	Gemeenschappelijke regeling: GGD West-Brabant
1	**Zijn de stukken tijdig ingediend door de GR bij de gemeente?** Ja, het beleidsplan 2027-2030, de beleidsbegroting 2027 en jaarstukken 2025 zijn op 1 april 2026 ontvangen.
2	**Is voldaan aan de BBV-voorschriften?** Ja
3	**Inhoudelijke aandachtspunten, beleidsontwikkelingen e.d.** De GGD heeft een nieuw beleidsplan opgesteld voor de periode 2027-2030 samen met inwoners, bestuurders en input van landelijke rapporten. Dit is een nadere invulling van de toekomstvisie 2023-2033 'Wij maken *samen* gezond gewoon'. Dit meerjarig beleidsplan wordt samen met de begroting 2027 aangeboden voor zienswijze. Het jaar 2027 is het eerste jaar van het hierboven genoemde nieuwe beleidsplan. De doelen in de beleidsbegroting 2027 zijn tevens gebaseerd op thema's van de toekomstvisie en het nog vast te stellen beleidsplan. Voor de GGD ligt de focus op het vergroten van de impact op kansrijk opgroeien, gezonde leefomgeving en mentale veerkracht. Met het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) wordt de ingezette beweging van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag doorgezet. Deze is ingezet met GALA/IZA. Ook is er veel aandacht voor het versterken van weerbaarheid. Een stevige publieke gezondheid maakt inwoners weerbaarder in tijden van crisis en onzekerheid. <u>Beleidsplan 2027-2030 Samen koersen op 'gezond gewoon'</u> In 2030 wil de GGD dat gezondheid voor iedereen vanzelfsprekend is - ongeacht waar je wieg staat, hoe oud je bent, of wat je achtergrond is. De GGD streeft naar: 1. *Kansrijk opgroeien*, waarbij kinderen en jongeren en hun ouders - ongeacht hun startpositie - toegang hebben tot een stimulerende omgeving, ondersteuning bij hun ontwikkeling en betrouwbare informatie. De basis voor gezondheid wordt al vóór de geboorte gelegd, met aandacht voor seksuele gezondheid, opvoedondersteuning en een gezonde start. 2. Een *gezonde leefomgeving* waarin bewegen, ontmoeten en ontspannen vanzelfsprekend zijn. Denk aan wijken met schone lucht, gezond voedselaanbod, voldoende groen, veilige wandelroutes en plekken die sociale verbinding stimuleren. 3. *Mentale veerkracht* voor iedereen, van jong tot oud. Inwoners kunnen omgaan met stress en tegenslagen, voelen zich gesteund door hun omgeving en weten waar ze terecht kunnen voor hulp. Preventie en weerbaarheid zijn verankerd in beleid, onderwijs en zorg. Deze ambities zijn alleen door samenwerking met gemeenten, kennispartners en inwoners te verwezenlijken. Als sterkere uitvoerder en kennispartner kan de GGD met de professionals en gezondheidsdata het verschil maken. De GGD ziet het als een noodzakelijke voorwaarde een aantrekkelijke werkgever te zijn. Door goed voor het personeel te zorgen en zich als financieel gezonde organisatie te blijven ontwikkelen. Het lopende proces van 'Samen Sterker' wordt aangehaald in dit beleidsplan.

Beleidsbegroting 2027
De begroting 2027 bouwt voort op de ingezette koers van toekomstvisie en is opgesteld aan de hand van de vier pijlers van deze toekomstvisie en de 3 thema's uit het nieuwe beleidsplan. Hieronder is kort beschreven welke resultaten met welke stappen de GGD in 2027 wilt behalen. Voor de uitgebreidere beschrijving verwijzen we naar de begroting zelf.

Ambitie 1. Voorkomen als het kan, beschermen als het moet
Ambitie beleidsplan 2027-2030:
In 2030 ervaren inwoners in Brabant dat de gezonde keuze de makkelijkste keuze is.

Ambitie beleidsbegroting 2027:
Kansrijk opgroeien
Een kwart van de contactmomenten is geharmoniseerd, wat betekent dat er een gezamenlijk basisaanbod jeugdgezondheid wordt uitgevoerd door de 3 Brabantse GGD'en.
Er worden samenwerkingsafspraken gemaakt met netwerkpartners over de uitvoering waaronder met stevige lokale teams (SLT).
De samenwerking tussen jeugdgezondheid, onderwijs en jeugdhulp is in kaart gebracht en wordt jaarlijks geëvalueerd.

Gezonde leefomgeving
Vervolgstappen worden bepaald om samen met netwerkpartners de ruimtelijke plannen van gemeenten in toekomst te voorzien van GGD-advies over effecten op de gezondheid.
Als kennispartner verstevigt de GGD de kennis over luchtkwaliteit, geluid en hitte.

Mentale veerkracht
De GGD geeft invulling aan haar rol in lokaal of regionaal netwerk suïcidepreventie.
Ook bereidt de GGD samen met partners, waaronder onderwijs, de keuze van programma's en implementatie voor.
De GGD brengt bestaande screeningsinstrumenten in kaart om stress en veerkracht te meten bij jongeren, jongvolwassenen en mensen van middelbare leeftijd.

Ambitie 2. Zelf, maar niet alleen
Ambitie beleidsplan 2027-2030:
In 2030 voeren inwoners zelf regie over hun gezondheid.

Ambitie beleidsbegroting 2027:
Kansrijk opgroeien
Met inwoners uit de doelgroep verkent de GGD hoe bewustwording rond een kinderwens vergroot kan worden.
Op basis van een nulmeting maken de Brabantse GGD'en een plan samen ouders hoe het gebruik van digitale middelen gestimuleerd kan worden.

Gezonde leefomgeving
De GGD stimuleert actief de verbinding en samenwerking tussen het fysiek en sociaal domein met netwerkpartners en inwoners.

Mentale veerkracht
Met de voorlopers formuleert en start de GGD in het kader van AZWA samen een opdracht voor een pilot voor het versterken van mentale veerkracht.

Ambitie 3. Iedereen verschillend, allemaal gelijk
Ambitie beleidsplan 2027-2030:
Door de zelfredzaamheid van inwoners te stimuleren creëren we ruimte voor mensen die het zelf niet alleen redden.

Ambitie beleidsbegroting 2027:
Kansrijk opgroeien
De GGD maakt langjarige afspraken met partners waaronder SLT om te zorgen dat kinderen in kwetsbare situaties beter worden bereikt en ondersteund.

Gezonde leefomgeving
De GGD maakt met 15 wijken die achterblijven qua gezondheid afspraken met inwoners en partners over een gezonde leefomgeving. Bijvoorbeeld rookvrije woonomgeving, gezonde mobiliteit en binnenklimaat.

Mentale veerkracht
De GGD ontwikkelt samen met inwoners en partners interventies die bijdragen aan mentale veerkracht, waarbij gebruik gemaakt wordt van bewezen methodieken.
Samen met gemeenten creëren we een goed afwegingskader voor inzet van bewezen effectieve programma's.

Ambitie 4. Overal om ons heen, binnen en buiten
Ambitie beleidsplan 2027-2030:
In 2030 ervaren inwoners dat gezondheid een zichtbaar onderdeel is van besluitvorming over de fysieke leefomgeving.

Ambitie beleidsbegroting 2027:
Kansrijk opgroeien
Omgevingsbewustzijn en leefomgeving integreren in jeugdgezondheidszorg

Gezonde leefomgeving
Pilot in 4 wijken om gezondheidsrisico's te verlagen en kansen te vergroten.

Mentale veerkracht
Afspraken met minimaal een derde van de gemeenten over inrichting van gezonde leefomgeving die de mentale veerkracht van inwoners versterkt, waaronder beweging en ontmoeting.

Om deze ambities waar te kunnen maken investeert de GGD actief in het zijn van een aantrekkelijke werkgever om het benodigde personeel aan te trekken en te behouden.

De collectieve preventie komt in de beleidsbegroting minder duidelijk naar voren, zoals leefstijl. De GGD heeft aangegeven dat dit in het bestaande aanbod zit en dat in de begroting de focus ligt op de drie hoofdthema's.

4	**Financiële aandachtspunten** Jaarrekening 2025 Het jaar 2025 wordt afgesloten met een positief resultaat van € 1.071.711. Grotendeels door eenmalige meevallers van € 825.000, positief resultaat op reizigersvaccinaties en incidentele projectsubsidies en vrijval van bestemmingsreserve (€ 246.000). € 485.450 wordt aan de algemene reserve toegevoegd voor eenmalige investeringskosten en voor de bedrijfsvoering. € 585.261 wordt uitgekeerd aan de deelnemende gemeenten. Voor Moerdijk betekent dit een teruggave van € 30.570. De accountant heeft een goedkeurende controleverklaring voor getrouwheid afgegeven. Het weerstandsvermogen is 82%. Dit wordt als voldoende beschouwd. Uiteindelijk zijn de gemeenten de achtervang mochten de risico's zich daadwerkelijk allemaal voordoen. Begroting 2027 De GGD biedt een structureel kostendekkende begroting aan. Door de financiële uitdagingen bij gemeenten en aangekondigde bezuinigingen vanuit het Rijk is in 2026 de structurele bezuinigingsopdracht van 4% verwerkt in de begroting 2026. Uiterlijk in 2027 zal hieraan volledige invulling gegeven worden. De indexering komt uit op 4,12%. De huidige CAO loopt tot en met maart 2027. Indien nodig volgt een begrotingswijziging in 2027 na deze periode. Als teruggave aan de gemeenten is € 447.000 structureel opgenomen omdat de indexatie op de loonkomsten hoger is dan de werkelijke CAO-verhogingen. SKIP die Trip Het lijkt uit de stukken alsof de financiering vanuit de GGD-begroting komt. De afspraak is dat de GGD zich maximaal dient in te spannen om te onderzoeken of andere middelen zijn om dit te financieren en niet uit de algemene reserve hoeft te worden betaald. Wanneer dat lukt, wordt dit bedrag weer toegevoegd in de algemene reserve. Het Algemeen Bestuur heeft uitgesproken dat er structurele borging moet komen. Voor 2027 en 2028 betekent dit dat de kosten in principe via de gemeentelijke bijdrage worden gedekt, tenzij de GGD erin slaagt andere financiering te vinden. Lukt dat niet, dan worden gemeenten voor die jaren financieel belast en volgt er een begrotingswijziging om de gemeentelijke bijdrage te verhogen. Voor 2026 lopen gemeenten weinig extra risico vanwege de IZA-middelen. Voor Moerdijk komt de bijdrage 2027 uit op € 1.224.195. Dit is inclusief de taakstelling Toezicht WMO welke als voorgestelde bezuiniging is vervallen door de ingediende zienswijze op de begroting 2026. De begroting 2027 is conform de afgegeven financiële richtlijnen opgesteld.

5 Financieel overzicht

Bedragen in onderstaande tabel x € 1.000,-

Jaarrekening 2025: Resultaat en bestemming

GR	Realisatie 2025	Resultaat 2025	Resultaat bestemming algemene reserve	Resultaat bestemming terug naar gemeenten
Totaal GR	27.825	1.071	485	586
Bijdrage gemeente Moerdijk	1.055			31

Meerjarenontwikkeling

GR	Begroting 2026	Ontwerp begroting 2027	Meerjaren begroting 2028	Meerjaren begroting 2029	Meerjaren begroting 2030
Totaal GR	29.913	31.373	32.666	34.012	35.413
Bijdrage gemeente Moerdijk	1.177	1.224	1.274	1.326	1.381
Opgenomen in meerjarenperspectief gemeente Moerdijk	1.202	1.202	1.202	1.202	1.202
Verschil	25	-22	-72	-124	-179

6 Overige aandachtspunten

In het meerjarig proces van ‘Samen Sterker’, de verkenning van verdergaande samenwerking tussen GGD West-Brabant en GGD Hart voor Brabant, worden bestuurders, ambtenaren en gemeenteraden tijdig betrokken via een separate communicatielijn. Begrijpelijk dat communicatie over dit traject niet uitgebreid in het beleidsplan en begroting terugkomen. Het gevraagde productenaanbod wordt meegenomen in dit proces.

De GGD voldoet hierdoor aan de afgegeven beleidsmatige richtlijnen.

7 De zienswijze

Gelet op bovenstaande aandachtspunten, wordt het volgende voorgesteld:

1. Kennis te nemen van de jaarrekening 2025;
2. Geen zienswijze over het Beleidsplan 2027-2030 naar voren te brengen;
3. Geen zienswijze over de ontwerpbegroting 2027 naar voren te brengen.

West-Brabant

Aan de raden en colleges
van de gemeenten GGD West-Brabant

Kenmerk:	WBDOC-293126616-40010	Datum	31 maart 2026
Behandeld door	[redacted]	E-mail:	[redacted]
Onderwerp:	Aanbiedingsbrief (concept) meerjarenbeleidsplan 2027-2030, (concept) beleidsbegroting 2027 en (concept) jaarstukken 2025 van de GGD aan de gemeenten in West-Brabant		

Geachte raad, geacht college,

Hierbij ontvangt u het (concept) meerjarenbeleidsplan 2027-2030, (concept) beleidsbegroting 2027 en de jaarstukken 2025 van de GGD West-Brabant.

In deze brief vragen we uw raden om zienswijzen op het meerjarenbeleidsplan 2027-2030 en de beleidsbegroting 2027. De besluitvorming over deze stukken staat geagendeerd voor het algemeen bestuur van de GGD in zijn vergadering van 9 juli 2026. Hieronder volgt een toelichting.

Beleidsplan 2027-2030

De GGD maakt per bestuursperiode een meerjarenbeleidsplan, dat een nadere invulling is van de eerder opgestelde toekomstvisie: 'Wij maken *samen* gezond gewoon'. De inhoud is opgesteld op basis van externe ontwikkelingen, bestuurlijke gesprekken, inwonerparticipatie en expertise van GGD'ers en in nauwe samenwerking met GGD Hart voor Brabant. Het meerjarenbeleidsplan richt zich vooral op de extra focus waar we op willen inzetten en daarmee is het aanvullend op de uitvoering van de reguliere en wettelijke taken. Het meerjarenbeleidsplan is de basis voor de concrete uitwerking in een beleidsbegroting per jaar.

In het meerjarenbeleidsplan worden keuzes voorgesteld. We houden rekening met gevolgen van het nieuwe regeerakkoord (gezondste generatie ooit), het investeren in preventie en de wijze waarop gemeenten, dan wel de regio een vertaling willen geven aan de Landelijke Nota Gezondheidsbeleid.

Onze inzet is publieke gezondheid: we werken aan meer kansen op gezondheid voor iedereen. Binnen deze brede beweging zetten we in de komende beleidsperiode drie thema's centraal: Kansrijk opgroeien, Gezonde leefomgeving en Mentale veerkracht. De belangrijkste aandachtspunten uit het meerjarenbeleidsplan zijn samengevat in de bijlage bij deze brief.

GGD West-Brabant
Postbus 3024
5003 DA Tilburg
(088) 639 20 00

Bezoekadres
Doornboslaan 225-227
4816 CZ Breda

www.ggdwb.nl
info@ggdwb.nl

Aan de hand van de ingebrachte zienswijzen wordt het meerjarenbeleidsplan 2027-2030 waar nodig aangepast. Deze aangepaste versie wordt voor vaststelling aan het algemeen bestuur van 9 juli voorgelegd.

Wat vraagt uw aandacht in deze concept beleidsbegroting 2027?
Met inachtneming van de in het bestuur vastgestelde kaders 2027 is de concept beleidsbegroting 2027 opgesteld. De beleidsbegroting 2027 is het eerste jaar van het nog vast te stellen beleidsplan 2027-2030 zoals hiervoor beschreven. Uitgangspunt daarvoor is onze toekomstvisie 'Wij maken *samen* gezond gewoon'. We hebben elkaar nodig om de ambities uit onze toekomstvisie gezamenlijk waar te kunnen maken. Het is immers nodig dat het gewoon is om over gezond zijn na te denken en gezondheid mee te nemen in de keuzes die we maken, als individu, als collectief, als organisatie en als overheid. De gezonde keuze moet de gewone, makkelijke keuze zijn.

De beleidsbegroting is in nauwe samenspraak met de GGD Hart voor Brabant tot stand gekomen. In 2027 willen wij samen met gemeenten en partners verder bouwen aan de publieke gezondheid.

In de beleidsbegroting zijn, net als in 2026, de afspraken met onze gemeenten van de eerder vastgestelde bezuinigingsopdracht van 4% volgens de methodiek 'Trapje op, trapje af' verwerkt. Daarnaast is structureel in de beleidsbegroting opgenomen dat vanaf de beleidsbegroting 2027, naast deze systematiek, een hogere indexatie wordt teruggegeven aan de gemeenten, waarmee rekening is gehouden met de structurele ontwikkeling van lonen en prijzen.

Jaarverslag 2025
Met de jaarstukken informeert de GGD de gemeenten en haar inwoners over de inhoudelijke en financiële resultaten van de GGD West-Brabant over 2025 en hoe we *samen* gezond gewoon maken. Het positieve resultaat over boekjaar 2025 heeft grotendeels een incidenteel karakter. Dit komt doordat een belangrijk deel van het resultaat wordt veroorzaakt door eenmalige meevallers, zoals de vrijval van bestemmingsreserves en incidentele projectsubsidies. Deze baten doen zich niet jaarlijks voor en geven daardoor geen structureel beeld van de financiële positie.

Vanuit het beleidsplan 2023-2026 is hard gewerkt aan activiteiten met de focus op het vanzelfsprekend maken van het onderwerp gezond gewoon. Hierin zijn het afgelopen jaar mooie resultaten behaald. Aanvullend zijn COVID-19-, RS- en andere vaccinatiecampagnes gerealiseerd. In het voorjaar heeft de GGD onder meer kleine uitbraken van de mazelen voorspoedig kunnen afhandelen. En is samen met onze gemeenten structureel de aandacht en inzet op het tegengaan van vapen opgepakt en gaat de GGD in 2026 starten met het innovatieve project 'Skip-die-Trip' om drugsgebruik te denormaliseren.

In 2025 zijn verder belangrijke stappen gezet richting een toekomstbestendige GGD. De GGD is steeds in ontwikkeling met de verbetering van haar werk en het vergroten van de impact.

Daarnaast is in 2025 de samenwerking met de GGD Hart voor Brabant versterkt. Het bestuur heeft de opdracht gegeven tot een toekomstverkenning voor het verder versterken van de samenwerking (Samen Sterker). Er staat een organisatie die een belangrijke rol speelt in de publieke gezondheid in West-Brabant. En we vierden het 25-jarig jubileum van de GHOR.

In de bijlagen zijn factsheets met de productiecijfers 2025 per gemeente en voor het totaal van de GGD West-Brabant 2025 opgenomen.

Financieel resultaat jaarrekening 2025

Het positieve resultaat over boekjaar 2025 heeft grotendeels een incidenteel karakter en is daarmee niet structureel van aard. Dit komt doordat een belangrijk deel van het resultaat wordt veroorzaakt door eenmalige meevallers, zoals de vrijval van bestemmingsreserves en incidentele projectsubsidies, die zich niet jaarlijks voordoen en daarmee geen structureel beeld geven van de financiële positie. Over 2025 is een positief resultaat gerealiseerd van € 1.071.000. In de jaarstukken is hiervan een uitgebreide analyse opgenomen. Conform besluitvorming vloeit € 585.621 terug naar alle deelnemende gemeenten en heeft het algemeen bestuur het resterende bedrag van € 485.450 gereserveerd, met name voor investeringen met een incidenteel karakter en een bedrijfsvoeringsmatig karakter.

Accountantsverklaring jaarstukken 2025

Voor 2025 heeft de accountant een goedkeurende controleverklaring verstrekt op de getrouwheid (inclusief de getrouwheid van de rechtmatigheidsverantwoording) van de jaarrekening. In de jaarrekening 2025 is de rechtmatigheidsverantwoording van het dagelijks bestuur opgenomen. Het dagelijks bestuur heeft conform het door het algemeen bestuur vastgestelde controleprotocol 2% van de lasten exclusief toevoegingen aan reserves als verantwoordingsgrens gehanteerd. Uit de rechtmatigheidsverantwoording blijkt een onrechtmatigheid als gevolg van een overschrijding van de gerealiseerde lasten ten opzichte van de begrote lasten. Echter, is deze overschrijding volgens het beleid van het algemeen bestuur acceptabel verklaard.

Zienswijzetraject

Uw raad is in de gelegenheid om vóór 23 juni 2026 een zienswijze op het meerjarenbeleidsplan 2027-2030 en de beleidsbegroting in te dienen. We ontvangen uw eventuele zienswijze graag zo spoedig mogelijk om deze te kunnen verwerken in de stukken die we aan ons algemeen bestuur aanbieden, in voorbereiding op de vergadering van 9 juli 2026. We ontvangen deze graag per mail via directiesecretariaat@ggdwb.nl.

Voor vragen over het proces kunt u contact opnemen met bestuursondersteuner [redacted] op [redacted]

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Graag zijn wij bereid om onze beleidsbegroting toe te lichten. U kunt hiervoor contact opnemen met het directiesecretariaat. Daarnaast zijn we aanwezig tijdens de regionale raadsbijeenkomst op 27 mei om een toelichting te geven.

We wachten uw reacties met belangstelling af.

Met hartelijke groet,
Het dagelijks bestuur van de GGD West-Brabant,

Namens deze,



S. Baan
Directeur publieke gezondheid

Bijlagen:

- (Concept) Beleidsplan 2027-2030 GGD West Brabant
- Samenvatting Beleidsplan 2027-2030 GGD West-Brabant
- (Concept) Beleidsbegroting 2027 GGD West-Brabant
- Reactie GGD West-Brabant op ingekomen richtlijnen begroting 2027
- Jaarstukken 2025 GGD West-Brabant
- Bijlage jaarstukken 2025: Factsheets productiecijfers per gemeente.

Copy: ambtenaren volksgezondheid en financiële ambtenaren van de West-Brabantse gemeenten en provincie.

Beleidsplan 2027-2030

Samen koersen op: ‘gezond gewoon’

Wij maken samen gezond gewoon



GGD West-Brabant

Volgende >





‘Wij maken samen gezond gewoon! Dat is onze belofte. Daar gaan we voor. In deze onstuimige tijden kiezen we voor nieuwe accenten. Zodat we kunnen blijven bouwen aan een samenleving, waarin iedereen zo gezond mogelijk kan opgroeien en ouder worden.

- *Sebastiaan Baan, Directeur Publieke Gezondheid GGD West-Brabant*
- *Thérèse Claassen, Directeur Publieke Gezondheid GGD Hart voor Brabant*

GGD West-Brabant

Voorwoord

Met trots presenteren wij het beleidsplan 2027-2030 van de GGD West-Brabant.

De GGD staat voor het versterken en aanjagen van de publieke gezondheid in West-Brabant. Dit doen we voor onze inwoners van jong tot oud, voor onze gemeenten en met betrokken en bevlogen (zorg)professionals en collega's.
Om een krachtige beweging naar betere gezondheid te kunnen maken, leggen wij in de komende jaren, naast de reguliere uitvoering, onze focus op drie thema's, namelijk Kansrijk opgroeien, Gezonde leefomgeving en Mentale veerkracht.
In een tijd waarin er zowel op nationaal als op internationaal niveau allerlei ontwikkelingen zijn, is het belangrijk om te blijven investeren in preventie, in de publieke gezondheid en in veiligheid. Misschien is het nu wel belangrijker dan ooit.

Als organisatie zijn en blijven we een aantrekkelijk en goed werkgever waardoor onze medewerkers zich elke dag kunnen met energie kunnen inzetten voor het verstevigen van de publieke gezondheid voor alle inwoners in West-Brabant.
Dat doen we samen met onze gemeenten en onze partners. Want wij maken samen gezond gewoon!

Margo Mulder,
bestuursvoorzitter GGD West-Brabant

Sebastiaan Baan,
directeur Publieke Gezondheid

Inhoud

Voorwoord 3

Inleiding 5



2. De aantrekkelijke werkgever 26

Bijlagen 31

Bijlage 1: gebruikte bronnen 32

Bijlage 2: dit is de GGD 33

Inleiding

De leidraad voor ons werken is de lange termijnvisie op publieke gezondheid die we samen ontwikkelden in 2022. Daarvoor vroegen we ons netwerk: wat is nodig voor de publieke gezondheid van de toekomst? We gingen in gesprek met inwoners en partners, wat leidde tot onze toekomstvisie: Wij maken samen gezond gewoon. Een visie met lange termijn focus, waarin gezondheid vanzelfsprekend onderdeel is van alle keuzes - individueel, organisatorisch en in samenwerking.

In de eerste beleidsperiode waarin we aan de slag gingen met onze toekomstvisie realiseerden we continuïteit in de reguliere dienstverlening. Een Brabantbrede visie, en uitvoering, op de jeugdgezondheidszorg. Een aanscherping op de interventies die we uitvoeren voor de gemeenten en de nadrukkelijke inzet van data in onze werkzaamheden. Dit heeft bijgedragen aan de doorontwikkeling van onze dienstverlening, de versterking van de samenwerking met onze (keten)partners en daarmee de bijdrage aan een gezondere inwoner in West-Brabant. De organisatie heeft zich de afgelopen periode doorontwikkeld met het interne programma Samen Vooruit wat heeft bijgedragen aan de professionalisering van de organisatie. Daarnaast is het functieboek vernieuwd en geïmplementeerd. En daarbij is de GGD de afgelopen jaren een financieel gezonde organisatie. We zijn continu in ontwikkeling om de waarde en continuïteit van onze dienstverlening te verbeteren. Zoals het versterken van de infectieziektebestrijding. Dit doen we onder meer samen met de GGD Hart voor Brabant in het traject Samen Sterker en op andere terreinen met andere partners.

Dit beleidsplan markeert de tweede fase, met doelen die aansluiten op de ontwikkelingen van nu. Het beleidsplan beschrijft de focus van het werk, daarmee is het aanvullend op de uitvoering van de reguliere en wettelijke taken (zie bijlage 2). Het beleidsplan is de basis voor de concrete uitwerking in een beleidsbegroting per jaar. Daarin beschrijven we de concrete resultaten die we dat jaar bereiken. Dat doen we vanuit onze kernwaarden eerlijk, gedurfd en vernieuwend. Alleen op die manier bereiken we onze doelstelling.

Wij maken *samen* gezond gewoon: onze 3 hoofdthema's

Onze inzet is publieke gezondheid: we werken aan meer kansen op gezondheid voor iedereen. Dat doen we met collectieve interventies die beschermen, bevorderen en bewaken. Een mooi voorbeeld hiervan is de inzet van Centering Ouderschap in de jeugdgezondheidszorg. Of de wijk-informatiebijeenkomsten over vaccineren. Vanuit preventie maken we de gezonde keuze makkelijker, versterken eigen regie en zorgen voor extra ondersteuning waar dat nodig is. Gezondheid is niet alleen een individuele verantwoordelijkheid - ook de omgeving speelt een grote rol. Daarom werken we aan een gezonde leefomgeving, binnen én buiten. Gezondheid wordt door veel factoren bepaald. Sommige mensen kennen daarin meer uitdagingen, voor hen creëren we extra aandacht vanuit een integrale aanpak in het netwerk om hen heen. Binnen deze brede beweging zetten we in de komende beleidsperiode drie thema's centraal:

1. **Kansrijk opgroeien:** betekent dat ieder kind - ongeacht afkomst, achtergrond of woonplek - de mogelijkheid krijgt om gezond en veilig op te groeien. Juist in de zwangerschap en de eerste levensjaren wordt de basis gelegd voor latere gezondheid. Door vroeg te investeren in een stabiele, stimulerende omgeving en ondersteuning van ouders, verkleinen we gezondheidsverschillen en voorkomen we problemen op latere leeftijd. Gelijke kansen op gezondheid beginnen bij een goede (seksuele) gezondheid, gezond en voorbereid zwanger worden, de ontwikkeling in de buik, waar je wieg staat en de eerste jaren van het opgroeien.
2. **Gezonde leefomgeving:** gezond leven, gezonde voeding & gedrag en mentaal welbevinden starten met een omgeving die daarop is ingericht. Schone lucht, voldoende groen en een inrichting die uitnodigt tot bewegen en ontmoeten, maken gezonde keuzes vanzelfsprekend. In wijken waar gezondheidsproblemen zich opstapelen, kan de leefomgeving verschil maken: door hinder te verminderen, sociale verbinding te faciliteren en rustplekken te creëren, ontstaat een omgeving waarin mensen gezonder en prettiger kunnen wonen, werken en leven.
3. **Mentale veerkracht:** veerkracht is het vermogen om met tegenslagen om te gaan, stress te reguleren en weer op te krabbelen na moeilijke momenten. Door hierop in te zetten - van jong tot oud - versterken we het fundament voor een gezond leven. Niet alleen voor het individu, maar juist ook door slimme aanpassingen in de omgeving van mensen. Door de collectieve veerkracht te versterken helpen we bijvoorbeeld jongeren om zich staande te houden in een wereld vol prikkels en verwachtingen. Het ondersteunt ouderen bij het omgaan met verlies, eenzaamheid of gezondheidsproblemen. Het bevordert zelfredzaamheid, verkleint de kans op psychische klachten en maakt het makkelijker om hulp te zoeken wanneer dat nodig is. Zo draagt mentale veerkracht bij aan een samenleving waarin gezondheid niet alleen een individueel streven is, maar een gedeelde kracht.

Zó maken wij in de beleidsperiode 2027-2030 *samen* gezond gewoon: onze ambities

In 2030 willen we dat gezondheid voor iedereen vanzelfsprekend is - ongeacht waar je wieg staat, hoe oud je bent, of wat je achtergrond is. We streven naar:

1. Kansrijk opgroeien, waarbij kinderen en jongeren en hun ouders - ongeacht hun startpositie - toegang hebben tot een stimulerende omgeving, ondersteuning bij hun ontwikkeling en betrouwbare informatie. De basis voor gezondheid wordt al vóór de geboorte gelegd, met aandacht voor seksuele gezondheid, opvoedondersteuning en een gezonde start.
2. Een gezonde leefomgeving waarin bewegen, ontmoeten en ontspannen vanzelfsprekend zijn. Denk aan wijken met schone lucht, gezond voedselaanbod, voldoende groen, veilige wandelroutes en plekken die sociale verbinding stimuleren.
3. Mentale veerkracht voor iedereen, van jong tot oud. Inwoners kunnen omgaan met stress en tegenslagen, voelen zich gesteund door hun omgeving en weten waar ze terecht kunnen voor hulp. Preventie en weerbaarheid zijn verankerd in beleid, onderwijs en zorg.

Deze ambities vragen om samenwerking tussen gemeenten, GGD'en, inwoners, partners én onze GGD-collega's. Alleen samen kunnen we gezondheid structureel en duurzaam versterken.

Wij allemaal, met de GGD als sterkere uitvoerder én betere kennispartner

Publieke gezondheid is een hoog maatschappelijk goed. Om dit continu onder de aandacht te houden en te voorkomen dat het achteruit gaat, vraagt het inwoners, gemeenten, partners en GGD om met elkaar samen te werken aan structurele oplossingen voor gezamenlijke maatschappelijke uitdagingen. De uitdagingen die we schetsen kunnen nooit door één partner alleen worden opgelost. We hebben elkaar en elkaars expertises nodig om complementair te zijn. We moeten elkaars ingangen kennen om inwoners te bereiken en elkaars belangen om ongewenste discussie over domeinen te voorkomen. 'Wij' is niet de GGD, 'Wij' is niet de gemeente, 'Wij' is niet de inwoner. 'Wij' zijn het allemaal samen, want wij maken *samen* gezond gewoon!

De GGD als sterkere uitvoerder:

- **De GGD is geworteld in de haarvaten van de samenleving.** Onze professionals maken dagelijks het verschil in wijken, scholen en gemeenten. Door hun brede expertise en nabijheid zijn wij in staat om snel, effectief en betrouwbaar te handelen bij gezondheidsvraagstukken.
- **Wij verbinden beleid met praktijk.** We vertalen complexe gezondheidsdata naar concrete adviezen voor gemeenten en partners. De inhoudelijke kracht en focus van de GGD ligt ook in de populatiebenadering, het collectief. Deze sociaal medische benadering vormt een unieke invalshoek voor beleid.
- **Onze kracht ligt in samenwerking.** Publieke gezondheid vraagt om een integrale aanpak. De GGD werkt samen met gemeenten, zorginstellingen, kennispartners en inwoners aan structurele oplossingen die gezondheid duurzaam versterken.

De GGD als betere kennispartner

- **We verstevigen regionale kennisnetwerken.** Door samen te werken met academische werkplaatsen, hogescholen, provincie en zorginstellingen brengen we regionale kennis samen en verbinden deze met landelijke inzichten. We ontwikkelen een gezamenlijk systeem van professionele, wetenschappelijke en ervaringskennis. We verrijken onze data met die van andere organisaties. Gemeenten baseren hun gezondheidsbeleid hiermee op actuele en betrouwbare data. Met actueel bedoelen we zowel longitudinale data (trage cijfers) en korte termijn data (snelle cijfers). Daarnaast adviseren we actief en gedurfd bij ontwikkelingen in onze regio waarbij gezondheid een vraagstuk is.

- **We ontwikkelen datagestuurd.** We werken continu aan het verbeteren van onze dienstverlening. Via leernetwerken zoals die van ZonMw en de Academische Werkplaatsen verdiepen we onze kennis over preventie en gezondheidsbevordering, en delen we deze actief met partners in het veld. Hierin borgen we het benutten van ervaringskennis vanuit inwoners. Ook inzichten uit andere regio's of domeinen benutten we voor onze inwoners. Zo dragen we continu bij aan het verspreiden van nieuwe inzichten en de implementatie daarvan.

Opbouw van dit document

Na deze inleiding verdiepen we ons langs de vier pijlers van de toekomstvisie in de beweging die we 2027-2030 in gang willen brengen. Vanuit de vraag 'wat ervaren onze inwoners in 2030?'. Dit werken we uit naar de opgaven die we hiervoor vanuit het netwerk aanpakken. Het laatste hoofdstuk beschrijft de ambitie van de GGD om een aantrekkelijke werkgever te zijn. Dat vraagt investering in onze collega's. Zij vormen het hart van de publieke gezondheid. Hun werk in wijken, op scholen en gemeenten, maken het verschil voor onze inwoners. Maar dit vraagt ook een gezonde organisatie. Een organisatie die vooruitkijkt en actief werkt aan vertrouwen van inwoners en partners. Dat vraagt ook financieel gezond beleid. Dit vormt de basis voor continuïteit en kwaliteit. Financiële fitheid is een voorwaarde om gezond gewoon te maken.

1. De pijlers voor publieke gezondheid

1.1 Voorkomen als het kan, beschermen als het moet

1.2 Zelf, maar niet alleen

1.3 Iedereen verschillend, allemaal gelijk

1.4 Overal om ons heen, binnen en buiten



1.1 Voorkomen als het kan, beschermen als het moet

Wij maken **samen** gezond gewoon

Preventie is dé sleutel tot een gezonde toekomst. Daarom zetten we daar vol op in, vanuit het principe van positieve gezondheid. Maar natuurlijk blijven we ook klaar staan om mensen te helpen als dat nodig is.

Hier gaan we voor

In 2030 ervaren inwoners in Brabant dat de gezonde keuze de makkelijkste keuze is. Naast ongezond aanbod staat veel meer gezond aanbod. Samen met partners verstevigen we de toegang tot betrouwbare gezondheidsinformatie. Denk bijvoorbeeld ook aan goede informatie over vaccineren. We jagen de beweging van achteraf oplossen naar voorkomen vooraf. Welke gezondheidsuitdagingen kunnen we voorkomen door te investeren in gezond gedrag? Van onszelf, maar ook vanuit het collectief. Juist voor mensen in een kwetsbare situatie kan deze proactieve benadering het verschil maken. Inwoners voelen dat er mensen en organisaties zijn die opkomen voor hun gezondheid. Ze maken actief gebruik van informatie en interventies die ze vanuit het lokale netwerk aangeboden krijgen.

De opgaven waar we voor staan

Deze pijler draait om het versterken van collectieve preventie en het beschermen van gezondheid waar risico's ontstaan. De drie thema's sluiten hier naadloos op aan:

Thema: kansrijk opgroeien

Het effect van een gezonde start draag je je hele leven mee. Daarom is kansrijk opgroeien een belangrijk thema in deze pijler. Dat begint al bij de bewustwording 'wil ik zwanger worden?'. We zetten in op collectief aanbod in de jeugdgezondheidszorg. Door de gezondheid van jeugdigen te stimuleren, kunnen we vroeg afwijkingen signaleren en extra aandacht geven aan kinderen in kwetsbare situaties en hun ouders. We bieden (aanstaande) ouders opvoedondersteuning samen met onderwijs, kinderopvang en jeugdhulp. We beschermen tegen schadelijke invloeden, zoals een ongezonde leefstijl, armoede, stress en onveilige thuissituaties.



In 2030:

- wordt 100% van de kinderen in kwetsbare situaties binnen 3 maanden na signalering vanuit de Stevige Lokale Teams gekoppeld aan passende ondersteuning binnen het netwerk.
- vindt in alle gemeenten structurele samenwerking plaats met onderwijs en jeugdhulp. Er vindt een jaarlijkse evaluatie plaats van:
  - de samenwerking
  - de collectief ingezette interventies
  - het effect hiervan op de gezondheid en gezondheidsverschillen.

Thema: gezonde leefomgeving

Samen met gemeenten, provincie en omgevingsdiensten zorgen we voor de inrichting van de leefomgeving die uitnodigt tot bewegen, ontmoeten en rust. In relevante ruimtelijke plannen is gezondheid expliciet onderwerp, zowel vanuit het oogpunt van het beperken van gezondheidsrisico's als het benutten van kansen voor gezondheidsbevordering. Het inzetten van het voorzorgbeginsel uit de Omgevingswet is een goed voorbeeld van 'voorkomen als het kan'.



In 2030:

- is 100% van de afgesproken ruimtelijke plannen in de regio voorzien van een GGD-gezondheidsadvies vóór besluitvorming.
- rapporteert de GGD jaarlijks over de ontwikkeling van de luchtkwaliteit, geluid en hittestress in haar reguliere verantwoording.

Thema: mentale veerkracht

Vanuit het netwerk versterken we de mentale gezondheid via effectieve programma's op scholen, in wijken en bij kwetsbare groepen. We monitoren stressfactoren en werken samen aan collectieve oplossingen hiertegen. Bij het signaleren van psychische klachten verwijzen we snel door naar passende ondersteuning in het netwerk. Bijvoorbeeld rondom mentale klachten na de bevalling (postpartum depressie). Hiermee bouwen we voort op de integrale netwerken suïcidepreventie en vullen we deze netwerken aan met de focus op het versterken van veerkracht. De veerkracht van inwoners bevorderen we via groepsgerichte interventies en publiekscampagnes.



In 2030:

- bieden alle scholen in het voortgezet onderwijs minimaal één preventieve aanpak voor mentale gezondheid aan.
- voeren GGD-professionals jaarlijks passende screenings uit op stress en veerkracht bij jongeren en ouderen en publiceren we de uitkomsten inclusief handelingsperspectief.

Dit vraagt van de GGD

Een stevige positionering van de GGD als adviseur, verbinder en uitvoerder in het publieke domein. We zijn betrokken bij ontwikkelingen die onze doelen ondersteunen, zoals de beweging van zorg naar gezondheid (AZWA). Het doel is om gezondheid vanzelfsprekend te maken - en dat lukt alleen als we preventie en bescherming structureel verankeren in beleid en praktijk. Dat doen we bijvoorbeeld als regievoerder op de Brabantse kennisinfrastructuur, waarbij we data verrijken met professionele en ervaringskennis zodat informatie op maat gegeven kan worden. Maar bijvoorbeeld ook bij toezicht op de kinderopvang.

1.2 Zelf, maar niet alleen

Wij maken samen gezond gewoon

Niets is zo persoonlijk als je eigen gezondheid. Maar niemand hoeft het alleen te doen. Wie onze kennis wil gebruiken, weet ons te vinden.

Hier gaan we voor

In 2030 voeren inwoners zelf regie over hun gezondheid. Ze hebben dag en nacht (digitale) toegang tot betrouwbare informatie die aansluit op hun situatie en vragen. Ze kiezen bewust voor digitale ondersteuning en nemen maatregelen die niet alleen henzelf, maar ook de mensen om hen heen helpen bij gezond gedrag - van een weloverwogen keuze voor een vaccinatie, tot een groene tuin tot hulp op school of in de buurt.
Samen streven we ernaar dat hulp vragen normaal is. Als het even niet lukt, staat het (professionele) netwerk klaar. Denk bijvoorbeeld aan de taken in de openbare geestelijke gezondheid (OGGZ). Waar nodig werken professionals samen met de inwoner, bekijken de situatie en beslissen samen over passende ondersteuning. Wat nu nog bijzonder is, moet in 2030 gewoon zijn.

De opgaven waar we voor staan

Deze pijler benadrukt dat gezondheid in de eerste plaats van mensen zelf is, maar dat niemand het alleen hoeft te doen. De GGD ondersteunt inwoners, professionals en partners om regie te nemen over hun gezondheid, met toegankelijke kennis, praktische ondersteuning en zo nodig samenwerking op maat.

Thema: kansrijk opgroeien

Kinderen hebben ouders, scholen, zorg en hun omgeving nodig om gezond op te groeien. De GGD ondersteunt gezinnen met opvoedondersteuning, vroegsignalering en samenwerking met partners in het sociaal domein. We zorgen dat kinderen een gezonde start krijgen - met ruimte voor eigen ontwikkeling, altijd omringd door betrokkenheid en indien nodig zorg. Specifieke aandacht gaat uit naar mensen in situaties die hen kwetsbaar kunnen maken, zo investeren we ongelijk om gelijke kansen te bieden. Door toezicht te houden op de kwaliteit van de kinderopvang dragen we bij aan een veilige ontwikkelomgeving voor kinderen.



In 2030:

- is ten minste 80% van de inwoners in de vruchtbare periode bekend met het belang van de vraag ‘wil ik binnen een jaar zwanger worden?’ en heeft toegang tot laagdrempelige, betrouwbare informatie via GGD-kanalen en samenwerkingspartners, afgestemd op hun persoonlijke situatie en keuze.
- zien we dat ouders/verzorgers vaker gebruik maken van digitale middelen die de GGD samen met partners aanbiedt voor het vinden van betrouwbare informatie over kansrijk opgroeien, opvoedondersteuning en het vinden van passende professionele hulp. Dit zien we onder andere terug in de stijging van de bezoekersaantallen op de website van de GGD, Groeigids.nl en een afname van telefoontjes met inhoudelijke vragen bij het Klantcontactcentrum.

Thema: gezonde leefomgeving

Een gezonde leefomgeving ontstaat niet vanzelf. Inwoners kunnen zelf gezonde keuzes maken, maar hebben daarvoor wel een omgeving nodig die uitnodigt tot bewegen, rust en ontmoeting. De GGD werkt samen met gemeenten, omgevingsdiensten en inwoners om gezondheid een plek te geven in ruimtelijke plannen. Zo maken we het makkelijker om gezond te leven - zelf, maar niet alleen.



In 2030:

- is gezondheid een vast onderdeel van het afwegingskader dat gemeenten gebruiken voor ruimtelijke beslissingen door gemeenten en provincie.

Thema: mentale veerkracht

Mentale gezondheid vraagt om persoonlijke veerkracht én sociale steun. De GGD zet in op het versterken van die veerkracht via preventieve programma's, het bespreekbaar maken van psychische klachten en het verbinden van mensen met passende hulp. Positieve gezondheid is hierin onze leidraad. We maken het normaal om hulp te vragen en elkaar te steunen - want mentaal gezond zijn doe je zelf, maar niet alleen.



In 2030:

- is de toegang tot preventieve activiteiten gericht op mentale veerkracht in iedere gemeente onderdeel van de basisinfrastructuur (AZWA).

Dit vraagt van de GGD

Om actief in gesprek te gaan met inwoners om de eigen regie te versterken. Waar nodig komen we naar mensen toe (outreachend werken) om die groep te bereiken voor wie werken aan hun eigen gezondheid minder gemakkelijk is. De uitwerking van het dienstverleningsconcept waarin de GGD zichtbaar, toegankelijk, nabij en verbindend is. Het draait om passende en wendbare ondersteuning, waarbij inwoners zich gesteund voelen in hun eigen regie. Hiervoor gaan we in gesprek met gemeenten, zorgpartners en werkgevers.

1.3 Iedereen verschillend, allemaal gelijk

Wij maken samen gezond gewoon

We zijn allemaal anders, maar willen uiteindelijk allemaal hetzelfde: gezond opgroeien en oud worden. Dat moet écht voor iedereen mogelijk zijn. Wij maken ons sterk voor iedereen in kwetsbare situaties.

Hier gaan we voor

Door de zelfredzaamheid van inwoners te stimuleren creëren we ruimte voor meer aandacht voor mensen die het niet alleen redden. Deze inwoners ervaren een netwerk dat hen actief ondersteunt en betrekt bij het onderzoeken van de drempels waar gezond voor hen nog niet gewoon is. Samen zetten we de stappen om die drempels weg te halen. Zij ervaren een netwerk dat met hen meedenkt en samen een passend aanbod biedt dat aansluit op hun situatie en belevingswereld. Inwoners voelen zich gehoord als ervaringsdeskundige en voelen zich uitgenodigd om mee te denken. In het netwerk komen we op voor de gezondheidsbelangen van groepen die niet vertegenwoordigd zijn aan beleidstafels en in de media. Tim ’s Jongers noemt dit inwoners met minder articulatiemacht.

De opgaven waar we voor staan

Deze pijler gaat over het erkennen van verschillen én het streven naar gelijke kansen op gezondheid. Niet iedereen start op dezelfde plek, maar iedereen verdient een eerlijke kans om gezond te leven. De GGD zet zich in om gezondheidsverschillen te verkleinen door maatwerk en gerichte ondersteuning bij groepen in kwetsbare situaties en algemene voorlichting waar dat kan.

Thema: kansrijk opgroeien

Kinderen verdienen gelijke kansen, ongeacht waar hun wieg staat en waar ze de eerste jaren opgroeien. We zetten in op een gezonde start, met extra aandacht voor de geboorte en voor gezinnen in potentieel kwetsbare omstandigheden. Door vroegsignalering, opvoedondersteuning en samenwerking met onderwijs, jeugdhulp en sterke lokale wijkteams zorgen we dat elk kind veilig en gezond kan opgroeien - met maatwerk waar nodig.



In 2030:

- krijgt 95% van de kinderen in gezinnen in kwetsbare situaties de ondersteuning die zij nodig hebben. Dit kan variëren van normaliseren van gedrag en uitdagingen, tot laagdrempelige ondersteuning of noodzakelijke zorg.

Thema: gezonde leefomgeving

Niet elke wijk biedt dezelfde kansen op gezondheid. Daarom zetten we extra in op leefomgevingen waar gezondheidsproblemen zich opstapelen. Dit kan veroorzaakt worden door de bijvoorbeeld een locatie met een lage luchtkwaliteit, maar bijvoorbeeld ook de samenstelling van de bevolking. We werken samen met gemeenten aan gerichte verbeteringen in wijken met slechte luchtkwaliteit, weinig groen of sociale isolatie. Zo zorgen we dat ook inwoners in kwetsbare situaties kunnen profiteren van een gezonde omgeving.



In 2030:

- heeft minimaal 80% van de wijken, dorpen of kernen met verhoogde gezondheidsrisico's een actieplan om de leefomgeving en gezondheid te verbeteren.
- zijn minimaal 30 grote veranderingen in het ruimtelijk domein doorgevoerd, die bijdragen aan een gezonde leefomgeving voor de meest kwetsbare situaties in onze regio.

Thema: mentale veerkracht

Mentale gezondheid is niet voor iedereen vanzelfsprekend. We bieden laagdrempelige ondersteuning aan groepen die meer risico lopen op psychische klachten, zoals jongeren in stressvolle thuissituaties of ouderen met een klein sociaal netwerk. Door interventies af te stemmen op de leefwereld van mensen, maken we veerkracht bereikbaar voor iedereen.



In 2030:

- ontwikkelen we samen met inwoners interventies en doen we onderzoek om de effectiviteit hiervan te onderbouwen.
- implementeren we bewezen preventieve effectieve programma's in onze regio's.

Dit vraagt van de GGD

Dat we variëren: we durven loslaten waar het goed gaat, en intensiveren waar het nodig is. Dit betekent ook het ontwikkelen van nieuwe werkvormen en het versterken van samenwerking met partners om meer differentiatie mogelijk te maken. We maken gebruik van onderbouwde methodieken, of ontwikkelen nieuwe methodieken om onze doelgroepen te bereiken.

1.4 Overal om ons heen, binnen en buiten

Wij maken samen gezond gewoon

Gezond leven start met een omgeving die daarop is ingericht. Daarom zetten we gezondheid en veiligheid altijd voorop: zowel binnen als buiten, offline en online.

Hier gaan we voor

In 2030 ervaren inwoners dat gezondheid een zichtbaar onderdeel is van besluitvorming over de fysieke leefomgeving. Zij worden actief betrokken en maken, samen met partners, gebruik van betrouwbare informatie over zowel positieve als negatieve gezondheidseffecten. In nieuwe woonwijken zien we zichtbare maatregelen die sociale verbinding, beweging en veiligheid stimuleren. In bestaande situaties met verhoogde gezondheidsrisico's wordt samen met betrokkenen bewust gekeken naar maatregelen die risico's beperken én kansen op gezondheid vergroten. Zoals we op het gebied van infectiepreventie kijken naar risicovolle instellingen. Ook in de digitale omgeving zijn we actief. Via sociale media draagt het netwerk van inwoners, partners en GGD actief bij aan betrouwbare gezondheidsinformatie. Inwoners ervaren bewust en onbewust dat hun omgeving helpt gezond gewoon te maken.

De opgaven waar we voor staan

Deze pijler benadrukt dat gezondheid niet alleen in zorginstellingen of bij de GGD hoort, maar juist in de dagelijkse leefomgeving van mensen. Gezondheid is verweven met hoe wij wonen, werken, leren en leven - in de wijk, op school, op het werk en online. De GGD benut deze contexten actief om gezondheid te versterken.

Thema: kansrijk opgroeien

Een gezonde start begint al in de in de buik en daarna thuis, op school en in de buurt. We benutten deze plekken om vroegtijdig te signaleren, te ondersteunen en te verbinden. Door onze rol in de eerste 1000 dagen uit te breiden naar de leeftijd van -10 maanden t/m 6 jaar. Samen als partners in het onderwijs en jeugdbeleid, zorgen we dat gezondheid een vanzelfsprekend onderdeel wordt van het opgroeien - overal om ons heen.



In 2030:

- werken we omgevingsbewust en verbeteren we de leefomgeving van gezinnen binnen de jeugdgezondheidszorg.

Thema: gezonde leefomgeving

We brengen gezondheid letterlijk de wijk in. Via omgevingsbeleid, wijkontwikkeling en samenwerking met gemeenten zorgen we dat gezondheid, veiligheid en duurzaamheid prioriteit krijgen in de fysieke ruimte. Denk aan het inbedden van gezondheid in ruimtelijke plannen, het delen van kennis over klimaatgerelateerde gezondheidsrisico's, zoals hitte, droogte en infectieziekten, en het versterken van onze adviesrol in regionale en landelijke trajecten, zoals de Actieagenda Industrie en Omwonenden. Maar ook wijkgerichte voorlichtingsbijeenkomsten over vaccineren en kansen voor gezondheidsbevordering.

In 2030:

- signaleren we vroegtijdig gezondheidsrisico's in de fysieke leefomgeving: luchtkwaliteit, geluid, hittestress. Samen met inwoners, gemeenten en partners realiseren we aanpassingen in de leefomgeving die deze risico's verkleinen en/of compenseren.

Thema: mentale veerkracht

Mentale gezondheid speelt in alle domeinen van het dagelijks leven. We werken samen met scholen aan integrale aanpakken voor het versterken van mentale veerkracht bij jongeren. Daarbij stemmen we af op de context van de school en de leefwereld van leerlingen. Ook buiten school - in buurten, gezinnen en online - zoeken we naar manieren om veerkracht te versterken en stress te verminderen.

In 2030:

- realiseren we de toegang tot preventieve activiteiten gericht op mentale veerkracht in iedere gemeente.

Dat vraagt van de GGD

Dat we de omgeving breed inzetten als drager van gezondheid - ook bij thema's die niet direct fysiek zijn. Denk aan sociale veiligheid, mediawijsheid en digitale omgeving. We maken informatie over gezondheidseffecten, als gevolg van omgevingsontwikkelingen, zichtbaar en stimuleren onze partners om inwoners hier beter bij te betrekken. In besluitvormingsprocessen maken wij het belang van gezondheid bij ruimtelijke ontwikkelingen zichtbaarder en agenderen kansen om gezondheidsverbetering mee te wegen. We zetten actief in op het versterken van inwoners met gerichte informatie, zodat zij hun gezondheidsbelangen beter in beeld krijgen.



2. De aantrekkelijke werkgever

GGD West-Brabant

We zien aantrekkelijk werkgeverschap als een noodzakelijke voorwaarde om onze maatschappelijke opdracht waar te maken. De opgaven waar we samen met het netwerk voor staan - van kansrijk opgroeien, tot gezonde leefomgeving en mentale veerkracht - vragen om betrokken, deskundige en wendbare professionals. In een krappe arbeidsmarkt en een complex speelveld is het aantrekken, behouden en ontwikkelen van collega's cruciaal. Dit gaat hand in hand met de doorontwikkeling van de organisatie. De aantrekkelijke werkgever zorgt niet alleen goed voor de mensen in de organisatie. De aantrekkelijke werkgever is ook een gezonde organisatie die zich continu ontwikkelt.

Dit zijn onze opgaven:

a. **Creëren van een gezond werkklimaat als fundament voor duurzame inzetbaarheid**
   We investeren in een werkomgeving waarin collega's zich veilig en gewaardeerd voelen. We stimuleren vitaliteit, herstelmomenten en duurzame inzetbaarheid. We faciliteren loopbaanontwikkeling en bewaken de balans tussen werk en privé. Dit monitoren we door structureel medewerkerbelevingsonderzoek (MBO) en behoeftepeilingen.
b. **Verankeren van medezeggenschap en autonomie in de organisatiecultuur**
   We maken inspraak en dialoog in de hele organisatie een vanzelfsprekend onderdeel van besluitvorming. We stimuleren eigenaarschap, persoonlijke groei en ontwikkeling.
c. **Bouwen aan rust en stabiliteit met een duidelijke koers**
   We zorgen voor heldere kaders, voorspelbare processen en realistische verwachtingen. We voeren veranderingen gefaseerd door en evalueren continu met oog op lange termijnresultaten. We versterken samen de binding en continuïteit binnen en tussen teams en management. Deze beleidsperiode bereikt een grote groep collega's de pensioenleeftijd. We ondersteunen hen in een goede afsluiting van deze levensfase en borgen hun kennis en ervaring in de organisatie.
d. **Communiceer transparant en in dialoog**
   We zetten in op tijdige, begrijpelijke en tweezijdige communicatie. Hierbij kiezen we voor een dialoog boven eenzijdige informatievoorziening. We maken beleid toegankelijk en zichtbaar in de praktijk, zodat collega's, inwoners én partners zich betrokken en gelijkwaardig voelen. We voeren eerlijke gesprekken over fundamentele vragen, stimuleren nieuwsgierigheid en open communicatie.
e. **Maak inclusie zichtbaar en voelbaar**
   We zorgen voor strategisch HR-beleid dat diversiteit omarmt en gelijke kansen biedt. We investeren in scholing, bewustwording en een toegankelijke werkomgeving — fysiek én digitaal. Collega's voelen zich welkom in de GGD. Of je nu in een zeer specialistisch vakgebied werkt, in een grote of kleine locatie of centraal of juist aan de grenzen van het werkgebied, ieders bijdrage is essentieel! Via de werving van nieuwe collega's werken we aan een betere afspiegeling van de samenleving in ons personeelsbestand.

Waarom is dit van belang?

- *Professionals maken het verschil:* zij zijn het gezicht van de GGD in de wijk, op school, bij gemeenten en in crisissituaties.
- *Toenemende complexiteit:* de maatschappelijke opgaven worden complexer en vragen om multidisciplinaire samenwerking, continue verbetering en flexibiliteit.
- *Concurrentie op de arbeidsmarkt:* om talent te behouden en nieuwe collega's aan te trekken, moet de GGD zich onderscheiden als aantrekkelijke werkgever.

Dit vraagt van ons

Een sterke organisatiecultuur

- Vertrouwen, autonomie en samenwerking staan centraal.
- Leiderschap dat ruimte geeft en richting biedt.
- Een cultuur waarin leren, reflectie en ontwikkeling vanzelfsprekend zijn.

Investeren in ontwikkeling

- Opleidingsbudgetten en loopbaanpaden.
- Interne mobiliteit en talentontwikkeling.
- Tijd en ruimte voor scholing, intervisie en kennisdeling.

Wendbare werkstructuren

- Flexibele teams die kunnen inspelen op urgente maatschappelijke vragen.
- Heldere rolverdeling en taakafbakening, met autonomie en ruimte voor initiatief.
- Digitale ondersteuning die werkprocessen vereenvoudigt en versterkt.

Thema	Doelen 2030
Werkplezier & betrokkenheid	≥ 85% van medewerkers geeft aan met plezier en trots bij de GGD te werken (MBO).
Ontwikkeling & scholing	100% van medewerkers heeft jaarlijks een gesprek over de eigen ontwikkeling en toegang tot scholingsaanbod.
Gezond & welzijn	Fysieke en mentale gezondheid staan centraal. Ziekteverzuim structureel lager dan 4% kortdurend verzuim. 85% van de medewerkers geeft aan een gezonde werk-privébalans te hebben.
Instroom & behoud	Vacatures worden binnen 3 maanden vervuld; verloop lager dan 10% per jaar. Interne mobiliteit wordt gestimuleerd.
Leiderschap & cultuur	Alle leidinggevenden werken vanuit verbindend en coachend leidinggeven.
Duurzaamheid	Medewerkers kiezen bewust voor ons als werkgever die bijdraagt aan een betere wereld. In de reguliere verslaglegging zien we een afname in CO2 uitstoot, duurzame mobiliteit, duurzame inkoop en reductie afvalstromen.

De gezonde organisatie

Ook als organisatie moeten we doorontwikkelen, zodat de mensen graag en met plezier bij ons willen werken. Een gezonde organisatie kijkt vooruit. We benutten onderzoek en data om onze koers te bepalen. Onze langetermijn visie 'Wij maken *samen* gezond gewoon' helpt ons voorbij het hier en nu te kijken en te anticiperen op ontwikkelingen in de toekomst.
We werken actief aan vertrouwen van onze inwoners en partners. Zij ervaren GGD-professionals die zichtbaar zijn en nabij zijn, ook online. We maken onze kennis toegankelijk met behulp van verhalen en via verschillende kanalen. We benutten de mogelijkheden van AI om onze boodschap aan te laten sluiten bij diverse doelgroepen. Digitale veiligheid is daarbij essentieel: inwoners moeten erop kunnen rekenen dat hun gegevens veilig zijn. We trainen onze medewerkers hierin en behouden onze certificering (oa. NEN 7510). Dit vraagt ook om financiële gezonde organisatie

Financieel gezond
Een financieel gezonde organisatie is de basis voor continuïteit, kwaliteit en vertrouwen. In een tijd van beperkte middelen en toenemend belang van gezondheid staan taken onder de druk. We gaan het gesprek aan met inwoners en gemeenten om weloverwogen keuzes te maken. We bepalen de focus en taakverdeling samen in het netwerk. We sturen op impact en maken preventie meetbaar, zodat we zien wat werkt. We vernieuwen slim door bewezen diensten over te nemen en ineffectieve werkwijzen af te bouwen.
We ontwikkelen een meerjarenbegroting waarin we keuzes onderbouwen, ruimte behouden voor vernieuwing en onze maatschappelijke opdracht duurzaam vervullen.

Zó maken we *samen* gezond gewoon!



Bijlagen

GGD West-Brabant

Bijlage 1: gebruikte bronnen

Dit beleidsplan is opgesteld met behulp van verschillende bronnen:

- Meer dan **115 collega's** hebben tijdens interactieve werksessies meegedacht over belangrijke bewegingen en ontwikkelingen. Aanvullend zijn eerste lijnen besproken met de medezeggenschap (OR en professionele adviesraden), managers en inhoudsdeskundigen.
- Meer dan **2000 inwoners** hebben via vragenlijstonderzoek en straatinterviews aangegeven wat zij belangrijk vinden voor hun gezondheid.
- Input van **bestuurlijke gesprekken** van de afgelopen periode zoals de vergaderingen van het Algemeen Bestuur (2025)
- Verschillende **landelijke rapporten** en onderzoeken zijn benut om maatschappelijke bewegingen en trends te voorspellen die in de periode 2027-2030 relevant zijn:

  Volksgezondheid Toekomstverkenning 2024 van het RIVM.
  Samenhangende preventiestrategie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.
  Nederland 2040. Een toekomstbeeld - Keuzes voor de lange termijn, van de denktank Nederland 2040.
  Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg - Samen voor kwaliteit van bestaan door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.
  Aanvullend Zorg- en welzijnsakkoord door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.
  Economisch perspectief op gezondheid en preventie van het Centraal Planbureau (CPB).
  Sociale en culturele ontwikkelingen 2025 door het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP).
  Concepttekst landelijke nota gezondheid (verwacht 2025).
  Geef ruimte aan jongeren, van de Young Professionals Brabant .
  Toekomstmakers Een gezonde toekomst in Brabant van de Young Professionals Brabant.

Bijlage 2: dit is de GGD

In het overzicht hieronder zijn onze werkzaamheden gekoppeld aan:

1. Het basispakket: de wettelijke taken die de GGD uitvoert voor alle gemeenten en taken waartoe het algemeen bestuur heeft besloten (binnen het basispakket kunnen gemeenten eigen keuzes maken, dat noemen we lokale accenten).
2. Plustaken: wil een gemeente meer dan het basispakket, dan kan zij plustaken inkopen.
3. Overig: taken die anderen dan gemeenten afnemen en financieren.

Opbrengsten

- Gemeentelijke bijdragen
- Opbrengst uit tarieven
- Overige opbrengsten

Toelichting overige opbrengsten

Deze bestaan onder andere uit:

- Opbrengsten vanuit Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant voor de GHOR.
- Opbrengsten uit subsidies.
- Opbren plusproducten gemeenten.

Werkzaamheden	Basispakket	Plustaken	Overig
Jeugdgezondheidszorg	x	x	
Infectieziektebestrijding	x		
Tuberculosebestrijding	x		
Medische milieukunde	x		
Technische hygiënezorg	x	x	
Seksuele gezondheid	x		
Reizigersadvies			x
Forensische geneeskunde	x	x	
Preventieprogramma's	x	x	
Inspecties kinderopvang	x	x	
Toezicht Wmo		x	
Onderzoek en advies	x	x	x
Beleid	x		
Geneeskundige hulpverlening bij rampen	x		
Openbare geestelijke gezondheidszorg	x	x	

Wij maken
samen
gezond
gewoon

GGD West-Brabant
088 639 2000
info@ggdwb.nl
www.ggdwb.nl

GGD West-Brabant

Bijlage 2 : Samenvatting Beleidsplan 2027-2030 GGD West-Brabant

De GGD maakt per bestuursperiode een meerjarenbeleidsplan, dat een nadere invulling is van de toekomstvisie: Wij maken samen gezond gewoon. De inhoud is opgesteld op basis van externe ontwikkelingen, bestuurlijke gesprekken, inwonerparticipatie en expertise van GGD'ers. In nauwe samenwerking met GGD Hart voor Brabant. Voor de volledigheid nemen wij u mee in de belangrijkste beleidsvoornemens.

De leidraad voor ons werken is de lange termijnvisie op publieke gezondheid die we samen ontwikkelden in 2022. In de eerste beleidsperiode waarin we aan de slag gingen met onze toekomstvisie realiseerden we continuïteit in de reguliere dienstverlening. Een Brabant brede visie, en uitvoering, op de jeugdgezondheidszorg. Een aanscherping op de interventies die we uitvoeren voor de gemeenten en de nadrukkelijke inzet van data in onze werkzaamheden. Dit heeft bijgedragen aan de doorontwikkeling van onze dienstverlening, de versterking van de samenwerking met onze (keten)partners en daarmee de bijdrage aan een gezondere inwoner in West-Brabant.

De organisatie heeft zich de afgelopen periode doorontwikkeld met het interne programma Samen Vooruit wat heeft bijgedragen aan de professionalisering van de organisatie. Daarnaast is het functieboek vernieuwd en geïmplementeerd. En daarbij is de GGD een financieel gezonde organisatie. We zijn continu in ontwikkeling om de waarde en continuïteit van onze dienstverlening te verbeteren. Zoals het versterken van de infectieziektebestrijding. Dit doen we onder meer samen met de GGD Hart voor Brabant en op andere terreinen met andere partners. Daarnaast is met het bestuur de toekomstbestendige GGD, Samen Sterker, een nadrukkelijke ontwikkeling waar we mee bezig zijn.

Dit nieuwe meerjarenbeleidsplan markeert de tweede fase, met doelen die aansluiten op de ontwikkelingen van nu. Het meerjarenbeleidsplan richt zich vooral op de extra focus waar we op willen inzetten en daarmee is het aanvullend op de uitvoering van de reguliere en wettelijke taken. Het meerjarenbeleidsplan is de basis voor de concrete uitwerking in een beleidsbegroting per jaar. Daarin beschrijven we de concrete resultaten die we dat jaar bereiken. Dat doen we vanuit onze kernwaarden: eerlijk, gedurfd en vernieuwend. Alleen op die manier bereiken we onze doelstelling.

Wij maken samen gezond gewoon: onze 3 hoofdthema's

Onze inzet is publieke gezondheid: we werken aan meer kansen op gezondheid voor iedereen. Dat doen we met collectieve interventies die beschermen, bevorderen en bewaken. We maken de gezonde keuze makkelijker, versterken eigen regie en zorgen voor extra ondersteuning waar dat nodig is.

GGD West-Brabant
Postbus 3024
5003 DA Tilburg
(088) 639 20 00

Bezoekadres
Doornboslaan 225-227
4816 CZ Breda

www.ggdwb.nl
info@ggdwb.nl

Gezondheid is niet alleen een individuele verantwoordelijkheid – ook de omgeving speelt een grote rol. Daarom werken we aan een gezonde leefomgeving, binnen én buiten. Gezondheid wordt door veel factoren bepaald. Sommige mensen kennen daarin meer uitdagingen, voor hen creëren we extra aandacht vanuit een integrale aanpak in het netwerk om hen heen.

Binnen deze brede beweging zetten we in de komende beleidsperiode drie thema's centraal:

1. *Kansrijk opgroeien:* betekent dat ieder kind – ongeacht afkomst, achtergrond of woonplek – de mogelijkheid krijgt om gezond en veilig op te groeien. Juist in de zwangerschap en de eerste levensjaren wordt de basis gelegd voor latere gezondheid. Door vroeg te investeren in een stabiele, stimulerende omgeving en ondersteuning van ouders, verkleinen we gezondheidsverschillen en voorkomen we problemen op latere leeftijd. Gelijke kansen op gezondheid beginnen bij een goede (seksuele) gezondheid, gezond en voorbereid zwanger worden, de ontwikkeling in de buik, waar je wieg staat en de eerste jaren van het opgroeien.
2. *Gezonde leefomgeving*: gezond leven, gezonde voeding & gedrag en mentaal welbevinden starten met een omgeving die daarop is ingericht. Schone lucht, voldoende groen en een inrichting die uitnodigt tot bewegen en ontmoeten, maken gezonde keuzes vanzelfsprekend. In wijken waar gezondheidsproblemen zich opstapelen, kan de leefomgeving verschil maken: door hinder te verminderen, sociale verbinding te faciliteren en rustplekken te creëren, ontstaat een omgeving waarin mensen gezonder en prettiger kunnen wonen, werken en leven.
3. *Mentale veerkracht*: veerkracht is het vermogen om met tegenslagen om te gaan, stress te reguleren en weer op te krabbelen na moeilijke momenten. Door hierop in te zetten – van jong tot oud – versterken we het fundament voor een gezond leven. Niet alleen voor het individu, maar juist ook door slimme aanpassingen in de omgeving van mensen. Door de collectieve veerkracht te versterken helpen we bijvoorbeeld jongeren om zich staande te houden in een wereld vol prikkels en verwachtingen. Het ondersteunt ouderen bij het omgaan met verlies, eenzaamheid of gezondheidsproblemen. Het bevordert zelfredzaamheid, verkleint de kans op psychische klachten en maakt het makkelijker om hulp te zoeken wanneer dat nodig is. Zo draagt mentale veerkracht bij aan een samenleving waarin gezondheid niet alleen een individueel streven is, maar een gedeelde kracht.

In 2030 willen we dat gezondheid voor iedereen vanzelfsprekend is – ongeacht waar je wieg staat, hoe oud je bent, of wat je achtergrond is. We streven naar:

1. Kansrijk opgroeien, waarbij kinderen en jongeren en hun ouders – ongeacht hun startpositie – toegang hebben tot een stimulerende omgeving, ondersteuning bij hun ontwikkeling en betrouwbare informatie. De basis voor gezondheid wordt al vóór de geboorte gelegd, met aandacht voor seksuele gezondheid, opvoedondersteuning en een gezonde start.
2. Een gezonde leefomgeving waarin bewegen, ontmoeten en ontspannen vanzelfsprekend zijn. Denk aan wijken met schone lucht, gezond voedselaanbod, voldoende groen, veilige wandelroutes en plekken die sociale verbinding stimuleren.

3. Mentale veerkracht voor iedereen, van jong tot oud. Inwoners kunnen omgaan met stress en tegenslagen, voelen zich gesteund door hun omgeving en weten waar ze terecht kunnen voor hulp. Preventie en weerbaarheid zijn verankerd in beleid, onderwijs en zorg.

Deze ambities vragen om samenwerking tussen gemeenten, GGD'en, inwoners, partners én onze GGD-collega's. Alleen samen kunnen we gezondheid structureel en duurzaam versterken.

Wij allemaal, met de GGD als sterkere uitvoerder én betere kennispartner.
Publieke gezondheid is een hoog maatschappelijk goed. Om dit continu onder de aandacht te houden en te voorkomen dat het achteruit gaat, vraagt het inwoners, gemeenten, partners en GGD om met elkaar samen te werken aan structurele oplossingen voor gezamenlijke maatschappelijke uitdagingen. De uitdagingen die we schetsen kunnen nooit door één partner alleen worden opgelost. We hebben elkaar en elkaars expertises nodig om complementair te zijn. We moeten elkaars ingangen kennen om inwoners te bereiken en elkaars belangen om ongewenste discussie over domeinen te voorkomen. 'Wij' is niet de GGD, 'Wij' is niet de gemeente, 'Wij' is niet de inwoner. 'Wij' zijn het allemaal samen, want wij maken samen gezond gewoon!

De GGD als sterkere uitvoerder
De GGD is geworteld in de haarvaten van de samenleving. Onze professionals maken dagelijks het verschil in wijken, scholen en gemeenten. Door hun brede expertise en nabijheid zijn wij in staat om snel, effectief en betrouwbaar te handelen bij gezondheidsvraagstukken.
Wij verbinden beleid met praktijk. We vertalen complexe gezondheidsdata naar concrete adviezen voor gemeenten en partners. De inhoudelijke kracht en focus van de GGD ligt ook in de populatiebenadering, het collectief. Deze sociaal medische benadering vormt een unieke invalshoek voor beleid. Onze kracht ligt in samenwerking. Publieke gezondheid vraagt om een integrale aanpak. De GGD werkt samen met gemeenten, zorginstellingen, kennispartners en inwoners aan structurele oplossingen die gezondheid duurzaam versterken.

De GGD als betere kennispartner
We verstevigen regionale kennisnetwerken. Door samen te werken met academische werkplaatsen, hogescholen, provincie en zorginstellingen brengen we regionale kennis samen en verbinden deze met landelijke inzichten. We ontwikkelen een gezamenlijk systeem van professionele, wetenschappelijke en ervaringskennis. We verrijken onze data met die van andere organisaties.
Gemeenten baseren hun gezondheidsbeleid hiermee op actuele en betrouwbare data. Met actueel bedoelen we zowel longitudinale data (trage cijfers) en korte termijn data (snelle cijfers). Daarnaast adviseren we actief en gedurfd bij ontwikkelingen in onze regio waarbij gezondheid een vraagstuk is. We ontwikkelen data gestuurd. We werken continu aan het verbeteren van onze dienstverlening.

Via leernetwerken zoals die van ZonMw en de Academische Werkplaatsen verdiepen we onze kennis over preventie en gezondheidsbevordering, en delen we deze actief met partners in het veld. Hierin borgen we het benutten van ervaringskennis vanuit inwoners. Ook inzichten uit andere regio's of domeinen benutten we voor onze inwoners. Zo dragen we continu bij aan het verspreiden van nieuwe inzichten en de implementatie daarvan.

De GGD als aantrekkelijke werkgever

Het laatste hoofdstuk beschrijft de ambitie van de GGD om een aantrekkelijke werkgever te zijn. Dat vraagt investering in onze collega's. Zij vormen het hart van de publieke gezondheid. Hun werk in wijken, op scholen en gemeenten, maken het verschil voor onze inwoners. Maar dit vraagt ook een gezonde organisatie. Een organisatie die vooruitkijkt en actief werkt aan vertrouwen van inwoners en partners.

Beleidsbegroting 2027

Wij maken **samen** gezond gewoon



GGD West-Brabant

Volgende >

Inhoud

Inleiding 4

1. Doelen en stappen 2027

- 1.1 Voorkomen als het kan, beschermen als het moet 8
- 1.2 Zelf, maar niet alleen 13
- 1.3 Iedereen verschillend, allemaal gelijk 18
- 1.4 Overal om ons heen, binnen en buiten 22

2. De GGD als organisatie 26
- 2.1 Bedrijfsvoering 27
- 2.2 Archief- en informatiebeheer 30

3. Totaalkosten per gemeente 31
- 3.1 Indexering 32
- 3.2 Vervallen bezuinigingsopgave 33
- 3.3 Overige ontwikkelingen 34

4. Samenwerkingsverbanden 41

5. Onderhoud kapitaalgoederen 43

6. Financiering 45

7. Weerstandsvermogen 51

8. Exploitatieresultaat 64

9. Incidentele baten en lasten 67

10. Bijlagen 68
- Bijlage 1: Reserves en voorzieningen 69
- Bijlage 2: Bijdragen deelnemende gemeenten 70
- Bijlage 3: Verbonden Partijen voor de gemeentebegrotingen 2027 72
- Bijlage 4: Dit is de GGD 73





‘Een eerste jaar van een volgende beleidsperiode is toch altijd weer spannend. Met de ambitie van onze toekomstvisie ‘We maken *samen* gezond gewoon’ in gedachten geven we uitvoering aan deze periode. De komende jaren staan in het teken van een verdere realisatie van onze visie. We brengen daarom nieuwe accenten aan en anticiperen op verwachte ontwikkelingen. We doen dit vanuit een basis die goed op orde is. We weten wat er nodig is en hoe we daaraan moeten werken. Vol vertrouwen gaan we in 2027 samen aan de slag!’

- Sebastiaan Baan & Thérèse Claassen, directie GGD West-Brabant

GGD West-Brabant

Inleiding

‘Wij maken *samen* gezond gewoon’ - dat is onze belofte en onze gezamenlijke langetermijnvisie, vastgesteld in 2022. Een duidelijk en inspirerend vergezicht dat richting geeft aan onze beleids-plannen. In de eerste beleidsperiode vertaalden we deze visie naar concrete doelen waar we vier jaar lang met overtuiging aan werkten. Dit leidde tot mooie resultaten, zoals kwalitatief hoogwaardige dienstverlening, een Brabantbrede visie én uitvoering van de jeugdgezondheidszorg, en een versterkte samenwerking met onze regionale en lokale partners. Stappen die we zetten voor de gezondheid van onze inwoners.

Nu staan we aan het begin van een nieuwe beleidsperiode: 2027-2030. Met de lessen uit de vorige jaren in ons achterhoofd kijken we vooruit en hebben we drie thema’s vastgesteld waarop we de komende tijd resultaten willen - én moeten - boeken. Deze resultaten bereiken we nooit alleen. We benutten de kennis, ervaring en deskundigheid van onze inwoners, partners en collega’s. Samen werken we aan het vergroten van de impact op:

- Kansrijk opgroeien
- Gezonde leefomgeving
- Mentale veerkracht

Dit zijn vertrouwde thema’s die we de komende vier jaar centraal stellen, naast onze reguliere werkzaamheden. Want onze basistaken staan niet ter discussie; daarop blijven we onverminderd met volle kracht inzetten. We staan voor publieke gezondheid en de kracht van preventie. Er zijn ook nieuwe ontwikkelingen. We zetten met het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) de ingezette beweging van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag door. Ook is er veel aandacht voor het versterken van weerbaarheid.

Een stevige publieke gezondheid maakt inwoners weerbaarder in tijden van crisis en onzekerheid. We gaan in 2027 aan de slag met de uitkomst van de bestuurlijke besluitvorming *Samen sterker*. En wie weet wat 2027 nog meer voor ons in petto heeft.

Dit eerste jaar van de nieuwe beleidsperiode bouwt voort op de koers van ‘Wij maken *samen* gezond gewoon’. Daarom is deze begroting opnieuw ingericht volgens de vier pijlers van onze toekomstvisie. Per pijler beschrijven we welke resultaten we in 2027 willen realiseren op de drie centrale thema’s, zoals eerder vastgelegd in de kaderbrief. Voor het behalen van deze resultaten zijn we afhankelijk van samenwerking binnen het netwerk. In deze begroting beschrijven we daarom welke stappen wij als GGD zetten. In onze rol als sterkere uitvoerder en betere kennispartner benutten we de kracht van het netwerk en de beschikbare kennis en informatie. Daarnaast vraagt het bereiken van de resultaten ook het nodige van de organisatie. We moeten onverminderd investeren in onze professionals. Zij voeren met energie en plezier het werk uit en werken aan de gezondheid van onze inwoners.

Essentieel is dat zij hierin gefaciliteerd worden en dat we aandacht hebben voor alle verwachtingen en veranderingen die de huidige maatschappij van hen vraagt.

Op deze inzet én de behaalde resultaten leggen we na afloop van 2027 verantwoording af in het jaarverslag.

We hebben zin in 2027. We vertrouwen erop dat dit de stappen zijn die we moeten zetten om de resultaten te boeken. En we kijken er naar uit om dit SAMEN te doen.

Breda, datum

Het dagelijks bestuur van de GGD West-Brabant

Margo Mulder, bestuursvoorzitter GGD West-Brabant

Sebastiaan Baan, directeur publieke gezondheid

Leeswijzer

2027 is het eerste jaar van de tweede beleidsperiode die we vormgeven vanuit de toekomstvisie 'Wij maken *samen* gezond gewoon'. Deze begroting beschrijft per pijler welke stappen we zetten in 2027 om onze ambities te realiseren. Hoofdstuk twee beschrijft wat de financiële impact is van de plannen. De hoofdstukken drie en vier bevatten de wettelijk verplichte paragrafen.

GGD West-Brabant in één oogopslag 2027

Wij maken samen gezond gewoon

Gezondheid vanzelfsprekend maken. Dat is ons doel voor

726.983 inwoners

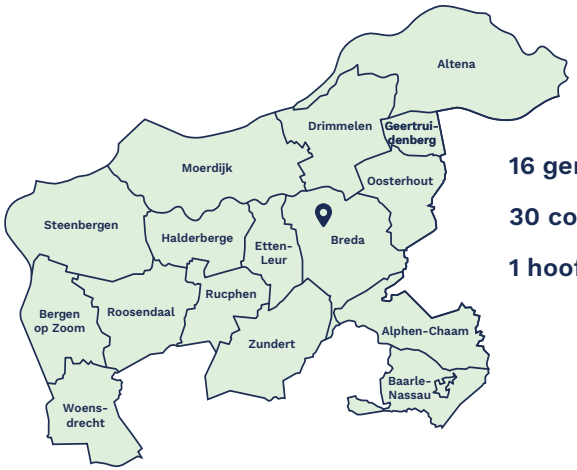
waarvan ruim 129.209 jeugdigen

We zetten daarbij extra in op de gezondheid van mensen in kwetsbare situaties. Zodat alle mensen gezonde kansen krijgen om alles uit hun leven te halen.

We richten ons hierbij op vier pijlers:

- Voorkomen als het kan, beschermen als het moet
- Zelf, maar niet alleen
- Iedereen verschillend, allemaal gelijk
- Overal om ons heen, binnen en buiten

Over GGD West-Brabant



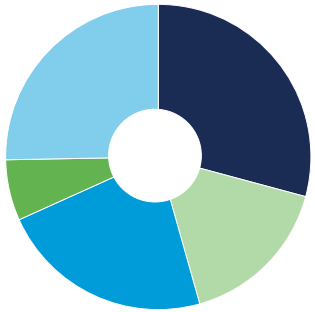
16 gemeenten

30 consultatiebureaus

1 hoofdvestiging

430 medewerkers maken zich sterk voor de gezondheid van alle inwoners en spelen in op de lokale situatie.

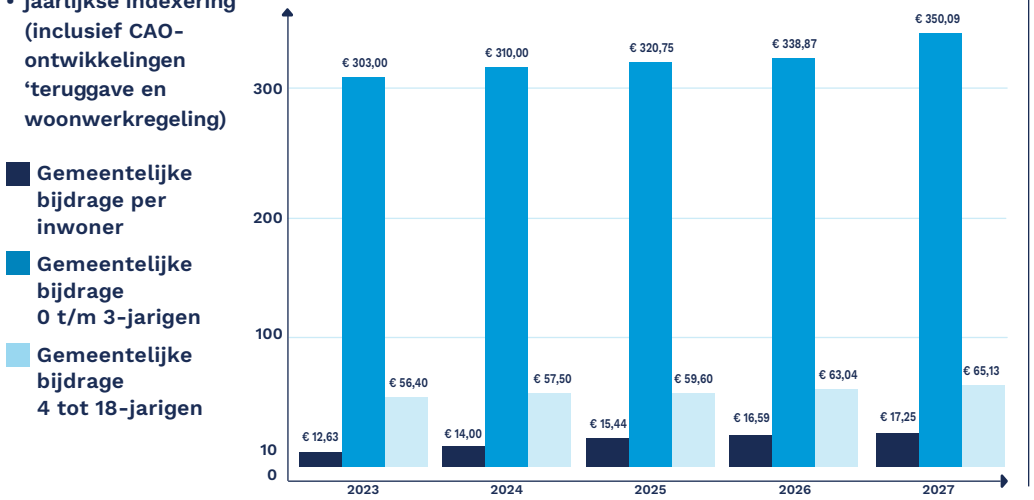
Investeren in publieke gezondheid



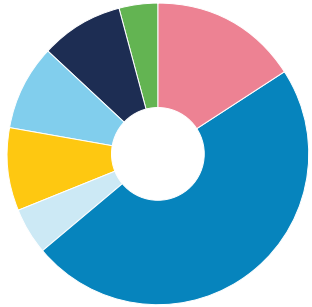
Inkomsten begroting 2027	€ 47,7 miljoen
Gemeentelijke bijdrage per inwoner	€ 14,8 miljoen
Gemeentelijke bijdrage 0 t/m 3-jarigen	€ 7,6 miljoen
Gemeentelijke bijdrage 4 tot 18-jarigen	€ 9,1 miljoen
Opbrengsten uit tarieven	€ 3,9 miljoen
Overige opbrengsten	€ 12,4 miljoen

Gemeentelijke bijdrage

Stijging door:
- jaarlijkse indexering (inclusief CAO-ontwikkelingen 'teruggave en woonwerkregeling)



Diensten



- Infectieziektenbestrijding
- Jeugdgezondheid
- Rijksvaccinatieprogramma
- Lokaal gezondheidsbeleid
- Gezonde en veilige leefomgeving
- Kwetsbare groepen
- Inspecties WKO

1. Doelen en stappen 2027

1.1 Voorkomen als het kan, beschermen als het moet

1.2 Zelf, maar niet alleen

1.3 Iedereen verschillend, allemaal gelijk

1.4 Overal om ons heen, binnen en buiten



1.1 Voorkomen als het kan, beschermen als het moet

Wij maken samen gezond gewoon

Stimuleren van positieve gezondheid is de sleutel tot een gezonde toekomst. Daarom zetten we daar vol op in. En we vergeten niet waar we goed in zijn: we blijven als organisatie klaar staan om mensen te helpen als dat nodig is.

Hier gaan we voor

In 2030 ervaren inwoners in Brabant dat de gezonde keuze de makkelijkste keuze is. Naast ongezond aanbod staat veel meer gezond aanbod. Samen met partners verstevigen we de toegang tot betrouwbare gezondheidsinformatie. Denk bijvoorbeeld ook aan goede informatie over vaccineren. We maken ons sterk voor de beweging van achteraf oplossen naar voorkomen vooraf. Welke gezondheidsuitdagingen kunnen we voorkomen door te investeren in gezond gedrag? Van onszelf, maar ook vanuit het collectief. Juist voor mensen in een kwetsbare situatie kan deze proactieve benadering het verschil maken. Inwoners voelen dat er mensen en organisaties zijn die opkomen voor hun gezondheid. Ze maken actief gebruik van informatie en interventies die ze vanuit het lokale netwerk aangeboden krijgen.

Kansrijk opgroeien

Het resultaat waar we voor gaan in 2027	Als GGD zetten we hiervoor deze stappen
1. Vanuit het programma Generatie Gezond Brabant realiseren we in 2027 dat een kwart van de contactmomenten is geharmoniseerd. Dat betekent dat er een gezamenlijk basisaanbod jeugdgezondheid (-9 maanden tot 18 jaar) wordt uitgevoerd door de drie Brabantse GGD'en. Zo geven we uitvoering aan de visie op jeugdgezondheid, waarin elke Brabander kan rekenen op goede jeugdgezondheidszorg.	- De 3 GGD'en harmoniseren (waar nodig met partners als TWB) de inhoud van contactmomenten. - Dit betreft ook het wettelijk prenatale huisbezoek dat we verder optimaliseren. - We starten gezamenlijk klanttevredenheidsonderzoek om te monitoren hoe (aanstaande) ouders de dienstverlening ervaren. - We stemmen onze dienstverlening goed af, zodat we met ketenpartners weten waar we elkaar aanvullen en aansluitend aanbod creëren (aanvullend, zonder onnodige overlap).
2. De GGD heeft afspraken met partners gemaakt, zodat de Stevige Lokale Teams (SLT) jeugdigen in kwetsbare situaties (nog) beter signaleren en zorgen voor een warme toeleiding naar beschikbare interventies, als prenatale huisbezoeken, Stevig Ouderschap & Voorzorg en Opvoedingsondersteuning. Zo kan het netwerk samen deze kinderen zo snel mogelijk ondersteunen, uiterlijk binnen vier maanden.	- Samen met de netwerkpartners maken we goede afspraken over welke diensten we gezamenlijk hetzelfde uitvoeren. - We maken aanvullende afspraken over de ruimte voor maatwerk en verdelen activiteiten tussen partners in het netwerk zodat dit aansluit op ieders dienstverlening. - Met de SLT zijn afspraken gemaakt over monitoring met name over toeleiding naar beschikbare interventies qua doorlooptijd, effectiviteit en evaluatie.
3. In alle gemeenten is de samenwerking tussen jeugdgezondheid, onderwijs en jeugdhulp in kaart gebracht en wordt jaarlijks geëvalueerd op trends en verbetering in de structurele samenwerking.	- In opdracht van gemeenten maken we met de betrokken partners een format voor de evaluatie van de samenwerking. - In het format nemen we ook afspraken op over hoe we de impact voor de jeugdigen (en ouders) inzichtelijk kunnen maken. - In 2027 starten we met de evaluatie met behulp van het ontwikkelde format en analyseren de resultaten. - Voor 2028 ligt er een plan, zodat we met partners de verbeterpunten realiseren.

Gezonde leefomgeving

Het resultaat waar we voor gaan in 2027	Als GGD zetten we hiervoor deze stappen
4. In nog niet alle ruimtelijke plannen wordt gezondheid structureel meegenomen bij de beoordeling. Daarvoor verdiepen we in 2027 de oorzaken en bepalen we met partners de vervolgstappen om ruimtelijke plannen van gemeenten in de toekomst voorzien van een GGD-advies over de effecten op gezondheid (risico's en kansen).	- De GGD neemt het initiatief om met netwerkpartners de oorzaken te verkennen waarom gezondheid nog niet altijd structureel wordt meegenomen bij ruimtelijke plannen. We betrekken hier eventueel ook nieuwe partners bij. - We starten onderzoek naar het bestuurlijk draagvlak en via welke (bestuurlijke) tafels we knelpunten en kansen moeten agenderen. - In het netwerk spreken we af wie welke acties onderneemt om het gezondheidsbelang in ruimtelijke plannen structureel mee te nemen.
5. Als kennispartner verstevigen we de kennis over luchtkwaliteit, geluid en hitte. In 2027 herijken de data waarmee we over deze thema's structureel informeren. De Brabantse Kennisinfrastructuur (BKIS)*: door de krachten van de Brabantse GGD'en te bundelen, brengen we gezondheids-kennis overzichtelijk samen, zodat deze voor iedereen beter vindbaar en bruikbaar wordt. Voor gemeenten, partners en GGD.*	- Vanuit de BKIS verkennen we welke data er is, welke kwaliteit dit heeft. - Met landelijke partners onderzoeken we de kansen om de data te actualiseren en we spreken concreet af wie welke rol hierin neemt. - Via de BKIS stellen we de data over luchtkwaliteit, geluid en hitte structureel ter beschikking. We monitoren het gebruik. - In jaargesprekken met gemeenten en partners agenderen we de inhoudelijke lokale thema's. Zodat we samen concrete afspraken kunnen maken over het realiseren van verbeteringen.

Mentale veerkracht

Het resultaat waar we voor gaan in 2027	Als GGD zetten we hiervoor deze stappen
6. Er is lokaal of regionaal een netwerk suïcidepreventie waarin de GGD een rol heeft.	- De GGD brengt de lokale en regionale netwerken suïcidepreventie in kaart. We geven uitvoering aan de bestuurlijke opdracht om als GGD hierin te participeren. - De GGD neemt het initiatief om in de netwerken afspraken te maken over de precieze rol, rolverdeling en inzet van GGD-professionals. Ook in netwerken waarin de GGD nog geen rol heeft gaan we in gesprek hierover. - We maken een plan over de evaluatie van de afspraken en het in beeld brengen van de bereikte effecten.
7. Scholen vormen een essentiële schakel om grote groepen jongeren te bereiken om mentale gezondheid te verstevigen. Daarvoor gebruiken we effectieve programma's. In 2027 benut tenminste de helft van de middelbare scholen in de regio minimaal één aanpak voor mentale gezondheid (of is gestart met implementatie), in lijn met de Gezonde School aanpak.	- De GGD neemt initiatief om met het netwerk in kaart te brengen welke aanpakken VO-scholen op dit moment inzetten en wat de effectiviteit hiervan is. - Op basis van deze analyse maken we samen met partners een keuze voor de meest kansrijke programma's in onze regio's. - Deze kansrijke programma's agenderen we actief in de verschillende scholenkoepels in de regio. - Samen met de koepels maken we afspraken over de implementatie van de gekozen programma's en het continueren van lopende programma's. Bij voorkeur via de bestaande samenwerking vanuit de gezonde school.
8. Om als stevige kennispartner te weten of de interventies succesvol zijn, meten we op systematische wijze stress en veerkracht bij jongeren, jongvolwassenen en mensen van middelbare leeftijd. Dit gebeurt nu nog gevarieerd. Daarom maken we in 2027 op systematische wijze gebruik van bestaande screeningsinstrumenten.	- De GGD brengt de bestaande screeningsinstrumenten in kaart om stress en veerkracht te meten voor drie doelgroepen. - De GGD neemt initiatief om in beeld te brengen welke instrumenten in het netwerk nu al benut worden. Daarnaast brengen we in beeld welke instrumenten hieruit al benut worden in het netwerk (o.a. STORM). - We halen een opdracht op bij onze gemeenten om hierin systematisch te werken. Hierbij gaat het om het stoppen met 'oude' instrumenten en het inzetten van 'nieuwe' (bewezen) instrumenten.



Wij maken samen gezond gewoon



‘Mijn werk als arts is elke dag anders. Ik zie baby’s op het consultatiebureau, jongeren op de middelbare school en werk met gezinnen in het asielzoekerscentrum. Daarnaast maak ik beleid en werk ik samen met de gemeente. Die afwisseling geeft me energie. Ik vind het belangrijk dat ik echt iets kan betekenen voor ouders en jongeren, zowel individueel als voor grotere groepen.
Ook ben ik aandachtsfunctionaris voor het Rijksvaccinatieprogramma (RVP). In 2025 hebben we samen de RSV-immunisatie ingevoerd. Dat was een race tegen de klok, maar het is gelukt. Midden in het RSV-seizoen zagen we gelukkig weinig ziekenhuisopnames. In 2026 wordt het programma verder geëvalueerd en doorontwikkeld. Binnen het Rijksvaccinatieprogramma (RVP) starten we met kleinschalig vaccineren op onze consultatiebureaus. We streven naar een hogere vaccinatiegraad.’

- Eveline van Hattum, arts maatschappij en gezondheid (M+G), profiel jeugdgezondheidszorg

GGD West-Brabant

1.2 Zelf, maar niet alleen

Wij maken samen gezond gewoon

Niets is zo persoonlijk als je eigen gezondheid. Voor wie gezond al gewoon is, kan het zelf doen. En wie onze kennis wil gebruiken weet ons te vinden. Mensen voor wie het moeilijk is, zoeken we actief op. Niemand hoeft het tenslotte alleen te doen.

Hier gaan we voor

In 2030 voeren inwoners zelf regie over hun gezondheid. Ze hebben dag en nacht (digitale) toegang tot betrouwbare informatie die aansluit op hun situatie en vragen. Ze kiezen bewust voor digitale ondersteuning en nemen maatregelen die niet alleen henzelf, maar ook de mensen om hen heen helpen bij gezond gedrag - van een weloverwogen keuze voor een vaccinatie, tot een groene tuin tot hulp op school of in de buurt. Samen streven we ernaar dat hulp vragen normaal is. Als het even niet lukt, staat het (professionele) netwerk klaar. Denk bijvoorbeeld aan de taken in de openbare geestelijke gezondheid (OGGZ). Waar nodig werken professionals samen met de inwoner, bekijken de situatie en beslissen samen over passende ondersteuning. Wat nu nog bijzonder is, moet in 2030 gewoon zijn.

Kansrijk opgroeien

Het resultaat waar we voor gaan in 2027	Als GGD zetten we hiervoor deze stappen
1. Bij het zelf regie voeren op gezond zwanger worden is bewust zijn van een kinderwens de eerste stap. In 2027 is 30% van de jongere inwoners in de vruchtbare periode bekend met het belang van de vraag ‘wil ik binnen een jaar zwanger worden?’.	- We brengen eerst in beeld hoeveel jongere inwoners op dit moment bekend zijn met de vraag ‘wil ik binnen een jaar zwanger worden’. - Met inwoners uit de doelgroep verkennen we hoe we deze vraag bekender maken. - We gaan aan de slag met korte termijn acties en maken een plan voor de lange termijn acties.
2. Digitale middelen zijn een belangrijk hulpmiddel voor ouders en verzorgers om bewust gezonde keuzes te maken in de opvoeding. In 2027 maken ouders/verzorgers vaker gebruik van digitale middelen die de GGD samen met partners aanbiedt voor het vinden van betrouwbare informatie over kansrijk opgroeien, opvoedondersteuning en passende professionele hulp. Dat resulteert in een meetbare toename van 20% gebruik van digitale middelen ten opzichte van 2026.	- De GGD start met een nulmeting over het gebruik van digitale middelen onder ouders/verzorgers. Dit is onderdeel van de aanpak Generatie Gezond Brabant. - Op basis van die nulmeting maken de Brabantse GGD’en een plan, samen met ouders, hoe het gebruik van digitale middelen gestimuleerd kan worden. Hierbij gaat het ook over de positionering van de GGD als sterkere kennispartner richting deze doelgroep. - De GGD start in 2027 met het chatten door ouders met de jeugdverpleegkundige. Dit doen we binnen het digitaal dossier JGZ op een veilige manier.

Gezonde leefomgeving

Het resultaat waar we voor gaan in 2027	Als GGD zetten we hiervoor deze stappen
3. Partners in de gezonde leefomgeving kunnen zelf ook veel doen om gezondheid nog beter te borgen in de gezonde leefomgeving. Op basis van de verdieping uit hoofdstuk 1.1 bepalen we concrete stappen die gemeenten, omgevingsdiensten en inwoners zelf kunnen zetten om hieraan bij te dragen.	- De GGD stimuleert actief de verbinding en samenwerking tussen het fysiek domein en het sociaal domein. Door gezamenlijke gesprekken, kennisdeling en gezamenlijke bijeenkomsten. - We agenderen in samenwerkingsverbanden en op bestuurlijke tafels het gebruik van instrumenten zoals de Brabantse Omgevingsscan (BrOS), GGDomgevingsadvies.nl, gezondeleefomgeving.nl om partners te stimuleren om met behulp van deze instrumenten ook zelf aan de slag te gaan met de gezonde leefomgeving. Bij complexe vraagstukken/ontwikkelingen is de GGD betrokken. - De GGD neemt initiatief om ook zorg- en welzijnspartners structureel onderdeel van het netwerk te maken. - We verkennen hoe we inwoners meer kunnen betrekken bij de gezonde leefomgeving, bijvoorbeeld door aan te sluiten bij landelijke en lokale campagnes (o.a. zorgzame buurten).

Mentale veerkracht

Het resultaat waar we voor gaan in 2027	Als GGD zetten we hiervoor deze stappen
4. In de eerste gemeenten die gestart zijn met de basis-infrastructuur volgens het AZWA, zijn we in de netwerken een pilot gestart om de preventieve activiteiten gericht op het versterken van de mentale veerkracht van (jonge) inwoners te borgen. Zodat losse initiatieven gekoppeld zijn aan de AZWA-beweging en daarmee versterkt worden.	- De GGD heeft zicht op hoever elke gemeente is met de opzet van de basisinfrastructuur (AZWA). - Met de voorlopers formuleert de GGD samen een opdracht voor het starten van een pilot voor het versterken van mentale veerkracht, waarin de bestaande netwerken het voortouw nemen. - In 2027 is er een eerste pilot gestart. - De GGD organiseert de structurele capaciteit van professionals voor de inbreng van hun expertise in deze netwerken. - De GGD initieert in het netwerk het gesprek over het aanbrengen van focus en verdeling van activiteiten. Waar is elke partij van, hoe wordt dit uitgevoerd? - De GGD stimuleert de betrokkenheid van inwoners (jeugdigen) in deze ontwikkeling.





‘Nu ik bijna 3,5 jaar bij forensische geneeskunde werk, zie ik de ontwikkelingen in dit vakgebied en de mogelijkheden voor ons als verpleegkundigen. De artsen in ons team werken onder grote druk en mede door de aanstaande pensionering van veel artsen staat de continuïteit van het vak op het spel. Forensisch verpleegkundigen en verpleegkundigen Forensische Geneeskunde kunnen in mijn ogen helpen om dit te voorkomen. Ik kan als forensisch verpleegkundige niet alles, maar ik kan het werk van de arts wel verlichten. En alleen als we van elkaar weten waar we goed in zijn, kunnen we het vak versterken en ook in de toekomst blijvend garanderen dat een bloedproef binnen de wettelijke 90 minuten na een oproep is afgenomen. Forensisch werk is voor velen onzichtbaar, maar voor de mensen die het nodig hebben van onschatbare waarde. Het zorgt namelijk voor een objectief medisch oordeel over doodsoorzaken, letsels van slachtoffers en de gezondheidstoestand van verdachten en daders.’

- Meriora Smits, forensisch verpleegkundige

GGD West-Brabant

1.3 Iedereen verschillend, allemaal gelijk

Wij maken samen gezond gewoon

We zijn allemaal anders, maar willen uiteindelijk allemaal hetzelfde: gezond opgroeien en ouder worden. Dat moet écht voor iedereen mogelijk zijn. Wij maken ons sterk voor iedereen in kwetsbare situaties.

Hier gaan we voor

Door de zelfredzaamheid van inwoners te stimuleren creëren we ruimte voor meer aandacht voor mensen die het niet alleen redden. Deze inwoners ervaren een netwerk dat hen actief ondersteunt en betrekt bij het onderzoeken van de drempels waar gezond voor hen nog niet gewoon is. Samen zetten we de stappen om die drempels weg te halen. Zij ervaren een netwerk dat met hen meedenkt en samen een passend aanbod biedt dat aansluit op hun situatie en belevingswereld. Inwoners voelen zich gehoord als ervaringsdeskundige en voelen zich uitgenodigd om mee te denken. In het netwerk komen we op voor de gezondheidsbelangen van groepen die niet vertegenwoordigd zijn aan beleidstafels en in de media.

Kansrijk opgroeien

Het resultaat waar we voor gaan in 2027	Als GGD zetten we hiervoor deze stappen
1. Kinderen in gezinnen in kwetsbare situaties krijgen ondersteuning die zij nodig hebben. Dit varieert van normaliseren van gedrag en uitdagingen, tot laagdrempelige ondersteuning of noodzakelijke zorg. Partners en de GGD werken hierin nauw samen. Vanaf 2027 zijn er langjarige afspraken om dit goed te borgen.	- Met de partners in het netwerk concretiseren we de doelgroep. Wat zijn kwetsbare situaties? Dat geeft ons inzicht in de grootte van de doelgroep. - De GGD steunt de start van SLT en verstevigt de positie van GGD-professionals als sterke uitvoerder namens de gemeenten. - Als sterke uitvoerder verkennen we met het netwerk de kansen om doelgroepen in kwetsbare situaties nog beter te bereiken en welke werkvormen hier geschikt voor zijn (outreachend werken). - Vanaf 2027 gebruiken we bij de JGZ Kijk mij! als vast instrument om de ontwikkelings- en opgroeisituatie te taxeren, samen met ouders te bepalen welke ondersteuning passend is, en vroegtijdig de juiste vervolgstappen te organiseren.

Gezonde leefomgeving

Het resultaat waar we voor gaan in 2027	Als GGD zetten we hiervoor deze stappen
2. In ten minste 15 wijken die achterblijven qua gezondheid hebben we met inwoners en partners concrete maatregelen afgesproken om een gezonde leefomgeving te creëren, o.a. op het vlak van woonomgeving, mobiliteit en gebouwen. Denk hierbij aan een rookvrije omgeving, nadruk op gezonde mobiliteit en een prettig binnenklimaat.	- Vanuit onze positie als stevige kennispartner brengen we in beeld welke wijken achterblijven qua gezondheid van inwoners. Dit betreft ook de wijken die al participeren in het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid (NPLV). - De GGD gaat in gesprek met de betrokken gemeente, inwonersgroepen en andere belanghebbenden om een gezamenlijke opdracht vast te stellen waarmee we aan de slag gaan. - Met inwoners, gemeenten en partners nemen we concrete maatregelen.

Mentale veerkracht

Het resultaat waar we voor gaan in 2027	Als GGD zetten we hiervoor deze stappen
3. Het is belangrijk dat interventies om mentale veerkracht te versterken goed aansluiten op de leefwereld van jongeren en ouderen. In 2027 creëren we met inwoners, vanuit groepen in kwetsbare situaties, eerste interventies. We bouwen voort op bewezen methodieken zoals spiegelgesprekken, design thinking en werken samen in het netwerk met experts.	- Vanuit de positie als kennispartner brengt de GGD eerst focus aan op de definitie van mentale veerkracht. Zodat we in het netwerk allemaal hier hetzelfde onder verstaan. - We geven inzicht in de bestaande initiatieven en bewezen interventies die hieraan bijdragen. - De sterkere uitvoerder ontwikkelt samen met inwoners en partners interventies die bijdragen aan de mentale veerkracht. Waarbij we gebruik maken van bewezen methodieken. - We maken met elkaar een plan voor de verdere uitvoering en monitoring van de impact voor de periode 2028-2030. - Als sterke uitvoeringsorganisatie zijn we al gevraagd of we landelijke lobby's willen steunen zoals smartphonevrij opgroeien. We verkennen deze ontwikkeling en kansen en waar mogelijk zullen we belangrijke bewegingen zichtbaar uitdragen.
4. Samen met gemeenten creëren we een goed afwegingskader voor inzet van bewezen effectieve programma's. We sluiten aan op de landelijke ontwikkeling van het investeringsmodel voor preventie, maar wachten hier niet op. Daarnaast maken we samen met gemeenten afspraken over hoe we deze programma's vanaf 2028 kunnen implementeren.	- We verstevigen onze kennis over bewezen effectieve programma's. Welke zijn er al, hoe zijn deze onderbouwd? Welke afwegingen/kaders worden hiervoor ingezet? - We monitoren de ontwikkeling van het landelijke investeringsmodel voor preventie en benutten dezelfde principes/uitgangspunten. - Als sterke uitvoerder bespreken we dit in het brede netwerk. Met netwerken met een duidelijke opdracht/structuur gaan we aan de slag om een afwegingskader te ontwikkelen indien nodig, maar vooral om het in te zetten om keuzes te maken in de ingezette programma's. Zo dragen we samen bij aan het tegengaan van versnippering.





‘Een goede seksuele gezondheid is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Juist voor deze mensen zet ik me in. Zij zijn mijn drijfveer om onze zorg continu te evalueren en bij te stellen waar nodig. Mijn drijfveer om telkens weer die data in te duiken. Mijn drijfveer om keer op keer in gesprek te gaan met interne en externe stakeholders. Een lange adem is soms nodig en de kleinste overwinningen worden gevierd. Zo is het heel mooi om te zien dat de GGD zich inzet om het bereik van specifieke doelgroepen voor seksuele gezondheidszorg te vergroten door middel van het onderzoek Seksuele Gezondheid op de kaart én dat er zoveel samenwerkingspartners zijn die dit onderwerp net zo belangrijk vinden als ik. Samen komen we er wel!’

- Mireille Platter, arts maatschappij en gezondheid (M+G),
in opleiding bij team seksuele gezondheid

GGD West-Brabant

1.4 Overal om ons heen, binnen en buiten

Wij maken samen gezond gewoon

Gezond leven start met een omgeving die daarop is ingericht. Daarom zetten we gezondheid en veiligheid altijd voorop: zowel binnen als buiten, offline en online.

Hier gaan we voor

In 2030 ervaren inwoners dat gezondheid een zichtbaar onderdeel is van besluitvorming over de fysieke leefomgeving. Zij worden actief betrokken en maken, samen met partners, gebruik van betrouwbare informatie over zowel positieve als negatieve gezondheidseffecten. In nieuwe woonwijken zien we zichtbare maatregelen die sociale verbinding, beweging en veiligheid stimuleren. In bestaande situaties met verhoogde gezondheidsrisico's wordt samen met betrokkenen bewust gekeken naar maatregelen die risico's beperken én kansen op gezondheid vergroten. Zoals we op het gebied van infectiepreventie kijken naar risicovolle instellingen. Ook in de digitale omgeving zijn we actief. Via sociale media draagt het netwerk van inwoners, partners en GGD actief bij aan betrouwbare gezondheidsinformatie. Inwoners ervaren bewust en onbewust dat hun omgeving helpt gezond gewoon te maken.

Kansrijk opgroeien

Het resultaat waar we voor gaan in 2027	Als GGD zetten we hiervoor deze stappen
1. We integreren het onderwerp omgevingsbewustzijn en leefomgeving in de jeugdgezondheidszorg.	- Vanaf 2027 bespreken we duurzaamheid in het ouderschap tijdens vaste contactmomenten. - De GGD maakt een digitale training voor JGZ-professionals over het herkennen en aanpakken van omgevingsfactoren die de gezondheid en het welzijn van jeugdigen en gezinnen beïnvloeden. - Als sterke uitvoerder zijn GGD-professionals goed verbonden met partners en collega's van aanpalende domeinen. - Met inwoners uit diverse doelgroepen verkennen we hoe we de kennis kunnen versterken voor inwoners en professionals over de gezonde leefomgeving en kansrijk opgroeien en op welke manieren we dit beschikbaar maken (digitaal, webinars, concrete tips).

Gezonde leefomgeving

Het resultaat waar we voor gaan in 2027	Als GGD zetten we hiervoor deze stappen
2. Met gemeenten is er een eerste pilot gerealiseerd in 4 wijken met aantoonbare gezondheidsrisico's om deze risico's te verlagen en om gezondheidskansen te vergroten.	- De GGD als kennispartner brengt in beeld in welke wijken er aantoonbare gezondheidsrisico's bestaan. - De sterke uitvoerder initieert gesprekken in de betreffende gemeenten over deze risico's en daar waar draagvlak ligt geeft de gemeente opdracht tot uitvoering. - Met actieve inwonersverenigingen, gemeenten en partners gaan we aan de slag met concrete maatregelen. Voor complexere maatregelen stellen we voor de geselecteerde wijken een plan van aanpak op.

Mentale veerkracht

Het resultaat waar we voor gaan in 2027	Als GGD zetten we hiervoor deze stappen
3. Met minimaal een derde van de gemeenten maken we afspraken over hoe de gezonde leefomgeving lokaal zo kan worden ingericht dat het de mentale veerkracht van inwoners versterkt. Denk aan een omgeving die uitnodigt tot wandelen in de natuur, ontmoeting tussen inwoners stimuleert en (sociale) veiligheid biedt.	- Vanuit onze positie als kennispartner brengen we in beeld waar kansen liggen voor het stimuleren van ontmoeting (lage sociale samenhang), beweging en sociale veiligheid. - We bespreken met gemeenten de kansen voor herinrichting van de leefomgeving. Dit is nodig om te kunnen aansluiten bij komende ontwikkelplannen en zo snel mogelijk te beginnen (koppelkansen benutten). - Met de gemeente, partners en experts maken we een plan om dit zo effectief mogelijk vorm te geven. Dit plan is gebaseerd op beschikbare kennis, data en interventies.



Wij maken samen gezond gewoon



‘Het thema ‘Gezonde leefomgeving’ staat ook in 2027 volop in de aandacht. In 2025 werd een nieuw onderzoek gepubliceerd over gezondheidsrisico’s in de omgeving van geitenhouderijen. Dat levert vragen en dilemma’s op voor gemeenten. We adviseren gemeenten over de maatregelen die zij kunnen nemen om de gezondheidsrisico’s te beperken. Ook beantwoorden we vragen van inwoners over de gezondheidsrisico’s die zij in hun omgeving lopen.
Dit doen we samen met collega’s van andere afdelingen en in afstemming met alle andere GGD-regio’s. Samen met collega’s uit de jeugdgezondheidszorg organiseerden we een webinar voor ketenpartners over gezond opgroeien een gezonde leefomgeving.’

- Rob van Aalsburg, arts maatschappij en gezondheid (M+G), profiel medische milieukunde



2. De GGD als organisatie

GGD West-Brabant

2.1 Bedrijfsvoering

De aantrekkelijke werkgever

Om onze maatschappelijke opdracht en ambities waar te maken, hebben we betrokken, deskundige en wendbare professionals nodig. Daarom investeren we actief in aantrekkelijk werkgeverschap: het aantrekken, ontwikkelen en behouden van collega's. We begeleiden medewerkers bij veranderende maatschappelijke verwachtingen en vernieuwende vormen van dienstverlening. Tegelijkertijd ontwikkelen we onze organisatie continu, zodat we toekomstbestendig blijven binnen gezonde financiële kaders. Onze doelen zijn ambitieus, omdat 'goed' niet langer goed genoeg is.

Samen sterker - een toekomstbestendige GGD

In 2025 is de GGD gestart, in opdracht van het algemeen bestuur, met het verkennen van de versterking van de samenwerking met de GGD Hart voor Brabant. Door gezamenlijke inhoudelijke, personele en financiële uitdagingen is intensievere samenwerking wenselijk voor toekomstbestendige publieke gezondheidszorg. Door deze intensieve samenwerking tussen de twee GGD'en kunnen we de krachten bundelen, waardoor we niet alleen slagvaardiger kunnen inspelen op maatschappelijke uitdagingen, maar ook de kwaliteit en toegankelijkheid van de publieke gezondheidszorg in onze regio duurzaam versterken. Naar aanleiding van de vastgestelde bestuurlijke kaderstelling, de richting van samenvoeging met een districtelijk model als 'stip op de horizon' en de daarbij behorende uitwerking zal het bestuur naar verwachting in 2026 een besluit nemen tot een vervolg. In 2027 zal de GGD uitvoering geven aan dit besluit en de daarbij behorende werkzaamheden.

De aantrekkelijke werkgever werkt aan werkgeluk en werkplezier

Onze collega's zetten zich dagelijks in voor de gezondheid van onze inwoners. Dat vraagt veel van hen. Het is daarom essentieel dat zij zich bij ons gewaardeerd voelen en plezier hebben in hun werk. We stimuleren hen om kansen te zien, zich te ontwikkelen en trots te zijn op wat zij bereiken. Dit ervaren werkplezier straalt zichtbaar af op ons netwerk.
We zijn een inclusieve organisatie met actief diversiteitsbeleid. We streven naar een goede afspiegeling van de maatschappij, waarin iedereen zich welkom voelt - ongeacht achtergrond, levensloop, levensbeschouwing of seksuele en maatschappelijke oriëntatie. Verschillen mogen er zijn; samen versterken we elkaar.

De aantrekkelijke werkgever bindt, boeit en laat collega's bloeien.

Met het leermanagementsysteem ondersteunen we continue gesprekken tussen medewerkers en leidinggevenden over persoonlijke groei en professionele ontwikkeling. De wereld verandert en onze collega's bewegen mee. Zij worden met opleidingen, trainingen en coaching geholpen in veranderende taken en nieuwe kansen, onder andere door taakherschikking. Ontwikkeling gaat daarmee niet alleen over vakinhoud, maar ook over flexibiliteit, wendbaarheid en het zien van mogelijkheden.
Binnen de GGD blijft aandacht voor de crisisorganisatie onmisbaar. Door te trainen, op te leiden en te oefenen, bereiden we ons zo goed mogelijk voor op crisissituaties. Daarbij hoort ook aandacht voor mentale veerkracht. Rollen en werkzaamheden kunnen in een crisissituatie snel veranderen, en als organisatie moeten we klaarstaan om te doen wat nodig is.

Resultaat	Stand 31-12-2024	Stand 31-12-2025	Verwachting 2027	Toelichting
Aantal medewerkers in dienst	370	417	425	-
Medewerkers in dienst (in fte)	282	303	306	-
Aantal inhuurkrachten	124	167	130	De meerderheid betreft uitvoering van de COVID-19 vaccinatiecampagne
Aantal inhuurkrachten (in fte)	60	81,6	65	De meerderheid betreft uitvoering van de COVID-19 vaccinatiecampagne
Ziekteverzuim	5,01%	4,02%	4,50%	-

De aantrekkelijk werkgever maakt gebruik van digitale mogelijkheden
In 2025 werkten we aan een dienstverleningsconcept dat is gebaseerd op verschillende principes waarbij digitale dienstverlening een belangrijke plek heeft. Consulten worden steeds vaker digitaal aangeboden, en we gebruiken digitale hulpmiddelen om inwoners te ondersteunen bij gezond gewoon maken. We zetten AI in om informatie op maat te bieden. Ook digitaal voelt de GGD nabij. Dit vraagt investeringen in veilig gebruik van digitale middelen en in digitale vaardigheden van collega's, partners en inwoners.
Daarnaast zetten we in op datagedreven en datagestuurd werken. We beheren een schat aan data en zoeken continu naar slimme koppelingen met databronnen van partners. Dit vraagt extra capaciteit, nieuwe functies én moderne techniek en opslag. In 2027 verwachten we meer inzicht te hebben in de impact en mogelijkheden binnen het netwerk.

De aantrekkelijke werkgever is duurzaam
Het ingezette duurzaamheidsbeleid zetten we voort en versterken we. Na de eerste stappen volgen vanaf 2027 complexere keuzes, waarbij verschillende belangen en invalshoeken een rol spelen. Duurzaamheid gaat voor ons verder dan het verkleinen van onze voetafdruk en het vergroten van onze handafdruk. Duurzaamheid gaat ook over het meebewegen met veranderingen zodat je toekomstbestendig bent en blijft en over een goede samenwerking waarin we dubbelwerk voorkomen.
Door te stoppen met ineffectieve werkwijzen en te investeren in vernieuwing blijven we toekomstbestendig.
Duurzaamheid gaat bovendien over samenwerking. Soms is het efficiënter en minder kwetsbaar om zaken gezamenlijk te organiseren - tussen GGD'en onderling en met partners. We maken afspraken over slimme taakverdeling en het bundelen van middelen, zodat we ook bij personeelstekorten hoogwaardige dienstverlening kunnen blijven leveren.

De aantrekkelijke werkgever werkt efficiënt aan haar doelen

In het beleidsplan 2027-2030 staan drie thema's centraal, aanvullend op onze reguliere en wettelijke taken. Deze thema's vragen om een integrale, opgavegerichte aanpak waarin verschillende teams en professionals samen bijdragen aan een gemeenschappelijke opdracht. We betrekken partners actief en maken gebruik van ontwikkelingen zoals AZWA en relevante subsidiemogelijkheden om de stappen te zetten die nodig zijn voor de gezondheid van onze inwoners.

De essentiële stappen in 2027

a. We organiseren structureel medewerkersbelevingsonderzoek (MBO) waarin we actief vragen naar werk-privé balans en in welke mate collega's met plezier en trots bij de GGD'en werken. In 2027 zien we een stijging van de tevredenheid ten opzichte van het onderzoek in 2025.
b. Er is een participatieve samenwerking met de verschillende medezeggenschapsorganen.
c. Iedere medewerker heeft toegang tot het leermanagementsysteem met diverse vormen van deskundigheidsbevordering.
d. Met alle vertrekkende collega's is een exitgesprek gevoerd. In dit gesprek wordt expliciet gevraagd naar ambassadeurschap: zou je de GGD aanbevelen als werkgever? We streven naar een score van 80% of hoger.
e. Er is een plan van aanpak opgesteld voor reductie van reisbewegingen en reductie van afvalstromen binnen de organisatie.
f. We zijn en blijven financieel gezond. Er is een opzet gemaakt voor de meerjarenbegroting passend bij het beleidsplan 2027-2030 en is er sprake van een structureel sluitende exploitatie.

Zo bouwen we vanuit een sterke, wendbare en toekomstbestendige organisatie samen met onze partners aan de gezondheid van al onze inwoners.

2.2 Archief- en informatiebeheer

Een goed ingericht archief- en informatiebeheer is van belang voor een organisatie om zorgvuldig en efficiënt te werken. Het gaat hierbij niet alleen om het bewaren van documenten, maar ook om het garanderen van toegankelijkheid, betrouwbaarheid en duurzame beschikbaarheid van informatie. Voorts ondersteunt het de bedrijfsvoering en draagt het bij aan risicobeheersing. Deze taak wordt uitgevoerd door Team Informatiebeheer van Hét Service Centrum (HSC).

Het archief- en informatiebeheer van de GGD valt onder de Archiefwet 1995. Voor zover nu bekend zal de nieuwe Archiefwet in januari 2027 in werking treden.

Voor de komende tijd zijn de volgende onderwerpen op het gebied van archief- en informatiebeheer van belang:

- Implementatie van de nieuwe Archiefwet: aanpassing van beleid, processen en systemen om te voldoen aan de nieuwe wettelijke vereisten.
- Digitale duurzaamheid: veilige opslag, migratie en conversie van bestanden en beheer van digitale archieven.
- Scholing en bewustwording: digitale vaardigheidstraining voor nieuwe medewerkers en herhalingstrainingen eenmaal in de drie jaar voor bestaande medewerkers.
- Audits en toezicht: structurele uitvoering van interne audits en opvolging van aanbevelingen uit inspecties.

De kwaliteit van het archief- en informatiebeheer wordt periodiek getoetst. Elke twee jaar vindt een inspectie plaats door de archivaris van de gemeente Breda. Daarnaast valt de GGD onder het Interbestuurlijk Toezicht (IBT) van de Provincie Noord-Brabant.
Deze toezichtmomenten waarborgen naleving van wettelijke kaders en zorgen voor continue verbetering.



3. Totaalkosten per gemeente

GGD West-Brabant

3.1 Indexering

Voor het financieel kader van de algemene bijdrage komt de indexering uit op 4,12%. Dit percentage is volgens de afgesproken systematiek berekend. De huidige CAO loopt tot en met maart 2027 en voor eventuele nieuwe CAO en pensioenontwikkelingen na deze periode zal, indien nodig, een begrotingswijziging in 2027 volgen. De indexatiemethode is conform onderstaande tabel tot stand gekomen.

Jaar	Loonvoet	Loonkosten % van begroting	Prijs index	Overige kosten % van begroting	Index	Bron
2027	5,1	65%	2,3	35%	4,12	September circulaire 2025

De gehanteerde indexeringsmethodiek resulteert in een indexatie van de salariskosten met 5,1% en de overige kosten met 2,3%. Door de gehanteerde verhouding van 65%/35% leidt dit tot een gemiddelde indexatie van 4,12%.

Vanwege de hogere indexatie op de loonkosten ten opzichte van de werkelijke CAO-verhogingen is in de beleidsbegroting een structurele teruggave aan de deelnemende gemeenten opgenomen voor een bedrag van € 447.000.

3.2 De bezuinigingsopgave

Met het oog op de toenemende financiële uitdagingen bij gemeenten en de aangekondigde bezuinigingen vanuit het Rijk, staan wij als Gemeenschappelijke Regeling voor een belangrijke opgave. In lijn met het principe 'Trapje op, trapje af' hebben wij deze bestuurlijke opdracht tot bezuinigingen verwerkt in onze begroting voor 2026. Dit betekent een structurele taakstelling van 4%. Wij verwachten in 2026 en uiterlijk in 2027 volledige invulling te hebben gegeven aan deze bezuinigingen. Deze aanpak vraagt om zorgvuldige keuzes, waarbij wij blijven streven naar het behoud van kwaliteit en continuïteit van onze dienstverlening.

Tegelijkertijd hebben wij in onze financiële systematiek structureel opgenomen dat, aanvullend op 'Trapje op, trapje af', een hogere indexatie vanaf de beleidsbegroting 2027 wordt teruggegeven aan de gemeenten. Hiermee houden wij expliciet rekening met de structurele ontwikkeling van lonen en prijzen, waardoor de financiële positie van onze gemeenten duurzaam wordt versterkt. Daarnaast hebben de door ons getroffen maatregelen ertoe geleid dat wij een structureel kostendekkende begroting voeren, waarbij wij aansluiten bij de lijn van gemeenten om op de nullijn te blijven en soberheid te hanteren in onze bedrijfsvoering. Door deze combinatie van bezuinigingen en gerichte indexatie volgen wij het principe 'Trapje op, trapje af' op een evenwichtige manier: waar kosten stijgen, wordt reëel geïndexeerd; waar dat kan, wordt doelmatig bespaard. Dit zorgt voor structurele stabiliteit en financiële voorspelbaarheid, zowel voor onze organisatie als voor de gemeenten.

Vervallen bezuinigingsopgave
Bij het vaststellen van de beleidsbegroting 2026 is door het algemeen bestuur besloten de taakstelling Toezicht WMO als gevolg van de bezuinigingsopgave 'Trapje op, trapje af' te laten vervallen. Onderdeel van dit besluit is dat het bedrag van € 50.000 vanaf de beleidsbegroting 2027 wordt toegevoegd aan de gemeentelijke bijdragen. In de beleidsbegroting 2027 is hier uitvoering aan gegeven.

3.3 Overige ontwikkelingen

Wijzigingen vaccinatieschema in Rijksvaccinatieprogramma (RVP)
Als gevolg van de aanpassingen in het vaccinatieschema van het Rijksvaccinatieprogramma (RVP) maken wij extra kosten. Hiervoor is in 2025 in het gemeentefonds incidenteel een extra bedrag toegevoegd ter overbrugging van schommelingen in de implementatie van deze schemawijzigingen. Het aan onze deelnemende gemeenten hiervoor beschikbaar gestelde bedrag vanuit het Gemeentefonds in 2025 bedraagt € 89.666. Dit bedrag is als eenmalige bijdrage toegevoegd aan de gemeentelijke bijdragen in de beleidsbegroting 2027.

Deze financiële ontwikkelingen hangen samen met inhoudelijke wijzigingen binnen het RVP. Met de wijziging van het Besluit publieke gezondheid worden drie vaccinaties officieel toegevoegd aan het RVP. Het gaat om de vaccinatie van kinderen tegen rotavirus en tegen het respiratoir syncytieel virus (RSV) en van zwangere vrouwen tegen griep. Deze drie vaccinaties worden al uitgevoerd door de GGD en nu nog rechtstreeks bekostigd door het RIVM. Deze financiële ontwikkelingen hangen samen met inhoudelijke wijzigingen binnen het RVP.

Er vindt een kostprijsonderzoek plaats om de financiering van maternale griep en rotavaccinatie per 2027 over te hevelen naar het gemeentefonds. Voor het RS-virus is beoogd om deze overheveling naar gemeenten te laten plaatsvinden met ingang van 1 januari 2028. Wij vertalen deze uitkering aan het gemeentefonds naar een bijdrage per inwoner.

CAO-ontwikkeling woon-werkregeling
Met ingang van januari 2026 is het op basis van de aangepaste CAO SGO verplicht om een woon-werkregeling voor medewerkers te hanteren. De GGD had tot nu toe geen dergelijke regeling, wat gevolgen had voor het aantrekken en behouden van personeel. De nieuwe regeling voorziet in een vergoeding van € 0,23 per kilometer, conform fiscale regelgeving, (enkele reis) vanaf 10 tot maximaal 55 kilometer. Voor afstanden buiten deze bandbreedte is uitruil via het IKB mogelijk, waarmee zowel medewerkers als de organisatie fiscaal voordeel behalen. De regeling zal naar verwachting circa € 300.000 kosten; deze kosten zijn vanaf 2027 structureel verwerkt in de gemeentelijke bijdrage.

WKO-inspecties
In de vergadering van het algemeen bestuur op 3 juli j.l. is besloten om de uitvoering van WKO-inspecties te financieren vanuit de gemeentelijke bijdrage als onderdeel van het bezuinigingstraject (‘Trapje op, trapje af’). Dit besluit heeft geleid tot een efficiëntere inrichting van het administratieve proces. De GGD past de gemeentelijke bijdrage voor 2027 aan op basis van het gemiddelde van de afgelopen drie boekjaren. Hierdoor is een lichte daling te zien in de opbrengsten WKO-inspecties voor 2027. Als gevolg van een verwachte stijging van het aantal af te nemen producten in combinatie met de berekeningssystematiek op basis van gemiddelden (3 jaar) kan de gemeentelijke bijdrage jaarlijks fluctueren.

Skip die Trip
In de politieregio Oost-Brabant werken de gemeenten, GGD’en en Novadic Kentron sinds 2021 samen in het project Skip die Trip. In de preventieaanpak versterken drie pijlers elkaar:

1. Communicatie, educatie en voorlichting
2. Grootschalige onderzoeksmonitor
3. Samenwerken op het gebied van beleid Veiligheid en Gezondheid

De gemeenten in West-Brabant sluiten aan bij Skip die Trip. Dit is een wens vanuit zowel gezondheid als veiligheid (algemeen bestuur GGD West-Brabant en algemeen bestuur Veiligheidsregio MWB). De aansluiting van West-Brabant op Skip die Trip is ook opgenomen in de opzet voor de regionale preventieketen middelengebruik in de IZA-actielijn Leefstijl, Leefomgeving, Kansengelijkheid. Binnen het wethoudersoverleg van IZA wordt de ontwikkeling van de regionale preventieketen nog nader toegelicht.

Vanaf 2026 start het project, in samenwerking met de gemeenten, met incidentele middelen. Op verzoek van het algemeen bestuur (besluit 4 december 2025) is de GGD gevraagd om de financiering voor de jaren 2027 en 2028 op te nemen in de gemeentelijke bijdrage. Daarnaast heeft het algemeen bestuur een oproep gedaan om actief te blijven zoeken naar alternatieve financieringsmogelijkheden. De financiering voor 2027 en 2028 is inmiddels opgenomen. De uitvoering van Skip die Trip ligt vooral bij Novadic, onderzoek moet nog uitwijzen op welke wijze de GGD een rol krijgt in Skip die Trip.

Regionaal Actieplan Suïcidepreventie
In 2026 is de wet integrale suïcidepreventie in werking getreden. Daarmee krijgen gemeenten de taak om integraal beleid hierop te ontwikkelen.
In West-Brabant is hiervoor een Regionaal Actieplan Suïcidepreventie opgesteld, in samenwerking met zestien regiogemeenten en partners.
De bestuurlijke opdracht voor 2026 omvat het verder uitwerken van dit actieplan in een uitvoeringsagenda, waarbij samenwerking en kennisdeling centraal staan. Hoewel het Rijk vanaf 2026 middelen beschikbaar stelt via het gemeentefonds, is nog niet duidelijk of deze structureel toereikend zijn voor de regionale aanpak. Indien de uitvoering van suïcidepreventie structureel bij de GGD wordt belegd, kan dit leiden tot een begrotingswijziging om de benodigde middelen te borgen. Hierover vindt in 2026 eerst een onderzoek plaats, waarna besluitvorming volgt.



Gemeentelijke bijdrage

Bedragen x € 1

Type ontwikkeling	Toelichting ontwikkeling	Totaal GGD
Gemeentelijke bijdrage 2026	Basistaken beleidsbegroting 2026	29.913.293
Indexering	Reguliere indexeringen (incl. RVP, DUUP en inspectie WKO)	1.192.818
Indexering	Teruggave hogere indexatie t.o.v. nieuwe CAO (lonen)	-447.000
Wijziging a.g.v. inwoner aantallen	Basistaken	57.103
Wijziging a.g.v. inwoner aantallen	JGZ 0-4 jaar	36.259
Wijziging a.g.v. inwoner aantallen	JGZ 4-18 jaar	-23.010
Wijziging a.g.v. aanpassing tarief	Basistaken	2.272
Wijziging a.g.v. aanpassing tarief	JGZ 0-4 jaar	1.201
Wijziging a.g.v. aanpassing tarief	JGZ 4-18 jaar	-762
Taakstelling	Toezicht WMO (vervallen taakstelling 'Trapje op, trapje af)	50.000
Overig	Wijzigingen vaccinatieschema in Rijksvaccinatieprogramma (RVP)	89.666
Overig	CAO-ontwikkeling woon-werkregeling	300.000
Overig	Impact huisvestingskosten CB-locaties	71.504
Overig	Impact WKO-inspecties (excl. indexatie)	-16.067
Overig	Skip die Trip	146.085
Overig	Regionaal Actieplan Suïcidepreventie	PM
Overig	Toevoeging vaccinaties maternale griep, rotavirus en RS-virus aan gemeentefonds	PM
Gemeentelijke bijdrage 2027	**Basistaken beleidsbegroting 2027**	**31.373.362**

Samenvatting van de ontwikkeling en het financieel effect op de gemeentelijke bijdrage

Op basis van bovenstaande opstelling hebben de volgende ontwikkelingen een financieel effect op de gemeentelijke bijdrage voor 2027:

Bedragen x € 1

Ontwikkeling	Financieel effect
De basistaken worden geïndexeerd met het indexatiepercentage zoals voorgeschreven in de kadernota 2026	1.192.818
Teruggave hogere indexatie t.o.v. nieuwe CAO (lonen)	-447.000
De gemeentelijke bijdrage is deels gebaseerd op de inwoneraantallen. Deze aantallen worden vermenigvuldigd met een bijdrage voor de betreffende groep. Hierdoor ontstaat een stijging als gevolg van de inwoneraantallen	70.352
Naast de stijging door de inwoneraantallen is er ook een prijseffect van het tarief 2027 ten opzichte van 2026. Dit veroorzaakt een stijging als gevolg van aanpassing van het tarief	2.711
Dit betreft correctie van de gemeentelijke bijdrage als gevolg van de vervallen taakstelling ‘Trapje op, trapje af’ conform besluitvorming algemeen Bestuur	50.000
Door wijzigingen in het vaccinatieschema in het Rijksvaccinatieprogramma is eenmalig een bedrag ter beschikking gesteld via het gemeentefonds	89.666
In de nieuw vastgestelde CAO is een regeling voor woon-werk verplicht geworden	300.000
De impact van de huisvestingskosten van de CB-locaties wordt jaarlijks doorberekend aan de deelnemende gemeenten	71.504
De impact van de WKO-inspecties op basis van gemiddelden over de laatste 3 jaren worden jaarlijks doorberekend aan de gemeenten	-16.067
Voor de aansluiting bij het project Skip die Trip worden voor 2027 en 2028 de hiervoor benodigde middelen in rekening gebracht bij de gemeenten	146.085
Totaal effect op de gemeentelijke bijdrage	**1.460.069**

Gemeentelijke bijdrage: overzicht per gemeente

Bedragen x € 1

Gemeenten	Aantal inwoners	Aantal kinderen 0-3 jaar	Aantal kinderen 4-18 jaar	Infectieziekte bestrijding	Jeugd en gezin 4-18 jaar	Jeugd en gezin 0-3 jaar	Rijks-vaccinatie-programma	Inspecties Wet Kinder-opvang	Lokaal gezondheids-beleid	Gezonde en veilige leef-omgeving	Kwetsbare groepen	Uitbreiding taken lijk-schouwer	GGD West-Brabant
Altena	58.726	2.467	10.170	412.759	690.484	1.054.368	166.017	119.510	223.951	229.318	180.934	11.745	3.089.086
Alphen-Chaam	10.539	366	1.570	74.074	78.298	167.590	26.571	23.610	40.190	41.153	32.471	2.108	486.065
Baarle-Nassau	7.205	235	998	50.671	58.235	105.081	15.617	6.765	27.492	28.151	22.211	1.441	315.664
Bergen op Zoom	70.194	-	10.678	493.362	704.915	-	63.297	110.889	267.683	274.100	216.267	14.039	2.144.552
Breda	188.779	6.970	28.856	1.326.843	2.076.513	2.836.497	540.634	347.522	719.904	737.160	841.804	37.756	9.464.633
Drimmelen	28.295	1.041	4.106	198.873	220.229	504.147	64.853	34.752	107.902	110.488	87.177	5.659	1.334.080
Etten-Leur	45.457	1.679	7.450	319.497	591.557	752.906	125.358	81.575	173.349	177.504	140.053	9.091	2.370.890
Geertruidenberg	21.944	777	3.340	154.235	252.304	352.902	60.104	44.700	83.683	85.689	67.609	4.389	1.105.615
Halderberge	31.347	1.122	4.700	220.324	329.008	500.424	76.913	62.209	119.541	122.406	96.580	6.269	1.533.674
Moerdijk	38.273	-	5.643	269.004	408.466	-	34.887	90.860	145.953	149.451	117.919	7.655	1.224.195
Oosterhout	58.380	2.244	9.095	410.327	556.843	935.934	151.469	101.073	222.631	227.967	179.868	11.676	2.797.788
Roosendaal	77.721	-	11.578	546.266	790.911	-	73.042	138.346	296.387	303.491	239.458	15.544	2.403.445
Rucphen	23.995	-	3.316	168.650	188.656	-	17.990	37.007	91.505	93.698	73.928	4.799	676.233
Steenbergen	24.567	-	3.467	172.671	211.492	-	20.677	39.129	93.686	95.931	75.691	4.913	714.190
Woensdrecht	22.194	-	3.105	155.991	202.738	-	19.229	55.842	84.637	86.665	68.380	4.439	677.921
Zundert	22.809	831	3.147	160.314	181.486	356.585	53.432	32.630	86.982	89.066	70.274	4.562	1.035.331
Totaal	**730.425**	**17.732**	**111.219**	**5.133.861**	**7.542.135**	**7.566.434**	**1.510.090**	**1.326.419**	**2.785.476**	**2.852.238**	**2.510.624**	**146.085**	**31.373.362**

Gemeentelijke bijdrage: meerjarenoverzicht per gemeente

Bedragen x € 1

Gemeenten	Totaal bijdrage deelnemende gemeenten 2027	Totaal bijdrage deelnemende gemeenten 2028	Totaal bijdrage deelnemende gemeenten 2029	Totaal bijdrage deelnemende gemeenten 2030	Totaal bijdrage deelnemende gemeenten 2031
Altena	3.089.086	3.216.356	3.348.870	3.486.844	3.630.502
Alphen-Chaam	486.065	506.091	526.942	548.652	571.256
Baarle-Nassau	315.664	328.669	342.211	356.310	370.990
Bergen op Zoom	2.144.552	2.232.908	2.324.903	2.420.689	2.520.422
Breda	9.464.633	9.854.576	10.260.584	10.683.320	11.123.473
Drimmelen	1.334.080	1.389.044	1.446.273	1.505.859	1.567.901
Etten-Leur	2.370.890	2.468.571	2.570.276	2.676.171	2.786.429
Geertruidenberg	1.105.615	1.151.166	1.198.594	1.247.976	1.299.393
Halderberge	1.533.674	1.596.861	1.662.652	1.731.153	1.802.477
Moerdijk	1.224.195	1.274.632	1.327.147	1.381.825	1.438.756
Oosterhout	2.797.788	2.913.057	3.033.075	3.158.037	3.288.149
Roosendaal	2.403.445	2.502.467	2.605.569	2.712.918	2.824.690
Rucphen	676.233	704.094	733.102	763.306	794.755
Steenbergen	714.190	743.615	774.252	806.151	839.364
Woensdrecht	677.921	705.851	734.932	765.212	796.738
Zundert	1.035.331	1.077.987	1.122.400	1.168.643	1.216.791
Totaal	**31.373.362**	**32.665.945**	**34.011.781**	**35.413.067**	**36.872.085**

Financiële ontwikkelingen meerjarenoverzicht

De bijdragen per gemeente in het meerjarenoverzicht worden jaarlijks geïndexeerd in lijn met het afgesproken percentage van de kadernota.
In het meerjarenoverzicht zijn nog geen andere ontwikkelingen verwerkt.





4. Samenwerkings-verbanden

GGD West-Brabant

Hét Service Centrum (HSC)

Hét Service Centrum is een samenwerkingsverband tussen de GGD West-Brabant, de GGD Hart voor Brabant, de RAV Brabant Midden-West-Noord en GGD Noord- en Oost-Gelderland met als doel het gezamenlijk uitvoeren van de ondersteunende diensten. De samenwerking en de verdeling van de kosten en risico's zijn vastgelegd in een overeenkomst 'Kosten voor gemene rekening'. Zowel de kosten als de risico's zijn over de deelnemende partijen verdeeld, waarmee het risico van Btw-heffing is afgedekt. De GGD Hart voor Brabant treedt op als penvoerder. Het bestuur van HSC wordt gevormd door de directeuren van de deelnemende gemeenschappelijke regelingen.

Team Gezondheid, Milieu en Veiligheid (GMV)

Dit samenwerkingsverband bestaat sinds 1994 en hierbinnen hebben de drie GGD'en in Brabant hun krachten op het gebied van gezondheid, milieu en veiligheid gebundeld om slagvaardig en effectief te kunnen opereren. Gezondheid en aandacht voor de beleving van de inwoners ten aanzien van gezondheid, milieu en veiligheid staan hierbij centraal. De deelnemende GGD'en zijn zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit en de producten van het Team Gezondheid, Milieu en Veiligheid. De vestigingsplaats is Breda. De kosten van dit team worden verdeeld over de deelnemende GGD'en op basis van inwoneraantallen. De GGD West-Brabant treedt op als penvoerder en werkgever.

GHOR Midden- en West-Brabant

De GGD Hart voor Brabant, de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (VRMWB) en de GGD West-Brabant hebben sinds 1 januari 2014 een samenwerkingsovereenkomst in het kader van de GHOR-taken in Midden- en West-Brabant. Deze samenwerking ligt vast in een overeenkomst 'Kosten voor gemene rekening', met daarin de verdeling van kosten en risico's tussen de deelnemende partijen. De Directeur Publieke Gezondheid West-Brabant is verantwoordelijk voor de uitvoering van de GHOR-taken in Midden- en West-Brabant. De Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant bekostigt de GHOR-taken. Daarvoor legt de VRMWB middels haar jaarstukken inhoudelijk en financieel verantwoording af. De werkwijze van de GHOR volgt de systematiek van de GGD West-Brabant.

Samenwerking Forensische Geneeskunde

Als gevolg van een landelijke opdracht voor bovenregionale samenwerking op het niveau van de 10 regionale politie-eenheden intensiveren wij vanaf 2024 onze samenwerking met GGD Zeeland en GGD Hart voor Brabant voor politie-eenheid Zeeland-West-Brabant. Vanaf 2026 werken we in een centrummodel samen waarbij de GGD West-Brabant penvoerder is.
Door de samenwerking kunnen we voorzien in de dekking van forensische geneeskunde binnen het verzorgingsgebied van partijen. Daarnaast kunnen we de taken op het vereiste kwalitatieve niveau en op efficiënte en effectieve wijze uitvoeren.

Daarnaast bestaat een aantal samenwerkingen in het bestuurlijk netwerk:

- Stichting West-West
- TransMuraalZorgnetwerk (TMZ)
- Grip op kwetsbaarheid West-Brabant West
- Convenant OGGZ
- Samenwerking Crisismeldpunt
- Care Innovation Centre (CIC) West-Brabant
- Academische Werkplaats Publieke Gezondheid Tranzo
- Academische Werkplaats AMPHI
- Academische Werkplaats Jeugd
- Academische Werkplaats Gezonde Leefomgeving
- Risk Factory West-Brabant



5. Onderhoud kapitaalgoederen

GGD West-Brabant

De kwaliteit van ons vastgoed draagt direct bij aan het optimaal functioneren van het primaire proces. Daarnaast blijft het belangrijk dat de waarde en aantrekkelijkheid van ons vastgoed op peil blijven. Dit geldt zowel voor de hoofdlocatie als voor de nevenlocaties. Voor deze locaties zijn onderhoudscontracten afgesloten voor installaties en bouwkundige componenten. Hierbij is relevant dat een groot deel van de locaties eigendom is van de deelnemende gemeenten, waardoor de vastgoedportefeuille van GGD West-Brabant zelf beperkt is.

Voor overige kapitaalgoederen, zoals multifunctionals, archiefstellingen en telefonievoorzieningen, zijn onderhoudscontracten afgesloten om de functionaliteit en levensduur te waarborgen. Bij lease- of huurovereenkomsten wordt het onderhoud opgenomen in de betreffende contracten.

Er is een investeringsbegroting opgesteld, met een investeringskrediet van € 750.000. De hieruit voortvloeiende kosten en bijbehorend groot en klein onderhoud zijn opgenomen in de beleidsbegroting 2027.

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Beleidsbegroting 2026	Beleidsbegroting 2027
Bouwkosten/verbouwingen	250	250
Bedrijfsauto	-	-
Inventaris	250	250
Telefooninstallatie	-	-
Apparatuur/programmatuur	200	200
Medische inventaris	50	50
Totaal investeringen	**750**	**750**

GGD West-Brabant beschikt echter niet over een voorziening voor groot onderhoud zoals bedoeld in het BBV, en heeft daarom ook geen beheerplannen opgesteld die zouden leiden tot een dergelijke voorziening. Uitgaven voor groot onderhoud worden vanuit de bestemmingsreserve huisvesting gedekt.

Ontwikkelingen - actualisatie huisvestingsbeleid

In 2026 zijn wij gestart met de actualisatie van ons huisvestingsbeleid. Dit traject wordt samen met interne stakeholders en deelnemende gemeenten doorlopen, waarbij wij het gesprek aangaan over toekomstbestendige huisvesting, gewenste functionaliteit, duurzaamheid, flexibiliteit en financieringsmogelijkheden. De uitkomsten uit dit traject verwachten wij in 2027 te kunnen verwerken in de beleidsbegroting van 2028.

De actualisatie van het huisvestingsbeleid kan de komende jaren brede impact hebben: van het herijken van het meerjarig investeringsplan en het aanpassen van noodzakelijk groot en klein onderhoud, tot wijzigingen in de inzet van de bestemmingsreserve huisvesting. Daarnaast kunnen mogelijke locatie optimalisaties of samenwerkingskansen gevolgen hebben voor exploitatiekosten en de organisatie van onze dienstverlening. Ook duurzaamheidsambities en veranderende functionele eisen aan huisvesting kunnen leiden tot aanvullende financiële en organisatorische keuzes binnen de meerjarenbegroting.

Deze herijking van ons huisvestingsbeleid kan daarmee leiden tot een aanpassing van de investeringsplanning voor de komende jaren. Verdere besluitvorming hierover volgt na afronding van het traject in 2026.



6. Financiering

GGD West-Brabant

Liquiditeitsbeheer

Het werkkapitaalbeslag wordt zoveel mogelijk beperkt door een snelle facturering. De gemeentelijke bijdragen en de dienstverlening aan derden worden zoveel mogelijk vooraf en per kwartaal gefactureerd. Hierdoor en door de ontvangst van voorschotbedragen voor de Specifieke uitkeringen kunnen de kortlopende schulden worden betaald uit de beschikbare middelen en doet het aantrekken van korte financiering zich alleen in uitzonderlijke situaties voor.

Kasgeldbeheer

De kasgeldlimiet stelt dat de gemiddelde netto-vlottende schuld van een decentraal overheidsorgaan in een bepaald kwartaal niet hoger mag zijn dan een wettelijk bepaald percentage (8,2%). In de onderstaande tabel staat de positie van de GGD West-Brabant. Hieruit blijkt dat er geen sprake is van vlottende schulden en daardoor onder de kasgeldlimiet blijven.

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Begroot 2026	Begroot 2027
1 Toegestane kasgeldlimiet in procenten van de grondslag in een bedrag	**3.602**	**3.957**
2 Totale omvang vlottende korte schuld	**-**	**-**
Opgenomen gelden korter dan 1 jaar	-	-
Schuld in rekening-courant	-	-
Gestorte gelden door derden korter dan 1 jaar	-	-
Overige geldleningen, niet zijnde vaste schuld	-	-
3 Totaal vlottende middelen	**9.570**	**10.309**
Contante in kas	3	3
Tegoeden in rekening-courant	33	11
Overige uitstaande gelden korter dan 1 jaar	9.534	10.295
4 Toets kasgeldlimiet	**-**	**-**
Totaal netto-vlottende schuld (2-3)	9.570	9.534
Toegestane kasgeldlimiet	3.602	3.957
Ruimte (+) c.q. overschrijding (-)	**13.172**	**14.266**

Renterisiconorm

De renterisiconorm heeft als doel de rentegevoeligheid van de portefeuille van leningen met een looptijd van één jaar of langer te beperken. Dit komt erop neer dat het renterisico in een bepaald jaar niet meer mag bedragen dan een wettelijk bepaald percentage van het begrotingstotaal.

Bedragen x € 1.000

Nr.	Omschrijving	2027	2028	2029	2030
Renterisico					
1	Renteherzieningen op leningen o/g	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
2	Betaalde aflossingen	163	163	163	163
3	Renterisico (1+2)	163	163	163	163
4	Renterisiconorm	9.651	9.957	10.361	10.792
5a	Ruimte onder renterisiconorm (4>3)	9.488	9.794	10.198	10.629
5b	Overschrijving renterisiconorm (3>4)	-	-	-	-
Renterisiconorm					
4a	Begrotingstotaal	48.256	49.785	51.803	53.961
4b	Percentage regeling	20%	20%	20%	20%
4	Berekende renterisiconorm (4a*4b)	9.651	9.957	10.361	10.792

Het overzicht laat zien dat er voldoende ruimte is ten opzichte van de renterisiconorm.

Overzicht leningen

Voor de uitvoering van het huisvestingsplan zijn in 2007 leningen aangetrokken voor een totaalbedrag van € 8.500.000 op basis van liquiditeitsprognoses voor de korte en voor de lange termijn. Voor de inwendige aanpassing van het nieuwe pand ad € 2.000.000 is een lening aangetrokken voor een periode van 20 jaar en voor het gebouw van 30 jaar (aflossing in 40 jaar: restant som € 1.625.000 na 30 jaar). De eerstgenoemde lening is in 2025 vervroegd afgelost.

Bedragen x € 1

Omschrijving	Ingangs-datum	Einddatum	Hoofdsom	Rente perc.	Saldo begin 2027	Aflossingen 2027	Rente 2027	Saldo eind 2027
BNG nr. 40.102215	02-07-2007	tot 1-7-2038	6.500.000	4,31%	3.575.000	162.500	157.584	3.412.500
Totaal langlopende leningen			**6.500.000**		**3.575.000**	**162.500**	**157.584**	**3.412.500**

Voorschriften op basis van het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) voor decentrale overheden

Het Rijk heeft op 17 maart 2016 het definitieve wijzigingsbesluit vernieuwing Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) gepubliceerd. De wijzigingen beogen de toegankelijkheid van de begrotingen en jaarrekeningen van gemeenten, provincies en gemeenschappelijke regelingen te vergroten door de wijze waarop cijfers worden gepresenteerd te veranderen en daarin meer eenheid te brengen.

Voorgeschreven wordt dat de ramingen en realisatiecijfers in het kader van de begrotingsuitvoering opgesteld worden aan de hand van vastgestelde taakvelden. Aan de afzonderlijke taakvelden worden vervolgens de bijbehorende baten en lasten toegerekend. In het onderstaande overzicht is de begroting 2027 van de GGD West-Brabant onderverdeeld naar de taakvelden.

Bedragen x € 1.000

Omschrijving		Baten	Lasten	Saldo
0.1	Bestuur	-	97	-97
0.4	Overhead	597	13.463	-12.866
0.5	Treasury	224	-	224
0.10	Mutaties reserves	553	178	375
0	**Bestuur en ondersteuning**	**1.374**	**13.738**	**-12.364**
1.1	Crisisbeheersing en brandweer	2.994	2.994	-
1.2	Openbare orde en veiligheid	531	198	333
1	**Veiligheid**	**3.525**	**3.192**	**333**
6.1	Samenkracht en burgerparticipatie	1.327	932	395
6.5	Arbeidsparticipatie	75	207	-132
6.6	Maatwerkvoorzieningen (WMO)	50	106	-56
6	**Sociaal domein**	**1.452**	**1.245**	**207**
7.1	Volksgezondheid	42.129	30.081	12.048
7	**Volksgezondheid en milieu**	**42.129**	**30.081**	**12.048**

Met ingang van de begroting 2017 schrijft het BBV voor dat we de overheadkosten begroten op een centrale begrotingspost. In deze begrotingspost zijn de huisvestingslasten, de automatiseringslasten en diverse materiële overheadlasten (drukwerk, catering et cetera) opgenomen. Daarnaast zijn de personele lasten opgenomen van die functies die we op grond van de 'notitie overhead' van de commissie BBV kwalificeren als overhead.

In de begroting per taakveld is terug te vinden welke baten en lasten voor de GGD West-Brabant in het taakveld 0.4 overhead zijn opgenomen.





7. Weerstands vermogen

GGD West-Brabant

Het weerstandsvermogen maakt duidelijk in hoeverre GGD West-Brabant financiële tegenvallers kan opvangen zonder dat dit leidt tot beleidsombuigingen of bezuinigingen. Daarnaast biedt een weerstandsvermogen binnen een gemeenschappelijke regeling ook ruimte om eventuele jaarrekeningtekorten op te vangen, zonder direct een aanvullende bijdrage van deelnemende gemeenten te hoeven vragen. GGD West-Brabant is een organisatie met wettelijke taken, plustaken en daarnaast markttaken. Voor de plus- en markttaken kan niet vanzelfsprekend teruggevallen worden op de gemeenten bij negatieve ontwikkelingen. Bij positieve ontwikkelingen dragen deze echter wel bij aan het resultaat (en dus mogelijk een teruggave aan de gemeenten).

Beleid omtrent weerstandsvermogen en risico's

Het weerstandsvermogen bestaat uit de relatie tussen:

- De *beschikbare* weerstandscapaciteit: de middelen en mogelijkheden waarover GGD West-Brabant beschikt of kan beschikken om niet begrote kosten te dekken, zijnde de reserves en voorzieningen.
- De *benodigde* weerstandscapaciteit: alle risico's waarvoor geen specifieke budgettaire reserveringen zijn genomen en die van materiële betekenis kunnen zijn in relatie tot de financiële positie.

Dit vermogen tot het kunnen absorberen van de gewogen risico's wordt uitgedrukt in een verhoudingscijfer. Indien het verhoudingspercentage van het weerstandsvermogen onder de streefverhouding van 100% ligt, zal het algemeen bestuur bij de vaststelling van de jaarrekening en resultaatsbestemming hierover een besluit nemen.

Om de normen voor de benodigde weerstandscapaciteit te kunnen bepalen, zijn de risico's financieel vertaald. Door de financiële gevolgen van de individuele risico's bij elkaar op te tellen, zou een te negatief oordeel over het weerstandsvermogen kunnen ontstaan. Het is namelijk vrijwel zeker dat niet alle risico's zich tegelijkertijd of in de maximale omvang zullen voordoen.

Kengetallen

De hieronder vermelde kengetallen geven een eenvoudiger inzicht in de financiële positie van de GGD West-Brabant.

Kengetallen	Begroot 2027	Begroot 2026	Begroot 2025	Realisatie 2025
Netto schuldquote	-8%	-2%	1%	-6%
Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen	-8%	-2%	1%	-6%
Solvabiliteitsratio	34%	23%	26%	38%
Weerstandsvermogen	82%	99%	100%	82%

Zoals aangegeven onder het beleid omtrent weerstandsvermogen en risico's is de streefverhouding van het weerstandsvermogen 100% voor de GGD West-Brabant. Voor 2027 is het geprognotiseerde weerstandsvermogen 82%. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door een toename van de (financiële) risico's die wij hebben geïdentificeerd waaronder de frictiekosten als gevolg van afbouw van subsidie inkomsten en projecten, de extra kosten voor het traject *Samen sterker* en het toegenomen risico op het gebied van datalekken en cyberaanvallen.

Beschikbare weerstandscapaciteit

De beschikbare weerstandscapaciteit van de GGD West-Brabant bestaat uit:

Bedragen x € 1.000

Specificatie weerstandscapaciteit	Beleids-begroting 2027	Beleids-begroting 2026	Beleids-begroting 2025	Realisatie 2025
Algemene Risico Reserve GGD West-Brabant	2.338	2.338	2.296	2.338
Bestemmingsereserve risico plustaken	1.012	812	852	812
Bestemmingsreserve JGZ 0-4	-	-	2	-
Totaal	**3.350**	**3.150**	**3.150**	**3.350**

Benodigde weerstandscapaciteit op basis van de risico-inventarisatie

GGD West-Brabant definieert een risico als een gebeurtenis of omstandigheid met potentieel nadelige financiële gevolgen voor de organisatie. In de risicoanalyse zijn de belangrijkste risico's beschreven die voorzienbaar zijn bij een reguliere begrotingsuitvoering.

Het identificeren van risico's is een onderdeel van de planning & control cyclus en daarbij worden maatregelen getroffen, kansen ingeschat en de financiële impact bepaald. Het bestuur wordt daarover geïnformeerd via de reguliere planning en verantwoordingsproducten. Indien zich een risico voordoet dat niet binnen de reguliere begrotingsuitvoering kan worden opgevangen, wordt de beschikbare weerstandscapaciteit aangesproken. Uitgedrukt in een percentage wordt gestreefd naar een dekkingsratio van 100%.

Risicotabel

Bedragen x € 1.000

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Inkomsten	Frictiekosten als gevolg van de vermindering van de gemeentelijke bijdrage voor basistaken algemeen en JGZ 4+	Vermindering van de bekostiging in verhouding tot het vermogen tot aanpassen van de vaste kosten.	30%	1.048	563	314	Het risico is nog steeds actueel op basis van de toekomstige ontwikkelingen bij de gemeenten. Aangezien de bestuurlijke opdracht van 4% t.o.v. de gemeentelijke bijdrage in de beleidsbegroting van 2026 is verwerkt, schatten wij de kans op een verdere verlaging van de gemeentelijke bijdrage in als laag.	We monitoren de gemeentelijke ontwikkelingen nauwlettend, sturen op geleidelijke aanpassing van vaste kosten via strategische personeels- en formatieplanning en borgen tijdige bestuurlijke afstemming wanneer bijsturing nodig is.
Inkomsten	Frictiekosten als gevolg van de vermindering van de gemeentelijke opdrachten / afname van plustaken	Vermindering van de bekostiging in verhouding tot het vermogen tot aanpassen van de vaste kosten.	30%	1.449	700	435	Bij de plustaken zien we dat gemeenten terughoudend zijn met het aangaan van nieuwe verplichtingen. Daardoor verwachten wij dat de afname van plustaken de komende jaren lager zal uitvallen, mede gezien de financiële en organisatorische ontwikkelingen bij gemeenten. Tegelijkertijd schatten wij de kans op dit risico lager in, omdat een deel van de plustaken inmiddels is verlaagd door de overheveling naar de gemeentelijke bijdrage (onderdeel WKO), waardoor het resterende risicovol volume kleiner is geworden.	We sturen actief op formatie-aanpassing via strategische personeelsplanning, benutten natuurlijk verloop en bewaken de financiële impact, zodat frictiekosten beheersbaar blijven bij afname van plustaken.

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Inkomsten	Frictiekosten als gevolg van de vermindering van de gemeentelijke bijdrage voor JGZ 0-4	Vermindering van de bekostiging in verhouding tot het vermogen tot aanpassen van de vaste kosten.	0%	250	13	0	Door de toevoeging van de doorlopende lijn binnen de gemeente Breda en het stabiele aantal 0-4 jarigen binnen de deelnemende gemeenten hebben wij de kans dat het risico zich voordoet verlaagd naar nihil.	Risico korte termijn is erg laag. Geen aanvullende acties t.a.v. mitigeren van risico.
Inkomsten	Frictiekosten als gevolg van de afbouw van subsidieinkomsten of -projecten	Vermindering van de bekostiging in verhouding tot het vermogen tot aanpassen van de vaste kosten.	30%	3.025	291	908	De financiering van specifieke uitkeringen, zoals de structurele versterking pandemische paraatheid en SPUK COVID, blijft onzeker door landelijke beleidswijzigingen, tijdelijke toekenningen en mogelijke bezuinigingen. Daarnaast bestaat het risico dat tijdelijke subsidies, projectgelden en marktinkomsten wegvallen of fluctueren, terwijl hiermee momenteel deels structurele activiteiten worden bekostigd. Ook herijkingen binnen de IZB-pijlers, aflopende transitiemiddelen en nieuwe bovenregionale taken vergroten de financiële onzekerheid. Deze risico's nemen verder toe doordat de omvang en effecten van deze geldstromen in onze eigen GGD-begroting de afgelopen jaren substantieel zijn toegenomen, waardoor eventuele wegvallende financiering direct grotere begrotingsimpact heeft.	Op zoek naar alternatieve financieringsbronnen, begeiden van personeel naar ander werk, werken met flexibel personeel.

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Inkomsten	Fluctaties inkomsten Reizigerszorg	Vermindering van de bekostiging in verhouding tot het vermogen tot aanpassen van de vaste kosten.	30%	450	100	135	In 2024 en 2025 zijn de inkomsten op Reizigerszorg verder toegenomen door het op orde brengen van de benodigde formatie en het positieve economische klimaat. Gezien de huidige geopolitieke ontwikkelingen bestaat het risico dat de opbrengsten uit reizigersvaccinaties minder hard zullen groeien danwel een (lichte) daling laten zien. Wij schatten deze kans laag in.	Financiele risico's kunnen voor korte-midden lange termijn gemitigeerd worden door reserve markttaken.
Aansprakelijkheid	Verantwoording rechtmatigheid uitvoering van regelingen penvoerder-schappen	Als penvoerder is de GGD in de meeste gevallen aansprakelijk voor een correcte verantwoording en op de rechtmatigheid van binnen het penvoerderschap bestede middelen. Ook voor participerende partners.	0%	485	49	0	Aangezien wij de rechtmatigheid van al onze bestedingen nauwlettend in de gaten houden, schatten wij dit risico in als nihil.	N.v.t.
Primaire taken	Crisisondersteuning (niet GHOR)	Casuïstiek van de opschaling en inzet rondom camping-interventies heeft laten zien dat er in het verlengde van reguliere GGD-taken ook een crisis situatie kan ontstaan, waarin normale capaciteit niet toereikend is. Ook in 2023 is er vaker beroep gedaan op de organisatie. Om voldoende capaciteit te houden ook in de toekomst zal de vergoedingsregeling uitgebreid worden.	10%	500	150	50	Binnen de organisatie kan een crisisachtige situatie zich voordoen waarbij de reguliere capaciteit tekortschiet en de vraag naar opschaling toeneemt. Bij crisistaken spelen aanvullende risico's, zoals onverwachte piekbelasting, inzet van schaarse expertise en het tijdelijk moeten afschalen van reguliere werkzaamheden. Hierdoor ontstaat een financieel en operationeel risico dat niet altijd binnen de bestaande formatie kan worden opgevangen.	We borgen opschalingsafspraken, monitoren capaciteitsdruk continu en plannen tijdig aanvullende inzet, zodat crisistaken zo veel mogelijk binnen beschikbare middelen kunnen worden opgevangen.

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Primaire taken	Hogere kosten voor het uitvoeren van basistaken	Als gevolg van krapte op de arbeidsmarkt is het lastig om openstaande vacatures in te vullen met name voor specialitische functies.	50%	1.000	400	500	Door de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt blijven met name specialistische functies lastig te vervullen. Hierdoor ontstaat het risico dat vacatures langer openstaan en externe inhuur noodzakelijk blijft. Hoewel het verder invullen van vacatures zal bijdragen aan het verminderen van externe inhuur, kan dit niet op korte termijn volledig worden gerealiseerd. Daardoor blijven de kosten voor het uitvoeren van basistaken onder druk staan, met een mogelijk structureel hoger kostenniveau als gevolg.	We beperken de kostenstijging door gerichte strategische personeelsplanning, versnellen van wervingsinspanningen en het terugdringen van externe inhuur waar mogelijk.
Primaire taken	Arrestantenzorg	De politie voert een marktverkenning uit om de arrestantenzorg aan te besteden.	100%	125	125	125	De aanbesteding die door de politie is uitgevoerd heeft niet geleid tot een gunning aan GGD West-Brabant. Dit betekent dat vanaf oktober 2026 de opbrengsten voor de GGD vervallen. Aangezien de diensten ook werden ingevuld door externe inhuur verwachten wij dat de totale impact uitkomt op € 125.000.	N.v.t.
Bedrijfsvoering	Aansprakelijk-heidsrisico's (o.a. juridische aansprakelijkheid)	Inlenersaansprakelijkheid, aanbesteding, datalek.	30%	500	100	150	Dit is een risico dat jaarlijks terugkeert.	We beperken het risico door strikte naleving van juridische verplichtingen, periodieke controle van contracten en procedures, en continue aandacht voor privacy- en dataveiligheid.

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Bedrijfsvoering	Fiscaal	Niet aantoonbaar juist toepassen van fiscale wet- en regelgeving waardoor het risico bestaat op naheffingen en boetes.	50%	260	0	130	Als organisatie lopen we het risico dat fiscale wet- en regelgeving niet altijd aantoonbaar juist wordt toegepast, bijvoorbeeld door onvolledige documentatie of onjuiste interpretatie van regels. Hierdoor bestaat de kans op naheffingen, boetes en reputatieschade, wat zowel financiële als organisatorische impact kan hebben. Het is daarom essentieel om fiscale processen goed te borgen en regelmatig te toetsen.	Het inwinnen van fiscaal advies indien twijfel bestaat over interpretatie en toepassing van (nieuwe) wet- en regelgeving en het up to date houden van het kennisniveau van de betreffende medewerkers door het volgen van cursussen op dit gebied
Bedrijfsvoering	Kostenstijgingen actualisatie functieboek	GGD West-Brabant heeft het afgelopen jaar haar functieboek herijkt en de medewerkers opnieuw ingeschaald, conform de HR21 methodiek. Het herijken van het functieboek heeft ervoor gezorgd dat een aantal functies naar boven is bijgesteld en de personeelskosten voor de GGD daardoor de komende jaren toenemen (los van andere ontwikkelingen). De GGD heeft drie jaar nodig om deze ontwikkeling met ombuigingen, natuurlijk verloopt etc. zelf te kunnen opvangen.	50%	225	169	113	Als gevolg van de afronding en implementatie van het nieuwe functieboek zijn frictiekosten ontstaan. Naast natuurlijk verloop, trachten wij met strategische personeelsplanning deze kosten minimaal te houden.	We beperken frictiekosten door strategische personeelsplanning, benutting van natuurlijk verloop en gerichte ombuigingen om de kostenstijging binnen de bestaande middelen op te vangen.
Bedrijfsvoering	Niet voldoen aan AVG-verplichtingen met als gevolg dat boetes worden opgelegd	Toenemende complexiteit van de AVG-verplichtingen en een sterk groeiend datagebruik binnen de organisatie.	10%	931	70	93	Toenemende en complexere AVG-eisen leggen een groeiende druk op de capaciteit binnen de organisatie. Hierdoor bestaat het risico dat naleving onvoldoende geborgd is.	Wij zetten maximaal in op naleving AVG-beleid en hebben hiervoor een FG-functionaris binnen de GGD die hierop toeziet.

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Bedrijfsvoering	Hoger kostenniveau HSC; GGD West-Brabant heeft invloed op kostenniveau HSC maar heeft hierin te maken met andere partners	HSC zit in een fase van aanpassing en verhoging van productiviteit en kwaliteit. Daarbij beschikt HSC niet over reserves of risicomiddelen.	50%	250	75	125	Het HSC bevindt zich in een fase waarin processen worden heringericht en de dienstverlening wordt doorontwikkeld om beter aan te sluiten op de behoeften van de GGD-en en de RAV terwijl er geen reserves of risicomiddelen beschikbaar zijn. Door prijsstijgingen die naar verwachting hoger uitvallen dan de beschikbare indexaties neemt het risico op een oplopend kostenniveau toe. Tegelijkertijd groeit de druk op de dienstverlening, doordat de vraag in zowel complexiteit als volume toeneemt. Hierdoor komt de kwaliteit van de dienstverlening onder het huidige financieringsniveau steeds meer onder druk te staan en ontstaat het risico dat aanvullende middelen nodig zijn om aan de toenemende verwachtingen te voldoen.	We bewaken de kostenontwikkeling actief, maken tijdige afspraken met HSC over budget en dienstverlening en brengen financiële consequenties bestuurlijk in wanneer bijsturing nodig is.
Bedrijfsvoering	Afhankelijkheid van ICT in relatie tot continuiteit van de uitvoering	Door toenemend belang voor de bedrijfsvoering en door het steeds opener karakter van ICT, is de continuïteit van bedrijfsprocessen in zeer hoge mate afhankelijk van de juiste en betrouwbare beschikbaarheid van ICT. Daarnaast kan stroomuitval o.i.d. direct gevolg hebben voor de voorraad vaccinaties.	0%	147	7	0	Dit risico is vanaf 2025 ondergebracht in het totale risico van datalekken en cyberaanvallen.	N.v.t.

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Bedrijfsvoering	Huurdersrisico	Deel van het pand aan de Doornboslaan wordt verhuurd. Als huurder opzegt vallen inkomsten weg.	30%	150	0	45	De huur van de vierde verdieping loopt over één jaar af. Dit vraagt om actieve monitoring, mede omdat eerdere ervaringen laten zien dat het opnieuw verhuren van deze ruimte lastig kan zijn. Tegelijkertijd worden de toekomstige mogelijkheden en benutting van deze verdieping meegenomen in de ontwikkeling van de huisvestingsvisie. Zolang hierin nog geen definitieve keuzes zijn gemaakt, blijft sprake van een financieel risico op leegstand of hogere huisvestingskosten.	We monitoren de contracttermijnen actief, verkennen tijdig alternatieve verhuurmogelijkheden en betrekken de vierde verdieping in de huisvestingsvisie om het risico op leegstand en kostenstijging te beperken.
Bedrijfsvoering	Hoofdkantoorkosten	Wij zien substantiële stijgingen voor onze huisvestingskosten. In het kader van bezuinigingen van 4% zullen wij ons maximaal inspannen om deze kostenstijging zelfstandig te absorberen. Dit willen we doen o.a. door actualisatie van het huisvestingsbeleid.	0%	250	125	0	De stijgende huisvestingskosten zijn inmiddels grotendeels binnen de begroting opgevangen. Door het “trapje-op-trapje-af”-mechanisme en het structureel oplossen van de eerdere reserve-onttrekking wordt voor 2025 nauwelijks nog risico verwacht. Om toekomstige kostenstijgingen beheersbaar te houden - ook in het licht van de 4% bezuiniging - actualiseren we onze huisvestingsvisie en blijven we deze kosten zo veel mogelijk binnen de bestaande middelen absorberen.	We actualiseren de huisvestingsvisie en sturen actief op kostenbeheersing, zodat toekomstige huisvestingskosten zoveel mogelijk binnen de bestaande middelen kunnen worden opgevangen.

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Bedrijfsvoering	Mobiliteit personeel	Vanwege verschillende redenen kunnen frictiekosten ontstaan als gevolg van mobiliteit van medewerkers die de organisatie verlaten.	30%	506	253	152	Door natuurlijke mobiliteit en het 'trapje-op-trapje-af'-mechanisme kunnen tijdelijk frictiekosten ontstaan. Voor een organisatie van de omvang van de GGD is dit een aannemelijk en terugkerend risico, al neemt dit risico af doordat we hier actief op sturen via onze strategische personeelsplanning en inzet van de bestemmingsreserve frictiekosten.	We sturen actief op strategische personeelsplanning en tijdige herplaatsing, en gebruiken de bestemmingsreserve frictiekosten om tijdelijke frictie op te vangen.
Bedrijfsvoering	*Samen sterker*	De verkenningsfase van *Samen sterker* vraagt aanzienlijk veel kennis en capaciteit van onze organisatie, waardoor het risico ontstaat dat reguliere werkzaamheden onder druk komen te staan.	50%	750	0	375	Omdat *Samen sterker* zich in een verkennende fase bevindt, vraagt dit traject tijdelijk extra kennis en capaciteit vanuit de eigen organisatie. Dit betekent dat er keuzes moeten worden gemaakt in de inzet van beschikbare medewerkers, terwijl onze exploitatie onvoldoende middelen bevat om deze aanvullende inzet volledig op te vangen. De benodigde inzet van personeel voor *Samen sterker* heeft daardoor directe budgettaire consequenties en kan druk zetten op reguliere werkzaamheden en financiële ruimte.	We sturen actief op prioritering binnen het traject en faseren werkzaamheden, zodat de inzet van medewerkers beheersbaar blijft. Daarnaast bewaken we de benodigde capaciteit en koppelen we tijdig terug indien extra inzet of aanvullende middelen nodig zijn om impact op reguliere werkzaamheden te beperken.

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Bedrijfsvoering	Datalekken en cyberaanvallen	Door een combinatie van toenemende digitale dreiging, onvoldoende actuele informatiebeveiligingsmaatregelen en menselijk handelen. Zie ook risico m.b.t. aansprakelijkheid.	30%	1.500	0	450	De GGD is voor zijn wettelijke taken sterk afhankelijk van digitale systemen en gegevensuitwisseling met interne en externe partijen. Tegelijkertijd neemt de complexiteit en dreiging van cyberaanvallen toe, terwijl beveiliging in hoge mate afhankelijk blijft van menselijk handelen en beschikbare capaciteit. Het risico bestaat o.a. uit juridische aansprakelijkheid, handhavend optreden door toezichthouders, financiële schade en de maatschappelijke impact a.g.v. een incident.	Het op orde brengen en houden van de informatiebeveiliging op basis van BIO en het vergroten van de bewustwording van medewerkers door structurele training en periodieke phishing-simulaties.
	Totaal			**13.801**	**3.188**	**4.099**		



8. Exploitatieresultaat

GGD West-Brabant

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Beleidsbegroting 2027	Raming 2028	Raming 2029	Raming 2030
Rijksbijdrage	76	79	82	85
Gemeentelijke bijdrage	31.373	32.666	34.012	35.413
Opbrengst uit tarieven	3.899	4.060	4.227	4.401
Overige opbrengsten	12.007	12.502	13.017	13.553
Vrijval voorziening	124	124	124	124
Rentebaten	224	224	224	224
Totaal baten	**47.703**	**49.655**	**51.686**	**53.800**
Salarissen en sociale lasten	31.206	32.366	34.017	35.752
Personeel derden	1.764	1.805	1.847	1.889
Overige personeelskosten	1.900	1.944	1.989	2.035
Kapitaallasten	704	704	704	704
Toevoegingen aan voorzieningen	106	106	106	106
Materiele Kosten Hét Service Center	2.976	3.044	3.114	3.186
Overige bedrijfskosten	9.264	9.494	9.711	9.981
Rentelasten	158	144	137	130
Totaal lasten	**48.078**	**49.607**	**51.625**	**53.783**
Totaal saldo van baten en lasten	**-375**	**48**	**61**	**17**
Toevoeging bestemmingsreserve monitors	-18	-18	-18	-18
Toevoeging bestemmingsreserve huisvesting	-160	-160	-160	-160
Onttrekking bestemmingsreserve huisvesting	142	130	117	161
Onttrekking bestemmingsreserve frictiekosten	411	-	-	-
Toevoegingen en onttrekkingen aan reserves	**375**	**-48**	**-61**	**-17**
Geraamd resultaat	**-**	**-**	**-**	**-**



9. Incidentele baten en lasten

GGD West-Brabant

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Raming 2027			Raming 2028			Raming 2029			Raming 2030		
	Lasten	Baten	Saldo	Lasten	Baten	Saldo	Lasten	Baten	Saldo	Lasten	Baten	Saldo
Dotatie reserves	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Onttrekking reserves	-	553	553	-	130	130	-	117	117	-	161	161
Incidentele baten en lasten (saldo)	553		-553	130		-130	117		-117	161	-	-161
Saldo incidentele baten en lasten	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

De incidentele baten en lasten betreft de onttrekkingen uit de reserves. Hiertegenover staan voor hetzelfde bedrag incidentele lasten in de exploitatie.

De incidentele baten en lasten beïnvloeden het structureel begrotingssaldo. Incidentele lasten beïnvloeden het structureel begrotingssaldo positief en incidentele baten beïnvloeden het structureel begrotingssaldo negatief. Door het betrekken van de eindcijfers uit het overzicht van incidentele baten en lasten bij het begrotingssaldo met de cijfers uit het overzicht van het exploitatieresultaat wordt inzicht gegeven in het begrotingssaldo.

Onderstaand overzicht laat zien dat er sprake is van een meerjarig structureel sluitende begroting.

Bedragen x € 1.000

Presentatie van het structureel begrotingssaldo	2027	2028	2029	2030
Saldo van baten en lasten	-375	48	61	17
Toevoegingen en onttrekkingen aan reserves	375	-48	-61	-17
Begrotingssaldo na bestemming	**-**	**-**	**-**	**-**
Waarvan incidentele baten en lasten (saldo)	-	-	-	-
Structureel begrotingssaldo	**-**	**-**	**-**	**-**



10. Bijlagen

GGD West-Brabant

Bijlage 1: Reserves en voorzieningen

Bedragen x € 1

Naam	Saldo 1-1-2026	Toename in 2026	Afname in 2026	Saldo 31-12-2026	Toename in 2027	Afname in 2027	Saldo 31-12-2027
Algemene risicoreserve	2.338.391	-	-	2.338.391	-	-	2.338.391
Bestemmingsreserve risico plustaken	1.011.902	-	-	1.011.902	-	-	1.011.902
Bestemmingsreserve uitbraak infectieziekten	500.000	-	-200.000	300.000	-	-	300.000
Bestemmingsreserve huisvesting	2.228.099	160.422	-94.000	2.294.521	160.422	-142.255	2.312.689
Bestemmingsreserve frictiekosten	410.579	-	-	410.579	-	-410.579	-
Bestemmingsreserve monitors	46.447	17.500	-	63.947	17.500	-	81.447
Bestemmingsreserve COVID-19	1.004.396	-	-	1.004.396	-	-	1.004.396
Bestemmingsreserve projecten versterking publieke gezondheid	385.000	-	-80.000	305.000	-	-	305.000
Totaal reserves	**7.924.814**	**177.922**	**-374.000**	**7.728.736**	**177.922**	**-552.834**	**7.353.824**
Voorziening verlofsaldi	1.319.025	100.000	-50.000	1.369.025	106.392	-52.060	1.423.357
Voorziening RVU	54.552	-	-13.750	40.802		-28.634	12.168
Mobiliteitsvoorziening personeel	290.159	-	-	290.159	-	-	290.159
Voorziening Forensische Geneeskunde	262.411	-	-	262.411	-	-	262.411
Van derden verkregen middelen die specifiek besteed moeten worden t.b.v. GMV	434.614	-	-87.338	347.276	-	-43.041	304.235
Van derden verkregen middelen die specifiek besteed moeten worden t.b.v. reizigersplatform	55.606	-	-	55.606	-	-	55.606
Totaal voorzieningen	**2.416.367**	**100.000**	**-151.088**	**2.365.279**	**106.392**	**-123.735**	**2.347.936**
Totaal reserves en voorzieningen	**10.341.181**	**277.922**	**-525.088**	**10.094.015**	**284.314**	**-676.569**	**9.701.760**

Bijlage 2: Bijdragen deelnemende gemeenten

Bedragen x € 1

Gemeenten	Aantal inwoners per 1-1-2025	Aantal kinderen 0-3 jaar	Aantal kinderen 4-18 jaar	Bijdrage per inwoner basispakket	Bijdrage per kind 0-3 jaar	Bijdrage per kind 4-18 jaar	Basistaken	Aanvullende financiering DUUP	Toezicht WMO	Bijdrage basispakket JGZ 0-3 jaar	Basistaken 4-18 jaar	Bijdrage Rijks-vaccinatie-programma	Huisvesting 0-4 jarigen
Altena	58.726	2.467	10.170	17,25	350,09	65,13	1.013.024	-	4.020	863.672	662.372	166.017	155.113
Alphen-Chaam	10.539	366	1.570	17,25	350,09	65,13	181.798	-	721	128.133	102.254	26.571	34.178
Baarle-Nassau	7.205	235	998	17,25	350,09	65,13	124.358	-	493	82.271	65.000	15.617	19.420
Bergen op Zoom	70.194	-	10.678	17,25	-	65,13	1.210.847	-	4.805	-	695.458	63.297	-
Breda	188.779	6.970	28.856	17,25	350,09	65,13	3.256.438	249.883	12.923	2.440.127	1.879.391	540.634	295.837
Drimmelen	28.295	1.041	4.106	17,25	350,09	65,13	488.089	-	1.937	364.444	267.424	64.853	124.688
Etten-Leur	45.457	1.679	7.450	17,25	350,09	65,13	784.133	-	3.112	587.801	485.219	125.358	140.888
Geertruidenberg	21.944	777	3.340	17,25	350,09	65,13	378.534	-	1.502	272.020	217.534	60.104	69.675
Halderberge	31.347	1.122	4.700	17,25	350,09	65,13	540.736	-	2.146	392.801	306.111	76.913	91.440
Moerdijk	38.273	-	5.643	17,25	-	65,13	660.209	-	2.620	-	367.529	34.887	-
Oosterhout	58.380	2.244	9.095	17,25	350,09	65,13	1.007.055	-	3.996	785.602	592.357	151.469	117.965
Roosendaal	77.721	-	11.578	17,25	-	65,13	1.340.687	-	5.320	-	754.075	73.042	-
Rucphen	23.995	-	3.316	17,25	-	65,13	413.914	-	1.643	-	215.971	17.990	-
Steenbergen	24.567	-	3.467	17,25	-	65,13	423.781	-	1.682	-	225.806	20.677	-
Woensdrecht	22.194	-	3.105	17,25	-	65,13	382.847	-	1.519	-	202.229	19.229	-
Zundert	22.809	831	3.147	17,25	350,09	65,13	393.455	-	1.561	290.925	204.964	53.432	53.674
Totaal	**730.425**	**17.732**	**111.219**	**17,25**	**350,09**	**65,13**	**12.599.905**	**249.883**	**50.000**	**6.207.796**	**7.243.694**	**1.510.090**	**1.102.878**

Bedragen x € 1

Gemeenten	Indexatie Bijdrage per inwoner basispakket	Indexering aanvullende financiering DUUP	indexatie bijdrage per kind 0-4 jaar	Indexatie bijdrage per kind 4-18 jaar	Teruggave CAO-indexatie lonen	Inspecties Wet Kinderopvang (WKO)	CAO-ontwikkeling woon-werkregeling	Skip die Trip	structurele correctie ingroeipad (S)	TOTAAL BIJDRAGE DEELNEMENDE GEMEENTEN BASISTAKEN 2027	TOTAAL BIJDRAGE DEELNEMENDE GEMEENTEN BASISTAKEN 2026
Altena	41.737	-	35.583	27.290	-35.939	119.510	24.120	11.745	822	**3.089.086**	2.946.300
Alphen-Chaam	7.490	-	5.279	4.213	-6.450	23.610	4.329	2.108	-28.169	**486.065**	461.827
Baarle-Nassau	5.124	-	3.390	2.678	-4.409	6.765	2.959	1.441	-9.443	**315.664**	292.704
Bergen op Zoom	49.887	-	-	28.653	-42.957	110.889	28.830	14.039	-19.196	**2.144.552**	2.044.308
Breda	134.165	10.295	100.533	77.431	-115.528	347.522	77.535	37.756	119.691	**9.464.633**	9.066.212
Drimmelen	20.109	-	15.015	11.018	-17.316	34.752	11.621	5.659	-58.213	**1.334.080**	1.250.366
Etten-Leur	32.306	-	24.217	19.991	-27.818	81.575	18.670	9.091	86.347	**2.370.890**	2.231.616
Geertruidenberg	15.596	-	11.207	8.962	-13.429	44.700	9.013	4.389	25.808	**1.105.615**	1.065.254
Halderberge	22.278	-	16.183	12.612	-19.184	62.209	12.875	6.269	10.285	**1.533.674**	1.467.446
Moerdijk	27.201	-	-	15.142	-23.422	90.860	15.719	7.655	25.795	**1.224.195**	1.176.901
Oosterhout	41.491	-	32.367	24.405	-35.727	101.073	23.978	11.676	-59.919	**2.797.788**	2.656.606
Roosendaal	55.236	-	-	31.068	-47.563	138.346	31.922	15.544	5.768	**2.403.445**	2.296.680
Rucphen	17.053	-	-	8.898	-14.684	37.007	9.855	4.799	-36.213	**676.233**	639.466
Steenbergen	17.460	-	-	9.303	-15.034	39.129	10.090	4.913	-23.617	**714.190**	685.937
Woensdrecht	15.773	-	-	8.332	-13.582	55.842	9.116	4.439	-7.823	**677.921**	652.363
Zundert	16.210	-	11.986	8.445	-13.958	32.630	9.368	4.562	-31.923	**1.035.331**	979.307
Totaal	**519.116**	**10.295**	**255.760**	**298.441**	**-447.000**	**1.326.419**	**300.000**	**146.085**	**-**	**31.373.362**	**29.913.293**

Bijlage 3: Verbonden Partijen voor de gemeentebegrotingen 2027

Naam: GGD West-Brabant
Vestigingsplaats: Breda

Bedragen x € 1.000

Begroting 2027	1-1-2027	31-12-2027
Eigen vermogen	7.729	7.354
Vreemd vermogen	14.330	14.167
Financieel resultaat 2025	-	1.071

Gemeente	Belang begroot 2027	
	€	%
Altena	3.089.086	9,85%
Alphen-Chaam	486.065	1,55%
Baarle-Nassau	315.664	1,01%
Bergen op Zoom	2.144.552	6,84%
Breda	9.464.633	30,17%
Drimmelen	1.334.080	4,25%
Etten-Leur	2.370.890	7,56%
Geertruidenberg	1.105.615	3,52%
Halderberge	1.533.674	4,89%
Moerdijk	1.224.195	3,90%
Oosterhout	2.797.788	8,92%
Roosendaal	2.403.445	7,66%
Rucphen	676.233	2,16%
Steenbergen	714.190	2,28%
Woensdrecht	677.921	2,16%
Zundert	1.035.331	3,30%
Totaal	**31.373.362**	**100,00%**

Bijlage 4: Dit is de GGD

In het overzicht hieronder zijn onze werkzaamheden gekoppeld aan:

1. Het basispakket: de wettelijke taken die de GGD uitvoert voor alle gemeenten en taken waartoe het algemeen bestuur heeft besloten (binnen het basispakket kunnen gemeenten eigen keuzes maken, dat noemen we lokale accenten).
2. Plustaken: wil een gemeente meer dan het basispakket, dan kan zij plustaken inkopen.
3. Overig: taken die anderen dan gemeenten afnemen en financieren.

Opbrengsten

Gemeentelijke bijdragen	€	31	miljoen
Opbrengst uit tarieven	€	4	miljoen
Overige opbrengsten	€	12	miljoen

Toelichting overige opbrengsten

Deze bestaan onder andere uit:

- Opbrengsten vanuit Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant voor de GHOR.
- Opbrengsten uit subsidies.
- Opbrengsten plusproducten gemeenten.

Werkzaamheden	Basispakket	Plustaken	Overig
Jeugdgezondheidszorg	x	x	
Infectieziektebestrijding	x		
Tuberculosebestrijding	x		
Medische milieukunde	x		
Technische hygiënezorg	x	x	
Seksuele gezondheid	x		
Reizigersadvies			x
Forensische geneeskunde	x	x	
Preventieprogramma's	x	x	
Inspecties kinderopvang	x	x	
Toezicht Wmo		x	
Onderzoek en advies	x	x	x
Beleid	x		
Geneeskundige hulpverlening bij rampen	x		
Openbare geestelijke gezondheidszorg	x	x	

Wij maken
samen
gezond
gewoon

GGD West-Brabant
088 639 2000
info@ggdwb.nl
www.ggdwb.nl

GGD West-Brabant

< Vorige

Ingekomen zienswijzen begrotingsvoorbereiding GGD West-Brabant 2027

In het onderstaande overzicht vindt u de ingekomen zienswijzen voor de op te stellen beleidsbegroting 2027. De reactie op deze zienswijzen door de GGD wordt in het DB behandeld en in het AB voor instemming voorgelegd:

Gemeente	Financiële voorwaarden	Beleidsmatige voorwaarden	Antwoord GGD
Etten-Leur Moerdijk Woensdrecht Halderberge Zundert		1. Wij verwachten dat de GGD West-Brabant (samen met de GGD Hart voor Brabant) in samenspraak met de deelnemende gemeenten een vervolg van het meerjarenbeleidsplan 2023-2026 opstelt en presenteert, welke in lijn is met de gezamenlijke toekomstvisie 'Wij maken *samen* gezond gewoon' en de ingezette bestuurlijke bezuinigingsopdracht van 4%. Ook dient dit plan in het lopende proces van verkenning tot verdergaande samenwerking, Samen Sterker, meegenomen te worden.	De GGD pakt deze wens van harte op. Zowel in de samenwerking onderling met GGD Hart voor Brabant als de deelnemende gemeenten zullen wij de passende stappen zetten om aan deze voorwaarde handen en voeten te geven.
	2. Algemene financiële richtlijnen/voorwaarden (zie bijlage 1)		De algemene financiële voorwaarden zullen cf. worden uitgevoerd.
	3. De GGD geeft in de kadernota en beleidsbegroting 2027 duidelijk weer met welke concrete plannen invulling gegeven gaat worden aan het nieuwe, nog op te stellen beleidsplan 2026-2030.		Wij lezen deze vraag zo dat kadernota, beleidsbegroting en nieuwe beleidsplan met elkaar in samenhang worden opgesteld. Die voorwaarde nemen wij graag ter harte.
	4. Gezien de afnemende financiële middelen vanaf 2026 verwachten gemeenten ook in 2027 beleidsmatige keuzes te moeten maken. Om deze keuzes gedegen voor te kunnen bereiden is meer gedetailleerd inzicht		De GGD neemt kennis van deze wens en behoefte en zal het gesprek daarover met de gemeenten voeren mede aan de hand van haar begrotingsvoornemens en het productenboek.

	nodig in het aanbod en in de geleverde producten en kosten. Wij verwachten van de GGD dat zij deze informatie met voorrang in samenspraak met het ambtenarenoverleg, of een delegatie daarvan, levert en dit benodigde inzicht/transparantie meeneemt in de verdere uitwerking van Samen Sterker. In het traject Samen Sterker dient een vergelijk in het productenaanbod tussen beide GGD'en op een eenduidige en eenvoudige wijze te maken zijn.		
		5. Van de GGD verwachten de gemeenten dat met de verdere uitwerking van Samen Sterker naast de bestuurders ook de ambtenaren en gemeenteraden tijdig betrokken worden, op een dusdanig moment zodat zij de mogelijkheid hebben om de uitkomst van het traject wezenlijk kunnen beïnvloeden. Afstemming met het Algemeen Bestuur van de GGD Hart voor Brabant spreekt voor zich. Aan beide besturen dienen dezelfde voorstellen/besluiten te worden voorgelegd. Men dient onder andere oog te hebben voor de gewenste lokale nabijheid van de GGD, de kosten van dit proces en de zeggenschap van de deelnemende gemeenten in samenwerking.	In de recent in beide AB besturen besproken tijdsplanning en de door de Colleges aan de Raden gezonden informatiebrief over Samen Sterker zijn tijdpaden, te maken afwegingen en kader omschreven volgend op besluitvorming in beide AB besturen van juli 2025. Beide GGD en bouwen daar op verder en zullen bijgaande voorwaarde in het vervolg in acht nemen.

Bijlage 1: Algemene financiële richtlijnen

Voor 2027 gelden de onderstaande algemene financiële richtlijnen (zoals vastgelegd in de nota Verbonden Partijen):

1. We verwachten van het bestuur van de gemeenschappelijke regeling dat zij een structureel sluitende meerjarenbegroting, waarin vier jaar vooruit wordt gekeken, aanbiedt aan de deelnemers. De gemeenschappelijke regeling vermeldt duidelijk de uitgangspunten die gebruikt zijn voor de begroting voor het komende jaar. In de begroting voor het komende jaar neemt de gemeenschappelijke regeling ook een overzicht op met de bijdragen voor de komende vier jaar per deelnemer.

2. De begroting wordt opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Er worden dus geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting opgenomen, behalve als dit eerder door het algemeen bestuur is besloten.

3. De begroting bevat een overzicht met het verloop van aanwezige reserves. In dit overzicht is te zien wanneer de reserve wordt ingezet en voor welk bedrag per jaar. Hierin wordt ook het doel van de reserve omschreven. Wanneer een reserve 2 jaar of langer niet wordt ingezet, dan legt de gemeenschappelijke regeling de instandhouding of vrijval van deze reserve in de besluitvorming bij de ontwerpbegroting voor. Het uitgangspunt is dat deze reserve op dat moment vrijvalt. Wordt er niet besloten tot vrijval dan geeft de gemeenschappelijke regeling in de ontwerpbegroting de planning en het doel van de uitgaven voor deze reserve opnieuw aan. Via de ontwerpbegroting worden de gemeenteraden in de gelegenheid gesteld hierop een zienswijze in te dienen.

4. De bijdrage van de deelnemende gemeenten in de begroting voor het komende jaar stijgt maximaal met de geldende CAO-indexering, overige CAO-afspraken en de prijsontwikkeling uit de meest recente circulaire. Voor het opstellen van zowel de kaderbrief als de begroting gebruikt de gemeenschappelijke regeling de dan meest recente circulaire voor zowel de loon- als de prijsindex. Hiervoor gebruiken we de meest recente ramingen zoals opgenomen in het Centraal Economisch Plan van het Centraal Plan Bureau. Voor de loonontwikkeling wordt hierbij 'de index van de loonvoet sector overheid' gevolgd en voor de prijsontwikkeling 'de index van de netto materiële consumptie'. De verbonden partij geeft bij de kaderbrief en de begroting een specificatie weer van de verhouding lonen/prijzen in haar exploitatiebegroting. Voor het opvangen van afwijkingen tussen de indexeringen die in de begroting zijn opgenomen en de werkelijke CAO-indexering, overige CAO-afspraken en de werkelijke prijsontwikkeling houdt de verbonden partij een beperkte algemene reserve aan om de bedrijfsvoering in het lopende boekjaar te kunnen continueren zonder dat hiervoor een beroep moet worden gedaan op de deelnemers en een zienswijzenprocedure moet worden gevolgd. Uiteraard wijzigt de deelnemersbijdrage ook wanneer er wijzigingen zijn in de kwantiteit van de dienstverlening die de deelnemers afnemen.

5. Een besluit van het algemeen bestuur van een verbonden partij tot instelling van een algemene reserve is goed gemotiveerd, onderbouwd en voorzien van bijbehorende spelregels. Op dit besluit van het algemeen bestuur wordt een zienswijzemogelijkheid geboden aan de deelnemende gemeenten bij de concept-begroting(wijziging). De algemene reserve wordt aangevuld tot de maximale hoogte zoals vastgesteld door het algemeen bestuur. Voor het bepalen van de omvang van de (beperkte) algemene reserve kan het algemeen bestuur een advies vragen aan de accountant, maar de algemene reserve bedraagt niet meer dan 8% van de totale lasten in de begroting (uitgangspunt is en blijft dat de weerstandscapaciteit bij de deelnemers wordt aangehouden).

6. Een positief jaarrekeningresultaat wordt uitgekeerd aan de deelnemers. De gemeenschappelijke regeling kan hier alleen van afwijken door een duidelijk en gemotiveerd voorstel voor resultaatbestemming voor te leggen aan het algemeen bestuur. Over een dergelijk voorstel besluit het algemeen bestuur.

7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing beschrijft de gemeenschappelijke regeling de risico's met de meeste impact en de getroffen beheersingsmaatregelen. Ook geeft de gemeenschappelijke regeling inzicht ín de benodigde weerstandscapaciteit.

Bijlage 2: Randvoorwaarden specifiek per gemeente

Etten-Leur:
Richtlijnen kaders begroting 2027

In de nota Verbonden Partijen zijn de volgende financiële richtlijnen vastgelegd:

1. We verwachten van het bestuur van de gemeenschappelijke regeling dat zij een structureel sluitende meerjarenbegroting, waarin vier jaar vooruit wordt gekeken, aanbiedt aan de deelnemers. De gemeenschappelijke regeling vermeldt duidelijk de uitgangspunten die gebruikt zijn voor de begroting voor het komende jaar. In de begroting voor het komende jaar neemt de gemeenschappelijke regeling ook een overzicht op met de bijdragen voor de komende vier jaar per deelnemer.
2. De begroting wordt opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Er worden dus geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting opgenomen, behalve als dit eerder door het algemeen bestuur is besloten.
3. De begroting bevat een overzicht met het verloop van aanwezige reserves. In dit overzicht is te zien wanneer de reserve wordt ingezet en voor welk bedrag per jaar. Hierin wordt ook het doel van de reserve omschreven. Wanneer een reserve 2 jaar of langer niet wordt ingezet, dan legt de gemeenschappelijke regeling de instandhouding of vrijval van deze reserve in de besluitvorming bij de ontwerpbegroting voor. Het uitgangspunt is dat deze reserve op dat moment vrijvalt. Wordt er niet besloten tot vrijval dan geeft de gemeenschappelijke regeling in de ontwerpbegroting de planning en het doel van de uitgaven voor deze reserve opnieuw aan. Via de ontwerpbegroting worden de gemeenteraden in de gelegenheid gesteld hierop een zienswijze in te dienen.
4. De bijdrage van de deelnemende gemeenten in de begroting voor het komende jaar stijgt maximaal met de geldende CAO-indexering, overige CAO-afspraken en de prijsontwikkeling uit de meest recente circulaire. Voor het opstellen van zowel de kaderbrief als de begroting gebruikt de gemeenschappelijke regeling de dan meest recente circulaire voor zowel de loon- als de prijsindex. Hiervoor gebruiken we de meest recente ramingen zoals opgenomen in het Centraal Economisch Plan van het Centraal Plan Bureau. Voor de loonontwikkeling wordt hierbij ‘de index van de loonvoet sector overheid’ gevolgd en voor de prijsontwikkeling ‘de index van de netto materiele consumptie’. De verbonden partij geeft bij de kaderbrief en de begroting een specificatie weer van de verhouding lonen/prijzen in haar exploitatiebegroting. Voor het opvangen van afwijkingen tussen de indexeringen die in de begroting zijn opgenomen en de werkelijke CAO-indexering, overige CAO-afspraken en de werkelijke prijsontwikkeling houdt de verbonden partij een beperkte algemene reserve aan om de bedrijfsvoering in het lopende boekjaar te kunnen continueren zonder dat hiervoor een beroep moet worden gedaan op de deelnemers en een zienswijzenprocedure moet worden gevolgd. Uiteraard wijzigt de deelnemersbijdrage ook wanneer er wijzigingen zijn in de kwantiteit van de dienstverlening die de deelnemers afnemen.
5. Een besluit van het algemeen bestuur van een verbonden partij tot instelling van een algemene reserve is goed gemotiveerd, onderbouwd en voorzien van bijbehorende spelregels. Op dit besluit van het algemeen bestuur wordt een zienswijzemogelijkheid geboden aan de deelnemende

gemeenten bij de conceptbegroting(wijziging). De algemene reserve wordt aangevuld tot de maximale hoogte zoals vastgesteld door het algemeen bestuur. Voor het bepalen van de omvang van de (beperkte) algemene reserve kan het algemeen bestuur een advies vragen aan de accountant, maar de algemene reserve bedraagt niet meer dan 8% van de totale lasten in de begroting (uitgangspunt is en blijft dat de weerstandscapaciteit bij de deelnemers wordt aangehouden).

6. Een positief jaarrekeningresultaat wordt uitgekeerd aan de deelnemers. De gemeenschappelijke regeling kan hier alleen van afwijken door een duidelijk en gemotiveerd voorstel voor resultaatbestemming voor te leggen aan het algemeen bestuur. Over een dergelijk voorstel besluit het algemeen bestuur.
7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing beschrijft de gemeenschappelijke regeling de risico's met de meeste impact en de getroffen beheersingsmaatregelen. Ook geeft de gemeenschappelijke regeling inzicht in de benodigde weerstandscapaciteit.

Beleidsmatige richtlijnen

Openbaar belang

Het uitvoeren van de Wet publieke gezondheid en toezichtstaken van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Risico's

1. Veranderingen in het basistakenpakket en plustakenpakket kunnen leiden tot ongedekte vaste kosten bij de GGD.
2. Er ligt een risico op het gebied van (on)voldoende capaciteit in crisissituaties.

Beleidsmatige richtlijnen:

1. Wij verwachten dat de GGD West-Brabant (samen met de GGD Hart voor Brabant) in samenspraak met de deelnemende gemeenten een vervolg van het meerjarenbeleidsplan 2023-2026 opstelt en presenteert, welke in lijn is met de gezamenlijke toekomstvisie 'Wij maken *samen* gezond gewoon' en de ingezette bestuurlijke bezuinigingsopdracht van 4%. Tevens dient dit plan in het lopende proces van verkenning tot verdergaande samenwerking, Samen Sterker, meegenomen te worden.
2. De GGD geeft in de kadernota en beleidsbegroting 2027 duidelijk weer met welke concrete plannen invulling gegeven gaat worden aan het nieuwe, nog op te stellen beleidsplan 2026-2030.
3. Gezien de afnemende financiële middelen vanaf 2026 verwachten gemeenten ook in 2027 beleidsmatige keuzes te moeten maken. Om deze keuzes gedegen voor te kunnen bereiden is meer gedetailleerd inzicht nodig in het aanbod en in de geleverde producten en kosten. Wij verwachten van de GGD dat zij deze informatie met voorrang in samenspraak met het ambtenarenoverleg, of een delegatie daarvan, levert en dit benodigde inzicht/transparantie meeneemt in de verdere uitwerking van Samen Sterker. In het traject Samen Sterker dient een vergelijk in het productenaanbod tussen beide GGD'en op een eenduidige en eenvoudige wijze te maken zijn.

4. Van de GGD verwachten de gemeenten dat met de verdere uitwerking van Samen Sterker naast de bestuurders ook de ambtenaren en gemeenteraden tijdig betrokken worden, op een dusdanig moment zodat zij de mogelijkheid hebben om de uitkomst van het traject wezenlijk kunnen beïnvloeden. Afstemming met het Algemeen Bestuur van de GGD Hart voor Brabant spreekt voor zich. Aan beide besturen dienen dezelfde voorstellen/besluiten te worden voorgelegd. Men dient onder andere oog te hebben voor de gewenste lokale nabijheid van de GGD, de kosten van dit proces en de zeggenschap van de deelnemende gemeenten in samenwerking.

Bijdrage Etten-Leur	**2025**	**2026**	**2027**	**2**
Begroting	2.090.000	2.232.000	2.305.000	2.382.

Resultaat	**2025**	**2026**
Resultaat	0	0

Vermogen	**01-01-2026**	**31-12-2026**
eigen vermogen	6.035.000	6.116.000
vreemd vermogen	19.778.000	20.860.000

Moerdijk:

REGIONAAL ADVIES ALGEMEN FINANCIËLE RICHTLIJNEN GR'EN KADERS/BEGROTING 2027

1. We verwachten van het bestuur van de gemeenschappelijke regeling dat zij een structureel sluitende meerjarenbegroting, waarin vier jaar vooruit wordt gekeken, aanbiedt aan de deelnemers. De gemeenschappelijke regeling vermeldt duidelijk de uitgangspunten die gebruikt zijn voor de begroting voor het komende jaar. In de begroting voor het komende jaar neemt de gemeenschappelijke regeling ook een overzicht op met de bijdragen voor de komende vier jaar per deelnemer.

2. De begroting wordt opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Er worden dus geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting opgenomen, behalve als dit eerder door het algemeen bestuur is besloten.

3. De begroting bevat een overzicht met het verloop van aanwezige reserves. In dit overzicht is te zien wanneer de reserve wordt ingezet en voor welk bedrag per jaar. Hierin wordt ook het doel van de reserve omschreven. Wanneer een reserve 2 jaar of langer niet wordt ingezet, dan legt de gemeenschappelijke regeling de instandhouding of vrijval van deze reserve in de besluitvorming bij de ontwerpbegroting voor. Het uitgangspunt is dat deze reserve op dat moment vrijvalt. Wordt er niet besloten tot vrijval dan geeft de gemeenschappelijke regeling in de ontwerpbegroting de planning en het doel van de uitgaven voor deze reserve opnieuw aan. Via de ontwerpbegroting worden de gemeenteraden in de gelegenheid gesteld hierop een zienswijze in te dienen.

4. De bijdrage van de deelnemende gemeenten in de begroting voor het komende jaar stijgt maximaal met de geldende CAO-indexering, overige CAO-afspraken en de prijsontwikkeling uit de meest recente circulaire. Voor het opstellen van zowel de kaderbrief als de begroting gebruikt de gemeenschappelijke regeling de dan meest recente circulaire voor zowel de loon- als de prijsindex. Hiervoor gebruiken we de meest recente ramingen zoals opgenomen in het Centraal Economisch Plan van het Centraal Plan Bureau. Voor de loonontwikkeling wordt hierbij 'de index van de loonvoet sector overheid' gevolgd en voor de prijsontwikkeling 'de index van de netto materiele consumptie'. De verbonden partij geeft bij de kaderbrief en de begroting een specificatie weer van de verhouding lonen/prijzen in haar exploitatiebegroting. Voor het opvangen van afwijkingen tussen de indexeringen die in de begroting zijn opgenomen en de werkelijke CAO-indexering, overige CAO-afspraken en de werkelijke prijsontwikkeling houdt de verbonden partij een beperkte algemene reserve aan om de bedrijfsvoering in het lopende boekjaar te kunnen continueren zonder dat hiervoor een beroep moet worden gedaan op de deelnemers en een zienswijzenprocedure moet worden gevolgd. Uiteraard wijzigt de deelnemersbijdrage ook wanneer er wijzigingen zijn in de kwantiteit van de dienstverlening die de deelnemers afnemen.

5. Een besluit van het algemeen bestuur van een verbonden partij tot instelling van een algemene reserve is goed gemotiveerd, onderbouwd en voorzien van bijbehorende spelregels. Op dit besluit van het algemeen bestuur wordt een zienswijzemogelijkheid geboden aan de deelnemende gemeenten bij de concept-begroting(wijziging). De algemene reserve wordt aangevuld tot de maximale hoogte zoals vastgesteld door het algemeen bestuur. Voor het bepalen van de omvang van de (beperkte) algemene reserve kan het algemeen bestuur een advies vragen aan de accountant, maar de algemene reserve bedraagt niet meer dan 8% van de totale lasten in de begroting (uitgangspunt is en blijft dat de weerstandscapaciteit bij de deelnemers wordt aangehouden).

6. Een positief jaarrekeningresultaat wordt uitgekeerd aan de deelnemers. De gemeenschappelijke regeling kan hier alleen van afwijken door een duidelijk en gemotiveerd voorstel voor resultaatbestemming voor te leggen aan het algemeen bestuur. Over een dergelijk voorstel besluit het algemeen bestuur.

7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing beschrijft de gemeenschappelijke regeling de risico's met de meeste impact en de getroffen beheersingsmaatregelen. Ook geeft de gemeenschappelijke regeling inzicht in de benodigde weerstandscapaciteit.

FINANCIËLE EN BELEIDSMATIGE RICHTLIJNEN KADERS/BEGROTING 2027
GGD WEST-BRABANT: Woensdrecht

Financiële richtlijnen (geheel conform de Nota verbonden partijen)

1. We verwachten van het bestuur van de gemeenschappelijke regeling dat zij een structureel sluitende meerjarenbegroting, waarin vier jaar vooruit wordt gekeken, aanbiedt aan de deelnemers. De gemeenschappelijke regeling vermeldt duidelijk de uitgangspunten die gebruikt zijn voor de begroting voor het komende jaar. In de begroting voor het komende jaar neemt de gemeenschappelijke regeling ook een overzicht op met de bijdragen voor de komende vier jaar per deelnemer.

2. De begroting wordt opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Er worden dus geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting opgenomen, behalve als dit eerder door het algemeen bestuur is besloten.

3. De begroting bevat een overzicht met het verloop van aanwezige reserves. In dit overzicht is te zien wanneer de reserve wordt ingezet en voor welk bedrag per jaar. Hierin wordt ook het doel van de reserve omschreven. Wanneer een reserve 2 jaar of langer niet wordt ingezet, dan legt de gemeenschappelijke regeling de instandhouding of vrijval van deze reserve in de besluitvorming bij de ontwerpbegroting voor. Het uitgangspunt is dat deze reserve op dat moment vrijvalt. Wordt er niet besloten tot vrijval dan geeft de gemeenschappelijke regeling in de ontwerpbegroting de planning en het doel van de uitgaven voor deze reserve opnieuw aan. Via de ontwerpbegroting worden de gemeenteraden in de gelegenheid gesteld hierop een zienswijze in te dienen.

4. De bijdrage van de deelnemende gemeenten in de begroting voor het komende jaar stijgt maximaal met de geldende CAO-indexering, overige CAO-afspraken en de prijsontwikkeling uit de meest recente circulaire. Voor het opstellen van zowel de kaderbrief als de begroting gebruikt de gemeenschappelijke regeling de dan meest recente circulaire voor zowel de loon- als de prijsindex. Hiervoor gebruiken we de meest recente ramingen zoals opgenomen in het Centraal Economisch Plan van het Centraal Plan Bureau. Voor de loonontwikkeling wordt hierbij 'de index van de loonvoet sector overheid' gevolgd en voor de prijsontwikkeling 'de index van de netto materiele consumptie'. De verbonden partij geeft bij de kaderbrief en de begroting een specificatie weer van de verhouding lonen/prijzen in haar exploitatiebegroting. Voor het opvangen van afwijkingen tussen de indexeringen die in de begroting zijn opgenomen en de werkelijke CAO-indexering, overige CAO-afspraken en de werkelijke prijsontwikkeling houdt de verbonden partij een beperkte algemene reserve aan om de bedrijfsvoering in het lopende boekjaar te kunnen continueren zonder dat hiervoor een beroep moet worden gedaan op de deelnemers en een zienswijzenprocedure moet worden gevolgd.

Uiteraard wijzigt de deelnemersbijdrage ook wanneer er wijzigingen zijn in de kwantiteit van de dienstverlening die de deelnemers afnemen.

5. Een besluit van het algemeen bestuur van een verbonden partij tot instelling van een algemene reserve is goed gemotiveerd, onderbouwd en voorzien van bijbehorende spelregels. Op dit besluit van het algemeen bestuur wordt een zienswijzemogelijkheid geboden aan de deelnemende gemeenten bij de concept-begroting(wijziging). De algemene reserve wordt aangevuld tot de maximale hoogte zoals vastgesteld door het algemeen bestuur. Voor het bepalen van de omvang van de (beperkte) algemene reserve kan het algemeen bestuur een advies vragen aan de accountant, maar de algemene reserve bedraagt niet meer dan 8% van de totale lasten in de begroting (uitgangspunt is en blijft dat de weerstandscapaciteit bij de deelnemers wordt aangehouden).
6. Een positief jaarrekeningresultaat wordt uitgekeerd aan de deelnemers. De gemeenschappelijke regeling kan hier alleen van afwijken door een duidelijk en gemotiveerd voorstel voor resultaatbestemming voor te leggen aan het algemeen bestuur. Over een dergelijk voorstel besluit het algemeen bestuur.
7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing beschrijft de gemeenschappelijke regeling de risico's met de meeste impact en de getroffen beheersingsmaatregelen. Ook geeft de gemeenschappelijke regeling inzicht in de benodigde weerstandscapaciteit.

Beleidsmatige richtlijnen

1. Wij verwachten dat de GGD West-Brabant (samen met de GGD Hart voor Brabant) in samenspraak met de deelnemende gemeenten een vervolg van het meerjarenbeleidsplan 2023-2026 opstelt en presenteert, welke in lijn is met de gezamenlijke toekomstvisie 'Wij maken *samen* gezond gewoon' en de ingezette bestuurlijke bezuinigingsopdracht van 4%. Tevens dient dit plan in het lopende proces van verkenning tot verdergaande samenwerking, Samen Sterker, meegenomen te worden.
2. De GGD geeft in de kadernota en Beleidsbegroting 2027 duidelijk weer met welke concrete plannen invulling gegeven gaat worden aan het nieuwe, nog op te stellen beleidsplan 2026-2030.
3. Gezien de afnemende financiële middelen vanaf 2026 verwachten gemeenten ook in 2027 beleidsmatige keuzes te moeten maken. Om deze keuzes gedegen voor te kunnen bereiden is meer gedetailleerd inzicht nodig in het aanbod en in de geleverde producten en kosten. Wij verwachten van de GGD dat zij deze informatie met voorrang in samenspraak met het ambtenarenoverleg, of een delegatie daarvan, levert en dit benodigde inzicht/transparantie meeneemt in de verdere uitwerking van Samen Sterker. In het traject Samen Sterker dient een vergelijk in het productenaanbod tussen beide GGD'en op een eenduidige en eenvoudige wijze te maken zijn.
4. Van de GGD verwachten de gemeenten dat met de verdere uitwerking van Samen Sterker naast de bestuurders ook de ambtenaren en gemeenteraden tijdig betrokken worden, op een dusdanig moment zodat zij de mogelijkheid hebben om de uitkomst van het traject wezenlijk kunnen beïnvloeden. Afstemming met het Algemeen Bestuur van de GGD Hart voor Brabant spreekt voor zich.

5. Aan beide besturen dienen dezelfde voorstellen/besluiten te worden voorgelegd. Men dient o.a. oog te hebben voor de gewenste lokale nabijheid van de GGD, de kosten van dit proces en de zeggenschap van de deelnemende gemeenten in de samenwerking.

Jaarstukken 2025



Wij maken samen gezond gewoon

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

GGD West-Brabant

Volgende >

Voorwoord

In 2025 heeft GGD West-Brabant zich ingezet om de basis verder te verstevigen. Dit alles in het licht van nationale en internationale ontwikkelingen, zoals een dalende vaccinatiegraad, toenemende maatschappelijke onrust en oplopende internationale spanningen. Deze ontwikkelingen vragen om een stevige en wendbare organisatie. De GGD heeft een belangrijke publieke functie. Wij werken nauw samen met vooral onze 16 gemeenten en GGD Hart voor Brabant en met andere GGD'en, ketenpartners uit zorg en welzijn, de provincie Noord-Brabant en GGD-GHOR Nederland. Vanuit het beleidsplan 2023-2026 is hard gewerkt aan activiteiten met de focus op het vanzelfsprekend maken van het onderwerp gezond gewoon.

Wij hebben afgelopen jaar mooie resultaten behaald. Iedere dag voeren onze collega's de reguliere GGD werkzaamheden uit zoals jeugdgezondheidszorg, forensische geneeskunde, infectieziektebestrijding en seksuele gezondheid. Dit is slechts een deel van onze taken die we afgelopen jaar succesvol hebben gerealiseerd. Aanvullend hebben we COVID-19-, RS- en andere vaccinatiecampagnes gerealiseerd. In het voorjaar hebben we o.a. kleine uitbraken van de mazelen voorspoedig kunnen afhandelen. We hebben samen met onze gemeenten structureel de aandacht en inzet op het tegengaan van vapen opgepakt en gaan in 2026 starten met het innovatieve project 'Skip-die-Trip' om drugsgebruik te denormaliseren.

In 2025 zijn er belangrijke stappen gezet richting een toekomstbestendige GGD. Continue is de GGD in ontwikkeling met de verbetering van haar werk en het vergroten van de impact. Daarnaast is in 2025 de samenwerking met de GGD Hart voor Brabant versterkt. Het bestuur heeft de opdracht gegeven tot een toekomstige verkenning *Samen sterker*. Daarnaast hebben de collega's van de GGD West-Brabant en de GGD Hart voor Brabant de samenwerking opgezocht door samen te werken aan de realisatie van de jaarplannen en het versterken van de samenwerkingsmogelijkheden. Er staat een organisatie die een belangrijke rol speelt in de publieke gezondheid in West-Brabant en waar we trots op mogen zijn. Wij hebben gewerkt aan het continu verder professionaliseren van onze werkprocessen bij al onze bedrijfsvoerings-onderdelen en Hét Service Centrum. En we vierden het 25-jarig jubileum van de GHOR.

Voor deze mooie resultaten willen wij natuurlijk al onze medewerkers en ketenpartners bedanken. Alleen door jullie tomeloze energie, toewijding en motivatie hebben we dit kunnen bereiken. Wij zijn trots op al onze collega's en iedereen die hieraan een bijdrage heeft geleverd.
We bouwen aan publieke gezondheid voor onze inwoners, met een sterkere organisatie, een fijnere werkplek en meer aandacht voor de ontwikkeling van onze collega's. We richten ons op een gezonde werkomgeving, een plek om je te ontwikkelen, vitaliteit, een betere werk-privébalans en dat kleine-voor-elkaar-gebaar waarmee we het verschil maken en we naar elkaar omkijken.

Kortom, wij maken *samen* gezond gewoon. We kunnen het niet alleen en dat hoeven we ook niet. Samen met onze partners in zorg, welzijn, veiligheid en gemeenten aan een gezond, veilig en gelukkig West-Brabant. Daar gaan we voor!

Margo Mulder, bestuursvoorzitter GGD West-Brabant
Sebastiaan Baan, directeur publieke gezondheid

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Inhoud

GGD West-Brabant in één oogopslag 2025 4

Inleiding 6

Jaarverslag 2025 7

1. Voortgang ambities 8
- 1.1 Voorkomen als het kan, beschermen als het moet 9
- 1.2 Zelf, maar niet alleen 14
- 1.3 Iedereen verschillend, allemaal gelijk 18
- 1.4 Overal om ons heen, binnen en buiten 24

2. Ontwikkelingen in de organisatie 28
- 2.1 Waar zijn we trots op 29
- 2.2 Waar hadden we extra aandacht voor? 31

3. Financiële analyse 32

Paragrafen 38

1. Weerstandsvermogen en risicobeheersing 39
2. Onderhoud kapitaalgoederen 51
3. Financiering 52
4. Bedrijfsvoering 56
5. Samenwerkingsverbanden 61
6. Openbaarheid: Wet open overheid (Woo) 63

Jaarrekening 2025 64

1. Grondslagen 66
2. Balans 67
3. Toelichting op de balans 70
4. Niet in balans opgenomen verplichtingen en niet in balans opgenomen activa 82
5. Overzicht baten en lasten 83
- 5.1 Exploitatieoverzicht 2025 84

6. Toelichting op het overzicht baten en lasten 85
7. Wet normering bezoldiging topfunctionarissen 91
8. Rechtmatigheidsverantwoording 94
9. Overige gegevens 96
- 9.1 Gebeurtenissen na balansdatum 97
- 9.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant 98

10. Taakveldenoverzicht 103

Bijlagen 104

Bijlage 1: Cijfers GGD West-Brabant 2025 106
Bijlage 2: Single Information Single Audit 107
Bijlage 3: Staat van vaste activa 109
Bijlage 4: Staat van voorzieningen 110
Bijlage 5: Staat van reserves 111
Bijlage 6: Staat van langlopende leningen 112
Bijlage 7: Kostenverdeelstaat - Hét Servicecentrum 113
Bijlage 8: Personeel jaarverslag 114

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

GGD West-Brabant in één oogopslag 2025

Wij maken samen gezond gewoon

Gezondheid vanzelfsprekend maken. Dat is ons doel voor

720.000 inwoners

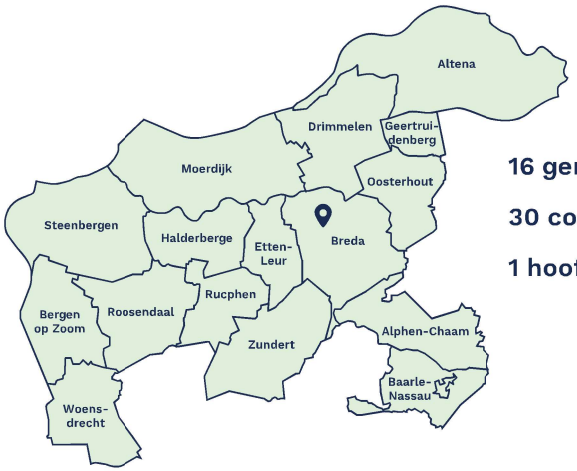
waarvan ruim 129.339 jeugdigen

We zetten daarbij extra in op de gezondheid van mensen in kwetsbare situaties. Zodat alle mensen gezonde kansen krijgen om alles uit hun leven te halen.

We richten ons hierbij op vier pijlers:

- Voorkomen als het kan, beschermen als het moet
- Zelf, maar niet alleen
- Iedereen verschillend, allemaal gelijk
- Overal om ons heen, binnen en buiten

Over GGD West-Brabant



16 gemeenten

30 consultatiebureaus

1 hoofdvestiging

430 medewerkers maken zich sterk voor de gezondheid van alle inwoners en spelen in op de lokale situatie.

Investeren in publieke gezondheid



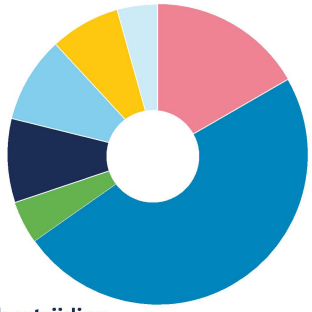
Inkomsten begroting 2025	€ 42 miljoen
Gemeentelijke bijdrage per inwoner	€ 12,7 miljoen
Gemeentelijke bijdrage 0 t/m 3-jarigen	€ 6,9 miljoen
Gemeentelijke bijdrage 4 tot 18-jarigen	€ 8,3 miljoen
Opbrengsten uit tarieven	€ 2,7 miljoen
Overige opbrengsten	€ 11,4 miljoen

Gemeentelijke bijdrage

Stijging door:
- jaarlijkse indexering (inclusief CAO-ontwikkeling 2024)



Diensten



- Infectieziektenbestrijding
- Jeugdgezondheid
- Rijksvaccinatieprogramma
- Lokaal gezondheidsbeleid
- Gezonde en veilige leefomgeving
- Kwetsbare groepen
- Inspecties WKO

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026





‘Preventie is de sleutel voor een gezonde toekomst. Dat is waar wij als GGD voor gaan. Samen met partners versterken we de beweging van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag. Een gezamenlijk doel, waar we met elkaar hard aan werken.’

- Sebastiaan Baan, directeur publieke gezondheid GGD West-Brabant

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026.

West-Brabant

Inleiding

Met dit jaarverslag en de jaarstukken informeren wij u hoe GGD West-Brabant haar resultaten in 2025, zowel inhoudelijk als financieel heeft bereikt. Net als in de beleidsbegroting 2025 gaat het hier vooral over de accenten die aanvullend zijn op de reguliere taken. Hierover rapporteren we in de cijfers per gemeente.

Vanuit de vier pijlers van onze toekomstvisie 'Wij maken *samen* gezond gewoon' en onze integrale focus werkten wij in 2025, samen met partners, aan de maatschappelijke opgaven. Dit doen we vanuit de kaders van ons beleidsplan (2023-2026) en de beleidsbegroting 2025. Vanuit of aanvullend op onze wettelijke taken vertaalden we de opgaven naar de praktijk. Waar het kan doen we dit met onze partners. We werkten onder andere aan thema's vanuit de landelijke akkoorden, zoals het Integraal Zorg Akkoord (IZA) en het Gezond en Actief leven Akkoord (GALA). We werkten samen met onze gemeenten, inwoners, partners en collega's van binnen en buiten de organisatie om onze ambities waar te kunnen maken. Daarnaast werken we samen met de GGD Hart voor Brabant en bereiken we samen mooie resultaten.

We werken aan een toekomstbestendige, stevige en wendbare organisatie. Daarin staan duurzaamheid, datagedreven werken en goed werkgeverschap centraal. De eerste stappen zijn gezet, maar we zijn nog niet klaar. In een krappe arbeidsmarkt blijft het essentieel om goed werkgever te zijn waar medewerkers graag willen werken, zich kunnen doorontwikkelen en we voor nieuwe collega's een goede werkplek bieden en werkgever zijn.

In hoofdstuk 1 beschrijven wij de voortgang op onze ambities voor de publieke gezondheid in West-Brabant. In hoofdstuk 2 informeren wij u over de ontwikkelingen binnen de organisatie, behaalde successen en aandachtspunten. In hoofdstuk 3 geven wij een verantwoording op de herijkte indicatoren en productiecijfers van 2025. Tot slot geven wij inzicht in de financiën van de GGD West-Brabant.

✓ We hebben het doel behaald.
x Het doel is in 2025 niet behaald.

Leeswijzer

Deze jaarstukken bestaan uit:

1. Het **jaarverslag** met de verantwoording over het werk van GGD West-Brabant, met steeds:
   - een korte omschrijving van de pijler en onze ambities die we eind 2026 vóór 2027 bereikt willen hebben.
   - de resultaten in 2025.

   In het tweede deel van het jaarverslag verantwoorden we ons over de bedrijfsvoering, in een aantal (wettelijk verplichte) paragrafen.

2. De **jaarrekening** met de financiële verantwoording en het resultaat.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026



Jaarverslag 2025

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026.

GGD West-Brabant

< Vorige | Volgende > Overzicht

1. Voortgang ambities

1.1 Voorkomen als het kan, beschermen als het moet

1.2 Zelf, maar niet alleen

1.3 Iedereen verschillend, allemaal gelijk

1.4 Overal om ons heen, binnen en buiten



VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

1.1 Voorkomen als het kan, beschermen als het moet

Wij maken samen gezond gewoon

Stimuleren van positieve gezondheid is de sleutel tot een gezonde toekomst. Daarom zetten we daar vol op in. En we vergeten niet waar we goed in zijn: we blijven als organisatie klaar staan om mensen te helpen als dat nodig is.

Onze ambitie voor 2027

In 2027 heeft de GGD, samen met partners, voor inwoners een fundament gebouwd voor een gerichte regionale en lokale aanpak op het gebied van preventie en gezondheid.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Wat hebben we in 2025 hierop gedaan?

Structurele versterking IZB/Pandemische paraatheid
Binnen het samenwerkingsverband ZeeBraLim (Zeeland, Brabant en Limburg) werken we structureel samen aan de toekomstbestendige infectieziekte-bestrijding (IZB). Het jaar 2025 stond in het teken van bovenregionale samenwerking voor de infectieziektebestrijding. Samen met onze vijf collega GGD'en hebben we een stap naar voren gezet in samenwerking. Daarnaast was er in 2025 lange tijd onduidelijkheid over de landelijke versterkingsmiddelen voor IZB. Inmiddels zijn er toezeggingen over financiële middelen tot en met 2028. We hebben daardoor tijdelijke aanstellingen kunnen omzetten naar vaste aanstellingen. Hiermee kunnen we de verschillende pijlers voor de uitvoering van de infectieziektebestrijding voorlopig waarborgen.

Vaccinatie Expertise Centrum & vaccinatiegraad
In de eerste helft van het jaar startten we met de opbouw van het Vaccinatie Expertise Centrum (VEC). Met het VEC investeren we in het delen van juiste informatie op een doelgroepgerichte werkwijze. Het VEC heeft daarnaast een rol in het project Verhogen Vaccinatiegraad, dat afgelopen jaar door het algemeen bestuur is vastgesteld. Na het vaststellen van het projectplan in het voorjaar is tot een overzicht gekomen van werkbare interventies. Op basis hiervan hebben we enkele pilots uitgevoerd om laagdrempelig vaccinaties aan te bieden. Dat doen we in Breda (Hoge Vucht) en Halderberge (Oudenbosch). De uitvoering van het plan Verhogen Vaccinatiegraad loopt door tot eind 2026.
Het VEC is ook een mooi voorbeeld van de goede samenwerking tussen GGD West-Brabant en GGD Hart voor Brabant. Ook in de oprichting van het VEC wordt veel kennis gedeeld en zetten we samen grote stappen.
Op 19 juni heeft het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) het rapport Vaccinatiegraad Rijksvaccinatieprogramma Nederland gepubliceerd. Voor de duiding van deze cijfers werkten onderzoekers, professionals uit de jeugdgezondheidszorg, infectieziektebestrijding en het Vaccinatie Expertise Centrum samen. Per gemeente zijn er infokaarten opgesteld en deze zijn met de betrokken ambtenaren besproken.
We onderzochten kenmerken van subgroepen ouders en kinderen en publiceerden de resultaten, zodat de kennis ook landelijk gedeeld is en we samen met andere GGD'en, RIVM en gemeenten werkten aan verbetering van de vaccinatiegraad.
De najaarscampagne COVID-19 vaccinatie is goed verlopen. In onze regio was een hoge opkomst en is de uitvoering succesvol verlopen. Onze inwoners hebben de campagne positief ervaren en in het klanttevredenheidsonderzoek beoordeeld met een 8,4. Daarbij is sinds 2025 een andere methodiek van financieren voor deze werkzaamheden geïntroduceerd. De GGD ontvangt een prijs per gezette prik. Mede door de hoge opkomst van onze inwoners en de voorspoedige uitvoering heeft de GGD dit zowel inhoudelijk als financieel goed afgerond.
De GGD heeft de aanvullende opdracht vanuit het Rijksvaccinatieprogramma (RVP) gekregen om het RS-vaccin te introduceren. Deze prik beschermt baby's tegen ernstige ziekte door het RS-virus. Deze dienstverlening is vanaf september op consultatiebureaus en aan huis aangeboden voor baby's geboren na 30 maart 2025.

Werken vanuit het Integraal zorgakkoord & Gezond en Actief leven akkoord
Het Integraal Zorgakkoord (IZA), het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en de opvolger het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) zijn krachtige instrumenten die de beweging van zorg naar gezondheid extra stimulans geven. De akkoorden hebben een flinke impuls gegeven aan de regionale samenwerking. Ten aanzien van het IZA heeft de gemeente Oosterhout de coördinerende rol van de GGD overgenomen. In 2025 hebben we gewerkt aan de IZA-actielijnen, de ketenaanpakken, de regionale preventie-infrastructuur (GALA Spuk 15) en de provinciale KennisInfrastructuur (GALA Spuk 16).

VOOR WAARNEMINGS-
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

De GGD is kartrekker van de IZA actielijn Leefstijl, leefomgeving en kansengelijkheid. We hebben samen met de betrokken partijen medio 2025 een snelle toets voor deze actielijn ingediend. Helaas is deze (net als veel andere IZA snelle toetsen) niet gehonoreerd. Binnen de actielijn mentale gezondheid waren we nauw betrokken bij het transformatieplan mentale gezondheidsnetwerken en de uitwerking van de drie preventieprogramma's uit het regioplan. Daarnaast blijven we betrokken bij de andere actielijnen.

De projectopdrachten voor de implementatie van de vijf ketenaanpakken uit het GALA (Gezond en Actief Leven Akkoord) liepen eind 2025 af. In de afgelopen periode is met inzet van meerdere projectleiders vanuit de GGD een stevige basis gelegd voor de uitvoering van deze vijf ketenaanpakken binnen GALA/IZA. We hebben per ketenaanpak een borgingsadvies gemaakt. Deze adviezen vormen de inhoudelijke basis voor het vervolg: zij beschrijven wat nodig is om de ketens duurzaam te verankeren en zijn afgestemd met de coalities van betrokken partners.

De uitvoering van het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord vraagt vanaf 2026 een andere invulling van coördinatie. De coördinatie is gericht op samenhang tussen de vijf ketenaanpakken, het sturen op voortgang, verbinding met actielijnen en de AZWA-basisfunctionaliteiten. Naast de coördinatie van de regionale samenwerking in de ketenaanpakken verzorgen we vanaf het najaar 2025 de uitvoering van Kind naar Gezonder Gewicht door de inzet van centrale zorgverleners samen met Thuiszorg West-Brabant.

Vanuit de versterking van de regionale preventie-infrastructuur van het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA-SPUK 15) werkten we aan drie verdiepende opdrachten: kansengelijkheid, vitaal ouder worden en suïcidepreventie.

- Samen met ketenpartners is een voorstel opgesteld over 'Gezond leven makkelijk maken in West-Brabant'. Het richt zich op het versterken van kansengelijkheid in de regio voor inwoners in een kwetsbare positie. En daarnaast het inrichten van een regionale lerende community met gemeenten, hulpverleners én inwoners.
- Op Vitaal ouder worden werken we samen met gemeenten en inwoners aan een toolkit met goed werkende praktijkvoorbeelden om ouderen bewust te maken van de eigen rol en mogelijkheden om gezond en vitaal ouder te worden.
- Op het gebied van Suïcidepreventie hebben we samen met gemeenten, netwerkpartners en ervaringsdeskundigen de mogelijkheid verkend om een regionaal actienetwerk suïcidepreventie in te richten. Dit heeft geleid tot een voorstel aan het algemeen bestuur om in de eerste helft van 2026 dit netwerk en de daarbij behorende taken en verantwoordelijkheden verder uit te werken. Deze uitwerking wordt in 2026 voorgelegd aan het algemeen bestuur. Het netwerk gaat gemeenten ondersteunen bij de wettelijke verantwoordelijkheid voor integrale suïcidepreventie per 1 januari 2026 (wijziging Wpg).

Versterking (regionale) kennis en adviesfunctie
Met behulp van de middelen vanuit het Integraal ZorgAkkoord (IZA) en Gezond en Actief Leven Akkoord werken we aan het versterken van de kennis- en adviesfunctie van de GGD. We werken hierop intensief samen met de Brabantse GGD'en en de betrokken partners. We ontwikkelden een platform om actuele kennis te delen en vragen van gemeenten op te halen, organiseerden webinars (zoals over de resultaten van de gezondheidsmonitors) en ontwikkelden de kennisclip Doen wat werkt in preventie.
In de verdere versterking van de kennisinfrastructuur betrekken we ook de doorontwikkeling van de Brabantscan en de Brabantse Omgevingscan (BrOS).

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Zo komen we samen tot de Brabantse Kennisinfrastructuur, een kennisknooppunt op het gebied van gezondheid, en leveren we actueel en digitaal toegankelijk inzicht in de publieke gezondheid. Het doel is en blijft om gemeenten en partners te ondersteunen in hun informatiebehoefte. Op deze manier kan er eerlijk (onderbouwd) beleid op de juiste thema's ontwikkeld worden.

Ook het reguliere werk op het gebied van onderzoek en monitoring ontwikkelt continu. We werken intensief samen met en in Academische Werkplaatsen. In de samenwerking tussen onderzoek, beleid en praktijk zorgen we zowel voor verbinding van het thema onderzoek met de praktijk. Bijvoorbeeld door collega's binnen en buiten de GGD actief te wijzen op subsidiekansen, advies voor uitvoering van onderzoek en het ophalen van vraagstukken. We stimuleren de samenwerking met onderzoekspartners binnen en buiten de GGD.

We dragen in 2025 bij aan de ambitie 'Voorkomen als het kan, beschermen als het moet' door ons gezonde geluid te laten horen op een eerlijke, gedurfde en vernieuwende manier:

Wat bereikten we in 2025?	Status	Toelichting
Eerlijk geluid: De GGD richt - samen met universiteiten - een duurzame projectmonitor in, waarin voortgang, effect op de doelgroep en omvang van de doelgroep vanuit de IZA/GALA-trajecten gevolgd worden. Hiervoor verzamelen we data over onze eigen grenzen heen.	√	In 2025 hebben we het draagvlak hiertoe verkend. Dat was er toen onvoldoende. De ambitie blijft overeind en geven we nu vorm vanuit de Brabantse Kennisinfrastructuur.
Gedurfd geluid: We adviseren en stimuleren private werkgevers over mogelijkheden om bij te dragen aan fysiek en mentaal vitale werknemers.	x	Als gevolg van nieuwe ontwikkelingen en andere prioriteiten is gekozen om dit thema in 2026 op te pakken.
Vernieuwend geluid: We ontwikkelen nieuwe methodieken en interventies en doen dit altijd met betrokkenheid van inwoners.	√	Dit resultaat is bereikt. We hebben o.a. de ontwikkeling van de gesprekstool Welbevinden Ouders en Verzorgers samen met andere organisaties gerealiseerd.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026





‘Sinds 2022 is landelijk een zorgwekkende daling in de vaccinatiegraad zichtbaar. Ook in West-Brabant, met grote verschillen tussen en binnen gemeenten. In onze doelgroepgerichte aanpak (DGA) zetten we in op 3 pijlers: communicatie, kennis van de medewerker en onderzoek en monitoring. Binnen deze laatste pijler zijn we gestart met een pilot laagdrempelig vaccineren op 2 locaties in wijken met een lage vaccinatiegraad. Tijdens de wekelijkse vrije inloopspreekuren kunnen ouders/verzorgers en jongeren vragen of twijfels over vaccinaties bespreken en kan er direct worden gevaccineerd. Ik ben trots op alle collega’s die zich inzetten voor deze aanpak en onze samenwerking. Binnen dit project werken de afdelingen Jeugdgezondheidszorg, Onderzoek, Infectieziekten en Communicatie samen. Daarnaast is er een nauwe samenwerking met de gemeenten. En uiteraard ben ik trots op iedere vaccinatie die wordt gezet; weer een kind dat goed beschermd is tegen een infectieziekte!’

- Mieke Schoenmakers, medewerker Rijksvaccinatieprogramma

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

GGD West-Brabant

1.2 Zelf, maar niet alleen

Wij maken **samen** gezond gewoon

Niets is zo persoonlijk als je eigen gezondheid. Voor wie gezond al gewoon is, kan het zelf doen. En wie onze kennis wil gebruiken weet ons te vinden. Mensen voor wie het moeilijk is, zoeken we actief op. Niemand hoeft het tenslotte alleen te doen.

Onze ambitie voor 2027

In 2027 zijn kennis en informatie om zelf regie te kunnen nemen en houden laagdrempelig beschikbaar in West-Brabant.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Wat hebben we in 2025 hierop gedaan?

Informatie altijd bereikbaar
Om zelf slimme keuzes te maken voor je gezondheid helpt het als er betrouwbare informatie beschikbaar is. In 2025 zijn diverse infoproducten digitaal toegankelijk op de Brabantscan gepubliceerd.
We werken samen met landelijke en regionale partners zoals Trimbos en RIVM. We werken met Brabantse GGD'en ook samen in de Academische Werkplaats Publieke Gezondheid Brabant (AWPG) en de Academische Werkplaats Jeugd (AWJ). We organiseren webinars (Jongvolwassenen in beeld, Samenwerken aan vitaal ouder worden, Gezonde leefomgeving, Grip op vapen) en beheren een Teams-omgeving om met gemeenten kennis uit te wisselen.
We bieden continu via onze website actuele informatie aan. Belangrijk nieuws over gezondheid (en noodsituaties) publiceren we op ook op onze social mediakanalen. Zo kunnen we inwoners snel en effectief informeren.
Naast dat informatie wordt aangeboden is het belangrijk dat de informatie aansluit op vragen en behoeften van de doelgroep. Daarvoor zetten we onder andere sleutelfiguren in uit diverse gemeenschappen. Zij geven gerichte voorlichting over gezondheid. Dit kan gaan over informatie over vaccineren (VEC) maar bijvoorbeeld ook over seksuele gezondheid. Voorlichtingen geven we niet alleen offline (tijdens bijeenkomsten) maar ook online via bijvoorbeeld webinars voor ouders. Zo bereiken we inwoners op een persoonlijke en cultureel passende manier, zowel online als offline.

Een gezamenlijk aanbod
Gezondheid stimuleer en verbeter je niet alleen. Daarom is samenwerking met gemeenten en partners essentieel om de gezamenlijke doelen te bereiken. In 2025 kreeg de (regionale) samenwerking een goede impuls vanuit de IZA en GALA beweging en dit continueren we met behulp van AZWA. De aansluiting van de jeugdgezondheidszorg en preventie op de sterke lokale wijkteams is essentieel om collectieve preventie te borgen. Mooie resultaten worden er ook geboekt vanuit de regionale coalitie Kansrijke Start en de samenwerking in de geboortezorg in verloskundige samenwerkingsverbanden (VSV).

Gezamenlijk aanbod - Risk factory
Een mooi voorbeeld van gezamenlijk aanbod is de Risk Factory. De GGD is partner in het belevingscentrum Risk Factory in Geertruidenberg. Door zelf te doen en te ervaren, leren bezoekers hoe zij in een gevaarlijke situatie moeten handelen. Het belevingscentrum is een initiatief van Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en wordt mogelijk gemaakt door de samenwerking met verschillende partners. Bij het nieuwe scenario voor senioren is afgelopen jaar samengewerkt met verschillende partners. Via nagebootste praktijksituaties krijgen basisschoolleerlingen van groep 7 en 8 en senioren inzicht in de risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en duurzaamheid. Collectieve preventie op zijn best. De situaties gaan onder meer over brandgevaar, valpreventie, online veiligheid, verkeersveiligheid, pestgedrag en groepsdruk, contact met hulpdiensten, waterveiligheid, hygiëne en noodpakketten.

Onze kennis in heldere taal
We investeren continu in het verbeteren van onze informatievoorziening en voorlichting. De website is dit jaar getoetst op digitale toegankelijkheid en de benodigde aanpassingen worden gedaan. Onze publicaties zoals dit jaarverslag, de beleidsbegroting en later in 2026 het beleidsplan 2027-2030 zijn vanaf dit jaar ook digitaal toegankelijk.

Inwoners echt een stem geven
Niet praten over, maar praten met is ons uitgangspunt. Voor het beleidsplan 2027-2030 hebben we input opgehaald bij 2000 inwoners.

VOOR VERANTWOORDINGS-
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Samen met inwoners hebben we in de wijk Kalsdonk in Roosendaal (Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid) gewerkt aan de verbetering van de leefomgeving ‘Een fijne wijk maken we samen’. We hebben onderzocht hoe we inwoners kunnen betrekken bij de ontwikkeling en het gebruik van een gezonde leefomgeving om inzicht te krijgen in wat inwoners op dit gebied belangrijk vinden. De ontwikkelde werkvormen voor samenwerking met inwoners zijn onderzocht en gedeeld via veel verschillende kanalen (webinars, congressen, GGD-website) zodat ook anderen hiervan gebruik kunnen maken.

De drie Brabantse GGD’en hebben in de zomer een panelonderzoek uitgevoerd om een beeld te krijgen van de seksuele gezondheid van jongvolwassenen (16-25 jaar) in Noord-Brabant. Meer dan 600 jongvolwassenen hebben de vragenlijst ingevuld en dat gaf belangrijke input voor beleid seksuele gezondheid.

Op verzoek van en samen met gemeente en partners hebben we ook lokaal onderzoeken uitgevoerd. Zo is samen met Novadic-Kentron op verzoek van de gemeente Zundert onderzoek gedaan naar drugsgebruik onder jongeren. We onderzochten samen met partners en de gemeente Breda de impact van vergroening van de kades langs de Mark op welbevinden van de bewoners. Rookvrij Leven voor Iedereen is een krachtige wijkaanpak die, in co-creatie met wijkbewoners en professionals, stap voor stap bouwt aan een rookvrije leefomgeving. In West-Brabant zetten we ons hiervoor in binnen de wijken Groot Kroeven (Roosendaal) en Hoge Vucht (Breda). Door nauw contact met bewoners horen we wat er speelt en ontwikkelen we initiatieven en interventies ter voorkoming van rook- en vapegedrag. Bewoners groeien uit tot sleutelfiguren in hun wijk, inspireren anderen en helpen zo mee om de beweging richting een rookvrije wijk als een olievlek te verspreiden.
Zo creëren we samen een gezondere wijk!

We dragen in 2025 bij aan de ambitie ‘Zelf, maar niet alleen’ door ons gezonde geluid te laten horen op een eerlijke, gedurfde en vernieuwende manier:

Wat bereikten we in 2025?	Status	Toelichting
Eerlijk geluid: Onze informatie bieden we aan in heldere taal en op B1 taalniveau.	√	Dit is een continu proces waarvan de gestelde doelen in 2025 zijn behaald.
Gedurfd geluid: We werken vanuit het actieplan inwonerbetrokkenheid, zodat inwoners altijd betrokken zijn bij de ontwikkeling van beleid en interventies.	√	We betrekken inwoners zoveel mogelijk bij beleid en interventies. Dit is in 2025 toegepast bij de ontwikkeling van het beleidsplan 2027-2030 en andere ontwikkelingen. Daarnaast bevragen we inwoners op specifieke thema’s via ons burgerpanel.
Vernieuwend geluid: We zetten samen met onze partners een omnichannel platform op, waar gezondheidsinformatie en preventieaanbod samenkomen.	x	Het Omnichannelplatform is niet van de grond gekomen. In het netwerk zijn gezamenlijk andere keuzes gemaakt. Zo wordt het regionale netwerk Kansrijke start meer bottom-up opgezet.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026





‘In co-creatie met ervaringsdeskundigen en professionals hebben we een tool ontwikkeld die helpt om oprechte aandacht te hebben voor het welbevinden van ouders. We zijn trots op deze mooie samenwerking en het resultaat: een gesprekstool die eraan kan bijdragen dat ouders zich meer gezien en gehoord voelen. De tool bevat laagdrempelige vragen zoals: “Ben je weleens onzeker als ouder?” of “Krijg je steun van mensen in je omgeving?” Aandacht voor het welbevinden van ouders is belangrijk. Ouders die lekker in hun vel zitten, hebben meer veerkracht en kunnen beter omgaan met uitdagingen in de opvoeding. Hun welbevinden heeft direct invloed op de ontwikkeling van hun kinderen. De eerste reacties op het gebruik van de gesprekstool zijn positief. We zien dat de gesprekstool voorziet in een behoefte onder professionals die in hun werk in contact staan met ouders. Er blijkt grote interesse vanuit verschillende organisaties om de tool te benutten. Daarnaast zien we kansen om deze in te zetten binnen reeds bestaande programma’s of interventies. We hopen met de gesprekstool bij te dragen aan het welbevinden van ouders als een vanzelfsprekend onderwerp ~~van gesprek.~~’

- Manon Leemans, gezondheidsonderzoeker

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

GGD West-Brabant

1.3 Iedereen verschillend, allemaal gelijk

Wij maken **samen** gezond gewoon

We zijn allemaal anders, maar willen uiteindelijk allemaal hetzelfde: gezond opgroeien en ouder worden. Dat moet écht voor iedereen mogelijk zijn. Wij maken ons sterk voor iedereen in kwetsbare situaties.

Onze ambitie voor 2027

In 2027 zien we de groei in gezonde levensjaren bij iedereen in West-Brabant toenemen, waarbij de GGD focust op de groep die dit het hardst nodig heeft.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Wat hebben we in 2025 hierop gedaan?

Aansluiten bij de gezondheidsvaardigheden van mensen
GGD West-Brabant werkt met partners in de regio uit zorg en welzijn, gemeenten en Pharos aan een regio-aanpak gericht op meer gezondheidsvaardiger organisaties voor mensen in een mogelijk kwetsbare positie. Belangrijk spoor binnen de aanpak is het leren van ervaringsverhalen uit de praktijk. Vanuit dit vertrekpunt wordt met organisaties gewerkt aan verbeteringen en concrete oplossingen. De resultaten worden gedeeld op de dag 'Samen Gezond Leven Makkelijk Maken' in West-Brabant in 2026. We zijn enthousiast gestart met deze beweging van samen leren.
De afgelopen maanden is door team Preventie ingezet op voorlichting. We hebben het afgelopen jaar 65 voorlichtingen op opvanglocaties van het centraal orgaan opvang asielzoekers (COA) in West-Brabant gegeven. We luisteren naar behoeftes op opvanglocaties en spelen daarop in. Zo hebben we voor twee locaties een nieuwe voorlichting voor Alleenstaande Minderjarige Vreemdelingen ontwikkeld met als thema 'Toekomstperspectief'. Deze sessies worden goed ontvangen. Daarnaast worden actuele thema's vanuit infectieziektebestrijding zoals scabiës (schurft) steeds meer onderdeel van de voorlichting. Team Seksuele Gezondheid voert een pilot 'individueel spreekuur' uit op een opvanglocatie om te onderzoeken of deze manier aansluit bij de ondersteuningsbehoefte van bewoners.

Samenwerking WIN-punt
In 2025 is verder gebouwd aan een intensieve duurzame samenwerking met WIN-punt medewerkers (Work in NL). Zij hebben een Bulgaarse, Roemeense en Poolse achtergrond en werken voor de arbeidsmigranten in West-Brabant. Ze bieden informatie en ondersteuning op wonen, werken en leven (gezondheid). Diverse teams binnen de GGD werken met hen samen om de brug te slaan in taal- en cultuur en meer in verbinding te komen met arbeidsmigranten. Team openbare geestelijke gezondheidszorg (OGGZ) bezoekt met hen grootschalige locaties waar arbeidsmigranten verblijven en biedt ondersteuning bij de toegang tot huisartsenzorg. Team NuNietZwanger heeft de WIN-punt medewerkers getraind tot aandachtsfunctionaris. Ook hebben we flyers in eigen taal gemaakt en verspreid om het aanbod gericht op ondersteuning bij gezinsplanning en anticonceptie breder kenbaar te maken. Team infectieziektebestrijding heeft knelpunten geïnventariseerd van het uitvoeren van bron- en contactonderzoek bij arbeidsmigranten. Met input van de WIN-punt medewerkers zijn er praktische tips geformuleerd voor teamleden om deze te verbeteren. Team beleid brengt de WIN-punt medewerkers actief in verbinding met andere partners zorg- en welzijn in de regio om bij te dragen aan brede bekendheid en inzet.

Nog meer zorg op maat - Publieke gezondheid asielzoekers
We voeren publieke gezondheidstaken uit voor asielzoekers en statushouders (PGA) in opvanglocaties van het COA. In West-Brabant voerden we in elf locaties jeugdgezondheidszorg taken uit. Tot begin december 2025 zijn er 446 kinderen gezien, waarvan 436 kinderen met een volledige intake en zijn 433 kinderen gestart met het RVP. Op dit moment zijn er geen achterstanden, maar ligt er wel veel werk dat veel vraagt van onze professionals. In 2026 opent een nieuwe locatie in Bergen op Zoom.
We zien een trend van stijging van het aantal zwangeren. Niet alle zwangerschappen zijn gewenst, daarvoor verkennen we de inzet van NuNietZwanger voor deze doelgroep.

Nog meer zorg op maat - Seksuele gezondheid
In het voorjaar is gestart met het intensiveren van de samenwerking met huisartsen rondom het verlenen van PrEP-zorg, zodat de GGD zich meer kan

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

richten op specifieke risicogroepen. Deze afspraken zijn gedurende het jaar verder bestendigd en hebben geleid tot een verbeterde werkafspraak met huisartsen.

De ingezette communicatie via sociale mediakanalen is verder doorontwikkeld. De in de eerste helft van het jaar ontwikkelde voorlichtingsfilmpjes in heldere taal worden structureel ingezet en dragen bij aan een betere bereikbaarheid van de doelgroep. We zagen het afgelopen jaar een toename in gerichte contactmomenten vanuit risicogroepen, wat erop wijst dat de informatievoorziening beter aansluit bij hun behoeften.
In de uitvoering van de zorg is zichtbaar geworden dat de hulpvragen complexer zijn en meer tijd vragen. De toegenomen complexiteit bevestigt ook dat de doelgroep de weg naar de GGD weet te vinden.
Door het structureel toepassen van triage bij afspraakverzoeken is het gelukt om risicogroepen voldoende tijd en aandacht te bieden tijdens de spreekkamercontacten.
Ten aanzien van de financiële kaders rondom seksuele gezondheid is gedurende het jaar meer duidelijkheid ontstaan.

Nog meer zorg op maat - Generatie Gezond Brabant en Landelijk Professioneel Kader (LPK)
Het doel van dit gezamenlijk programma is om alle jeugdigen gelijke kansen te bieden op gezond en veilig opgroeien, ongeacht hun woonplaats. De GGD West-Brabant, GGD Hart voor Brabant en GGD Brabant-Zuidoost werken daarvoor samen aan toekomstbestendige jeugdgezondheidszorg (JGZ). Centraal staat het bundelen van kennis, ervaring en krachten.
Na een periode van pionieren en inregelen is het programma nu écht op stoom. De organisaties werken intensief samen aan belangrijke thema's zoals Kansrijke Start, het ontwikkelen van één flexibel basisaanbod (op basis van het LPK), het gezamenlijk doorvoeren van aangepaste JGZ-richtlijnen en digitale vernieuwing.
Eind 2025 volgde de uitkomst van de aanbesteding voor het digitaal kinddossier in GGD West-Brabant en GGD Hart voor Brabant. Deze samenwerking draagt bij aan een toekomstbestendige JGZ welke aansluit bij lokale behoeften en landelijke ontwikkelingen.
In 2025 heeft de jeugdgezondheidszorg zich sterk ingezet op samenwerking met de ontwikkeling van stevige lokale teams (SLT), waarin professionals uit zorg, onderwijs en sociaal domein samenkomen om integrale ondersteuning te bieden. Deze combinatie van preventie en multidisciplinaire samenwerking versterkt onze ambitie om kinderen en gezinnen tijdig en effectief te helpen, dicht bij hun eigen leefomgeving. We zijn onderdeel van pilots en zijn lokaal in gesprek over positionering van de JGZ in de diverse netwerken. Daarbij zetten we in op collectieve preventie en afspraken over onder andere doorverwijzen vanuit het medisch domein. Met de komst van de gedragswetenschapper is afgelopen jaar verder ingezet op het verhogen van de bekwaamheid rondom de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling en alertheid bij professionals om tijdig met ketenpartners te handelen bij complexe casuïstiek.

Uitvoering forensische zorg
De forensisch geneeskundige dienstverlening binnen de Politie-eenheid Zeeland-West-Brabant staat al meerdere jaren onder personele druk. Door landelijke schaarste aan forensisch artsen, stijgende kosten en veranderende opdrachtverlening vanuit politie (met één aanspreekpunt per Politie-eenheid) en gemeenten is regionale samenwerking noodzakelijk om de continuïteit van de zorg te kunnen blijven borgen. Eerder is gekozen voor de ontwikkeling van een Centrummodel Forensische Geneeskunde, hetgeen eind van het jaar is uitgewerkt in een samenwerkingsovereenkomst, die per 1 januari 2026 zijn beslag krijgt.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

De uitvoering van de medische arrestantenzorg door een andere partij dan de GGD is eind 2025 definitief geworden en wordt per 1 oktober 2026 gestopt.
Het team Forensische geneeskunde is sinds 2024 gestart met taak-differentiatie door goede samenwerking tussen forensisch artsen, basisartsen en verpleegkundigen. Hierdoor lukt het om de continuïteit van onze dienstverlening 24/7 te waarborgen. Dit team werkt in de regio West-Brabant, Midden-Brabant en Zeeland.
In de afgelopen jaren zien we een stijging in de toetsing van de euthanasieverzoeken. Ook verwachten we daar in de toekomst nog een sterke toename in.

Ondersteuning bij ingrijpende situaties
De GGD biedt onafhankelijk advies en ondersteuning bij ingrijpende situaties waar kinderen en jongeren tot en met 18 jaar bij betrokken zijn in het kader van psychosociale hulpverlening (PSHi). Dit gaat zowel over ingrijpende gebeurtenissen als bijvoorbeeld situaties rondom grensoverschrijdende gedrag. In 2025 is de externe vertrouwenspersoon (EVP) rol 30 keer ingezet in casuïstiek in de regio West-Brabant. In 19 casussen hebben de EVP en coördinatoren PSHi intensief samengewerkt. We zien het aantal zedenzaken en ongelukken waarbij er maatschappelijke onrust ontstaat toenemen. Dit legt een groter beslag op de vertrouwenspersonen en onze professionals in de crisisorganisatie.



VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

We dragen in 2025 bij aan de ambitie 'Iedereen verschillend, allemaal gelijk' door ons gezonde geluid te laten horen op een eerlijke, gedurfde en vernieuwende manier:

Wat bereikten we in 2025?	Status	Toelichting
Eerlijk geluid: We verbreden ons zicht op de kwetsbare doelgroepen met behulp van onderzoeksmethoden die gericht zijn op het bereiken van die doelgroepen en het ophalen van hun gezondheidssituatie en behoeften. Hierbij benutten we ook beschikbare data van onze partners.	√	Ter voorbereiding op het nieuwe huisvestings-beleid benutten we onze data en die van partners over de gezondheid van inwoners voor het maken van logische keuzes. Via de Brabantse Kennisinfrastructuur stellen we open data beschikbaar aan partners zodat zij ook onderbouwd beleid kunnen maken.
Gedurfd geluid: We investeren ongelijk in gelijke gezondheidskansen en benoemen díe specifieke doelgroepen en inzet, waar en waarmee we de meeste impact maken.	√	In de seksuele gezondheid zijn verschillende resultaten geboekt die laten zien dat het beter lukt om specifieke doelgroepen te bereiken en met triage de juiste cliënten te zien. De pilots rondom het verhogen van de vaccinatiegraad.
Vernieuwend geluid: We brengen integrale advisering vanuit het gedachtegoed van Health in all Policies in de praktijk door op thema's expertises bij elkaar te brengen en mee te nemen in één advies. We werken een samenhangende aanpak uit waarmee we ervaringskennis en cultuursensitiviteit van buiten naar binnen halen en borgen dit in onze werkwijze en organisatiestructuur.	√ X	Health in/for all Policies is onderwerp van gesprek geweest aan de bestuurlijke tafel en trekken we nauw op met de provincie Noord-Brabant. Vanuit de GGD West-Brabant passen we integrale beleidsadvisering toe (HIAP). Er is in 2025 geen samenhangende aanpak gerealiseerd. Wel benutten we ervaringskennis die we ophalen met klantpanels en tevredenheidsonderzoek. We benutten ervaringsdeskundigheid in verschillende onderzoeken en ontwikkelingen zoals Kansrijke Start.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026





‘Binnen het team Openbare Geestelijke Gezondheidszorg (OGGZ) zet ik mij dagelijks in voor mensen die vaak buiten beeld raken. Samen met mijn collega’s pakken wij de zorgmeldingen op die binnenkomen via het Meldpunt Crisiszorg West-Brabant. Achter elke melding schuilt een persoonlijk verhaal, vaak van iemand die vastloopt door psychische problemen, verslaving, sociaal isolement of een combinatie hiervan. Ons werk draait om signaleren, verbinden en toeleiden naar passende zorg, altijd met oog voor de mens achter de problematiek. Daarnaast speelt ons team een belangrijke rol in de medische zorg voor dak- en thuislozen. Wij werken laagdrempelig en outreachend, juist om zorg bereikbaar te maken voor mensen voor wie de reguliere zorg niet vanzelfsprekend is. Dit vraagt om flexibiliteit, betrokkenheid en samenwerking met diverse ketenpartners.
Onze maatschappelijke betrokkenheid gaat verder dan het dagelijkse werk. Vorig jaar deden we als team mee aan de Sheltersuit Sleepout, waarbij we geld inzamelden voor de Sheltersuit Foundation. Een actie die symbool staat voor waar wij voor staan: aandacht, verbinding en concrete ondersteuning voor de meest kwetsbaren in onze regio.’

- Ilente Boer, verpleegkundige OGGZ

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

GGD West-Brabant

1.4 Overal om ons heen, binnen en buiten

Wij maken samen gezond gewoon

Gezond leven start met een omgeving die daarop is ingericht. Daarom zetten we gezondheid en veiligheid altijd voorop: zowel binnen als buiten, offline en online.

Onze ambitie voor 2027

In 2027 zijn gezondheid, (sociale) veiligheid en duurzaamheid prioriteit in de leefomgeving en wijkontwikkeling.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Wat hebben we in 2025 hierop gedaan?

Evaluatie van ons werk vanuit de Omgevingswet
In 2025 evalueerden we één jaar werken met de Omgevingswet. Dit doen we met name vanuit team Gezondheid, milieu en veiligheid voor heel Noord-Brabant. Gemeenten vragen ons actief om advies, waarbij de gemeenten breder vragen stellen over de gezonde leefomgeving zoals klimaatadaptatie, arbeidsmigranten en een groene omgeving. Hieruit blijkt meer bewustzijn bij gemeenten dat gezondheid een onderwerp is van ruimtelijk beleid.
Via onze deelname in het Brabantbrede project SPRONG (vanuit de VNG) doen we ervaring op om mee te denken over planregels en gemeenten te helpen bij het standaard betrekken van gezondheid in omgevingsplannen en -beleid.

Inzet op Planetary Health
Een effect van klimaatverandering is toenemende hitte. Als gevolg van landelijke aandacht en subsidiemogelijkheden benaderden in 2025 meerdere gemeenten en samenwerkingspartners onze GGD voor meer informatie over hitte en de gevolgen voor gezondheid. Collega's van team gezondheid, milieu en veiligheid (GMV) gaven meerdere presentaties over dit thema voor diverse doelgroepen. Gemeenten pakten hierop door met het opstellen van hitteplannen, met aandacht voor kwetsbare doelgroepen, waarbij de GGD betrokken werd om mee te denken. Denk aan jonge kinderen, ouderen en bijvoorbeeld dak- en thuislozen.
Als deelnemer van het Europese Life-IP project klimaatadaptatie hebben we met andere GGD-en bijgedragen aan het opstellen van de handreiking klimaatadaptatie en gezondheid. Deze handreiking richt zich op de thema's hitte, UV-straling en infectieziekten.
Soms ontstaat er ook spanning op het thema duurzaamheid en planetary health. Een voorbeeld hiervan is de plaatsing van windturbines. Een belangrijke klimaat-mitigerende maatregel, maar wel met risico's voor de gezondheid. Team Gezondheid, milieu en veiligheid adviseert hierover.
Ook de vanuit de jeugdgezondheidszorg maakten we in 2025 verbinding met planetaire gezondheid, zoals het stimuleren van borstvoeding, het gebruik van wasbare luiers, vroeger zindelijk worden en natuurlijk gezonde voeding.

Gezonde leefomgeving
Daarnaast blijven we een sterke partner op het gebied van het versterken van zoönosebeleid. Hierin zetten we vooral expertise in vanuit team Infectieziektebestrijding en team Gezondheid, milieu en veiligheid. Ook adviseerden we in 2025 over gezonde voedselomgeving en natuurlijk casussen rondom bijvoorbeeld PFAS, luchtkwaliteit en gewasbeschermingsmiddelen.

Aandacht voor sociale veiligheid
Voor ouders en onderwijsprofessionals organiseerden we webinars zoals 'Pesten: Van schoolplein tot scherm' en 'Liefdevol opgroeien' met honderden kijkers. Onderwijsprofessionals gaven we handvatten via het webinar 'Mediawijs op school'.
Met de Gezonde school-aanpak werken scholen aan belangrijke gezondheidsthema's. Bijna 65 scholen hebben in 2025 gebruikgemaakt van een van de stimuleringsregelingen van Gezonde School, met ondersteuning van onze Adviseurs Preventie & Gezondheid. We zien een stijgende aanvraag in de stimuleringsregeling rondom thema's Welbevinden of Mediawijsheid. Steeds meer scholen pakken deze thema's structureel op. In 2025 hebben dertien scholen het themacertificaat Welbevinden (opnieuw) behaald.
Groepsdruk en weerbaarheid zijn van invloed op sociale veiligheid en spelen juist bij veel leefstijlthema's een rol - ook als het gaat om roken en vapen. De risico's van vapen hebben dan ook onze speciale aandacht: in oktober vond de nationale ouderavond bij 'Nee tegen Vapen' plaats met bijna 1500 deelnemers uit Brabant.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

We dragen in 2025 bij aan de ambitie ‘Overal om ons heen, binnen en buiten’ door ons gezonde geluid te laten horen op een eerlijke, gedurfde en vernieuwende manier:

Wat bereikten we in 2025?	Status	Toelichting
Eerlijk geluid: We adviseren integraal over de inrichting van de leefomgeving en maken daarbij vooral gebruik van de landelijke GGD Kernwaarden gezonde leefomgeving, de Brabantse Omgevingsscan en het GGD-portaal Omgevingsadvies. 	x	Hoewel enkele teams al integraal adviseren is het nog geen structureel onderdeel van alle werkwijzen en hebben we hierin nog stappen te zetten.
Gedurfd geluid: In onze advisering onderstrepen we het belang van integrale en domeinoverstijgende samenwerking als belangrijke voorwaarde om een gezonde leefomgeving te realiseren. We adviseren op het verkleinen van gezondheidsverschillen door het gezond inrichten van de leefomgeving in kwetsbare wijken. 	√	We hebben input geleverd voor de Omgevingsvisie van de gemeente Rucphen. Hierin is vanuit het concept positieve gezondheid aandacht voor een breed scala aan kansen die er liggen om een gezonde leefomgeving te realiseren. Met aandacht voor kwetsbare doelgroepen, waaronder arbeidsmigranten. We geven gemeenten advies op deze vraagstukken en bespreken dit ook met de provincie. Een voorbeeld hiervan is bijvoorbeeld de uitkomst van het gezondheidsraadadvies over ‘Gezondheidsrisico’s rondom veehouderijen 2025’.
Vernieuwend geluid: Vanuit onze hoofdtaken leveren we een belangrijke bijdrage aan Planetary Health. 	√	We hebben bijgedragen aan lokale hitteplannen van diverse gemeenten en geadviseerd over de gevolgen van de plaatsing van windturbines als klimaatverandering-mitigerende maatregel.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026





‘2025 begon bij Team Infectieziekten met een mazelencluster, gevolgd door meerdere uitbraken van hepatitis A, scabiës, norovirus en mazelen. Ook kregen we rond de zomer veel meldingen van mensen die risico op hondsdolheid liepen. Voor mij stond dit jaar in het teken van zoönosen, met name het zoönoserisico dat gepaard gaat met intensieve veehouderij. Op het zoönosesymposium op dierendag nam ik deel aan het discussiepanel en verdedigde ik voor een volle zaal het standpunt van de GGD over het risico op longontstekingen voor omwonenden van geitenbedrijven. En op 24 november ontvingen we de minister van Volksgezondheid op een zorgboerderij in onze regio. Hier vertelde ik de minister over de risico’s van vogelgriep voor koeien en mensen. Dit risico neemt wereldwijd toe. Ik ben er trots op dat we de minister konden laten zien dat professionals van de GGD, samen met de NVWA en het RIVM hier voorbereidingen voor treffen. Tot slot werkte ik mee aan een langer lopend project waarin we samen met onze collega’s van de afdeling Gezondheid Milieu en Veiligheid, en Team Onderzoek kijken naar zoöonoserisico’s en de relatie met veedichtheid in een gebied.’

- *Michelle Schrauwen, arts maatschappij en gezondheid (M+G), profiel infectieziektebestrijding*

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026.

GGD West-Brabant

2. Ontwikkelingen in de organisatie

2.1 Waar zijn we trots op

2.2 Waar hadden we extra aandacht voor?



VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

2.1 Waar zijn we trots op

Wij maken **samen** gezond gewoon

Samen sterker

In 2025 zijn er in de organisatie grote stappen gezet in de voorbereiding op een nog intensievere samenwerking tussen GGD West-Brabant en GGD Hart voor Brabant. Dit is nodig omdat de publieke gezondheid onder druk staat als gevolg van inhoudelijke ontwikkelingen en personele ontwikkelingen. Door het inzetten van intensieve samenwerking kunnen we de krachten bundelen en de positieve impact voor inwoners vergroten.

Op veel terreinen werken we al samen met GGD Hart voor Brabant (Hét Servicecentrum, inkoop, GHOR, infectieziektebestrijding en team gezondheid, milieu en veiligheid). Aanvullend zijn er in 2025 nog meer gezamenlijke projecten gestart (o.a. Generatie Gezond Brabant, gezamelijke aanpak wijzigingen en uitvoering RVP) en teams met gelijke opdrachten zijn elkaar vaker gaan opzoeken om elkaars expertise optimaal te benutten. Dit geldt bijvoorbeeld voor communicatie, het VEC, seksuele gezondheid en de uitvoering van projecten. Intensivering van de samenwerking betreft zowel het elkaar beter leren kennen als het voeren van gezamenlijk overleg, het verdelen van taken en veilige informatie-uitwisseling.

Belangrijke stappen zijn er in 2025 genomen over de samenwerking tussen de GGD West-Brabant en de GGD Hart voor Brabant. Het algemeen bestuur heeft een beoordelingskader vastgesteld, de uitwerking beoordeeld en vastgesteld en daarnaast aan de GGD gevraagd om nog juist de lokale nabijheid verder uit te werken. Ook heeft het algemeen bestuur het principebesluit genomen om de verdere samenwerking uit te werken in een bestuurlijk model met districten wat in 2026 wordt voorgelegd ter voorgenomen besluit.

De toekomstbestendige organisatie is duurzaam

Onder de noemer Groene Gezonde Duurzame GGD hebben we in 2025 via een project de duurzaamheid verstrekt binnen onze bedrijfsvoering en het verkleinen van onze eigen voetafdruk. Ons wagenpark is elektrisch, we verminderen reisbewegingen, reizen samen waar kan, scheiden afval, kopen duurzaam in met meer plantaardige voeding in onze kantines en bij (externe) bijeenkomsten.

Naar aanleiding van het ondertekenen van de Green Deal wordt bij elke aanbesteding vooraf schriftelijk vastgelegd of de levering of dienst duurzaam kan worden ingekocht en welke duurzaamheidsaspecten op welke wijze worden meegenomen. Deze informatie wordt in het contractbeheersysteem bij het contract opgenomen.

Bij lopende aanbestedingen keken we naar eventuele extra eisen rondom duurzaamheid. Zo hebben we bij de aanbesteding voor een digitaal dossier JGZ gekozen voor een zo duurzaam mogelijke dataopslag en archivering, gegund op duurzaamheid en dient vanaf 1 januari 2030 het datacenter waarop de software wordt gehost, duurzaam te zijn. Dat wil zeggen dat de geleverde elektriciteit is opgewekt met hernieuwbare energiebronnen (wind- en/of zonne-energie) welke zijn voorzien van een garantie van oorsprong uit

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Nederland en dat de noodstroomvoorziening voor 100% op 'groene' waterstof als brandstof functioneert. Hierop wordt tijdens de looptijd van het contract actief door ons gemonitord. Bij de aanbesteding kindmonitor hebben we onder meer eisen gesteld aan de duurzaamheid van het te gebruiken briefpapier en duurzame postbezorging, is gekozen voor een werkwijze waarbij de afname van de vragenlijst zoveel mogelijk digitaal plaatsvindt, worden herinneringen zoveel mogelijk per e-mail verstuurd en is gegund op duurzaamheid.
Bij het contract voor de levering van elektriciteit dat dit jaar is ingegaan naar aanleiding van een aanbesteding, is gekozen voor 100% duurzame elektriciteit.
We vergroten onze handafdruk en nemen partners mee in de relatie tussen gezondheid en klimaatverandering. Tijdens de week van de Gezonde Leefomgeving was er intern en extern veel aandacht voor de relatie gezondheid en klimaatverandering.

De toekomstbestendige organisatie werkt slim samen
Publieke gezondheid stimuleren we niet alleen vanuit de GGD. Dit vereist samenwerking met gemeenten, partners en inwoners vanuit het perspectief van health in all policies. Daarom is samenwerken het uitgangspunt. We gaan uit van samenwerking tenzij er redenen zijn die dwingen om dit niet te doen.

De toekomstbestendige organisatie werkt datagestuurd
In 2025 hebben we de datagedreven sturing structureel versterkt. We werken met meerdere dashboards en hebben rapportages opgeleverd en geborgd met zichtbare resultaten in de bedrijfsvoering. We hebben binnen JGZ succesvolle no-show reductie-initiatieven geïmplementeerd waarbij we Artificial Intelligence (AI) inzetten. We hebben een Databricks-omgeving opgezet, een geïntegreerd platform voor gegevensanalyse en machine learning, dat verschillende onderdelen combineert om schaalbare en geavanceerde gegevensoplossingen te bieden. Zo hebben we efficiëntie en tijdwinst gerealiseerd door de implementatie van de automatische verwerking van schoolloopbaangegevens met een structurele jaarlijkse tijdsbesparing van ongeveer 400-500 uur. Deze uren worden ingezet om inwoners die niet verschijnen op hun afspraak (no show) na te bellen en daarmee alsnog succesvol te informeren om op een afspraak te komen.

Versterking medische lijn en medische zeggenschap
Het Zorg Inhoudelijk Overleg (ZIO) is afgelopen jaar steeds vaker om medische input gevraagd bij integrale strategische- en beleidsthema's.
De GGD heeft dit overleg ingesteld om bij organisatie brede vraagstukken de medische lijn te versterken. Ook is in 2025 formeel de medisch adviseur aangesteld en is deze tevens voorzitter van het ZIO.
Ook binnen de sectoren wordt de medische lijn beter geborgd in o.a. de sectorale MT's.

Modern werkgeverschap
Dit jaar zijn er veel ontwikkelingen geweest om het werkgeverschap in de GGD te moderniseren. Zichtbare ontwikkelingen voor medewerkers zijn de wijzigingen van de CAO zoals de introductie van een woon-werkreiskosten regeling. Hierin is ruimte voor verduurzaming en dat krijgt nog uitwerking in 2026. Daarnaast was het nodig om een aantal evaluaties uit te voeren die de basis vormen voor verdere opvolging zoals de risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E), het medewerkerbelevingsonderzoek (MBO). Trots zijn we ook op het Leerhuis dat we samen met GGD Hart voor Brabant hebben ontwikkeld. Dit wordt ondersteund met een leermanagementsysteem waarin collega's hun eigen leertrajecten kunnen monitoren en bijhouden. Het aantrekken van nieuwe collega's is in een krappe arbeidsmarkt ook belangrijk. Voor lastig te werven functies (waaronder jeugdartsen) ontwikkelden we een moderne wervingscampagne.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

2.2 Waar hadden we extra aandacht voor?

Wij maken samen gezond gewoon

Aanbestedingen
De aanbesteding van het digitale kinddossier voor de Jeugdgezondheidszorg (DD JGZ) is afgerond en we blijven met hetzelfde pakket werken en gaan verder ontwikkelen om digitaal nog beter aan te sluiten bij onze doelgroep. Dit heeft ook betrekking op de huidige samenwerking in het digitale landschap met partner TWB Jeugdgezondheidszorg. We zijn een aanbesteding gestart voor het financiële, inkoop en HR-pakket, via Hét ServiceCentrum. Deze contractering verwachten we maart 2026.

Uitbreiding gemeente Breda jeugdgezondheidszorg
Per 1 januari 2024 voert GGD West-Brabant in opdracht van de gemeente Breda de jeugdgezondheidszorg voor 0-18 jarigen uit in heel Breda. De voormalige uitvoerder Jong JGZ heeft de GGD West-Brabant inmiddels meerdere malen gedagvaard. In 2023 ging het om het stilleggen van de voorbereidende werkzaamheden en het ongeldig verklaard krijgen van het door de gemeente Breda genomen besluit, waardoor de GGD haar werk niet vanaf 1 januari 2024 januari heeft kunnen starten. Hierbij was sprake van zowel een kort geding als een bodemprocedure (2024). In 2025 heeft Jong JGZ de GGD gedagvaard over het vraagstuk 'overgang van onderneming'. In al deze procedures is Jong JGZ in het ongelijk gesteld. Tegen het meest recente vonnis van 24 september 2025 heeft Jong JGZ tijdig hoger beroep ingesteld. De juridische procedure krijgt daarmee in 2026 een vervolg bij het gerechtshof Den Bosch.

Wat bereikten we in 2025?	Status	Toelichting
Eerlijk geluid: We leveren een eerste duurzaamheidsverslag op voor GGD West-Brabant (als nulmeting).	X	Samen met de Brabantse GGD'en zijn we in overleg hoe we passend over duurzaamheid kunnen rapporteren.
Gedurfd geluid: Tweederde van de genomen maatregelen laat een daling van het grondstofverbruik, de CO2 uitstoot of andere verbetering van duurzaamheid zien.	X	Er is in 2025 nog geen meting geweest omdat de GGD nog een contract moet sluiten met een partij voor de uitvoering hiervan.
Vernieuwend geluid: Vanuit alle medische beroepsgroepen is zeggenschap georganiseerd en draagt dit bij aan ons resultaat; We hebben onze manier van werken aangepast aan de nieuwe mogelijkheden. Hierbij gaat het om anders vergaderen, anders communiceren maar ook andere inzet van onze huisvesting.	✓	De zorginhoudelijke overlegstructuur is verbeterd door o.a. de formele aanstelling van de medisch adviseur en de betrokkenheid bij adviezen. Ook is daarnaast de medische lijn versterkt in de deelname aan sectorale managementoverleggen.

VOOR IDENTIFICATIEDOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

3. Financiële analyse



VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

In dit hoofdstuk zullen we ingaan op de financiële effecten van de GGD-taken in 2025. Er is een onderscheid gemaakt in de financiële impact op GGD-taken, de rechtmatigheid en de financiële risico's. Daarbij is ook aandacht voor de financiële impact naar aanleiding van de COVID-19 activiteiten met name met betrekking tot de najaarscampagne COVID-19.

Financiële impact GGD-taken
Het boekjaar 2025 is afgesloten met een positief resultaat van € 1.070.711. Dit resultaat is een verzameling van een aantal voordelige en nadelige ontwikkelingen ten opzichte van de exploitatiebegroting 2025 na wijziging. Het werkelijke resultaat bedraagt **€ 824.978**; het verschil wordt veroorzaakt door de vrijval van reserves zoals eerder door het algemeen bestuur besloten. Het positieve resultaat over 2025 heeft echter grotendeels een incidenteel karakter en is daarmee niet structureel van aard. Een belangrijk deel van dit resultaat komt voort uit eenmalige meevallers, waaronder de vrijval van bestemmingsreserves en andere incidentele baten, die zich niet jaarlijks voordoen en daardoor geen structureel beeld geven van de financiële positie.

Het invullen van openstaande vacatures blijft in de huidige tijd nog steeds een uitdaging. Dit betekent dat wij genoodzaakt zijn om personeel in te huren om de taken te kunnen vervullen. Dit leidt op sommige plekken binnen de organisatie tot hogere kosten, terwijl het op andere plekken juist resulteert in onderschrijding doordat vacatures langere tijd openstaan.

In onderstaande punten wordt een toelichting gegeven op de belangrijkste financiële afwijkingen die hebben geleid tot het positieve resultaat:

1. Door de onttrekkingen uit de bestemmingsreserves frictiekosten (€ 163.000) en uitbraak infectieziekten (€ 83.000) waartegenover geen kosten staan, ontstaat een voordeel van € 246.000. In overeenstemming met de nota reserves en voorzieningen en de daaropvolgende besluitvorming kan dit bedrag middels de resultaatbestemming terugvloeien naar de deelnemende gemeenten.
2. Het resultaat op de reizigersvaccinaties is ruim € 400.000 hoger dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door de uitbreiding van het aantal spreekuren en een grote vraag naar het gordelroos vaccin (Shingrix).
3. De nieuwe CAO SGO is per 1 april 2025 ingegaan en loopt tot 1 april 2027. De indexering in 2025 volgens de nieuwe CAO is lager dan waarmee in de begroting rekening is gehouden. Dit zorgt, naast het niet of later dan verwacht invullen van vacatures en hogere UWV-uitkeringen, tot een voordelig effect. Hiertegenover staan hogere uitbetaalde toelagen binnen Forensische Geneeskunde als gevolg van de toename van het aantal verrichtingen. Per saldo is hierdoor een voordelig resultaat van circa € 1.200.000 ontstaan op de salarissen en sociale lasten.
4. Het onder punt 3 genoemde voordeel wordt grotendeels tenietgedaan door inhuur derden die de niet ingevulde vacatureruimte hebben opgevangen en ook werkzaamheden hebben verricht als vervanging van ouderschaps- en zwangerschapsverlof. De hogere kosten van inhuur derden worden naast het voordeel op de salarissen en sociale lasten ook gefinancierd door hogere gerealiseerde opbrengsten. De totale overschrijding op inhuur derden bedraagt ruim € 3.000.000 (N).
5. De hogere gerealiseerde opbrengsten bestaan naast de opbrengsten reizigersvaccinaties uit een afrekening van de landelijke subsidie 2024 versterking Forensische Geneeskunde, subsidie kankerpreventie, ZonMW VIMP en Publieke Gezondheid Asielzoekers (PGA) en overige opbrengsten waaronder een grotere inzet Regio wijk-GGD, implementatie RS-immunisatie en bijdragen in verband met wijzigingen in het RVP-schema.
6. Naast de dekking van de kosten van inhuur derden kunnen de extra kosten als gevolg van het oplopend saldo in de voorziening verlofsaldi door de hogere opbrengsten worden gefinancierd. De netto toevoeging aan de voorziening bedraagt in 2025 € 256.000 (N).

VOOR WAARMERKING
DOELLINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

7. Zoals onder punt 3 en 5 benoemd is binnen Forensische Geneeskunde sprake van een positief resultaat, vooral door een sterke toename van het aantal verrichtingen. Daarnaast wordt het resultaat positief beïnvloed door incidentele projectsubsidies voor een bedrag van € 171.000.

Financiële impact COVID-19 vaccinatie
Ten opzichte van 2024 is de financiering van de vaccinatiecampagne COVID-19 aangepast. Sinds 2025 worden de COVID-19 vaccinatiecampagnes gefinancierd middels een prijs per prik waarbij de vergoeding € 25,89 per prik bedraagt. Tot en met 2024 werd afgerekend op basis van daadwerkelijk gemaakte kosten. De gewijzigde financieringssystematiek heeft voor GGD West-Brabant geresulteerd in een positief saldo van ruim € 1.000.000. Door het besluit van het algemeen bestuur op 4 december j.l. is het resultaat gedoteerd aan de op deze datum ingestelde bestemmingsreserve COVID-19 ter dekking van mogelijk toekomstige verliezen door enerzijds een lagere prijs per prik en anderzijds een lagere opkomst tijdens de najaarscampagnes.

GGD West-Brabant heeft in 2025 103.808 COVID-19 vaccinaties gezet. Dit is een daling van 10% ten opzichte van vorig jaar. Het RIVM voorspelde deze daling in opkomst al vanwege de landelijke trend. De verwachting blijft dat de opkomst jaarlijks licht zal blijven afnemen. Van de gezette vaccinaties zijn er 103.649 in de najaarscampagne gezet, die plaatsvond van 15 september tot en met 5 december. De overige 159 vaccinaties zijn tijdens de basiscampagne gezet. Dit jaar waren er door het wegvallen van de locatie in Zundert, nog acht locaties beschikbaar; Achtmaal, Almkerk, Bergen op Zoom, Breda, Chaam, Oosterhout, Roosendaal en Zevenbergen. Ook is er dit jaar weer gevaccineerd bij instellingen en niet-mobiele thuiswonenden.

Tabel COVID-19 vaccinaties:

Kwartaal	Aantal gezette vaccinaties 2025	Aantal gezette vaccinaties 2024
1e kwartaal	65	147
2e kwartaal	18	32
3e kwartaal	19.359	20.193
4e kwartaal	84.366	95.307
Totaal	**103.808**	**115.679**

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

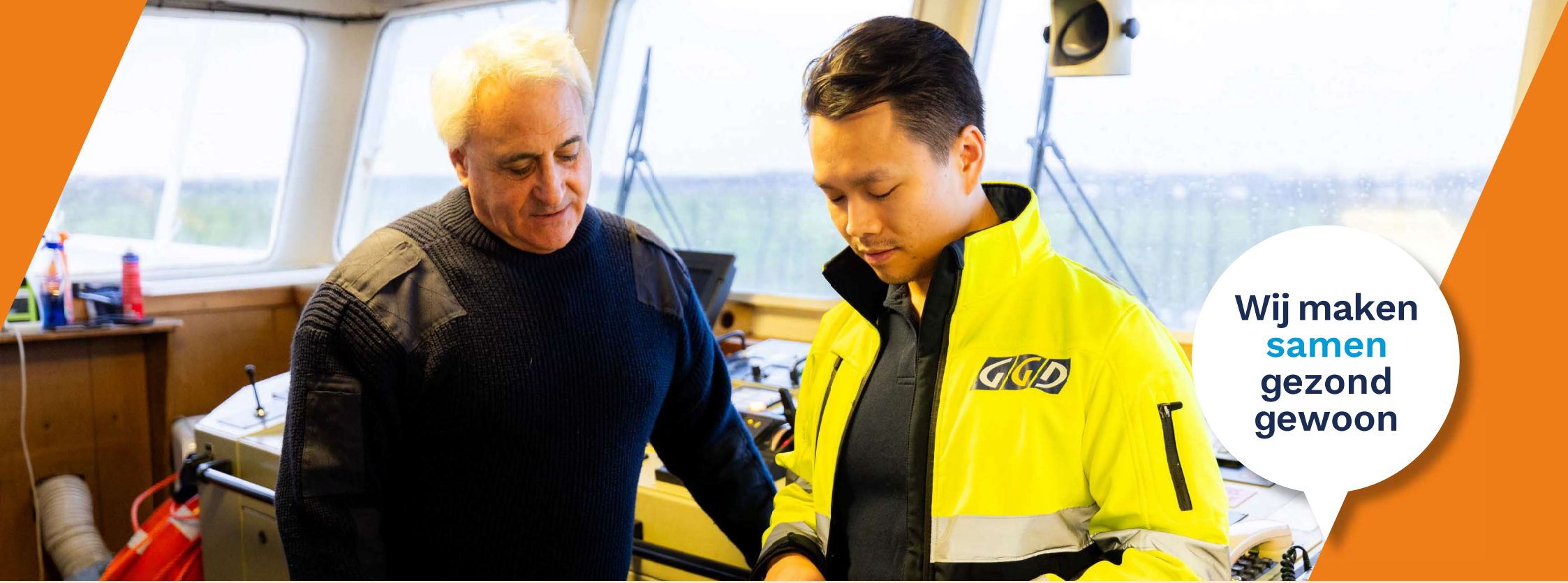
Beleidsindicatoren

Nr.	Taakveld	Naam Indicator	Eenheid	Realisatie 2025
1	0. Bestuur en ondersteuning	Formatie	Fte per 1.000 inwoners	0,424
2	0. Bestuur en ondersteuning	Bezetting	Fte per 1.000 inwoners	0,419
3	0. Bestuur en ondersteuning	Apparaatskosten	Kosten per inwoner	€ 16,34
4	0. Bestuur en ondersteuning	Externe inhuur	Kosten als % van totale loonsom + totale kosten inhuur externen	19,83%
5	0. Bestuur en ondersteuning	Overhead	% van totale lasten	23,69%

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026





‘Als scheepsinspecteur binnen de GGD heb ik in 2025 een actieve rol gespeeld in het beschermen van de publieke gezondheid binnen de internationale scheepvaart. Door inspecties uit te voeren op zeeschepen en Ship Sanitation Certificates af te geven, draag ik bij aan het voorkomen van gezondheidsrisico’s zoals infectieziekten, legionella en hygiënische tekortkomingen. Het werk vraagt om deskundigheid, alertheid en flexibiliteit in een dynamische en vaak internationale werkomgeving. De samenwerking met kapiteins, rederijen, havenautoriteiten en collega’s binnen de GGD is hierbij essentieel en verloopt dankzij korte lijnen en heldere communicatie effectief. Met deze gezamenlijke inzet zorgen we ervoor dat schepen veilig hun reis kunnen vervolgen en leveren we een belangrijke preventieve bijdrage aan de bescherming van bemanning, passagiers en de volksgezondheid.’

- Ai-Thien Nguyen, toezichthouder / scheepsinspecteur

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

GGD West-Brabant



Paragrafen

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026.

GGD West-Brabant

< Vorige | Volgende > Overzicht

Paragrafen

1. Weerstandsvermogen en risicobeheersing
2. Onderhoud kapitaalgoederen
3. Financiering
4. Bedrijfsvoering
5. Samenwerkingsverbanden
6. Openbaarheid: Wet open overheid (Woo)

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

1. Weerstandsvermogen en risicobeheersing

Wij maken **samen** gezond gewoon

Het weerstandsvermogen maakt duidelijk in hoeverre GGD West-Brabant financiële tegenvallers kan opvangen zonder dat dit dwingt tot beleidsombuigingen en / of bezuinigingen. Daarnaast biedt het weerstandsvermogen binnen een gemeenschappelijke regeling ook praktische ruimte om eventuele jaarrekeningtekorten op te vangen en indien nodig voor de toekomst een aangepast beleid in de eerstvolgende begroting te formuleren.

Beleid omtrent weerstandsvermogen en risico's

Wij definiëren een risico als een gebeurtenis of omstandigheid met potentieel nadelige financiële gevolgen voor de organisatie. In de risicoanalyse zijn de belangrijkste risico's beschreven die voorzienbaar zijn bij een reguliere begrotingsuitvoering.

Het weerstandsvermogen bestaat uit de relatie tussen:

A. De beschikbare weerstandscapaciteit, zijnde de middelen en mogelijkheden waarover de GGD beschikt of kan beschikken om niet begrote kosten te dekken, zijnde de reserves en voorzieningen.
B. Alle risico's waarvoor geen specifieke budgettaire reserveringen zijn genomen en die van materiële betekenis kunnen zijn in relatie tot de financiële positie. Dit vormt de benodigde weerstandscapaciteit.

Dit vermogen tot het kunnen absorberen van de gewogen risico's, wordt uitgedrukt in een verhoudingscijfer. Dit cijfer is samen met andere vermogenskengetallen opgenomen in de tabel van paragraaf Kengetallen. De beschikbare weerstandcapaciteit staat in paragraaf Beschikbare weerstandscapaciteit. De benodigde weerstandscapaciteit is het uitvloeisel van de risicokwantificering en deze staat in paragraaf Benodigde weerstandscapaciteit - op basis van de risico-inventarisatie. Indien het verhoudingspercentage van het weerstandsvermogen onder de streefverhouding van 100% ligt, zal het algemeen bestuur bij de vaststelling van de jaarrekening en resultaatsbestemming hierover een besluit nemen.

Om de normen voor de benodigde weerstandscapaciteit te kunnen bepalen zijn de risico's financieel vertaald. Door de financiële gevolgen van de individuele risico's bij elkaar op te tellen, zou een te negatief oordeel over het weerstandsvermogen kunnen ontstaan. Het is namelijk vrijwel zeker dat niet alle risico's zich tegelijkertijd voor zullen doen of in de maximale omvang. Daarom wordt gebruik gemaakt van de kans op optreden van een risico en de financiële gevolgen zoals die per risico zijn aangegeven. De kans dat een risico zich voordoet is onderverdeeld in de volgende verdeling:

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Risico verdeling	Waarde
Nihil	0%
Zeer Laag	10%
Laag	30%
Middel	50%
Hoog	70%
Zeer Hoog	90%
Zeker	100%

Kengetallen

In het BBV is een uniforme basisset financiële kengetallen in de paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing voorgeschreven.
Voor GGD West-Brabant zijn de onderstaande kengetallen van toepassing:

- Netto schuldquote: de netto schuld gedeeld door de totale inkomsten.
- Solvabiliteit: eigen vermogen gedeeld door het totale vermogen.
- Weerstandsvermogen: beschikbare weerstandscapaciteit gedeeld door de verwachte risico's.

Kengetallen	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Netto schuldquote	-6%	1%	-1%
Netto schuldquote gecorrigeerd voor verstrekte leningen	-6%	1%	-1%
Solvabiliteitsratio	38%	26%	26%
Weerstandsvermogen	82%	100%	99%

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Beschikbare weerstandscapaciteit

De beschikbare weerstandscapaciteit van GGD West-Brabant bestaat uit:

Bedragen x € 1

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Algemene Risico Reserve GGD West-Brabant	2.338.391	2.338.391
Bestemmingsereserve risico plustaken	1.011.902	811.902
Totaal	**3.350.293**	**3.150.293**

Het algemeen bestuur stelt normen vast voor de reserves. Bij een stand buiten deze grenswaarden neemt het algemeen bestuur een besluit bij de resultaatbestemming.

Benodigde weerstandscapaciteit - op basis van de risico-inventarisatie

De omvang van het weerstandsvermogen is afhankelijk van het risicoprofiel van GGD West-Brabant. Dit profiel geeft het totaal van risico's met een substantiële impact, die gedekt moet kunnen worden met de beschikbare weerstandscapaciteit. De kwantificering van de risico's op basis van een kans- en impact-inschatting vindt plaats via een zogenaamde risico-inventarisatie, die we jaarlijks opstellen.

De risico's binnen de GGD West-Brabant worden op verschillende wijzen geïdentificeerd. Risico's en kansen zijn een vast onderdeel van de Planning en control cyclus binnen GGD West-Brabant. De teams rapporteren op vaste momenten over de voortgang van doelen en ambities en op de risico's en kansen. Het bestuur wordt geïnformeerd via de reguliere verantwoordingsproducten. Indien zich een risico voordoet dat niet binnen de reguliere begrotingsuitvoering kan worden opgevangen, wordt de beschikbare weerstandscapaciteit aangesproken.

Het maximale risico heeft een omvang van € 13.801.000. We maken een kansberekening van de mogelijke uitkomsten dat één of meerdere risico's zich voordoen. Uit deze kansberekening komt een benodigde weerstandscapaciteit van € 4.099.000. Gezien de huidige stand van de beschikbare weerstandscapaciteit is het dekkingspercentage 82%. Dit is een daling ten opzichte van 2024.

In samenwerking met andere GGD'en is tevens een risico-matrix opgesteld voor de invloed van COVID-19. Deze risico's hebben op dit moment niet (allemaal) direct een financieel gevolg door de vergoeding vanuit het rijk die er tegenover staat. We zullen deze risico's echter wel meenemen in de evaluatie en richting de toekomst.

VOOR WAARMERKING
DOELLINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Risicotabel

Bedragen x € 1.000

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Inkomsten	Frictiekosten als gevolg van de vermindering van de gemeentelijke bijdrage voor basistaken algemeen en JGZ 4+	Vermindering van de bekostiging in verhouding tot het vermogen tot aanpassen van de vaste kosten.	30%	1.048	563	314	Het risico is nog steeds actueel op basis van de toekomstige ontwikkelingen bij de gemeenten. Aangezien de bestuurlijke opdracht van 4% t.o.v. de gemeentelijke bijdrage in de beleidsbegroting van 2026 is verwerkt, schatten wij de kans op een verdere verlaging van de gemeentelijke bijdrage in als laag.	We monitoren de gemeentelijke ontwikkelingen nauwlettend, sturen op geleidelijke aanpassing van vaste kosten via strategische personeels- en formatieplanning en borgen tijdige bestuurlijke afstemming wanneer bijsturing nodig is.
Inkomsten	Frictiekosten als gevolg van de vermindering van de gemeentelijke opdrachten / afname van plustaken	Vermindering van de bekostiging in verhouding tot het vermogen tot aanpassen van de vaste kosten.	30%	1.449	700	435	Bij de plustaken zien we dat gemeenten terughoudend zijn met het aangaan van nieuwe verplichtingen. Daardoor verwachten wij dat de afname van plustaken de komende jaren lager zal uitvallen, mede gezien de financiële en organisatorische ontwikkelingen bij gemeenten. Tegelijkertijd schatten wij de kans op dit risico lager in, omdat een deel van de plustaken inmiddels is verlaagd door de overheveling naar de gemeentelijke bijdrage (onderdeel WKO), waardoor het resterende risicovol volume kleiner is geworden.	We sturen actief op formatie-aanpassing via strategische personeelsplanning, benutten natuurlijk verloop en bewaken de financiële impact, zodat frictiekosten beheersbaar blijven bij afname van plustaken.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Inkomsten	Frictiekosten als gevolg van de vermindering van de gemeentelijke bijdrage voor JGZ 0-4	Vermindering van de bekostiging in verhouding tot het vermogen tot aanpassen van de vaste kosten.	0%	250	13	0	Door de toevoeging van de doorlopende lijn binnen de gemeente Breda en het stabiele aantal 0-4 jarigen binnen de deelnemende gemeenten hebben wij de kans dat het risico zich voordoet verlaagd naar nihil.	Risico korte termijn is erg laag. Geen aanvullende acties t.a.v. mitigeren van risico.
Inkomsten	Frictiekosten als gevolg van de afbouw van subsidieinkomsten of -projecten	Vermindering van de bekostiging in verhouding tot het vermogen tot aanpassen van de vaste kosten.	30%	3.025	291	908	De financiering van specifieke uitkeringen, zoals de structurele versterking pandemische paraatheid en SPUK COVID, blijft onzeker door landelijke beleidswijzigingen, tijdelijke toekenningen en mogelijke bezuinigingen. Daarnaast bestaat het risico dat tijdelijke subsidies, projectgelden en marktinkomsten wegvallen of fluctueren, terwijl hiermee momenteel deels structurele activiteiten worden bekostigd. Ook herijkingen binnen de IZB-pijlers, aflopende transitiemiddelen en nieuwe bovenregionale taken vergroten de financiële onzekerheid. Deze risico's nemen verder toe doordat de omvang en effecten van deze geldstromen in onze eigen GGD-begroting de afgelopen jaren substantieel zijn toegenomen, waardoor eventuele wegvallende financiering direct grotere begrotingsimpact heeft.	Op zoek naar alternatieve financieringsbronnen, begeiden van personeel naar ander werk, werken met flexibel personeel.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Inkomsten	Fluctaties inkomsten Reizigerszorg	Vermindering van de bekostiging in verhouding tot het vermogen tot aanpassen van de vaste kosten.	30%	450	100	135	In 2024 en 2025 zijn de inkomsten op Reizigerszorg verder toegenomen door het op orde brengen van de benodigde formatie en het positieve economische klimaat. Gezien de huidige geopolitieke ontwikkelingen bestaat het risico dat de opbrengsten uit reizigersvaccinaties minder hard zullen groeien danwel een (lichte) daling laten zien. Wij schatten deze kans laag in.	Financiele risico's kunnen voor korte-midden lange termijn gemitigeerd worden door reserve markttaken.
Aansprakelijkheid	Verantwoording rechtmatigheid uitvoering van regelingen penvoerder-schappen.	Als penvoerder is de GGD in de meeste gevallen aansprakelijk voor een correcte verantwoording en op de rechtmatigheid van binnen het penvoerderschap bestede middelen. Ook voor participerende partners.	0%	485	49	0	Aangezien wij de rechtmatigheid van al onze bestedingen nauwlettend in de gaten houden, schatten wij dit risico in als nihil.	N.v.t.
Primaire taken	Crisisondersteuning (niet GHOR)	Casuïstiek van de opschaling en inzet rondom camping-interventies heeft laten zien dat er in het verlengde van reguliere GGD-taken ook een crisis situatie kan ontstaan, waarin normale capaciteit niet toereikend is. Ook in 2023 is er vaker beroep gedaan op de organisatie. Om voldoende capaciteit te houden ook in de toekomst zal de vergoedingsregeling uitgebreid worden.	10%	500	150	50	Binnen de organisatie kan een crisisachtige situatie zich voordoen waarbij de reguliere capaciteit tekortschiet en de vraag naar opschaling toeneemt. Bij crisistaken spelen aanvullende risico's, zoals onverwachte piekbelasting, inzet van schaarse expertise en het tijdelijk moeten afschalen van reguliere werkzaamheden. Hierdoor ontstaat een financieel en operationeel risico dat niet altijd binnen de bestaande formatie kan worden opgevangen.	We borgen opschalingsafspraken, monitoren capaciteitsdruk continu en plannen tijdig aanvullende inzet, zodat crisistaken zo veel mogelijk binnen beschikbare middelen kunnen worden opgevangen.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Primaire taken	Hogere kosten voor het uitvoeren van basistaken	Als gevolg van krapte op de arbeidsmarkt is het lastig om openstaande vacatures in te vullen met name voor specialitische functies.	50%	1.000	400	500	Door de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt blijven met name specialistische functies lastig te vervullen. Hierdoor ontstaat het risico dat vacatures langer openstaan en externe inhuur noodzakelijk blijft. Hoewel het verder invullen van vacatures zal bijdragen aan het verminderen van externe inhuur, kan dit niet op korte termijn volledig worden gerealiseerd. Daardoor blijven de kosten voor het uitvoeren van basistaken onder druk staan, met een mogelijk structureel hoger kostenniveau als gevolg.	We beperken de kostenstijging door gerichte strategische personeelsplanning, versnellen van wervingsinspanningen en het terugdringen van externe inhuur waar mogelijk.
Primaire taken	Arrestantenzorg	De politie voert een marktverkenning uit om de arrestantenzorg aan te besteden.	100%	125	125	125	De aanbesteding die door de politie is uitgevoerd heeft niet geleid tot een gunning aan GGD West-Brabant. Dit betekent dat vanaf oktober 2026 de opbrengsten voor de GGD vervallen. Aangezien de diensten ook werden ingevuld door externe inhuur verwachten wij dat de totale impact uitkomt op € 125.000.	N.v.t.
Bedrijfsvoering	Aansprakelijk-heidsrisico's (o.a. juridische aansprakelijkheid)	Inlenersaansprakelijkheid, aanbesteding, datalek.	30%	500	100	150	Dit is een risico dat jaarlijks terugkeert.	We beperken het risico door strikte naleving van juridische verplichtingen, periodieke controle van contracten en procedures, en continue aandacht voor privacy- en dataveiligheid.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Bedrijfsvoering	Fiscaal	Niet aantoonbaar juist toepassen van fiscale wet- en regelgeving waardoor het risico bestaat op naheffingen en boetes.	50%	260	0	130	Als organisatie lopen we het risico dat fiscale wet- en regelgeving niet altijd aantoonbaar juist wordt toegepast, bijvoorbeeld door onvolledige documentatie of onjuiste interpretatie van regels. Hierdoor bestaat de kans op naheffingen, boetes en reputatieschade, wat zowel financiële als organisatorische impact kan hebben. Het is daarom essentieel om fiscale processen goed te borgen en regelmatig te toetsen.	Het inwinnen van fiscaal advies indien twijfel bestaat over interpretatie en toepassing van (nieuwe) wet- en regelgeving en het up to date houden van het kennisniveau van de betreffende medewerkers door het volgen van cursussen op dit gebied.
Bedrijfsvoering	Kostenstijgingen actualisatie functieboek	GGD West-Brabant heeft het afgelopen jaar haar functieboek herijkt en de medewerkers opnieuw ingeschaald, conform de HR21 methodiek. Het herijken van het functieboek heeft ervoor gezorgd dat een aantal functies naar boven is bijgesteld en de personeelskosten voor de GGD daardoor de komende jaren toenemen (los van andere ontwikkelingen). De GGD heeft drie jaar nodig om deze ontwikkeling met ombuigingen, natuurlijk verloopt etc. zelf te kunnen opvangen.	50%	225	169	113	Als gevolg van de afronding en implementatie van het nieuwe functieboek zijn frictiekosten ontstaan. Naast natuurlijk verloop, trachten wij met strategische personeelsplanning deze kosten minimaal te houden.	We beperken frictiekosten door strategische personeelsplanning, benutting van natuurlijk verloop en gerichte ombuigingen om de kostenstijging binnen de bestaande middelen op te vangen.
Bedrijfsvoering	Niet voldoen aan AVG-verplichtingen met als gevolg dat boetes worden opgelegd	Toenemende complexiteit van de AVG-verplichtingen en een sterk groeiend datagebruik binnen de organisatie.	10%	931	70	93	Toenemende en complexere AVG-eisen leggen een groeiende druk op de capaciteit binnen de organisatie. Hierdoor bestaat het risico dat [illegible] geborgd is.	Wij zetten maximaal in op naleving AVG-beleid en hebben hiervoor een FG-functionaris binnen de GGD die hierop toeziet.

VOORWAARDELIJKE
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Bedrijfsvoering	Hoger kostenniveau HSC; GGD West-Brabant heeft invloed op kostenniveau HSC maar heeft hierin te maken met andere partners	HSC zit in een fase van aanpassing en verhoging van productiviteit en kwaliteit. Daarbij beschikt HSC niet over reserves of risicomiddelen.	50%	250	75	125	Het HSC bevindt zich in een fase waarin processen worden heringericht en de dienstverlening wordt doorontwikkeld om beter aan te sluiten op de behoeften van de GGD-en en de RAV terwijl er geen reserves of risicomiddelen beschikbaar zijn. Door prijsstijgingen die naar verwachting hoger uitvallen dan de beschikbare indexaties neemt het risico op een oplopend kostenniveau toe. Tegelijkertijd groeit de druk op de dienstverlening, doordat de vraag in zowel complexiteit als volume toeneemt. Hierdoor komt de kwaliteit van de dienstverlening onder het huidige financieringsniveau steeds meer onder druk te staan en ontstaat het risico dat aanvullende middelen nodig zijn om aan de toenemende verwachtingen te voldoen.	We bewaken de kostenontwikkeling actief, maken tijdige afspraken met HSC over budget en dienstverlening en brengen financiële consequenties bestuurlijk in wanneer bijsturing nodig is.
Bedrijfsvoering	Afhankelijkheid van ICT in relatie tot continuiteit van de uitvoering	Door toenemend belang voor de bedrijfsvoering en door het steeds opener karakter van ICT, is de continuïteit van bedrijfsprocessen in zeer hoge mate afhankelijk van de juiste en betrouwbare beschikbaarheid van ICT. Daarnaast kan stroomuitval o.i.d. direct gevolg hebben voor de voorraad vaccinaties.	0%	147	7	0	Dit risico is vanaf 2025 ondergebracht in het totale risico van datalekken en cyberaanvallen.	N.v.t.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Bedrijfsvoering	Huurdersrisico	Deel van het pand aan de Doornboslaan wordt verhuurd. Als huurder opzegt vallen inkomsten weg.	30%	150	0	45	De huur van de vierde verdieping loopt over één jaar af. Dit vraagt om actieve monitoring, mede omdat eerdere ervaringen laten zien dat het opnieuw verhuren van deze ruimte lastig kan zijn. Tegelijkertijd worden de toekomstige mogelijkheden en benutting van deze verdieping meegenomen in de ontwikkeling van de huisvestingsvisie. Zolang hierin nog geen definitieve keuzes zijn gemaakt, blijft sprake van een financieel risico op leegstand of hogere huisvestingskosten.	We monitoren de contracttermijnen actief, verkennen tijdig alternatieve verhuurmogelijkheden en betrekken de vierde verdieping in de huisvestingsvisie om het risico op leegstand en kostenstijging te beperken.
Bedrijfsvoering	Hoofdkantoorkosten	Wij zien substantiële stijgingen voor onze huisvestingskosten. In het kader van bezuinigingen van 4% zullen wij ons maximaal inspannen om deze kostenstijging zelfstandig te absorberen. Dit willen we doen o.a. door actualisatie van het huisvestingsbeleid.	0%	250	125	0	De stijgende huisvestingskosten zijn inmiddels grotendeels binnen de begroting opgevangen. Door het “trapje-op-trapje-af”-mechanisme en het structureel oplossen van de eerdere reserve-onttrekking wordt voor 2025 nauwelijks nog risico verwacht. Om toekomstige kostenstijgingen beheersbaar te houden - ook in het licht van de 4% bezuiniging - actualiseren we onze huisvestingsvisie en blijven we deze kosten zo veel mogelijk binnen de bestaande middelen absorberen.	We actualiseren de huisvestingsvisie en sturen actief op kostenbeheersing, zodat toekomstige huisvestingskosten zoveel mogelijk binnen de bestaande middelen kunnen worden opgevangen.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Bedrijfsvoering	Mobiliteit personeel	Vanwege verschillende redenen kunnen frictiekosten ontstaan als gevolg van mobiliteit van medewerkers die de organisatie verlaten.	30%	506	253	152	Door natuurlijke mobiliteit en het 'trapje-op-trapje-af'-mechanisme kunnen tijdelijk frictiekosten ontstaan. Voor een organisatie van de omvang van de GGD is dit een aannemelijk en terugkerend risico, al neemt dit risico af doordat we hier actief op sturen via onze strategische personeelsplanning en inzet van de bestemmingsreserve frictiekosten.	We sturen actief op strategische personeelsplanning en tijdige herplaatsing, en gebruiken de bestemmingsreserve frictiekosten om tijdelijke frictie op te vangen.
Bedrijfsvoering	*Samen sterker*	De verkenningsfase van *Samen sterker* vraagt aanzienlijk veel kennis en capaciteit van onze organisatie, waardoor het risico ontstaat dat reguliere werkzaamheden onder druk komen te staan.	50%	750	0	375	Omdat *Samen sterker* zich in een verkennende fase bevindt, vraagt dit traject tijdelijk extra kennis en capaciteit vanuit de eigen organisatie. Dit betekent dat er keuzes moeten worden gemaakt in de inzet van beschikbare medewerkers, terwijl onze exploitatie onvoldoende middelen bevat om deze aanvullende inzet volledig op te vangen. De benodigde inzet van personeel voor *Samen sterker* heeft daardoor directe budgettaire consequenties en kan druk zetten op reguliere werkzaamheden en financiële ruimte.	We sturen actief op prioritering binnen het traject en faseren werkzaamheden, zodat de inzet van medewerkers beheersbaar blijft. Daarnaast bewaken we de benodigde capaciteit en koppelen we tijdig terug indien extra inzet of aanvullende middelen nodig zijn om impact op reguliere werkzaamheden te beperken.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Bedrijfsvoering	Datalekken en cyberaanvallen	Door een combinatie van toenemende digitale dreiging, onvoldoende actuele informatiebeveiligingsmaatregelen en menselijk handelen. Zie ook risico m.b.t. aansprakelijkheid.	30%	1.500	0	450	De GGD is voor zijn wettelijke taken sterk afhankelijk van digitale systemen en gegevensuitwisseling met interne en externe partijen. Tegelijkertijd neemt de complexiteit en dreiging van cyberaanvallen toe, terwijl beveiliging in hoge mate afhankelijk blijft van menselijk handelen en beschikbare capaciteit. Het risico bestaat o.a. uit juridische aansprakelijkheid, handhavend optreden door toezichthouders, financiële schade en de maatschappelijke impact a.g.v. een incident.	Het op orde brengen en houden van de informatiebeveiliging op basis van BIO en het vergroten van de bewustwording van medewerkers door structurele training en periodieke phishing-simulaties.
	Totaal			**13.801**	**3.188**	**4.099**		

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

2. Onderhoud kapitaalgoederen

Wij maken samen gezond gewoon

Op basis van planmatig beheer met een meerjarenonderhoudsplanning houden we de waarde van de locaties in stand en verkrijgen we inzicht ten behoeve van strategische vraagstukken. Het veilig en toegankelijk houden van onze locaties is cruciaal om onze dienstverlening aan inwoners in de juiste omstandigheden aan te bieden en medewerkers een prettige werkomgeving te bieden.

Met betrekking tot onderhoud hebben we in 2025 verdere uitvoering gegeven aan het meerjarenonderhoudsplan. Op vrijwel alle locaties in de regio is het binnenschilderwerk uitgevoerd. Op locatie Doornboslaan is extra aandacht geweest voor de veiligheid van de elektrische installaties en groot-onderhoudswerkzaamheden hebben bijgedragen aan het veilig en betrouwbaar houden van de noodstroomvooorziening op deze locatie. Daarnaast hebben we cruciale elementen van het klimaatsysteem laten vervangen voor een gezond binnenklimaat en hebben we de onderhoudsafspraken hierover geactualiseerd.

Actualisatie huisvestingsbeleid

Samen met GGD Hart voor Brabant zijn we op basis van gezamenlijke uitgangspunten gestart met het actualiseren van het huisvestingsbeleid. Ons dienstverleningsconcept is opgesteld als basis daarvoor. Om mogelijke desinvestering in locaties te voorkomen, hebben we ander groot onderhoud aan eigen vastgoed uitgesteld. Daarbij hebben we er aandacht voor dat uitstel niet leidt tot veiligheidsrisico's of wettelijke overtredingen noch dat het de toegankelijkheid voor onze inwoners beperkt. We hebben essentieel onderhoud uitgevoerd.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

3. Financiering

Wij maken samen gezond gewoon

Liquiditeitsbeheer

Het werkkapitaalbeslag wordt zoveel mogelijk beperkt door een tijdige facturatie. De gemeentelijke bijdragen en de dienstverlening aan derden worden zoveel mogelijk vooraf en per kwartaal gefactureerd. De bankstand ultimo 2025 bedraagt € 11.000 en eind 2025 staat een bedrag van € 10.294.825 op schatkistbankieren.

Kasgeldlimiet

De toegestane kasgeldlimiet bedraagt 8,2% van de jaarbegroting 2025 bij aanvang van het boekjaar (zijnde € 42.053.000) wat resulteert in een bedrag van € 3.448.000. GGD West-Brabant blijft in 2025 ruim binnen de toegestane kasgeldlimiet.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Modelstaat A

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Kwartaal 1	Bedrag	Kwartaal 2	Bedrag	Kwartaal 3	Bedrag	Kwartaal 4	Bedrag
1 Vlottende schuld	januari	-	april	-	juli	-	oktober	-
1 Vlottende schuld	februari	-	mei	-	augustus	-	november	-
1 Vlottende schuld	maart	-	juni	-	september	-	december	-
2 Vlottende middelen	januari	14.840	april	20.101	juli	13.636	oktober	15.123
2 Vlottende middelen	februari	16.175	mei	13.686	augustus	11.453	november	13.131
2 Vlottende middelen	maart	15.848	juni	11.506	september	14.360	december	10.307
3 Netto vlottende schuld (+) danwel netto vlottende middelen (-)	januari	-14.840	april	-20.101	juli	-13.633	oktober	-15.120
3 Netto vlottende schuld (+) danwel netto vlottende middelen (-)	februari	-16.175	mei	-13.686	augustus	-11.450	november	-13.128
3 Netto vlottende schuld (+) danwel netto vlottende middelen (-)	maart	-15.848	juni	-11.506	september	-14.357	december	-10.307
4 Gemiddelde netto vlottende schuld (+) danwel netto vlottende middelen (-)	jan. - mrt.	-15.621	april - juni	-15.098	juli - sept.	-13.147	okt. - dec.	-12.852
5 Kasgeldlimiet	jan. - mrt.	3.448	april - juni	3.448	juli - sept.	3.448	okt. - dec.	3.448
6a Ruimte onder kasgeldlimiet (5-4)	jan. - mrt.	19.069	april - juni	18.546	juli - sept.	16.595	okt. - dec.	16.300
6b Overschrijding van de kasgeldlimiet (4-5)	jan. - mrt.	-	april - juni	-	juli - sept.	-	okt. - dec.	-
7 Begrotingstotaal	jan. - mrt.	42.053	april - juni	42.053	juli - sept.	42.053	okt. - dec.	42.053
8 Percentage regeling	jan. - mrt.	8,2%	april - juni	8,2%	juli - sept.	8,2%	okt. - dec.	8,2%
9 Kasgeldlimiet	jan. - mrt.	3.448	april - juni	3.448	juli - sept.	3.448	okt. - dec.	3.448

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Renterisico vaste schulden (zie bijlage 6: staat van langlopende leningen)

Ter financiering van de nieuwe huisvesting zijn in 2007 leningen afgesloten voor een totaalbedrag van € 8.500.000 op basis van liquiditeitsprognoses voor de korte en voor de lange termijn. Voor de inbouw van het nieuwe pand ad € 2.000.000 is een lening aangetrokken voor de periode van 20 jaar en voor het gebouw van 30 jaar (aflossing in 40 jaar: restant schuld € 1.625.000 na 30 jaar). De lening met een hoofdsom van € 2.000.000 is in 2025 volledig afgelost. De volgende leningen staan ultimo 2025 nog op de balans:

Bedragen x € 1

Omschrijving	Lening nummer	Ingangs datum	Looptijd	Rente	Hoofdsom
BNG Lening	401022215	02-07-2007	Tot 01-07-2038	4,31%	3.500.000
BNG Lening	401022215	01-10-2007	Tot 01-07-2038	4,31%	3.000.000

De renterisiconorm is vastgesteld op 20% van het begrotingstotaal 2025 op basis van de bepalingen in de wet Financiering decentrale overheden (wet Fido).

Vermogensstructuur en financiering

GGD West-Brabant streeft ernaar om de vaste activa te financieren met lang beschikbaar vermogen. Ultimo 2025 worden de vaste activa ad € 8.050.000 als volgt gefinancierd.

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024	Verschil
Materiele vaste activa	8.050	8.232	-182
Financiering lange termijn bestaande uit:			
Eigen vermogen	8.995	7.176	1.819
Voorzieningen	2.416	1.467	949
Langlopende schulden	3.738	4.300	-562
Financiering lange termijn	**15.149**	**12.943**	**2.206**

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Rentetoerekening

De rentekosten dienen te worden toegerekend aan de taakvelden. De rente heeft volledig betrekking op de aanschaf van het pand te Breda. Derhalve zijn de rentekosten volledig toegerekend aan het taakveld overhead. Het renteresultaat op het taakveld treasury betreft de ontvangen rentebaten over 2025.

Bedragen x € 1

Renteschema	Bedrag
a. De externe rentelasten over de korte en lange termijn financiering	-184.628
b. De externe rentebaten (idem)	320.932
Saldo Rentelasten en rentebaten	**136.304**
c1. De rente die aan de grondexploitatie MOET worden doorberekend	-
c2. De rente van projectfinanciering die aan het betreffende taakveld MOET worden toegerekend	184.628
c3. De rentebaat van door verstrekte leningen indien daar een specifieke lening voor is aangetrokken (= projectfinanciering), die aan het betreffende taakveld MOET worden toegerekend	-
Aan taakvelden toe te rekenen externe rente	**184.628**
d1. Rente over eigen vermogen	-
d2. Rente over voorzieningen	-
Totaal aan taakvelden toe te rekenen rente	**184.628**
e. De aan taakvelden toegerekende rente (renteomslag)	-
f. Renteresultaat op het taakveld Treasury	**320.932**

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

4. Bedrijfsvoering

Wij maken samen gezond gewoon

Hét Servicecentrum

Hét Servicecentrum (HSC) is een samenwerkingsverband tussen de GGD West-Brabant, de GGD Hart voor Brabant, de RAV Brabant Midden-West-Noord en de GGD Noord- en Oost-Gelderland met als doel het samen uitvoeren van ondersteunende diensten, zoals financiën, automatisering en salarisadministratie. Deze samenwerking is geregeld in een overeenkomst 'kosten voor gemene rekening'; er gelden daarmee vaste verdeelsleutels voor het kostenaandeel voor GGD West-Brabant. HSC wordt aangestuurd door de directeuren van de deelnemende gemeenschappelijke regelingen. De GGD Hart voor Brabant is penvoerder en heeft voor HSC een aparte administratie ingericht. De financiën van HSC zijn daarmee onderdeel van de jaarrekening van de GGD Hart voor Brabant. In de jaarrekening van GGD West-Brabant worden de personeelskosten van HSC verantwoord onder 'personeelskosten' (medewerkers met een arbeidscontract bij GGD WB) en alle overige kosten onder 'materiele kosten'.

Huisvesting en locaties

Het aantal locaties in 2025 in beheer is gelijk gebleven ten opzichte van 2024 en betreft totaal 29 locaties.

Onderzoeklocaties en consultatiebureaus

In het voorjaar hebben we in Roosendaal de locatie uitgebreid met een extra spreekkamer. Hierdoor is multifunctioneel gebruik van de locatie beter mogelijk.

In september hebben we de geplande verplaatsing van de jeugdgezondheids-zorg (JGZ) in gemeente Halderberge uitgevoerd. De locatie in Hoeven is met de inloopspreekuren verhuisd naar de Sint Jan de Doperkerk in Hoeven. Vaste afspraken zijn verhuisd naar de bestaande GGD-locatie in Oudenbosch.

Vanuit de samenwerkingsovereenkomst met Thuiszorg West-Brabant (TWB) maakt GGD West-Brabant voor de contactmomenten jeugdgezondheidszorg 4+ gebruik van TWB-ruimtes in de gemeenten waar TWB de 0-4 jarige jeugdgezondheidszorg uitvoert. Voor de vier betreffende locaties hebben we in het najaar gesprekken opgestart om goede afspraken te maken over het gebruik van de ruimtes en de beschikbare ruimte efficiënt te benutten, waardoor zowel TWB als GGD vooruit kan plannen. De GGD is dankzij de heldere afspraken flexibeler in afspraakmogelijkheden om ouders en kinderen op de betreffende locaties te ontvangen.

Andere herhuisvestingsprojecten welke aandacht hebben gehad in 2025 en doorlopen in 2026 en verder, betreft:

- herhuisvesting locatie Almkerk in MFA Hart van Almkerk.
- herhuisvesting locatie Chaam in Kind Centrum Chaam.
- herhuisvesting locatie De Ontdekking in Oosterhout in de nieuwbouw De Ontdekking.
- herhuisvesting locatie Zundert in Kind Centrum Zundert.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Locatie Doornboslaan
Eind 2024 zijn voorbereidingen getroffen voor het verhuren van de vierde etage van het pand aan de Doornboslaan. In december 2024 is de huurovereenkomst ingegaan en per januari 2025 is de etage in gebruik genomen door het consortium Ithaka; een samenwerkingsverband tussen onder meer Spie en Denys dat het Justitieel Complex Vlissingen ontwerpt en bouwt. De initiële huurverplichting loopt tot eind 2026.
Dit jaar hebben we groot onderhoud laten uitvoeren aan het noodstroom-aggregaat op de locatie Doornboslaan in Breda. De installatie is volledig onderhouden en deels vernieuwd en correct getest.

Huisvestingsbeleid
GGD West-Brabant is bezig met het actualiseren van haar huisvestingsbeleid. Aanleiding is de veranderende wereld om ons heen en de digitale mogelijkheden die ontstaan, en nabij en zichtbaar zijn voor inwoners blijft minstens zo belangrijk. We willen met onze huisvesting een fijne plek creëren voor inwoners en medewerkers. Deze ontwikkeling doen we in afstemming met de GGD Hart voor Brabant.
Na de zomer is gestart met een vragenlijst en sessies onder medewerkers. In het najaar hebben we scherpsessies met managers, beleidsmakers en afgevaardigden van gemeenten georganiseerd. Begin 2026 verwachten we het huisvestingsbeleid op te leveren en na doorlopen van de periode van medezeggenschap het in het tweede kwartaal vast te stellen.

Inkoop
In 2025 hebben we ook aandacht gehad voor de beheersing op rechtmatigheid. De organisatie is doorgegaan om maatregelen te treffen die ons duurzaam ondersteunen om aan de eisen van rechtmatigheid en getrouwheid te voldoen. Een aantal voorbeelden hiervan zijn: Procure-2-pay overleggen (p2p), periodieke overleggen met team Finance en Control, locatiedagen inkoopteam binnen onze organisatie, verbetering van contractmanagementproces en bijbehorende systemen, optimaliseren leveranciersbeoordeling, nauwere samenwerking met GGD Hart voor Brabant, optimaliseren prestatieverklaringen en vooral stuurinformatie op onrechtmatigheid door het (door)ontwikkelen van dashboards, catalogussen voor inkopen en presentaties over rechtmatigheid van inkopen.

Archief- en informatiebeheer
Een goed ingericht archief- en informatiebeheer is van belang voor een organisatie om zorgvuldig en efficiënt te werken. Het gaat hierbij niet alleen om het bewaren van documenten, maar ook om het garanderen van toegankelijkheid, betrouwbaarheid en duurzame beschikbaarheid van informatie.
In januari 2025 heeft een archiefinspectie plaatsgevonden door de gemeenten Breda en ’s-Hertogenbosch. Het toezichtsverslag dat opgesteld werd naar aanleiding van de inspectie bevatte een positief oordeel en gaf ons waardevolle inzichten in de kwaliteit van ons archiefbeheer. De aanbevelingen worden opgevolgd in combinatie met interne audits waarin dit jaar een mooie vooruitgang is geboekt. In november bevestigde de provincie Noord-Brabant in haar toezichtsoordeel dat ons archief- en informatiebeheer voldoet aan de gestelde eisen. Dit positieve oordeel laat zien dat onze aanpak effectief is en het vormt een goede basis voor verdere ontwikkeling.
Voor zover nu bekend zal de nieuwe Archiefwet in januari 2027 in werking treden. We bereiden ons hierop voor door beleid en processen tijdig aan te passen, zodat we bij invoering volledig voldoen aan de nieuwe Archiefwet. Op basis van het positieve toezichtsoordeel en onze verbeteracties is GGD West-Brabant in 2026 vrijgesteld voor het indienen van een voortgangsverslag. Dit geeft ruimte om ons volledig te richten op de implementatie van de aanbevelingen en de voorbereiding op de nieuwe wet. De volgende inspectie staat gepland voor januari 2027, kort na de inwerkingtreding van de nieuwe wet.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Het afgelopen jaar stond in het teken van groei en voorbereiding. We hebben verbeterpunten aangepakt, een positief signaal van de provincie ontvangen en werken aan de aanpassing van beleid en processen aan de nieuwe Archiefwet. Daarmee bouwen we aan een toekomstbestendig informatiebeheer.

Gegevensbescherming met informatiebeveiliging

In 2025 heeft GGD West-Brabant met succes de focus audit voor de NEN7510-certificering afgerond. Hiermee hebben we aangetoond dat we de informatiebeveiliging op een adequate en gestructureerde manier beheersen. Deze certificering onderstreept dat de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van gevoelige informatie binnen de organisatie gewaarborgd zijn. Ter versterking van het informatiebeveiligingsbeleid is de formatie op het gebied van informatiebeveiliging verder uitgebreid. Dit hebben we gerealiseerd door het inhuren van een Information Security Officer (ISO), waardoor de deskundigheid en capaciteit binnen het team zijn vergroot. Met deze stappen is GGD West-Brabant nog beter in staat om te voldoen aan de eisen op het gebied van informatieveiligheid en privacybescherming.
Daarnaast hebben we de eerste stappen gezet met betrekking tot de nieuwe NIS2-richtlijn, die in 2026 wettelijk verplicht wordt. We hebben een scope bepaald waaruit blijkt dat wij al voor zo'n 80% voldoen aan de nieuwe NIS2-richtlijn, dankzij de NEN7510-certificering. We werken nauw samen met landelijke GGD'en om op deze manier optimale resultaten te behalen en voortdurend op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen.
Tot slot hebben we de afgelopen jaren aanzienlijk geïnvesteerd in het digitaal bewustzijn van medewerkers door middel van diverse campagnes.

Organisatie en medewerkers

Het personele jaarverslag is te lezen in bijlage 8. Hierin wordt ingegaan op het verloop van de bezetting, de in- en uitstroom, het verzuim en het gebruik van de vertrouwenspersoon. De personeelsbezetting laat een stijging zien in het aantal medewerkers en formatie (418 medewerkers en 302,75 fte), waarbij vooral het aandeel deeltijdmedewerkers is toegenomen. De instroom en uitstroom zijn in balans, al wordt er op termijn een grotere uitstroom verwacht door de vergrijzing binnen de organisatie. Het ziekteverzuim blijft dalen (4,02%) en ligt ver onder de vastgestelde norm (4,3%), maar langdurig verzuim blijft een aandachtspunt. De invoering van de MIM-procedure (Melding Incident Medewerker) heeft geleid tot een gestructureerde aanpak van incidentmeldingen. Dit betekent dat we een vaste werkwijze volgen om incidenten waarbij medewerkers betrokken zijn te registreren, analyseren en opvolgen.

Kwaliteit

Continu verbeteren is onderdeel van onze manier van werken en is een belangrijk onderdeel van het bevorderen van de kwaliteit van onze dienstverlening. We kunnen daarmee blijven aansluiten bij de inwoners, de maatschappij en relevante wet- en regelgeving. Een aantal processen op basis waarvan wij continu verbeteren lichten we hieronder toe.

Klachten

In 2025 zijn er 44 klachten ingediend, een sterke daling ten opzichte van het aantal in 2024 (77 klachten). De meeste klachten zijn ingediend over het onderwerp bejegening, gevolgd door organisatie en communicatie. In de meeste gevallen worden de klachten na intern contact binnen de geldende termijnen afgerond. Door het systeem van continue verbetering waar onze GGD mee werkt, leiden klachten regelmatig tot verbeterpunten met betrekking tot processen en informatievoorziening binnen onze organisatie.

Klantbelevingsonderzoek

Naast het reageren op ontevredenheid of klachten, worden periodiek klantbelevingsonderzoeken uitgevoerd. Klantbelevingsonderzoeken

VOORWAARDELIJKE VERKLARING
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

geven de teams inzicht in waar klanten tevreden over zijn en waar verbetermogelijkheden liggen. Dit betekent dat het van het grootste belang is dat de respons onder de uitgenodigden zo hoog mogelijk is. Afhankelijk van de klant (of samenwerkingspartner) wordt een dergelijk onderzoek verschillend uitgevoerd: direct na het afsluiten van de dienstverlening of periodiek, bijvoorbeeld aan het einde van het jaar, middels enquêtes of gesprekken.

Meldingen van (bijna) incidenten
Om te leren van (bijna-)medische incidenten of fouten hanteren wij een interne procedure die gebaseerd is op de Wet Kwaliteit, Klachten, Geschillen Zorg (Wkkgz). Alle medewerkers kunnen een (bijna-) incident melden, waarna gestructureerd onderzoek wordt gedaan middels de PRISMA light-methodiek. In deze methodiek gaat het nadrukkelijk niet om het aanwijzen van een schuldige, maar om de kern van wat en waardoor het niet goed is gegaan. Op basis daarvan zetten we verbetermaatregelen in om de kans op herhaling van een vergelijkbaar incident in het vervolg te minimaliseren. In 2025 werden in totaal 94 (bijna-)incidenten gemeld. Dit betreft voor het tweede jaar op rij een lichte toename in meldingen, dat kan wijzen op een toegenomen meldingsbewustzijn. Er hebben zich geen cliëntgebonden calamiteiten voorgedaan. In 2025 is toenemend gefocust op het delen van lessen uit incidenten breder dan alleen op teamniveau.

Externe audit op kwaliteitsnorm De Maatstaf/ISO9001
Naast interne auditrondes laten wij ons kwaliteitsmanagementsysteem jaarlijks in een externe audit toetsen aan de geaccrediteerde kwaliteitsnorm De CIIO Maatstaf (gebaseerd op de internationale kwaliteitsnorm ISO9001). In het voorjaar van 2025 heeft deze audit opnieuw plaatsgevonden. Het betrof een regulier tussentijds onderzoek (het tweede onderzoek in een cyclus van drie). GGD West-Brabant heeft op basis hiervan een positieve beoordeling gekregen. Er is wederom een jaar hard gewerkt aan kwaliteitsverbetering en hoe de processen lopen. Kwaliteit staat op de kaart en op basis van het principe 'continu verbeteren' wordt ook richting de externe audit van 2026 weer gewerkt aan kwaliteitsontwikkelingen binnen verschillende onderdelen van de organisatie.

Rechtmatigheidsverantwoording

In deze paragraaf bedrijfsvoering worden de geconstateerde afwijkingen (fouten en onduidelijkheden) voortkomend uit de rechtmatigheidsverantwoording nader toegelicht. Hiervoor wordt de rapporteringstolerantie gehanteerd zoals opgenomen in het door het algemeen bestuur van 2 oktober 2025 vastgestelde controleprotocol. Conform artikel 23 van de Financiële verordening legt het dagelijks bestuur verantwoording af in de paragraaf bedrijfsvoering in het kader van de rechtmatigheidsverantwoording en de daaruit voortkomende bevindingen. Naast geconstateerde afwijking rapporteert het dagelijks bestuur oplossingen ter voorkoming van de geconstateerde afwijkingen in de komende jaren. De geconstateerde afwijkingen binnen de rechtmatigheidsverantwoording komen voort uit het voorwaardencriterium, het begrotingscriterium en het misbruik en oneigenlijk gebruik-criterium.

Deze verantwoording hanteert de rapporteringstolerantie, omdat alleen de van belang zijnde aspecten in de verantwoording hoeven te worden betrokken. Deze rapporteringstolerantie is door het algemeen bestuur bepaald op € 125.000. De bevindingen en oplossingsrichtingen op de bevindingen worden gecategoriseerd op basis van de drie criteria van rechtmatigheid.

Voorwaardencriterium
Het voorwaardencriterium is het criterium van rechtmatigheid, dat betrekking heeft op de eisen die worden gesteld bij de uitvoering van de financiële beheershandelingen. De eisen/voorwaarden zijn afkomstig uit diverse wet- en regelgeving en hebben betrekking op aspecten als doelgroep, termijn,

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

grondslag, administratieve bepalingen, normbedragen, bevoegdheden, bewijsstukken, recht, hoogte en duur. Het vastgestelde normenkader ligt ten grondslag aan het voorwaardencriterium.

Op basis van het voorwaardencriterium zijn er geen afwijkingen (fouten en onduidelijkheden) geconstateerd.

Begrotingscriterium
Het begrotingscriterium is een criterium van rechtmatigheid dat betrekking heeft op de grenzen van de baten en lasten in de door het algemeen bestuur geautoriseerde begroting van exploitatie en investeringskredieten en de hiermee samenhangende programma's, waarbinnen de financiële beheershandelingen tot stand moeten zijn gekomen.

Op basis van het begrotingscriterium zijn er geen afwijkingen (fouten en onduidelijkheden) geconstateerd. GGD West-Brabant heeft één programma: Publieke gezondheid.

Misbruik en oneigenlijk gebruik-criterium
Het misbruik en oneigenlijk gebruik-criterium is het criterium van rechtmatigheid, dat betrekking heeft op het voorkomen, detecteren en corrigeren van misbruik en oneigenlijk gebruik van overheidsgelden en eigendommen bij financiële beheershandelingen.

Op basis van M&O-criterium zijn er geen afwijkingen geconstateerd (fouten en onduidelijkheden).

Het dagelijks bestuur is van mening dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties rechtmatig tot stand zijn gekomen binnen de daarvoor geldende criteria.



VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

5. Samenwerkings-verbanden

Wij maken samen gezond gewoon

GGD West-Brabant heeft geen verbonden partijen. In deze paragraaf lichten wij onze samenwerkingsverbanden toe.

Hét Servicecentrum (HSC)
Hét Servicecentrum is een samenwerkingsverband tussen de GGD West-Brabant, de GGD Hart voor Brabant, de RAV Brabant Midden-West-Noord en GGD Noord- en Oost-Gelderland. HSC voert gezamenlijk de ondersteunende diensten uit. Op basis van de overeenkomst 'kosten voor gemene rekening' vielen in 2025 22,99% van de totale kosten HSC voor rekening van GGD West-Brabant. Dit komt overeen met € 2,6 miljoen. De kostenverdeelstaat van het HSC is opgenomen onder bijlage 7 van deze jaarrekening.

Bureau Gezondheid, Milieu en Veiligheid (GMV)
Dit samenwerkingsverband bestaat sinds 1994 en hierbinnen hebben de GGD'en in Brabant hun krachten op gebied van gezondheid, milieu en veiligheid gebundeld om slagvaardig en effectief te kunnen opereren. Gezondheid en aandacht voor de beleving van de inwoners ten aanzien van gezondheid, milieu en veiligheid staan hierbij centraal. De deelnemende GGD'en zijn zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit en de producten van het Bureau Gezondheid, Milieu en Veiligheid. De vestigingsplaats is Breda. De kosten van dit bureau worden verdeeld over de deelnemende GGD'en op basis van inwoneraantallen.
GGD West-Brabant treedt op als penvoerder van dit samenwerkingsverband. De aansturing van het bureau GMV gebeurt door de DPG van GGD West-Brabant. De volledige baten en lasten van dit samenwerkingsverband zijn onderdeel van deze jaarstukken. Het resultaat van de activiteiten van het bureau GMV wordt bij de resultaatverdeling verrekend met een specifieke voorziening op de balans van GGD West-Brabant.

GHOR Midden- en West-Brabant
De GGD Hart voor Brabant, de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en de GGD West-Brabant hebben vanaf 1 januari 2014 een samenwerkings-overeenkomst in het kader van de GHOR-taken in Midden- en West-Brabant. Deze samenwerking ligt vast in een overeenkomst 'Kosten voor gemene rekening', met daarin de verdeling van kosten en risico's tussen de deelnemende partijen.
De DPG West-Brabant is verantwoordelijk voor de uitvoering van de GHOR taken in Midden- en West-Brabant. De Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (VRMWB) bekostigt grotendeels de GHOR-taken. De werkwijze van de GHOR volgt de systematiek van de GGD West-Brabant. Daarmee is dit samenwerkingsverband onderdeel van deze jaarstukken.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Daarnaast bestaat een aantal samenwerkingen in het bestuurlijk netwerk:

- Stichting West-West
- TransMuraalZorgnetwerk
- Grip op kwetsbaarheid West-Brabant West
- Convenant OGGZ
- Samenwerking Crisismeldpunt
- Care Innovation Centre (CIC) West-Brabant
- Academische Werkplaats Publieke Gezondheid Tranzo
- Academische Werkplaats AMPHI
- Academische Werkplaats Jeugd
- Academische Werkplaats Gezonde Leefomgeving
- Risk Factory West-Brabant



VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

6. Openbaarheid: wet open overheid (Woo)

Wij maken samen gezond gewoon

Artikel 3.5 (Openbaarheidsparagraaf) van de Wet open overheid (Woo) geeft aan dat bestuursorganen in de jaarlijkse begroting de beleidsvoornemens over de uitvoering van deze wet betrekt en in de jaarlijkse verantwoording verslag doen van de uitvoering ervan in relatie tot de beleidsvoornemens. Deze begroting en jaarlijkse verantwoording vloeien voort uit het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). In deze paragraaf legt GGD West-Brabant verantwoording af in het kader van de Wet open overheid.

De Woo verplicht bestuursorganen, zoals de GGD West-Brabant, om informatie op verzoek openbaar te maken. Dit verzoek kan worden gedaan door andere organisaties, maar ook door inwoners. Vanaf 1 november 2024 geldt de verplichting dat de eerste vijf categorieën (tranche 1) actief openbaar gemaakt moeten worden. Aan deze verplichting geven we gehoor en de organisatiegegevens van de GGD West-Brabant zijn in 2024 geregistreerd in de Woo-index en waren dus ook in 2025 openbaar.

In 2025 ontving de GGD WB twee Woo-verzoeken. Een ervan is in overleg met de aanvrager afgehandeld en is informatie verstrekt. Ten aanzien van de andere aanvraag bleek de GGD West-Brabant niet over de gevraagde gegevens te beschikken.

Buiten verzoeken waarin informatie wordt opgevraagd, ontvangt de GGD verzoeken om zienswijzen op de Woo-verzoeken van derden. Hierin wordt gevraagd of informatie met betrekking tot de GGD openbaar gemaakt mag worden door een derde partij. Dit is afgelopen jaar twee keer gebeurd. De GGD heeft in deze zaken geen bezwaar gemaakt op het openbaren van informatie. De Woo geeft ons ook een inspanningsverplichting om diverse besluiten en beleidsstukken openbaar te maken. De beleidsbegroting, jaarstukken, vergaderstukken van het algemeen bestuur publiceren we. In 2025 hebben we aandacht gehad voor het publiceren van deze informatie op een digitaal toegankelijke manier.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026



Jaarrekening 2025

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026.

GGD West-Brabant

< Vorige | Volgende > Overzicht

Jaarrekening 2025

1. Grondslagen
2. Balans
3. Toelichting op de balans per 31 december 2025
4. Niet in balans opgenomen verplichtingen en niet in balans opgenomen activa
5. Overzicht baten en lasten 2025 GGD West-Brabant
5.1 Exploitatieoverzicht 2025
6. Toelichting op het overzicht baten en lasten 2025
7. Wet normering bezoldiging topfunctionarissen
8. Rechtmatigheidsverantwoording
9. Overige gegevens
9.1. Gebeurtenissen na balansdatum
9.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant
10. Taakveldenoverzicht

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

1. Grondslagen

Inleiding

De jaarrekening wordt opgesteld op basis van de voorschriften zoals opgenomen in het Besluit Begroting en verantwoording Provincies en gemeenten (BBV).

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

Algemene grondslagen

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vindt plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders is vermeld, nemen we de activa en passiva op tegen nominale waarden.
De baten en lasten rekenen we toe aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten en winsten nemen we slechts op voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het begrotingsjaar nemen we in acht als ze voor het opmaken van de jaarrekening bekend worden.
Personeelslasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Omdat geen voorzieningen of schulden uit hoofde van jaarlijks terugkerende arbeidskosten gerelateerde verplichtingen van vergelijkbaar volume mogen worden opgenomen wordt een beperkt deel van de personeelslasten toegerekend aan de periode waarin de uitbetaling plaatsvindt.
Voor arbeidskosten gerelateerde verplichtingen van een jaarlijks vergelijkbaar volume treffen we geen voorziening of nemen we op andere wijze een verplichting op. De referentieperiode is dezelfde als die van de meerjarenraming: vier jaar. Bij (eenmalige) effecten waaruit formele verplichtingen voortvloeien (bijvoorbeeld bij reorganisaties) moet wel een verplichting opgenomen worden. Cijfers in de verschillende tabellen die opgenomen zijn in de jaarrekening zijn in duizenden euro's weergegeven.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

2. Balans

Vaste activa

Materiële vaste activa met economisch nut

Deze activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Investeringsbijdragen van derden worden afgeschreven op het saldo van de betreffende investering. Slijtende investeringen krijgen vanaf het moment van ingebruikneming een lineaire afschrijving in de verwachte gebruiksduur, waarbij we rekening houden met een eventuele restwaarde.

De afschrijvingstermijnen zijn opgenomen in de Nota waardering en afschrijving vaste activa 2022. De afschrijvingstermijnen in jaren:

Grond en terreinen	Geen
Bedrijfsgebouwen	50
Inbouw en semipermanente opstal	20
Verbouwingen in bedrijfsgebouwen	10
Bedrijfsauto's	5
Medische inventaris	10
Telefonie en communicatie	5
Inventaris	10
Technische installaties in bedrijfsgebouwen	10
Automatiseringsapparatuur	3
Kantoorautomatisering en netwerkapparatuur	3
Applicatieprogrammatuur	4

Vlottende activa

Voorraden

We waarderen producten en goederen tegen de kostprijs of tegen de marktwaarde als die lager is dan de kostprijs. Dat doet zich vooral voor als voorraden incourant worden.

Vorderingen en overlopende activa

We waarderen de vorderingen tegen de nominale waarde. Voor verwachte oninbaarheid is een voorziening in mindering gebracht, die we bepalen op basis van de geschatte inningskansen.

Liquide middelen en overlopende posten

Deze activa nemen we op tegen de nominale waarde.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor verplichtingen of verwachte verliezen of risico's waarvan de omvang redelijkerwijs is in te schatten op de balansdatum. Onder voorzieningen worden ook opgenomen de van derden verkregen middelen die specifiek moeten worden besteed. Uitzondering hierop vormen de van Europese en Nederlandse overheidslichamen verkregen middelen. Deze worden gepresenteerd onder de 'Overlopende passiva'. De voorzieningen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde van de betrokken verplichting c.q. het voorzienbare verlies. Vanwege de onvoorspelbare opbouw en daarmee ook onvoorstelbare afbouw wordt voor verlofsparen een voorziening gevormd. Ook voor andere niet jaarlijks terugkerende arbeidskosten gerelateerde verplichtingen wordt een voorziening getroffen.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Vlottende passiva

De vlottende passiva worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Verplichte paragrafen BBV

In het onderstaande overzicht is weergegeven waar de verplichte paragrafen van de BBV terug te vinden zijn in de jaarstukken 2025 van de GGD West-Brabant.

A: lokale heffingen	Niet van toepassing
B: weerstandsvermogen en risicobeheersing	Zie paragraaf 1
C: onderhoud kapitaalgoederen	Zie paragraaf 2
D: financiering	Zie paragraaf 3
E: bedrijfsvoering	Zie paragraaf 4
F: verbonden partijen	Zie paragraaf 5
G: grondbeleid	Niet van toepassing
H. openbaarheid	Zie paragraaf 6

Algemene grondslagen voor de Rechtmatigheidsverantwoording

De in de jaarrekening opgenomen rechtmatigheidsverantwoording is opgesteld op basis van de kaders zoals opgenomen in de financiële verordening, het controleprotocol (inclusief normen- en toetsingskader) en op basis van de kadernota Rechtmatigheid van de Commissie BBV. Dat betekent dat:

- De rechtmatigheidsverantwoording toeziet op de financiële rechtmatigheid van baten, lasten, balansmutaties alsmede de baten en lasten inzake de specifieke uitkeringen op grond van art. 17 Financiële-verhoudingswet.
- De financiële rechtmatigheid het voorwaardencriterium, het begrotings-criterium en het misbruik & oneigenlijk gebruik criterium omvat:
  - voor het voorwaardencriterium bestaat de norm uit het normenkader zoals op 30 maart 2023 door het algemeen bestuur is vastgesteld;
  - voor het begrotingscriterium geldt dat alle overschrijdingen van lasten en overschrijdingen van uitgaven op investeringskredieten onrechtmatig zijn, waarbij voor een aantal scenario's in de financiële verordening is beschreven wanneer deze over- en onderschrijdingen acceptabel zijn. Voor over- en onderschrijdingen van baten, onderschrijdingen van lasten en onderschrijdingen van investeringskredieten geldt dat deze als onrechtmatig zijn aangemerkt indien ze niet tijdig aan het algemeen bestuur zijn gemeld.
  - ten aanzien van het M&O criterium is de nota M&O beleid van onze organisatie leidend bij het voorkomen en opsporen van misbruik en oneigenlijk gebruik. Omdat alleen bij misbruik sprake is van een onrechtmatigheid zijn eventuele gevallen van misbruik (mits cumulatief met andere fouten of onduidelijkheden boven de verantwoordingsgrens) opgenomen in de rechtmatigheidsverantwoording.
- De rechtmatigheidsverantwoording is opgesteld binnen de actuele kaders van de kadernota rechtmatigheid van de Commissie BBV de financiële verordening zoals deze ten tijde van het opstellen van de jaarrekening luidden. Dit betekent dat:
- Een verantwoordingsgrens van 2% van de lasten (exclusief de dotaties aan reserves), zijnde € 971.960 is gehanteerd waarboven cumulatieve fouten en onduidelijkheden in de rechtmatigheidsverantwoording worden opgenomen.
- Een rapporteringstolerantie van € 125.000 is gehanteerd waarboven fouten en onduidelijkheden in de paragraaf bedrijfsvoering worden opgenomen.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Balans per 31 december 2025

Bedragen x € 1.000

Activa	31-12-2025	Subtotaal	31-12-2024	Subtotaal
Vaste activa	-	8.050	-	8.232
Materiële vaste activa	8.050	-	8.232	-
Vlottende activa	-	15.506	-	19.804
Voorraden	84	-	77	-
Uitzettingen met een rentetypische looptijd korter dan één jaar	14.538	-	17.656	-
Liquide middelen	81	-	96	-
Overlopende activa	803	-	1.975	-
Totaal activa	**-**	**23.556**	**-**	**28.036**
Passiva	**31-12-2025**	**Subtotaal**	**31-12-2024**	**Subtotaal**
Eigen vermogen	-	8.995	-	7.176
Algemene reserve	2.338	-	2.338	-
Bestemmingsreserves	5.586	-	4.063	-
Gerealiseerd resultaat	1.071	-	775	-
Voorzieningen	-	2.416	-	1.467
Langlopende schulden	-	3.738	-	4.300
Vlottende passiva	-	8.407	-	15.093
Netto-vlottende schulden met een rentetypische looptijd korter dan één jaar	5.388	-	4.976	-
Overlopende passiva	3.019	-	10.117	-
Totaal passiva	**-**	**23.556**	**-**	**28.036**

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

3. Toelichting op de balans per 31 december 2025

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa bestaan uit de volgende onderdelen:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Gronden en terreinen	1.204	1.204
Bedrijfsgebouwen	6.067	6.307
Inventarissen	470	479
Overige materiële vaste activa	309	242
Totaal	**8.050**	**8.232**

In het onderstaande overzicht is het investeringskrediet (na begrotingswijziging) weergeven.

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Beleids-begroting 2025	Begrotings-wijziging 2025	Begroting na wijziging 2025	Realisatie 2025	Verschil
Bedrijfsgebouwen	250	-	250	148	102
Inventarissen	250	-	250	105	145
Apparatuur/programmatuur	200	-	200	171	29
Medische inventaris	50	-	50	38	12
Totaal	**750**	**-**	**750**	**462**	**288**

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Door uitstel van investeringen en aanschaffingen gedurende het boekjaar zijn de afschrijvingen in 2025 lager dan begroot.

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2024	Investeringen	Desinvesteringen	Afschrijvingen	Boekwaarde 31-12-2025
Gronden en terreinen	1.204	-	-	-	1.204
Bedrijfsgebouwen	6.307	148	2	386	6.067
Inventarissen	479	105	5	108	470
Overige materiële vaste activa	242	209	4	139	309
Totaal	**8.232**	**462**	**11**	**633**	**8.050**

In bijlage 3: "staat van Vaste Activa" is een detailoverzicht van de materiële vaste activa opgenomen. De activa ten behoeve van uitvoering taken GHOR Midden- en West-Brabant zijn onderdeel van dit overzicht.

Voorraden

De in de balans opgenomen voorraden betreft enkel handelsgoederen en bestaan uit vaccins:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Handelsgoederen	84	77
Totaal	**84**	**77**

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Uitzettingen met een rente typische looptijd korter dan een jaar

De specificatie van in de balans opgenomen uitzettingen met een looptijd van één jaar of minder is opgenomen in onderstaande tabel.

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Nominale waarde 31-12-2025	Voorziening oninbaarheid	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Vorderingen op openbare lichamen	4.083	-	4.083	7.806
Uitzettingen in 's Rijks schatkist met rentetypische looptijd < 1 jaar	10.295	-	10.295	9.534
Overige vorderingen	166	6	160	316
Totaal	**14.544**	**6**	**14.538**	**17.656**

De vorderingen op openbare lichamen betreffen het aandeel in het debiteurensaldo bij rijk, provincie en gemeenten. Debiteuren van niet openbare lichamen staan onder de overige vorderingen.

Uitzettingen in 's Rijks schatkist met rente typische looptijd <1 jaar

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
Op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen	84	84	84	81
Drempelbedrag	1.000	1.000	1.000	1.000
Ruimte onder het drempelbedrag	916	916	916	919
Overschrijding van het drempelbedrag	-	-	-	-

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Het is toegestaan een bedrag aan overtollige middelen buiten de schatkist aan te houden. De hoogte van het drempelbedrag is afhankelijk van de begrotingsomvang. Het drempelbedrag is gelijk aan 2,00% met een jaarlijkse begrotingsomvang tot € 500 miljoen. Het drempelbedrag is minimaal € 1 miljoen.

Het drempelbedrag voor GGD West-Brabant bedraagt € 1.000.000. Het minimale bedrag van het drempelbedrag. Gemiddeld heeft per kwartaal geen overschrijding van het drempelbedrag plaatsgevonden.

Liquide middelen

Het saldo van de liquide middelen bestaat uit:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Kassaldi	1	3
Banksaldi	80	93
Totaal	**81**	**96**

Onder de liquide middelen zijn geen deposito's begrepen. Banksaldi zijn direct opneembaar.
In de banksaldi zijn de middelen ten behoeve van uitvoering van de taken Bureau Gezondheid Milieu & Veiligheid en GHOR Midden- en West-Brabant meegenomen. Tevens is in de banksaldi het bedrag van de personeelsvereniging Pheniks opgenomen. Dit betreffen nevenrekeningen van de hoofdrekening van GGD West-Brabant, waardoor deze opgenomen zijn in de jaarrekening 2025. Tegenover deze saldi staan rekening-courant verhoudingen.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Overlopende activa

De post overlopende activa is als volgt gespecificeerd:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Overige nog te ontvangen bedragen en vooruitbetaalde bedragen die ten laste van de volgende begrotingsjaren komen	803	1.975
Totaal	**803**	**1.975**

Eigen vermogen

Het in de balans opgenomen eigen vermogen bestaat uit de volgende posten:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Algemene Risico Reserve	2.338	2.338
Bestemmingsereserves	5.586	4.063
Gerealiseerd resultaat	1.071	775
Totaal	**8.995**	**7.176**

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Het verloop per reserve in 2025 is als volgt:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2024	Resultaat bestemming 2024	Toevoeging	Onttrekking	Boekwaarde 31-12-2025
Algemene risico reserve	2.338	-	-	-	2.338
Bestemmingsreserve Risico Plustaken	812	200	-	-	1.012
Bestemmingsreserve Uitbraak infectieziekten	583	-	-	-83	500
Bestemmingsreserve Huisvesting	2.067	-	161	-	2.228
Bestemmingsreserve Frictiekosten	163	411	-	-163	411
Bestemmingsreserve Monitors	53	-	18	-25	46
Bestemmingsreserve COVID-19	-	-	1.004	-	1.004
Bestemmingsreserve Projecten versterking publieke gezondheid	385	-	-	-	385
Totaal	**6.401**	**611**	**1.183**	**-271**	**7.924**

Algemene risico reserve
De GGD West-Brabant heeft een financiële buffer nodig in de vorm van een algemene risico reserve om niet voorzienbare financiële tegenvallers op te kunnen vangen en (voorziene) risico's die zich materialiseren.

Bestemmingsreserve Risico Plustaken
De reserve is gevormd om dekking te bieden voor financiële tegenvallers in de exploitatie van de plustaken.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Bestemmingsreserve Uitbraak infectieziekten
Het doen van een reservering voor het opvangen van kosten ten behoeve van het voorkomen van uitbraken, de voorbereiding op en de uitvoering van acties bij het uitbreken van kleine tot middelgrote (regionale) infectieziekten explosies en ter dekking van de na-ijleffecten na een uitbraak van een grote infectieziekte explosie waarbij de kosten van uitvoering van acties ten tijde van de uitbraak worden vergoed vanuit het Rijk.

Bestemmingsreserve Huisvesting
Deze bestemmingsreserve wordt ingezet ter dekking van het geplande groot onderhoud of vervangingsinvesteringen voor kapitaalgoederen. Tot en met 2024 is de bestemmingsreserve ook ingezet ter dekking van de hogere huisvestingskosten na verhuizing naar het pand aan de Doornboslaan. Dit is vanaf 2025 vervallen waardoor de volledige bestemmingsreserve beschikbaar is voor het meerjarig onderhoud van de gebouwen.

Bestemmingsreserve Frictiekosten
Bestemmingsreserve ter dekking van de frictiekosten en nadelige financiële effecten als gevolg van de verdere organisatieontwikkeling die in 2023 van start is gegaan. In 2025 heeft het algemeen bestuur besloten een dotatie te doen uit het positieve resultaat 2024 aan deze reserve ter dekking van de frictiekosten en nadelige effecten als gevolg van de besluitvorming 'Trapje op, trapje af'. Het saldo per 1 januari 2025 valt vrij ten gunste van de deelnemende gemeenten als onderdeel van de resultaatbestemming 2025.

Bestemmingsreserve Monitors
De structurele toevoeging aan de reserve ter dekking van de uitvoering van de geplande extra epidemiologische monitors eens in de vier jaar.

Bestemmingsreserve COVID-19
Bestemmingsreserve ter dekking van negatieve resultaten op COVID-19 vaccinaties als gevolg van het steeds verder naar beneden bijstellen van de prijs per prik.

Bestemmingsreserve Projecten versterking publieke gezondheid
Deze bestemmingsreserve is gevormd door schenkingen aan de GGD door verschillende donateurs ter bevordering van Publieke Gezondheid vanuit innovatieve projecten. De bestedingen en toekenningen van subsidies voor innovatieve projecten vanuit deze reserve zal plaats vinden onder toezicht van een externe commissie.

Resultaat 2024
Het positieve resultaat over het boekjaar 2024 van € 775.000 is conform resultaatbestemming voor een bedrag van 411.000 gedoteerd aan de bestemmingsreserve frictiekosten en voor een bedrag € 200.000 aan de bestemmingsreserve Risico Plustaken. Het resterende bedrag van € 164.000 is uitgekeerd aan de deelnemende gemeenten.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Voorzieningen

Het verloop van de voorzieningen voor verplichtingen, verliezen en risico's is als volgt te specificeren:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2024	Toevoeging	Vrijval	Aanwending	Boekwaarde 31-12-2025
Voorziening verlofsaldi	1.062	578	-	-322	1.318
Voorziening RVU	-	55	-	-	55
Voorziening Forensische geneeskunde	-	262	-	-	262
Mobiliteitsvoorziening personeel	-	290	-	-	290
Van derden verkregen middelen die specifiek besteed moeten worden	405	140	-	-54	491
Totaal	**1.467**	**1.325**	**-**	**-376**	**2.416**

Voorziening verlofsaldi

In onze CAO staat dat medewerkers vanaf 2022 bovenwettelijke vakantie-uren kunnen sparen. De voorziening betreft zowel het bedrag van de reeds gespaarde verlofsaldi als de bovenwettelijke uren welke als bron kunnen dienen voor verlofsparen. Aangezien sprake is van een niet voorspelbare opbouw en daarmee ook onvoorspelbare afbouw, dient hiervoor een voorziening gevormd te worden.

Voorziening RVU

Binnen de CAO SGO kan onder voorwaarden gebruik worden gemaakt van de Regeling vervroegd uittreden. Voor de medewerkers die hiervan gebruik maken worden de toekomstige salarisbetalingen waarin geen werkzaamheden meer worden verricht opgenomen in deze voorziening.

Voorziening Forensische Geneeskunde

In de DPG-raad van juni 2025 is ingestemd met de uitwerking van een (model van een) landelijke publieke organisatie voor de forensische geneeskunde. Hiermee heeft GGD West-Brabant zich gecommitteerd aan de verplichting voor de uitvoering van de eerste fase van het ledenproject. De begroting van deze eerste fase is reeds opgesteld en zal begin 2026 worden vastgesteld in de DPG-raad. Door verschillende administratieve verwerkingen van ontvangen subsidies is een BTW-risico ontstaan waarvoor voorzichtigheidshalve een voorziening is getroffen.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Voorziening van derden verkregen middelen die specifiek besteed moeten worden
Deze voorziening bestaat uit onder andere uit een voorziening t.b.v. Bureau Gezondheid Milieu en Veiligheid. De deelnemende partners in deze voorziening zijn GGD Hart voor Brabant, GGD Brabant-Zuidoost en GGD West-Brabant.

De voorzieningen van derden verkregen middelen die specifiek besteed moeten worden zijn als volgt te specificeren:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2024	Toevoeging	Vrijval	Aanwending	Boekwaarde 31-12-2025
Voorziening Bureau Gezondheid Milieu en Veiligheid	390	99	-	-54	435
Voorziening reizigersplatform	15	41	-	-	56
Totaal	**405**	**140**	**-**	**-54**	**491**

Een gespecificeerd overzicht van de voorzieningen is opgenomen in bijlage 4: 'Staat van Voorzieningen'

Langlopende schulden

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024	Rentelasten 2025
Schuld aan binnenlandse banken	4.300	4.563	-
Aflossing in boekjaar	562	263	-
Totaal	**3.738**	**4.300**	**185**

Er zijn geen zekerheden verstrekt. Bijlage 6 'Staat van Langlopende Schulden' geeft een gespecificeerd overzicht per lening. In 2025 heeft een extra aflossing plaatsgevonden van € 300.000 waardoor één langlopende lening volledig is afgelost. De betaalde boeterente is opgenomen onder de rentelasten en bedraagt € 8.464.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Vlottende passiva

Onder de vlottende passiva zijn opgenomen:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Netto-vlottende schulden met een rentetypische looptijd korter dan één jaar	5.388	4.976
Overlopende passiva	3.019	10.117
Totaal	**8.407**	**15.093**

De netto-vlottende schulden met een rentetypische looptijd korter dan een jaar worden als volgt gespecificeerd:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Crediteuren	2.763	2.742
Belastingen en sociale premies	2.407	2.149
RC verhoudingen met niet financiële instellingen	172	81
Overige	46	4
Totaal	**5.388**	**4.976**

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Rekening-courantverhoudingen met niet financiële instellingen:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
PV Phenix	69	59
GGD Hart voor Brabant	103	22
Totaal	**172**	**81**

Overlopende passiva

De specificatie van de overlopende passiva is als volgt weer te geven:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Verplichtingen die in het begrotingsjaar zijn opgebouwd en die in een volgend begrotingsjaar tot betaling komen met uitzondering van jaarlijks terugkerende arbeidskosten gerelateerde verplichtingen van vergelijkbaar volume	2.714	8.227
De van de Europese en Nederlandse overheidslichamen ontvangen voorschotbedragen voor uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel die dienen ter dekking van lasten van volgende begrotingsjaren	89	1.541
Overige vooruitontvangen bedragen die ten bate van volgende begrotingsjaren komen	216	349
Totaal	**3.019**	**10.117**

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Verplichtingen die in het begrotingsjaar zijn opgebouwd en die in een volgend begrotingsjaar tot betaling komen, bevatten onder andere de afrekening met de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant in het kader van GHOR Midden- en West-Brabant, ontvangen subsidiebedragen welke terugbetaald worden en overige verplichtingen zoals regulier te betalen inkopen. Daarnaast is sprake van subsidies waarvan ontvangen voorschotten worden besteed in volgende boekjaren. Het verloop van deze vooruit ontvangen subsidies is als volgt:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	1-1-2025	Ontvangsten	Bestedingen	31-12-2025
Versterking IZB (pijler 5a)	222	-222	-	-
SPUK COVID-19 2024	1.119	-1.119	-	-
Subtotaal subsidies van het Rijk	**1.341**	**-1.341**	**-**	**-**
Waardenetwerk kansrijke jeugd 2024	47	-13	33	-
Kansrijke jeugd 2025	-	288	253	35
ZonMW fijne wijk	135	97	232	-
Grote broer, Grote zus	4	17	17	4
Versterking kennisfunctie a.d.h.v. Valpreventie	14	16	7	23
Valpreventietraining voor moeilijker bereikbare doelgroepen in West-Brabant	-	40	26	14
Project Zoonose inzet 2026	-	13	-	13
Subtotaal subsidies van overige Nederlandse overheidslichamen	**200**	**458**	**568**	**89**
Totaal	**1.541**	**-883**	**568**	**89**

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

4. Niet in balans opgenomen verplichtingen en niet in balans opgenomen activa

Huurverplichtingen

Door de GGD zijn langlopende financiële verplichtingen aangegaan inzake:

- Huurkosten voor een jaarbedrag (2026) van € 751.389 en een totaalbedrag (totale verplichting vanaf 1 januari 2026) van € 2.047.262.



VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

5. Overzicht baten en lasten 2025 GGD West-Brabant

Overzicht baten en lasten

Hieronder is het overzicht baten en lasten weergegeven.

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Begroting na wijzigingen 2025	Realisatie 2025	Verschil	Realisatie 2024
Baten	45.542	49.551	4.009	46.237
Lasten	36.304	35.774	-530	34.836
Saldo van baten en lasten	**9.238**	**13.777**	**4.539**	**11.401**
Overhead	9.000	11.794	2.794	10.889
Vennootschapsbelasting	-	-	-	-
Totaal saldo van baten en lasten	**238**	**1.983**	**1.745**	**512**
Toevoeging/onttrekking aan reserves	190	-912	-1.102	263
Gerealiseerd resultaat	**428**	**1.071**	**643**	**775**

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

5.1 Exploitatieoverzicht 2025

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Realisatie 2025	Begroting 2025	Begroting na wijziging 2025	Realisatie 2024
Baten				
Inkomstenoverdrachten Rijk	4.363	-	4.000	4.364
Bijdrage deelnemende gemeenten	27.825	27.825	27.825	26.184
Opbrengsten uit Tarieven	3.973	2.725	2.738	2.573
Overige Opbrengsten	13.723	11.118	11.621	13.126
Vrijval Voorzieningen	376	40	108	150
Rentebaten	321	250	250	552
Totaal	**50.581**	**41.958**	**46.542**	**46.948**
Lasten				
Salarissen en Sociale Lasten	27.134	28.356	28.723	24.902
Personeel Derden	6.713	1.545	3.552	8.202
Overige Personeelskosten	1.968	1.331	1.417	1.681
Kapitaallasten	633	682	700	579
Toevoeging Voorzieningen	1.325	-	-	931
Overige Bedrijfskosten	8.208	7.126	8.929	8.041
Materiele kosten Hét Service Centrum	2.432	2.648	2.793	1.909
Rentelasten	185	190	190	190
Totaal	**48.598**	**41.878**	**46.304**	**46.436**
Gerealiseerd totaal saldo van baten en lasten	**1.983**	**80**	**238**	**512**
Toevoeging Reserves	-1.183	-174	-178	-176
Onttrekking bestemmingsreserve Monitors	25	-	28	116
Onttrekking bestemmingsreserve JGZ 0-4	-	-	-	2
Onttrekking bestemmingsreserve Moderne dienstverlening	-	-	-	164
Onttrekking bestemmingsreserve Uitbraak Infectieziekten	83	-	83	-
Onttrekking bestemmingsreserve Frictiekosten	163	-	163	-
Onttrekking bestemmingsreserve Huisvesting	-	94	94	157
Totaal mutaties reserves	**-912**	**-80**	**190**	**263**
Gerealiseerd resultaat	**1.071**	**-**	**428**	**775**

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

6. Toelichting op het overzicht baten en lasten 2025

Belangrijke verschillen, tussen de realisatie en de begroting na wijziging, worden toegelicht in de volgende paragrafen. Zoals reeds eerder vermeld zijn de baten en lasten van Bureau Gezondheid Milieu en Veiligheid en GHOR Midden- en West-Brabant een onderdeel van de jaarrekeningcijfers 2025 GGD West-Brabant.

Baten

De baten van de GGD hebben zich in 2025 ten opzichte van de begroting na wijziging als volgt ontwikkeld:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Begroting na wijzigingen 2025	Realisatie 2025	Verschil	Realisatie 2024
Bijdrage deelnemende gemeenten	27.825	27.825	-	26.184
Inkomstenoverdrachten Rijk	4.000	4.363	363	4.364
Opbrengsten uit Tarieven	2.738	3.973	1.235	2.573
Overige Opbrengsten	11.621	13.723	2.102	13.125
Vrijval Voorzieningen	108	376	268	150
Rentebaten	250	321	71	552
Totaal	**46.542**	**50.581**	**4.039**	**46.948**

Bijdrage deelnemende gemeenten

De opgenomen begroting betreft de gemeentelijke bijdrage van de beleidsbegroting 2025 na wijzigingen. De stijging ten opzichte van 2024 betreft naast de reguliere indexering met name de extra indexatie op de loonkosten als gevolg van de nieuwe CAO 2024.

Inkomstenoverdrachten Rijk

De opbrengsten van de Specifieke uitkeringen COVID-19 en Versterking GGD'en zijn in lijn met de begroting gerealiseerd. Naast de specifieke uitkeringen zijn onder deze categorie ook de bijdragen verantwoord van het project Rookvrije leefomgeving.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Opbrengsten uit tarieven
De hogere realisatie van de opbrengsten uit tarieven wordt voornamelijk verklaard door hogere opbrengsten van reizigersvaccinaties als gevolg van meer spreekuren en een grote vraag naar Shingrix (gordelroos vaccin) en meer uitgevoerde verrichtingen door team Forensische Geneeskunde.

Overige Opbrengsten
De hogere realisatie ten opzichte van de beleidsbegroting 2025 na wijziging wordt veroorzaakt door een positieve afrekening van de landelijke subsidie 2024 versterking Forensische Geneeskunde, hogere opbrengsten op diverse projecten waaronder de subsidie kankerpreventie, ZonMW VIMP en hogere opbrengsten Publieke Gezondheid Asielzoekers en mazelenuitbraak en hogere opbrengst door een grotere inzet Regio wijk-GGD. Verder zijn de opbrengsten hoger door de bijdragen voor implementatie RS-immunisatie en wijzigingen in het RVP-schema. Door een lagere inzet op IZA zijn de opbrengsten op dit onderdeel lager dan begroot. De hieraan gerelateerde kosten zijn hierdoor ook lager.

Vrijval voorzieningen
Dit betreft effecten als gevolg van mutaties in de voorzieningen. Zie voor verdere duiding het verloopoverzicht.

Rentebaten
Door hoogte van de rentetarieven in combinatie met een positief banksaldo zijn hogere rentebaten gerealiseerd ten opzichte van de begrote rentebaten.



VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Lasten

De ontwikkeling van de lasten van GGD West-Brabant in 2025 ten opzichte van de begroting na wijziging is als volgt:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Begroting na wijzigingen 2025	Realisatie 2025	Verschil	Realisatie 2024
Salarissen en Sociale Lasten	28.723	27.134	-1.589	24.902
Personeel Derden	3.552	6.713	3.161	8.202
Overige Personeelskosten	1.417	1.968	551	1.681
Kapitaallasten	700	633	-67	579
Toevoeging Voorzieningen	-	1.325	1.325	931
Overige Bedrijfskosten	8.929	8.208	-721	8.042
Kosten Hét Service Centrum	2.793	2.432	-361	1.909
Rentelasten	190	185	-5	190
Totaal	**46.305**	**48.598**	**2.294**	**46.436**

Salarissen en Sociale Lasten

De lagere realisatie van de salarissen en sociale lasten is met name ontstaan door niet ingevulde vacatureruimte, hogere vergoedingen van het UWV als gevolg van ouderschaps- en zwangerschapsverloven en een hogere indexatie van de loonkosten in de beleidsbegroting 2025 ten opzichte van de werkelijke CAO-stijging in 2025.

Personeel derden

De stijging wordt onder andere veroorzaakt door de invulling van openstaande vacatures door externe inhuur en vervanging tijdens zwangerschapsverlof. De hogere gerealiseerde opbrengsten zijn deels gerealiseerd met behulp van inzet van externen.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Overige Personeelskosten
De stijging van de overige personeelskosten wordt onder andere veroorzaakt door het verstrekken van een noodpakket aan de medewerkers van GGD West-Brabant. In het kader van goed werkgeverschap en de landelijke campagne Denk vooruit hebben we de weerbaarheid van onze medewerkers verder vergroot.

Als gevolg van het groter aantal verrichtingen binnen Forensische Geneeskunde, de implementatie van de RS-immunisatie en de intensievere samenwerking met GGD Hart voor Brabant zijn de kosten van dienstreizen en reis- en verblijfkosten gestegen ten opzichte van de begroting. Verder wordt het verschil tussen de realisatie en de begroting verklaard door hogere ARBO-kosten, de kosten van werving- en selectie en de opleidingskosten waaronder die voor de artsen in opleiding (AIOS).

Kapitaallasten
De investeringen hebben met name in de tweede helft van 2025 plaatsgevonden waardoor de kapitaallasten lager zijn ten opzichte van de begroting. Daarnaast zijn de werkelijke investeringen lager uitgevallen dan begroot.

Toevoeging voorzieningen
Dit betreft effecten als gevolg van mutaties in de voorzieningen. Zie voor verdere duiding het verloopoverzicht.

Overige Bedrijfskosten
De kosten van de uitvoering van de werkzaamheden in het kader van SPUK Versterking GGD'en zijn begroot onder de overige bedrijfskosten, terwijl de betreffende werkzaamheden grotendeels zijn uitgevoerd door inzet van eigen medewerkers en ingehuurde capaciteit. Hierdoor en door de lagere kosten van de najaarscampagne COVID-19 vaccinaties vallen de overige bedrijfskosten lager uit ten opzichte van de begroting.

Kosten Hét servicecentrum (HSC)
De kosten van Hét Servicecentrum worden gesplitst geboekt. Salariskosten van medewerkers in dienst van GGD West-Brabant worden binnen salariskosten geboekt. Overige kosten worden verantwoord op de materiële kosten van Hét Servicecentrum. De totale kosten van het HSC waren in 2025 voor GGD West-Brabant € 2,6 miljoen. In de loop van 2025 zijn alle medewerkers van GGD West-Brabant die werkzaamheden verrichten voor Hét Servicecentrum in dienst getreden bij GGD Hart voor Brabant. Voor een specificatie van de kosten wordt verwezen naar de kostenverdeelstaat van het HSC in bijlage 7.

Rentelasten
De rentelasten betreft naast de reguliere rente op de langlopende leningen een zogenaamde boeterente door de extra aflossing op één van de langlopende leningen.

Begrotingsrechtmatigheid
Conform de kadernota rechtmatigheid zijn overschrijdingen van de begroting die worden gecompenseerd door direct te relateren opbrengsten niet aangemerkt als financiële onrechtmatigheid voor de verklaring.

Bij kostenoverschrijdingen stelt GGD West-Brabant het algemeen bestuur daarvan in kennis via de bestuursrapportage en de jaarrekening.

De activiteiten van GGD West-Brabant vinden plaats binnen één programma.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Incidentele baten en lasten

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Realisatie baten 2025	Realisatie lasten 2025
Nagekomen opbrengsten/kosten	395	54
Mutaties in reserves	271	1.004
Inkomensoverdrachten	4.711	3.620
Overige opbrengsten/kosten	-	536
Totaal	**5.377**	**5.214**

De nagekomen opbrengsten en kosten betreft baten en lasten uit voorgaand jaar waarvoor in de jaarrekening 2024 geen rekening is gehouden.

De dotatie aan de bestemmingsreserve COVID-19 betreft een incidentele last in verband met het behaalde positieve resultaat 2025 door de gewijzigde financieringssystematiek op basis van prijs per prik. De onttrekkingen hebben een incidenteel karakter.

De specifieke uitkeringen van het Rijk, te weten Versterking GGD'en en COVID-19 vaccinatie, betreft incidentele baten waartegenover incidentele lasten staan voor onder andere inzet van tijdelijke medewerkers en inhuur derden.

De overige opbrengsten en kosten betreft incidentele kosten die niet jaarlijks terugkeren en bestaan onder andere uit de verstrekking van het noodpakket aan onze medewerkers en overige eenmalige kosten.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Bedragen x € 1.000

Presentatie van het structureel begrotingssaldo	Begroting 2025 na wijzigingen	Realisatie 2025	Verschil	Realisatie 2024
Totaal saldo van baten en lasten	238	1.983	1.745	512
Toevoeging/onttrekking aan reserves	190	-912	-1.102	263
Gerealiseerd resultaat na bestemming	**428**	**1.071**	**643**	**775**
Waarvan incidentele baten en lasten (saldo)	-	-163	-163	-337
Structureel begrotingssaldo	**428**	**908**	**480**	**438**

Uit bovenstaande tabel blijkt dat een structureel positief begrotingssaldo bestaat.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

7. Wet normering bezoldiging topfunctionarissen

Door de van toepassing zijnde Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) is onderstaande verantwoording opgesteld op basis van de volgende op GGD West-Brabant van toepassing zijnde regelgeving: het algemene WNT-maximum.

Het bezoldigingsmaximum in 2025 voor GGD West-Brabant is € 246.000. Het weergegeven toepasselijke WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens voor de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Naast de hieronder vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2025 een bezoldiging boven het toepasselijke WNT-maximum hebben ontvangen, of waarvoor in eerdere jaren een vermelding op grond van de WOPT of de WNT heeft plaatsgevonden of had moeten plaatsvinden. Er zijn in 2025 geen ontslaguitkeringen aan overige functionarissen betaald die op grond van de WNT dienen te worden gerapporteerd.

Bezoldiging topfunctionarissen
Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Bedragen x € 1

Gegevens 2025	S. Baan
Functiegegevens	Directeur Publieke Gezondheid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01-01 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,000
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	166.252
Beloningen betaalbaar op termijn	23.240
Subtotaal	*189.492*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	246.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	**189.492**
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

Bedragen x € 1

Gegevens 2024	S. Baan
Functiegegevens	Directeur Publieke Gezondheid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,000
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	193.200
Beloningen betaalbaar op termijn	23.471
Subtotaal	*216.671*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	233.000
Bezoldiging	216.671

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Naam topfunctionaris	Functie	Toelichting
Mevrouw M. Witte	Voorzitter DB/AB	Voorzitter tot en met 5 juni 2025
Mevrouw M. Mulder	Voorzitter DB/AB	Lid AB vanaf 2 oktober 2025, voorzitter DB/AB vanaf 13 november 2025
De heer C. Piena	Lid DB/AB	-
De heer A. van Drunen	Lid DB/AB	Interim-voorzitter van 5 juni tot 13 november 2025
De heer J. Vissers	Lid DB/AB	Lid DB tot 1 oktober 2025
De heer W. van Steen	Lid AB/DB	Lid DB vanaf 3 oktober 2025
Mevrouw S. van Ham	Lid DB/AB	Naamswijziging S. Malfait medio september
Mevrouw R. Pruijssers-Heijmans	Lid AB	Lid AB per 1 oktober 2025
Mevrouw J. van Loon	Lid AB	-
De heer S. Sheikkariem	Lid AB	-
Mevrouw J. van der Laak	Lid AB	-
Mevrouw L. Demmers	Lid AB	Lid AB tot 1 april 2025
De heer B. Doedens	Lid AB	Lid AB vanaf 1 april 2025
De heer A. van Vliet	Lid AB	-
De heer R. Verwijmeren	Lid AB	-
Mevrouw A. van Rooij	Lid AB	-
Mevrouw P. Joosten	Lid AB	-
De heer R. van Ginderen	Lid AB	-
Mevrouw L. Matthijssen	Lid AB	-
Mevrouw E. Prent	Lid AB	-
De heer A. Buijsen	Lid AB	Lid AB vanaf 1 januari 2025

Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

In 2025 is geen sprake van een uitkering wegens beëindiging dienstverband van een topfunctionaris.

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

In 2025 zijn er geen overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

8. Rechtmatigheidsverantwoording

Verantwoordelijkheid dagelijks bestuur
De baten en lasten alsmede de balansmutaties moeten getrouw in de jaarrekening worden opgenomen. Uit het getrouw opnemen van de baten en lasten alsmede de balansmutaties, blijken een drietal rechtmatigheidscriteria niet expliciet. Dit betreffen het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium. In deze rechtmatigheidsverantwoording licht het dagelijks bestuur toe in hoeverre bij de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium zijn nageleefd. Dit houdt in dat de verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties in overeenstemming zijn met door het algemeen bestuur vastgestelde kaders zoals de begroting en gemeentelijke verordeningen en met bepalingen in de relevante wet- en regelgeving.

Bij de waarderingsgrondslagen in de jaarrekening is het door het algemeen bestuur op 30 maart 2023 vastgestelde normenkader van de relevante wet- en regelgeving verder toegelicht.

Deze verantwoording hanteert een grensbedrag omdat alleen de van belang zijnde aspecten in de verantwoording hoeven te worden betrokken. Deze grens is door het algemeen bestuur bepaald en bedraagt 2% van de totale lasten exclusief toevoegingen aan de reserves en is daarmee vastgesteld op € 971.960. De grondslag voor deze verantwoording is de Kadernota Rechtmatigheid 2025 van de Commissie BBV van september 2025.

Bevinding
Het dagelijks bestuur stelt vast dat de omvang van de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties rechtmatig tot stand zijn gekomen binnen de daarvoor gestelde verantwoordingsgrens.

Het dagelijks bestuur stelt vast dat de omvang van de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties die niet rechtmatig tot stand zijn gekomen € 2.294.000 bedraagt. Dit is hoger dan de daarvoor gestelde grens van € 971.960. Van de niet rechtmatig tot stand gekomen verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties is volgens het dagelijks bestuur overigens een bedrag van € 2.294.000 acceptabel op basis van door het algemeen bestuur vastgestelde afspraken.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

De geconstateerde afwijkingen betreffen:

Bedragen x € 1.000

Begrotingscriterium	Totaal
1a Overschrijding lasten programma's	2.294
1b Overschrijding investeringsbudgetten (kredieten)	-
2 Ongeautoriseerde reservemutaties	-
3 Overschrijding van baten en/of onderschrijding van lasten en baten die niet tijdig tot een begrotingswijziging hebben geleid of te laat aan de raad zijn gemeld	-
Totaal begrotingsonrechtmatigheden	**2.294**
4 Totaal van de begrotingsonrechtmatigheden (van onderdeel 1 en 2) dat past binnen het vooraf vastgestelde beleid en daarmee vooraf als acceptabel is geduid vermelden en verwijzen naar dit vooraf vastgestelde beleid	2.294
5 Resterend saldo aan begrotingsonrechtmatigheden	-

Bedragen x € 1.000

Voorwaardencriterium	Totaal
Inkopen ten onrechte niet Europees aanbesteed	-

Bedragen x € 1.000

Misbruik en oneigenlijk gebruik-criterium	Totaal
Geen bevindingen	N.v.t.
Totaal onrechtmatigheden	2.294
Waarvan acceptabel	2.294
Waarvan niet-acceptabel	-

In de paragraaf bedrijfsvoering is op basis van de Kadernota rechtmatigheid van de commissie BBV en op basis van de afspraken met het algemeen bestuur aanvullende informatie opgenomen over de financiële rechtmatigheid. In deze paragraaf heeft het dagelijks bestuur ook beschreven welke actie hij onderneemt om vermelde afwijkingen in de toekomst te voorkomen.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

9. Overige gegevens

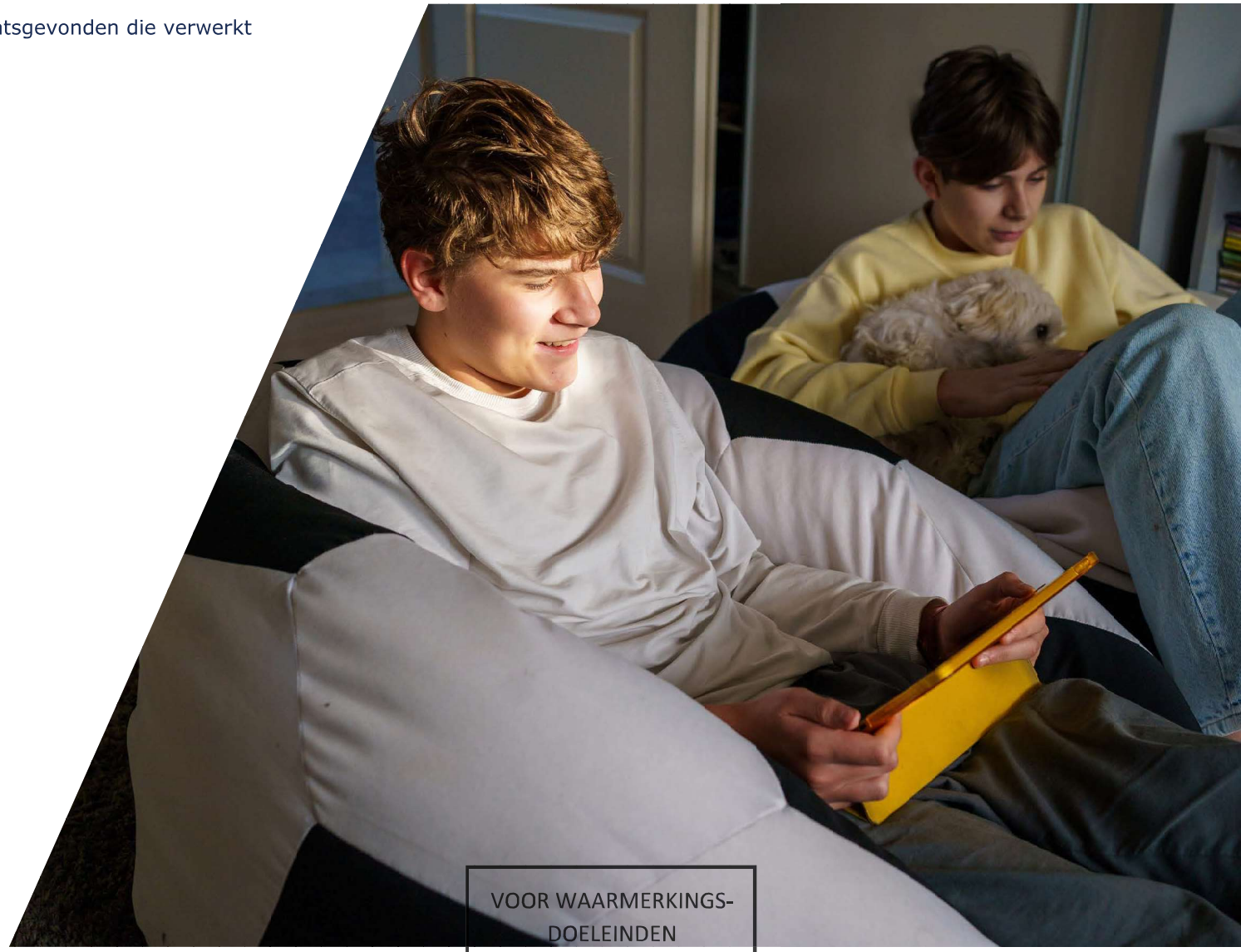
Onder de overige gegevens zijn de gebeurtenissen na balansdatum opgenomen en de controleverklaring van de onafhankelijke accountant.
Deze onderdelen zijn opgenomen in paragraaf 9.1 respectievelijk 9.2.



VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

9.1 Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben geen gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden die verwerkt moeten worden in de jaarrekening.



VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

9.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

VERSTEGEN
accountants en adviseurs

Noordendijk 207
Postbus 574
3300 AN Dordrecht

(078) 648 15 55
info@verstegenaccountants.nl
www.verstegenaccountants.nl

Aan het algemeen bestuur van de
Gemeenschappelijke regeling GGD West-Brabant

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant
Verklaring over de in de jaarstukken 2025 opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel
Wij hebben de jaarrekening 2025 van gemeenschappelijke regeling Gemeenschappelijke regeling GGD West-Brabant te Breda gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in de jaarstukken 2025 opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van de baten en lasten over 2025 en van het vermogen van de gemeenschappelijke regeling Gemeenschappelijke regeling GGD West-Brabant op 31 december 2025 in overeenstemming met het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten (BBV).

De jaarrekening bestaat uit:
1. het overzicht van baten en lasten over 2025;
2. de balans per 31 december 2025;
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen waaronder de rechtmatigheidsverantwoording van het dagelijks bestuur over de financiële rechtmatigheid van baten, lasten en balansmutaties over 2025;
4. de SiSa-bijlage met de verantwoordingsinformatie over specifieke uitkeringen; en
5. de bijlage met het overzicht van de gerealiseerde baten en lasten per taakveld.

De basis voor ons oordeel
Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden, het Besluit accountantscontrole decentrale overheden (Bado), het controleprotocol dat is vastgesteld door het algemeen bestuur op 2 oktober 2025 en de Regeling Controleprotocol WNT 2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van gemeenschappelijke regeling Gemeenschappelijke regeling GGD West-Brabant zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheids¬regels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

VERSTEGEN ACCOUNTANTS EN ADVISEURS B.V. - KVK NR. 24342109
Op al onze werkzaamheden zijn de algemene voorwaarden van het SRA van toepassing. Deze zijn gedeponeerd van de Kamer van Koophandel te Utrecht onder nummer 40481496.
mgi SRA

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden bezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de jaarrekening als geheel bepaald op € 971.000. De bij onze controle toegepaste goedkeuringstolerantie bedraagt voor fouten en voor onzekerheden 2% van de totale lasten exclusief toevoegingen aan reserves, zoals voorgeschreven in artikel 2 lid 1 Bado. Op basis van hoofdstuk 4 van de Nota verwachtingen accountantscontrole 2025 hebben wij bij de controle van de SiSa-bijlage dezelfde materialiteit toegepast als bij de controle van de jaarrekening. In (de) paragraaf 3.2 van het controleprotocol zijn tevens een aantal specifieke controle- en rapportagetoleranties opgenomen, die wij hebben toegepast.

Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteits-voorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in de Regeling Controleprotocol WNT 2025. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn, zoals ook bedoeld in artikel 3 Bado.

Wij zijn met het algemeen bestuur overeengekomen dat wij aan het algemeen bestuur tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de € 125.000 rapporteren alsmede kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve, SiSa- of WNT-redenen relevant zijn.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in de jaarstukken 2025 opgenomen andere informatie

De jaarstukken 2025 omvatten andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- voortgang ambities GGD West-Brabant
- ontwikkelingen in de organisatie;
- financiële analyse;
- de paragrafen;
- de overige gegevens;
- bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het jaarverslag in overeenstemming met het BBV.

Verklaring betreffende overige door wet- of regelgeving gestelde vereisten

Ingevolge artikel 213 lid 3 (b) Gemeentewet hebben wij onderzocht of de baten en lasten, alsmede de balansmutaties met betrekking tot specifieke uitkeringen als bedoeld in artikel 17 Financiële-verhoudingswet (hierna: de specifieke uitkeringen) rechtmatig tot stand zijn gekomen. In de jaarrekening is verantwoordings¬informatie opgenomen over deze specifieke uitkeringen (de SiSa-bijlage).

Naar ons oordeel zijn de baten en lasten, alsmede de balansmutaties over 2025 met betrekking tot de specifieke uitkeringen in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de vereisten aan de specifieke uitkeringen bij en krachtens artikel 58a BBV en de Financiële-verhoudingswet - Regeling Informatieverstrekking SiSa. Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de baten en lasten alsmede de balansmutaties met betrekking tot de specifieke uitkeringen, in overeenstemming met de vereisten aan de specifieke uitkeringen bij en krachtens artikel 58a BBV en de Financiële-verhoudingswet - de Regeling Informatieverstrekking SiSa. In dit kader is het dagelijks bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het dagelijks bestuur noodzakelijk acht om de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Het is onze verantwoordelijkheid een redelijke mate van zekerheid te krijgen voor ons oordeel ingevolge artikel 213 lid 3 (b) Gemeentewet. Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden, het Besluit accountantscontrole decentrale overheden (Bado) en de Nota Verwachtingen Accountantscontrole 2025, zoals opgenomen in de Nota procedure aanlevering SiSa-verantwoordingsinformatie 2025 in bijlage 2 van de Regeling Informatieverstrekking SiSa.
Wij hebben bij de controle van de baten en lasten, alsmede de balansmutaties met betrekking tot specifieke uitkeringen dezelfde materialiteit toegepast als bij de controle van de jaarrekening. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat baten en lasten alsmede de balansmutaties met betrekking tot de specifieke uitkeringen als gevolg van fouten of fraude niet in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de gemeenschappelijke regeling;
- het evalueren of de baten en lasten alsmede de balansmutaties met betrekking tot de specifieke uitkeringen in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het dagelijks bestuur en het algemeen bestuur voor de jaarrekening

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met het BBV. Het dagelijks bestuur is ook verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de begroting en met de in de relevante wet- en regelgeving, waaronder gemeentelijke verordeningen, opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in het normenkader van Gemeenschappelijke regeling GGD West-Brabant d.d. 30 maart 2023 en voor het getrouw toelichten van de financiële rechtmatigheid in de jaarrekening.

In dit kader is het dagelijks bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het dagelijks bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van het normenkader voor de financiële rechtmatigheid mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het dagelijks bestuur de veronderstellingen inzake de financiële risico's in relatie tot de financiële positie onderbouwen en afwegen of de gemeenschappelijke regeling in staat is de financiële risico's vanuit de reguliere exploitatie en onverwachte tegenvallers financieel op te vangen zonder tussenkomst van de toezichthouder. Het dagelijks bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de financiële risico's kunnen worden opgevangen toelichten in de jaarrekening.

Het algemeen bestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen van het normenkader voor de financiële rechtmatigheid en het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de gemeenschappelijke regeling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Bado, het controleprotocol dat is vastgesteld door het algemeen bestuur op 2 oktober 2025, de Regeling Controleprotocol WNT 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,

het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de gemeenschappelijke regeling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het dagelijks bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het dagelijks bestuur gehanteerde veronderstellingen aanvaardbaar zijn inzake de afweging dat de gemeenschappelijke regeling in staat is de financiële risico's vanuit de reguliere exploitatie en onverwachte tegenvallers financieel op te vangen zonder tussenkomst van de toezichthouder. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan omtrent de financiële positie. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de gemeenschappelijke regeling de financiële risico's niet kan opvangen;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de controle van de jaarrekening van de gemeenschappelijke regeling, rekening houdend met de invloed daarop van de aard en de significantie van de activiteiten van uitvoeringsorganisaties ten behoeve van de gemeenschappelijke regeling. Op basis hiervan hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden ten aanzien van deze uitvoeringsorganisaties.

Wij communiceren met het algemeen bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Dordrecht,

Verstegen accountants en adviseurs B.V.,

Digitaal ondertekend door:

Wayne de Vries
1 april 2026 11:35 +02:00

W.P. (Wayne) de Vries RA

10. Taakveldenoverzicht

Bedragen x € 1.000

Taakveld	Begroting na wijziging 2025 baten	Begroting na wijziging 2025 lasten	Begroting na wijziging 2025 saldo	Realisatie 2025 baten	Realisatie 2025 lasten	Realisatie 2025 saldo
0 Bestuur en ondersteuning	**1.368**	**10.756**	**-9.388**	**1.622**	**15.222**	**-13.600**
0.1 Bestuur	-	150	-150	-	144	-144
0.4 Overhead	1.000	10.000	-9.000	1.030	12.824	-11.794
0.5 Treasury	-	-	-	321	-	321
0.10 Mutaties reserves	368	178	190	271	1.183	-912
0.11 Resultaat van de rekening van baten en lasten	-	428	-428	-	1.071	-1.071
1 Veiligheid	**3.134**	**2.934**	**200**	**3.219**	**3.088**	**131**
1.1 Crisisbeheersing en brandweer	2.784	2.784	-	2.832	2.832	-
1.2 Openbare orde en veiligheid	350	150	200	387	256	131
6 Sociaal domein	**1.325**	**845**	**480**	**1.633**	**1.242**	**391**
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	1.250	700	550	1.487	926	561
6.5 Arbeidsparticipatie	75	100	-25	113	207	-94
6.6 Maatwerkvoorzieningen (WMO)	-	45	-45	33	109	-76
7 Volksgezondheid en milieu	**41.083**	**32.375**	**8.708**	**44.378**	**31.300**	**13.078**
7.1 Volksgezondheid	41.083	32.375	8.708	44.378	31.300	13.078
Totaal	**46.910**	**46.910**	**-**	**50.852**	**50.852**	**-**

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026



Bijlagen

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026.

GGD West-Brabant

< Vorige | Volgende > Overzicht

Bijlagen

1. Cijfers 2025 GGD West-Brabant
2. Single Information Single Audit
3. Staat van vaste activa
4. Staat van voorzieningen
5. Staat van reserves
6. Staat van langlopende leningen
7. Kostenverdeelstaat - Hét Servicecentrum
8. Personeel jaarverslag

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Bijlage 1: Cijfers 2025 GGD West-Brabant

Jeugdgezondheid

20.402
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

46.924
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

5%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

475
Euthanasie

490
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

17
Incidenten

Corona

99.402
Geprikte personen

HPV

5.451
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

481
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

269
Gezondheids-profielen

187
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

Gezondheid, milieu en veiligheid

47
Adviezen

Toezicht en technische hygiënezorg

1.402
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

11
Prostitutie-bedrijven

66
Tattoo- en piercingbedrijven

15
Vluchtelingen-locaties

71
Schepen (= 71 in samenwerking met GGD Zuid-Holland Zuid)

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Bijlage 2: Single Information Single Audit

SiSa bijlage verantwoordingsinformatie 2025 op grond van artikel 3 van de Regeling informatieverstrekking sisa - d.d. 07-01-2026								
Verstrekker	Uitkeringscode	Specifieke uitkering Juridische grondslag Ontvanger	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator
VWS	H29	**Regeling specifieke uitkering versterking GGD'en**	Beschikkingsnummer / kenmerk *Aard controle n.v.t.* *Indicator: H29/01*	Naam van de pijler *Aard controle n.v.t.* *Indicator: H29/02*	Besteding (jaar T) ten laste van Rijksmiddelen – zelfstandige uitvoering *Aard controle R* *Indicator: H29/03*	Cumulatieve besteding (t/m jaar T) ten laste van Rijksmiddelen - Inclusief verantwoording tussen medeoverheden *Aard controle D2* *Indicator: H29/04*	Plannen uitgevoerd conform uitvraag? (Ja/Nee/N.v.t.) *Aard controle n.v.t.* *Indicator: H29/05*	Toelichting - verplicht als bij H29/05 "Nee" is ingevuld *Aard controle n.v.t.* *Indicator: H29/06*
		1	1046310	Kwetsbaarheden wegnemen	€ 750.239	€ 1.907.242	Ja	
		2	1046310	Verstevigen (boven)regionale monitoring en surveillance	€ 102.367	€ 627.620	Ja	
		3	1046310	Samenwerking bovenregionaal niveau	€ 43.633	€ 43.633	Ja	
		4	1046310	Aanstellen van een opleidingscoördinator en uitvoeren van onderzoek (5a)	€ 106.700	€ 290.263	Ja	
		5	1046310	Landelijke Functie opschaling Infectieziektebestrijding (transitiecapaciteit)	€ 216.616	€ 252.599	Ja	
		6						
		7						
		8						
		9						
		10						
		11						
		12						
			Kopie Beschikkingsnummer / kenmerk Aard controle n.v.t. Indicator: H29/07	Kopie Naam van de pijler Aard controle n.v.t. Indicator: H29/08	Zelfstandige uitvoering? (Ja/ Nee) Aard controle n.v.t. Indicator: H29/09	Eindverantwoording? (Ja/Nee) Aard controle n.v.t. Indicator: H29/10		
		1	1046310	Kwetsbaarheden wegnemen	Ja	Nee		
		2	1046310	Verstevigen (boven)regionale monitoring en surveillance	Ja	Nee		
		3	1046310	Samenwerking bovenregionaal niveau	Ja	Nee		
		4	1046310	Aanstellen van een opleidingscoördinator en uitvoeren van onderzoek (5a)	Ja	Nee		
		5	1046310	Landelijke Functie opschaling Infectieziekte-bestrijding (transitiecapaciteit)	Ja	Nee		

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Verstrekker	Uitkeringscode	Specifieke uitkering Juridische grondslag Ontvanger	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator
		6						
		7						
		8						
		9						
		10						
		11						
		12						
VWS	H29B	**Regeling specifieke uitkering versterking GGD'en** **SiSa tussen medeoverheden**	Hieronder per regel één (code) uit (jaar T) selecteren en in de kolommen ernaast de verantwoordingsinformatie voor die GGD invullen *Aard controle n.v.t.* *Indicator: H29B/01*	Naam van de pijler *Aard controle n.v.t.* *Indicator: H29B/02*	Besteding (jaar T) *Aard controle R* *Indicator: H29B/03*	Plannen uitgevoerd conform uitvraag? (Ja/Nee/N.v.t.) *Aard controle n.v.t.* *Indicator: H29B/04*	Toelichting - verplicht als bij H29B/04 "Nee" is ingevuld *Aard controle n.v.t.* *Indicator: H29B/05*	
		1	50444 Gemeentelijke Gezondheidsdienst Regio Utrecht	Kwetsbaarheden wegnemen	€ 0	N.v.t.		
		2	50444 Gemeentelijke Gezondheidsdienst Regio Utrecht	Opleiding tot deskundige infectiepreventie en tot verpleegkundige infectieziektebestrijding (5b)	€ 0	N.v.t.		
		3						
		4						
		5						
		6						
VWS	H33	**Regeling specifieke uitkering COVID-19-vaccinatie**	Aantal gerealiseerde COVID-19-vaccinaties *Aard controle D1* *Indicator: H33/01*	Bestedingen (jaar T) COVID-19-vaccinaties *Aard controle D2* *Indicator: H33/02*				
			103.808	€ 1.683.116				

Tabel opgemaakt volgens model, zoals voorgeschreven door de Rijksoverheid.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Bijlage 3: Staat van vaste activa

Bedragen x € 1

Omschrijving van de Kapitaalsuitgaven	Aanschaf waarde 01-01-2025	Investeringen 2025	Desinvesteringen 2025	Aanschaf waarde 31-12-2025	Aantal jaren afschrijving	Cumulatieve afschrijvingen 01-01-2025	Afschrijvingskosten 2025	Vrijval afschrijvingen 2025	Boekwaarde 01-01-2025	Boekwaarde 31-12-2025
Gronden en terreinen	1.204.165	-	-	1.204.165	N.v.t.	-	-	-	1.204.165	1.204.165
Totaal gronden en terreinen	**1.204.165**	**-**	**-**	**1.204.165**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1.204.165**	**1.204.165**
Gebouwen	11.806.114	148.122	2.613	11.951.623	50	5.498.642	386.287	-	6.307.472	6.066.694
Bedrijfsinstallaties/ Installaties gebouwen	137.205	-	-	137.205	50 / 50 / 20	137.205	-	-	-	-
Totaal bedrijfsgebouwen	**11.943.319**	**148.122**	**2.613**	**12.088.828**	**-**	**5.635.847**	**386.287**	**-**	**6.307.472**	**6.066.694**
Bedrijfsauto	187.643	-	105.243	82.400	5	187.643	-	105.243	-	-
Totaal vervoermiddelen	**187.643**	**-**	**105.243**	**82.400**	**-**	**187.643**	**-**	**105.243**	**-**	**-**
Inventaris	2.090.887	104.756	4.058	2.191.585	10	1.613.184	108.079	-	477.703	470.322
Medische inventaris	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-
Kantoorinventaris	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-
Totaal inventarissen	**2.090.887**	**104.756**	**4.058**	**2.191.585**	**-**	**1.613.184**	**108.079**	**-**	**477.703**	**470.322**
Ghor-materiaal	109.728	-	50.313	59.415	5	109.728	-	50.313	-	-
Telefonie/communicatie app.	304.816	-	-	304.816	5	304.816	-	-	-	-
Instrumentarium	235.164	38.336	-	273.500	10	174.775	14.450	-	60.389	84.275
C-2000 randapparatuur	95.068	-	-	95.068	5	95.068	-	-	-	-
Automatisering (hardware)	1.480.665	152.938	3.767	1.629.836	3 / 4	1.298.252	123.052	-	182.413	208.532
Automatisering (software)	663.713	17.696	-	681.409	3 / 4	663.713	1.475	-	-	16.221
Totaal overige materiële vaste activa	**2.889.1545**	**208.970**	**54.080**	**3.044.044**	**-**	**2.646.352**	**138.977**	**50.313**	**242.802**	**309.028**
Totaal	**18.315.168**	**461.848**	**165.994**	**18.611.022**	**-**	**10.088.026**	**633.343**	**155.556**	**8.232.142**	**8.050.209**

ACCOUNTANTSVERKLARING
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Bijlage 4: Staat van voorzieningen

Bedragen x € 1

Voorzieningen	Boekwaarde 31-12-2024	Toevoeging	Vrijval	Aanwending	Boekwaarde 31-12-2025
Voorziening verlofsaldi	1.062.278	578.432	-	-321.685	1.319.025
Voorziening RVU	-	54.552	-	-	54.552
Voorziening Forensische geneeskundde	-	262.411	-	-	262.411
Mobiliteitsvoorziening personeel	-	290.159	-	-	290.159
Van derden verkregen middel die specifiek besteed moeten worden t.b.v. Bureau GMV	389.931	98.579	-	-53.896	434.614
Van derden verkregen middel die specifiek besteed moeten worden t.b.v. reizigersplatform	14.690	40.916	-	-	55.606
Totaal voorzieningen	**1.466.899**	**1.325.049**	-	**-375.581**	**2.416.367**

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Bijlage 5: Staat van reserves

Bedragen x € 1

Reserves	Saldo 01-01-2025	Resultaat Bestemming over 2024	Onttrekking	Dotatie	Saldo 31-12-2025
Algemene risicoreserve	2.338.391	-	-	-	2.338.391
Bestemmingsreserve risico plustaken	811.902	200.000	-	-	1.011.902
Bestemmingsreserve uitbraak infectieziekten	582.856	-	-82.856	-	500.000
Bestemmingsreserve huisvesting	2.067.677	-	-	160.422	2.228.099
Bestemmingsreserve frictiekosten	162.877	410.579	-162.877	-	410.579
Bestemmingsreserve monitors	52.419	-	-23.472	17.500	46.447
Bestemmingsreserve COVID-19	-	-	-	1.004.396	1.004.396
Bestemmingsreserve Innovatie Infectieziektebestrijding	385.000	-	-	-	385.000
Resultaat GGD West-Brabant	774.915	-774.915	-	-	-
Uitkering deelnemende gemeenten	-	164.336	-	-	-
Totaal	**7.176.037**	**-**	**-269.205**	**1.182.318**	**7.924.814**

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Bijlage 6: Staat van langlopende leningen

Bedragen x € 1

Omschrijving	Lening nummer	Ingangs datum	Looptijd	Rente %	Hoofdsom	Aflossingen t/m 2025	Saldo 01-01-2025	Opgenomen of verstrekte leningen 2025	Aflossingen 2025	Rente 2025	Saldo 31-12-2025
Opgenomen leningen:											
BNG	40102214	16-10-2006	Tot 1-7-2028	4,20%	2.000.000	1.600.000	400.000	-	400.000	20.040	-
BNG	40102215	02-07-2007	Tot 1-7-2038	4,31%	3.500.000	2.600.000	900.000	-	162.500	164.588	737.500
BNG	40102215	01-10-2007	Tot 1-7-2038	4,31%	3.000.000	-	3.000.000	-	-	-	3.000.000
Totaal opgenomen leningen					**8.500.000**	**4.200.000**	**4.300.000**	**-**	**562.500**	**184.628**	**3.737.500**

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Bijlage 7: Kostenverdeelstaat Hét Servicecentrum

Bedragen x € 1

Bedrijfslasten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Salarissen en Sociale Lasten	6.294.385	6.955.960	5.773.773
Salariskosten overig	137.482	34.192	1.308
Personeel derden	759.608	28.678	548.192
Overige personeelskosten	243.983	217.369	203.077
Kapitaallasten	-	-	-
Huisvestingskosten	346	-	802
Bedrijfskosten	3.107.244	3.060.700	3.162.765
Toevoeging voorzieningen	248.307	-	147.341
Kosten verbonden partijen	516.489	548.060	477.218
Som der bedrijfslasten	**11.307.844**	**10.844.959**	**10.314.476**
Vrijval voorzieningen	18.472	-	3.913
Te verdelen kosten	**11.289.372**	**10.844.959**	**10.310.563**
GGD Hart voor Brabant	-4.836.191	4.642.371	4.407.539
GGD West-Brabant	-2.595.817	2.492.608	2.369.569
RAV Brabant Midden-West-Noord	-2.193.473	2.108.940	2.031.511
GGD Noord- en Oost-Gelderland	-1.663.891	1.601.040	1.501.944
Resultaat	**-**	**-**	**-**

In het aandeel voor GGD West-Brabant zit € 164.802 aan salariskosten. Het overige deel is verwerkt onder Materiële kosten Hét Service Centrum.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Bijlage 8: Personeel jaarverslag

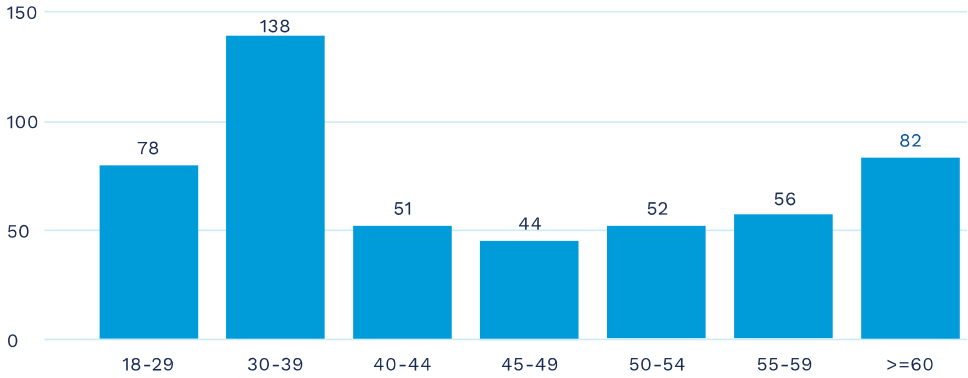
In deze bijlage zijn de kerncijfers opgenomen die inzicht geven in de personeelsbezetting, in- en uitstroom, verzuim en inzet van vertrouwenspersonen en de meldingen incidenten medewerkers. De personeelsbezetting laat een lichte stijging zien in het aantal medewerkers en formatie, waarbij vooral het aandeel deeltijdmedewerkers is toegenomen. De instroom en uitstroom zijn in balans, al wordt er op termijn een grotere uitstroom verwacht door de vergrijzing binnen de organisatie. Het ziekteverzuim blijft dalen, maar langdurig verzuim is nog steeds een aandachtspunt. De invoering van de MIM-procedure heeft geleid tot een gestructureerde aanpak van incidentmeldingen, en de vertrouwenspersoon wordt goed gevonden door medewerkers.

Bezetting

Aantal medewerkers	Totaalwaarde	Peildatum 01-01-2025	Peildatum 31-12-2025
Regulier proces			
In dienst	418	344	418
FTE	302,75	290,33	302,75
Deeltijd	75,5%	-	
Inhuur	87	-	-
Stagiaires	28	-	-
Corona			
Inhuur	80	-	-
Stagiaires	0	-	-
Totaal	**613**	**-**	**-**

Er zijn 51 medewerkers (36,90 fte) in dienst gekomen en 38 medewerkers (31,20 fte) uit dienst gegaan. Het gemiddelde fte van de medewerkers die in 2025 in dienst zijn gekomen is 0,72 fte. De helft van de inhuur in 2025 is ten behoeve van Corona. In Q3 en Q4 zijn er binnen Bedrijfsvoering veel medewerkers ingehuurd op intensiveringsgelden.

Aantal medewerkers per leeftijdscategorie



De gemiddelde leeftijd is op 44 jaar blijven staan. Tegelijk is het aantal medewerkers van 60 jaar en ouder groot. Dit betekent dat (bij ongewijzigde voortzetting van die dienstverbanden) er op termijn een forse uitstroom te verwachten is. In 2026 bereiken 4 medewerkers de AOW-gerechtigde leeftijd (2027: 9, 2028: 9, 2029: 11, 2030: 12).

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Leeftijd	WSGO-leden 2023	WSGO-leden 2024
<25	4%	4%
25-35	17%	18%
35-45	21%	21%
45-55	26%	25%
55-60	15%	15%
60-65	13%	14%
>65	3%	4%

Noot: Dit betreft de verdeling naar leeftijd van medewerkers bij WSGO-leden.
Hierbij zijn de medewerkers van WSGO-leden onderverdeeld naar leeftijdsgroepen.
De analyse voor 2023 en 2024 zijn uitgevoerd voor 193 WSGO-leden.
(Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch onderzoek)

De bezetting per leeftijdscategorie van onze organisatie laat een totaal ander beeld zien dan die van de WSGO-leden, ondanks het verschil in onderverdeling van categorieën. De gemiddelde leeftijd onder de WSGO-leden ligt op 46,5 en is daarmee hoger dan in onze organisatie. Daarbij moet wel gezegd worden dat de cijfers van de WSGO-leden en Gemeenten zijn gebaseerd op 2024.

In-, door- en uitstroom

Er zijn 51 medewerkers (36,9 fte) in dienst gekomen (2024: 86 medewerkers), 27 medewerkers zijn doorgestroomd naar een ander team en/of andere functie binnen onze organisatie en 40 medewerkers (33,09 fte) zijn uit dienst gegaan (2024: 56 medewerkers).

Uit dienst

Reden van uitdiensttreding	Aantal medewerkers 2025	Aantal medewerkers 2024
Einde contract	7	8
Op eigen verzoek	24	35
Pensioen	4	4
Minnelijke regeling (VSO)	2	8
Op staande voet	0	1

De uitstroom in 2025 is goed verdeeld over de organisatie. Er is geen opvallendheid over uitstroom bij bepaalde teams, sector en/of functies.

Ziekteverzuim

Ziekteverzuim	2025	2024	Norm
Gemiddeld verzuim	4,02%	5,01%	4,30%
Waarvan langdurig ziek (>43 dagen)	78,11%	83,03%	-
Meldingsfrequentie	0,54	0,63	1
Gemiddelde verzuimduur (in dagen)	34,18	35,78	-

Het gemiddeld verzuim in 2025 is 4,02%. Dit is een flinke daling ten opzichte van 2024, en voor het eerst sinds jaren lager dan de gestelde norm. Het langdurig verzuim blijft echter hoog, met name in de categorie 43-365 dagen. De meldingsfrequentie is wederom gedaald en blijft ver onder de norm die we onszelf hebben opgelegd.

VOORJAARMERKINGS-
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Het verzuimproces is in 2023 anders ingericht door de verantwoordelijkheid meer bij de managers te beleggen. We zien vanaf dat moment een verlaging van de verzuimcijfers. Of we hieraan een conclusie kunnen verbinden is de vraag, maar het laat in ieder geval een mooie daling zien.

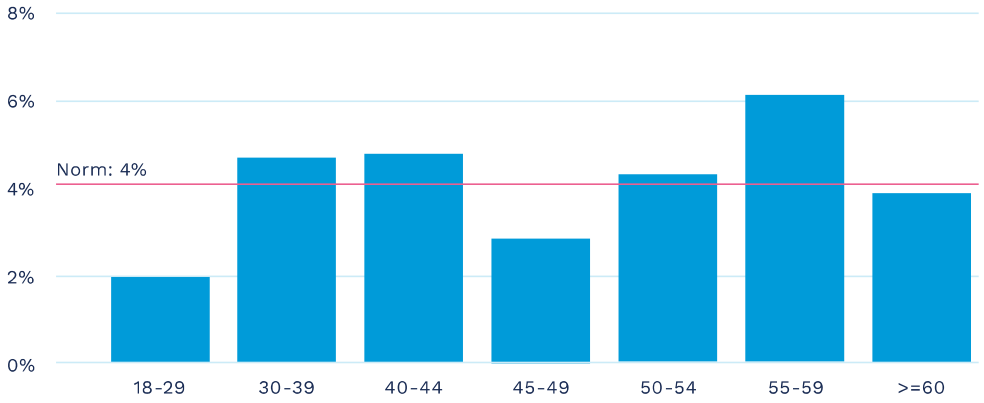
Verzuim	WSGO-leden 2023	WSGO-leden 2024	Gemeenten 2024
Verzuimpercentage	6,9%	6,7%	6,7%
Verzuimpercentage maximaal 1 jaar	4,4%	4,2%	5,0%

Noot: Dit betreft het ongewogen gemiddelde van ziekteverzuimpercentages bij WSGO-leden. De analyse voor 2024 is uitgevoerd over 71 WSGO-leden.
(Bron: CBS Microdata, WSGO Personeelsmonitor 2023 en Personeelsmonitor Gemeenten 2024, bewerking SEO Economisch onderzoek)

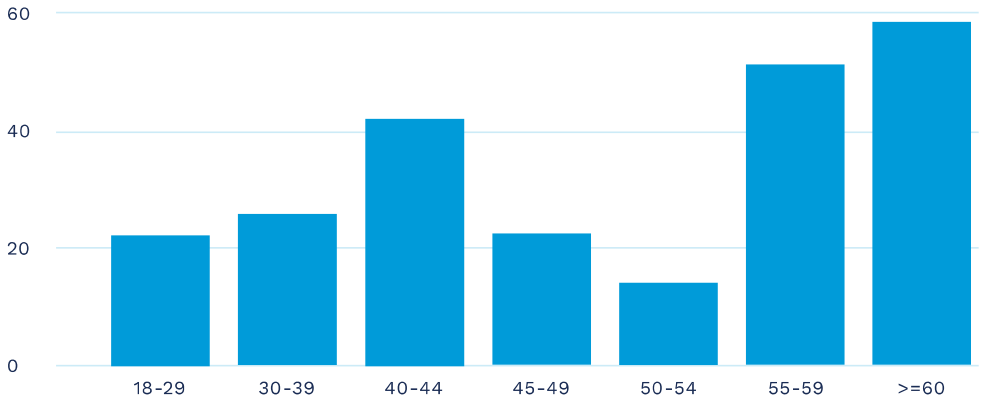
In vergelijking met WSGO-leden en Gemeenten is het verzuimpercentage bij onze organisatie beduidend lager. Het verzuim van maximaal 1 jaar ligt bij onze organisatie op 3,22%. Verzuim van langer dan 1 jaar:
GGD West-Brabant: 0,8%
WSGO-leden: 2,5%
Gemeenten: 1,7%

Het hoogste percentage verzuim bij onze organisatie ligt tussen 42-365 dagen. De volgende grafiek laat zien dat het verzuimpercentage het hoogste ligt bij de medewerkers van 55-59 jaar. Dit is een flinke verschuiving ten opzichte van 2024, toen was het verzuimpercentage het hoogste bij de leeftijdscategorie van 60 jaar en ouder.

Verzuimpercentage per leeftijdsgroep



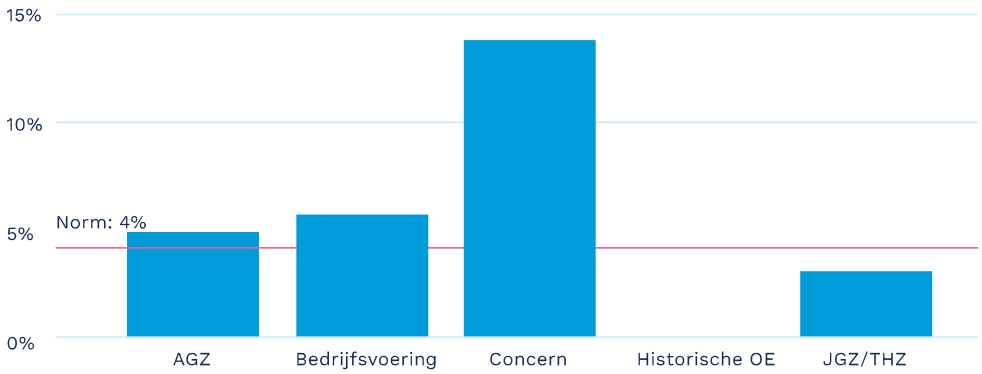
Gemiddelde verzuimduur per leeftijdsgroep



De gemiddelde verzuimduur is meer verdeeld over de leeftijdscategorie vanaf 55 jaar, wat overeenkomt met de stijging van het verzuimpercentage in de categorie 55-59 jaar.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Verzuimpercentage domein/cluster



Het verzuimpercentage binnen Concern is hoog, echter deze bestaat uit 2 personen, waarvan 1 langdurig ziek. Het verzuimpercentage van Bedrijfsvoering en AGZ is hoger dan de gestelde norm. Bedrijfsvoering heeft 1/3 van het aantal medewerkers dan AGZ, waardoor verzuim een groter effect heeft op het percentage. Het aantal medewerkers bij AGZ en JGZ is nagenoeg gelijk, maar het verzuimpercentage geeft een groot verschil. JGZ heeft een verzuimpercentage van 2,95% ten opzichte van 4,76% bij AGZ.

Het percentage medewerkers dat geen verzuim heeft gehad in 2025 is 59,2% (2023: 60,01%).
Het percentage frequent verzuim (3 keer of meer ziekgemeld) is 1,86% (2023: 4,75%). Frequent verzuim is flink gedaald t.o.v. 2024. Hoe hoger de verzuimfrequentie, hoe groter de kans is dat de medewerker langdurig uitvalt, het voeren van frequent verzuimgesprekken is om die reden heel belangrijk.

Inzet externe vertrouwenspersoon (EVP)

De EVP is in 2025 door 5 medewerkers benaderd. Verder zijn er nog 2 lopende casussen uit 2024 afgerond. In onderstaand overzicht worden het aantal meldingen per categorie klacht weergegeven:

Aard van de klacht	Aantal klachten
Seksuele intimidatie	-
Agressie (verbaal en non-verbaal)	-
Discriminatie	-
Pesten	-
Intimidatie	5
Conflict	-
Integer handelen	-
Anders nl: advies	2

Bron: jaarverslag vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon heeft gebruik gemaakt van zijn signaalfunctie en heeft de directeur op de hoogte gebracht van het aantal meldingen en de aard van de melding. De anonimiteit van betrokkenen blijft altijd gewaarborgd, tenzij de melder akkoord is om uit de anonimiteit te komen. Het aantal meldingen in 2025 is een daling ten opzichte van 2024. Het beeld van de vertrouwenspersoon is nog steeds dat medewerkers hem goed weten te vinden en geeft als aanbeveling om het onderwerp en de aanwezigheid van de vertrouwenspersoon onder de aandacht te blijven brengen/houden. Overige aanbevelingen zijn gedeeld met de directeur en interne vertrouwenspersonen.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 01-04-2026

Meldingen Incidenten Medewerker

In de loop van 2024 is de procedure Meldingen Incidenten Medewerkers geïmplementeerd. De MIM-procedure en -registratie helpt de organisatie om te leren van de situatie waarbij incidenten hebben plaatsgevonden en de veiligheid en kwaliteit van de werkomgeving te verbeteren.
In 2025 zijn er 15 meldingen gedaan door medewerkers:

- 6 prikaccidenten
- 3 risico accidenten (besmetting of blootstelling)
- 5 meldingen ongewenst gedrag
- 1 overig

Alle gevallen zijn door de manager en HR opgepakt en afgehandeld binnen de afgesproken periode.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

Wij maken
samen
gezond
gewoon

GGD West-Brabant
088 639 2000
info@ggdwb.nl
www.ggdwb.nl

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 01-04-2026

GGD West-Brabant

< Vorige

Cijfers 2025 per gemeente



Wij maken **samen** gezond gewoon

GGD West-Brabant

Volgende >



Wij maken samen gezond gewoon



‘Samen gezond gewoon maken vraagt om samenwerking met inwoners. Vanuit team onderzoek werkte ik in 2025 in Roosendaal samen met collega’s en partners aan het project *Een fijne wijk maken we samen*. We verkenden hoe inwoners betrokken kunnen worden bij het werken aan een gezonde leefomgeving. Deze aanpak passen we ook toe in andere gemeenten. Zo gaan we in Breda en Oosterhout samen met oudere inwoners aan de slag aan een wijkscan bewegen en ontmoeten. In 2025 zijn ook de gegevens uit de Gezondheidsmonitor Jongvolwassenen gedeeld, waaruit blijkt dat aandacht voor de mentale gezondheid van jongeren nodig blijft. Onderzoek doen we samen: met inwoners, praktijkorganisaties en gemeenten, met de Academische Werkplaats Publieke Gezondheid en met de Brabantse GGD’en! Zo verbinden we onderzoek, praktijk en beleid. Wij maken *samen* gezond gewoon.’

- Suzan Robroek, Gezondheidsonderzoeker

GGD West-Brabant

Inleiding

De GGD beschermt, bevordert en bewaakt de gezondheid van ruim 720.000 inwoners.
We zetten daarbij extra in op de gezondheid van mensen in kwetsbare situaties. Dit doen we door risico's voor de gezondheid te voorkomen en de gezondheid van álle inwoners te bevorderen.

Over GGD West-Brabant

430 **medewerkers maken zich sterk voor de gezondheid van alle inwoners en spelen in op de lokale situatie.**

16 gemeenten
30 consultatiebureaus
1 hoofdvestiging



Deze cijfers geven antwoord op vragen zoals:

- Hoeveel kinderen volgen we, zodat ze gezond en veilig opgroeien?
- Hoeveel jeugdigen krijgen extra begeleiding en hoeveel jeugdigen verwijzen we door?
- Hoe borgen we de gezondheid door te signaleren en te adviseren?

Met deze cijfers krijg je meer inzicht in het brede takenpakket van de GGD. Voor het hele werkgebied van de GGD én voor jouw gemeente!

En we doen meer!

Van voorlichting over milieu tot seksuele gezondheid en van tuberculose tot gezond reizen. Zorg regelen voor mensen met onbegrepen gedrag en Wmo-toezicht. Tegengaan van geluidsoverlast en overgewicht. Gezondheidsonderzoek en gezonde leefstijl bevorderen. Ook dat is allemaal GGD.

Inhoud

Cijfers 2025 GGD | **West-Brabant** p. 05
Cijfers 2025 GGD | **Alphen-Chaam** p. 06
Cijfers 2025 GGD | **Altena** p. 07
Cijfers 2025 GGD | **Baarle-Nassau** p. 08
Cijfers 2025 GGD | **Bergen op Zoom** p. 09
Cijfers 2025 GGD | **Breda** p. 10
Cijfers 2025 GGD | **Drimmelen** p. 11
Cijfers 2025 GGD | **Etten-Leur** p. 12
Cijfers 2025 GGD | **Geertruidenberg** p. 13
Cijfers 2025 GGD | **Halderberge** p. 14
Cijfers 2025 GGD | **Moerdijk** p. 15
Cijfers 2025 GGD | **Oosterhout** p. 16
Cijfers 2025 GGD | **Roosendaal** p. 17
Cijfers 2025 GGD | **Rucphen** p. 18
Cijfers 2025 GGD | **Steenbergen** p. 19
Cijfers 2025 GGD | **Woensdrecht** p. 20
Cijfers 2025 GGD | **Zundert** p. 21

Interactief
De bladzijden in deze inhoudsopgave zijn aanklikbaar.
Klik op < | > om direct naar de vorige of volgende pagina te gaan.
Om terug te gaan naar deze inhoudsopgave klik je op ☰

Wilt u meer weten over de verschillende werkzaamheden van de GGD? Lees ons jaarverslag.

Jeugdgezondheid

20.402
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

46.924
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

5%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

475
Euthanasie

490
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

17
Incidenten

Corona

99.402
Geprikte personen

HPV

5.451
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

481
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

269
Gezondheids-profielen

187
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

Gezondheid, milieu en veiligheid

47
Adviezen

Toezicht en technische hygiënezorg

1.402
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

11
Prostitutie-bedrijven

66
Tattoo- en piercingbedrijven

15
Vluchtelingen-locaties

71
Schepen (= 71 in samenwerking met GGD Zuid-Holland Zuid)

Jeugdgezondheid

421
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

697
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

3%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

9
Euthanasie

6
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

0
Incidenten

Corona

1.860
Geprikte personen

HPV

93
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

10
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

15
Gezondheids-profielen

11
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

Gezondheid, milieu en veiligheid

3
Adviezen

Toezicht en technische hygiënezorg

28
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

0
Prostitutie-bedrijven

1
Tattoo- en piercingbedrijf

0
Vluchtelingen-locaties

Jeugdgezondheid

2.775
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

3.992
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

3%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

11
Euthanasie

30
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

1
Incident

Corona

5.312
Geprikte personen

HPV

410
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

45
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

16
Gezondheids-profielen

11
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

Gezondheid, milieu en veiligheid

1
Advies

Toezicht en technische hygiënezorg

141
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

0
Prostitutie-bedrijven

1
Tattoo- en piercingbedrijf

0
Vluchtelingen-locaties

Jeugdgezondheid

275
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

437
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

5%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

7
Euthanasie

2
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

0
Incidenten

Corona

1.171
Geprikte personen

HPV

59
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

7
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

15
Gezondheids-profielen

11
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

Gezondheid, milieu en veiligheid

2
Adviezen

Toezicht en technische hygiënezorg

9
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

0
Prostitutie-bedrijven

2
Tattoo- en piercingbedrijven

0
Vluchtelingen-locaties

Jeugdgezondheid

N.v.t.
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

4.521
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

ETM 3

7%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

51
Euthanasie

87
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

1
Incident

Corona

10.003
Geprikte personen

HPV

516
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

29
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

18
Gezondheids-profielen

11
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

GeGezondheid, milieu en veiligheid

2
Adviezen

Toezicht en technische hygiënezorg

102
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

1
Prostitutie-bedrijf

9
Tattoo- en piercingbedrijven

0
Vluchtelingen-locaties

Jeugdgezondheid

8.082
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

12.294
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

6%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

125
Euthanasie

145
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

2
Incidenten

Corona

24.615
Geprikte personen

HPV

1.448
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

124
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

18
Gezondheids-profielen

15
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

GGezondheid, milieu en veiligheid

5
Adviezen

Toezicht en technische hygiënezorg

420
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

2
Prostitutie-bedrijven

24
Tattoo- en piercingbedrijven

3
Vluchtelingen-locaties

Jeugdgezondheid

1.203
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

1.690
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

4%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

18
Euthanasie

9
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

0
Incidenten

Corona

4.543
Geprikte personen

HPV

211
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

37
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

15
Gezondheids-profielen

11
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

Gezondheid, milieu en veiligheid

6
Adviezen

Toezicht en technische hygiënezorg

41
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

1
Prostitutie-bedrijf

1
Tattoo- en piercingbedrijf

1
Vluchtelingen-locatie

Jeugdgezondheid

2.034
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

3.264
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

4%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

29
Euthanasie

29
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

0
Incidenten

Corona

6.491
Geprikte personen

HPV

351
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

27
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

16
Gezondheids-profielen

11
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

Gezondheid, milieu en veiligheid

0
Adviezen

Toezicht en technische hygiënezorg

85
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

0
Prostitutie-bedrijven

5
Tattoo- en piercingbedrijven

4
Vluchtelingen-locaties

Jeugdgezondheid

915
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

1.259
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

5%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

20
Euthanasie

5
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

2
Incidenten

Corona

2.965
Geprikte personen

HPV

177
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

7
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

15
Gezondheids-profielen

11
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

GGezondheid, milieu en veiligheid

14
Adviezen

Toezicht en technische hygiënezorg

49
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

0
Prostitutie-bedrijven

1
Tattoo- en piercingbedrijf

2
Vluchtelingen-locaties

Jeugdgezondheid

1.232
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

2.093
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

2%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

14
Euthanasie

12
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

0
Incidenten

Corona

4.496
Geprikte personen

HPV

246
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

19
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

18
Gezondheids-profielen

12
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

GGezondheid, milieu en veiligheid

1
Advies

Toezicht en technische hygiënezorg

52
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

0
Prostitutie-bedrijven

2
Tattoo- en piercingbedrijven

0
Vluchtelingen-locaties

Jeugdgezondheid

N.v.t.
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

2.609
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

ETM 3

6%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

33
Euthanasie

20
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

4
Incidenten

Corona

5.705
Geprikte personen

HPV

283
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

18
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

18
Gezondheids-profielen

11
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

Gezondheid, milieu en veiligheid

1
Advies

Toezicht en technische hygiënezorg

73
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

1
Prostitutie-bedrijf

1
Tattoo- en piercingbedrijf

1
Vluchtelingen-locatie

71
Schepen (= 71 in samenwerking met GGD Zuid-Holland Zuid)

Jeugdgezondheid

2.652
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

3.892
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

5%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

46
Euthanasie

33
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

3
Incidenten

Corona

9.029
Geprikte personen

HPV

436
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

38
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

15
Gezondheids-profielen

13
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

Gezondheid, milieu en veiligheid

2
Adviezen

Toezicht en technische hygiënezorg

108
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

0
Prostitutie-bedrijven

8
Tattoo- en piercingbedrijven

2
Vluchtelingen-locaties

Jeugdgezondheid

N.v.t.
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

4.686
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

ETM 3

6%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

45
Euthanasie

54
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

3
Incidenten

Corona

11.852
Geprikte personen

HPV

540
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

62
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

18
Gezondheids-profielen

15
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

Gezondheid, milieu en veiligheid

0
Adviezen

Toezicht en technische hygiënezorg

143
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

2
Prostitutie-bedrijven

4
Tattoo- en piercingbedrijven

0
Vluchtelingen-locaties

Jeugdgezondheid

N.v.t.
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

1.541
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

ETM 3

6%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

15
Euthanasie

14
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

0
Incidenten

Corona

2.626
Geprikte personen

HPV

176
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

9
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

19
Gezondheids-profielen

11
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

GGezondheid, milieu en veiligheid

1
Advies

Toezicht en technische hygiënezorg

38
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

1
Prostitutie-bedrijf

1
Tattoo- en piercingbedrijf

0
Vluchtelingen-locaties

Jeugdgezondheid

N.v.t.
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

1.477
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

8%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

16
Euthanasie

14
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

1
Incident

Corona

1.352
Geprikte personen

HPV

174
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

25
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

19
Gezondheids-profielen

11
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

Gezondheid, milieu en veiligheid

5
Adviezen

Toezicht en technische hygiënezorg

36
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

0
Prostitutie-bedrijven

3
Tattoo- en piercingbedrijven

0
Vluchtelingen-locaties

Jeugdgezondheid

N.v.t.
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

1.248
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

ETM 3

8%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

10
Euthanasie

15
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

0
Incidenten

Corona

3.588
Geprikte personen

HPV

161
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

15
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

18
Gezondheids-profielen

11
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

Gezondheid, milieu en veiligheid

3
Adviezen

Toezicht en technische hygiënezorg

32
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

1
Prostitutie-bedrijf

0
Tattoo- en piercingbedrijven

1
Vluchtelingen-locatie

Jeugdgezondheid

956
Unieke jeugdigen gezien 0-4 jaar basispakket

1.390
Unieke jeugdigen gezien 4-18 jaar basispakket

3%
Mate van kwetsbaarheid ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde

26
Euthanasie

15
Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen

0
Incidenten

Corona

3.794
Geprikte personen

HPV

170
Geprikte personen

Infectieziektebestrijding

9
Meldingen van ziekten (Meldingsplichtigen en art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek

16
Gezondheids-profielen

11
Onderzoeks-rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

Gezondheid, milieu en veiligheid

1
Advies

Toezicht en technische hygiënezorg

45
Jaarlijkse onderzoeken kinderopvang

Overige inspecties

2
Prostitutie-bedrijven

3
Tattoo- en piercingbedrijven

1
Vluchtelingen-locatie

Wij maken
samen
gezond
gewoon

GGD West-Brabant
088 639 2000
info@ggdwb.nl
www.ggdwb.nl

GGD West-Brabant

< Vorige