GR KDB

Gemeenschappelijke regeling werkbedrijven
Kust-, Duin- en Bollenstreek

provalu

Meerjarenvisie Provalu

2023-2030

8 augustus 2023

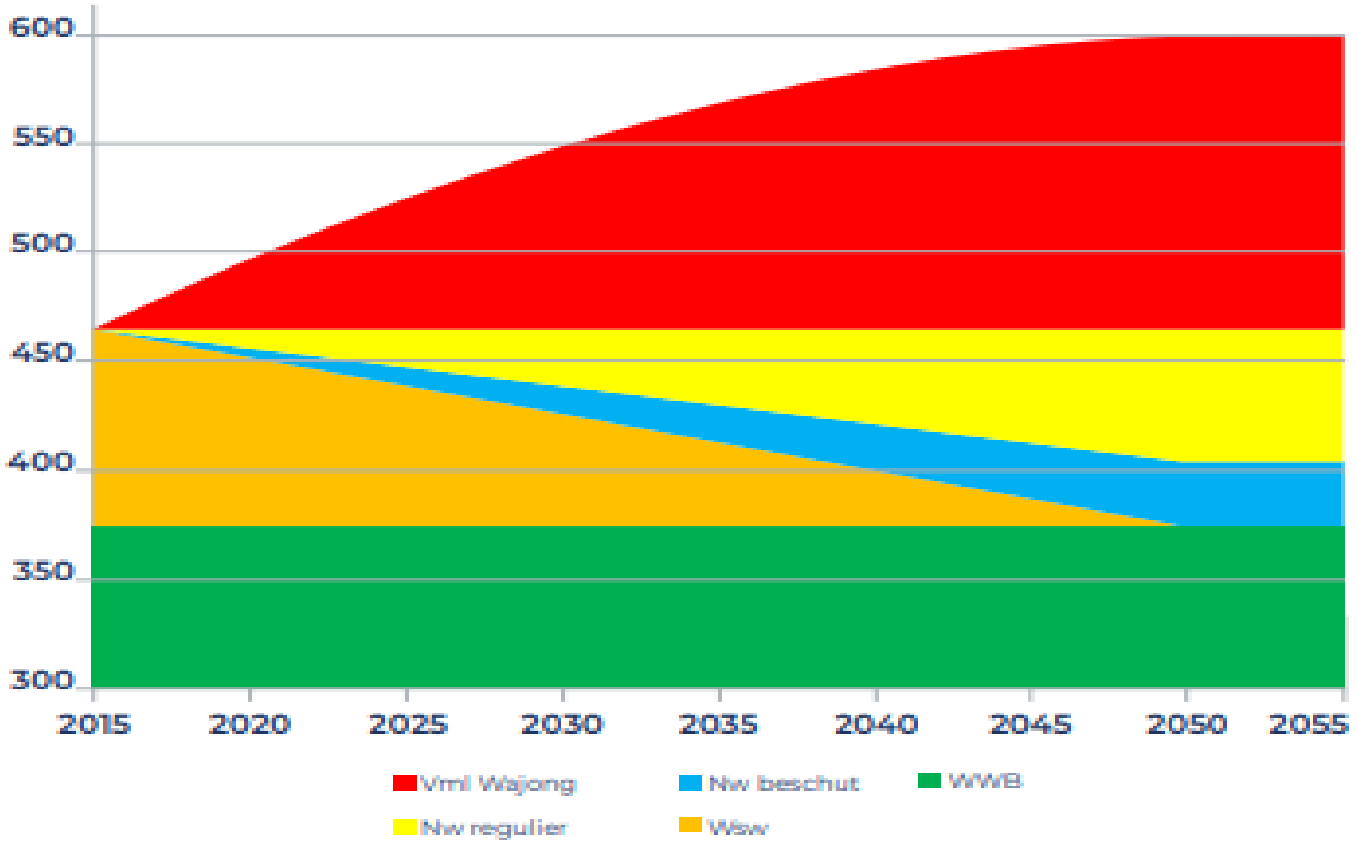
Meerjarenvisie

- Vanaf 2015 op weg met de Participatiewet:
  - Decentralisatie diverse taken naar gemeenten
  - Bezuinigingsslag
  - Belangrijke inhoudelijke wijzigingen
    - Accent op re-integratie naar de reguliere arbeidsmarkt
    - Einde instroom WSW
    - Introductie (Nieuw) Beschut Werk
    - Veranderingen in Wajong
  - Onze regio: uitvoering binnen GrKDB door Provalu

Meerjarenvisie

- Ontwikkelingen:
  - Veel uitstroom naar de arbeidsmarkt geweest
  - Veranderingen van en bij de doelgroepen
  - Toeleiding naar arbeidsmarkt vraagt blijvend aandacht
  - Terugloop WSW en toename Beschut Werk
  - Intensievere begeleiding
  - Teruglopende subsidies
  - Deel mensen komt niet aan (regulier) werk
  - Toekomst bepalen van de infrastructuur

Ontwikkeling te onderscheiden groepen waarvoor gemeenten verantwoordelijk zijn



Meerjarenvisie

Doelstelling blijft:

Hoe zorgen we dat wie kan werken ook aan het werk komt, liefst regulier en anders op aangepaste wijze daar zo dicht mogelijk tegenaan.

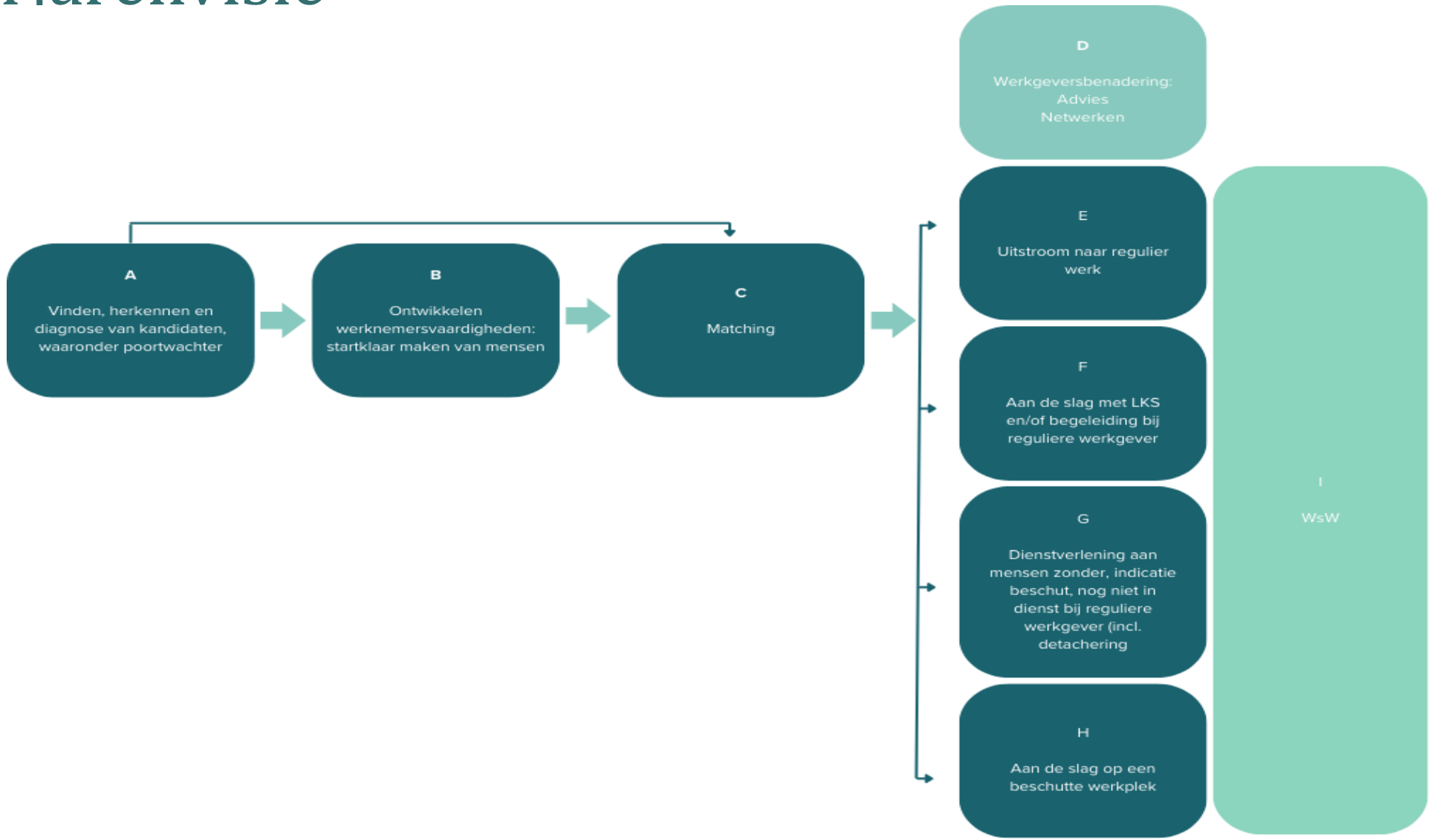
- Vraag: hoe e.e.a. in de toekomst te organiseren
  - Rol en taken van Provalu en hoe ziet dit er uit in 2030
  - Welke sturing vanuit gemeenten: financiële en beleidsmatige kaders
  - Hoe wordt dit gemonitord
  - Relatie met het sociaal domein, onderwijs, arbeidsmarkt, werkgevers

Meerjarenvisie

- Basis: acht functionaliteiten SER & rapport Berenschot

1. werkgevers adviseren en helpen bij aanpassing van werkprocessen op maat;
2. bieden van een voorziening voor beschut werk;
3. bieden van goede matching en begeleiding: het in kaart brengen van vraag en aanbod met de daarbij behorende competenties, alsmede inzet jobcoaches en banenmakelaars;
4. ontwikkelen van werknemersvaardigheden: startklaar maken van kandidaten;
5. inspelen op en samenwerken met lokale en regionale werkgeversnetwerken;
6. bieden van detacheringsfaciliteiten naar reguliere werkgevers.
7. het vinden, herkennen en diagnosticeren van kandidaten
8. dienstverlening aan mensen met de indicatie banenafspraak (zonder indicatie beschut), die (nog) niet bij reguliere werkgevers aan de slag kunnen.

Meeriarenvisie



Meerjarenvisie

- Producten en diensten Provalu in 2030:
  - Bestaand portfolio (al dan niet aangepast of verbeterd)
    - Diagnose - ontwikkeling & opleiding - matching & werkgeversdienstverlening
      - Reguliere arbeidsmarkt
      - Detachering
      - Beschut werk
      - Wsw
  - Nieuw portfolio
    - Tijdelijke terugvaloptie
    - Arbeidsmatige dagbesteding (“simpel switchen”)
    - Nieuwe diensten (bijv. shop in shop, leerlijnen)
    - Etc.

Meerjarenvisie

- Implementatieplan

- Ontwikkeling van de betreffende doelgroepen in de komende jaren;
- Het aanbod passend bij de ontwikkeling van de doelgroep;
- De organisatie, faciliteiten en infrastructuur die nodig is voor het aanbod;
- De daarmee samenhangende kosten en opbrengsten;
- Afweging van kosten en opbrengsten inclusief voordelen die elders (binnen de gemeentelijke financiële huishouding) ontstaan.

Gereed begin Q2 – meegenomen in (meerjaren)begroting

- Voor nieuwe activiteiten en uitbreidingen buiten de begroting worden aparte businesscases opgesteld



meerwaarde door werk