

Regionale samenwerking Jeugdhulpregio FoodValley

Presentatie gemeenteraad Nijkerk – april 2021

Inhoud

01 Vraagstuk

02 Basisvragen

03 Inhoudelijke lijn

04 Scenario’s

05 Vooruitblik

06 Vragen

Initieel vraagstuk

Bij de herbezinning van de governancestructuur staan meerdere vraagstukken centraal:

- Hoe maken we **optimaal gebruik** van de reeds bestaande structuur?
- Hoe kunnen we **besluitvorming (rol & mandaat)** effectief en efficiënt vormgeven?
- Hoe maken we optimaal gebruik van **aanwezige capaciteit, kennis en expertise**?
- Welke **scenario's zijn er om overlegstructuur/ sturingsmodel** het beste in te richten?
- Wat zijn de **onderliggende inrichtingscriteria** die hiervoor worden gehanteerd?
- Op welke manier kunnen we het **delen van kennis en communicatie** uitkomsten het beste vormgeven?
- Welke **gedrag en mindset** past bij de gewenste governance structuur?



Analyse en startvragen

De huidige samenwerking verhoudt zich niet meer met het samenwerkingsbesluit dat in 2015 is genomen. In de loop der jaren is **de capaciteit en infrastructuur niet meegegroeid** en toegerust.

Er is noodzaak en draagvlak om tot herbezinning te komen om zeker te stellen dat de governance ook het beste aansluit bij de samenwerking, toekomstige procesmatige afstemming en beleidsinhoudelijke afstemming en besluitvorming.

Het adviesrapport van SeederDeBoer ging in op 3 basisvragen van de samenwerking:



SeederDeBoer

Jeugd FoodValley

Waarom werken we samen?

“Binnen FoodValley werken wij samen om de beste zorg en veiligheid voor de jeugd te garanderen”

“Wij werken samen omdat we **samen sterker** staan”

“Wij werken samen omdat we zo **efficiënter** zijn”

“Wij werken samen omdat we **zorginhoudelijk kunnen verbeteren**”

“Wij werken samen omdat we van elkaar kunnen **leren**”

Waarop en hoe werken we samen?

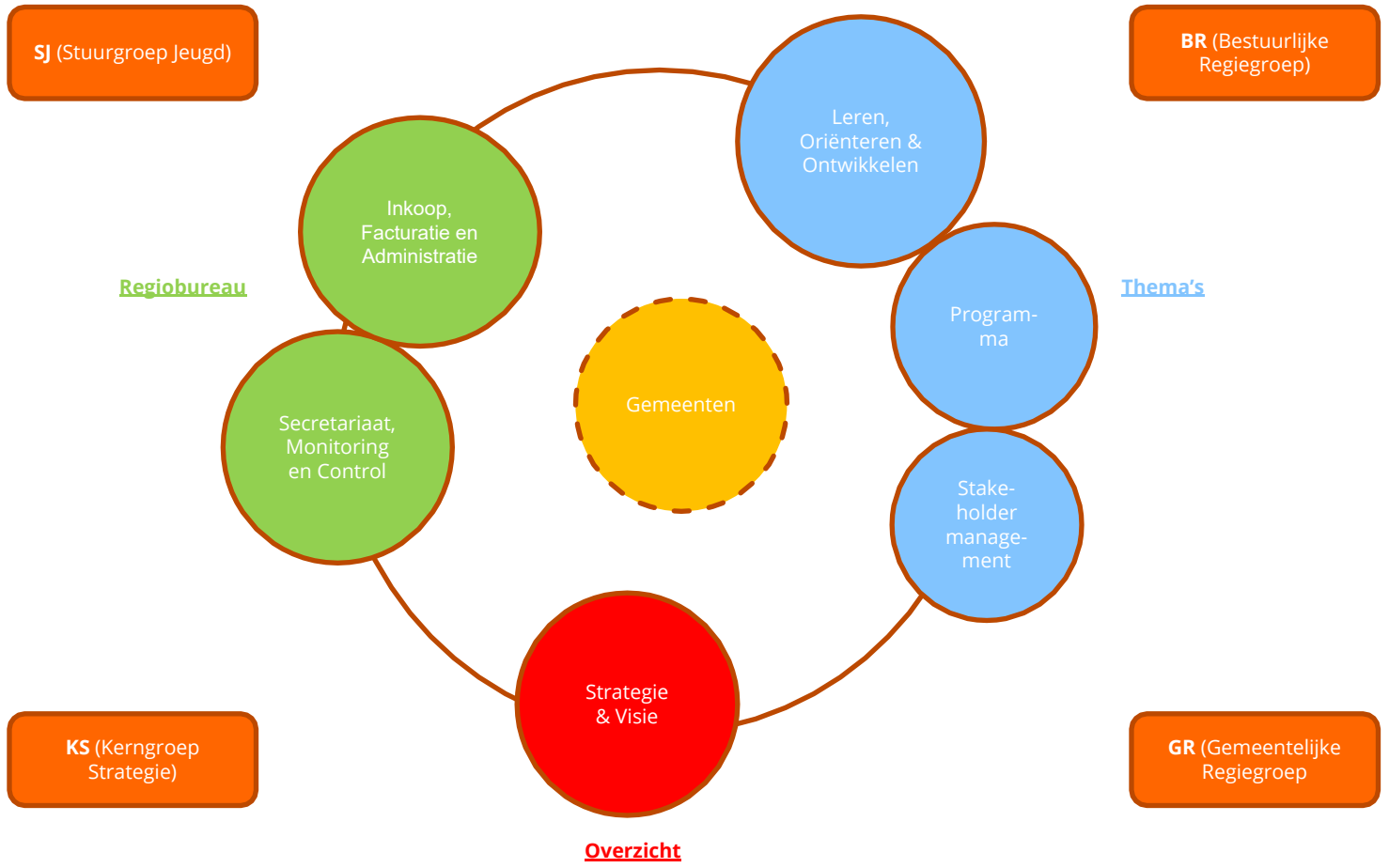
Bij de inventarisatie van activiteiten waarop wordt samengewerkt kwamen we tot een lijst van **62 activiteiten**! Ad hoc-taken waren hier niet in meegenomen, maar vormen ook nog een groot deel van de tijdsinvestering. Deze activiteiten zijn in de loop der jaren gegroeid, **bijna 70% hiervan wordt niet genoemd in de oorspronkelijke samenwerkingsovereenkomst.**

Om de governance dienstbaar te maken aan de regionale opdracht is een structuur van focusgroepen en hernieuwde aansturings- en overleggremia bedacht. Dit is het antwoord op de vraag, hoe werken we samen?



Hoe werken we samen?

- Activiteiten (ambitie, informeel, formeel) inzichtelijk gemaakt samen met sleutelfiguren in workshops;
- Gezien de omvang van het aantal activiteiten is een clustering aangebracht. Dit heeft geleid tot 6 focusgebieden;
- Het werk vindt plaats binnen de focusgebieden, samen met collega's binnen de regionale samenwerking die een bijdrage leveren aan het betreffende focusgebied;
- Verantwoordelijkheid "laag" in de focusgebieden
- Elk focusgebied heeft een focusleider, die verantwoordelijk is voor het resultaat van de activiteiten die binnen dat focusgebied plaatsvinden;

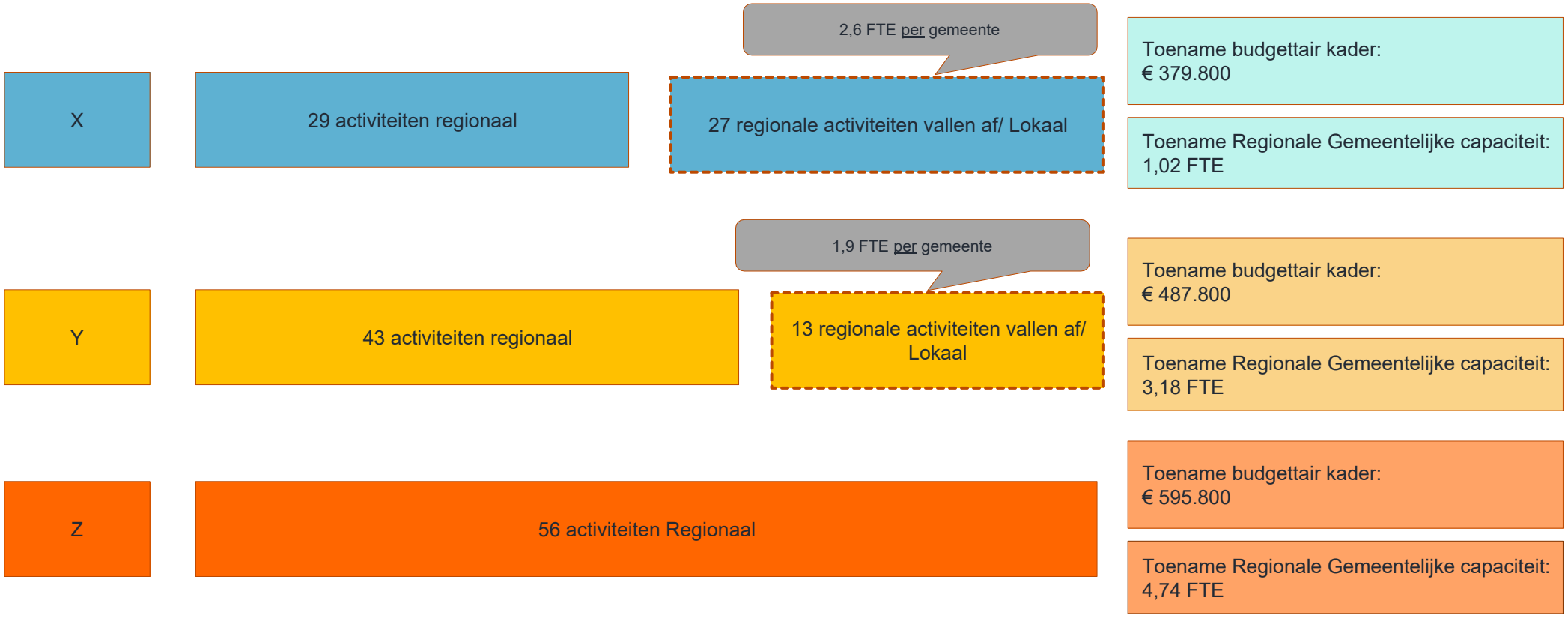


Invulling inhoud

Het Bestuurlijk Overleg (wethouders) en Regionaal Overleg (gemeentesecretarissen) vroegen om enkele implementatiescenario's. Deze zijn uitgewerkt als scenario X, Y en Z.

Het besluit is gevallen op scenario Y, dat is conform Norm voor Opdrachtgeverschap. Met dit scenario is gekozen voor de tussenweg waarin wel veel van de inhoud wordt uitgevoerd, maar een deel door het lokale veld wordt opgepakt.

Drie scenario’s



Wat betekent scenario Y

Wat kost scenario Y?

- Ophoging knooppunt
- Ophoging ambtelijke capaciteit gemeenten

In de eerste fase, basis op orde, wordt gefocust om de veelheid van activiteiten kwalitatief goed te bemensen en opgavegericht te kunnen werken binnen een samenspel van zeven gemeenten en knooppunt.

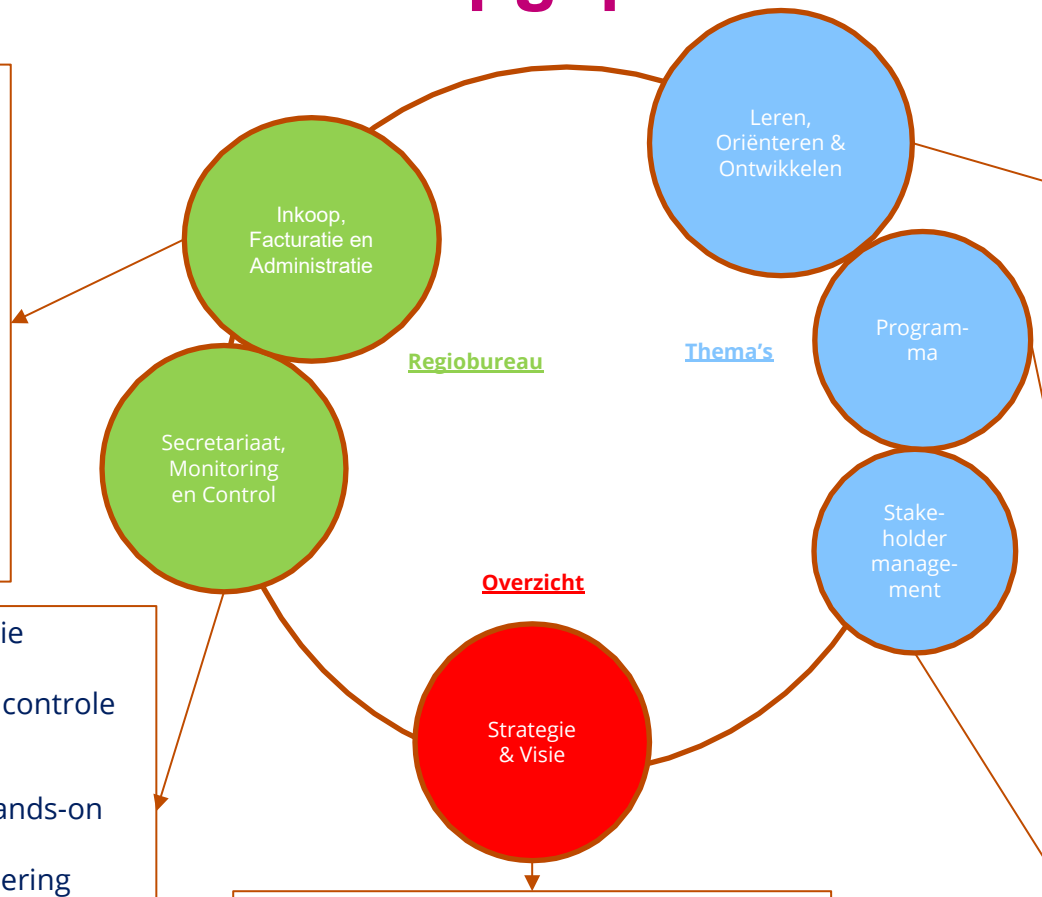
Wat levert scenario Y op?

- Duidelijker afgebakende jeugdhulp
- Heldere, kortere lijnen
- Meer regie op inhoud

Regionale activiteiten wel opgepakt in scenario Y

- Administratie en bedrijfsvoering
- Regionale inkoop van specialistische jeugdhulp
- Bovenregionale inkoop Specialistische jeugdhulp (essentiële functies) en jeugdbescherming (ambitie)
- Applicatiebeheer (JeugdNed, Coda en Vendorlink)
- Communicatie richting aanbieders
- Contractmanagement
- Escalatie richting aanbieders
- Facturatie
- FAT

- Coördinatie regionale communicatie uitingen
- Administratie organisatie / interne controle
- Monitoring en verantwoording
- Algemeen secretariaat
- Programmasecretaris en advies, hands-on taken
- Control, Toezicht en juridisch advisering
- Data analyse op projecten
- Kostprijsadvisering
- Nieuwsbrief Transformatie
- Secretariswerkzaamheden alle overleggremia



- Alternatieven JZ+
- Expertisecentra (deze zomer gestart)
- Kadering / definiëring van zorgaanbod (productdefinities)
- Regionaal expertteam (voor complexe casuïstiek)
- Aansluiting op bovenregionale werkgroepen “Geweld hoort nergens thuis” en “Scheiden zonder Schade” (landelijke programma’s)

- Actieve Regie
- Crisis als kans
- Inclusieve opvang (in drie fasen BSO+, respijtzorg, Dagbehandeling)
- Pilot Jeugdbescherming dichterbij
- Projectafbouw Verblijf
- Samenwerking onderwijs en jeugdhulp
- Veiligheid domein (uniformering van samenwerkingsafspraken, aansluiting met lokale wijkteams dichtbij, eenduidige inkoop en contractering) + afstemming Utrecht/Gelderland

- FAT (vanuit deelname beleid)
- Strategische gesprekspartner voor partners binnen de wet: GI’s, Veilig Thuis (beleidsgroep Jeugd en Veiligheid)
- Verbinding tussen Jeugd en Onderwijs

- Bestuurlijke visievorming en reflectie + NVO/ regiovisie (+ beleidsontwikkeling op het regionale zorglandschap)
- Landelijke beleidsinformatie analyseren
- Op welke onderdelen kun je werkwijze in de toegang meer uniformeren (ambitie, komt uit inkoopstrategie en project actieve

SeederDeBoer

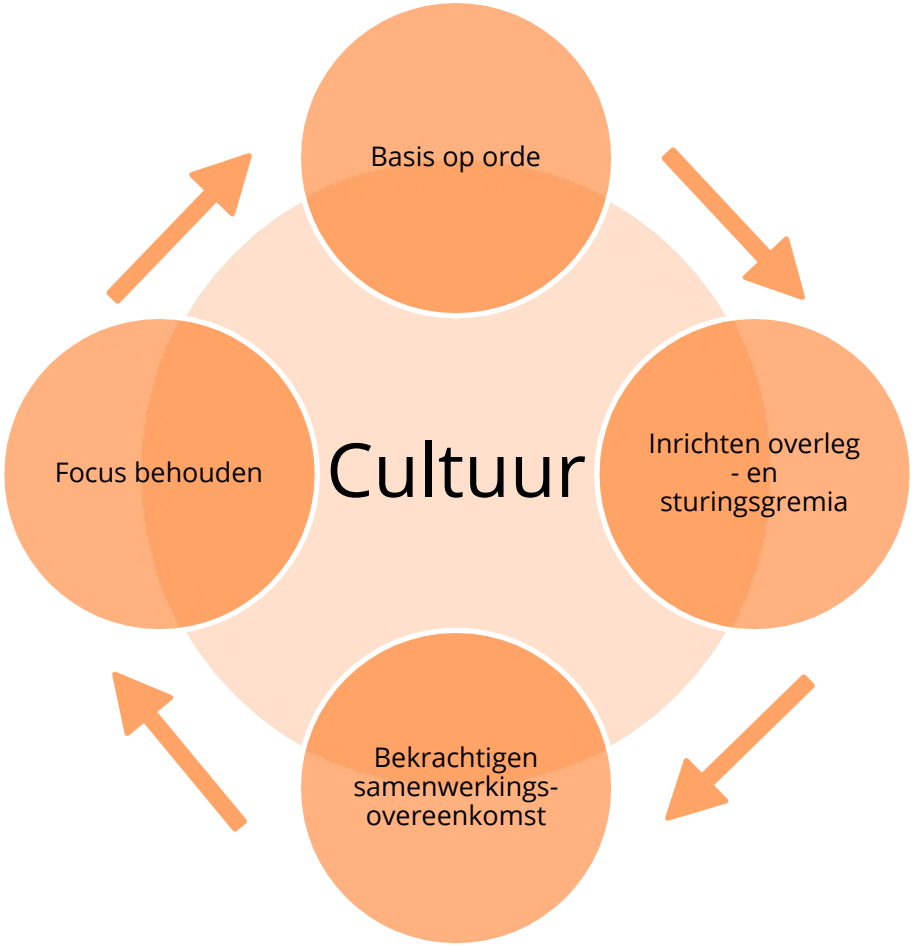
Jeugd FoodValley

Afgevallen regionale activiteiten in scenario Y

Onderstaande activiteiten kunnen met deze keuze (voorlopig) niet regionaal in 2021 plaatsvinden.

Materiële controle (en nasleep)	Knooppunt
Werkbezoeken aanbieders	Knooppunt
Ervaringsdeskundigheid & reflectie / jongeren zelf	Leren, Oriënteren en Ontwikkelen
Gezamenlijk opleidingsprogramma lokale teams (ambitie)	Leren, Oriënteren en Ontwikkelen
Leren van preventieve activiteiten voorveld	Leren, Oriënteren en Ontwikkelen
Regionaal leren (komt via programma op gang)	Leren, Oriënteren en Ontwikkelen
Ondersteuning bij evenementen zoals Week van de Pleegzorg of Regionale Ouderbijeenkomsten scheiding	Ondersteunend
Gesprekspartner met Ziekekostenverzekeraar, Huisartsen	Stakeholder Management
Lobby richting VWS/VNG/J42/G40/M50 etc.	Stakeholder Management
Regionale raadsbijeenkomsten organiseren – informeren raadsvragen	Stakeholder Management
Adviserende rol ten aanzien van beleidsontwikkeling gemeenten op de gehele transformatie van jeugd	Strategie & Visie
Profilering van de regio en strategische communicatie	Strategie & Visie
Kennisuitwisseling op lokale bezuinigingsmaatregelen	Strategie & Visie

Vooruitblik



Vragen?