WELKOM

Raadsinformatiebijeenkomst november 2023



Welkom

- **Hermien Wiselius** – directeur/secretaris
- **Marith Berntsen** – coördinator doorstroompunt regio Arnhem
- **Meggie Rutten** – manager Participatie

Agenda

- Welkom
- Ontwikkelingen MGR
  - Stand van zaken wijziging regeling MGR
  - Nieuwe module Regionale Facilitering Zorg
- Doorstroompunt en ontwikkelingen wet- en regelgeving
- Ontwikkelingen arbeidsmarkt – Werkgeversservicepunt
- Regionale samenwerking - informatie/samenwerking met raden

Wijziging regeling MGR

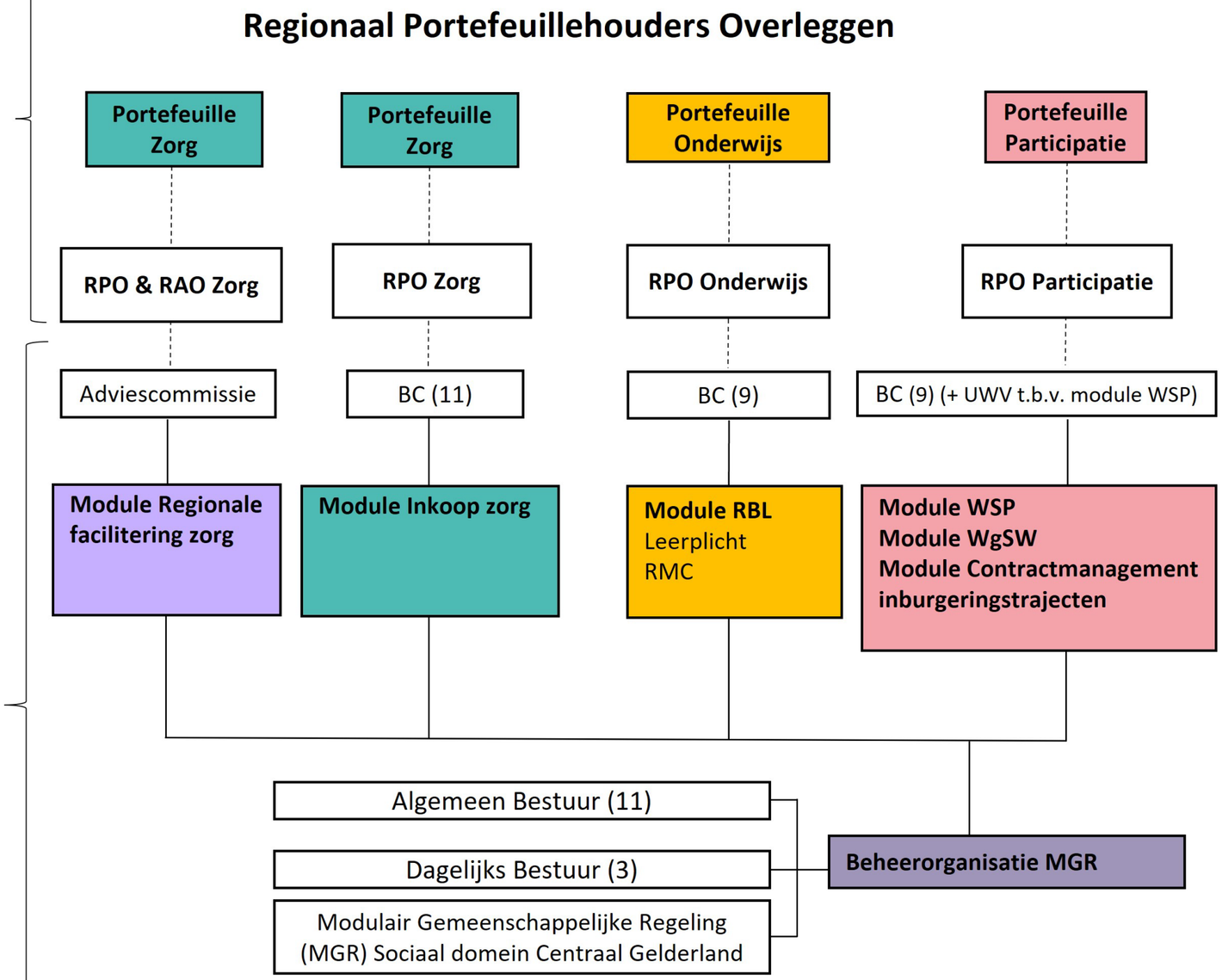
- Inhoud wijzigingen op grond van wijzigingen WGR
  - Formele wijzigingen op basis van de nieuwe wet

- Nieuwe taken per 1-1-2024
  - Steunpunt SROI en
  - Regionale Facilitering Zorg

Planning wijziging regeling

- ✓ 27 maart - inbreng van raden
- ✓ April - wijzigingsvoorstellen via colleges naar raden
- ✓ 22 en 25 mei - raadsinformatiebijeenkomst
- ✓ Juni - ontvangst zienswijze raden wijzigingsvoorstellen regeling
- ✓ Begin september - bespreken en besluit algemeen bestuur op definitieve wijzigingsvoorstel
- ✓ September - verzoek toestemming wijziging regeling naar raden
- ❑ November - raden geven colleges toestemming tot wijziging regeling
- ❑ December –besluit algemeen bestuur na toestemming raden
- ❑ 1 januari 2024 - Ingang nieuwe regeling

Wat willen we met elkaar?



Met ingang van 1 januari 2024 nieuwe module:
Regionale Facilitering Zorg met een eigen adviescommissie

Hoe voeren we dat gezamenlijk uit?

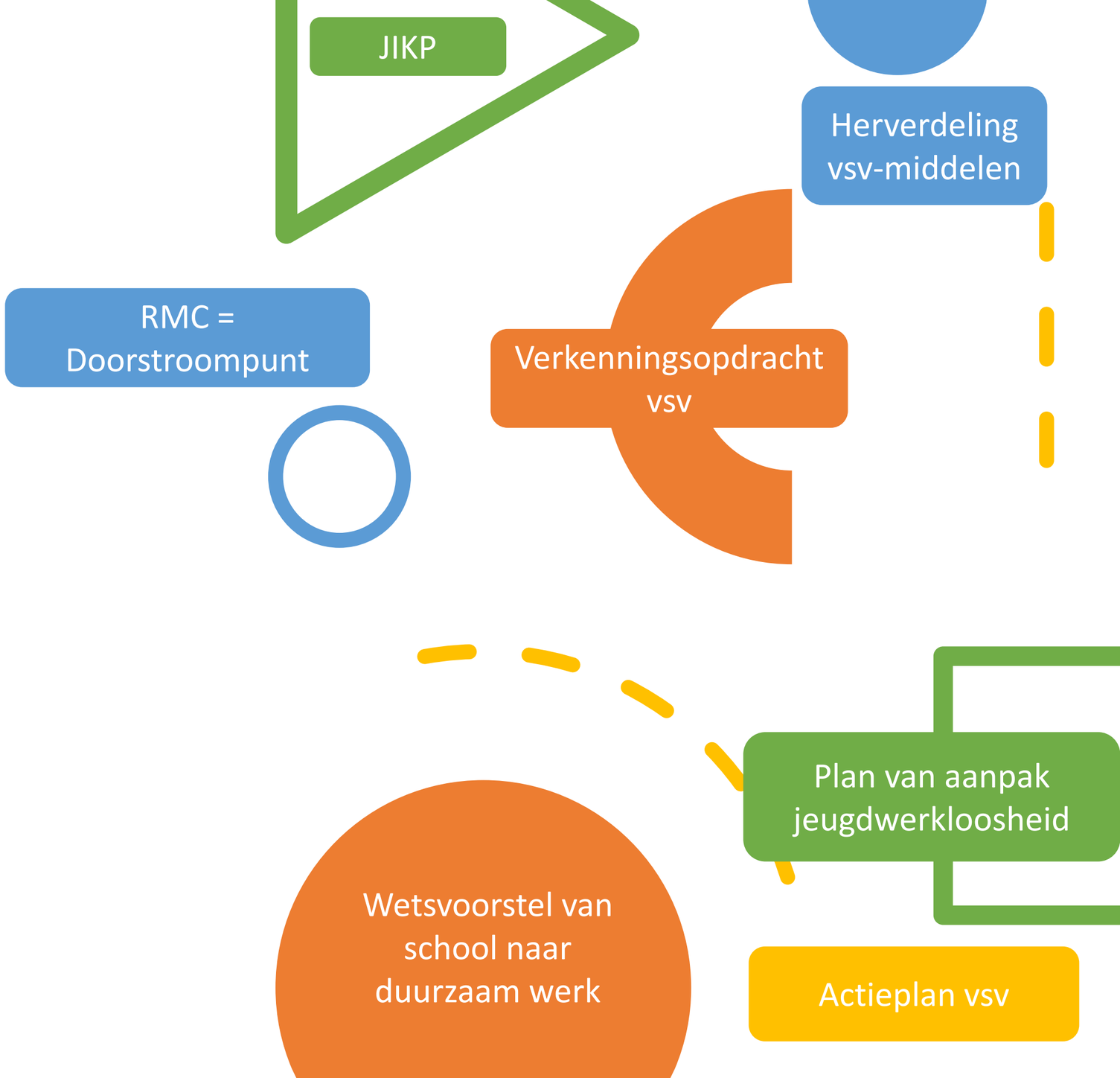


Ontwikkelingen Doorstroompunt (RMC)

Landelijke en regionale ontwikkelingen

RBL
Midden-Gelre

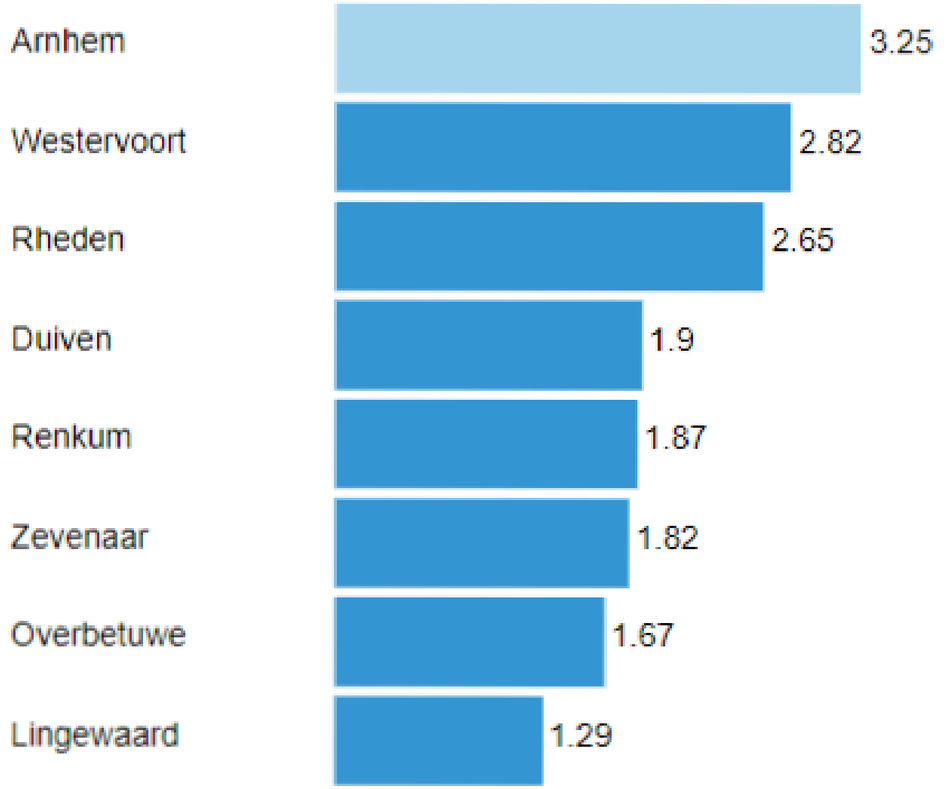
Ontwikkelingen landelijk en regionaal



Voortijdig schoolverlaten in de regio Arnhem

De regio Arnhem kende in schooljaar 2021-2022:

- Een startpopulatie van 31.654 jongeren
- Een vsv-percentage van 2,39%
  - (landelijk gemiddelde = 2,37%, streefpercentage = 1,77%)
- Dat zijn 757 jongeren



RBL
Midden-Gelre

Wetsvoorstel van school naar duurzaam werk

Het doel van de wet is zorgen voor meer gelijke kansen

Gevolgen voor RMC:

- **Verbreding** van de doelgroep met jongeren van pro en vso; dus voor alle jongeren dezelfde taak.
- **Uitbreiding** van de doelgroep naar jongeren tot 27 jaar zonder startkwalificatie voor ondersteuning naar school of werk
- Nieuwe regionale vsv programma wordt uitgebreid met arbeidsmarktdomein

Gevolgen voor andere partijen:

- Het **mbo** gaat loopbaanbegeleiding bieden aan jongeren die gaan diplomeren op school richting een vervolgopleiding of werk. In eerste instantie richt zich dit op mbo niveau 1 en 2, maar de school kan zich ook richten op andere doelgroepen. Zij blijven dan tot een jaar na diplomering bij de jongere betrokken.
- De **gemeente** wordt gestimuleerd om vanuit de **participatiewet** eerder aan te sluiten bij de scholen om jongeren eerder in beeld te krijgen en te ondersteunen wanneer nodig richting een (leer)werkplek, eventueel met inzet van instrumenten zoals loonkostensubsidie.
- **Praktijkonderwijs** en **vso** worden in deze wet vrijwel niet meegenomen in het formaliseren van de nazorg. Er wordt alleen geld vrijgemaakt voor de inzet van de regionale netwerkcoördinatoren.

RBL
Midden-Gelre

Planning Wetsvoorstel en nieuwe regionale programma

Planning wetsvoorstel van School naar Duurzaam werk

- December 2023: wetsvoorstel naar Raad van State
- Q2 2024: wetsvoorstel naar Tweede Kamer
- Q3/Q4: behandeling in Tweede Kamer
- 1 aug 2025: beoogde inwerkingtreding wetsvoorstel

Voor het nieuwe regionale programma verwachten we de regeling begin 2025. Al wel sturing in actieplan vsv >>>

RBL
Midden-Gelre

Actieplan vsv – wat gaan we (meer) doen?

- Vroegtijdig signaleren en voorkomen van problemen die kunnen leiden tot uitval
- Extra begeleiding voor jongeren met een hoge kans op uitval
- Aantrekkelijker onderwijs voor jongeren die willen werken
- Betere begeleiding voor jongeren naar werk met en zonder diploma
- Faciliteren van en sturen op samenwerking in de regio

RBL
Midden-Gelre

Actieplan vsv – sturing regionaal programma 2025

Geeft al wel wat sturing voor het nieuwe regionale programma:

1. Beschikbaarheid externe hulpverleners in het mbo
2. Afspraken over begeleiding in de overstap
3. Groenpluk tegengaan
4. Afspraken over het in beeld brengen van de regionale mogelijkheden van mbo certificaten, praktijkleren en loopbaanpaden en hoe die ingezet kunnen worden in de begeleiding van jongeren
5. Uitvoeringsafspraken over samenwerking naar aanleiding van de nieuwe wet van school naar duurzaam werk

RBL
Midden-Gelre

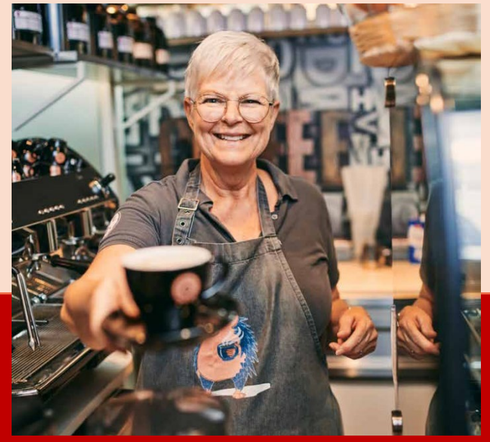
Herverdeling vsv-middelen

Doel: komen tot een verdeling waarmee RMC-regio's zo effectief en transparant mogelijk potentieel vsv kunnen voorkomen en bestrijden. Dus: financieren waar de uitdaging het grootst is.

Nodig: nieuwe indicator om omvang van de vsv-problematiek per regio in te schatten

- Kenmerken om vsv te voorspellen op vo- en mbo niveau
- Gevolgen voor onze regio nog onbekend

RBL
Midden-Gelre





Werkgevers Servicepunt Midden-Gelderland

WerkgeversServicepunt Midden-Gelderland

Raadsbijeenkomst november 2023

Programma Participatie

- ✓ We zijn een **strategische uitvoeringsorganisatie**.
- ✓ We zijn gids in het speelveld van **leren, werken en banen creëren**.
- ✓ Dat doen we **samen met onze partners** en gecontracteerde partijen.

  - Samenwerkingsverband van negen gemeenten en UWV
  - Adviseren en faciliteren werkgevers bij personele vraagstukken
  - Vinden kansen en mogelijkheden voor werkzoekenden ‘met afstand’
  - Organiseren evenementen/bijeenkomsten/ontmoetingen
  - Duurzaam verbinden van werkgevers met werkzoekenden

Ambitie 2024: koersvast samenwerken

1. Focus op core business: uitstroom werk & gids voor werkgevers
   - Basisdienstverlening: ***toevoeging SROI!***
   - Additioneel: ***projecten met partners***



2. ‘Integrale klantreis’:
   - Verschillende disciplines UWV
   - Subregionele werkafspraken gemeenten

3. Vakmanschap & deskundigheidsbevordering

Werkgevers Servicepunt Midden-Gelderland

Steunpunt Social Return On Investment



Werkgevers Servicepunt Midden-Gelderland

Additionele dienstverlening in 2024



Werkgevers Servicepunt Midden-Gelderland

Vanuit regionale financiering

- Evenementen
  - ✓ Regionaal event voor brede doelgroep: ieder kwartaal
  - ✓ Evenementen/ontmoetingen specifieke doelgroep:
    - ✓ (Sectorale) banenmarkten
    - ✓ Oekraïne & statushouders
    - ✓ Stage-/Banenfestival PRO-VSO/entree
    - ✓ Wia/Wajong

- Harrie trainingen & intervisie: september 2023 500ste Harrie!

Werkgevers Servicepunt Midden-Gelderland

Vanuit regionale financiering

- Matchingstafels
- Buses for Jobs

- Partner in diverse andere projecten:

Werkgevers Servicepunt Midden-Gelderland

Belang toekomstige financiering

1. WSP: platte begroting zonder/weinig ruimte
2. Veel behoefte vanuit gemeenten om op te pakken & steeds meer
3. Veel behoefte vanuit arbeidsmarktpartners voor samenwerking en participatie van het WSP in regionale projecten
4. Aantoonbare positieve resultaten: kwalitatief & kwantitatief





Werkgevers Servicepunt Midden-Gelderland

Werkgeverschap SW

Raadsbijeenkomst november 2023

Werkgeverschap SW

Wat doet de module WgSW?

- Formeel werkgever voor ongeveer 1.600 SW medewerkers
- SW medewerkers gedetacheerd naar Scalabor
- DVO met Scalabor opnieuw vastgesteld
- Gemeentelijke bijdrage aan module ruim 50 miljoen euro voor salarissen

Welke resultaten/ ontwikkelingen?

- Doorzetten daling SW-bestand jaarlijks 5-7%
- Meer dan 50% extern aan het werk
- Onderhandelaarsakkoord CAO SW met afspraak salaris &reiskosten
- Ontwikkelplannen: meer dan 85% (is garantie Scalabor)
- Medewerkersbeleving 7,3
- Nieuw aanwijzingsbesluit van 1/1/2023 tot en met 31/12/2025.
- Evaluatie in 2024
- Doorontwikkeling breder ontwikkelbedrijf



Werkgevers Servicepunt Midden-Gelderland

Raadsinformatie

- Digitale nieuwsbrief in december nadat alle besluiten door het AB zijn genomen.
- Raadsinformatiebijeenkomst mei 2024
  - Update programmaplan en begrotingswijziging 2024
  - Programmaplan 2025 en meerjarenbegroting 2025-2028
  - Eventuele wijzigingen van regeling i.v.m. verdeling kosten nieuwe module

Terugblik en vooruitblik

Regionale samenwerking binnen de MGR

- Werkt deze vorm van informatievoorziening voor jullie?
- Hoe willen jullie als raden binnen eigen gemeenten en onderling samenwerken in relatie tot de regionale samenwerking en hoe kan de MGR dat verder faciliteren?

Vragen?