bezoekadres
Westerbrink 1
9405 BJ Assen

Aan De colleges van burgemeester en wethouders
en gedeputeerde staten van Drenthe

Verzending per -mail

ons kenmerk	**uw brief van/kenmerk**	**team**	**bijlage(n)**
202300765		Staf	1

behandeld door	**telefoon**	**e-mail**	**datum**
M. van den Berg	0592 - 754569	m.vandenberg@ruddrenthe.nl	1 november 2023

onderwerp
Najaarsrapportage RUD Drenthe 2023

Geacht college,

Hierbij bieden wij u de 8-maandsrapportage aan, inclusief een eindejaarsprognose. De rapportage is vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van 30 oktober.

De rapportage laat een helder beeld zien van de uitvoering van uw milieutaken. De productie t/m augustus ligt goed op koers. De verwachting is dat het jaarprogramma bijna volledig wordt gehaald. De dalende trend van het ziekteverzuim zet door. Daarnaast wordt gekoerst op een gering positief rekeningresultaat. In deze brief nemen wij u mee in de voortgang en de eindejaarsprognose. Ook blikken wij vooruit naar het programmajaar 2024. Voor een uitgebreidere toelichting verwijzen wij u naar bijgesloten rapportage.

De volgende trends zijn zichtbaar op de geleverde milieudiensten
- Het aantal vergunningaanvragen voor o.a. monovergisters en meldingen WKO's (warmte-koude opslag) is sterk toegenomen. De aanvragen voor monovergisters hangen samen met een aflopende subsidie. Naast inzet van vergunningverlening vraagt dit ook meer van de lucht- en externe veiligheidsadviseurs.
- Het aantal milieumeldingen stijgt, mede door een inhaalslag in oplevercontroles.
- Mede vanwege complexe handhavingstrajecten is sprake van hogere inzet op het gebied van toezicht.
- Het ontbreken van gekwalificeerde toezichthouders en vogelgriep zorgt voor een achterstand in het toezicht bij agrarische IPPC-bedrijven.
- Het ketentoezicht richt zich dit jaar op grondstromen, asbest en co-vergisting. Zowel bij grondstromen als co-vergisting zijn een flink aantal overtredingen geconstateerd.
- Door beter naleefgedrag zien we een daling in het aantal klachten en meldingen van overlast.
- Integraliteit in werken loont. Door vroeg in het vergunningenproces bodemspecialisten te betrekken, wordt er minder inzet gepleegd op losse bodemdossiers naderhand.
- In overleg met het OmgevingsPlatform Drenthe wordt gewerkt aan een 'blauwdruk bodemregels voor in het omgevingsplan'. Inmiddels zijn de eerste conceptregels opgesteld
- Vanuit deelnemers neemt de vraag om juridische ondersteuning toe, dit hangt vaak nauw samen met de komst van de Omgevingswet.

Realisatie jaarprogramma ligt op koers - dalende trend ziekteverzuim zet door
De voortgang van uw milieuwerkzaamheden ligt goed op schema. Over de eerste 8 maanden is 69% gerealiseerd van de jaarprogramma uren. Ook is goed te vermelden dat de dalende trend van het ziekteverzuim doorzet. Het gemiddelde verzuim over de afgelopen 12 maanden bedraagt 6,68%, terwijl het actuele verzuimcijfer van augustus 5,11% bedraagt (CBS 2e kw. sector openbaar bestuur komt uit op 5,6%).

Gekoerst wordt op 97% realisatie en een positief rekeningresultaat
Omdat de productie op schema ligt is de verwachting dat het jaarprogramma grotendeels wordt gehaald. Uiteraard is dit ook afhankelijk van de vraag vanuit de deelnemers. Op dit moment wordt verwacht dat de realisatie uitkomt op 97%. Dit past binnen de eerder afgesproken bandbreedte van 97-102%. Op financieel gebied is de verwachting dat wordt gekoerst op een positief resultaat van circa € 324K. Afhankelijk van de totale afname van uren eind december vindt afrekening plaats op basis van nacalculatie, met een definitief berekend uurtarief.

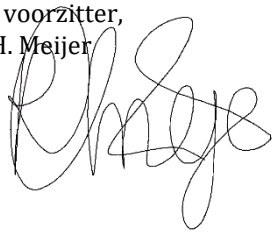
Afschaling in agrarisch toezicht IPPC-bedrijven en geluidsadvisering is nodig
Zoals genoemd zorgen zowel het uitbreken van de vogelgriep (geen controles mogelijk bij pluimveebedrijven) als het ontbreken van gekwalificeerde toezichthouders helaas voor een achterstand op de wettelijk controle-frequentie voor agrarische IPPC-bedrijven (Integrated Pollution Prevention and Control). Binnen deze sector wordt in 2024 gestart met de controles waar sprake is van een achterstand. Daarnaast wordt een groot beroep gedaan op onze geluidsadviseurs, besloten is daarom om minder aandacht te geven aan geluidsvragen met lagere milieurisico's. De verwachting is dat het afschalen op beide onderdelen niet tot vergrote risico's leidt.

We bereiden ons voor op uw opdracht voor 2024
We zijn gestart met de voorbereiding van het opstellen van het jaarprogramma 2024. Samen met de deelnemers wordt de inzet voor een schoon en veilig Drenthe in beeld gebracht. De Omgevingswet zorgt voor een grote verandering in ons werk. Als organisatie bereiden wij ons hier zo goed mogelijk, samen met alle ketenpartners, op voor. Eerder is al aangegeven dat de Omgevingswet zorgt voor een toename van inzet. U heeft verzocht om de impact van de Omgevingswet eerst goed in beeld te brengen en vervolgens te verwerken in een begrotingswijziging. Om het jaar 2024 goed van start te gaan vindt daarom nog besluitvorming plaats over prioriteiten, risico's en ambitieniveau. Uiteraard wordt u hierover geïnformeerd bij de aanbieding van het jaarprogramma.

Met deze rapportage en de toelichting daarop hopen wij u voor dit moment voldoende te hebben geïnformeerd. Wij verzoeken u de rapportage met deze toelichting ter informatie toe te zenden aan uw raden of staten.

Hoogachtend,
Het dagelijks bestuur van de RUD Drenthe,

De voorzitter,
R.H. Meijer



de secretaris,
M. Heidekamp-Prins



Bijlagen: Najaarsrapportage RUD Drenthe



Najaarsrapportage 2023

REGIONALE UITVOERINGSDIENST DRENTHE

1 JANUARI – 1 SEPTEMBER 2023

Colofon

De RUD Drenthe is de omgevingsdienst voor de inwoners en bedrijven van Drenthe. We hebben de milieukennis en -kunde, zijn betrouwbaar, innovatief en toekomstgericht. Samen met onze partners dragen we proactief en resultaatgericht bij aan een belangrijke taak: een schoon en veilig Drenthe. Nu én voor de volgende generaties.

Uitgave 20 oktober 2023
Regionale Uitvoeringsdienst Drenthe
Postbus 1017
9400 BA Assen
0800-9102
https://www.ruddrenthe.nl
Regiegroep@ruddrenthe.nl

Fotografie Voorwerk: Rudmer Zwerver - p3 Denise Jans
p5 Dutchmen Photography RED - p6 Encierro - p7 Werner Lerooy
p8 Jan Duker - p10 INTREEGUE Photography RED
p13+16 Jan Duker

Samenvatting



In het Jaarprogramma RUD Drenthe 2023 stond het devies 'rust en focus in de uitvoering' centraal. In deze Najaarsrapportage 2023 vertellen we op hoofdlijnen over de gerealiseerde dienstverlening in de periode 1 januari 2023 – 1 september 2023. Heeft de gecontroleerde aanpak positief uitgewerkt op de productiecijfers?

Realistisch programmeren gaf ons grip en de organisatie ligt op koers. We zien dat de opschaal-methode ruimte geeft bij het realiseren van de gezamenlijke ambitie 'een schoon en veilig Drenthe'. Voor 2023 was afgesproken om tijdelijk de productie-norm te verlagen. Dat is nuttig gebleken: het gemiddeld verzuim is teruggebracht tot 6,6% en de positieve trend vertaalt zich in de productiecijfers met een prognose van 97%. Op basis van de huidige baten- en lasten stand wordt verwacht dat we koersen op een positief rekeningresultaat.

We zijn het jaar gestart met de verwachting dat vanaf 1 juli 2023 de Omgevingswet inwerking zou treden. Dat werd uitgesteld naar 1 januari 2024. Op dit moment wordt gewerkt aan een impactanalyse op operationeel niveau. Daarin wordt beschreven bij welke kritische processen een structurele of incidentele impact wordt voorzien. De juiste koers definiëren zal in het laatste kwartaal nog een grote gezamenlijke inzet van alle deelnemers vragen. De afgelopen periode is zowel intern als in OPD-verband veel aandacht geweest voor het kunnen werken met de nieuwe regelgeving.

We nodigen u van harte uit om eventuele wensen en aandachtspunten die u na het lezen van dit document heeft, aan ons kenbaar te maken. In de maande-lijkse relatiegesprekken bespreken we de actuele dashboard-cijfers en onze dienstverlening met u. Uiteraard zijn wij graag bereid toelichting te geven wanneer uw College/Raden/Staten hierom verzoeken.

Het dagelijks bestuur van de Regionale Uitvoeringsdienst Drenthe

Voorzitter Robert Meijer en Secretaris Marjan Heidekamp

Inhoud

SAMENVATTING 3

1 TRENDANALYSE 5
Aandachtspunten in werkverdeling 5

2 DIENSTVERLENING 6
Toezicht en handhaven 6
Klachten en handhavingsverzoeken 8
Informeren en beoordelen 8
Adviseren en toetsen 9
vraagsturing 11

3 MENS EN ORGANISATIE 13
Capaciteit 13
Productiviteit 14
Opleiden en ontwikkelen 16

4 FINANCIËN 17
Inkomsten en uitgaven 17
Jaarprognose 18
Realistisch programmeren 20

1 Trendanalyse

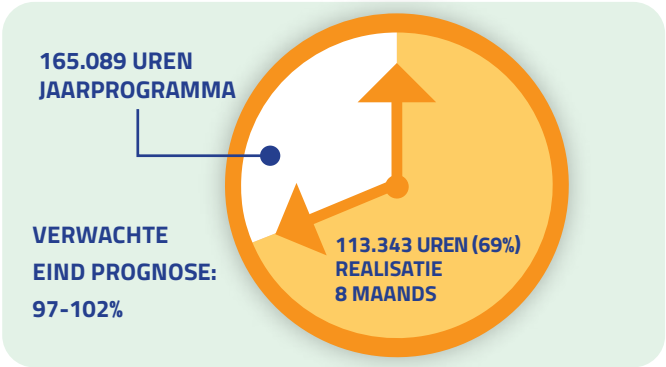


Het positieve beeld waarover we in de voorjaars-rapportage spraken, is realiteit geworden. We verwachten de groei waar te maken zoals is opgenomen in het Jaarprogramma 2023.

Op dit moment koersen we op een eindejaarsprognose van 97% realisatie. Dit is binnen de vastgestelde bandbreedte van 97 – 102% Een groot verschil met de 92 % realisatie in 2022. In 2022 kwamen we na 8 maanden uit op 60% realisatie, waar we nu 69% scoren.

Het gemiddeld verzuim is teruggebracht tot 6,6% wat lager is dan geraamd. We verwachten vanaf nu onze trainees in te kunnen zetten op de primaire processen. De nieuwe medewerkers zijn inmiddels goed ingewerkt, wat ten goede komt aan de verhouding tussen productieve-niet productieve uren en de overheadkosten doet verminderen. Bij de vorming van het Jaarprogramma 2024 gaan we de gehanteerde productienorm herbeoordelen.

PRODUCTIE 2023



Scherp duiden van impact en anticiperen op afwijkingen is met een dynamisch jaar op komst hard nodig. De RUD Drenthe kan steeds beter werk, mensen en geld op elkaar afstemmen. Er wordt informatiegestuurd gewerkt. De monitoring is met het nieuwe dashboard sterk verbeterd. De tijdsregistratie is actueel. We zien dat door de verbeterde analyse onze sturing op de totale opgave goed vorm krijgt.

AANDACHTSPUNTEN IN WERKVERDELING

De juridische specialisten ervaren een hoge werkdruk, en zitten inmiddels op 83% realisatie. Ook bij de geluidadviseurs zien we in relatie tot het aantal aanvragen een krappe bezetting wat voor langere afhandeltermijnen zorgt.

We willen tijdig, proactief en adequaat producten en diensten kunnen ontwikkelen. Innovatie mag daarbij niet ten laste komen van het primaire proces. Hiertoe wordt een meerjarige innovatieagenda opgesteld.

2 Dienstverlening

Onze wettelijke milieutaken zijn gekoppeld aan de zes omgevingswaarden afval, bodem, duurzaamheid, geluid, lucht en omgevings-veiligheid. De kwaliteit van de leefomgeving kan mede op basis hiervan worden gemeten, verantwoord en beoordeeld. We benadrukken dat onze inzet en impact gemeentegrens-overstijgend is.



VERGUNNEN, BESLUITEN, MELDEN EN ONTHEFFEN

In de Voorjaarsrapportage gaven we aan meerdere invloeden te zien op de productie, zoals een toename van vergunningaanvragen voor monovergisters en WKO's (warmte-koude opslag), een stijging in het aantal geluidsmetingen ten gevolge van warmtepompen en horeca gerelateerde klachten. In de afgelopen maanden heeft de toename van vergunningaanvragen voor monovergisters en meldingen WKO's doorgezet.

Onze inzet op de producten oprichtingsvergunningen en OBM's (omgevingsvergunning beperkte milieutoets) is na 8 maanden al groter dan in het jaarprogramma totaal is geprognotiseerd. Dit als gevolg van enkele complexere vergunningaanvragen en de monovergisters. Bij de aanvragen OBM voor een monovergister moet tegelijkertijd een melding in het kader van het Activiteitenbesluit worden gedaan. Daarnaast moeten bij de monovergisters ook de navergister of na-opslag voor het nog actieve digestaat worden gemeld.

Onze ureninzet op het product meldingen milieu loopt daardoor voor op de geprognotiseerde uren. Dit is mede een gevolg van een inhaalslag bij de oplever-controles door toezichthouders. Verwacht wordt dat onze ureninzet op het product melding milieu over de geprognotiseerde uren heen zal gaan.

TOEZICHT EN HANDHAVEN

Het bestuur heeft ervoor gekozen om in Drenthe voorrang te geven aan activiteiten gericht op het afdekken van de grootste milieurisico's. Selectie van te controleren bedrijven vindt daarom risicogericht plaats. De realisatie van het product 116 (RGT) loopt voor op de prognose. Dit wordt mede veroorzaakt door complexe handhavingstrajecten die in 2023 zijn ontstaan. De deelnemers zijn erop aangesproken dat voor deze trajecten (nog) geen aanvullende opdrachten zijn afgegeven. Wanneer dit alsnog gebeurt loopt de inzet in lijn met de prognose. De verwachting is dat aan het einde van 2023 alle opdrachten zijn verstrekt en de ingebrachte uren voor dit product zijn gerealiseerd.

Door het uitbreken van de vogelgriep en het ontbreken van gekwalificeerde toezichthouders lopen we achter op de wettelijk verplichte controlefrequentie voor agrarische IPPC-bedrijven (Integrated Pollution Prevention and Control). Om de achterstand niet verder



te beperken leiden wij toezichthouders op die, op termijn, aan de wettelijke kwaliteitscriteria voldoen.

Met de keuze aanvullende opdrachten voor complexe VTH-taken zoveel mogelijk vooraf in het jaarprogramma op te nemen, kunnen de opgaven in de fysieke leefomgeving effectief worden uitgevoerd zonder afbreuk te doen aan risicogericht toezicht. Deze projectmatige wijze van werken wordt als prettig en effectief ervaren.

Op product 128, Ketentoezicht, verwachten we een achterstand niet geheel in te kunnen lopen. Door vertrek van twee medewerkers hebben we minder uren op dit product ingezet dan was geprognotiseerd. Ervaren milieu toezichthouders zijn nauwelijks aan te trekken.

Binnen ketentoezicht richten we ons primair op drie projecten; grondstromen, asbest en co-vergisting. Daar waar mogelijk voeren we de projecten uit vanuit de samenwerking Noordelijk Ketentoezicht met de FUMO en ODG.

- Binnen het project grondstromen zijn 7 bedrijven bezocht waar in totaal 50 overtredingen zijn geconstateerd en is 15.000 ton gevaarlijk afval getraceerd dat als ongevaarlijk te boek stond.
- Bij het project asbest worden verschillende databronnen, waaronder het LMA en het LAVS (Landelijk Meldpunt Afvalstromen en Landelijk Asbestvolgsysteem), met elkaar vergeleken. Hierbij ligt het accent op het mogelijk meer afvoeren van asbest door afvalbedrijven dan er theoretisch aan asbest is binnen gekomen. Een niet kloppende balans kan duiden op illegale asbestsaneringen. Wanneer hier sprake van is wordt strafrechtelijk opgetreden.
- Voor het project co-vergisting zijn in Noord-Nederland 34 geregistreerde co-vergisters bezocht. Tijdens deze bezoeken zijn monsters genomen van het digestaat. In monsters van 23 co-vergisters zijn gehalten aan amfetamine en verhoogde gehalten zware metalen aangetroffen. Er is sprake van een verontrustend resultaat. Voornamelijk omdat dit digestaat normaliter wordt uitgereden over grasland waardoor de aangetroffen stoffen in ons voedselketen terecht kunnen komen.



Onze inzet op het product 400, Asbest, is groter geweest dan verwacht. Dit wordt mede veroorzaakt doordat dit product een grote vraaggestuurde component heeft. Onze ervaring is dat in het laatste kwartaal van een jaar minder asbest sloopmeldingen worden ingediend. Mede hierdoor prognosticeren wij dat onze inzet op dit product gelijk is aan het Jaarprogramma 2023.

Op energietoezicht (product 17000) zien we een overschrijding maar dekking van de uren komt voort uit 2 bronnen; vanuit de deelnemersbijdragen én vanuit de Specifieke Uitkering Toezicht en Handhaving Energiebesparingsplicht (SPUK). Uitsplitsing van de uren laat zien dat er 1.124 uur ten laste komen van de deelnemers en dat 3.018 uur kan worden gefinancierd vanuit de SPUK-subsidiegelden. Onze verwachting is dat we in de laatste maanden circa 2.250 uur in gaan zetten op energietoezicht. Deze uren worden voornamelijk gedekt door SPUK-gelden.

De inzet op vrije veld controles bodem is minder dan geprognotiseerd, dit kan milieuschade in de toekomst tot gevolg hebben.

KLACHTEN EN HANDHAVINGSVERZOEKEN

Het product 120 bestaat uit klachten en meldingen ongewoon voorval. Dit product is vraaggestuurd. De huidige vraag is minder dan verwacht. Hierdoor loopt onze inzet achter op de ingebrachte uren. De verwachting is dat we dit jaar in totaal 85% van de ingebrachte uren daadwerkelijk gaan besteden.

INFORMEREN EN BEOORDELEN

Op het product “500 Juridische Ondersteuning” hebben wij in de voorjaarsrapportages aangegeven een verdubbeling te verwachten. We zien dat deze prognose is uitgekomen. In het Jaarprogramma 2023 is 2492 uur opgenomen. Inmiddels constateren we een overschrijding en verwachten we eind dit jaar op 4600 uur uit te komen. Met de Omgevingswet in aantocht zien we dat meer uren op ‘vakinhoudelijk overleg’ worden geschreven. Onze juristen zijn veelvuldig betrokken bij dossiers dwars door de organisatie heen, en hun inzet draagt direct bij aan de productie.

In Drenthe bevinden zich 33 bedrijven die vallen onder de werking van de PRTR-verordening (Pollutant Release Transfer Register). Dit betekent dat ze jaarlijks een elektronisch milieujaarverslag bij het bevoegd gezag in moeten dienen. De beoordeling en de uiteindelijke accordering wordt uitgevoerd binnen het product 127 (Beoordelen eMJV's). De beoordelingen zijn door ons uitgevoerd. Door het ontbreken van de juiste gegevens hebben wij veel e-MJV's nog niet kunnen accorderen. Mede hierdoor loopt onze inzet iets achter op onze prognose. De verwachting is dat we dit in de laatste vier maanden in lopen.

ADVISEREN EN TOETSEN

Het percentage bodemuren bij milieu specialistische taken is hoog. Dit komt doordat er vaker bodem-adviezen worden opgesteld bij vergunningstrajecten. Deze werkwijze voorkomt dat er veel losse bodem-zaken binnenkomen. De realisatie op product 200 bodem ligt dan ook lager.

We worden steeds vaker bevraagd voor integrale advisering bij omgevingsvisies en omgevingsplannen. Intern zijn we bezig om de samenwerking met onze adviseurs efficiënter en effectiever te maken door ze nog eerder in het vergunningenproces te betrekken. De eerste tekenen zijn heel positief. Hierdoor zijn de doorlooptijden bij meerdere integrale adviezen al korter geworden.

Wendbaarheid blijft van belang in ons werkveld waar maatschappelijke en politieke ontwikkelingen van grote invloed zijn op de vraag. We zien dat een integrale bestuurlijke aanpak en een heldere prioritering om op- en af te kunnen schalen belangrijk blijven voor een gezonde bedrijfsvoering.

In het Jaarprogramma 2023 stonden enkele regionale onderwerpen van groot maatschappelijk belang, zoals de energietransitie, duurzaamheid en de circulaire economie. We hebben onze opdrachtgevers hierin begeleid door middel van onder meer het Kenniscafé Leefomgeving. Het Kenniscafé is in het leven geroepen om op een informele manier kennis en ervaringen te delen. Doel is uit te dragen dat de bodem oplossingen biedt voor maatschappelijke opgaven in de fysieke leefomgeving, zoals woningbouw en energietransitie. Eind juli 2023 is samen met de gemeente Hoogeveen stilgestaan bij de noodzaak de bodem te gebruiken bij de energietransitie.

WENDBAAR WERKEN ONDER DE OMGEVINGSWET

We doen ons uiterste best om de overgang naar de Omgevingswet zo gestructureerd mogelijk te laten verlopen maar zijn realistisch genoeg om opstart-problemen te verwachten. Ook in de maanden mei, juni, juli en augustus was de inzet van ons Projectteam Omgevingswet, om de RUD Drenthe intern gereed te stomen, onverminderd hoog. Enkele voorbeeldactiviteiten:

- De informatie-, meld- en vergunningsplicht-structuur noodzaakt tot het opstellen van gewijzigde procedurebeschrijvingen.
- We hebben een project opgestart om alle brieven-sjablonen aan te passen naar nieuwe terminologie.
- We brengen technische veranderingen in het zaaksysteem aan.
- Middels "sprints" (korte afgebakende ontwikkel-opdrachten) zorgen we dat nieuwe zaaktypes per 1 januari correct werken wanneer deze vanuit het DSO bij de RUD Drenthe binnenkomen.
- Een meerderheid van onze opdrachtgevers heeft inmiddels de Mandaatregeling Omgevingswet vastgesteld.
- Om de keuzes en kansen adequaat in beeld te brengen is Bureau Seinstra gevraagd om een Plan van Aanpak Omgevingswet.
- De vertaling van acties en maatregelen gebeurt met een Impactanalyse Omgevingswet.



BODEM

Met de komst van de Omgevingswet gaat het bevoegd gezag van een deel van de bodemtaken over van de provincie naar de gemeenten. De gemeente krijgt andere rollen (bijvoorbeeld bevoegd gezag sanering van grond) en nieuwe instrumenten om hier invulling aan te geven (Omgevingsplan). Om tot uniforme regelgeving te komen wordt samen met de werkgroep Bodem van het OPD (Omgevings Platform Drenthe) gewerkt aan het ontwikkelen van een ‘blauwdruk bodemregels voor in het omgevingsplan’. Inmiddels zijn de eerste conceptregels opgesteld en landelijk met andere Omgevingsdiensten afgestemd. De verwachting is dat de set met regels in het najaar 2023 aan onze gemeenten kan worden voorgelegd.

Onze bodemspecialisten worden bij sommige gemeenten in een vroeg stadium betrokken bij de vorming van omgevingsplannen. De RUD Drenthe geeft op basis van inhoudelijke expertise en ervaring input voor de specifieke regels van de individuele deelnemers. Op deze manier kunnen we Drenthe-breed de inhoud uniform houden, en toch ook ruimte bieden aan lokale accenten.

GELUID

We zien dat afstemming met onze deelnemers in een vroeg stadium over VTH-vereisten en impact op de leefomgeving prettig werkt. Onze geluidsadviseurs worden bijvoorbeeld soms betrokken bij nieuwe ontwikkelingen zoals Padelbanen, Picklebalbanen, warmtepompen, grootschalige energieopslag etc. Door in omgevingsplannen of andere beleidsstukken vooraf regels hierover vast te leggen kunnen problemen en klachten achteraf voorkomen worden.

Er is al langere tijd sprake van hoge werkdruk bij de geluidadviseurs. Met de huidige bezetting is het grote aantal openstaande zaken niet beheersbaar. Termijnen waarin advies kan worden gegeven worden steeds langer. De interne organisatie, opdrachtgevers maar ook bedrijven en particulieren ondervinden hiervan hinder. De geluidadviseurs moeten het werk de komende periode prioriteren. Zo krijgen APV-gerelateerde opdrachten (Algemene Plaatselijke Verordening) of opdrachten met betrekking tot laagfrequent geluid beperkt aandacht.

We merken ook dat regelmatig incomplete of onduidelijk geformuleerde dossiers aan worden geleverd. Het kost veel tijd om samen met de juiste contactpersoon

helderheid te krijgen in de exacte vraagstelling. Goede onderlinge samenwerking bij de opdrachtverstrekking kan zorgen voor een efficiencyslag.

LUCHT

Door de einddatum van de SDE-subsidie (Stimulering Duurzame Energieproductie en Klimaattransitie) kwamen net voor de zomervakantie naar verhouding meer aanvragen voor monomestvergisting binnen. Voor deze vergisters moet een OBM worden aangevraagd. De aanvrager kan gebruik maken van de SDE-subsidie op het moment dat de OBM is verleend. In korte tijd is een standaard protocol opgesteld voor lucht en geur om de overvloed aan aanvragen van monomestvergisting af te kunnen handelen. Dit bracht een piek in werkzaamheden met zich mee.

Het plan van aanpak voor geur op het ETP-terrein (Energie Transitie Park), inclusief de uitbreiding van het e-neuzen netwerk, is goedgekeurd en de uitvoeringsfase is opgestart.

De bezetting bij de luchtadviseurs is redelijk op sterkte. De nieuw aangetrokken collega's zijn inmiddels zelfstandig inzetbaar en zaken worden binnen de gestelde termijnen afgehandeld. Wel zien we dat diverse verzoeken die niet tot de reguliere productie behoren blijven liggen. Hierbij kan gedacht worden aan een uitvraag van Rijkswaterstaat om informatie aan te leveren, meedoen aan de monitoringsronde van het CIMLK (Centraal Instrument Monitoring Luchtkwaliteit) maar ook een proactieve bijdrage aan omgevingstafel initiatieven in het kader van de Omgevingswet. Voor adviesverzoeken op stikstofdossiers (geen reguliere milieutaak) verwijzen wij gemeenten nu - vanwege de toegenomen werkdruk- door naar de provincie.

OMGEVINGSVEILIGHEID

We zien dat bij veel OBM-meldingen voor monovergisters er op het gebied van Externe Veiligheid nogal wat aan schort. Deze aanvragen moeten door de bedrijven worden aangevuld. Herbeoordeling van het forse aantal dossiers gaf grote werkdruk. We hebben rekening te houden met de subsidietermijn waarbinnen aanvragen afgehandeld moeten zijn. Door goede interne samenwerking met vergunningverleners is het gelukt om tempo te houden in de afhandeling.

De monomestvergisters worden in het Register externe veiligheidsrisico's (REV) geregistreerd en zijn op de Atlas Leefomgeving zichtbaar. Deze vergisters hebben allemaal een risicocontour van 50 meter. Er zijn geen situaties gemeld waar binnen de veiligheidscontour een kwetsbaar object aanwezig is of kan zijn. In een tweede fase moeten voor deze mestvergisters nog de navergisters of na-opslagen voor het actieve digestaat worden gemeld. Ook deze navergisters of na-opslagen moeten in het REV worden geregistreerd. Verwachting is dat deze beoordelingen ook weer onder tijdsdruk staan.

VRAAGSTURING

De RUD Drenthe is een vraaggestuurde organisatie. We maken daarbij onderscheid in onvoorziene extra opdrachten, voorziene extra opdrachten, meerwerk en minderwerk.

Te voorziene extra opdrachten moeten worden opgenomen in het Jaarprogramma. Voor niet te voorziene extra opdrachten wordt nadien een extra opdracht verleend. Denk hierbij aan projecten handhavingszaken, complexe toezichtzaken, zeer complexe vergunningen en de inzet na calamiteiten, milieucriminaliteit en klachten. Meer- en minderwerk wordt verantwoord in de tussentijdse rapportages en verrekend in de Jaarrekening 2023. Ons bestuur heeft alle opdrachtgevers geadviseerd hiervoor ruimte op te nemen in het Jaarprogramma of in de eigen begroting. Hierbij kan gedacht worden aan de toe- of afname in het aantal meldingen, overvraag aan klachten, adviesvragen en vergunningaanvragen ten opzichte van de basisafspraken. Het meerwerk door calamiteiten, incidenten en rampen wordt ook achteraf in rekening gebracht bij de betreffende opdrachtgever. Denk hierbij aan asbestbranden, afvalbranden of inzet bij rampen zoals veenbranden of overstromingen.De extra inzet voor BOA-taken en Luchtadvies is structureel in de Begroting opgenomen en deze wordt net als in voorgaande jaren achteraf verrekend op basis van gerealiseerde inzet. Net als in 2022 wordt te voorzien meerwerk opgenomen in het Jaarprogramma 2023 en achteraf verrekend op basis van gerealiseerde Inzet.

Met inzicht in de totaal geproduceerde uren waaarover de kosten worden verdeeld kan een uurtarief worden berekend. In Hoofdstuk 4 leest u hierover meer. In de tabel op pagina 12 presenteren wij per deelnemer de geprognosticeerde inzet tot 31 december 2023 met in 2 kolommen het effect van de verschillende uurtarieven uitgelegd. Om deze berekeningen te maken zijn de uren voor de laatste vier maanden per deelnemer zo goed als mogelijk ingeschat en vervolgens afgerekend tegen de voorlopig herrekende tarieven.

PROGNOSE EXTRA OPDRACHTEN 2023

	PROGNOSE UREN	VERWACHTE AFREKENING (UURTARIEF € 118,71)	VERWACHTE AFREKENING (UURTARIEF € 113,08)
Gemeente Aa en Hunze	453	53.776	51.227
Gemeente Assen	166	19.706	18.772
Gemeente Borger-Odoorn	608	72.176	68.755
Gemeente Coevorden	1.274	151.237	144.069
Gemeente Emmen	695	82.503	78.593
Gemeente Hoogeveen	102	12.108	11.535
Gemeente Meppel	228	27.066	25.783
Gemeente Midden-Drenthe	369	43.804	41.728
Gemeente Noordenveld	127	15.076	14.362
Gemeente Tynaarlo	5	594	565
Gemeente Westerveld	2	237	226
Gemeente De Wolden	25	2.968	2.827
Provincie Drenthe	3.238	384.383	366.166
TOTALE BATEN	**7.292**	**865.633**	**824.609**

Twee voorbeelden van extra onvoorziene opdrachten zijn bijvoorbeeld:

- Een agrarisch bedrijf waar herhaaldelijk meerdere overtredingen zijn geconstateerd. Bijvoorbeeld ‘het in of op de bodem brengen van afval’, waarbij compost waar afval in is verwerkt wordt uitgereden over het land. Bij de betreffende gemeente is het dossier sinds januari onder de aandacht wat veel inzet van onze juristen, buitengewoon opsporingsambtenaren, toezichthouders, adviseurs en vergunningverleners vraagt.
- Bestuursdwang (mei 2023) bij een inrichting die in grote voertuigen handelt. Een vrij unieke situatie aangezien we zelden overgaan tot spoedeisende bestuursdwang. Dit vanwege geloosde olie in de regenafvoer binnen de inrichting en dreigende grote buien waardoor het risico bestond op meer vervuiling in de aangrenzende sloot.
  Er werd goed samengewerkt en zeer snel geschakeld tussen handhavers van de gemeente, de RUD Drenthe, het Waterschap en de milieupolitie. Het terrein is schoongemaakt en de overtreding binnen een dag opgelost.

3 Mens en organisatie



Mede dankzij onze specialisten in milieuwet- en regelgeving waarborgen we een optimale kwaliteit van de leefomgeving in Drenthe.

CAPACITEIT

De arbeidsmarkt is dusdanig lastig dat het vinden van voldoende gekwalificeerde medewerkers een uitdaging blijft. Voor het aantrekken van nieuwe medewerkers werken we daarom met de ODG en FUMO samen in een arbeidsmarktcampagne ‘de Noordelijke Omgevingsdiensten’.

In de afgelopen periode waren we aanwezig bij de start van het schooljaar, met stands op carrière evenementen en stagemarkten bij diverse Hogescholen. Ook op de Noordelijke Banenbeurs in Groningen waren we actief. Eén vacature is ingevuld door een kandidaat die wij daar hebben leren kennen.

In de afgelopen periode ontstonden 7 vacatures. Voor 5 vacatures vonden wij een passende kandidaat, waarbij één vacature ingevuld is door een interne kandidaat. Door interne doorstroming te faciliteren beogen wij dat medewerkers hun werkplezier behouden en zich daardoor voor langere tijd aan onze organisatie verbinden. Voor specialistische functies op het gebied van bijvoorbeeld bodem en geluid blijft het lastig geschikte kandidaten te vinden.

We groeien gestaag door naar de beoogde vaste formatie per 31 december 2023. Het groeimodel is in het Jaarprogramma onder kolom 2023 doorgevoerd. Het verwachte restant 2023 en de groeimodeluren voor RGT en Energie 2024 zijn opgenomen in de Begroting voor 2024. We gaan ervan uit dat, wanneer we de groei niet geheel kunnen waarmaken we dat alsnog in 2025 realiseren (uitloopjaar in opschaling). Dit uitgangspunt is als afspraak opgenomen in het Jaarprogramma 2023. Het effect van de invoering van de Omgevingswet en de overige projecten op de formatie en bezetting is nu nog niet aan te geven.

De huidige formatie bedraagt 193 medewerkers in vaste dienst. Daarnaast hebben we ongeveer 35 personen op inhuurbasis aan het werk.

FORMATIE RUD DRENTHE 2023 (AANTAL MEDEWERKERS)

	VAST	INHUUR	TOTAAL
januari	171	39	210
februari	176	42	218
maart	182	42	224
april	183	42	225
mei	183	42	225
juni	187	41	228
juli	189	38	227
augustus	193	35	228

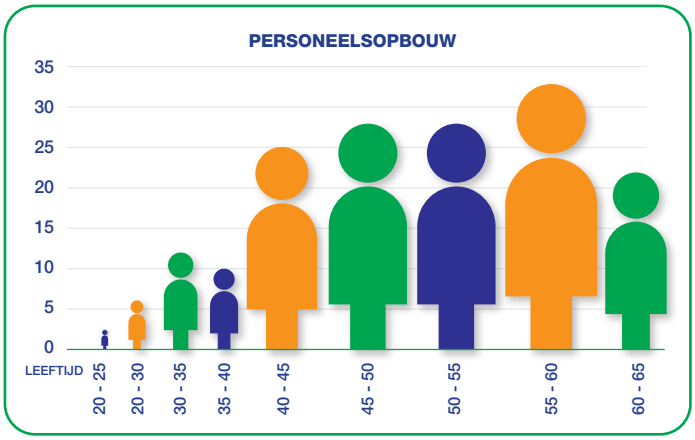
GROEIMODEL

Het officiële meetmiddel waarmee de omvang van een functie wordt aangeduid is fte (fulltime-equivalent). Om aan het groeimodel zoals in de Begroting 2024 te voldoen verwachten we te koersen op een bezetting per 31 december 2023 van 176 fte vast en 24 fte inhuur met een totaal van 200 fte.

Het percentage vast-flexibel blijft ongeveer gelijk. De omvang van onze inhuur is op dit moment 15 % van de totale personele capaciteit. In ons personeelsbeleid zetten we stevig in op het boeien en binden van onze medewerkers waardoor inhuur minder vaak nodig is. Daarentegen blijft een flexibele schil onontbeerlijk om de productie aan te kunnen passen op de fluctuerende vraag of op factoren zoals ziekte.

De gemiddelde leeftijd bedraagt 49 jaar. De leeftijdsverdeling wordt in de grafiek hieronder weergegeven.

LEEFTIJDSOPBOUW



PRODUCTIVITEIT

De productiviteit wordt bepaald door de beschikbare uren per fte te bepalen na aftrek van niet productiviteit. Dit wordt elk jaar opnieuw vastgesteld (o.i.v. ziektepercentage en verlof). Voor 2023 is deze bepaald op 1.239 uur. We zien dat 84% van onze medewerkers bijdraagt aan het primaire proces.

In deze krappe arbeidsmarkt is het noodzakelijk om structureel ruimte te hebben voor het opleiden van nieuwe medewerkers. In de komende periode gaan wij verder aan de slag met een organisatie breed ‘onboarding’ programma. Nieuwe medewerkers voelen zich zo sneller thuis in de nieuwe werkomgeving en raken sneller verbonden aan de organisatie. Dit verhoogt het werkplezier en maakt dat nieuwe medewerkers sneller productief zijn.

Zij-instromers en trainees vervullen in toenemende mate onze vacatures. Dit zijn medewerkers die veelal nog niet op het gewenste kennis- en/of ervaringsniveau zitten. Lopende het boekjaar zien we snel rendement van onze intensieve inwerkaanpak. Wanneer trainees eenmaal voldoende opgeleid zijn worden zij direct op lopende zaken gezet en dragen bij aan hogere productiecijfers.

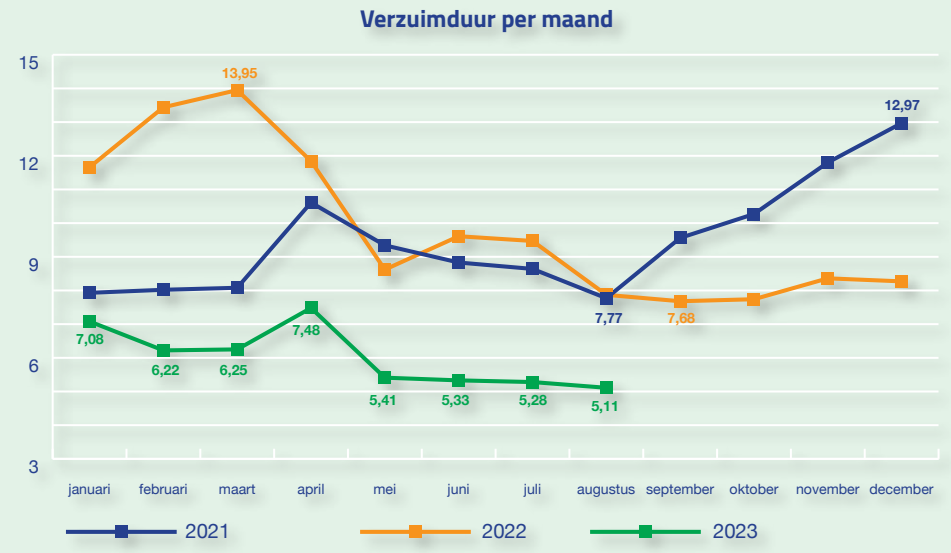
In alle teams besteden we aandacht aan de uitkomsten van het preventief medisch onderzoek. Deze uitkomsten stonden o.a. in het teken van werkgeluk, werkdruk en vitaliteit. De komende maanden worden er concrete acties ontplooit in het kader van verzuimpreventie. Zo hebben we bijvoorbeeld op beide vestigingen vers fruitdisplay’s geplaatst en vinden vitaliteit workshops plaats. We zien dat onze teams het prettig vinden dat er aandacht voor deze aspecten is. Bespreekbaar maken van (het voorkomen van) stress draagt bij aan een positief werkklimaat.

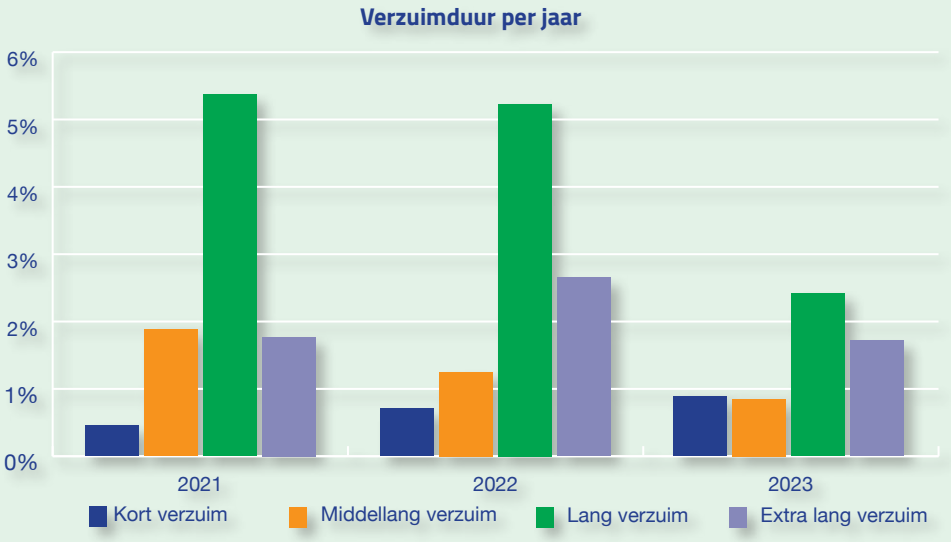
DALEND ZIEKTEVERZUIM

We blijven onverminderd inzetten op verzuimbegeleiding, zowel vanuit de eigen organisatie als vanuit de arbodienst. Hierdoor komen we sneller tot interventies en hebben we meer persoonlijke aandacht voor de verzuimende medewerker. Er kan dan eerder in het proces vastgesteld worden wat er nodig is om zo spoedig mogelijk tot een goed en gezond herstel te komen.

In het Jaarprogramma en de (Begroting) van 2023 is uitgegaan van een realistisch ziektepercentage van 9 procent. Het gemiddelde ziekteverzuimpercentage in de maand augustus 2023 kwam uit op 5,11%. In augustus 2022 was het 7,87%. Het voortschrijdend verzuim (het gemiddelde verzuim van 12 achtereenvolgende maanden) bedraagt 6,68%, hetgeen 4,24% lager is dan dan vorig jaar. We zien dus een sterk dalende trend.

VERZUIMCIJFERS JAREN 2021, 2022 EN 2023





Categorie kort verzuim
0 t/m 7 dagen

Categorie middellang verzuim
8 t/m 43 dagen

Categorie lang verzuim
43 t/m 365 dagen

Categorie extra lang verzuim
366 t/m 730 dagen



OPLEIDEN EN ONTWIKKELEN

Een leven lang leren is een belangrijk speerpunt binnen onze organisatie. Wij stimuleren daarom de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers. Doorgroeikansen en opleidingsmogelijkheden verhogen het werkplezier en bevorderen de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. De afgelopen periode boden we alle medewerkers de gelegenheid om zich de nieuwe manier van werken onder de Omgevingswet eigen te maken. Zo haken wij aan bij landelijke netwerkbijeenkomsten (bv DSO, VNG), volgen webinars van bijvoorbeeld Informatiepunt Leefomgeving (IPLO) en geven intern vakspecifieke presentaties over de veranderende regelgeving.

Met de kwaliteitscriteria in de hand, kijken wij hoe zij-instromers en trainees effectief kunnen worden opgeleid. Het inwerken van deze groep nieuwe medewerkers vraagt veel zorgvuldigheid, tijd en aandacht. Wij werken met vaste begeleiders om hen houvast te bieden. Met onze gestructureerde aanpak voor kennisoverdracht krijgen zij de beste startkwalificaties.

4 Financiën



De cijfers over de afgelopen acht maanden laten wederom een voorzichtig positief beeld zien. De trend die in de Voorjaarsrapportage benoemd was, zet zich door. Dit betekent dat de jaarprognose eveneens positief is.

INKOMSTEN EN UITGAVEN

De tussentijdse cijfers laten zien dat de lasten iets achterblijven bij de begroting, terwijl de baten hoger zijn dan verwacht. Hierna wordt per onderdeel ingegaan op de afwijkingen, en wat dat mogelijk betekent voor het verwachte eindresultaat over het gehele boekjaar 2023.

Het incidentele budget wat nodig was om het inrichtingenbestand om te kunnen zetten naar MBA's blijft achter bij de raming, wat een voordeel ten opzichte van de begroting veroorzaakt. Ook in 2024 zal hier nog inzet op worden gepleegd. Voorzichtigheidshalve waren bij de begrotingswijziging nog niet alle SPUK-baten ingeboekt, om risico's bij de eindverantwoording te minimaliseren. Nu de monitoringsystemen hun werk beginnen te doen kunnen wij een betere inschatting maken van de opbrengsten. Wij verwachten dat aan het einde van het jaar ongeveer € 0,5 mln. meer SPUK-subsidie kan worden ontvangen dan waar wij rekening mee hadden gehouden. Deels is dit bedrag gebruikt voor extra personele inzet, één van de aanleidingen voor de (gering) hogere personeelslasten. De projectbaten blijven achter terwijl de projectkosten juist hoger zijn. Dit wordt deels veroorzaakt doordat er voor een aantal extra opdrachten nog geen ondertekend opdrachtformulier is ontvangen. Wij verwachten dat zich dit in de jaarprognose nivelleert. De post onvoorzien is ingezet ter dekking van diverse onverwachte uitgaven op de begroting. Deze hogere lasten zijn door de gehele begroting heen verantwoord, waardoor onvoorzien zelf een voordeel laat zien.

Als laatste zijn er geringe voordelen op de bedrijfsvoeringkosten en de legesopbrengsten. Door de stijging van de rente op de kapitaalmarkt kunnen we een hogere financiële baat in het resultaat verantwoorden. Verder verlaagt het lagere percentage inhuur de totale personeelskosten ten opzichte van de voorjaarsrapportage.

In de tabel “inkomsten en uitgaven over de periode 1 januari 2023 – 1 september 2023” zijn de financiën afgezet tegen 8/12 deel van de budgetten uit de begrotingswijziging. Bij de voorjaarsnota werd over de eerste vier maanden een positief resultaat gemeld van € 139.000. Deze trend heeft zich voortgezet, wat heeft geleid tot een positief resultaat over acht maanden van € 316.000.

OVERZICHT INKOMSTEN EN UITGAVEN OVER DE PERIODE 1 JANUARI 2023 - 1 SEPTEMBER 2023 (BEDRAGEN X € 1.000)

	BEGROTINGSWIJZIGING 2023 (8/12 DEEL)	REALISATIE T/M AUGUSTUS	AFWIJKING
BATEN			
Deelnemersbijdragen	12.949	12.949	-0
Legesopbrengsten	133	200	67
Projectbaten	710	509	-201
Financiële baten	-	62	62
Aan derden doorbelaste kosten	64	101	36
SPUK baten	286	555	269
Totale baten	14.143	14.376	233
LASTEN			
Personeelslasten	10.638	10.793	-155
Bedrijfsvoeringskosten	2.026	1.940	86
Legeskosten	100	140	-40
Projectkosten	1.029	1.075	-46
Financiële lasten	-	-1	1
Incidentele lasten	267	113	154
Onvoorzien	83	-	83
Totale lasten	14.143	14.060	83
SALDO	**-0**	**316**	**316**

JAARPROGNOSE

De prognose voor het totale boekjaar laat een (gering) positief resultaat zien wat op dit moment becijferd wordt op € 324.000. Het te verwachten resultaat aan het einde van het jaar is geprognotiseerd op onderstaande baten en lasten:

REKENINGRESULTAAT 2023

	BEGROTINGSWIJZIGING 2023	JAARPROGNOSE 2023
TOTALE BATEN	21.215	21.818
TOTALE LASTEN	21.215	21.494

De totale geproduceerde uren (jaarprogramma en projecten) waarover de kosten moeten worden verdeeld blijven echter enigszins achter bij de verwachting. Mocht de realisatie onder de 100% (9.867 uur) uitkomen dat heeft dit gevolgen voor het uurtarief. Bij een verwachte productie van 97% (meest realistische scenario) stijgt het uurtarief van € 115,21 naar € 118,71. Wordt er een productie van 102% behaald dan daalt het uurtarief naar € 113,08.

Dit is vanzelfsprekend een inschatting; bij het opstellen van de Jaarrekening wordt een definitieve berekening gemaakt. De afrekening vindt plaats op basis van daadwerkelijk geleverde inzet vermenigvuldigd met het nacalculatorisch uurtarief op basis van werkelijke lasten verdeeld over het totaal te verrekenen aantal uren. In de 8-maands berekeningen zijn de uren voor de laatste vier maanden per deelnemer zo goed als mogelijk ingeschat en vervolgens afgerekend tegen het (voorlopig) herrekende uurtarief.

In onderstaande tabel wordt de te verwachten afrekening van de deelnemersbijdrage voor het jaar-programma uitgelegd:

PROGNOSE JAARPROGRAMMA 2023

	PROGNOSE BIJ 97% (UURTARIEF € 118,71)	PROGNOSE BIJ 102% (UURTARIEF € 113,08)	VOORSCHOT CONFORM BEGROTINGS-WIJZIGING	VERWACHTE AFREKENING BIJ UURTARIEF € 118,71	VERWACHTE AFREKENING BIJ UURTARIEF € 113,08
Gemeente Aa en Hunze	709.004	717.697	-674.911	34.093	42.786
Gemeente Assen	1.136.144	1.138.276	-1.149.951	-13.808	-11.675
Gemeente Borger-Odoorn	931.957	945.024	-929.034	2.923	15.990
Gemeente Coevorden	1.457.271	1.502.237	-1.416.609	40.662	85.628
Gemeente Emmen	3.328.145	3.311.066	-3.547.132	-218.987	-236.066
Gemeente Hoogeveen	1.447.324	1.444.436	-1.319.085	128.239	125.351
Gemeente Meppel	1.051.870	1.051.773	-1.198.421	-146.551	-146.648
Gemeente Midden-Drenthe	1.517.044	1.535.653	-1.512.604	4.440	23.049
Gemeente Noordenveld	880.882	887.440	-818.740	62.142	68.700
Gemeente Tynaarlo	861.291	865.497	-811.127	50.164	54.370
Gemeente Westerveld	888.415	885.136	-911.214	-22.799	-26.078
Gemeente De Wolden	1.116.474	1.119.728	-1.106.620	9.854	13.108
Provincie Drenthe	3.746.853	3.708.948	-4.028.603	-281.750	-319.655
TOTALE BATEN	**19.072.675**	**19.112.908**	**-19.424.051**	**-351.376**	**-311.143**

REALISTISCH PROGRAMMEREN

Onze organisatie is grotendeels vraaggestuurd ingericht. Dat de productie op schema loopt laat zien dat de bezetting past bij de gevraagde productie. We kunnen goed voorzien in de opgaven vanuit onze deelnemers. In de zomermaanden zagen we een afname van de productie, maar nemen ook de kosten van inhuur (tijdelijk) af. Ingehuurde medewerkers factureren immers niet in de vakantieperiode. De flexibele schil zorgt voor een tijdige op- of afschaling. De ingehuurde medewerkers zijn vaker bereid om hun opdracht om te zetten in een vast dienstverband. Door een verdere stijging van de vaste salariskosten zien we een grotere daling van de inhuurkosten in de laatste maanden. We groeien naar het begrotingsniveau toe.

Bij de prognoses zijn wij uitgegaan van een aantal veronderstellingen en voorspellingen. Ondanks de inspanning om zo realistisch mogelijk te ramen willen wij er op wijzen dat de RUD Drenthe niet alle variabelen in de hand heeft om uiteindelijk het geprognosticeerd resultaat en aantal uren te behalen. Vooral bij een onderschrijding van de uren in het jaarprogramma of lagere inzet van de uren voor de extra opdrachten zal het uurtarief gaan stijgen en zullen de lasten over hetzelfde aantal deelnemers verdisconteerd worden. De overige bedrijfsvoeringkosten kunnen we enigszins beïnvloeden door tijdig de realisatie en de budgetten te monitoren en eventueel bij te sturen.



Hieronder treft u een overzicht van de daadwerkelijke urenrealisatie tot 1 september 2023 aan.

	PRIORITEIT	VRAAG-GESTUURD	UREN JAAR-PROGRAMMA	UREN REALISATIE	BESTEED%
Drentse maat			95.832	66.419	69%
Bodem			6.450	3.596	56%
121 Meldingen Besluit bodemkwaliteit	1	ja	2.696	1.369	51%
122 Melding calamiteit bodem	1	ja	46		
123 Toezicht bodemaspecten Wm-inrichtingen - tanksaneringen	1	ja	85	67	79%
124 Toezicht Besluit bodemkwaliteit	2	nee	2.081	1.363	65%
125 Toezicht niet ernstige gevallen bodemsanering	1	ja	17	16	94%
126 Toezicht gebiedsgericht milieu	2	nee	1.525	781	51%
Toezicht en Handhaving			57.248	42.179	74%
116 RGT	2	nee	38.103	30.791	81%
120 Klachten	1	ja	6.624	3.772	57%
127 Beoordelen eMJV's	2	nee	1.051	577	55%
128 Ketentoezicht	2	nee	3.638	1.623	45%
400 Asbest	1	ja	7.832	5.416	69%
Vergunningen			32.134	20.644	64%
101 Omgevingsvergunning Milieu - Oprichtingsvergunning	1	ja	1.639	1.801	110%
102 Omgevingsvergunning Milieu - Revisievergunning	1	ja	3.632	1.750	48%
103 Omgevingsvergunning Milieu - Milieuneutrale wijziging	1	ja	2.739	1.621	59%
104 Omgevingsvergunning Milieu - Veranderen	1	ja	2.234	1.504	67%
105 Omgevingsvergunning Milieu - OBM	1	ja	1.255	1.714	137%
106 Omgevingsvergunning Milieu - Actualiseren	2	nee	587	259	44%
107 Maatwerkvoorschrift Milieu	1	ja	882	471	53%
108 Vooroverleg milieu	1	ja	3.748	1.787	48%
109 Besluit Gelijkwaardigheid Activiteitenbesluit	1	ja		15	
110 Intrekken van een vergunning	1	ja	72	90	125%
111 Meldingen milieu	1	ja	12.857	8.569	67%
112 Melding niet inrichting gebonden	1	ja	332	272	82%
113 Ontheffing verboden	1	ja	211	110	52%
114 Informatieverstrekking bedrijfsactiviteit en milieu	1	ja	1.946	681	35%
niet Drentse maat			49.737	31.155	63%
1001 Toezicht ontbranding vuurwerk	1	ja	339	250	74%
1101 Toezicht TUG	2	nee		10	
1250 Archief Werkzaamheden	3	nee	782	125	16%
200 Bodem	1 en 2	deels	25.201	14.544	58%
300 Geluid, lucht en externe veiligheid	1	ja	5.260	3.713	71%
500 Juridische ondersteuning	1	ja	2.492	2.529	102%
600 Milieuspecialistische taken	1	ja	15.029	9.629	64%
801 Vergunning ontbranden/melden vuurwerk	1	ja	480	253	53%
901 Ontheffing TUG	1	ja	154	101	66%
Overig			19.520	15.769	81%
10000 Administratieve Ondersteuning	1 en 2	deels	16.525	11.627	70%
17000 Energie	1 en 2	deels	2.995	4.142	138%
TOTAAL			**165.089**	**113.343**	**69%**



Mensen willen gezond en veilig leven, en het bedrijfsleven wil ruimte voor economische groei behouden. De RUD Drenthe beschermt gezamenlijk met ketenpartners de leefomgeving van alle inwoners en bedrijven in Drenthe. In de komende jaren rapporteren wij vaker over de effecten van ons werk. En beschrijven we op concrete wijze hoe we een zo'n groot mogelijk milieurendement behalen met onze inzet.

Zo houden we toezicht bij alle bedrijven in Drenthe die milieubelastende activiteiten uitvoeren. We zijn op locatie aanwezig voor controles omgevingsveiligheid wanneer bijvoorbeeld sprake is van risico's bij het transport van gevaarlijke stoffen. We houden toezicht op de toepassing van grond, bagger en bouwstoffen om de schone bodem in Drenthe te behouden. We zien dat toezicht naleving bevorderd en dat we daarmee milieurisico's voorkomen of beperken.

Daarnaast leveren we inzet bij de verwijdering van asbestdaken. We registreren saneringen van historische verontreinigingen. Wij verwerken meldingen voor energiebesparende maatregelen, één van de instrumenten die landelijk ingezet wordt om de Nederlandse klimaatdoelstellingen te halen. Wij beoordelen de milieueffecten van ruimtelijke plannen en handelen vergunningsaanvragen af die impact hebben op de ruimte om ons heen.

Binnen de Veiligheidsregio Drenthe hebben we een taak bij calamiteiten- en rampenbestrijding. Onze piketmedewerkers gaan af op meldingen van afvaldumpingen, zoals restanten van synthetische drugsproductie. We bekijken klachten over geluid, licht en lucht en andere vormen van hinder van particulieren.

Een uiterst instrument is de juridische inzet bijvoorbeeld bij een bezwaar op een geweigerde omgevingsvergunning of bij handhavingsbesluiten. Zo beschermen we het milieu tot aan de rechtbank of Raad van State. We coördineren de uitvoering van milieuambities van onze 13 deelnemers op uniforme en gezamenlijke wijze. Zo zorgt de RUD Drenthe voor een veilige, duurzame en gezonde leefomgeving.

