gemeente roerdalen

Adviesraad Sociaal Domein
t.a.v. De heer J. w. Haenen
asdroerdalen@gmail.com

zaaknummer	uw kenmerk	contactpersoon
Z22-029378	advies 202200711	M. Janssen
onderwerp	**datum**	**telefoon**
Reactie college op advies Regiovisie Jeugd & Gezin	9 augustus 2022	0475-538 888



Geachte leden van de adviesraad,

Wij zijn blij dat u de richting van de Regiovisie Jeugd en Gezin onderschrijft. Ook wij vinden dat de regiovisie goed past bij het anders en beter vormgeven van ons sociaal domein en het toewerken naar laagdrempelige nabije hulp. Tegelijk geeft u aan dat er nog veel werk verzet moet worden om de gewenste ontwikkelingen ook uit te laten komen. In dat opzicht adviseert u ons om een aantal risicobeschermende maatregelen te treffen. Wij gaan hier puntsgewijs op in.

De lokale dienstverlening moet naar een hoger en breder expertiseniveau

We zijn het hier mee eens. We zijn pas gestart met het in de praktijk brengen van extra vormen van basisondersteuning en expertise. Wij rekenen ons niet rijk. Omvormen heeft tijd nodig. Wij doen dit stap voor stap. Inmiddels beschikken we over extra expertise bij de huisarts (*praktijkondersteuner GGZ-jeugd, Welzijn op recept)* op de school (*gedragsdeskundige)* en is het sociaal team uitgebreid. Wij houden een vinger aan de pols om deze initiatieven goed uit de verf te laten komen. Om het risico van te grote afhankelijkheid van de regionale samenwerking te verkleinen, overwegen we om een nog groter deel van de gespecialiseerde jeugdhulp lokaal te organiseren. Wij denken daarbij aan de introductie van een behandelteam: vaste gezichten van professionals met expertise die aanvullend op het sociaal team behandeling kunnen bieden. In de begroting 2023 zijn hiervoor middelen geraamd. Onze gemeenteraad behandelt de begroting op 10 november a.s.

Beschikbaarheid gekwalificeerd personeel op de arbeidsmarkt

De problematiek op de arbeidsmarkt is een zorg die overal opspeelt. Wij merken het zelf. En zeker in de zorgsector is dit tegen de achtergrond van alle ambities een groot risico waarop we weinig invloed hebben. We blijven hier wel over in gesprek met de organisaties waar dit zich voordoet. Daarnaast werken we aan een brede inzet van professionals en vervangbaarheid, bijvoorbeeld bij het sociaal team. En niet in de laatste plaats is samenwerking een manier om de kwetsbaarheid te verkleinen, zoals bij het samenwerkingsverband rondom ons sociaal team.

Er zal (weer) een groter beroep gedaan worden op de informele zorg (vrijwilligers)
Ook dit vinden wij een terechte constatering. Maar het werkt ook omgekeerd: professionals kunnen vrijwilligers en mantelzorgers helpen of ontlasten. Wij streven naar een goede verbinding tussen formele en informele zorg. Bovendien hebben wij het voornemen om ervaringsdeskundigen in te zetten, als het mogelijk is betaald. Ook zij kunnen een rol hebben in het voorkómen van té grote druk op de informele zorg. Op het moment u signalen krijgt van het tegendeel, vernemen wij dat uiteraard graag. En kunnen we samen bekijken wat we er aan kunnen doen.

Doorontwikkeling vraagt extra inzet
Wij hebben als college oog voor de werkdruk en de beschikbare capaciteit. Inderdaad vraagt doorontwikkeling extra inzet. Wij proberen zoveel mogelijk de beschikbare inzet in overeenstemming te brengen met onze ambitie. Bij krapte zorgen wij voor (tijdelijke) extra inzet.

Data
Wij streven ernaar zoveel mogelijk data en trends te monitoren via onze arrangementenmonitor. Hier wordt u nader bij betrokken.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Roerdalen,
De secretaris, De burgemeester,

J.J.W.M. L'Ortije mr. M.D. de Boer-Beerta

Bijlage(n): geen