

maart 2021

Update IBN



Update IBN

Voor u ligt een speciale uitgave van IBN voor onze gemeentelijke relaties. U ontvangt deze update samen met de stukken van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. U krijgt hiermee een inkijk in de wereld van IBN.

Anders dan anders

Sinds begin 2020 is corona zeer bepalend en hebben we helaas nog steeds met strikte maatregelen te maken. De impact bij IBN is groot. Er wordt een fors beroep gedaan op ieders flexibiliteit en doorzettingsvermogen. Terugkijkend moeten we constateren dat veel dingen anders zijn gelopen dan we ze hadden voorzien sinds het begin van 2020.

De onverwacht snelle opkomst van Covid-19 heeft onze wereld en onze plannen ingrijpend veranderd. De feestelijke opening van onze nieuwe vergaderlocatie Meeters in maart, het personeelsfeest ter gelegenheid van ons 25-jarige bestaan in oktober, het gemeente-congres in november en de afronding van het nieuwe partnership voor de uitvoering van de Participatiewet; allemaal plannen die door de pandemie zijn verschoven of aangepast. Met gepaste trots kijk ik terug op het aanpassingsvermogen van de organisatie. We zijn er met elkaar in geslaagd om steeds te kijken naar wat er wél mogelijk was en daarmee hebben we vrijwel niets hoeven te schrappen of te sluiten.

Zo hebben we in oktober 2020 een digitale feestavond voor medewerkers gehad vanuit Theater Markant in Uden: met aansprekende artiesten en een spannende bingo hebben we er toch een mooie avond van weten te maken. In november 2020 hebben we een webinar gehouden voor onze gemeenten rondom de toekomst van de Participatiewet, gekoppeld aan de rol van IBN daarin. Ondanks enige vertraging door corona hebben we enorme stappen gezet in het komen tot een nieuw partnership tussen IBN en de 11 gemeenten in het noordoosten van Noord-Brabant. Het voorlopig resultaat hiervan is een voorstel waarmee een prachtige oplossing voor de inwoners van onze regio is gecreëerd, waarin de toekomst van IBN gewaarborgd is en de solidariteit tussen 11 gemeenten overeind gebleven is. In de eerste helft van 2021 vindt definitieve besluitvorming over het partnership plaats waarna het per 1 juli 2021 geeffectueerd zal worden.



Het panel tijdens het webinar voor gemeenten met van links naar rechts: Martin Heekelaar (Bureau Berenschot), Kees van Geffen (wethouder gemeente Oss, voorzitter Algemene Vergadering IBN Holding BV, voorzitter Algemeen Bestuur en Dagelijks Bestuur Werkvoorzieningschap), Simone van Trier (presentatie), Mike Geurts (medewerker IBN en vice-voorzitter Ondernemingsraad IBN), Maarten Gielen, algemeen directeur IBN

Los van alle bijzondere projecten en evenementen zijn we er met alle medewerkers van IBN ook in geslaagd om de werkzaamheden door te laten gaan. We hebben hiertoe allerlei aanpassingen gedaan om daarmee veilig werken mogelijk te maken. Dit heeft veel gevraagd van de flexibiliteit van de medewerkers, van de leidinggevenden, de ondersteunende diensten en ook van het meedenken met onze klanten.

Corona heeft uiteraard wel een grote invloed gehad op de totstandkoming van ons resultaat. Zo is de omzet behoorlijk achtergebleven, maar is deze omzetdaling grotendeels gecompenseerd door de corona compensatiemiddelen. Het aantal aanmeldingen van medewerkers uit de doelgroep bij IBN is conform plan uitgekomen. Dit is een prestatie waar we samen met onze gemeenten trots op zijn, want de omstandigheden in de periodes van lockdown hebben de instroom niet altijd gemakkelijk gemaakt.

Samen met een aantal gemeenten zijn we in het 4e kwartaal van 2020 gestart met een initiatief om jongeren die nu extra moeite hebben om hun weg te vinden op de arbeidsmarkt een traject aan te bieden binnen het programma Young Talent. Een mooi initiatief en een goed voorbeeld van hoe IBN en de gemeenten elkaar steeds beter weten te vinden in het belang van doelgroepen die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van een plek op de arbeidsmarkt. Daarnaast mag ook de aansluiting van IBN bij het regionale mobiliteitscentrum en het mobiliteitscentrum Meierijstad niet onvermeld blijven. Hiermee lopen we voorop om van werk naar werk trajecten vorm te geven. Een mogelijkheid waaraan naar verwachting de komende maanden steeds meer behoefte zal zijn.

Tot slot is het ook goed om vooruit te kijken. Waar de verwachting wellicht was dat we begin 2021 wel zo'n beetje klaar zouden zijn met corona, is het nog even doorbijten voordat er echt verlichting mogelijk is. Intern hebben we een aantal keren de metafoor van een marathon gebruikt, waarbij we langzamerhand de finish in zicht krijgen maar de laatste meters ook wel de zwaarste zijn. We hebben in 2020 echter laten zien dat we wendbaar zijn en ons kunnen aanpassen aan nieuwe en soms ingewikkelde maatregelen. De komst van het nieuwe partnership en de Kamerbrede steun voor het sociaal ontwikkelbedrijf 2.0 van CDA en SP, geven ons veel vertrouwen in de toekomst. We hebben nog steeds de nodige uitdagingen maar zijn er wel van overtuigd dat we als waardevol worden gezien voor de toekomst en dat de komst van de Participatiewet niet het begin van het einde betekende voor IBN. We zien een mooie nieuwe toekomst als schakel tussen mensen die het niet redden op de arbeidsmarkt en de reguliere arbeidsmarkt. Daar gaan we voor!

Maarten Gielen
Algemeen Directeur
Maart 2021

Hussain Jumaa (26) uit Syrië ontdekt werk in het groen

Ruim 4 jaar geleden vluchtte Hussain Jumaa van Syrië naar Nederland. Na een tijdelijk verblijf in een asielzoekerscentrum verhuisde hij naar het Brabantse Mill. Waar hij in zijn geboorteland nog een mooie baan had als dierenartsassistent, moest hij in Nederland opnieuw beginnen. En dat lukte. Via de gemeente Cuijk kwam hij terecht bij IBN. Hij werd aangemeld voor een traject voor statushouders. Om zijn arbeidskansen verder te vergroten, kreeg hij via de gemeente bij IBN de mogelijkheid tot het volgen van een groepstraining arbeidsoriëntatie & mindset, vaktaal en arbeidstraining op de werkplek. Mooie kansen die Hussain met beide handen aangreep. En gelukkig maar, want met een grote lach op zijn gezicht doet hij nu werkervaring op in de groenvoorziening bij IBN.



“Pijnlijk om alles achter te laten”

Het was niet makkelijk om zijn geboorteland te verlaten, vertelt Hussain. Vanwege de oorlog en gedwongen dienstplicht zag hij geen andere mogelijkheid dan Syrië te ontvluchtten. “Pijnlijk om mijn vrienden achter te laten, maar het was goed. Ik wilde ook weg.” Met zijn ouders vond hij uiteindelijk een veilige basis in Mill.

Moeilijke start

Hussain vertelt dat het in het begin voor hem extra moeilijk was in Nederland. Niet alleen doordat hij de Nederlandse taal niet sprak, maar ook door zijn aangeboren gehoorbeperking. In Syrië was hij gewend dat hij kon liplezen. In Nederland moet hij hierdoor eerst de Nederlandse taal beheersen. Ook het dragen van mondkapjes vanwege COVID-19 maakt het er niet makkelijker op. Toch maakt hij mooie stappen vooruit vanwege een nieuw gehoorapparaat en het volgen van wekelijks Nederlandse les.

Juiste begeleiding

Kees Hendriks, eerste medewerker groenvoorziening, is operationeel leidinggevende van Hussain. “Het is voor Hussain een uitdaging om te werken in het groen. Er is nogal wat geluid buiten. We houden hier rekening mee. Zo praten we wat harder en nemen de tijd om iets uit te leggen.” Tijdens de vaktaallessen leert hij woorden zoals hark en schoffel. Heel handig, want dit maakt de communicatie in het werk makkelijker. Een collega, een vaste buddy, begeleidt hem in zijn dagelijkse werk. Dat gaat goed. En door een cursus arbeidsoriëntatie leert Hussain alles over werknemersvaardigheden. Welke beroepen voor hem het meest passend zijn, wat je diploma’s waard zijn in Nederland maar ook wat reële kansen voor hem zijn op de arbeidsmarkt.

Werk brengt meer

“Het is goed dat ik naar het werk ga. Ik vind het leuk om buiten te werken.” Met zijn werk zorgt hij samen met collega’s dat de perken en plantsoenen er weer netjes bij staan. Sociale contacten heeft hij ook. “Ik heb goede buren en in het buurtcafé van Mill kan ik kennis delen met andere mensen uit het buitenland.” Hussain woont op zichzelf. Daar is hij trots op. Zijn broer helpt hem met de administratie.

Ambities voor de toekomst

Tijdens het gesprek met Hussain is een tolk aanwezig, toch kan Hussain zich al redelijk goed verstaanbaar maken. Hussain: “Als ik de Nederlandse taal beter spreek, kan ik misschien weer werken als dierenartsassistent. In Syrië werkte ik veel met schapen, koeien, kippen en paarden. Geen huisdieren, dus dat is anders dan in Nederland. Daarnaast is hij ook blij met zijn nieuwe orthopedische schoenen die hij kreeg via de gemeente vanwege een beperking aan zijn voet. Hierdoor is zijn voet beter belastbaar en kan hij zelfs op korte termijn doorstromen naar een contract via de Participatiewet. “Ik vind het werken bij IBN fijn. Collega’s hebben geduld en zij leggen het goed uit, als ik iets niet snap. Ik ben dankbaar dat ze mij zo helpen. Misschien wil ik in de toekomst wel iets met elektriciteit doen,” zegt hij op het laatst. Kortom: zijn toekomst ligt weer open!

Een greep uit de actualiteiten:

Bij IBN gebeurt veel. Het bedrijf bestaat uit verschillende units met een scala aan werkzaamheden. Van Participatie en Detacheringen tot Co-packing en Assemblage en van Kwekerijen tot Schoonmaak, Openbare ruimte en vergaderservices. In deze greep uit de actualiteiten komen activiteiten aan bod die gericht zijn op de instroom van kandidaten en het ontwikkelen van medewerkers. Ook wordt stil gestaan bij de diversiteit aan werksoorten die IBN heeft om dit te realiseren.

Afronding ontwikkeltrajecten door 90 medewerkers

In 2020 sloten 90 medewerkers een ontwikkeltraject af. Zij kwamen in dienst bij een externe werkgever of kregen een dienstverband bij IBN voor onbepaalde tijd. We vierden dit op een coronaproof manier waarbij de medewerkers door hun leidinggevende in het zonnetje werden gezet: zeer verdiend!



In een ontwikkeltraject worden mensen opgeleid in een beroep waar werk in is. Mensen leren vooral in de praktijk en worden daarbij begeleid door IBN. In 2020 hebben maar liefst 90 mensen een ontwikkeltraject doorlopen bij IBN en zij hebben dit succesvol afgerond. Zij zijn in dienst gekomen bij een andere werkgever of zij hebben bij IBN een dienstverband gekregen voor onbepaalde tijd.

Attentie 'Jij gaat als een raket'
In de speciale 'Week van het succes' ontvingen de 90 medewerkers die in 2020 hun ontwikkeltraject succesvol hebben afgerond een attentie van hun leidinggevende in de vorm van een raketlamp. De raketlamp staat symbool voor 'Jij gaat als een raket' en wordt gemaakt bij DOEGOODS (een eigen merk van IBN met duurzame producten gemaakt door medewerkers van IBN). Er werd stilgestaan bij de stappen die de medewerkers in hun ontwikkeling gemaakt hebben. Stappen waar iedereen beter van wordt: IBN, de werkgever maar vooral de medewerker zelf!

Mooie samenwerking helpt vso-leerlingen verder

De gemeente Cuijk, UniK, UWV, Mikado en IBN hebben als convenantpartners hun handtekening gezet onder de ambitie om een doorlopende route voor vso-leerlingen richting Beschut Werk (of een andere toekomst) te realiseren. Dit is bedoeld voor leerlingen die les krijgen op de Mikado of de Marwindt en woonachtig zijn in de regio Cuijk, Grave, Mill.

Het is een vervolg op de succesvolle samenwerking in de regio Oss/Veghel waar sinds 2018 leerlingen van Hub Noord-Brabant stage lopen bij IBN. Daar zijn dezelfde partners bij aangesloten. Nu wordt deze uitgerold naar de regio Cuijk, Grave, Mill.



Joost Hendriks, wethouder gemeente Cuijk | Jos Kersten, oud directeur Mikado | Janneke de Schutter, directeur UniK | Hannie van Loon, rayonmanager UWV | Maarten Gielen, algemeen directeur IBN

Door deze samenwerking kunnen we leerlingen in profiel 3 en 4 (SO/VSO) nog beter helpen in het maken van een juiste keuze voor arbeidsgerichte dagbesteding, of gesubsidieerde arbeid.

Het is voor jongeren van groot belang om goede werknemersvaardigheden aan te leren. Zodat ze kunnen meedraaien op de arbeidsmarkt. Dat leer je bij uitstek op een stageplaats met extra begeleiding en waar ruimte wordt geboden voor de ontwikkeling en te kunnen groeien in tempo. "We maken ze wereldwijs in de echte wereld." Aldus grondlegger van Fooooocus Jos Kersten.

De partners werken samen om tijdens de stageperiode in de praktijk te zien hoe het de leerlingen vergaat qua arbeidsvermogen, motivatie en begeleidingsbehoefte. Daarnaast maken de leerlingen en ouders kennis met de verschillende arbeidsmogelijkheden bij of via IBN. Is er extra begeleiding nodig in de thuis situatie? Dan pakt UniK dat op. Is een traject richting beschut werk het best passend? Dan adviseert het UWV over de aanvraag en is de gemeente al in een vroeg stadium betrokken bij de leerling. IBN kent de leerling al vanuit de stage, hierdoor kan iemand naadloos overstappen van school naar betaalde gesubsidieerde arbeid. Andere uitkomsten zijn ook mogelijk, zoals de stap naar regulier werk, dagbesteding of vervolg onderwijs.

De ondertekenaars hebben de wens uitgesproken om tussentijds te evalueren en weer bij elkaar te komen om te horen wat de ervaringen zijn. Het draait natuurlijk allemaal om de leerlingen. De eerste groep staat te popelen om te beginnen met hun stage.

EEN GREEP UIT DE ACTUALITEITEN:

Start Young Talent

Sinds eind 2020 is gestart met Young Talent. Een samenwerkings-project gericht op werkgelegenheid voor jongeren. Want jongeren hebben recht op werk. De kans om werkervaring op te doen, zich te ontwikkelen en vooral aan het werk kunnen blijven, daar maken we ons bij Young Talent hard voor. Samen met vele werkgevers in de regio zorgen we dat jongeren uit de gemeenten Oss, Meierijstad, Bernheze, Boekel en Landerd aan de slag kunnen.

In november zijn de eerste deelnemers gestart in het Young Talent project. Het betreft jongeren tot 27 jaar die moeite hebben om werk te vinden én vooral werk te houden. We willen als IBN hierin ondersteunen, zodat de jeugdwerkloosheid niet of minder snel zal oplopen. Samen met verschillende werkgevers in de regio bieden we via dit specifieke jongerenprogramma jongeren met of zonder afstand tot de arbeidsmarkt een (tijdelijke) baan en een passend loopbaanontwikkelings- & bemiddelingstraject. Young Talent biedt kansen voor alle jongeren met of zonder afstand tot de arbeidsmarkt. Hierdoor ontstaat er een grotere diversiteit aan plaatsings- en uitstroommogelijkheden en zien jongeren de variatie in werkgevers waar ze aan de slag kunnen in een tijdelijke Young Talent baan.

Niet alleen werken

Tijdens het werken, waarbij ze ondersteuning krijgen van een (job)coach, ontstaat een goed beeld van de jongere en zijn mogelijkheden. Binnen 3 maanden wordt een inschatting gemaakt of hij/zij regulier kan werken, of de toekomstkansen meer liggen in een opleiding of dat hij of zij behoort tot doelgroep banenafspraak/beschut Werk. Naast het werken volgen ze een apart trainingsprogramma gericht op doorstroom naar regulier werk of gericht op ontwikkeling van werknemersvaardigheden.

YOUNG //
TALENT

EEN GREEP UIT DE ACTUALITEITEN:

Nieuwe lunchservice: Meeters to go

Een nieuwe dienst van Meeters, de vergaderlocatie van IBN in Uden: Meeters to go. Dit is een lunch afhaal- en bezorgdienst, geopend sinds 1 maart 2021. Via Meeters to go zijn broodjes, (maaltijd)salades, volledige lunches voor meerdere personen, soepen, yoghurts en smoothies nu ook beschikbaar voor thuiswerkers en op kantoor.

Meeters to go wordt volledig uitgevoerd door de kandidaten van IBN in de werkleerlijn horeca/ catering. Hier leren zij onder leiding van de eigen chef-kok het vak. Bestellen kan, ook op rekening, via www.meeterstogo.nl.



Elektrische brommers in productie bij IBN

Brekr, ontwikkelaar van elektrische brommers, is een partnership aangegaan met IBN. Het brommerbedrijf uit Doetinchem laat de komende drie jaar alle elektrische brommers op de locatie bij IBN in Veghel produceren. Het partnership met Brekr biedt voor IBN nieuwe werkgelegenheid voor 10 mensen. Naar verwachting zal dit aantal nog verder toenemen.

Mede-eigenaar van Brekr, Jasper Hagedoorn: “IBN beschikt over de juiste technische knowhow en assemblagecapaciteiten.” Het bedrijf zocht sinds 2019 naar een geschikte locatie om de elektrische brommers te produceren. ”Het gaat om een product waaraan onder meer de Rijksdienst voor het Wegverkeer (RDW) hoge eisen stelt. Iedere brommer die de weg op gaat, moet geproduceerd zijn volgens nauwgezette veiligheidsnormen en zeer zorgvuldig getest zijn. De veiligheidseisen aan een brommer zijn vele malen hoger dan van bijvoorbeeld een elektrische fiets.”

Maarten Gielen, algemeen directeur van IBN: “Een technisch geavanceerd product als de Brekr Model B laat duidelijk zien dat we in staat zijn om producten te assembleren waar zeer hoge eisen aan worden gesteld. We verzorgen het hele proces van inkoop van de verschillende onderdelen tot de complete assemblage van de brommer. Het biedt mensen een mooie kans om opgeleid te worden voor het kansrijke assemblageberoep.”

Het partnership met Brekr biedt voor IBN nieuwe werkgelegenheid voor 10 mensen, die extra ondersteuning nodig hebben op de arbeidsmarkt. Het futuristische en stoere design van de elektrische brommer, geïnspireerd op de aloude brommer van vroeger, vindt een succesvolle afzet in West-Europa. Door de succesvolle introductie en verkoop zal het aantal medewerkers verder toenemen.



EEN GREEP UIT DE ACTUALITEITEN:

Mooie order Dutch PPE Solutions voor verpakken medische mondkapjes



Voor nieuwe klant Dutch PPE Solutions, joint venture van VDL en DSM, verpakken we sinds januari 60.000 medische mondkapjes per week. En dat aantal zal oplopen tot 190.000 stuks per week. Zij kozen voor IBN door de hoge kwaliteit en de leverbetrouwbaarheid die wij leveren. Een mooie order die zorgt voor extra werkgelegenheid op onze vestiging in Cuijk.

Het verpakken van medische mondkapjes vraagt dat het voldoet aan de hoogste kwaliteitseisen. Elk mondkapje zal zelfs per stuk visueel worden gecontroleerd of het voldoet aan de juiste afwerking. Een mooie opdracht die zorgt voor extra werkgelegenheid voor 3 medewerkers maar wat in de toekomst zal oplopen tot 25 personen. En ook nog eens waardevol werk want met deze medische mondkapjes dragen we ook bij aan het terugdringen van het coronavirus.

Water voor water via Made Blue

Als sociale onderneming dragen we graag zoveel mogelijk bij aan een betere wereld. Al een aantal jaar steunen wij vanuit Facilitair de projecten van de Made Blue Foundation. Made Blue richt zich op schoon drinkwater voor iedereen. Wij dragen hieraan bij door ons waterverbruik in liters te ‘spiegelen’.



Iedere liter die wij vanuit Facilitair en Meeters verbruiken, doneren wij aan het Made Blue project ‘Een liter voor een liter’. Hiermee hebben we samen de afgelopen jaren mogen zorgen voor 48.000.000 liter schoon drinkwater voor mensen die deze hulp hard nodig hebben. Omgerekend betekent dat schoon drinkwater voor 658 mensen gedurende een periode van 10 jaar!

Op de hoogte blijven?

U kunt op verschillende manieren op de hoogte blijven van de ontwikkelingen bij IBN.

Abonneer u op onze nieuwsbrief

Graag informeren we u als onze gemeentelijke relatie over (de actualiteiten bij) IBN. Via een compacte digitale nieuwsbrief zorgen we ervoor dat u snel 'bij' bent, een beter beeld krijgt bij en over IBN en gemakkelijk met ons in contact kunt komen bij eventuele vragen. De digitale nieuwsbrief verschijnt circa 6 keer per jaar en biedt een breed beeld van onze organisatie.

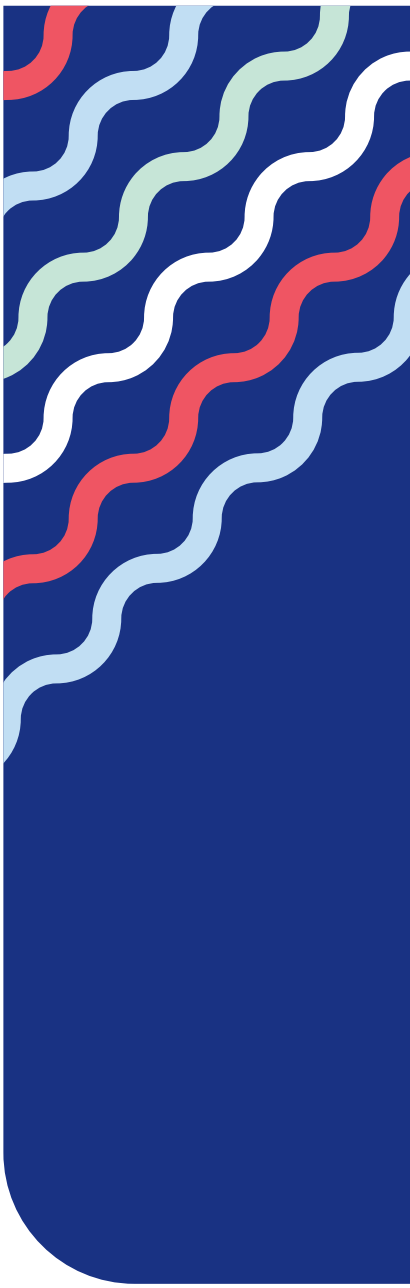
Meld uzelf nu aan voor de nieuwsbrief voor toeleiders:
U vindt de aanmeldoptie op onze website www.ibn.nl bij Over Ons, Nieuws en Publicaties.
https://www.ibn.nl/over-ons/nieuws-en-publicaties/nieuwsbrief

Werkbezoek

Zodra het weer kan, bent u altijd welkom voor een werkbezoek op een van onze locaties. We leiden u met plezier rond en tonen u het werk in de praktijk. Ook toelichtingen over specifieke onderdelen of onderwerpen geven we graag. Wilt u hier gebruik van maken, bijvoorbeeld met uw fractie, commissie of in een andere samenstelling? Neemt u dan gerust contact op met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris bij IBN. Zij is bereikbaar via telefoon 0413 33 44 77 of mail mboheemen@ibn.nl

Volg het IBN blog

Regelmatig verschijnen er op het IBN blog nieuwe blogs: www.ibnblog.nl. Wilt u steeds het actuele blog automatisch in uw mailbox ontvangen? Vul uw mailadres in op www.ibnblog.nl en u bent altijd op de hoogte.



IBN
Hockeyweg 5
5405 NC Uden

0413 - 33 44 55
www.ibn.nl

Maart 2021