

Samen werken bij VrZW

en mogelijk samen wonen met GGD-ZW

30 november 2022

Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland



1. **Opgave VrZW; beleidsplan 2021-2024**
   Meer in verbinding met onze omgeving
2. **De toekomst van Samen Werken bij VrZW**
3. **Waarom heroverweging huisvesting?**
4. **GGD: zelfde vraagstuk**
5. **Hoe gaan we verder?**

Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Beleidsplan 2021-2024

Kracht van samen, samen voor veilig;

Speerpunt: meer in verbinding met onze omgeving



Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Onze werkwijze in de regio

- 4 kantoren – totaal
- hoofdkantoor Zaandam:

  Samenwerken en ontmoeten, met uiteraard ook de mogelijkheid om individueel te kunnen werken.
- 3 andere (kantoor)locaties:

  werken, aanlanden overleggen of voor het ontmoeten van collega's en externen.
- 19 andere posten (totaal 23 posten);

  een aantal geschikt (maken) voor incidenteel werken



Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland


Zaandam

De toekomst van ‘samen werken’ bij VrZW

- Krachten bundelen en investeren in de toekomst: Het doel van Samen Werken bij VrZW

  De manier waarop we bij VrZW werken doen we in lijn met de trends van de tijd waarin we leven. We kiezen de werkplek die past bij onze werkzaamheden, thuis of op kantoor. Dit is voor iedereen anders, maar samenwerking staat daarin centraal.



- Succes van projecten is steeds meer afhankelijk van samenwerken in Netwerken met partijen/partners buiten de eigen organisatie



- Meer ruimtes om te ontmoeten, minder flexibele werkplekken

Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Waarom heroverweging huisvesting?

- Meer in verbinding met onze omgeving: speerpunt beleidsplan 2021-2024
- Evaluatie wet op de VR: meer samenwerking met (crisis)partners versterken, ruimte maken voor die samenwerking;
- Mogelijk gezamenlijke huisvesting met GGD: een natuurlijke samenwerkingspartner
- Huidige traditionele kantoor uit 2006: past niet meer bij wie wij (willen) zijn als organisatie; Modern werkgeverschap in de krappe arbeidsmarkt

GGD: vergelijkbaar vraagstuk;

- GGD en VrZW: natuurlijke partners binnen ons domein
- Beiden een Gemeenschappelijke Regeling: Zaanstreek-Waterland – van dezelfde 7 gemeenten
- Pand Prins Bernhardplein Zaandam eigendom Gemeente Zaanstad.

  Dat betekent ook dat Zaanstad medeverantwoordelijk is voor gebouwaanpassingen.
- Huidige locatie GGD (eigendom) is door gemeente Zaanstad aangewezen als woningbouw locatie.

  Biedt kansen op een positieve businesscase aan de kant GGD, dat verbinden we aan de BC voor het totaal van beide organisaties
- Eerste onderzoek positief naar de mogelijkheden gebouw PBP: met een verbouwing voldoende ruimte voor beide organisaties





NU?

Zo ziet onze huidige kantooromgeving eruit











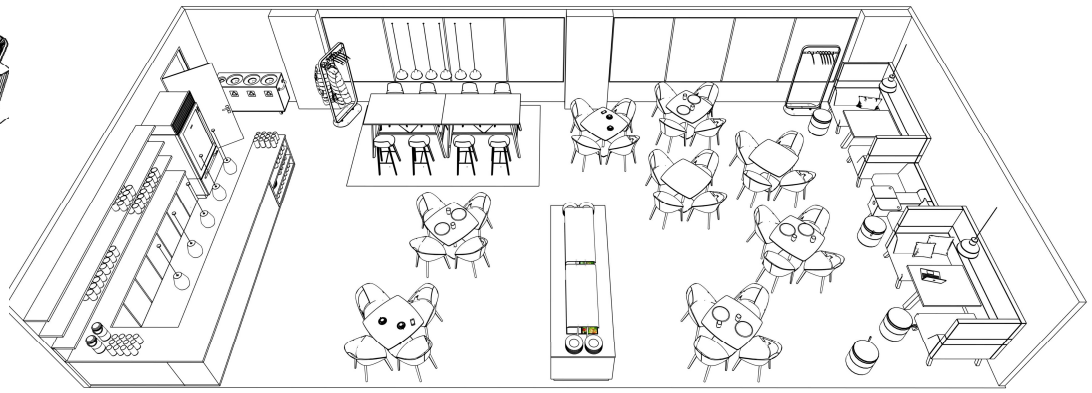
Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

STRAKS?
Voorbeeld van Ontmoetings-/samenwerkgebied begane grond

De begane grond krijgt een **open en toegankelijk** karakter.



Sociale connectie in
het werkcafé op de begane grond



Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Hoe gaan we verder? concept plateau-planning:

Start onderzoek kantoorruimtes met GGD

Fase 0 mei/juli ‘22

1e stap flexibel werken bij VrZW; nieuw meubilair 1e opzet plan met GGD gereed

Fase I aug-dec ‘22

Uitwerking 1e opzet naar ontwerp + kosten; Besluitvorming

Fase II jan-juli ‘23

aanbesteding& Voorbereiding verbouwing

Fase III juli-dec ‘23

Verbouwing en samen wonen met GGD

Fase IV 2024



In het 2e kwartaal2023 komen we bij de gemeenteraden terug, in het kader van de zienswijze begroting 2024; OOK MET DIT ONDERWERP!

De financiële gevolgen van de gezamenlijke huisvesting zullen daar onderdeel van uitmaken.

Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland



Veiligheidsregio
Zaanstreek-Waterland