Het adviesrapport met daarin aanbevelingen over de financiële impact en de lokale maatregelen zijn voor kennisgeving aangenomen en de opdracht om ambtelijk een voorstel te maken voor de versterking van de regionale organisatie.
- De pilot verklarende analyse voor Een Thuis voor Noord Westfriesland is met een jaar verlengd zodat gezamenlijk kan worden bekeken wat nu verder nog nodig is.
- Het Westfries Woonzorgpact (WFWZP) is een netwerksamenwerking zonder juridische entiteit gericht op de toenemende wonen- welzijn en zorg vraag van ouderen in de regio Westfriesland. Om deze samenwerking meer te formaliseren hebben de wethouders hun handtekening gezet onder een netwerkovereenkomst.
- Onderwijs
  De uitbreiding van de Special Class bij het Copernicus laat het belang van deze regionale voorziening voor de doelgroep zien en de solidariteit en profijt voor de gehele regio.
  Op 1 januari 2026 treedt de nieuwe wet ‘van school naar duurzaam werk’ in werking. Vanuit Westfriesland is input meegeven voor het programmaplan en de uitvoeringsagenda. De verbinding met de andere regio’s gaat via het RPA.

- De afgelopen jaren is Vangnet & Advies ingezet in het RET in de rol van procescoördinatie en bemoeizorg bij casussen van cliënten met zorgmijdend gedrag. De financiering hiervoor komt uit de regionale Maatschappelijke Opvang/Beschermd Wonen middelen en was de afgelopen jaren incidenteel. Gezien de positieve resultaten wordt deze inzet structureel gemaakt vanaf 2026.

VVRE

In het bestuurlijk overleg VVRE komen de portefeuillehouders uit het fysieke domein bij elkaar. In 2025 heeft de VVRE 9 keer vergaderd.

Onderwerpen die in 2025 aan bod zijn gekomen in de VVRE zijn onder andere:

- Jaarverantwoording van de Regionaal Economische Agenda (REA).
- Rapport Woonruimteverdeling Westfriesland.
- Doorontwikkeling van de duurzame loketfunctie voor ondernemers.
- De intentie is uitgesproken om de Ironman Westfriesland voor 2026-2028 te continueren.
- Start pilot MKB agenda.
- Het Hoogheemraadschap heeft een presentatie en toelichting gegeven over klimaatadaptatie.
- De gewijzigde governance-structuur van Greenport.
- De strategische visie toeristische promotie waarbij de VVRE nog aandachtspunten voor Westfriesland heeft meegegeven.

Woningbouw op korte termijn-subsidies: €41 miljoen voor Westfriese projecten.
Deze investeringen maken de bouw van 3.875 nieuwe woningen mogelijk en zorgen voor betere bereikbaarheid van nieuwe woonwijken. Het gaat om projecten in Drechterland (Hoogkarspel-Zuid en Venhuizen), Enkhuizen/Stede Broec (Nijevoert), Hoorn (Poort van Hoorn), Medemblik (Wognum, Nibbixwoud en Wervershoof) en Opmeer (Hoogwoud-Oost).

Ruimte

- Omgevingsvisie Provincie
  Eind 2024 heeft Provinciale Staten de startnotitie opgesteld voor het proces dat leidt tot de actualisatie van de provinciale Omgevingsvisie. Begin 2025 is de VVRE geïnformeerd over de start en heeft er een eerste inventarisatie vanuit Westfriesland plaatsgevonden. Later in het jaar heeft de VVRE de concept-richting en ambities besproken die door GS zijn vastgesteld. Een gebiedsgerichte aanpak hierin is waardevol. De richtingen en ambities vormen de basis voor een verdere verdieping en uitwerking in de volgende fase

richting een ontwerp-omgevingsvisie

- Ontwikkelperspectief NHN
  Vanaf 2025 werkt de regio Noord-Holland Noord aan het opstellen van een Ontwikkelperspectief. In 2025 is hierin een eerste stap gezet met het Opgavendocument, dit is de basis voor verdere verdieping en de uiteindelijke koersbepaling.
- Ruimtelijke Agenda WF
  In november 2024 is de Ruimtelijke Agenda Westfriesland door de colleges vastgesteld. De VVRE heeft toen aangegeven een stap verder te willen gaan, van ordenende principes naar ruimtelijke keuzes. In 2025 is de stap gezet om de ruimtelijke agenda te verdiepen en te concretiseren. De agenda biedt input voor discussies in het kader van het Ontwikkelperspectief en vormt ook de basis voor het eigen handelen en is een essentiële pijler voor het nieuwe Pact van Westfriesland waarin het maken van 'Doordachte Ruimtelijke Keuzes' een belangrijk doel wordt.

Mobiliteit

- Regionale Agenda Mobiliteit 2025 – 2027
  De RAM is geactualiseerd, de actualisatie richt zich op vier ambities: complete en veilige fiets- en looproutes, een passend openbaar vervoer, mobiliteit van de toekomst en bereikbaarheid. De opgaven zijn bij deze actualisatie aangescherpt en de ambities met daarbij de beleidskaders, projecten en studies zijn herzien. Het onderzoek naar de doorgaande fietsroutes is naar voren geschoven om gezamenlijk met de andere regio's hierin te kunnen optrekken, zodat Westfriesland hier niet in achter loopt.
- Bereikbaarheidsvisie Noord-Holland Noord
  De bereikbaarheidsvisie Noord-Holland Noord bevat de bovenregionale opgaven en maatregelen voor een gedegen mobiliteitssysteem voor de toekomst. De gemeenten in NHN hebben grote ambities op het gebied van wonen, bedrijvigheid en energie, waarbij brede welvaart ook van belang is. Deze ontwikkelingen, nationale belangen en een snel veranderende wereld vragen om een robuust mobiliteitssysteem. De VVRE heeft input meegegeven voor Westfriesland, zoals bijvoorbeeld de OV aansluitingen en verbinding met de MRA en Flevoland. Eind 2025 is de definitieve versie vastgesteld in alle colleges.

Duurzaamheid

- Jaarplan
  Het Jaarplan 2026 is het eerste jaarplan dat na ondertekening van het convenant over de regionale samenwerking voor de uitvoering van de klimaattaken tot stand

komt. De projecten vloeien voort uit kaders die raden en colleges eerder vaststelden, zoals het Pact van Westfriesland, het Westfries Energiekompas, het uitvoeringsprogramma Energieneutraal Westfriesland, de Regionale Energiestrategie (RES) en de regionale warmtevisie.

- ESAP
  Het energiesysteemactieplan (ESAP) is opgesteld door Liander en is een onderdeel van de opgave vanuit de Taskforce Energie-infra: het toekomstig programmeren van de energiebehoefte en waar dit zich gaat ontwikkelen. Samen met gemeenten en bedrijfsleven in Westfriesland proberen we de ontwikkelingen voor duurzame opwek, bedrijven, logistiek en woningbouw in beeld te brengen voor 2040/2050. Doel is het ruimtelijk inpassen van de energievraag (energieplanologie) in de verschillende opgaven.

Agri

- In opdracht van de provincie Noord-Holland is economisch onderzoek gedaan naar de agrarische sector in Noord-Holland Noord. Westfriesland heeft hieraan een bijdrage geleverd. Het eindrapport vormt belangrijke inbreng voor de ruimtelijke processen die momenteel lopen (Ruimtelijke Agenda Westfriesland, Ontwikkelperspectief Noord-Holland Noord en actualisatie van de provinciale Omgevingsvisie).

Gezamenlijk overleg Madivosa-VVRE

De portefeuillehouders Madivosa en VVRE komen samen in het gezamenlijk overleg Madivosa VVRE. Het gezamenlijk overleg is bedoeld om domein-overstijgende onderwerpen te bespreken en af te stemmen of meer algemene regionale onderwerpen zoals het Pact van Westfriesland. Ook is dit het moment dat alle portefeuillehouders van Westfriesland elkaar treffen en kunnen spreken.

Onderwerpen die in het gezamenlijk overleg Madivosa VVRE in 2025 aan bod zijn gekomen, zijn onder andere:

- Een gezamenlijke aanpak lokale hitteplannen. Hierbij wordt de invloed van het sociaal domein toegepast op de onderdelen bouw, gebied en gedrag.
- Uitkomsten van de businesscase over Prikkelarm Wonen.
- Starten van de pilot Kamers met Aandacht.
- Vernieuwing van de arbeidsmarktinfrastructuur.
- Tussentijdse rapportage subsidie Leader.

Wonen en Zorg

- Samen Thuis Westfriesland
  In 2024 is in het Madivosa - VVRE met elkaar afgesproken hoeveel zorggeschikte, geclusterde en nul-treden-woningen elke gemeente gaat realiseren. Het Plan van Aanpak beschrijft de stappen om te komen tot een gezamenlijke regionale aanpak Samen Thuis Westfriesland en samenwerkingsafspraken per gemeente. De portefeuillehouders zijn in 2025 op verschillende momenten geïnformeerd over het proces en hierin meegenomen. Regionaal belangrijk en waarbij ook aandacht voor de coleur locale moet blijven. Het programma Samen Thuis Westfriesland is eind 2025 vastgesteld in de colleges.

Regiodeal

De Regiodeal NHN is een vast agendapunt voor het gezamenlijk Madivosa VVRE. Het programmaplan, samenwerkingsovereenkomst, uitvoeringsregeling, governance notitie en meerjarenbegroting zijn in 2025 vastgesteld door colleges en raden. De regeling is na vaststelling opengesteld. In 2025 is ook de beoordeling van de eerste tranche projecten geweest en is na goedkeuring de uitvoering van deze projecten gestart.

Herijking Pact van Westriesland

Het Madivosa VVRE is gedurende het jaar geïnformeerd over het proces rondom de herijking van het Pact van Westfriesland. Twee portefeuillehouders van VVRE en Madivosa zijn aangehaakt in de Stuurgroep Pact om de verbinding te behouden.

5 Versterken regionale samenwerking

Professionaliseringstraject regionale projecten en programma's

De samenwerking tussen de zeven gemeenten van Regio Westfriesland is in een nieuwe fase gekomen. Verdere professionalisering van de manier van werken is noodzakelijk om de groeiende samenwerking in Regio Westfriesland en in Noord-Holland Noord in goede banen te leiden. In 2025 is daarom volop gewerkt aan het verder versterken van de ambtelijke en bestuurlijke samenwerking in Westfriesland. Het doel van het professionaliseringstraject is om beter en efficiënter samen te werken en zo meer resultaten voor onze inwoners te behalen. De bestaande regionale leidraad projectmatig werken wordt als uitgangspunt gebruikt en up-to-date gemaakt. Daarnaast wordt er gewerkt aan een regionale leidraad programmatisch werken en een voorstel gemaakt voor het beter en doorlopend monitoren van de voortgang van regionale projecten door middel van portfoliomanagement.

Versterken rol bestuurlijk opdrachtgever

In navolging van de bijeenkomsten eind 2024 over projectmatig werken hebben de portefeuillehouders gesproken over het bestuurlijk opdrachtgeverschap en de invulling daarvan voor de regionale thema's en onderwerpen. De volgende stap is om per regionaal thema en onderwerp één bestuurlijk opdrachtgever aan te wijzen. Deze portefeuillehouder wordt het eerste aanspreekpunt en draagt de eindverantwoordelijkheid, ook richting de ambtelijke organisatie. In de huidige situatie zijn er per thema en onderwerp meerdere bestuurlijke dossierhouders, die ieder optreden als opdrachtgever, aanspreekpunt en eindverantwoordelijke. Voorgesteld wordt om uit deze groep één portefeuillehouder aan te wijzen als bestuurlijk opdrachtgever. Deze portefeuillehouder wordt eindverantwoordelijk en fungeert als eerste aanspreekpunt, ook voor de ambtelijke organisatie. De bestuurlijke afstemming tussen de verschillende dossierhouders blijft daarbij behouden. Voor 2025 blijft de huidige werkwijze gehandhaafd. Met de start van de nieuwe bestuursperiode en de vaststelling van het Uitvoeringsprogramma Pact van Westfriesland 2025–2035 kan worden begonnen met de nieuwe indeling en de toepassing van het bestuurlijk opdrachtgeverschap.

6 Samenwerking in Noord-Holland Noord

Op het niveau van Noord-Holland Noord wordt steeds meer samengewerkt tussen de 17 gemeenten en provincie Noord-Holland. NHN bestaat uit drie basisregio's. Naast Regio Westfriesland zijn dat regio Alkmaar en regio Kop van Noord-Holland. In 2025 zijn in de samenwerking mooie resultaten gehaald:

- Woonpropositie NHN.
- Eerste tranche projecten Regio Deal NHN toegekend en gestart op de lijnen beter leren, beter leven en beter werken.
- Het rapport Krachtig NHN met adviezen voor de doorontwikkeling van de samenwerking en besluitvorming in de colleges (zie kader op pagina 13).
- Bereikbaarheidsagenda NHN.
- Het opstellen van het Ontwikkelperspectief NHN in samenwerking met regio Alkmaar, De Kop van Noord-Holland, provincie en HHNK (zie kader op pagina 13).

Er zijn 3 GR-en die voor heel NHN werken (GGD Hollands Noorden, Omgevingsdienst NHN en de Veiligheidsregio NHN) en daarnaast zijn er netwerkorganisaties zoals het Ontwikkelingsbedrijf NHN en het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid NHN.

De regiosecretaris fungeert als vooruitgeschoven post vanuit het regioteam in NHN. Daarnaast is er veel samenwerking op de inhoud met name gericht op de thematische platforms economie, mobiliteit en wonen.

Krachtig Noord-Holland Noord

De samenwerking in NHN leidde de afgelopen jaren al tot concrete resultaten, maar de organisatie van de samenwerking is informeel en versnipperd en daardoor kwetsbaar. Om ons als regio sterker en zichtbaarder te profileren en slagvaardiger te kunnen opereren richting het Rijk en Europa, is een meer gestructureerde aanpak nodig. Dit vergroot ook de kans op investeringen en beleidsbeïnvloeding. Lysias heeft onderzocht wat ervoor nodig is om de samenwerking in NHN te versterken. Het resultaat is het eindrapport Krachtig Noord-Holland Noord. De colleges van de 17 gemeenten en provincie stemden in oktober 2025 in met het voorgestelde organisatiemodel en om een aantal adviezen uit het rapport verder uit te werken. Hierbij gaat het o.a. om de borging van de structuur, het opstellen van spelregels voor de samenwerking en de positie van raden en Staten. In 2026 gaat een kwartiermaker hiermee aan de slag.

Ontwikkelperspectief Noord-Holland Noord

De 17 gemeenten van NHN, de provincie en HHNK werken samen aan het Ontwikkelperspectief waarin uitspraken worden gedaan over de ruimtelijke toekomst van NHN. De ruimtelijke opgaven worden mede door schaarste steeds groter en complexer en vragen om een integrale (belangen)afweging. Zo is er bijvoorbeeld behoefte aan meer ruimte voor wonen, mobiliteit, landbouw, natuur en recreatie, bedrijven, water, energie en defensie. In het koersdocument dat eind 2026 wordt opgeleverd spreken de partijen met elkaar af op welke grensoverschrijdende ruimtelijke opgaven zij de komende jaren gaan samenwerken en wat dit ook van ons als regio gaat vragen. In Westfriesland werken we parallel ook aan een eigen ruimtelijk toekomstig perspectief met als doel om met elkaar prioriteiten te bepalen en doordachte ruimtelijke keuzes te maken.

7 Communicatie

Actualiseren website regiowestfriesland.nl.

Op 1 februari 2024 is regiowestfriesland.nl live gegaan. Op deze website staat informatie over Regio Westfriesland, het Pact van Westfriesland, het uitvoeringsprogramma met de Pact-projecten, de organisatie van Regio Westfriesland, een toelichting op de regionale overleggen en de Gemeenschappelijke Regelingen. Daarnaast staan er nieuwsitems op en een agenda.

In 2025 is de website uitgebreid met een pagina met afsprakenlijsten van de bestuurlijke overleggen VVRE, Madivosa en VVRE-Madivosa. Ook zijn de pagina's van het Pact van Westfriesland aangepast aan het nieuwe Pact. Kijk op Home - Regio Westfriesland

LinkedIn-pagina en nieuwbrief

Op de LinkedIn-pagina van Regio Westfriesland worden eigen berichten geplaatst en berichten van samenwerkingspartners zowel intern als extern gedeeld. Eind 2025 had dit kanaal zo'n 2.600 volgers. Een stijging van **zo'n 550 volgers (25%)** ten opzichte van 2024. Ook het aantal abonnees van de digitale nieuwsbrief (6 x verschenen in 2025) is gestegen van 450 abonnees in 2024 tot **510 abonnees (bijna 15%)** in 2025. In de nieuwsbrief staan nieuwsberichten met foto's waarvan een groot deel ook via LinkedIn is verspreid.

Organisatie van fysieke bijeenkomsten voor samenwerking en inspiratie

- Op 5 maart 2025 was de 3e Dag van Westfriesland. Een samenwerking tussen de Westfriese Bedrijvengroep, Regio Westfriesland en het Talland College. Gastlocatie was dit jaar het Talland College in Hoorn. Zie ook het kader op pagina 16.
- In 2025 zijn twee Regiodagen georganiseerd. Op deze dag vinden alle bestuurlijke overleggen (ABZ, Madivosa en VVRE) op één locatie plaats en er is een gezamenlijk lunchprogramma met een inspiratiesessie.
  - Op donderdag 5 juni in het Zuiderzeemuseum in Enkhuizen. Onderwerpen van het gezamenlijke lunchprogramma waren de toeristische meerwaarde van het museum voor Enkhuizen én voor de regio. Daarna volgde een tafelgesprek tussen bestuurders over de herijking van het Pact van Westfriesland en goed bestuurlijk opdrachtgeverschap daarbij.
  - Op donderdag 4 december was Strandpaviljoen Reuring in Hoorn de locatie van de Regiodag. Onderwerp was (niet-toeristische) regiomarketing: hoe brengen we Westfriesland sterker onder de aandacht bij (toekomstige) inwoners, bedrijven van buiten de regio en andere overheden, zoals het Rijk? Wat onderscheidt ons, wie willen

we bereiken en wanneer kiezen we voor een regionaal, lokaal of bovenregionaal verhaal?

- Op 3 november kwamen bestuurders, ondernemers, onderwijspartijen, zorgpartners en vertegenwoordigers uit de agri & food-sector samen in Oranje Buiten aan het Markermeer in Hoorn voor de bijeenkomst *Pact van Westfriesland 2025–2035 – Van Agenda naar Actie!* van Regio Westfriesland. Aan drie thematafels gingen deelnemers in gesprek over lopende projecten, nieuwe ideeën en kansen. De opbrengst wordt gebruikt voor het uitvoeringsprogramma van het Pact.

Video's over de samenwerking binnen Regio Westfriesland

- In 2025 is er een video gemaakt bij het Talland College waarin vertegenwoordigers van de overheid, het bedrijfsleven en het onderwijs stakeholders en andere belangstellenden opriepen om zich aan te melden voor deze Dag van Westfriesland.
- Ook is er een video gemaakt over het Pact van Westfriesland 2025-2035 om belanghebbenden en andere volgers van Regio Westfriesland kennis te laten maken met de nieuwe strategische agenda van Regio Westfriesland en hun partners. Bekijk de video: het nieuwe Pact van Westfriesland in één minuut - Regio Westfriesland.
- Tenslotte is er een video gemaakt bij het pilotproject Integraal Gezinsteam, als voorbeeld van een initiatief dat door samenwerking tussen GGZ Noord-Holland-Noord, iHub, Parlan, Leviaan, Esdégé-Reigersdaal en de gemeenten in West-Friesland tot stand is gekomen. Hulp zonder omwegen: Integraal Gezinsteam zorgt voor samenhangende ondersteuning - Regio Westfriesland.

Afstemming communicatie met (boven)regionale samenwerkingspartners

- De samenwerking met de 7 gemeenten - maar ook de samenwerking met bovenregionale partners zoals de provincie - maakt het noodzakelijk ook de communicatie over de samenwerkingsinitiatieven en -projecten met elkaar af te stemmen. In 2025 zijn er diverse contactmomenten geweest met communicatieadviseurs vanuit verschillende gemeenten en andere samenwerkingspartners over bijvoorbeeld de Regio Deal, IZA/GALA, het Ontwikkelperspectief NHN en het Bestuurlijk Interventie Team Westfriesland (BIT WF) om de communicatieaanpak en pers- en nieuwsberichten met elkaar af te stemmen en te delen.

Dag van Westfriesland 5 maart 2025

Op woensdag 5 maart jl. kwamen meer dan 100 professionals samen op het Talland College in Hoorn om te werken aan de toekomst van onze regio. Overheid, onderwijs en bedrijfsleven sloegen de handen ineen met één missie: hoe zorgen we ervoor dat opleidingen en arbeidsmarkt naadloos op elkaar aansluiten? In sectoren als zorg, onderwijs, techniek, bouw en IT zijn vakmensen hard nodig. Tijdens de Dag van Westfriesland ontdekten we initiatieven die jongeren én volwassenen stimuleren om in deze richtingen te kiezen én te blijven. Denk aan:

- Het Technasium – waar havo- en vwo-studenten werken aan praktijkgerichte projecten
- Samenwerkingen met Microsoft-datacenters – om IT-talent op te leiden
- Taallessen voor anderstaligen – zodat zij makkelijker een baan vinden
- Opleidingen voor volwassenen in pedagogisch werk en onderwijs

Naast inspirerende workshops stond vooral de verbinding centraal. Want hoe beter we elkaar kennen, hoe sterker we samen Westfriesland maken!



8 Overige taken GR OBS

Secretariaat Regionale Urgentiecommissie Huisvesting (RUC)

Het (ambtelijk) secretariaat voor de 7 Westfriese gemeenten is ondergebracht bij de gemeente Hoorn. De commissie heeft in 2025 in totaal 336 urgentieaanvragen behandeld. Er zijn 228 beslissingen genomen en 108 aanvragen aangehouden. Van de 228 besluiten zijn er 71 toegewezen en 157 afgewezen.

Commissie Bezwaren Urgentie (Cbu)

Er wordt gehoord en geadviseerd door een ambtelijke hoorcommissie. De beslissingen worden genomen op basis van de Regionale Urgentieverordening, die in alle deelnemende gemeenten gelijk is. Deze Urgentieverordening wordt eenmaal in de vier jaar herzien. De laatste verordening is 1 juli 2023 in werking getreden.

De Cbu heeft in 2025 in totaal 28 bezwaren ontvangen, waarvan 4 bezwaren gegrond en 14 bezwaarschriften ongegrond zijn verklaard. 6 bezwaren zijn ingetrokken, 2 bezwaren waren niet ontvankelijk en 2 bezwaren nog lopend. In 2025 is het aantal bezwaarschriften met 12% toegenomen ten opzichte van 2024.