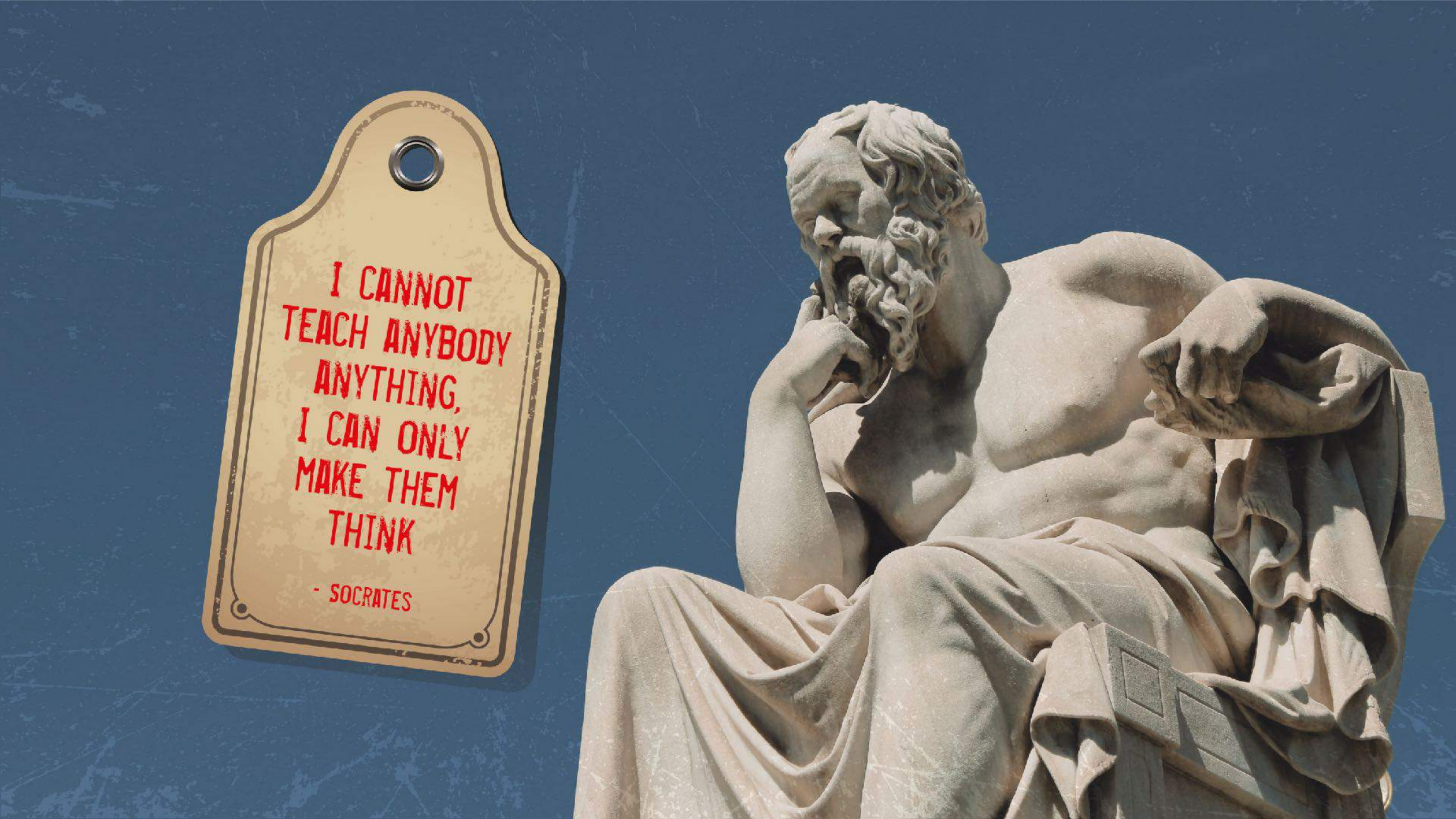
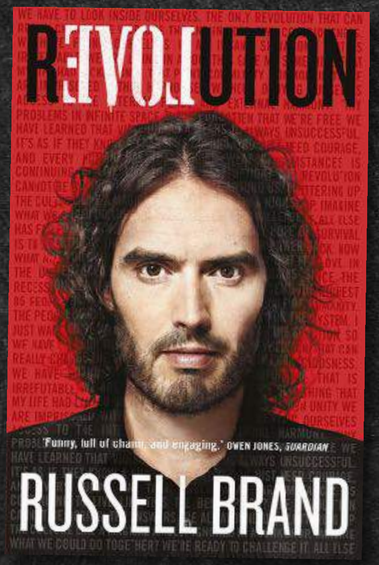

HOE
DAN?
MENSEN
BEWUSTWORDING
MARKTEN
ZELFINZICHT
BESTUUR
MANAGEMENT
VRIJWILLIGERS
GROEI
COMMUNICATIE
ROLLEN
PARTICIPATIE
DOELGROEPEN
KANSEN
SALES
HOUDINGEN
SUCCES
POLITIEK

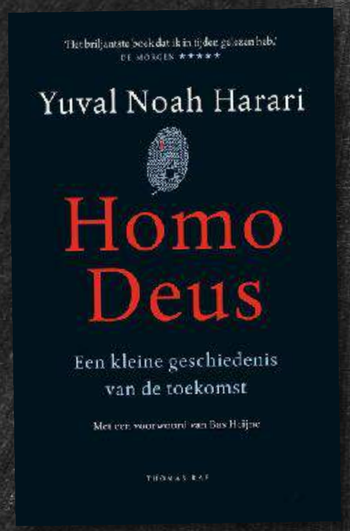

I CANNOT
TEACH ANYBODY
ANYTHING,
I CAN ONLY
MAKE THEM
THINK
- SOCRATES

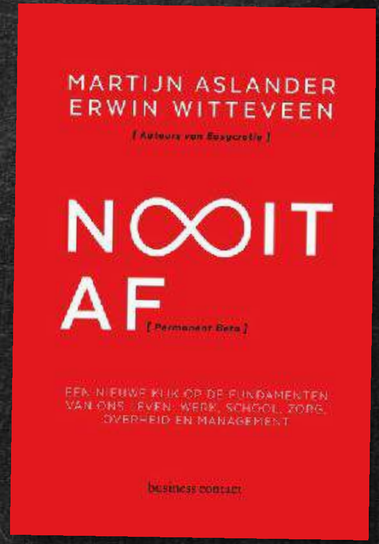

YOU ARE A
RADICAL
CHANGE AGENT

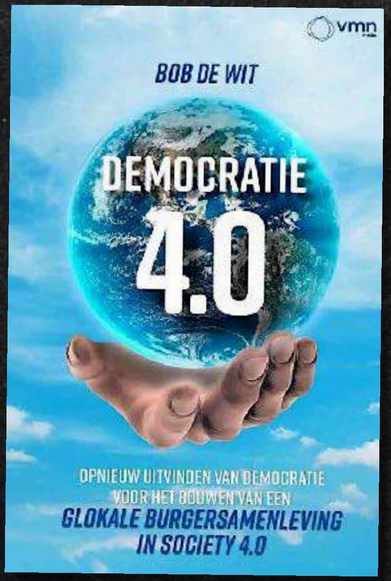

JAN ROTMANS
DE PERFECTE STORM
DE ZEUS


REVOLUTION
'Funny, full of charm and engaging.' OWEN JONES, GUARDIAN
RUSSELL BRAND

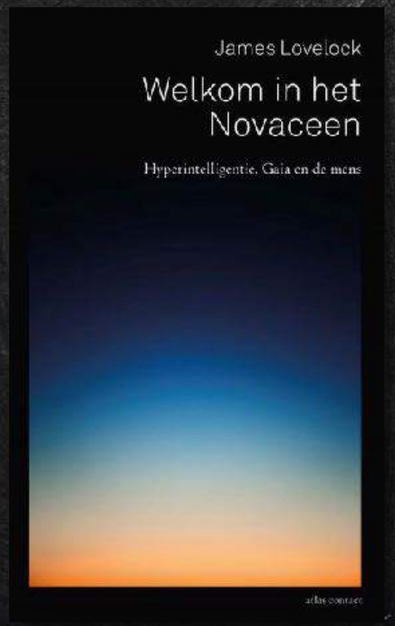

RUTGER BREGMAN
DE MEESTE MENSEN DEUGEN
EEN NIEUWE GESCHIEDENIS VAN DE MENS
de Correspondent

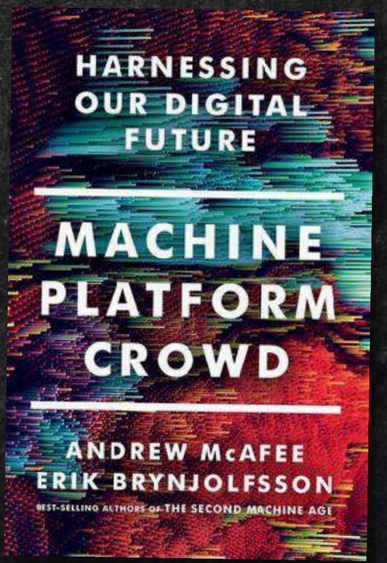

Yuval Noah Harari
Homo Deus
Een kleine geschiedenis van de toekomst

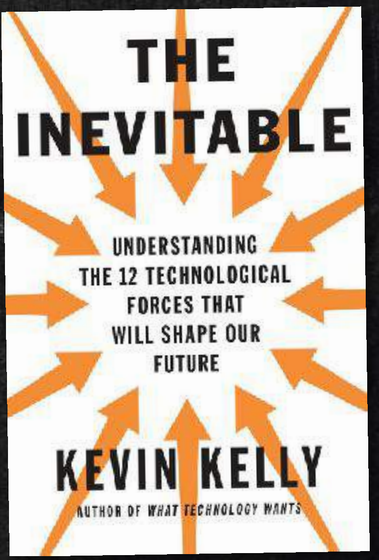

MARTIJN ASLANDER
ERWIN WITTEVEEN
NOOIT AF
[Permanent Beta]
business contact


BOB DE WIT
DEMOCRATIE 4.0
OPNIEUW UITVINDEN VAN DEMOCRATIE VOOR HET BOUWEN VAN EEN GLOKALE BURGERSAMENLEVING IN SOCIETY 4.0


Herman Tjeenk Willink
GROTER DENKEN KLEINER DOEN
Een oproep
PROMETHEUS


James Lovelock
Welkom in het Novaceen
Hyperintelligentie, Gaia en de mens
atlas contact


HARNESSING OUR DIGITAL FUTURE
MACHINE PLATFORM CROWD
ANDREW McAFEE
ERIK BRYNJOLFSSON
BEST-SELLING AUTHORS OF THE SECOND MACHINE AGE


THE INEVITABLE
UNDERSTANDING THE 12 TECHNOLOGICAL FORCES THAT WILL SHAPE OUR FUTURE
KEVIN KELLY
AUTHOR OF WHAT TECHNOLOGY WANTS

"Geen
Tijdperk van Veranderingen,
maar
een Verandering van Tijdperken"

(Prof. Dr. Ir. Jan Rotmans, Erasmus Universiteit)

JAGER VERZAMELAARS

< 80.000 jaar >

AGRARISCHE REVOLUTIE

< 8.000 jaar >

INDUSTRIËLE REVOLUTIE

< 125 jaar >

UITVINDING GLOEILAMP

< 90 jaar >

MAANLANDING

< 22 jaar >

INTERNET

< 9 jaar >

MENSELIJK DNA ONTCIJFERD

2045

SINGULARITEIT



GLOBAL LITERACY RATE

100 YEARS AGO	TODAY
32%	85%

NUMBER OF DEMOCRACIES

100 YEARS AGO	TODAY
16 TOTAL	123

LIFE EXPECTANCY

100 YEARS AGO	TODAY
51 YRS	81 YRS

POPULATION IN POVERTY

100 YEARS AGO	TODAY
82%	9%





nieuwe spelregels. voor iedereen. en alles.

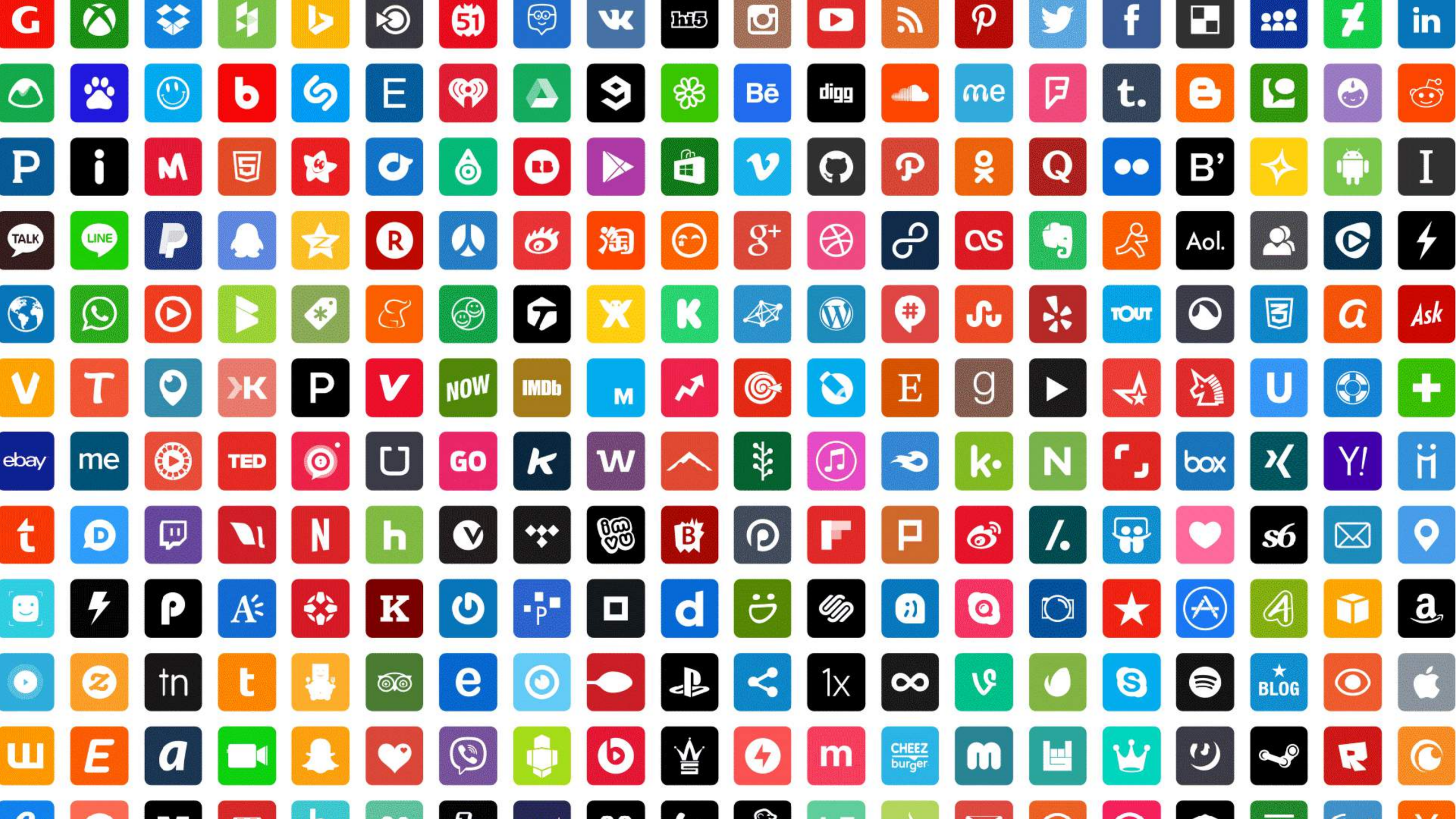


1. Robots en algoritmes nemen meer en meer over
2. Platforms maken de dienst uit
3. De ‘crowd’ weet het beter dan de ‘experts’


NETFLIX
See what's next.
WATCH ANYWHERE. CANCEL ANYTIME.
JOIN FREE FOR A MONTH


VOLOCOPTER
WE BRING
URBAN AIR MOBILITY
TO LIFE

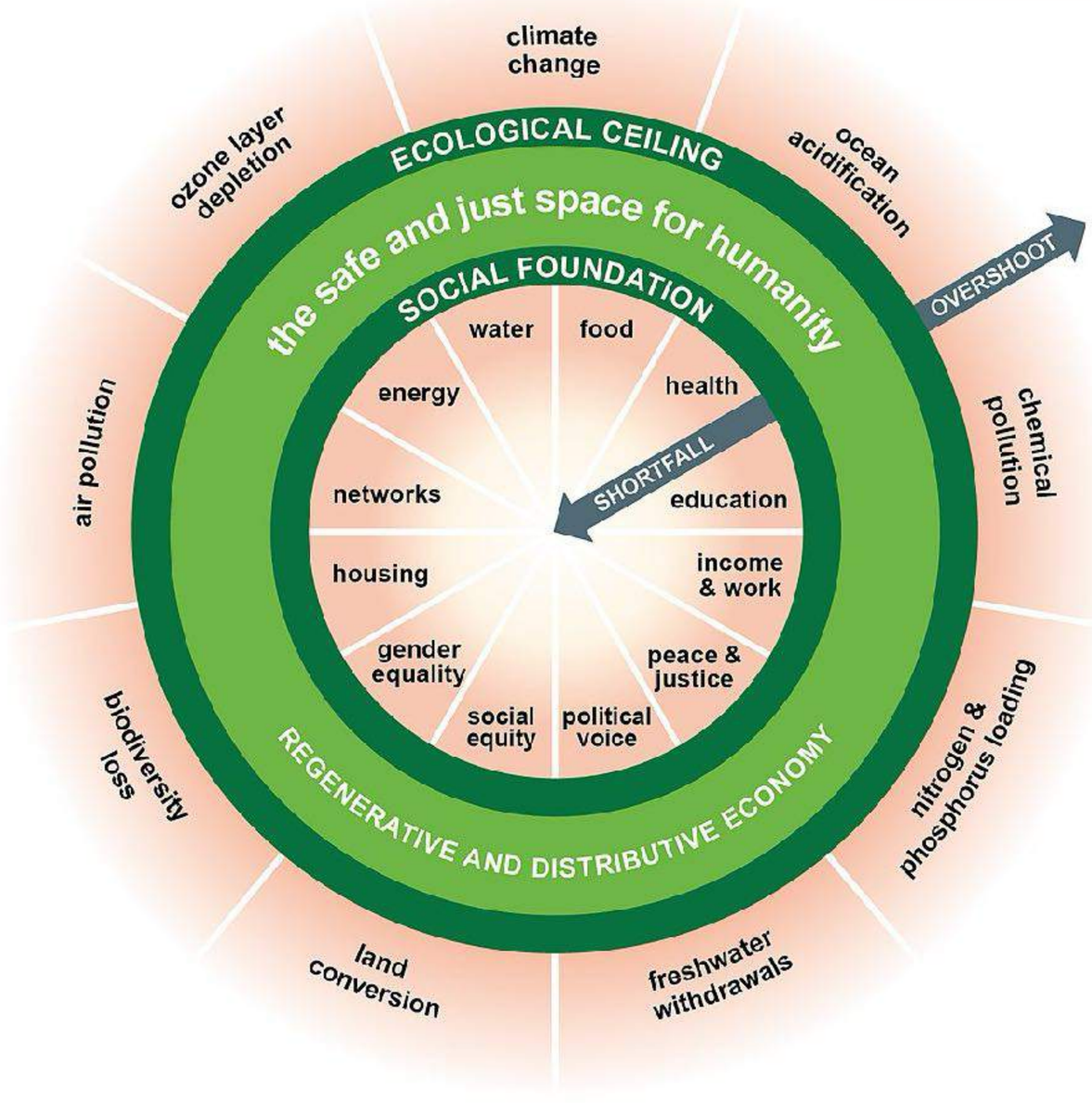


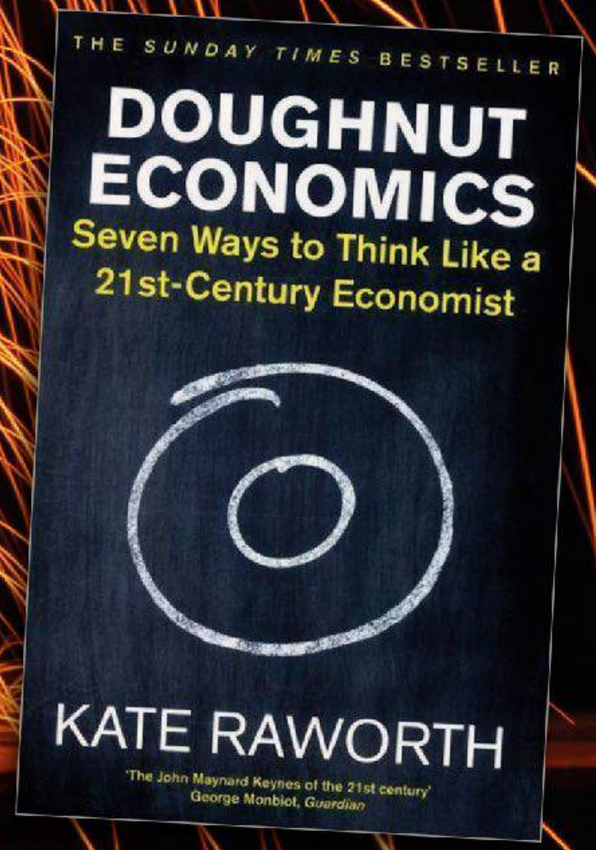

G
51
hi5
in
Bē
digg
me
t.
P
i
M
Q
B’
TALK
LINE
淘
g+
Aol.
TOUT
Ask
V
T
NOW
IMDb
E
U
ebay
me
TED
GO
N
box
Y!
t
D
N
h
imvu
B
s6
P
K
d
tn
t
e
1x
BLOG
E
a
CHEEZ
burger
m

Go with the flow



Waarden vs. Winst







1848

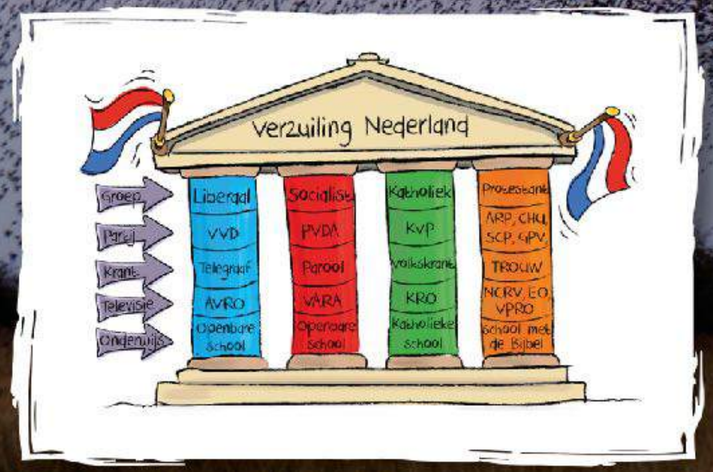
2030

'Oude' samenleving

Zuilen en sociale klassen
Hiërarchisch
Statisch en voorspelbaar
Materieel

'Nieuwe' samenleving

Netwerken en individuen
Heterarchisch/Egalitair
Dynamisch en onvoorspelbaar
Immaterieel




HOPE

“When the winds of change blow
some people build walls
while others build windmills”

(Chinees gezegde)



de houding die je zaait, zal je oogsten!



De Ladder van Eigenaarschap

4 denkstappen

bepaal per project, per thema, per onderwerp

Waarom?

Waarom zit dit onderwerp op welke positie op de 'Ladder van Eigenaarschap'?
Snappen alle betrokkenen waarom dat zo is?

Wat?

Wat zijn de 'spelregels' in dit geval?
Wat is wiens rol, houding, mandaat en verantwoordelijkheid?
Wat is het verwachtingsmanagement?

Wie?

Met wie wil/moet je deze klus gaan klaren?
Belevingswerelden van anderen?
Doelgroepsegmentatie!

Hoe?

Je kunt pas echt bepalen hoe je het gaat doen
na het bewust doorlopen van de bovenstaande stappen.

vaak prima traditioneel ‘betrekken’…

natuurlijk gebruiken we allemaal
goed en zorgvuldig
met veel kennis en ervaring

folders, websites, nieuwsbrieven,
keukentafelgesprekken, info-avonden,
inspraakrondes, focusgroepen,
‘leuke’ bijeenkomsten met een BN-er als lokkertje,

en raadplegen we

Burgerpanels

Jongerenraden

Wijk-, buurt- en dorpsraden

Belangenverenigingen

‘usual suspects’ zijn nog goud waard, maar…







en mensen onder de 45?...

‘Nederland gaat verkeerde kant op’
2007: 43%
2018: 57%

‘Weinig/geen vertrouwen in politiek’
2007: 68%
2018: 74%

‘Weinig/geen vertrouwen in traditionele media’
2007: 57%
2018: 78%

(I&O Research)



Het vertrouwen in de landelijke overheid is sinds 2008 toen het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) begon met meten nog nooit zo laag is geweest als nu

alles wat je voor mij doet
maar niet met mij
doe je tegen mij



goedbedoeld
‘zenden’ vanuit je
eigen belevingswereld
komt vaak
precies omgekeerd
over bij ‘de ander’





wantrouwen en vooroordelen

Top 3 van Nederland’s
meest ‘onbetrouwbare’ beroepen/mensen:

1. Bankiers

2. Politici

3. Ambtenaren

hoe wint ‘het establishment’ weer vertrouwen?…

Nou, niet door ‘leuk’ te doen!…















“Gaarne nodigen wij u uit
voor een open gesprek
over de herijking van de ov-tactiek
in uw gemeenschap
in het kader van
onze voorkantsturing”



“Effe pratûh?

Je bus komp stgaks nie meâh”

doelgroepen: allemaal echte mensen...

Motivaction: 8 'sociale milieus'
vaste normen en waarden:

Traditionele burgerij
Moderne burgerij
Nieuwe conservatieven
Gemaksgeoriënteerden
Opwaarts mobielen
Postmaterialisten
Kosmopolieten
Postmoderne hedonisten

Traditionele burgers











Moderne burgers











Nieuwe conservatieven











Impulsieve Individualisten











Opwaarts mobielen











Postmaterialisten











Kosmopolieten











Postmoderne hedonisten



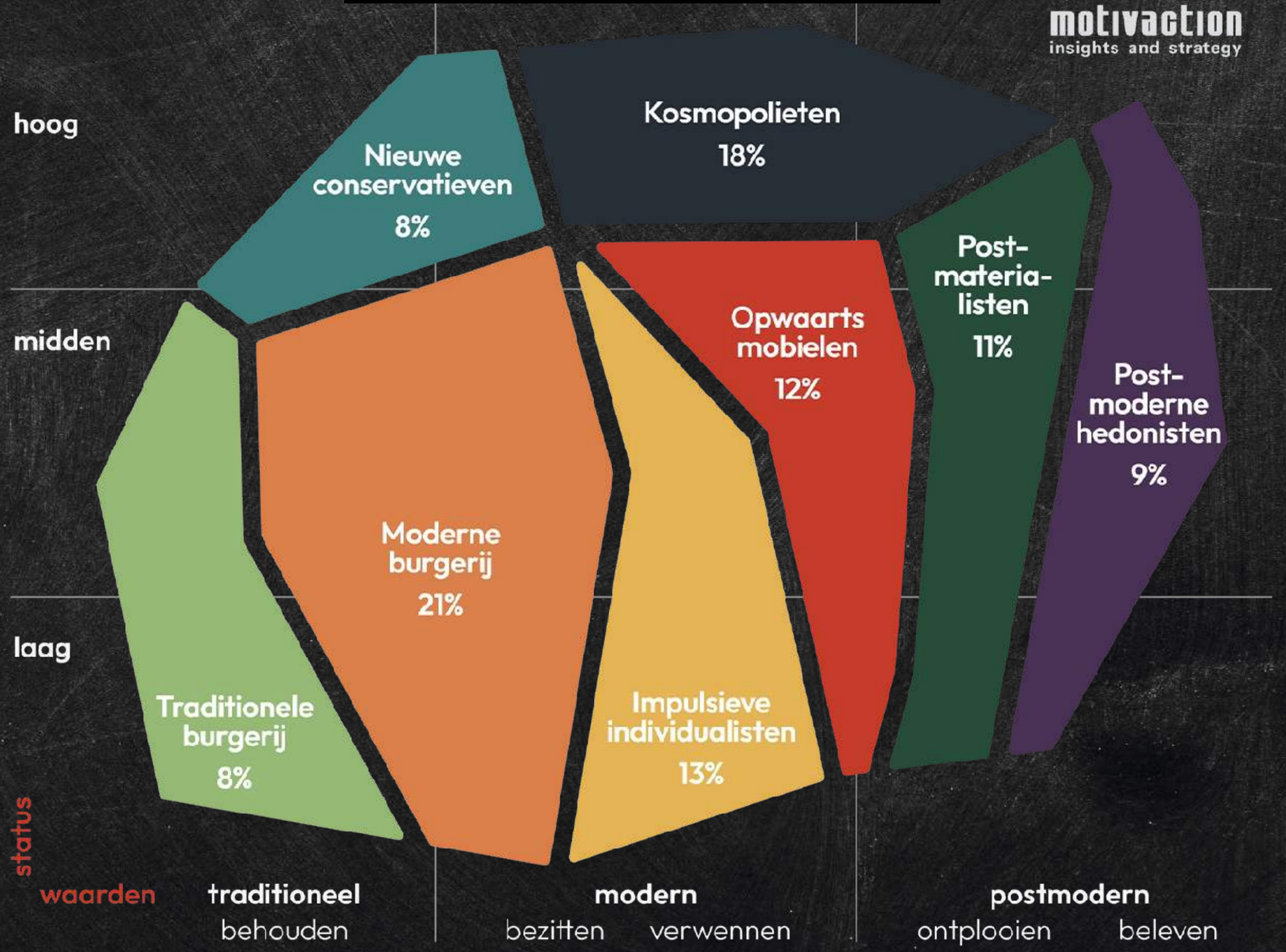




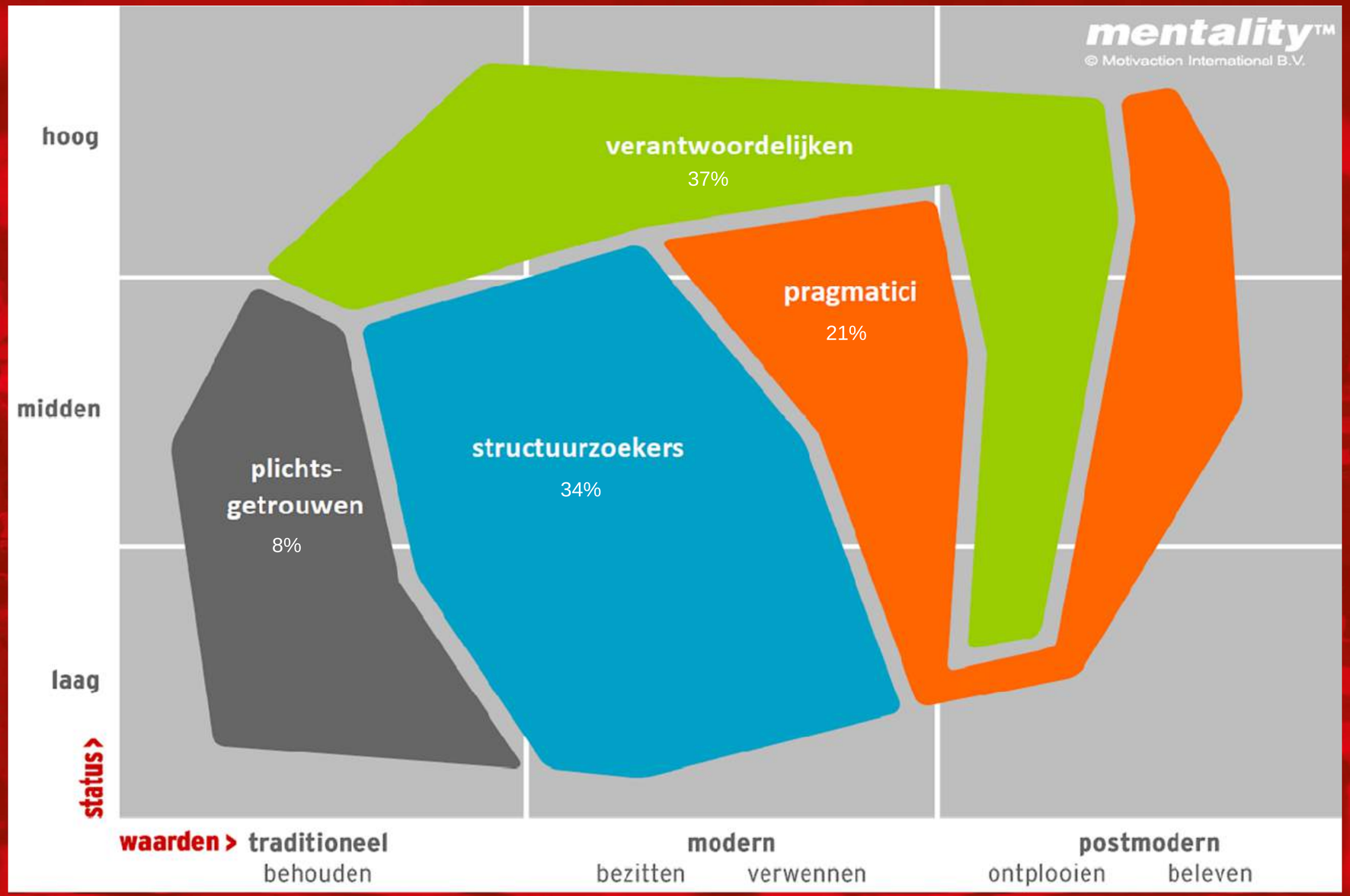




8 belevingswerelden



4 manieren van in de samenleving staan



en leeftijd dan?…

VOOROORLOGSE GENERATIE (geboren: 1910 - 1930)

STILLE GENERATIE (geboren: 1931 - 1940)

PROTESTGENERATIE (geboren: 1941 - 1955)

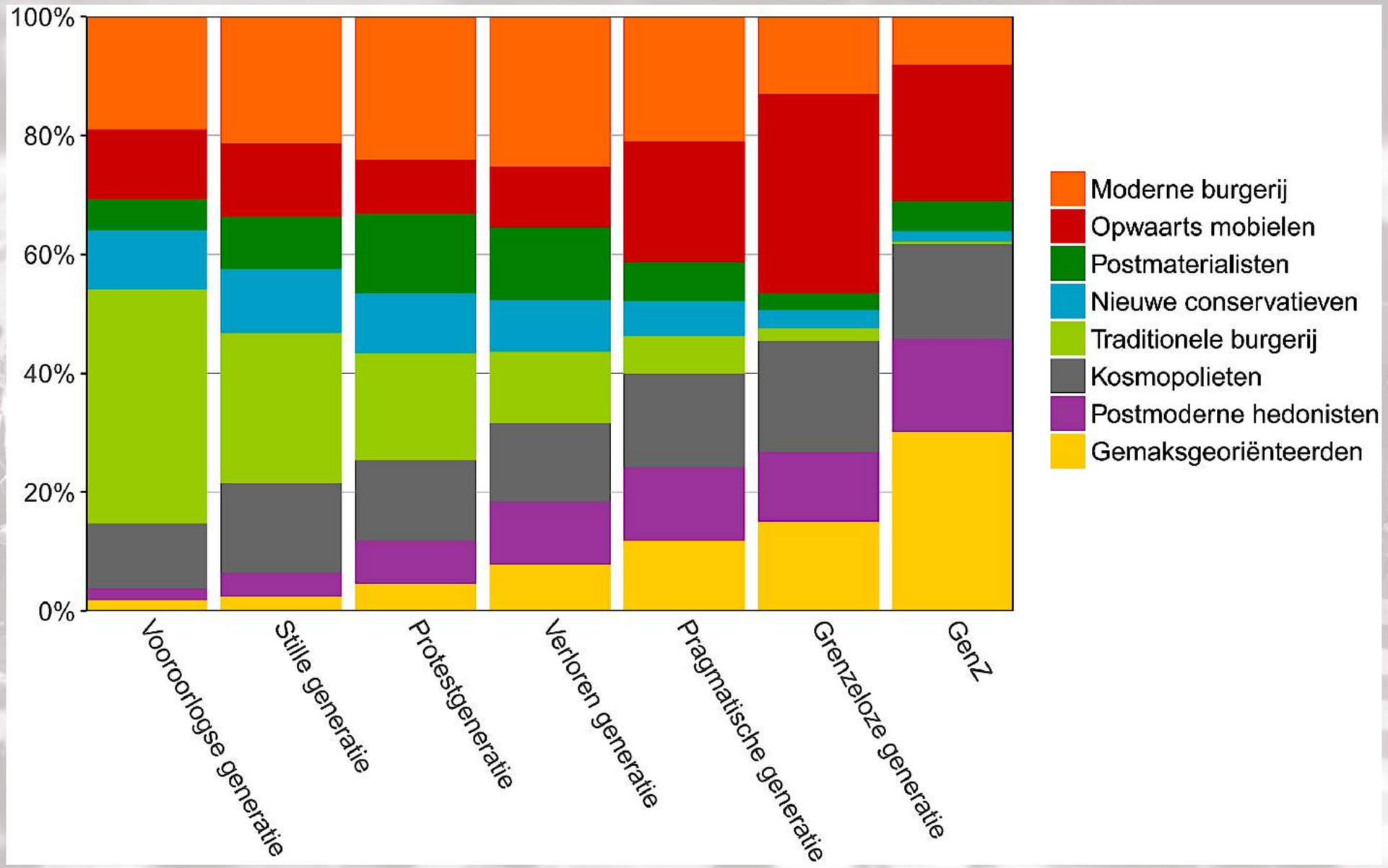
VERLOREN GENERATIE (geboren: 1956 -1970)

PRAGMATISCHE GENERATIE (geboren: 1971 - 1980)

GRENZELOZE GENERATIE (geboren na 1980)

GENERATIE Z (geboren na 2000)

de afgelopen 70 jaar…



Raad voor het Openbaar Bestuur:

'Loslaten in vertrouwen'

(2012)

"De 'vitale samenleving' bestaat al in Nederland!
Ruimte geven aan de vitaliteit van de samenleving
vraagt om een urgente en radicale paradigmashift
in de functie, rol en werkwijze van de politiek,
het bestuur en 'het ambtelijke apparaat'."





van ‘Overheid’ naar ‘Onderheid’

“Bij het vergroten van
directe zeggenschap van mensen
spelen professionals een centrale rol.
Zij zijn aan zet om mensen
zeggenschap te geven,
maatwerk te bieden
en in staat te stellen meer eigen regie te voeren.
Dat vraagt van hen bepaalde vaardigheden,
die nog niet altijd voor zich spreken.”

RoB: ‘Democratie is méér dan politiek alleen’ (2018)



"Instead of thinking outside the box,
get rid of the box."
- Deepak Chopra -

wat werkt wel?

Actief, bescheiden en **positief**
als gelijkwaardige **meedoen** in dialoog,
vragend **luisteren**,
vooroordelen bewust **vermijden**,
meer **hart** dan hoofd

Sleutels:
innerlijke overtuiging/passie
echtheid/authenticiteit
vertrouwen
kwetsbaarheid
flexibiliteit
helderheid/openheid
lef
humor
gezond verstand
en vooral
ècht (mede)eigenaarschap

Kunnen dealen met polarisatie

Niet de identiteit van de ander staat centraal,
maar een fundamenteel herijken van de eigen houding,
waarvoor ieder andere bronnen
- of een eigen inspiratie -
kan aanboren.
Het resultaat hiervan kan zijn dat
‘een nieuw Wij’ het licht ziet.
Niet als doel, niet als voorwaarde,
maar als een bijproduct van een eerlijke,
intensieve dialoog over onze omgang met conflicten,
waarover we met elkaar afspraken kunnen maken.

Een beschaafde democratie produceert
dat ‘Wij’ en die omgang.

- Bart Brandsma -




een groot leider is iemand
waarbij het volk zegt:
“We hebben het zelf gedaan”
- Lao Tse -


Xiquets de Valls
SERVEIS SANITARIS
TOTS A LA PLAÇA DE NOU
VEELKLEURIGHEID
IN EIGEN KRACHT
Eigen-wijsheid



'The Way of the Peaceful Warrior'

- Dan Millman -

aanbevolen literatuur

Revolution

The Inevitable

Homo Deus

De Perfecte Storm

Welkom in het Novaceen

Society 4.0

Groter Denken, Kleiner Doen

Polarisatie

Loslaten in Vertrouwen

etc, zie nazorg pakket...



www.hoedan.site

mail: info@hoedan.site

LinkedIn: @ferencvandamme

mijn poëzie: www.offeringpoetry.com