M O T I E
opdracht aan college

Onderzoek naar bestuurscultuur Gemeente Duiven

Deze motie hoort bij: Ingediende moties over niet-geagendeerde onderwerpen.

De volgende partijen dienen dit voorstel in:

Groep Walraven, DOED Duiven Groessen Loo, D66 duiven, Pro Duiven, GROEN LINKS DUIVEN

We stellen vast dat:

- In korte tijd twee wethouders zijn afgetreden;
- Diverse partijen nog openstaande vragen hebben bij dit vertrek en het terugtrekken van een partij uit de coalitie;
- Tijdens de Politieke Avond (28 november 2023) gesproken is over een bestuurscrisis;
- De consensus van die Politieke Avond was dat een onderzoek naar de bestuurscultuur wenselijk is.

We vinden dat:

- Er op korte termijn inzicht moet komen voor de raad over de bestuurscultuur en de mate waarin de bestuurscultuur een rol heeft gespeeld bij het vertrek van twee wethouders, wat is de is de oorzaak van het vertrek van twee wethouders en vooral ook hoe de bestuurscultuur verbeterd kan worden;
- Stabiliteit van het bestuur voor de rest van de raadsperiode belangrijk is voor de diverse uitdagingen die de Gemeente Duiven voor zich heeft;
- Een niet goede bestuurscultuur de reputatie beschadigt en schaadt de lokale politiek in zijn algemeenheid;
- Een goede bestuurscultuur van belang is voor goede en werkbare verhoudingen binnen het gemeentehuis, maar ook richting inwoners, verenigingen, ondernemers, andere partners van de gemeente, de regio en de provincie;
- Een kort en grondig onderzoek naar de bestuurscultuur van belang is, zodat we daarna, eventueel met nieuwe handvatten, gezamenlijk weer alle energie in onze gemeente kunnen stoppen.

M O T I E
opdracht aan college

We spreken uit dat:

- Het van belang is om zo snel mogelijk een onafhankelijk verkennend onderzoek te starten naar de bestuurscultuur van de gemeente Duiven, waarbij eerst goed in kaart gebracht wordt welke knelpunten en/of problemen er zijn, waarbij ook een beschrijving en een analyse van de huidige bestuurscultuur wordt gegeven. Daarnaast is het verkennend onderzoek ook gericht op mogelijke oplossingsrichtingen. Indien mogelijk worden de resultaten van dit verkennend onderzoek, bij voorkeur, voor april 2024 gepresenteerd;
- De gemeenteraad de wens heeft om bij dit onderzoek ook de gemeenschappelijke regeling 1Stroom te betrekken en dat een verzoek hiervoor, via het college, naar het bestuur en de directie van de gemeenschappelijke regeling worden gestuurd;
- Bij dit onderzoek in ieder geval (oud)raadsleden en (oud)collegeleden van de huidige raadsperiode, de griffie en de afdelingshoofden/teammanagers van 1Stroom bevraagd dienen te worden. Ook dient de mogelijkheid geboden te worden aan mensen om zich vrijwillig aan te melden voor een gesprek met de onderzoeker(s);
- De gemeenteraad de opdrachtgever is en de regie over de vraagstelling en omvang van een verkennend onderzoek overlaat aan de gezamenlijke fractievoorzitters. De fractievoorzitters nemen plaats in een op te richten klankbordgroep “Onderzoek Bestuurscrisis”. De klankbordgroep zal, onder begeleiding van de griffier, de externe onderzoekers begeleiden;
- De klankbordgroep “Onderzoek Bestuurscultuur” zo spoedig mogelijk de opdracht formuleert en een keuze maakt welke (extern) onafhankelijke onderzoeker(s) of onderzoeksbureau het verkennend onderzoek gaat uitvoeren. De klankbordgroep zal hiervoor samen met de griffier voor iedere beslissing een raadsvoorstel opstellen, zodat de opdrachtgever, de gemeenteraad van Duiven, hierover kan stemmen en ook de opdrachtgever is van een (mogelijke) aanbesteding;
- Dat, zodra duidelijk is welke kosten met dit onderzoek gemoeid zijn, er een budget vanuit de Algemene Reserve, vrijgemaakt wordt, indien er geen gebruik gemaakt kan worden van subsidieregelingen (bijvoorbeeld Sterk Bestuur) van de provincie.

Lokaal Alternatief	DOED	CDA	VVD
GroenLinks	Pro Duiven	D66	Groep Walraven