



Aan de leden van de gemeenteraad

Grootegast, 19 november 2024

Kenmerk: DM/OR240919

Onderwerp: standpunt OR centrale huisvesting

Beste leden van de gemeenteraad,

Afgelopen donderdag 14 november besprak uw raad onze centrale huisvesting. Het college heeft u gevraagd om een locatiekeuze te maken voor een centraal gemeentehuis. Met daarbij de vraag om het rapport van Sweco en het advies van de ondernemingsraad (OR) alsmede het standpunt van de organisatie mee te nemen in uw overwegingen.

In het raadsoverleg werd veel gesproken over de Variant A-1 Dependance. Dit baart ons grote zorgen. De OR pleit samen met de organisatie voor centrale huisvesting vanuit één locatie. Vanuit één locatie kan de ambtelijke organisatie het beste haar werk voor de inwoners van de gemeente Westerkwartier uitvoeren. Aangezien de besluitvormende raadsvergadering op 28 november a.s. staat gepland, willen wij nogmaals bij u onder de aandacht brengen dat de Variant A-1 Dependance wat ons betreft geen optie is.

Centrale huisvesting op één locatie was al jarenlang het wenkend perspectief

De wijziging van de plaats waar de onderneming haar werkzaamheden uitvoert valt onder het adviesrecht van de OR (art 25, lid 1 sub f WOR). Wij hebben sinds de aanloop naar de gemeente Westerkwartier altijd gepleit voor centrale huisvesting op één locatie. Al in januari 2017 schreven wij in het Visiedocument van de Bijzondere ondernemingsraad (BOR): "Om van de nieuwe organisatie een eenheid te maken met een eigen nieuwe cultuur acht de BOR het van groot belang dat alle medewerkers zoveel mogelijk op 1 locatie worden gehuisvest."

In ons advies over het Dienstverlenings- en werkconcept Dichtbij en Duurzaam (mei 2021) gaven wij aan dat wij de uitgangspunten van het dienstverleningsconcept ondersteunen: voor maatwerk dichtbij, waar de inwoner dat wil, en voor standaardwerk zoveel mogelijk digitaal en op een centrale locatie. Ook konden wij ons vinden in de basis van het daaruit voortvloeiende werkconcept: voor het kantoor een centrale kantoorlocatie in combinatie met thuiswerklocaties.

In mei 2021 gaven wij ook advies over het toen voorliggende eindrapport onderzoek Programma Huisvesting (mei 2021). Wij hebben herhaald dat de OR, net als de BOR in het verleden, sterk voorstander is van de basisgedachte om vanuit één centrale locatie te gaan werken.

De (toenmalige) optie om vanuit twee locaties te gaan werken zou wat ons betreft moeten vervallen.

In september 2023 hebben wij opnieuw in het verzoek OR voorgenomen besluit huisvesting aangegeven dat de OR zich inzet voor:

- één centrale huisvesting
- een locatie die goed bereikbaar is voor zowel medewerkers als inwoners
- een huisvesting met voldoende werkplekken
- een huisvesting met voldoende overlegplekken en ontmoetingsruimten
- een toekomstbestendige huisvesting
- een locatie met voldoende parkeergelegenheid voor auto en fiets, met oplaadfaciliteiten.

In de adviesaanvraag over het Werk- en ontmoetingsconcept (jan 2024) is geschreven dat de gemeente Westerkwartier de ambitie heeft om de gemeentelijke organisatie bij elkaar te huisvesten in één locatie. In de centrale huisvesting voor de gemeentelijke organisatie gaan we naar een nieuwe manier van werken: activiteit gericht werken binnen een hybride werkomgeving. De gemeente Westerkwartier wil een aantrekkelijke werkgever zijn waar medewerkers een fijne en gezonde werkplek hebben. Deze ambities hebben wij als OR onderschreven.

Over het nieuwste rapport centrale huisvesting van Sweco heeft de OR een advies uitgebracht (september 2024). Wij hebben u geadviseerd de volgende criteria zwaarder te laten meewegen in de afweging en het uiteindelijke besluit:

- Bereikbaarheid voor openbaar vervoer, fiets en auto
- Parkeergelegenheid
- Werk- en ontmoetingsconcept
- Toekomstbestendigheid

Wij hebben daarbij geadviseerd om het advies van de OR op het Werk- en ontmoetingsconcept (januari 2024) mee te nemen in de overwegingen en het besluit. De centrale huisvesting moet een zodanige structuur hebben dat het werken volgens het Werk- en ontmoetingsconcept goed gefaciliteerd wordt. De vraag is of een variant die uitgaat van uitbreiding en verbouw van het huidige gemeentehuis in Zuidhorn voldoende mogelijkheden biedt om het gebouw goed af te stemmen op het Werk- en ontmoetingsconcept. We hebben nogmaals geadviseerd de centrale huisvesting vorm te geven vanuit één locatie. De dependance-variant voldoet hier niet aan en zou onzes inziens moeten afvallen.

Conclusie

Het werken vanuit meerdere gebouwen, zoals we nu al bijna zes jaar doen, was voor ons alleen acceptabel als tijdelijke oplossing, in afwachting van definitieve centrale huisvesting op één locatie. De organisatie en OR zijn het steeds met elkaar eens geweest dat dat het wenkend perspectief was. Tot onze verrassing werd in het laatste onderzoek naar centrale huisvesting een dependance-variant geïntroduceerd. Uit de multi criteria-analyse in het objectieve onderzoeksrapport van Sweco komt naar voren dat dit geen goede keuze is. De beste keuze zou een nieuwbouwvariant zijn. Dat stelde ons gerust.

De verbazing is dan ook groot om te constateren dat in het raadsoverleg van 14 november jl. de dependance-variant als reële optie beschouwd werd. Wij willen u meegeven dat het werken vanuit één centrale locatie voor de organisatie meerdere voordelen biedt:

- Het faciliteert het werken volgens het Werk- en ontmoetingsconcept
- Het verbetert de kwaliteit van de adviezen aan college en raad, omdat korte lijnen de integraliteit te bevorderen

- Het bevordert de samenwerking en de onderlinge contacten tussen de teams
- Het bevordert om te komen tot één organisatiecultuur
- Het biedt duidelijkheid en overzicht

Vanuit één locatie kan de ambtelijke organisatie het beste haar werk voor de inwoners van de gemeente Westerkwartier uitvoeren.

Wij roepen u op om in uw afweging en besluit de resultaten uit het objectieve onderzoek te volgen. Dat wil zeggen de Variant A-1 Dependance te laten vervallen en te kiezen voor een variant waarbij de organisatie in één locatie gehuisvest kan worden, bij voorkeur een nieuwbouwvariant.

Met vriendelijk groet,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'F' followed by a long horizontal stroke.

Femke Roodbergen (voorzitter OR gemeente Westerkwartier)