

Gesprek Veiligheidsregio IJsselland
16 oktober 2024

Aanwezig: H. Schreuders (VRIJ), M. van Driel, E. Geerts (raadsrapporteurs), M. Zweers (griffie)

Aanleiding en doel

Frequent overleg met o.a. de Veiligheidsregio in het kader van het verkorten van de lijnen met de grote GR-en en wederzijdse zichtbaarheid. Op een laagdrempelige wijze uitwisselen wat er binnen de GR speelt en wanneer de raad eventueel informatie of besluitvorming kan verwachten.

Actualiteiten

Crisisbeheersing

In het vorige overleg is besproken dat actuele informatiestromen noodzakelijk zijn in de sturing bij crisis, waarbij het gaat om slim bijeenbrengen en ontsluiten van informatie van verschillende partners. Voorbeeld hierin is de politie, zij zijn al ver in het koppelen van informatiesystemen en intel. Inmiddels is bij de VRIJ het zog.

Veiligheidsinformatieknooppunt (VIK) ingericht. De ontwikkeling wordt bekostigd uit landelijke Brede Doel Uitkering (BDU). Er zijn afspraken met partners gemaakt over de uitwisseling en de techniek om realtime informatiebronnen te kunnen raadplegen. Dit heeft bij VRIJ geresulteerd in een wekelijkse briefing met alle operationeel medewerkers om het actuele veiligheidsbeeld te presenteren. Hierbij worden trends en ontwikkelingen en mogelijk daarmee samenhangende risico's landelijk en regionaal in beeld gebracht.

Uiteraard worden in bij de inrichting impactanalyses op privacy en beveiligingsaspecten uitgevoerd. Om bijv. datalekken te voorkomen, want het systeem bevat veel vertrouwelijke informatie die niet voor alle betrokkenen bekend hoeft te zijn of relevant is om het werk te kunnen doen.

De Veiligheidsregio's in Overijssel en Gelderland trekken hierin samen op.

Suggestie om de raad/raden een bezoek aan te bieden aan het VIK. Dhr. Schreuders zal de behoefte hieraan peilen via de kopgroep Wgr.

Weerbaarheid

De NCTV is op bezoek geweest bij het bestuur van VRIJ om het onderwerp weerbaarheid te bespreken. Half november volgt hierover tevens een kamerbrief. Nederland is in een aantal opzichten kwetsbaar vanwege verschillende vitale processen

Vraag die de Veiligheidsregio's zich stellen is dan ook: waar hebben we nu invloed op en wat staat de Veiligheidsregio's te doen. Maar de opdracht vanuit Den Haag is hierin niet heel helder; voor meer taken komt minder financiering.

Speerpunten VRIJ:

Inzet op weerbaarheid van de eigen organisatie op basis van de vraag: hoe draaien we de crisisorganisatie in tijden van schaarste. Bij een crisis die bijvoorbeeld geen 72 uur maar 6 weken duurt. Hoe borgen we op dat moment de bedrijfscontinuïteit; wat is dan

nodig en hoe en waar maken we daarin keuzes. Denk bijv. aan stroom die langdurig uitvalt, hoe dan te werken. Voor telefonie is er bijvoorbeeld een noodlijn, maar iets dergelijk is ook online nodig. Dus zorgen dat systemen offline, via alternatieve netwerkverbindingen, en onafhankelijk van elkaar kunnen draaien.

Er loopt een traject om de Veiligheidsregio's in de vitale sector op te nemen, zoals ook gemeenten dat zitten.

Wellicht over in gesprek met de gemeente als vitale organisatie, om van elkaar te leren en ook de vraag te stellen hoe de gemeente kijkt naar de VRIJ als vitale organisatie.

Ambulancezorg

In het vorige overleg is gesproken over de pilot die Ambulancezorg draait met een zorgcoördinatiecentrum (ZCC) buiten de meldkamer. Deze pilot stopt maar de ontwikkeling van het ZCC loopt door. Men wil meer aan de voorkant de scheiding maken tussen acute en minder acute zorg. Het standpunt van de VRIJ is dat acute zorg zoveel mogelijk centraal georganiseerd moet worden en dat informatiestromen goed op elkaar zijn aangesloten, om ambulances zo snel mogelijk ter plaatse te krijgen. Verder wordt landelijk ingezet op de wijze waarop ambulancezorg is georganiseerd. In onze regio zijn er al 5 ambulancediensten actief.

Verder heeft de Ambulancezorg niet altijd voldoende capaciteit beschikbaar. Dus regelmatig wordt naast de ambulance de Brandweer ingeschakeld met een (ladder)wagen. Inzet is om met de ambulancezorg te komen tot afspraken over financiering hiervan (zie vb. Twente waar dit al gebeurt).

PTSS

Er is een conceptregeling PTSS in voorbereiding besproken om te zorgen dat de aanpak die nu nog regionaal verschilt landelijk op elkaar is afgestemd zodat medewerkers in verschillende regio's dezelfde ondersteuning kunnen krijgen. De regeling gaat nu voor besluitvorming naar het directeurenoverleg en het veiligheidsberaad.

Zorgpunt is dat het Rijk wordt gevraagd financieel bij te dragen maar hierover nog geen duidelijkheid bestaat. De precieze financiële gevolgen voor IJsselland zijn nog niet bekend. Er is wel een aantal gevallen van PTSS in beeld, maar mogelijk komen er meer gevallen naar boven zodra er meer aandacht voor is.

VRIJ zet al steeds meer in op de problematiek, ook in preventieve zin.

Huisvesting

VRIJ is bezig met nieuwbouw in Heino. Deze kazerne moest per direct dicht wegens problematiek met asbest. Vraag in dit soort gevallen is waar de kosten moeten landen. Voor nieuwbouw ligt er nu een collectief normenkader, een blauwdruk. Bij een lokale wens om hiervan af te wijken of op te plussen, dan zijn dat kosten die lokaal gefinancierd moeten worden.

Voor het onderhoud wordt nu een foto/opname van panden gemaakt om normenkader op te stellen. Dit gaat ook investering en keuzes (prioritering) vragen, maar daarvoor worden scenario's uit gewerkt. Zodra hier meer over bekend is zullen raden hier ook, al dan niet via de reguliere beleidscyclus, over geïnformeerd worden.

Financieel en P&C

Idee vanuit het rijk was om een BDU toe te voegen aan het gemeentefonds. Dit gaat niet door maar de korting blijft in stand. Discussie met het rijk is dat meer gevraagd

wordt maar met een korting van 10%, wat voor VRIJ minus 8 ton betekent. Plus dat er vanuit enkele gemeenten een brief wordt verwacht richting GR-en met verzoek om bij te dragen aan 'ravijnjaar' 2026. NB: inmiddels heeft het algemeen bestuur een brief ontvangen namens 9 Colleges van B&W met het verzoek om binnen de GR'en op zoek te gaan naar bezuinigingsmogelijkheden.

WGR

De kopgroep met een aantal raadsleden en griffiers is een werkconferentie eind november a.s. aan het voorbereiden. Voorstel is om door middel van een lerend proces ervaring op te gaan doen wat in IJsselland voor raden en GR'en goed werkt in het versterken van betrokkenheid. In sommige regio's gebeurt op basis van de gewijzigde Wgr niets nieuws en in sommige regio's wordt e.e.a. helemaal formeel dichtgeregeld. Doelen die hier geformuleerd zijn en die eind november worden getoetst:

- Versterken p&c cyclus; meer eenduidigheid in aanbrengen
- Onderzoek naar digitaal informatieplatform om uitwisseling tussen raden en GR-en gemakkelijker te maken.
- Naar 2 vaste bijeenkomsten in het voor- en najaar om in gesprek te gaan als 4 GR-en en raden. Gesprek over dilemma's en inhoudelijk vraagstukken, verdieping. Goede verslaglegging en link naar voltallige raden is hierbij van belang. Vervolgstap na november is om de uiteindelijke voorstellen aan de raden hierover. Want we willen niet alles formeel dichtregelen, maar juist wel commitment op de aanpak en werkwijze van alle raden vragen.

Vervolg

Volgend gesprek wordt gepland in maart 2025.

Er volgt een nader gesprek over de VRIJ als vitale organisatie.