Jaarverslag 2023

Inclusie als oplossing voor arbeidsmarktkrapte en bestaanszekerheid

In 2023 heeft Scalabor opnieuw een belangrijke maatschappelijke bijdrage kunnen leveren; als werkgever voor ruim 1.600 SW en Beschut Werk collega's en 230 vanuit de participatiewet, die tijdelijk bij of via Scalabor in dienst zijn. Maar ook als opleider voor meer dan 400 deelnemers aan MogelijkMaken programma's en bemiddelaar van ruim 300 werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt naar een vaste, betaalde, baan. Daarmee vormden we als maatschappelijke onderneming een belangrijk onderdeel van de regionale arbeidsmarktinfrastructuur.

In een tijd waarin bestaanszekerheid op het spel staat, steeds meer mensen behoefte hebben aan begeleiding en de krapte op de arbeidsmarkt economische ontwikkelingen remt, wordt de rol van sociaal ontwikkelbedrijven alleen maar belangrijker. Eind 2023 presenteerde de Minister van SZW dan ook plannen om de infrastructuur van bedrijven als Scalabor te verstevigen. Daarbij worden ook extra middelen vrijgemaakt om, in navolging van onze Werkbrigade, direct betaald werk te bieden aan kwetsbare werkzoekenden die in de huidige wet- en regelgeving tussen wal en schip vallen.

De stappen die we in ons lustrumjaar hebben gezet, in combinatie met de ontwikkelingen vanuit de regio en het Rijk, maken dat we vol vertrouwen het nieuwe jaar in gaan. Zodat we nog meer mensen kunnen begeleiden naar zo passend mogelijk werk, bij Scalabor zelf of bij externe werkgevers.

Scalabor
VERBINDT TALENT & WERK

Goed werkgeverschap

Samenwerken in een inclusieve en diverse organisatie, waarin iedereen volwaardig mee doet

Het **Fitter/Leuker/Slimmer-programma** bood in 2023 diverse activiteiten om werkplezier te vergroten en **belemmeringen** om aan de slag te gaan en te blijven **weg te nemen**; van een groot personeelsfeest tot de lancering van een eigen Scalabor puzzel en van dansen met Introdans en ArtEZ tot de inzet van leefstijlcoaches.

We verdubbelden onze investeringen in **opleidingen**, lanceerden een **eigen app** om medewerkers nog beter op de hoogte te houden en openden, in samenwerking met Rozet, **bibliotheken** op twee van onze locaties.

Financiële redzaamheid kreeg extra aandacht door de inzet van budget- en energiecoaches, supermarktsafari's en Koken voor een Prikkie workshops.

Samen met vakbonden en de brancheverenging hebben we ons ingezet voor **betere cao voorwaarden**. Op initiatief van gemeenten was het mogelijk om daarbovenop een **eenmalige uitkering** voor al onze medewerkers uit te keren.

Vanwege een vergrijzend personeelsbestand steeg ons verzuim licht tot **13,78%**, maar bleef voor het 6e jaar op rij ruim **onder het landelijk gemiddelde** van SW-bedrijven (**15,56%**).

Alhoewel interne verhuizingen en doorstroom naar externe werkgevers voor sommige collega's uitdagend waren, toont het **medewerkersbelevingsonderzoek** tevredenheid. Extra aandacht was er voor werkplekken die met een **7,2** werden beoordeeld. Externe werkplekken worden hoger gewaardeerd dan interne, wat wijst op grotere tevredenheid en de noodzaak van een nieuw pand.

Passend werk

Begeleiding van medewerkers en deelnemers aan ontwikkeltrajecten naar zo passend mogelijk werk

Dankzij groeiende vraag is het aantal SW-collega's dat extern aan de slag is gestegen naar **61,3%**.

Het aantal aanmeldingen voor onze programma's steeg substantieel tot **937**, waarvan **433** voor **MogelijkMaken**, resulterend in succesvolle bemiddeling van **309** inwoners naar een betaalde baan.

95% van onze medewerkers beschikten over een geactualiseerd **persoonlijk ontwikkelplan**.

We openden **jongeren landingsplaats BLOOMM** en lanceerden een **voucher programma** voor de **Digitale Werkplaats** om meer werkzoekenden te helpen met het opstellen en plaatsen van hun cv.

Samen met partners ontwikkelden we een uniek programma om jongeren vanuit **Arnhem-Oost** op te leiden voor het **TEAMNL Huis** tijdens de Olympische Spelen 2024 in Parijs.

Onze Arnhemse Werkbrigade pilot kreeg landelijke aandacht en navolging: **50 werkzoekenden**, die in de huidige regelgeving tussen wal en schip vallen, krijgen bij Scalabor een contract. Na twee jaar stromen ze door naar een betaalde baan.

We werken nu met meer dan **220** werkgevers in de regio, waarvan velen deel uitmaken van het **Inclusief Werkgeversnetwerk Samen voor een Baan**.

Financieel gezond

Financiële stabiliteit en duurzame impact

De combinatie van goed kostenmanagement, bewuster met energie omgaan, het creëren van commerciële kansen voor onze divisie Werken in Productie en Intratuin Arnhem, indexatie van tarieven, doorstroom en uitstroom, voorbereiding van het nieuwe Timetell programma en veel positieve PR, zorgen ervoor dat we ook financieel gezien een **positief resultaat** boeken.

Bovendien konden we **10.000 m2** van onze bedrijfsruimte **afstoten** omdat een groeiend aantal mensen aan de slag kon bij een externe werkgever.

Hierdoor is het mogelijk om **een derde van de financiële bijdrage Wsw** van gemeenten over het jaar 2023 **terug te betalen.**

Doordat **309** inwoners begeleid werden naar een **duurzame baan** en **90%** van de door ons bemiddelde inwoners in '22 en '21 ook nog **aan het werk** was, werd een maatschappelijke besparing gerealiseerd van **€ 16,1 mio**.

Aan de Slag Personeelsdiensten had eind 2023 **230 medewerkers** op de loonlijst vanuit de **participatiewet**, die bij of via ons aan de slag zijn en waarbij werkgevers volledig worden ontzorgd.

Scalabor VERBINDT TALENT & WERK in het nieuws

dG Arnhem & Veluwezoom

Scalabor wil 5500 mensen in Gelderland Midden aan het werk helpen

Uit de bijstand, aan de arbeid

Ontwikkelbedrijf Scalabor uit Arnhem wil dit jaar 350 mensen uit de bijstand aan het werk helpen in Gelderland Midden. Maar de lat ligt in feite veel hoger.

Harry van der Ploeg
Arnhem

„Uit onderzoek blijkt dat van de kleine 11.000 mensen die in de regio gemeenten in dit gebied aan de kant staan, de helft met goede begeleiding aan het werk kan worden geholpen", benadrukt directeur Marcel Hielkema.

Een kleine 400.000 mensen in Nederland zit nog in de bijstand. Hielkema: „Daarvan is vastgesteld dat de helft met hulp en begeleiding weer aan het werk kan. Omgerekend naar de cijfers van de arbeidsmarktregio Gelderland Midden gaat het om 5500 mensen, een aanzienlijk aantal. En dat in een arbeidsmarkt waar gemiddeld 130 banen staan tegenover elke 100 werkzoekenden. Daar moeten we echt iets mee doen."

Hielkema wijst er op dat de arbeidsinspectie onlangs een rapport heeft uitgebracht waarin ze stelt dat kwetsbare groepen niet genoeg geholpen worden om aan het werk te komen. Ook de inspectie pleit er voor dat gemeenten de sociale werkbedrijven vaker inzetten.

Hielkema: „Onze aanpak werkt. Dat blijkt ook uit de cijfers. Van alle mensen die we vanuit Scalabor aan het werk hebben geholpen, heeft 90 procent na een jaar tijd nog steeds werk. Wij zouden graag alle 5500 mensen willen begeleiden naar werk. Onze handen jeuken." Hij wijst erop dat ontwikkelbedrijven gemeenten veel werk uit handen kunnen nemen in tijden dat ook daar te weinig personeel voorhanden is.

> **We kunnen het ons niet veroorloven om daar de kansen te laten liggen**
> – Marcel Hielkema, Scalabor

Hielkema gelooft in het naar boven halen van verborgen talent bij mensen die te lang aan de kant hebben gestaan. „We kunnen het ons niet veroorloven om daar de kansen te laten liggen. Ik zit in de Landelijke Taskforce Arbeidsmarktkrapte. Daar verwachten ze dat de arbeidskrapte nog zeker dertig jaar aan blijft houden. We willen meer woningen bouwen, er zijn meer mensen nodig in de zorg, we willen de energietransitie versnellen en we maken ons weer zorgen over onze veiligheid sinds het uitbreken van de oorlog in Oekraïne."

Voor al dat werk zijn natuurlijk mensen nodig, zo benadrukt Hielkema. „Tegelijkertijd gaan veel mensen de komende jaren met pensioen, neemt de vergrijzing alleen maar toe en daalt de aanwas van jongeren als gevolg van afname van het geboortecijfer. Ik word de laatste tijd vaak gevraagd voor verkiezingsdebatten. Dan gaat het over alle ambities van politici, het kan niet op. Dan wijs ik er op dat al het werk wel moet worden gedaan door mensen. Als die er niet zijn, wordt het niks."

Ontwikkelbedrijf Scalabor werkt voor negen Gelderse gemeenten. Naast Arnhem zijn dat Doesburg, Duiven, Lingewaard, Overbetuwe, Rheden, Rozendaal, Westervoort en Zevenaar.







Sociaal ontwikkelbedrijf helpt steeds meer mensen aan werk

Scalabor stoot wegens succes helft huisvesting in Arnhem af

Het sociaal ontwikkelbedrijf voor Midden-Gelderland Scalabor stoot de helft af van haar huisvesting op bedrijventerrein Het Broek in Arnhem. Het bedrijf heeft de ruimtes daar niet meer nodig.

Harry van der Ploeg
Arnhem

De reden: 57 procent van de mensen die een baan hebben via wat in het verleden de sociale werkvoorziening heette, is aan de slag bij een werkgever elders. Bovendien ging 30 procent van de medewerkers de afgelopen vijf jaar met pensioen en zet deze trend zich de komende jaren voort. Het bedrijf telt nu nog 2500 werknemers.

Directeur Marcel Hielkema van Scalabor: „De huur van het gedeelte aan de kant van de Westervoortsedijk is opgezegd met ingang van april. We trekken ons terug in de andere helft van het gebouw aan de Driepoortenweg. Het gaat om het afstoten van 10.000 vierkante meter. Dat scheelt ons veel geld aan huur en energiekosten. We hadden graag een nieuw, kleiner gebouw gehad. De plannen daarvoor waren al in een vergevorderd stadium in overleg met de eigenaar van het gebouw, ontwikkelaar Prinsenburg. Maar het ging niet door vanwege de sterk gestegen bouwkosten."

De halvering van de bedrijfsruimte is symbolisch voor het succes van Scalabor als modern ontwikkelbedrijf dat net zijn 5-jarig bestaan heeft gevierd met een groot feest op Valkenhuizen. De voorganger, Presikhaaf Bedrijven, kampte in het verleden met chronische tekorten en politieke besluiteloosheid over de toekomst ervan na het afschaffen van de Wet Sociale Werkvoorziening in 2015.

> **Mensen vertellen nu trots aan anderen dat ze voor Scalabor werken**
> – Marcel Hielkema, directeur

De bedrijfshallen hadden achterstallig onderhoud en een weinig aantrekkelijke uitstraling. Licht, lucht en vrolijke kleuren brachten daar verandering in.

Positief gedraaid

„We staan er heel goed voor", benadrukt Hielkema. „We hebben overal het vertrouwen teruggewonnen, bij werknemers, werkgevers, gemeenten. Mensen vertellen nu trots aan anderen dat ze voor Scalabor werken, dat was duidelijk anders in de tijd van Presikhaaf Bedrijven en alle negatieve publiciteit daaromheen. We hebben de afgelopen vijf jaar licht positief gedraaid. Iedereen uit de politiek komt op bezoek om te kijken hoe het hier gaat: onlangs nog Wopke Hoekstra, de Statenfracties, Lodewijk Asscher."

Scalabor helpt als als social ontwikkelbedrijf voor Midden-Gelderland mensen uit negen gemeenten aan het werk. Hielkema ziet de wil van werkgevers om mensen met een beperking in dienst te nemen onder begeleiding de laatste jaren sterk groeien, zeker nu de krapte op de arbeidsmarkt maar blijft aanhouden. „We hebben vorig jaar 301 mensen vanuit een uitkering aan werk geholpen, het streven voor dit jaar is 350. Maar ik zou nog veel meer mensen willen helpen."

Arnhemse Werkbrigade blijkt een groot succes

Een vaste baan dankzij Scalabor

Een proef met begeleid werk via sociaal ontwikkelbedrijf Scalabor en de gemeente Arnhem onder de vlag 'Arnhemse Werkbrigade' is uitgemond in een succes.

Harry van der Ploeg
Arnhem

Alle 49 deelnemers hebben na twee jaar een baan, waarvan twee derde bij een reguliere werkgever. Het succes is voor werkhouder Bestaanszekerheid Mark Lauriks reden om de brigade de komende jaren voort te zetten.

Scalabor nam de medewerkers twee jaar lang in dienst via de Stichting aan de Slag, een onderdeel van het ontwikkelbedrijf dat werkgevers 'ontzorgt' in de administratie en hen steunt om de nieuwe werknemers te laten wennen aan het bedrijf en de nieuwe baan. „Bedenk wel: het gaat niet om banen met behoud van uitkering maar om een echt salaris", stelt directeur Marcel Hielkema van Scalabor. „Dat is nieuw aan deze aanpak."

Die aanpak ging gepaard met arbeidsplaatsen op proef in sectoren als de schoonmaakbranche, de groenvoorziening of andere werkgevers die banen ter beschikking stellen voor mensen die moeilijk aan werk kunnen komen. Dit alles met het doel om hen te laten doorstromen naar een vaste baan.

Dat is gelukt, zegt Lauriks. Hij wijst erop dat bijna twee derde van de deelnemers een vaste baan heeft verworven buiten Scalabor. „Het gaat om 65 procent, dat is bijna tien procent meer dat we twee jaar geleden in hebben geschat."

De resterende 35 procent blijft via Scalabor aan het werk. „Die mensen hebben wat meer tijd nodig om uit te stromen naar een reguliere baan", benadrukt Hielkema. „Maar we zijn ervan overtuigd dat dit bij de meeste mensen op termijn gaat lukken."

De Arnhemse Werkbrigade werd opgericht in de tijd van de coronapandemie, om de crisis te overbruggen voor werkgevers en werknemers. Want verondersteld werd dat na de crisis de behoefte aan nieuw personeel drastisch zou toenemen. Dat bleek ook het geval te zijn en dat werkte extra motiverend voor de werkgevers.

De mensen die voor de proef zijn benaderd kunnen na enige tijd begeleiding zelfstandig aan de slag. Daarin verschillen ze van mensen met een beperking waarvoor speciaal 'beschut werk' is bedacht. Een succesvolle methode om deze 'tussengroep' aan het werk te helpen, bestond er twee jaar terug nog niet, aldus Lauriks en Hielkema. „Dit project was dit keer alleen voor Arnhem bedoeld", oppert Hielkema. „Maar we hopen dat het succes naar meer smaakt en andere gemeenten nu ook aansluiten."

De gemeenteraad stelde vorig jaar een bedrag van 1,25 miljoen euro ter beschikking voor werkloosheidsbestrijding.

Scalabor werkt voor negen Gelderse gemeenten. Naast Arnhem zijn dat Doesburg, Duiven, Lingewaard, Overbetuwe, Rheden, Rozendaal, Westervoort en Zevenaar.



ROZET
SCHOENEN
ARNHEM

Scalabor
VERBINDT TALENT & WERK

PERSBERICHT
Arnhem, 04-09-2023

Officiële opening Rozet in Scalabor

In aanloop naar de week van het Lezen en Schrijven (van 8 tot en met 16 september), vieren Rozet en Scalabor samen op woensdag 6 september de officiële opening van een 'Rozetje' op de locatie aan de Driepoortenweg 35 te Arnhem. In deze speciaal voor hen ingerichte mini-bibliotheek kunnen medewerkers van Scalabor boeken lenen.

Bij de opening zijn wethouder Mark Lauriks en directeur van Rozet, Jenny Doest, aanwezig. Zij nemen allebei hun favoriete boek mee en vertellen daarover. Marcel Hielkema, directeur-bestuurder van Scalabor, zal het boek 'Vijf jaar Scalabor' presenteren. In vijf jaar tijd schreef Marcel meer dan 200 blogs en diarven zijn er 60 gehandeld tot een boek. Deze blogs geven een goed beeld van het reilen en zeilen van een sociaal ontwikkelbedrijf en tonen aan hoe commercie en maatschappelijke betrokkenheid heel goed samen kunnen gaan. Het boek is als e-book te downloaden van de website van Scalabor en te leen bij Rozet en uiteraard het nieuwe Rozetje.







