

Beantwoording vragen GroenLink

IB 22 017 Rijswijkse Inclusieagenda

Sam Schwencke:

Dit document heeft focus op inclusiviteit op het gebied van fysieke en mentale handicaps. Echter gaat inclusiviteit breder dan dat. Denk bijvoorbeeld aan inclusiviteit voor LHBTI'ers, laaggeletterden, mensen met diverse etnische achtergronden, en mensen die tot meerdere minderheden behoren. Dat hoeft niet bij dit rapport te worden toegevoegd; het rapport heeft goede focus. Onze vraag is wel: Is er onderzoek gedaan/wordt er nog onderzoek gedaan naar de rol van de gemeente op het gebied van bredere en intersectionele inclusiviteit?

Antwoord:

De bredere scope van inclusie pakken we met name op vanuit de Brede Welzijnsnota en bijbehorende uitvoeringsagenda.

Daarnaast blijkt onder andere uit de nieuwe samenwerking met het COC Haaglanden dat we meer aan inclusie werken.

Binnen de ambtelijke organisatie worden deze onderwerpen actief onder de aandacht gebracht, want het onderwerp is van iedereen en iedereen moet er wat mee.

Voorbeeld: de kinderrechtenambassadeurs kwamen met het regenboog zebapad voor de herinrichting van de Beatrixlaan en dat is in ieder geval als idee meegenomen.

Op dit moment voeren we niet een specifiek onderzoek uit naar de rol van de gemeente. Wel houden we ontwikkelingen bij door o.a. Movisie te volgen (nieuwsberichten, dossiers en webinars) en die kennis zo veel mogelijk toe te passen.

RIB 22 005

Selma van Maarseveen:

In het rapport wordt aangegeven dat de bezetting op de afdeling belasting kwetsbaar is en dat de implementatie van de verplichtingen administratie is stilgevallen door het personeelsverloop.

Dit roept de vraag bij me op hoe het met de personele bezetting binnen de gemeente Rijswijk is gesteld.

Hoe is de personele bezetting binnen de gemeente Rijswijk? Is er een groot tekort aan personeel?

Wat is het plan om mensen binnen te houden of om nieuwe mensen aan te trekken.

Lopen we het risico dat projecten stil vallen of niet uitgevoerd kunnen worden?

Hoeveel vacatures zijn er?

Hoe moeilijk is het om vacatures op te vullen?

Wat is de positie van de gemeente Rijswijk op de arbeidsmarkt?

Antwoord:

Ook de gemeente Rijswijk heeft last van de toenemende krapte op de arbeidsmarkt. Dit geldt al langere tijd voor functies binnen RO, ICT en Financiën maar we zien nu ook dat soms het lastiger wordt bij andere functies.

Op de formatie van 481 fte is zo'n 40 fte op dit moment niet bezet en zijn we voor ca 16 vacatures aan het werven.

(Verskil in de cijfers wordt verklaard doordat: het werving proces net gestart en de vacature nog niet gepubliceerd, personeel al is aangenomen maar staat die nog niet in de bezetting of tijdelijk niet wordt geworven omdat wordt ingehuurd)

We zetten in op leren, ontwikkeling en doorgroei om ons personeel langer te behouden. We bieden deze kansen ook aan nieuwe medewerkers. Een loopbaan i.p.v. een baan met een vaak brede opdracht dicht op het bestuur en de stad.

We proberen ons hiermee te onderscheiden ten opzichte van andere gemeenten en het Rijk die veelal beter betalen. We zijn tenslotte druk bezig met het verbeteren van de arbeidsmarkt communicatie om de juiste doelgroepen te bereiken.

